

## **ROZPORZĄDZENIE**

### **MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia.....2013 r.

#### **zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa**

Na podstawie art. 59 ust. 15 oraz art. 61 ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 kwietnia 2012 r. w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. poz. 444) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 12:

a) w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) zaświadczenie sądu opiekuńczego o wystąpieniu do sądu o przysposobienie dziecka, zawierające datę urodzenia dziecka albo jego kopia potwierdzona przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem.”,

b) w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) prawomocne orzeczenie sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka w rodzinie zastępczej lub umowa cywilnoprawna zawarta pomiędzy rodziną zastępczą a starostą albo ich kopia potwierdzona przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem.”;

2) w § 15 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust.2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz.1485).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 225, poz.1463, z 2011 r. Nr 113, poz. 657 i Nr 149, poz. 887, z 2012 r. poz. 622 oraz z 2013 r. poz. 675 i 747.

„2) zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie pobierania zasiłku, macierzyńskiego przez ubezpieczoną matkę dziecka, o okresie przysługującego jej zasiłku macierzyńskiego oraz o stawce procentowej, w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwał ubezpieczonej matce dziecka.”;

3) w § 16 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie przysługującego i wypłaconego matce dziecka zasiłku macierzyńskiego oraz o stawce procentowej, w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwał ubezpieczonej matce dziecka;”;

4) w § 17:

a) w ust. 1:

- pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) zaświadczenie o terminie przyjęcia ubezpieczonej matki dziecka do szpitala wystawione przez szpital albo jego kopia potwierdzona przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem;”;

- pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) zaświadczenie pracodawcy o terminie zaprzestania korzystania z urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego - w przypadku pracownicy, której zasiłek macierzyński jest wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.”;

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Dowodem stanowiącym podstawę podjęcia wypłaty zasiłku macierzyńskiego ubezpieczonej matce dziecka za okres po przerwie w pobieraniu tego zasiłku spowodowanej pobytem ubezpieczonej w szpitalu jest zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie, za który wypłacono zasiłek macierzyński ubezpieczonemu ojcu dziecka.”;

5) § 18 otrzymuje brzmienie:

„§ 18. Dowodami stanowiącymi podstawę przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego przysługującego ubezpieczonemu za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, w razie gdy zasiłek macierzyński za okres bezpośrednio poprzedzający okres objęty wnioskiem był pobierany przez tego ubezpieczonego są:

1) w przypadku pracownika, któremu zasiłek macierzyński jest wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych - zaświadczenie pracodawcy o okresie udzielonego

dotatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz zaświadczenie pracodawcy o okresie i wymiarze czasu pracy wykonywanej w czasie dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego;

2) w przypadku osoby niebędącej pracownikiem - jej wniosek złożony płatnikowi zasiłku macierzyńskiego przed terminem rozpoczęcia korzystania z tego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.”;

6) po § 18 dodaje się § 18a w brzmieniu:

„§ 18a. Dowodami stanowiącymi podstawę przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego przysługującego ubezpieczonemu za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego, w razie gdy zasiłek macierzyński za okres bezpośrednio poprzedzający okres objęty wnioskiem był pobierany przez tego ubezpieczonego są:

1) oświadczenie ubezpieczonego o braku zamiaru korzystania przez drugiego z rodziców dziecka z zasiłku macierzyńskiego za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego w okresie wskazanym we wniosku albo o okresie, w którym drugi z rodziców dziecka zamierza korzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu w okresie objętym wnioskiem;

2) w przypadku pracownika, któremu zasiłek macierzyński jest wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych - zaświadczenie pracodawcy o okresie udzielonego urlopu rodzicielskiego oraz zaświadczenie pracodawcy o okresie i wymiarze czasu pracy wykonywanej w czasie urlopu rodzicielskiego;

3) w przypadku osoby niebędącej pracownikiem - jej wniosek złożony płatnikowi zasiłku macierzyńskiego przed terminem rozpoczęcia korzystania z tego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego.”;

7) § 19 otrzymuje brzmienie:

