

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania
innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych
jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu spraw wewnętrznych
i administracji**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz. U. Nr 82, poz. 494, z 2009 r. Nr 51, poz. 410 oraz z 2010 r. Nr 84, poz. 549) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji.”;
- 2) w § 2 w ust. 1 uchyla się pkt 4;
- 3) uchyla się § 7;
- 4) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;
- 5) w załączniku nr 2 do rozporządzenia:
 - a) uchyla się tabelę III,
 - b) tabela IV otrzymuje brzmienie:

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181.

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje ¹⁾	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
„IV. Pracowników zatrudnionych w Centrum Projektów Informatycznych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji					
1	Kierownik projektu, główny architekt systemu, zastępca kierownika projektu	XV–XIX	9	wyższe	5
	kierownik zespołu administracyjnego projektu		8		
2	Kierownik wydziału	XV–XVIII	8	wyższe	5
3	Architekt systemu projektant:	XIV–XVIII	7	wyższe	5
	- baz i hurtowni danych systemu, - architektury technicznej systemu		6	wyższe	3
4	Główny specjalista	XIV–XVII	8	wyższe	5
	radca prawny			według odrębnych przepisów	
5	Zastępca kierownika wydziału	XIV–XVI	6	wyższe	3
6	Kierownik działu	XIII–XIV	5	wyższe	3
	starszy specjalista		–		
7	Specjalista	XII–XIII	–	wyższe	2
	programista			średnie	-
8	Specjalista ds. bezpieczeństwa i higieny pracy	X–XIII	–	według odrębnych przepisów	
9	Kierownik magazynu	X–XII	3	średnie	4
	starszy inspektor ds. bezpieczeństwa i higieny pracy		–	zasadnicze	7
10	Starszy inspektor	IX–XI	–	według odrębnych przepisów	
				wyższe	1
11	Starszy księgowy	IX–X	–	średnie	4
	inspektor			średnie	2
12	Księgowy, starszy referent	VIII–IX	–	średnie	2
	kasjer			średnie	–
13	Referent	VII–VIII	–	średnie	–”

- c) uchyla się tabelę V,
d) tytuł tabeli VI otrzymuje brzmienie:
„VI. Pracowników innych niż wymienieni w tabelach I-II i IV”;
6) uchyla się załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Tabela 1. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych w Centrum Personalizacji Dokumentów Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Państwowej Inspekcji Sanitarnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Zarządzie Zasobów Mieszkaniowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Biurze Ochrony Rządu

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 130 - 1 410
II	1 150 - 1 430
III	1 170 - 1 460
IV	1 190 - 1 490
V	1 230 - 1 540
VI	1 280 - 1 630
VII	1 330 - 1 780
VIII	1 380 - 1 940
IX	1 430 - 2 100
X	1 480 - 2 270
XI	1 530 - 2 450
XII	1 580 - 2 650
XIII	1 630 - 2 850
XIV	1 680 - 3 070
XV	1 730 - 3 300
XVI	1 830 - 3 650
XVII	1 940 - 4 000
XVIII	2 050 - 4 480
XIX	2 250 - 5 190
XX	2 450 - 5 960
XXI	2 650 - 6 810

Tabela 2. Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pozostałych pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji

Kategoria zaszergowania	Kwota w złotych
1	2
I	920 - 1 410
II	930 - 1 430
III	940 - 1 450
IV	950 - 1 480
V	960 - 1 530
VI	970 - 1 590
VII	980 - 1 730
VIII	990 - 1 880
IX	1 000 - 2 030
X	1 010 - 2 180
XI	1 020 - 2 330
XII	1 030 - 2 520
XIII	1 050 - 2 710
XIV	1 090 - 2 940
XV	1 130 - 3 180
XVI	1 250 - 3 660
XVII	1 340 - 4 120
XVIII	1 440 - 4 710

Uzasadnienie

Obowiązujące rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej resortu spraw wewnętrznych i administracji (Dz. U. Nr 82, poz. 494, z późn. zm.) zostało wydane na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy.

Przepisy wymienionego rozporządzenia określają warunki wynagradzania oraz świadczenia związane z pracą przysługujące pracownikom zatrudnionym w jednostkach organizacyjnych sfery budżetowej podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Zgodnie z art. 87 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241, z późn. zm.) z dniem 31 grudnia 2010 r. zakończeniu uległa likwidacja państwowych zakładów budżetowych i gospodarstw pomocniczych państwowych jednostek budżetowych. W związku, z powyższym konieczna jest nowelizacja niektórych aktów prawnych wydanych na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, w tym ww. rozporządzenia, gdyż od dnia 1 stycznia 2011 r. jego zakresem podmiotowym objęci są jedynie pracownicy państwowych jednostek budżetowych.

