

Projekt – wersja z dnia 13 listopada 2013 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH¹⁾**

z dnia 2013 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków w zakresie wykształcenia
i kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby, jakim powinien odpowiadać
funkcjonariusz Straży Granicznej na określonym stanowisku służbowym**

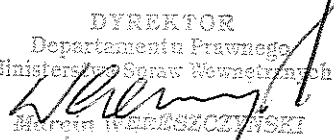
Na podstawie art. 38 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 4 listopada 2009 r. w sprawie warunków w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby, jakim powinien odpowiadać funkcjonariusz Straży Granicznej na określonym stanowisku służbowym (Dz. U. Nr 194, poz. 1499) w załączniku, po tabeli nr 2 dodaje się tabelę nr 2a w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 r.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH**

Za zgodność
pod względem prawnym
i redakcyjnym

DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych

Marek WESOŁOWSKI
14.11.2013r.

- ¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych (Dz. U. Nr 248, poz. 1491).
- ²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 117, poz. 677, Nr 170, poz. 1015, Nr 171, poz. 1016 i Nr 230, poz. 1371, z 2012 r. poz. 627, 664, 769 i 951 oraz z 2013 r. poz. 628, 675, 829 i ...

Tabela nr 2a
Ośrodek Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Wymagane wykształcenie*)	Wymagane kwalifikacje zawodowe	Staż służby
1	2	3	4	5
1	Komendant ośrodka SG	wyższe drugiego stopnia	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	10 lat
2	Zastępca komendanta ośrodka SG	wyższe drugiego stopnia	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	9 lat
3	Główny księgowy	określone odrębnymi przepisami	podstawowe, oficerskie	6 lat
4	Naczelnik wydziału	wyższe drugiego stopnia	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	7 lat
5	Naczelnik wydziału - kierownik strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców	wyższe drugiego stopnia	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	7 lat
6	Radca prawny	określone odrębnymi przepisami	podstawowe, oficerskie	-
7	Zastępca naczelnika wydziału	wyższe pierwszego stopnia	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	5 lat
8	Kierownik samodzielnej sekcji	wyższe pierwszego stopnia	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	5 lat
9	Kierownik służby zdrowia	określone odrębnymi przepisami	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	5 lat
10	Dowódca pododdziału odwodowego	wyższe pierwszego stopnia	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	4 lata
11	Kierownik sekcji	wyższe pierwszego stopnia	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	4 lata
12	Audytor wewnętrzny	określone odrębnymi przepisami	podstawowe, oficerskie	-
13	Zastępca kierownika służby zdrowia	określone odrębnymi przepisami	podstawowe, oficerskie, kadry kierowniczej	3 lata
14	Kierownik zespołu	wyższe pierwszego stopnia	podstawowe, oficerskie	4 lata
			podstawowe, chorążych	5 lat

15	Starszy specjalista	wyższe pierwszego stopnia	podstawowe, oficerskie	4 lata
			podstawowe, chorążych	5 lat
16	Zastępca dowódcy pododdziału odwodowego	wyższe pierwszego stopnia	podstawowe, oficerskie	4 lata
			podstawowe, chorążych	5 lat
17	Specjalista	średnie	podstawowe, chorążych	4 lata
18	Dowódca plutonu odwodowego	średnie	podstawowe, chorążych	4 lata
19	Starszy asystent	średnie	podstawowe, chorążych	4 lata
20	Dowódca plutonu	średnie	podstawowe, chorążych	3 lata
			podstawowe, podoficerskie	5 lat
21	Starszy kontroler	średnie	podstawowe, chorążych	3 lata
			podstawowe, podoficerskie	4 lata
22	Asystent	średnie	podstawowe, podoficerskie	3 lata
23	Młodszy asystent	średnie	podstawowe, podoficerskie	-
24	Kontroler www.inforflex.pl	średnie	podstawowe, podoficerskie	-

25	Kursant	średnie	-	-
----	---------	---------	---	---

*) Wykształcenie wyższe pierwszego stopnia oznacza wykształcenie uzyskane w wyniku ukończenia studiów pierwszego stopnia. Wykształcenie wyższe drugiego stopnia oznacza wykształcenie uzyskane w wyniku ukończenia jednolitych studiów magisterskich lub studiów drugiego stopnia.

W zakresie wykształcenia obowiązują dodatkowe wymogi według odrębnych przepisów, zależne od specyfiki stanowiska służbowego. W szczególności wymagane jest dodatkowo wykształcenie specjalistyczne - dla pilotów, marynarzy, lekarzy, psychologów, techników kryminalistyki i funkcjonariuszy pełniących służbę w Orkiestrze Reprezentacyjnej Straży Granicznej.

UZASADNIENIE

Zgodnie z upoważnieniem zawartym w art. 38 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.) minister właściwy do spraw wewnętrznych został zobligowany do określenia w drodze rozporządzenia warunków w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby, jakim powinien odpowiadać funkcjonariusz Straży Granicznej na określonym stanowisku służbowym.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wykonując powyższe upoważnienie ustawowe wydał rozporządzenie z dnia 4 listopada 2009 r. w sprawie warunków w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby, jakim powinien odpowiadać funkcjonariusz Straży Granicznej na określonym stanowisku służbowym, zwane dalej „rozporządzeniem”. Potrzeba zmiany rozporządzenia podyktowana jest koniecznością uwzględnienia w treści zmienianego aktu prawnego ośrodka Straży Granicznej. Wynika ona z faktu, iż w projekcie ustawy o cudzoziemcach (druk sejmowy nr 1853), znajdującej się na zaawansowanym etapie prac parlamentarnych, przewiduje się zmiany w ustawie o Straży Granicznej służące stworzeniu podstaw funkcjonowania w strukturze formacji nowego rodzaju jednostek organizacyjnych – ośrodków Straży Granicznej, które będą wykonywały zadania na potrzeby całej formacji. Dodanie w załączniku do rozporządzenia tabeli nr 2a w brzmieniu przewidzianym w projektowanym rozporządzeniu, pozwoli na określenie warunków w zakresie wykształcenia i kwalifikacji zawodowych oraz stażu służby, jakim powinni odpowiadać funkcjonariusze Straży Granicznej na poszczególnych stanowiskach służbowych przewidzianych w ośrodkach Straży Granicznej.

Przedmiot regulacji zawartej w projekcie nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej. Projekt nie zawiera przepisów technicznych, zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Ocena skutków regulacji

- 1. Podmioty, na które będzie oddziaływać projektowany akt prawny:**
Rozporządzenie obejmie swoim działaniem funkcjonariuszy Straży Granicznej, którzy będą pełnić służbę w tworzonej jednostce organizacyjnej – ośrodku Straży Granicznej.
- 2. Konsultacje społeczne:**
Projekt został uzgodniony z Krajową Komisją Wykonawczą Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej, która nie zgłosiła uwag.
Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. *o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa* (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z § 11a ust. 1 uchwały Nr 49 Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.
- 3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego:**
Wejście w życie przedmiotowego rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla sektora finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego.
- 4. Wpływ projektowanej regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw:**
Wejście w życie rozporządzenia nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.
- 5. Wpływ projektowanej regulacji na rynek pracy:**
Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.
- 6. Wpływ projektowanej regulacji na sytuację i rozwój regionalny:**
Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.