

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾

z dnia 2013 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, zwanych dalej „pracownikami”, na poszczególnych stanowiskach;
- 2) wysokość i warunki przyznawania pracownikom:
 - a) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe,
 - b) dodatkowego wynagrodzenia,
 - c) dodatków do wynagrodzenia;
- 3) składniki wynagrodzenia, które są wypłacane nauczycielom akademickim miesięcznie z góry;
- 4) inne składniki wynagrodzenia pracowników oraz sposób ustalania ich wysokości;
- 5) wykaz podstawowych stanowisk pracy i wymagania kwalifikacyjne dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi;
- 6) przypadki, w których nauczyciele akademicy tracą prawo do przyznanego dodatku funkcyjnego;
- 7) okresy pracy i inne okresy uprawniające do dodatku za staż pracy;
- 8) sposób obliczania stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków do wynagrodzenia określanych stawką miesięczną wynikających z osobistego zaszerogowania pracowników;

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. Nr 248, poz. 1483).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 742 i 1544 oraz z 2013 r. poz. 675, 829 i 1005.

- 9) sposób ustalania i zaliczania godzin pracy, w tym godzin ponadwymiarowych przypadających w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w celu ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego nauczycielom akademickim w tym okresie.

2. Warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w muzeach, klubach kultury oraz świetlicach działających w uczelniach publicznych regulują przepisy o muzeach oraz przepisy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej.

§ 2. Ustala się tabele:

- 1) miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, naukowych, dydaktycznych, dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej, uwzględniające coroczny wzrost wynagrodzeń w latach 2013–2015, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, uwzględniającą coroczny wzrost wynagrodzeń w latach 2013–2015, stanowiącą załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) podstawowych stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników naukowo-technicznych, inżynieryjno-technicznych, administracyjnych, ekonomicznych i obsługi oraz kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych, stanowiące załącznik nr 3 do rozporządzenia;
- 4) stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania:
 - a) pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia,
 - b) pracowników działalności wydawniczej i poligraficznej, stanowiącą załącznik nr 5 do rozporządzenia,
 - c) personelu lotniczego zatrudnionego w ośrodkach kształcenia lotniczego, stanowiącą załącznik nr 6 do rozporządzenia;
- 5) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze, stanowiącą załącznik nr 7 do rozporządzenia;
- 6) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla dyplomowanych bibliotekarzy, dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej, a także dla pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej niebędących nauczycielami akademickimi pełniących funkcje kierownicze, stanowiącą załącznik nr 8 do rozporządzenia;

- 7) miesięcznych stawek dodatku funkcyjnego dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi pełniących funkcje kierownicze, stanowiącą załącznik nr 9 do rozporządzenia.

§ 3. W czasie choroby lub innej nieprzewidzianej, usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela akademickiego godziny zajęć dydaktycznych, wynikające z pensum dydaktycznego, ustalonego na podstawie uchwał senatu oraz decyzji kierownika jednostki organizacyjnej określonej w statucie, które według planu zajęć przypadałyby w okresie tej nieobecności, zalicza się, dla celów ustalenia liczby godzin zajęć dydaktycznych, jako godziny przepracowane zgodnie z planem.

§ 4. Nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu:

- 1) zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego,
 - 2) przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z urlopem naukowym, długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim,
 - 3) ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego
- zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą rocznego pensum dydaktycznego ustalonego dla danego stanowiska, za każdy tydzień nieobecności przypadającej w okresie, w którym w uczelni są prowadzone zajęcia dydaktyczne.

§ 5. Za godziny ponadwymiarowe, o których mowa w art. 131 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym, zwanej dalej „ustawą”, nauczyciele akademicy otrzymują wynagrodzenie obliczone według następujących stawek:

Lp.	Stanowisko	Stawka za godzinę obliczeniową, odpowiadającą 45 minutom
1	Profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy albo tytuł w zakresie sztuki, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy albo tytuł w zakresie sztuki	do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia

2	<p>Profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego sztuki</p>	<p>do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora nadzwyczajnego posiadającego stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego sztuki, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia</p>
3	<p>Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki, starszy wykładowca</p>	<p>do 3,6% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego adiunkta posiadającego stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia</p>
4	<p>Asystent, wykładowca, lektor, instruktor</p>	<p>do 3,9% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia</p>

§ 6. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych przyznaje się po dokonaniu rozliczenia godzin zajęć dydaktycznych ustalonych zgodnie z planem, raz w roku, po zakończeniu roku akademickiego, o ile rektor nie zarządzi rozliczania w krótszych okresach.

§ 7.1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych ustala się na podstawie stawek obowiązujących w ostatnim dniu okresu, którego dotyczy rozliczenie, o którym mowa w § 6.

2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych nie podlega przeliczeniu w przypadku zmiany stawek określonych zgodnie z § 5 dokonanej po rozliczeniu, o którym mowa w § 6.

§ 8. Dodatkowe wynagrodzenie jest przyznawane nauczycielom akademickim za:

- 1) udział w pracach komisji rekrutacyjnej;
- 2) kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi;
- 3) sprawowanie funkcji promotora w przewodzie doktorskim, opracowanie recenzji i opinii w przewodzie doktorskim, w postępowaniu habilitacyjnym albo w postępowaniu o nadanie tytułu naukowego profesora; wynagrodzenie to jest wypłacane zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 30 ust. 3 ustawy z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. Nr 65, poz. 595, z późn. zm.³⁾);
- 4) opracowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub profesora wizytującego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub profesora sztuki albo stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego sztuki;
- 5) udział w działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej, prowadzonej przez podstawowe jednostki organizacyjne uczelni na kierunku studiów weterynaria.

§ 9. Nauczycielowi akademickiemu za udział w pracach komisji rekrutacyjnej przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie, w wysokości uzależnionej od liczby kandydatów na studia i funkcji pełnionej w komisji, nieprzekraczającej 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 10. Nauczycielowi akademickiemu za kierowanie lub sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi przysługuje jednorazowo w danym roku akademickim dodatkowe wynagrodzenie, w wysokości nieprzekraczającej 65% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 11. Nauczycielowi akademickiemu za opracowanie recenzji lub ocenę dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub wizytującego osoby nieposiadającej tytułu naukowego profesora lub tytułu profesora sztuki albo stopnia naukowego doktora habilitowanego lub doktora habilitowanego sztuki przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości nieprzekraczającej 50% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego profesora zwyczajnego, określonego w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

³⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2005 r. Nr 164, poz. 1365, z 2010 r. Nr 96, poz. 620 i Nr 182, poz. 1228 oraz z 2011 r. Nr 84, poz. 455.