Po zasięgnięciu opinii Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w projekcie rozporządzenia przewiduje się uchylene regulacji dotyczących pracowników zatrudnionych w zlikwidowanych bądź przekształconych jednostkach, tj.: zakładzie budżetowym Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji „Lotnisko Warszawa-Babice”, Zakładzie Obsługi Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Centralnym Ośrodku Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej.

Na podstawie przepisów zarządzenia nr 41 Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 9 listopada 2010 r. w sprawie utworzenia instytucji gospodarki budżetowej pod nazwą „Centrum Usług Logistycznych” (Dz. Urz. MSWiA Nr 14, poz. 68), jednostka ta (CUL) mająca status instytucji gospodarki budżetowej stała się z mocy prawa pracodawcą dla pracowników m.in. Zakładu Obsługi MSWiA oraz przejęła zadania, środki pieniężne i zobowiązania po zlikwidowanym zakładzie budżetowym „Lotnisko Warszawa-Babice”.

Także gospodarstwo pomocnicze Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii zostało przekształcone w instytucję gospodarki budżetowej pod nazwą Centralny Ośrodek Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej.

Zakres projektowanych zmian jest następujący:

- 1) w § 1 ust. 1 rozporządzenia uaktualniono zakres podmiotowy przez pominięcie zakładów budżetowych i gospodarstw pomocniczych;
- 2) uchylono: pkt 4 w § 2 ust. 1, § 7 i załącznik nr 4 do rozporządzenia, tj. regulacje dotyczące dodatku lotniczego dla pracowników zlikwidowanego zakładu budżetowego Lotnisko Warszawa-Babice;
- 3) w załączniku nr 2 do rozporządzenia:
 - a) uchylono tabele III i V,
 - b) zaktualizowano katalog stanowisk w tabeli IV mającej zastosowanie do pracowników Centrum Projektów Informatycznych MSWiA,
 - c) skorygowano tytuł tabeli VI;
- 4) w załączniku do projektu rozporządzenia zamieszczono 2 tabele określające podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości zaproponowanej przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji. Potrzebę skorygowania dotychczasowych stawek wynagrodzenia zasadniczego resort uzasadnia m.in. podwyższeniem od dnia 1 stycznia 2011 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę do kwoty 1 386 zł.

W tabeli 1 podwyższono jedynie maksymalne stawki, przy czym maksymalną stawkę w I kategorii zaszeregowania podwyższono do poziomu 1 410 zł (obecnie 1 340 zł), tj. o ok. 5 %, czyli procent wzrostu minimalnego wynagrodzenia za pracę, tak aby pracownikowi rozpoczynającemu pracę zawodową można było przyznać wynagrodzenie jednoskładnikowe (wynagrodzenie zasadnicze

bez dodatku za wysługę lat i premii) w kwocie co najmniej 1 386 zł. W celu zachowania proporcjonalnego przyrostu pomiędzy poszczególnymi stawkami w kolejnych kategoriach również podwyższono stawki wynagrodzenia zasadniczego o ok. 5 %; w ostatniej XXI kategorii jest to kwota 6 810 zł (obecnie 6 470 zł). Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego w tabeli 1, tak jak dotychczas, kształtują się w granicach kwot 1 130 – 2 650 zł.

Określone w tabeli 2 minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego są wyższe od dotychczasowych również o ok. 5 %. Podwyższenie minimalnej stawki w I kategorii z 870 zł do 920 zł oznacza konieczność dokonania co najmniej takiej samej kwotowej podwyżki we wszystkich kategoriach w celu zachowania proporcjonalnego przyrostu kwotowego między poszczególnymi stawkami, ponieważ w tabeli tej w kategoriach od I do XII następuje wzrost kwot o 10 zł.

Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji poinformował, że ewentualne podwyższenie indywidualnych wynagrodzeń pracowników zostanie pokryte w ramach funduszy wynagrodzeń ujętych w planach finansowych jednostek na 2011 r.

Proponuje się aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych podległych Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Wyniki konsultacji społecznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Przewidziane w projekcie rozporządzenia zmiany nie powodują dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Wdrożenie stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku do projektu nie będzie generowało dodatkowych kosztów wymagających sfinansowania.

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.