„§ 19. 1. Dowodami stanowiącymi podstawę przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, w razie gdy zasiłek macierzyński za okres bezpośrednio poprzedzający okres objęty wnioskiem był pobierany przez drugiego z rodziców dziecka są:

1) zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie, za który zasiłek macierzyński wypłacono drugiemu z rodziców dziecka, liczbie części wypłaconego zasiłku za okres ustalony

przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz o stawce procentowej, w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwał drugiemu z rodziców dziecka;

2) zaświadczenie pracodawcy o okresie i wymiarze czasu pracy wykonywanej w czasie dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego - w przypadku pracownika, któremu zasiłek macierzyński jest wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust. 1, dołącza się również:

1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka albo jego kopię potwierdzoną przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem, albo

2) oświadczenie ubezpieczonego, kiedy dziecko zostało przyjęte na wychowanie oraz zaświadczenie sądu opiekuńczego o wystąpieniu do sądu o przysposobienie dziecka, zawierające datę urodzenia dziecka, albo jego kopię potwierdzoną przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem, albo

3) prawomocne orzeczenie sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka w rodzinie zastępczej albo umowę cywilnoprawną zawartą pomiędzy rodziną zastępczą a starostą albo ich kopię potwierdzoną przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem oraz dokument potwierdzający wiek dziecka.

3. Dowodami stanowiącymi podstawę przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego przysługującego ubezpieczonemu niebędącemu pracownikiem za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, w razie gdy zasiłek macierzyński za okres bezpośrednio poprzedzający okres objęty wnioskiem był pobierany przez drugiego z rodziców dziecka są:

1) zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie, za który zasiłek macierzyński wypłacono drugiemu z rodziców dziecka, liczbie części wypłaconego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz o stawce procentowej, w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwał drugiemu z rodziców dziecka;

2) odpowiednio dokumenty wymienione w ust. 2;

3) wniosek ubezpieczonego złożony płatnikowi zasiłku macierzyńskiego przed terminem rozpoczęcia korzystania z tego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.”;

8) po § 19 dodaje się § 19a -19c w brzmieniu:

„§ 19a. 1. Dowodami stanowiącymi podstawę przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego, w razie gdy zasiłek macierzyński za okres bezpośrednio poprzedzający okres objęty wnioskiem był pobierany przez drugiego z rodziców dziecka są:

- 1) oświadczenie ubezpieczonego o braku zamiaru korzystania przez drugiego z rodziców dziecka z zasiłku macierzyńskiego za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego w okresie wskazanym we wniosku albo o okresie, w którym drugi z rodziców dziecka zamierza korzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu w okresie objętym wnioskiem;
- 2) zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie, za który zasiłek macierzyński wypłacono drugiemu z rodziców dziecka, liczbie części wypłaconego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego oraz o stawce procentowej, w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwał drugiemu z rodziców dziecka;
- 3) zaświadczenie pracodawcy o okresie i wymiarze czasu pracy wykonywanej w czasie urlopu rodzicielskiego - w przypadku pracownika, któremu zasiłek macierzyński jest wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

2. Do wniosku, o którym mowa w ust.1, dołącza się również:

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka albo jego kopię potwierdzoną przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem, albo
- 2) oświadczenie ubezpieczonego, kiedy dziecko zostało przyjęte na wychowanie oraz zaświadczenie sądu opiekuńczego o wystąpieniu do sądu o przysposobienie dziecka, zawierające datę urodzenia dziecka, albo jego kopię potwierdzoną przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem, albo
- 3) prawomocne orzeczenie sądu opiekuńczego o umieszczeniu dziecka w rodzinie zastępczej lub umowę cywilnoprawną zawartą pomiędzy rodziną zastępczą a starostą lub ich kopię potwierdzoną przez płatnika zasiłku za zgodność z oryginałem oraz dokument potwierdzający wiek dziecka.