§ 12. 1. Nauczycielowi akademickiemu wykonującemu pracę w podstawowej jednostce organizacyjnej uczelni prowadzącej kształcenie na kierunku studiów weterynaria za każdą godzinę dyżuru pełnionego w ambulatoriach klinik weterynaryjnych poza rozkładem obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych przysługuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania danego pracownika, a za każdą godzinę dyżuru w niedziele, święta i dni wolne od pracy, wynikające z rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy – 200% tej stawki.

2. Za udział w usługowej działalności leczniczej, profilaktycznej i diagnostycznej wykonywanej przez podstawową jednostkę organizacyjną uczelni prowadzącą kształcenie na kierunku studiów weterynaria nauczyciel akademicki wykonujący pracę w tej jednostce może otrzymać dodatkowe wynagrodzenie w ramach kwoty odpisu nieprzekraczającej 50% wartości wpływów uzyskanych z tytułu wykonanych usług, pomniejszonej o wartość zużytych pasz i leków oraz koszty transportu, liczonej według bieżących cen. Wynagrodzenie to przysługuje niezależnie od innych składników wynagrodzenia.

3. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1, i wysokość kwoty odpisu, o której mowa w ust. 2, oraz zasady podziału tej kwoty ustala rektor.

§ 13. Pracownikom posiadającym licencję pilota samolotowego, śmigłowcowego, zawodowego I lub II klasy oraz posiadającym licencję mechanika pokładowego, członkom personelu lotniczego, przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za każde 1000 godzin lotu – w wysokości miesięcznego wynagrodzenia obliczonego jak wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy.

§ 14. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikom zatrudnionym na stanowiskach związanych z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu, z tym że zespół kierowany przez pracowników wymienionych w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli A lp. 5 oraz 10–16 nie może liczyć mniej niż pięć osób, łącznie z osobą kierującą tym zespołem.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego jest uzależniona od liczby pracowników i studentów kierowanej jednostki lub komórki organizacyjnej oraz od stopnia złożoności zadań związanych z wykonywaną funkcją.

3. Inspektorowi nadzoru inwestorskiego przysługuje dodatek funkcyjny za czas wykonywania czynności w ramach nadzoru inwestorskiego.

4. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych, o których mowa w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli B, którzy dodatkowo organizują i kierują pracą brygady składającej się z co najmniej 5 osób, łącznie z brygadzistą, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości nieprzekraczającej 15% wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania.

§ 15. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia zatrudnienia na stanowiskach, o których mowa w § 14 ust. 1, albo wykonywania czynności, o których mowa w § 14 ust. 3 lub 4, do ostatniego dnia miesiąca, w którym nastąpiło zakończenie zatrudnienia lub wykonywania czynności.

2. Pracownik zachowuje prawo do dodatku funkcyjnego w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielowi akademickiemu w okresie zawieszenia w pełnieniu obowiązków.

§ 16. 1. Pracownikowi, na zasadach określonych w ustawie, przysługuje dodatek za staż pracy.

2. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za staż pracy lub prawa do wyższej stawki tego dodatku nastąpiło:

- 1) pierwszego dnia miesiąca - dodatek przysługuje za ten miesiąc;
- 2) w innym dniu niż pierwszy dzień miesiąca - dodatek przysługuje począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył to prawo.

§ 17. 1. Przy ustalaniu okresów, od których zależy prawo do dodatku za staż pracy, uwzględnia się:

- 1) zakończone okresy zatrudnienia;
- 2) inne okresy, uwzględniane na podstawie przepisów odrębnych jako okresy, od których zależą uprawnienia pracownicze;
- 3) okres asystenckich studiów przygotowawczych, odbytych na podstawie przepisów dotyczących zasad i warunków tworzenia w szkołach wyższych asystenckich studiów przygotowawczych;
- 4) okresy pobytu za granicą, wynikające ze skierowania udzielonego na podstawie przepisów o kierowaniu za granicę pracowników w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych.

2. Okresy, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za staż pracy na podstawie świadectwa pracy, a w przypadku okresów, o których mowa w ust. 1 pkt 2-4 - innego dokumentu potwierdzającego ich odbycie oraz oświadczenia pracownika o nieuwzględnieniu okresów, o których mowa w ust. 1, u innego pracodawcy, jeżeli jednocześnie pozostaje on w więcej niż jednym stosunku pracy.

3. Dodatek za staż pracy przysługuje za dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 18. 1. W przypadku jednoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, okresy uprawniające do dodatku za staż pracy ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

2. Przy ustalaniu okresu uprawniającego do dodatku za staż pracy nie uwzględnia się okresów zatrudnienia u innego pracodawcy, u którego pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony, oraz innych okresów, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 2-4, uwzględnionych u innego pracodawcy.

§ 19. 1. Z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania rektor, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, może przyznać pracownikowi dodatki specjalne.

2. Dodatki specjalne przyznaje się na czas określony, a w przypadku stałego zwiększenia obowiązków służbowych lub stałego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania – na czas nieokreślony.

3. Dodatki specjalne wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

4. Łączna kwota przyznanych dodatków specjalnych w części przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego pracownika może być finansowana wyłącznie ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy.

§ 20. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w podstawowej jednostce organizacyjnej uczelni, która otrzymała dotację podmiotową na dofinansowanie zadań projakościowych, o której mowa w art. 94b ust. 1 pkt 1-3 ustawy, może zostać przyznany dodatek do wynagrodzenia.

2. Dodatek do wynagrodzenia przyznaje się na czas określony i wypłaca w ramach środków, o których mowa w art. 94b ust. 1 pkt 1-3 ustawy.

§ 21. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w zmianowym systemie pracy za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten przysługuje również pracownikom zatrudnionym na stanowiskach kierowniczych, dla których praca w systemie zmianowym wynika z harmonogramu.

§ 22. 1. Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim może być przyznana premia.

2. Premia jest przyznawana zgodnie z zakładowym regulaminem premiowania, ustalonym przez rektora w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi.

§ 23. 1. Członkom personelu lotniczego i pokładowego zatrudnionym na stanowisku: kierownika szkolenia lotniczego, starszego instruktora pilota, instruktora pilota, pilota i mechanika pokładowego przysługuje równoważnik pieniężny w zamian za wyżywienie, zwany dalej „równoważnikiem pieniężnym”, w wysokości określonej przez Ministra Obrony Narodowej w przepisach dotyczących równoważnika pieniężnego w zamian za wyżywienie przysługującego żołnierzom zawodowym i kandydatom na żołnierzy zawodowych.

2. Członkom personelu lotniczego i pokładowego zatrudnionym na stanowisku kierownika (dyrektora) ośrodka kształcenia lotniczego i zastępcy kierownika (dyrektora) ośrodka kształcenia lotniczego, wykonującym loty w charakterze członka załogi lotniczej lub pokładowej, równoważnik pieniężny przysługuje w okresie posiadania ważnej licencji pilota zawodowego lub licencji wyższej kategorii.

