

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2013 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy
wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom**

Na podstawie art. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, 675 i 829) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. Nr 77, poz. 518, z późn. zm.²⁾) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Pomoc jest udzielana do dnia 30 czerwca 2014 r.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DYREKTOR
Departamentu Rynku Pracy
dr Hanna Świątkiewicz-Zych

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2008 r. Nr 112, poz. 716 i Nr 235, poz. 1601 oraz z 2010 r. Nr 244, poz. 1632.

UZASADNIENIE

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom (Dz. U. Nr 77, poz. 518, z późn. zm.) wydane zostało na podstawie art. 12 ust. 8 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.).

Przepis § 11 rozporządzenia pozwala na udzielanie pomocy pracodawcom do dnia 31 grudnia 2013 r. pod warunkiem, że realizacja podpisanych w tym czasie umów nastąpi nie później niż do dnia 31 lipca 2016 r.

Ograniczenie okresu pozostawania w mocy rozporządzenia wynika z konieczności dostosowania go do czasu obowiązywania przepisów rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3).

Konieczność zmiany brzmienia przepisu § 11 rozporządzenia wynika z przedłużającego się okresu oczekiwania na wydanie nowego rozporządzenia Komisji Europejskiej w sprawie stosowania art. 87 i 88 Traktatu WE uznających niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem. Pomimo że prace nad nowym rozporządzeniem Komisji Europejskiej są dość zaawansowane, to nowe przepisy w tym zakresie ukażą się prawdopodobnie dopiero w kwietniu 2014 r.

Doprowadziłyby to do sytuacji, w której pracodawcy nie mogliby zawierać z Ochotniczymi Hufcami Pracy umów w sprawie refundacji wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego oraz składek na ubezpieczenia społeczne od wypłaconych wynagrodzeń.

W odniesieniu do dotychczas obowiązującego brzmienia rozporządzenia z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom projekt wprowadza nowe brzmienie § 11, który ogranicza możliwość udzielania pomocy publicznej do dnia 31 grudnia 2013 r. Na podstawie nowego brzmienia tego przepisu, możliwość udzielania pomocy publicznej zostanie przedłużona do 30 czerwca 2014 r. Podstawę do przedłużenia udzielania pomocy publicznej stanowi art. 44 ust. 3 rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008, zgodnie z którym programy pomocowe

wyłaczone z obowiązku notyfikacji na podstawie tego rozporządzenia będą mogły być kontynuowane przez przejściowy okres 6 miesięcy.

Przewiduje się termin wejścia w życie projektowanej regulacji z dniem następnym po dniu ogłoszenia, ze względu na pilną potrzebę umożliwienia pracodawcom zatrudniającym pracowników młodocianych w celu przygotowania zawodowego, zawierania umów z Ochotniczymi Hufcami Pracy w sprawie refundacji wynagrodzeń wypłacanych tym pracownikom.

Planowany termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego, o których mowa w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.). Projekt zgodnie z § 11a ust. 1 i ust. 2 pkt 1 uchwały nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów, zostanie również zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej RCL w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

Ocena skutków regulacji (OSR):

1) Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczą:

- 1) pracodawców zatrudniających młodocianych w celu przygotowania zawodowego,
- 2) pracowników młodocianych,
- 3) Ochotniczych Hufców Pracy.

2) Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie poddany konsultacjom społecznym w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.) z następującymi partnerami społecznymi:

- 1) Forum Związków Zawodowych,
- 2) Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”,
- 3) Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych,
- 4) Związkiem Pracodawców Business Centre Club,
- 5) Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej,
- 6) Krajową Izbą Gospodarczą,
- 7) Konfederacją Lewiatan,
- 8) Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do oceny Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

3) Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przyjęcie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Nie spowoduje też zwiększenia wydatków ze środków Funduszu Pracy, gdyż refundacja jest udzielana z jego środków, będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, przeznaczonych na finansowanie programów promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

4) Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy

Oczekuje się, iż rozporządzenie przyniesie pozytywne skutki dla rynku pracy, umożliwiając pracodawcom uzyskanie pomocy na realizację przygotowania zawodowego młodocianych pracowników.

5) Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Proponowane rozwiązania nie naruszają zasad konkurencji. Przedmiotem regulacji nie są bowiem kwestie konkurencji, monopolizacji czy prywatyzacji. Proponowane regulacje nie będą miały wpływu również na funkcjonowanie gospodarki i przedsiębiorczości.

6) Wpływ aktu normatywnego na sytuację i rozwój regionalny

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację i rozwój regionalny.