3. Dowodami stanowiącymi podstawę przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego przysługującego ubezpieczonemu niebędącemu pracownikiem za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego, w razie gdy zasiłek macierzyński za okres

bezpośrednio poprzedzający okres objęty wnioskiem był pobierany przez drugiego z rodziców dziecka są:

- 1) oświadczenie ubezpieczonego o braku zamiaru korzystania przez drugiego z rodziców dziecka z zasiłku macierzyńskiego za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego w okresie wskazanym we wniosku albo o okresie, w którym drugi z rodziców dziecka zamierza korzystać z zasiłku macierzyńskiego za okres tego urlopu w okresie objętym wnioskiem;
- 2) zaświadczenie płatnika zasiłku o okresie, za który zasiłek macierzyński wypłacono drugiemu z rodziców dziecka, liczbie części wypłaconego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego oraz o stawce procentowej, w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwał drugiemu z rodziców dziecka;
- 3) odpowiednio dokumenty wymienione w ust. 2;
- 4) wniosek ubezpieczonego złożony płatnikowi zasiłku macierzyńskiego przed terminem rozpoczęcia korzystania z tego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego.

§ 19b. 1. Dowodem stanowiącym podstawę rezygnacji z pobierania zasiłku macierzyńskiego przez ubezpieczoną matkę dziecka za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego w całości lub w części, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w całości lub w części albo urlopu rodzicielskiego w całości lub w części w przypadku, o którym mowa w art. 179<sup>2</sup> § 1, art. 179<sup>3</sup> § 1 i art. 182<sup>4</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, jest jej pisemny wniosek zawierający datę, od której matka rezygnuje z pobierania zasiłku macierzyńskiego, oraz:

- 1) oświadczenie ubezpieczonej, czy ubezpieczony ojciec dziecka będzie korzystał z uprawnień do zasiłku macierzyńskiego za pozostały okres;
- 2) zaświadczenie pracodawcy o terminie zaprzestania korzystania z dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego albo urlopu rodzicielskiego, w przypadku pracownicy, której zasiłek macierzyński jest wypłacany przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio w przypadku rezygnacji z pobierania zasiłku macierzyńskiego przez ubezpieczonego ojca dziecka za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego w części, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego w części albo urlopu rodzicielskiego w całości lub w

części w przypadku, o którym mowa w art. 179<sup>4</sup> i art. 182<sup>4</sup> § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

§ 19c. Zaświadczenia, o których mowa w § 15 – 19a oraz oświadczenia, o których mowa w § 18a - powinny zawierać dodatkowo imię, nazwisko i PESEL drugiego z rodziców dziecka, a jeżeli nie nadano mu numeru PESEL – serię i numer dowodu osobistego lub innego dokumentu stwierdzającego tożsamość.”;

9) w § 23:

a) w ust.1:

- pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) oświadczenie ubezpieczonego – w przypadku nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, klubu dziecięcego, przedszkola lub szkoły do których dziecko uczęszcza, a także w przypadku choroby niani, z którą rodzice mają zawartą umowę uaktywniającą, o której mowa w przepisach ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 lub dziennego opiekuna, sprawujących opiekę nad dzieckiem.”,

b) dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Zaświadczenie, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, niezawierające imienia i nazwiska dziecka jest dowodem do przyznania i wypłaty zasiłku opiekuńczego, w przypadku gdy dziecku nie nadano jeszcze imienia.”;

10) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ**

## Uzasadnienie

Ustawa z dnia 28 maja 2013 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 675) przyspiesza wejście w życie wydłużenia dodatkowego urlopu macierzyńskiego z tytułu urodzenia dziecka o 2 tygodnie, jak również wprowadza nową regulację w postaci urlopu rodzicielskiego w wymiarze do 26 tygodni.

Zarówno dodatkowy urlop macierzyński, jak i urlop rodzicielski będą mogły być udzielane w całości jak i w częściach, w zależności od wniosku osoby uprawnionej.

Z dodatkowego urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego na równych prawach będą mogli korzystać zarówno ojciec jak i matka dziecka.