3. Członkom personelu lotniczego i pokładowego zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy równoważnik pieniężny przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

4. Równoważnik pieniężny wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

5. Za czas niewykonywania pracy z powodu choroby, urlopu, zawieszenia w lotach z przyczyn zdrowotnych na podstawie orzeczenia komisji lekarskiej centrum medycyny lotniczej lub lekarza orzecznika, a także w przypadku innej usprawiedliwionej nieobecności

w pracy, członkom personelu lotniczego i pokładowego, o których mowa w ust. 1 i 2, równoważnik pieniężny przysługuje nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy.

6. Za czas niezdolności do pracy związanej z nieumyślnie spowodowanym wypadkiem przy pracy, członkom personelu lotniczego i pokładowego, o których mowa w ust. 1 i 2, równoważnik pieniężny przysługuje nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy.

7. W okresie niewykonywania lotów z przyczyn innych niż wymienione w ust. 5 i 6 równoważnik pieniężny nie przysługuje.

§ 24. Stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków do wynagrodzenia określonych stawką miesięczną, wynikających z osobistego zaszeregowania pracownika, ustala się, dzieląc stawkę tę przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu, a w odniesieniu do nauczycieli akademickich – przez liczbę 156.

§ 25. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługują składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 26. 1. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i innych składników wynagrodzenia pracownika ustala rektor, o ile statut uczelni nie stanowi inaczej.

2. Wynagrodzenie finansowane ze środków, o których mowa w art. 151 ust. 7 i 8 ustawy, może przyznać rektorowi, na wniosek senatu uczelni, minister, o którym mowa w art. 33 ust. 1 i 2 ustawy, a pozostałym pracownikom – rektor.

§ 27. 1. Wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za staż pracy, dodatek funkcyjny i dodatki specjalne są wypłacane nauczycielowi akademickiemu z góry, a pozostałe składniki wynagrodzenia są wypłacane z dołu.

2. Prawo do wynagrodzenia wypłacanego z góry wygasa z ostatnim dniem miesiąca, w którym ustał stosunek pracy, z tym że pracownik zachowuje wynagrodzenie wypłacone za ten miesiąc.

3. Wynagrodzenie zasadnicze i składniki wynagrodzenia wypłacane z góry są wypłacane w pierwszym dniu miesiąca. Jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie zasadnicze i składniki wynagrodzenia wypłacane z góry wypłaca się w pierwszym dniu roboczym następującym po tym dniu.

§ 28. Osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na stanowisku pomocnika bibliotecznego, nieposiadająca kwalifikacji określonych w niniejszym rozporządzeniu, pozostaje zatrudniona na tym stanowisku.

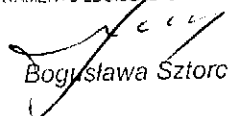
§ 29. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia⁴⁾.

**MINISTER
NAUKI I SZKOLNICTWA
WYŻSZEGO**

**W porozumieniu:
MINISTER PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU LEGISLACYJNO-PRAWNEGO


Bogusława Sztorc

⁴⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 36 ustawy z dnia 28 maja 2013 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 675).

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Nauki
i Szkolnictwa Wyższego
z dnia 2013 r. (poz...)
Załącznik nr 1

TABELA A

**MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA
STANOWISKACH NAUKOWO-DYDAKTYCZNYCH, NAUKOWYCH I
DYDAKTYCZNYCH, UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST
WYNAGRODZEŃ W LATACH 2013–2015**

Lp.	Grupa stanowisk	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych		
			2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	Profesorowie	profesor zwyczajny	4 525,00	4 940,00	5 390,00
		profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy albo tytuł w zakresie sztuki, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy albo tytuł w zakresie sztuki	4 220,00	4 605,00	5 025,00
		profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego lub doktora sztuki, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub	3 865,00	4 220,00	4 605,00

		doktora albo stopień doktora habilitowanego lub doktora sztuki			
2	Docenci, adiunkci i starsi wykładowcy	docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego sztuki	3 615,00	3 945,00	4 305,00
		adiunkt posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki	3 205,00	3 500,00	3 820,00
		starszy wykładowca nieposiadający stopnia naukowego albo stopnia w zakresie sztuki	2 540,00	2 770,00	3 025,00
3	Asystenci, wykładowcy, lektorzy i instruktorzy	asystent	2 055,00	2 245,00	2 450,00
		wykładowca, lektor, instruktor	1 995,00	2 175,00	2 375,00

TABELA B

**MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA
STANOWISKACH PRACOWNIKÓW DYPLOMOWANYCH BIBLIOTEKARZY
ORAZ DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI
NAUKOWEJ, UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST WYNAGRODZEŃ W
LATACH 2013-2015**

Lp.	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych		
		2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	Starszy kustosz dyplomowany, starszy dokumentalista dyplomowany	2 775,00	3 029,00	3 306,00
2	Kustosz dyplomowany, dokumentalista dyplomowany	2 410,00	2 630,00	2 870,00
3	Adiunkt biblioteczny, adiunkt dokumentacji i informacji naukowej	2 232,00	2 436,00	2 659,00
4	Asystent biblioteczny, asystent dokumentacji i informacji naukowej	1 807,00	1 972,00	2 152,00

**TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI
AKADEMICKIMI, UWZGLĘDNIAJĄCA COROCZNY WZROST WYNAGRODZEŃ
W LATACH 2013–2015**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych		
	2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
I	1 090,00	1 190,00	1 300,00
II	1 095,00	1 195,00	1 305,00
III	1 100,00	1 200,00	1 310,00
IV	1 110,00	1 210,00	1 325,00
V	1 125,00	1 230,00	1 340,00
VI	1 135,00	1 240,00	1 355,00
VII	1 145,00	1 250,00	1 365,00
VIII	1 155,00	1 260,00	1 375,00
IX	1 195,00	1 305,00	1 425,00
X	1 235,00	1 350,00	1 470,00
XI	1 280,00	1 395,00	1 525,00
XII	1 330,00	1 450,00	1 585,00
XIII	1 380,00	1 505,00	1 645,00
XIV	1 445,00	1 575,00	1 720,00
XV	1 540,00	1 680,00	1 835,00
XVI	1 645,00	1 795,00	1 960,00
XVII	1 740,00	1 900,00	2 075,00
XVIII	1 845,00	2 015,00	2 200,00
XIX	1 955,00	2 135,00	2 330,00
XX	2 310,00	2 520,00	2 750,00
XXI	3 035,00	3 310,00	3 615,00

