

**PROJEKT**

**ROZPORZĄDZENIE**

**RADY MINISTRÓW**

z dnia 2013 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania pracowników  
w jednostkach wojskowych przewidzianych do użycia lub pobytu poza granicami  
państwa.**

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. Nr 162, poz. 1117, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 1 października 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania pracowników w jednostkach wojskowych przewidzianych do użycia lub pobytu poza granicami państwa (Dz. U. Nr 80, poz. 906) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Umowę o pracę na czas określony nawiązuje z pracownikiem posiadającym specjalistyczne kwalifikacje Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych.”.

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2014 r.

**PREZES RADY MINISTRÓW**

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 210, poz. 2135, z 2009 r. Nr 79, poz. 669 i Nr 161, poz. 1278, z 2010 r. Nr 240, poz. 1601, z 2011 r. Nr 205, poz. 1203 oraz z 2012 r. poz. 908.

## UZASADNIENIE

W związku z wejściem w życie z dniem 1 stycznia 2014 r. ustawy z dnia 21 czerwca 2013 r. o zmianie ustawy o urzędzie Ministra Obrony Narodowej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 852), wprowadzającej zmiany w systemie kierowania i dowodzenia Siłami Zbrojnymi RP, Dowództwo Operacyjne Sił Zbrojnych stanie się Dowództwem Operacyjnym Rodzajów Sił Zbrojnych (art. 13 i 14 ustawy), a Dowódca Operacyjny Sił Zbrojnych, Dowódcą Operacyjnym Rodzajów Sił Zbrojnych.

W związku z powyższym niezbędne jest wprowadzenie zmian do § 1 obowiązującego rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 października 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania pracowników w jednostkach wojskowych przewidzianych do użycia lub pobytu poza granicami państwa (Dz. U. Nr 80, poz. 906) w zakresie uprawnień do nawiązywania umów o pracę z pracownikami polskich kontyngentów wojskowych. Jednocześnie, z uwagi na to, że obsługę finansową polskich kontyngentów wojskowych zawsze będzie sprawowało Dowództwo Operacyjne Rodzajów Sił Zbrojnych, uprawnienie do zawierania umów o pracę z pracownikami na potrzeby polskich kontyngentów wojskowych pozostawiono w wyłącznej kompetencji Dowódcy Operacyjnego Rodzajów Sił Zbrojnych. Biorąc pod uwagę, że umowy o pracę mogą być zawierane wyłącznie w oparciu o Kodeks pracy, w § 1 pominięto odniesienie do Kodeksu pracy jako zbędne i mogące stwarzać wrażenie, że są jeszcze inne podstawy zawarcia umowy o pracę.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Ministerstwa Obrony Narodowej i Rządowego Centrum Legislacji.

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### **1. Podmioty, na które oddziałuje projekt aktu prawnego.**

Projekt rozporządzenia oddziałuje na Dowództwo Operacyjne Rodzajów Sił Zbrojnych.

### **2. Konsultacje społeczne.**

Uwzględniając zakres przedmiotowy regulacji nie zakłada się poddania projektu rozporządzenia konsultacjom społecznym.

### **3. Wpływ regulacji na dochody i wydatki budżetu oraz sektor finansów publicznych.**

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy.**

Regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

### **5. Wpływ regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki przedsiębiorczość.

### **6. Wpływ regulacji na sytuację i rozwój regionów.**

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionów.

*Za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym*

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
Ministerstwa Obrony Narodowej  
*M. Tomaszewski*  
płk mgr Mariusz TOMASZEWSKI  
radca prawny