Zasiłek macierzyński za okres przewidziany w Kodeksie pracy jako okres urlopu rodzicielskiego ma przysługiwać wszystkim ubezpieczonym chorobowo rodzicom dzieci, nie tylko zatrudnionym na etatach, ale też pozostałym, którzy opłacają ubezpieczenie chorobowe, czyli także pracującym na podstawie umowy-zlecenia i samozatrudnionym.

Ustawa dokonała również zmiany ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz.512, z późn. zm.). Zgodnie z tą zmianą wysokość zasiłku macierzyńskiego wynosi **100% podstawy wymiaru** (za okres określony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu macierzyńskiego oraz za okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego) oraz **60% podstawy wymiaru** (za okres określony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego). Nowelizacja wprowadza również zasiłek macierzyński w wysokości **80% podstawy wymiaru** – dotyczy to tych ubezpieczonych, którzy w terminie nie przekraczającym 14 dni od dnia porodu zgłoszą u pracodawcy wniosek o udzielenie, bezpośrednio po obligatoryjnym urlopie macierzyńskim, dodatkowego urlopu macierzyńskiego w pełnym wymiarze, a bezpośrednio po urlopie dodatkowym - urlopu rodzicielskiego w pełnym wymiarze.

Wprowadzenie powyższych zmian powoduje celowość odpowiedniej nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 2 kwietnia 2012 r. w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. poz. 444), polegającej na zmianie regulacji dotyczącej przedstawianych dowodów oraz na zmianie załącznika Nr 1 do rozporządzenia – Zaświadczenia płatnika składek (druk ZUS Z-3).

W szczególności, w związku z możliwością korzystania z okresu płatnej opieki nad małym dzieckiem przez oboje rodziców, w zaświadczeniu wystawianym w celu udokumentowania podstawy przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego ubezpieczonemu ojcu dziecka oprócz okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego przez ubezpieczoną matkę dziecka, okresu przysługującego jej zasiłku macierzyńskiego, wymagana będzie informacja o wysokości w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwałby ubezpieczonej matce dziecka. (§ 1 pkt 3 projektu). Analogicznie wysokość zasiłku, w jakiej przysługiwał drugiemu z rodziców będzie podawana, w zaświadczeniu płatnika zasiłku, w razie gdy zasiłek macierzyński za okres bezpośrednio poprzedzający okres objęty wnioskiem był pobierany przez drugiego z rodziców (§1 pkt 7 projektu). Zaświadczenie to zawierać będzie również informację o liczbie części wypłaconego zasiłku.

Projekt zawiera regulację, zgodnie z którą w zaświadczeniu płatnika zasiłku o okresie, za który zasiłek macierzyński wypłacono drugiemu z rodziców dziecka, poza dotychczas wymaganymi informacjami, podawana byłaby również informacja o liczbie części wypłaconego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego – dotyczy ubezpieczonego niebędącego pracownikiem (§1 pkt 7 projektu dotyczący §19 ust. 3).



Ponadto w projekcie rozporządzenia zawarto przepisy określające co będzie stanowiło dowód podstawy przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego przysługującego ubezpieczonym za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego, w razie gdy zasiłek macierzyński, za okres bezpośrednio poprzedzający wniosek, był pobierany przez drugiego z rodziców dziecka oraz jakie dokumenty powinny być dołączone do wniosku. (§ 1 pkt 8 projektu dotyczący nowego §19a).

W projekcie znalazły się również regulacje nie związane bezpośrednio z przepisami ustawy z dnia 28 maja 2013r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw ale celowe ze względu na występujące w praktyce przypadki występowania o zasiłek opiekuńczy z tytułu opieki nad dzieckiem, któremu nie nadano jeszcze imienia. Zgodnie z proponowaną regulacją możliwe będzie dopuszczenie jako dowodu do przyznania zasiłku opiekuńczego zaświadczenia wystawianego przez szpital (o pobycie matki dziecka w szpitalu) nie zawierającego imienia i nazwiska dziecka, jeżeli dziecku nie nadano jeszcze imienia. (§ 1 pkt 9 projektu). Ponadto, w związku ze zmianą dokonaną ustawą z dnia 10 maja 2013 r. o zmianie ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.747) w ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa uzupełniono przepis § 23 ust.1 nowelizowanego rozporządzenia o sposób dokumentowania uprawnień do zasiłku opiekuńczego z tytułu opieki nad zdrowym dzieckiem w wieku do lat 8 w przypadku nagłego zamknięcia klubu dziecięcego, albo choroby niani lub dziennego opiekuna sprawującego opiekę nad dzieckiem

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych.