TABELA A

**PODSTAWOWYCH STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO
ZASZERELOWANIA PRACOWNIKÓW NAUKOWO-TECHNICZNYCH,
INŻYNIERYJNO-TECHNICZNYCH, ADMINISTRACYJNYCH,
EKONOMICZNYCH I OBSŁUGI**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego zaszeregowania	dotatku funkcyjnego
1	Kanclerz	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym	XVII	5-8
2	Kwestor	wyższe	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XVI	4-7
3	Zastępca kanclerza	wyższe	6, w tym 3 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XVI	4-7
4	Zastępca kwestora	wyższe	6, w tym 2 na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym	XV	3-6
5	Audytór wewnętrzny	według odrębnych przepisów		XIV	2-6
6	Kierownik administracyjny podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej	wyższe	6	XIV	3-6

	wyodrębnionej jednostki organizacyjnej				
7	Zastępca kierownika administracyjnego podstawowej jednostki organizacyjnej lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej	wyższe	5	XIII	2-5
8	Radca prawny	według odrębnych przepisów		XIV	2-6
9	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów		XIV	1-3
10	Główny specjalista, kierownik działu lub innej równorzędnej komórki organizacyjnej; administrator sieci	wyższe	5	XIV	2-6
11	Główny specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		XIV	2-6
12	Starszy specjalista naukowo-techniczny, starszy specjalista inżynieryjno-techniczny, starszy specjalista do spraw finansowych, administracyjnych lub ekonomicznych albo do spraw dydaktyki, badań lub informatyki; zastępca kierownika działu lub innej	wyższe	5	XIII	2-6

	równorzędnej komórki organizacyjnej, kierownik domu studenckiego				
13	Starszy specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		XIII	2-6
14	Rzecznik patentowy	według odrębnych przepisów		XIII	2-6
15	Specjalista naukowo-techniczny, specjalista inżynieryjno-techniczny, specjalista do spraw finansowych, administracyjnych lub ekonomicznych albo do spraw dydaktyki, badań, informatyki lub organizacji produkcji; starszy mistrz, zastępca kierownika domu studenckiego	wyższe	3	XII	1-4
		średnie	8		
16	Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		XII	1-4
17	Starszy (lub samodzielny): referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, fizyk, matematyk i inne stanowiska	wyższe	-	VIII	-
		średnie	4		

	równorzędne, mechanik, technolog, konstruktor, mistrz				
18	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	według odrębnych przepisów		XI	1-2
19	Starszy inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		XI	-
20	Inspektor nadzoru inwestorskiego	według odrębnych przepisów		XI	1
21	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	według odrębnych przepisów		XI	-
22	Referent techniczny, ekonomiczny, administracyjny, finansowy, technik, magazynier	średnie	-	VI	-
		zasadnicze zawodowe	2		
23	Inspektor ochrony mienia	średnie	-	VI	-
		podstawowe	2		
24	Pomoc techniczna, administracyjna, laborant i inne stanowiska równorzędne	zasadnicze	-	IV	-
25	Pedel, pracownik gospodarczy, starszy woźny, starszy portier, dozorca, strażnik ochrony mienia	podstawowe	-	II	-
26	Pomocniczy pracownik administracji lub obsługi	podstawowe	-	I	-

TABELA B

**KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW
ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH ROBOTNICZYCH**

Lp.	Wymagane kwalifikacje	Kategoria minimalnego zaszeregowania
1	Robotnicy bez przygotowania zawodowego	I
2	Robotnicy przyuczeni, posiadający umiejętności fachowe w zakresie potrzebnym do wykonywania prac o charakterze pomocniczym	I
3	Robotnicy wykwalifikowani, posiadający umiejętności fachowe w zakresie wymaganym do wykonywania prac pod nadzorem lub samodzielnie	I
4	Robotnicy posiadający przygotowanie zawodowe do wykonywania samodzielnej pracy o charakterze złożonym	IV
5	Robotnicy wysoko wykwalifikowani, legitymujący się dyplomem technika lub mistrza w zawodzie, w zakresie którego wykonują samodzielnie trudne i precyzyjne prace	VII
6	Kierowca samochodu osobowego – według odrębnych przepisów	II
7	Kierowca samochodu ciężarowego – według odrębnych przepisów	VI
8	Kierowca autobusu – według odrębnych przepisów	V

**TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA
PRACOWNIKÓW BIBLIOTECZNYCH ORAZ PRACOWNIKÓW
DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ**

Lp.	Stanowisko	Wykształcenie	Kategoria minimalnego zaszeregowania
1	Kustosz biblioteczny	wyższe, ukończone studia drugiego stopnia albo jednolite studia magisterskie	XIII
2	Starszy bibliotekarz, starszy dokumentalista	wyższe	XI
3	Starszy konserwator książki	wyższe	XI
4	Bibliotekarz	wyższe	X
		studium bibliotekarskie	
		średnie bibliotekarskie	
		inne średnie	
	Dokumentalista	wyższe	
		studium informacji naukowo-technicznej	
Konserwator książki	wyższe		
	średnie		
5	Starszy magazynier biblioteczny	średnie	IX
6	Starszy technik dokumentalista	średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	IX
7	Młodszy bibliotekarz	wyższe lub studium bibliotekarskie	VIII
		średnie bibliotekarskie	
		średnie oraz przeszkolenie	

		bibliotekarskie	
	Młodszy dokumentalista	wyższe lub studium informacji naukowo-technicznej	
	Młodszy konserwator Książki	wyższe średnie	
8	Technik dokumentalista	średnie i przeszkolenie w zakresie informacji naukowo-technicznej	VII
9	Magazynier biblioteczny	średnie lub zasadnicze zawodowe	VI
10	Technik-konserwator książki	średnie techniczne w zakresie wykonywanej specjalności	V
11	Młodszy technik dokumentalista	średnie	V
	Pomocnik biblioteczny	zasadnicze zawodowe lub gimnazjalne	

Załącznik nr 5

TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW DZIAŁALNOŚCI WYDAWNICZEJ I POLIGRAFICZNEJ

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne		Kategoria	
		wykształcenie	liczba lat pracy	minimalnego zaszeregowania	dodatku funkcyjnego
1	Kierownik (dyrektor) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, redaktor naczelny	wyższe	5	XII	3-6
2	Zastępca kierownika (dyrektora) wydawnictwa lub zakładu poligrafii, zastępca redaktora naczelnego, sekretarz wydawnictwa, kierownik redakcji	wyższe	4	XI	2-5
	Szef produkcji		6		
	Starszy redaktor		4		
3	Kierownik działu: składu, grafiki komputerowej lub komórki równorzędnej	wyższe	4	XI	1-3
4	Redaktor techniczny	średnie	3	X	-
5	Redaktor	wyższe	2	IX	-
6	Grafik	średnie	1	X	-
7	Operator składu komputerowego lub grafiki komputerowej	wyższe	-	VII	-
		średnie	2		
8	Informatyk, technolog	wyższe	-	XI	-
9	Kreślarz, korektor	średnie	-	VII	-
10	Księgarz	średnie	-	VII	-
11	Mechanik maszyn	kwalifikacje	-	V	-

	poligraficznych	wymagane przy			
12	Fotograf, introligator, kopista offsetowy, montażysta offsetowy, naświetlacz składu komputerowego, operator monitora ekranowego fotoskładu, składacz komputerowego systemu składu	zaszeregowaniu pracowników do poszczególnych kategorii wynagrodzenia zasadniczego określa tabela B w załączniku nr 3 do	-	VI	-
13	Operator: maszyn powielających, kserografu, maszyn introligatorskich offsetowych, typograficznych	rozporządzenia	-	IV	-
14	Pracownik pomocniczy		-	II	-

