

Projekt z dnia 26 czerwca 2013 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia ..... 2013 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie wniosków o wypłatę zaliczki z Funduszu  
Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**

Na podstawie art. 22a ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 listopada 2011 r. w sprawie wniosków o wypłatę zaliczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. Nr 261, poz. 1560) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 w ust. 2 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) kopię wniosku o ogłoszenie upadłości, złożonego w sądzie wraz z dołączonymi do niego dokumentami;”;

2) w załączniku nr 2 w części II pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) kopię wniosku o ogłoszenie upadłości, złożonego w sądzie wraz z dołączonymi do niego dokumentami;”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.

**MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

Za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

<sup>2)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 125, poz. 1035 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 18, poz. 100 i Nr 257, poz. 1726, z 2011 r. Nr 112, poz. 654 i Nr 197, poz. 1170 oraz z 2012 r. poz. 1342.

**DYREKTOR**  
Departamentu Prawnego  
*Magdalena Fabisiak*

## UZASADNIENIE

Celem projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie wniosków o wypłatę zaliczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych jest dostosowanie przepisów wskazanej regulacji do zmiany wprowadzonej w art. 14a ust. 2 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. Nr 158, poz. 1121, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o ochronie roszczeń pracowniczych” - ustawą z dnia 16 listopada 2012 r. o redukcji niektórych obciążeń administracyjnych w gospodarce (Dz. U. poz. 1342).

W obowiązującym stanie prawnym, składany przez pracodawcę do marszałka województwa w trybie art. 14a ust. 1 ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych wniosek o wypłatę zaliczek przeznaczonych na zaspokojenie niezaspokojonych świadczeń pracowniczych obejmuje zbiorczy wykaz niezaspokojonych roszczeń pracowniczych oraz kopię wniosku o ogłoszenie upadłości złożonego w sądzie wraz z dołączonymi do niego dokumentami. W brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 stycznia 2013 r. pracodawca miał obowiązek złożenia kopii wniosku poświadczonej za zgodność z oryginałem.

Proponowane zmiany mają na celu usunięcie ze zmienianego rozporządzenia przepisów określających obowiązek poświadczania za zgodność z oryginałem kopii wniosku o ogłoszenie upadłości złożonego w sądzie wraz z dołączonymi do niego dokumentami.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 11a uchwały nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).



## Ocena skutków regulacji

### **1. Podmioty, na które oddziałuje projekt rozporządzenia**

Projektowana regulacja oddziałuje na pracodawców poprzez zmniejszenie obciążeń formalnych związanych z ubieganiem się o pomoc, o której mowa w art. 14a ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

### **2. Konsultacje społeczne**

Projekt zostanie poddany konsultacjom społecznym w trybie przewidzianym w przepisach o związkach zawodowych oraz o organizacjach pracodawców. Projekt został przekazany do opinii następującym organizacjom: NSZZ Solidarność, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacji Lewiatan, Związkowi Pracodawców Business Centre Club, Związkowi Rzemiosła Polskiego oraz Naczelnej Radzie Zatrudnienia.

### **3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Przewidziane w projekcie rozporządzenia rozwiązania pozostaną bez wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy**

Projektowana regulacja nie wpłynie na rynek pracy.

### **5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Regulacja nie zmienia istoty funkcjonowania gospodarki, w tym rozwoju regionalnego oraz zadań i roli przedsiębiorców.

### **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionalny**

Projektowana regulacja nie wpłynie na sytuację i rozwój regionalny.

### **7. Zgodność projektu z prawem Unii Europejskiej**

Projekt rozporządzenia nie narusza przepisów obowiązujących w Unii Europejskiej.