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Z uwagi na możliwość zgłaszania wniosków o dodatkowe urlopy macierzyńskie oraz o urlopy rodzicielskie bezpośrednio po wejściu w życie ustawy z dnia 28 maja 2013r. o zmianie ustawy Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw - rozporządzenie powinno wejść w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

### **Ocena Skutków Regulacji (OSR)**

#### **Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny:**

Podmiotami objętymi przedmiotową regulacją są:

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- płatnicy zasiłków macierzyńskich,
- ubezpieczeni uprawnieni do zasiłków macierzyńskich.

#### **Konsultacje społeczne:**

Lista partnerów społecznych którym projekt aktu prawnego zostanie przesłany do zaopiniowania:

Organizacje związkowe:

- 1) NSZZ „Solidarność” ul. Wały Piastowskie 24, 80-855 Gdańsk;
- 2) Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, ul. Kopernika 36/40, 00-924 Warszawa;
- 3) Forum Związków Zawodowych: Plac Teatralny 4, 85-069 Bydgoszcz

Organizacje pracodawców:

- 1) Pracodawcy RP, ul. Brukselska 7, 03-973 Warszawa;
- 2) Konfederacja Lewiatan, ul. Zbyszka Cybulskiego 3, 00-727 Warszawa;
- 3) Związek Rzemiosła Polskiego, ul. Miodowa 14, 00-246 Warszawa;
- 4) BCC – Związek Pracodawców, Plac Żelaznej Bramy 10, 00-136 Warszawa.

Ponadto projekt przekazano do zaopiniowania Prezesowi Naczelnej Rady Lekarskiej.

**Wpływ projektowanej regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw i rozwój regionalny:**

Projektowana regulacja umożliwi prawidłową wypłatę zasiłków macierzyńskich oraz określenie wymiaru i wysokości zasiłku w przypadku korzystania z płatnej opieki nad małym dzieckiem sprawowanej przez obydwój rodziców (matkę i ojca dziecka). Stanowi więc realizację technicznej strony ustawy z dnia 28 maja 2013 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, zapewniając jej rzetelne wykonanie. W szczególności, w związku z możliwością korzystania z okresu płatnej opieki nad małym dzieckiem przez obydwój rodziców, oprócz okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego przez ubezpieczoną matkę dziecka, okresu przysługującego jej zasiłku macierzyńskiego, wymagana będzie informacja o:

- wysokości, w jakiej zasiłek macierzyński przysługiwałby ubezpieczonej matce dziecka (w zaświadczeniu wystawianym w celu udokumentowania podstawy przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego),
- wysokości zasiłku, w jakiej przysługiwał drugiemu z rodziców, w razie gdy zasiłek macierzyński za okres bezpośrednio poprzedzający okres objęty wnioskiem był pobierany przez drugiego z rodziców (w zaświadczeniu płatnika składek),
- o liczbie części wypłaconego zasiłku za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres dodatkowego urlopu macierzyńskiego albo dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego.

Natomiast w związku z wprowadzeniem okresu urlopu rodzicielskiego konieczne jest określenie dowodu podstawy przyznania i wypłaty zasiłku macierzyńskiego przysługującego ubezpieczonemu za okres ustalony przepisami Kodeksu pracy jako okres urlopu rodzicielskiego, w razie gdy zasiłek macierzyński, za okres bezpośrednio poprzedzający wniosek, był pobierany przez drugiego z rodziców dziecka oraz jakie dokumenty powinny być dołączone do wniosku.

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na:

- dochody i wydatki budżetu państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego,
- rynek pracy, zarówno lokalny jak i ogólnopolski ani na konkurencyjność na rynku pracy,
- konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw,

- na sytuację i rozwój regionalny.