**TABELA STANOWISK, KWALIFIKACJI I MINIMALNEGO ZASZEREGOWANIA
PERSONELU LOTNICZEGO ZATRUDNIONEGO W OŚRODKACH
KSZTAŁCENIA LOTNICZEGO**

Lp.	Stanowisko	Wymagania kwalifikacyjne			Kategoria	
		wykształcenie (inne wymagania formalne)	liczba lat pracy	lat	minimalnego zaszeregowania	dodatku funkcyjnego
1	Kierownik (dyrektor) ośrodka kształcenia lotniczego	wyższe techniczne o specjalności lotniczej, ekonomiczne albo prawnicze + licencja pilota zawodowego lub szkolenie w zakresie eksploatacji sprzętu lotniczego	8, w tym 4 na stanowisku kierowniczym		XVI	3-7
2	Zastępca kierownika (dyrektora) ośrodka kształcenia lotniczego	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	5 w lotnictwie, w tym 3 na stanowisku kierowniczym	XV	2-5
		średnie		8 w lotnictwie, w tym 4 na stanowisku kierowniczym		
3	Kierownik szkolenia lotniczego	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	4 w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym	XIV	2-4
		średnie		6 w lotnictwie, w tym 4 na		

				stanowisku kierowniczym		
	Kierownik działu techniki	wyższe	licencja mechanika pokładowego lub mechanika lotniczego	4 w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku kierowniczym		
		średnie		6 w lotnictwie, w tym 3 na stanowisku kierowniczym		
4	Starszy instruktor pilot	wyższe	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora I klasy	3 w lotnictwie jako instruktor I klasy	XIV	-
		średnie		5 w lotnictwie, w tym 3 jako instruktor I klasy		
5	Instruktor pilot	średnie	licencja pilota zawodowego z uprawnieniami instruktora II klasy	ukończona praktyka instruktorska	XII	-
6	Kierownik sekcji technicznej	średnie	licencja mechanika lotniczego obsługi lub napraw	4 w lotnictwie, w tym 2 na stanowisku samodzielnym	X	1-2
7	Mechanik	średnie	licencja	2 na	X	-

	pokładowy		mechanika pokładowego	stanowisku mechanika lotniczego		
	Mechanik lotniczy obsługi technicznej		licencja mechanika lotniczego obsługi lub napraw	1 w lotnictwie		
8	Pilot	średnie	licencja pilota zawodowego	-	X	-
9	Mechanik praktykant	zawodowe	-	-	VII	-

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA
NAUCZYCIELI AKADEMICKICH PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE**

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych		
		2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	Rektor uczelni akademickiej, która posiada co najmniej cztery uprawnienia do nadawania stopnia naukowego doktora, a w przypadku uczelni artystycznej – dwa takie uprawnienia	4.690,00–5.800,00	5.120,00–6.330,00	5.590,00–6.910,00
2	Rektor uczelni akademickiej niespełniającej wymagań określonych w lp. 1	3.580,00–4.690,00	3.910,00–5.120,00	4.270,00–5.590,00
3	Rektor uczelni zawodowej	2.480,00–3.580,00	2.710,00–3.910,00	2.690,00–4.270,00
4	Prorektor uczelni akademickiej spełniającej wymagania określone w lp. 1, prorektor uczelni artystycznej	2.870,00–3.500,00	3.130,00–3.820,00	3.420,00–4.170,00
5	Prorektor uczelni akademickiej niespełniającej wymagań określonych w lp. 1	2.240,00–2.870,00	2.440,00–3.130,00	2.660,00–3.420,00
6	Prorektor uczelni zawodowej	1.600,00–2.240,00	1.750,00–2.440,00	1.910,00–2.660,00
7	Kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (dziekan)	1.000,00–2.500,00	1.090,00–2.730,00	1.190,00–2.980,00
8	Zastępca kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej uczelni (prodziekan), dyrektor międzyuczelnianego instytutu	200,00–1.900,00	220,00–2.070,00	240,00–2.260,00

<p>(zakładu, ośrodka), dyrektor centrum uczelniano-przemysłowego, zastępca dyrektora międzyuczelnianego instytutu (zakładu, ośrodka), zastępca dyrektora instytutu na prawach wydziału, zastępca dyrektora centrum uczelniano-przemysłowego, dyrektor (kierownik) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki, zastępca dyrektora (kierownika) jednostki organizacyjnej wydziału lub innej jednostki</p>			
--	--	--	--

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA
DYPLOMOWANYCH BIBLIOTEKARZY, DYPLOMOWANYCH PRACOWNIKÓW
DOKUMENTACJI I INFORMACJI NAUKOWEJ, PRACOWNIKÓW
BIBLIOTECZNYCH ORAZ PRACOWNIKÓW DOKUMENTACJI I INFORMACJI
NAUKOWEJ PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE NIEBĘDĄCYCH
NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych		
		2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	Dyrektor biblioteki głównej	460,00–2.200,00	500,00–2.400,00	550,00–2.620,00
2	Zastępca dyrektora biblioteki głównej	90,00– 1.600,00	100,00–1.750,00	110,00–1.910,00
3	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece głównej, kierownik biblioteki wydziału lub instytutu, kierownik wydziałowego lub instytutowego ośrodka informacji naukowej	85,00– 480,00	90,00–520,00	100,00–570,00
	Kierownik oddziału (sekcji) w bibliotece lub ośrodku informacji naukowej			

**TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO DLA
PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI
PEŁNIĄCYCH FUNKCJE KIEROWNICZE**

Lp.	Kategoria dodatku funkcyjnego	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych		
		2013 r.	2014 r.	od 2015 r.
1	1	85,00–180,00	90,00–200,00	100,00–220,00
2	2	90,00–190,00	100,00–210,00	110,00–230,00
3	3	115,00–290,00	130,00–320,00	140,00–350,00
4	4	135,00–410,00	150,00–450,00	160,00–490,00
5	5	200,00–480,00	220,00–520,00	240,00–570,00
6	6	260,00–690,00	280,00–750,00	310,00–820,00
7	7	460,00–1.600,00	500,00–1.750,00	550,00–1.910,00
8	8	900,00–2.200,00	980,00–2.400,00	1.070,00–2.620,00

UZASADNIENIE

Projekt niniejszego rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.).

Ustawą z dnia 28 maja 2013 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 675) w upoważnieniu do wydania projektowanego rozporządzenia zmieniono wytyczne dotyczące sposobu ustalania i zaliczania nauczycielowi akademickiemu godzin pracy, w tym godzin ponadwymiarowych, przypadających w okresie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, dla celu ustalenia wysokości wynagrodzenia przysługującego w tym okresie, ustanawiając, iż organ wykonujący upoważnienie powinien w treści rozporządzenia uwzględnić zasadę, że nauczycielowi akademickiemu, dla którego nie zaplanowano obciążenia dydaktycznego z powodu jego zatrudnienia po rozpoczęciu roku akademickiego, przewidzianej nieobecności w pracy związanej w szczególności z długotrwałą chorobą, urlopem bezpłatnym lub innym zwolnieniem od pracy, odbywaniem służby wojskowej, urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, dodatkowym urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim albo ustania stosunku pracy przed zakończeniem roku akademickiego, zalicza się do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedną trzydziestą ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum za każdy tydzień nieobecności przypadającej za okres, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne.

Dotychczas zagadnienia będące przedmiotem niniejszego projektu uregulowane były w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 5 października 2011 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. Nr 243, poz. 1447). Na podstawie art. 36 ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw rozporządzenie to zostało zachowane w mocy do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie zmienionego upoważnienia, nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy od dnia wejścia w życie wspomnianej ustawy zmieniającej, tj. do dnia 17 grudnia 2013 r.

W projekcie wykorzystano szczegółowe rozwiązania określone w dotychczasowym rozporządzeniu, wprowadzając zmiany mające na celu przede wszystkim harmonizację

przepisów aktu wykonawczego z przepisami dotyczącymi uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem oraz z ustawą z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. poz. 829), a także uporządkowanie i uszczegółowienie przepisów w zakresie dodatków do wynagrodzeń dla pracowników uczelni publicznej.

Co należy szczególnie podkreślić, w projekcie utrzymano zagwarantowane rozporządzeniem z dnia 11 października 2011 r. minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników uczelni publicznej. Stawki te w latach 2013–2015 mają wzrastać co roku o 9,14%. W 2013 r. uczelniom publicznym przekazano z budżetu państwa środki na realizację pierwszego etapu zwiększenia przeciętnej wysokości wynagrodzeń. Przewiduje się kontynuowanie finansowania podwyżek przeciętnych wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych w kolejnych latach.

W związku z planowanym wdrożeniem w latach 2014–2015 drugiego oraz trzeciego etapu zwiększania wysokości wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej – w ramach środków budżetowych, które zostaną uruchomione z budżetu państwa na ten cel – zaproponowano w latach 2014–2015 wzrost o ok. 9,14% minimalnych oraz maksymalnych stawek dodatków funkcyjnych dla pełniących funkcje kierownicze: nauczycieli akademickich (zał. nr 7), dyplomowanych bibliotekarzy, dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej, pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej niebędących nauczycielami akademickimi (zał. nr 8), a także dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi (zał. nr 9).

W § 4 projektu w porównaniu do poprzedniej regulacji wprowadzono *expressis verbis* urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowy urlop macierzyński, dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlop ojcowski oraz urlop rodzicielski. W przypadku niezaplanowania obciążenia dydaktycznego dla nauczyciela akademickiego planującego skorzystać z któregoś z ww. urlopów, zaliczana mu będzie do przepracowanych godzin zajęć dydaktycznych jedna trzydziesta ustalonego dla danego stanowiska rocznego pensum dydaktycznego za każdy tydzień nieobecności przypadającej w okresie, w którym prowadzone są w uczelni zajęcia dydaktyczne. Dzięki temu rozwiązaniu treść przepisu zostanie zharmonizowana z regulacjami wynikającymi z ustawy – Kodeks pracy oraz z ww. ustawy o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw, wpisując się w realizację założeń polityki prorodzinnej państwa.

Drugim ważnym celem projektowanego rozporządzenia jest zharmonizowanie

wymagań kwalifikacyjnych dla grupy pracowników uczelni publicznych niebędących nauczycielami akademickimi, związanych z działalnością biblioteczną, z zawartymi w ustawie o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów zmianami ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, dotyczącymi zmniejszenia wymogów kwalifikacyjnych dla dyplomowanych bibliotekarzy oraz dyplomowanych pracowników dokumentacji i informacji naukowej.

Deregulacja zawodu bibliotekarza i pracownika dokumentacji i informacji naukowej, będących nauczycielami akademickimi w rozumieniu art. 113 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, a tym samym zwiększenie dostępności do wykonywania tych zawodów, została zrealizowana m. in. poprzez uchylene art. 117 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i zlikwidowanie Komisji Egzaminacyjnej do przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego dla kandydatów na dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej. W konsekwencji ustalenie warunków, jakie powinien spełniać kandydat na dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej, zostało przeniesione na uczelnie i do ich właściwości należy określić w statutach formy i trybu postępowania kwalifikacyjnego czy warunków awansowania. Ustawa o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów zakłada, że jedynym ustawowym wymogiem do zajmowania stanowisk, o których mowa w art. 113 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, jest posiadanie tytułu zawodowego magistra lub tytułu równorzędnego. Zatem to w statucie uczelni będą musiały zostać obligatoryjnie określone dodatkowe wymagania i kwalifikacje osób zatrudnionych na ww. stanowiskach.

Z związku z powyższym w stosunku do poprzedniego stanu prawnego dokonano również zmian w załączniku nr 4 do projektowanego rozporządzenia, zawierającym zestawienie pn. „Tabela stanowisk, kwalifikacji i minimalnego zaszeregowania pracowników bibliotecznych oraz pracowników dokumentacji i informacji naukowej”, dotyczące pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zatrudnionych w systemie biblioteczno-informacyjnym uczelni.

Projektowane zmiany mają na celu zracjonalizowanie wymagań kwalifikacyjnych dla tych pracowników poprzez określenie, iż niezbędnym na danym stanowisku wymogiem kwalifikacyjnym będzie odpowiednie wykształcenie. Likwiduje się wymagania dotyczące stażu pracy i praktyki, co ułatwi wejście do zawodu młodych absolwentów oraz zwiększy możliwość przekwalifikowania się na zawód bibliotekarza.

Ponadto zmianie ulegnie poziom wymaganego wykształcenia dla pomocnika bibliotecznego, które obecnie jest określone na poziomie wykształcenia zasadniczego zawodowego lub podstawowego. Wymóg posiadania wykształcenia podstawowego zostanie zastąpiony wymogiem posiadania wykształcenia gimnazjalnego, ponieważ w obecnym stanie prawnym szkoły podstawowe są sześcioletnie, a wykształcenie podstawowe wydaje się niewystarczające do pracy w bibliotece uczelni publicznej. Dodatkowo nowa redakcja przepisu pozwoli na sprostowanie wcześniejszej niekonsekwencji w wymaganiach kwalifikacyjnych, polegającej na pominięciu wykształcenia gimnazjalnego, zapewniając jednocześnie w § 28, że osoba zatrudniona przed dniem wejścia w życie projektowanego rozporządzenia na stanowisku pomocnika bibliotecznego, nieposiadająca kwalifikacji określonych zgodnie z nowymi wymaganiami, pozostaje zatrudniona na tym stanowisku.

W projekcie rozporządzenia dokonuje się również zmiany dotyczącej dodatków specjalnych wypłacanych pracownikom uczelni publicznych. Dodatki specjalne stanowią jeden ze składników wynagrodzenia, jakie – fakultatywnie – może otrzymać pracownik zatrudniony w uczelni publicznej z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania. Zgodnie z aktualnie obowiązującym rozporządzeniem dodatki specjalne wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, przy czym łączna ich kwota nie może przekroczyć 40% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Projektowana zmiana (§ 19 ust. 3), polegająca na rezygnacji z ustanawiania maksymalnej wysokości dodatku specjalnego, spowoduje usunięcie obecnej w aktualnym stanie prawnym bariery ograniczającej łączną kwotę dodatków specjalnych, nałożonej nawet wówczas, gdy uczelnia publiczna dysponuje środkami finansowymi umożliwiającymi sfinansowanie tych dodatków na wyższym poziomie.

Zaproponowana zmiana koresponduje ponadto z jednym z celów reformy szkolnictwa wyższego przeprowadzonej ustawą z dnia 18 marca 2011 r. o zmianie ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz o stopniach i tytule w zakresie sztuki oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 84, poz. 455, z późn. zm.), w ramach której m. in. zmieniono zakres upoważnienia do wydania projektowanego rozporządzenia, stanowiąc, iż minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy, określi, w drodze rozporządzenia, warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, ustalając jedynie

wysokość minimalnej, a nie jak poprzednio – minimalnej i maksymalnej – stawki wynagrodzenia zasadniczego w odniesieniu do poszczególnych stanowisk. Zlikwidowanie maksymalnych stawek w taryfikatorze wynagrodzeń zasadniczych dla pracowników zatrudnionych w uczelniach publicznych, jak i maksymalnych stawek dodatków specjalnych, wpłynie na uelastycznienie kształtowania warunków zatrudnienia zgodnie z potrzebami uczelni.

Warto podkreślić, iż zgodnie z aktualnie obowiązującym rozporządzeniem łączna kwota przyznanych dodatków specjalnych w części przekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego pracownika może być finansowana wyłącznie ze źródeł innych niż określone w art. 94 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, tj. z innych środków niż wymienione w powyższym przepisie dotacje z budżetu państwa, jakie obligatoryjnie otrzymuje uczelnia publiczna (rozwiązanie to zostało przewidziane także w projektowanym rozporządzeniu). Z kolei w myśl art. 151 ust. 8 zdanie 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, senat uczelni może przeznaczyć dodatkowe środki na zwiększenie wynagrodzeń, jeżeli uczelnia posiada na ten cel środki pochodzące z innych źródeł niż określone w art. 94 ust. 1 tej ustawy. Dzięki projektowanej rezygnacji z ustanawiania maksymalnej wysokości dodatku specjalnego uczelnie publiczne, dysponujące innymi niż ww. środkami finansowymi (np. pozyskanymi w ramach funduszy Unii Europejskiej czy z opłat za świadczone usługi edukacyjne), będą mogły w większym zakresie samodzielnie kształtować politykę kadrową i płacową.

Należy również wskazać, iż pracownicy uczelni publicznej mogą otrzymywać więcej niż jeden dodatek specjalny, natomiast obowiązujące ograniczenie wysokości tych dodatków dotyczy łącznej ich kwoty, nie zaś pojedynczego dodatku specjalnego. Proponowana zmiana będzie tym samym szczególnie korzystna dla pracowników otrzymujących kilka dodatków specjalnych z tytułu wykonywania różnych obowiązków oraz może stanowić zachętę finansową dla tych pracowników do zwiększania zaangażowania w wykonywanie obowiązków służbowych albo do podejmowania się dodatkowych zadań.

W § 20 wprowadzono nowy dodatek, który może otrzymać pracownik uczelni publicznej wykonujący pracę w podstawowej jednostce organizacyjnej uczelni, która otrzymała dotację podmiotową na dofinansowanie zadań projakościowych, o której mowa w art. 94b ust. 1 pkt 1–3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. Zmiana ta pozwoli na zharmonizowanie przepisów rozporządzenia z regulacją art. 94b ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, ustanawiającym dotację podmiotową na dofinansowanie zadań

projakściowych. Dotacja ta może być przeznaczona na dofinansowanie najlepszych jednostek:

- 1) posiadających status Krajowego Naukowego Ośrodka Wiodącego;
- 2) posiadających ocenę wyróżniającą na podstawie opinii Polskiej Komisji Akredytacyjnej, dotyczącej oceny kształcenia, o której mowa w art. 49 ust. 1 pkt 2 i ust. 5 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym;
- 3) w zakresie wdrażania systemów poprawy jakości kształcenia oraz Krajowych Ram Kwalifikacji.

Proponuje się, aby dodatek finansowany ze środków wspomnianej dotacji był przyznawany na czas określony i wypłacany w ramach środków, o których mowa w art. 94b ust. 1 pkt 1–3 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. Takie rozwiązanie wynika wprost z przepisów ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym, zgodnie z którymi zadania wymienione w pkt 1 mogą być dofinansowywane przez okres pięciu lat (art. 96a pkt 1), albo przez okres trzech lat (art. 96a pkt 2), natomiast środki na zadania wymienione w pkt 3 są przekazywane ze środków budżetu państwa w ciągu roku budżetowego, zgodnie z pkt 12 załącznika nr 3 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 21 października 2011 r. w sprawie podziału i trybu przekazywania podmiotowej dotacji na dofinansowanie zadań projakściowych z budżetu państwa (Dz. U. Nr 251, poz. 1508, z późn. zm.).

Wstępna opinia o zgodności projektu rozporządzenia z prawem Unii Europejskiej

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje projektowane rozporządzenie

Projektowana zmiana rozporządzenia oddziałuje na pracowników zatrudnionych w uczelniach publicznych oraz 6 uczelniach prowadzonych przez kościoły i związki wyznaniowe, finansowanych z budżetu państwa na podstawie odrębnych przepisów.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został skierowany do zaopiniowania do:

- 1) Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego,
- 2) Polskiej Komisji Akredytacyjnej,
- 3) Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich,
- 4) Konferencji Rektorów Zawodowych Szkół Polskich,
- 5) Konferencji Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych,
- 6) Rady Działalności Pożytku Publicznego,
- 7) Krajowej Reprezentacji Doktorantów,
- 8) Parlamentu Studentów Rzeczypospolitej Polskiej

oraz do następujących partnerów społecznych:

- 1) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
- 2) Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”,
- 3) Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki ZNP,
- 4) Forum Związków Zawodowych,
- 5) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej,
- 6) Konfederacji Lewiatan,
- 7) Związku Rzemiosła Polskiego,
- 8) Business Centre Club,
- 9) Krajowej Sekcji Nauki NSZZ „Solidarność”,
- 10) Konferencji Dyrektorów Bibliotek Akademickich Szkół Polskich,
- 11) Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich,
- 12) Wolnych Związków Zawodowych „Sierpień 80”.

Projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414,

z późn. zm.) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 11a ust. 2 pkt 1 uchwały nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

3. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Skutki dla budżetu państwa 30% zwiększenia wynagrodzeń pracowników w uczelniach publicznych oraz 6 uczelniach prowadzonych przez kościoły i związki wyznaniowe, finansowanych z budżetu państwa na podstawie odrębnych ustaw, przypadające do realizacji w latach 2014 i 2015 (w ramach drugiego i trzeciego etapu zwiększenia wynagrodzeń) w rozbiciu na skutki wynikające corocznie z kolejnych podwyżek o 9,14%, przedstawia poniższa tabela:

Wyszczególnienie	2014 r.	2015 r.
	w tys. zł	w tys. zł
Razem dla części budżetu państwa	953 223	1 134 490
21 – Gospodarka morską	8 550	10 176
24 – Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	34 972	41 624
29 – Obrona narodowa	7 393	8 799
38 – Szkolnictwo wyższe	776 080	923 660
42 – Sprawy wewnętrzne	2 609	3 105
46 – Zdrowie	123 619	147 126

Zaprezentowane wyżej skutki finansowe dla budżetu państwa zwiększenia wynagrodzeń w latach 2014–2015 zostały opracowane – analogicznie jak w 2013 r. – na podstawie danych dotyczących wykonania wynagrodzeń za 2011 r. w poszczególnych częściach budżetowych (sprawozdanie Rb-70 – kwartalne sprawozdanie o zatrudnieniu i wynagrodzeniach od początku roku do końca IV kwartału 2011 r. zagregowane dla wymienionych w tabeli części budżetowych) i dotyczą przeciętnych wynagrodzeń cywilnych pracowników uczelni publicznych wraz z pochodnymi, w tym odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych.

Skutki zwiększenia wynagrodzeń w 2014 r. nie obejmują odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, co wynika bezpośrednio z art. 12 projektu z dnia 25 września 2013 r. ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej oraz

z kwoty ujętej w projekcie ustawy budżetowej na rok 2014, w cz. 83 – Rezerwy celowe, poz. 40 „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych”. Zgodnie z projektowanym przepisem przejściowym zawieszającym w art. 12 projektu z dnia 25 września 2013 r. ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej, w roku 2014 od środków pochodzących z rezerwy celowej przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych, ujętej w ustawie budżetowej na rok 2014, nie będzie dokonywany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych, o którym mowa w art. 157 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.). W związku z tym skutki odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych dokonywanego od środków przeznaczonych na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych w 2014 roku przeniesiono do skutków zwiększenia wynagrodzeń do sfinansowania w roku 2015.

Dla skutków finansowych projektowanych w latach 2014–2015 przyjęto założenie braku wzrostu zatrudnienia w latach 2011–2015 oraz przeciętnych wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych w latach 2011–2012 w ujęciu średniorocznym (mimo zrealizowanego w roku 2012 wzrostu minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego o ok. 8,2%, którego skutki finansowe uczelnie poniosły z własnych środków), a następnie przewidziano od 2013 r. coroczny wzrost przeciętnych wynagrodzeń o 9,14%, co w konsekwencji spowoduje wzrost przeciętnych wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych w okresie do 2015 r. o 30%. Zwiększenie przeciętnych wynagrodzeń zostało odzwierciedlone poprzez odpowiedni wzrost minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

W roku 2013 r. sfinansowano z budżetu państwa pierwszy etap zwiększenia wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych oraz 6 uczelni prowadzonych przez kościoły i związki wyznaniowe, finansowanych z budżetu państwa na podstawie odrębnych przepisów, w tym dokonano podziału środków z ujętej w ustawie budżetowej na rok 2013 (Dz. U. poz. 169) rezerwy celowej poz. 40 pn. „Środki na zwiększenie wynagrodzeń pracowników szkół wyższych”.

Środki przeznaczone na wzrost wynagrodzeń pracowników uczelni publicznych stanowią w ramach poszczególnych części budżetowych zwiększenia o charakterze trwałym i zostały zgłoszone do uwzględnienia w aktualizacji Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2013–2016.

4. Wpływ projektowanego rozporządzenia na rynek pracy

Rozwiązania projektowanego rozporządzenia będą miały pozytywny wpływ na rynek pracy, zwiększając atrakcyjność uczelni publicznej jako pracodawcy oraz służąc realizacji jednolitej polityki państwa w zakresie uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem.

Zapewnienie kontynuacji w latach 2014–2015 rozpoczętego w 2013 r. systemowego wzrostu minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników uczelni publicznych, a także zwiększenie w latach 2014–2015 minimalnych i maksymalnych stawek dodatku funkcyjnego pracowników uczelni publicznych pełniących funkcje kierownicze spowoduje, iż ich wynagrodzenia będą stawały się coraz bardziej konkurencyjne. Podobny cel zostanie osiągnięty poprzez wprowadzenie – nieograniczanego limitem kwotowym czy procentowym – dodatku związanego z realizacją zadań projakościowych. Ponadto propozycja zawarta w § 19 ust. 3 rozporządzenia dotycząca zniesienia maksymalnej wysokości dodatku specjalnego spowoduje uelastycznienie możliwości kształtowania polityki płacowej w uczelni publicznej, w ramach środków, jakimi dysponuje uczelnia, pochodzących z innych źródeł niż wymienione w art. 94 ust. 1 ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym. Natomiast zmiana załącznika nr 4, poprzez zlikwidowanie w grupie pracowników niebędących nauczycielami akademickimi związanych z działalnością biblioteczną wymogów dotyczących lat pracy i praktyki, ułatwi wejście do zawodu młodych absolwentów oraz zwiększy możliwość przekwalifikowania się na zawód bibliotekarza. Według danych ze sprawozdania Głównego Urzędu Statystycznego S-12 o stypendiach naukowych, studiach podyplomowych i doktoranckich oraz zatrudnieniu w szkołach wyższych, instytutach naukowych i badawczych na dzień 31 grudnia 2012 r. w uczelniach publicznych ogółem zatrudnionych było 5.792 niebędących nauczycielami akademickimi pracowników bibliotecznych oraz dokumentacji i informacji naukowej (w przeliczeniu na pełne etaty).

5. Wpływ projektowanego rozporządzenia na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

6. Wpływ projektowanego rozporządzenia na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.