

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 2011 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania  
innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych  
jednostkach państwowej sfery budżetowej**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 82, poz. 495, z 2009 r. Nr 43, poz. 348 oraz z 2010 r. Nr 16, poz. 85) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1:
  - a) w ust. 1 pkt 12 otrzymuje brzmienie:  
„12) innych niż wymienione w pkt 1-10 państwowych jednostkach budżetowych, do których nie mają zastosowanie odrębne przepisy,”
  - b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:  
„2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora (komendanta), zastępcy dyrektora (zastępcy komendanta) i głównego księgowego jednostek, z wyjątkiem § 12 i 13 oraz kwalifikacji zawodowych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.”;
- 2) w załączniku nr 1 do rozporządzenia tytuł tabeli IV otrzymuje brzmienie:  
„IV. Dla pracowników Centrum Projektów Europejskich oraz Rządowego Centrum Bezpieczeństwa”;

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672, z 2008 r. Nr 93, poz. 586, Nr 116, poz. 740, Nr 223, poz. 1460 i Nr 237, poz. 1654, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 56, poz. 458, Nr 58, poz. 485, Nr 98, poz. 817, Nr 99, poz. 825, Nr 115, poz. 958, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1704, z 2010 r. Nr 105, poz. 655, Nr 135, poz. 912, Nr 182, poz. 1228, Nr 224, poz. 1459, Nr 249, poz. 1655 i Nr 254, poz. 1700 oraz z 2011 r. Nr 36, poz. 181.

3) w załączniku nr 3 tabeli I i II otrzymują brzmienie:

**„I. Pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Komendant Główny OHP	–	–	wyższe	10
2	Zastępca Komendanta Głównego OHP, komendant wojewódzki OHP, zastępca komendanta wojewódzkiego OHP	–	–	wyższe	8
3	Dyrektor centrum kształcenia i wychowania, dyrektor ośrodka szkolenia zawodowego	–	–	wyższe	6
4	Dyrektor	–	–	wyższe	5
5	Zastępca dyrektora centrum kształcenia i wychowania, zastępca dyrektora ośrodka szkolenia zawodowego, zastępca dyrektora	–	–	wyższe	3
6	Główny księgowy budżetu OHP, główny księgowy	–	–	według odrębnych przepisów	

**II. Pracowników zatrudnionych w OHP**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor wykonawczy Komendy Głównej OHP	XIX–XXI	9	wyższe	8
2	Doradca Komendanta Głównego OHP, dyrektor biura Komendy Głównej OHP	XVIII–XX	9	wyższe	8
	zastępca głównego księgowego budżetu OHP		3		
3	Dyrektor centrum edukacji i pracy młodzieży, zastępca dyrektora biura Komendy Głównej, dyrektor biura komendy wojewódzkiej OHP	XV–XVIII	8	wyższe	8
4	Radca prawny w Komendzie Głównej OHP	XV–XVIII	8	według odrębnych przepisów	
5	Radca prawny	XV–XVII	7		
6	Główny organizator Komendy Głównej OHP, pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych	XV–XVII	7	wyższe	8
7	Zastępca głównego księgowego	XV–XVII	7	wyższe	3
8	Główny specjalista w Komendzie Głównej OHP	XII–XVI	–	wyższe	7
9	Kierownik wydziału (zespołu), kierownik rejonowego ośrodka szkolenia zawodowego młodzieży	XII–XV	8	wyższe	4
10	Duszpasterz	XI–XV	6	według odrębnych przepisów	
11	Starszy: specjalista, księgowy w Komendzie Głównej OHP, główny specjalista w komendzie wojewódzkiej OHP	XII–XV	–	wyższe	6

1	2	3	4	5	6
12	Specjalista w Komendzie Głównej OHP, starszy: specjalista, księgowy w komendzie wojewódzkiej OHP, główny specjalista inny niż wymieniony w lp. 8 i 11	XI–XIV	–	wyższe	3
13	Starszy specjalista inny niż wymieniony w lp. 11 i 12	X–XIV	–	wyższe	2
14	Starszy inspektor, specjalista	IX–XIII	–	wyższe	2
				średnie	3
15	Księgowy, inspektor	IX–XI	–	średnie	3
16	Starszy referent, kasjer	IX–XI	–	średnie	2
17	Referent	V–VIII	–	średnie	-
18	Doradca zawodowy II stopnia	XI–XVII	–	według odrębnych przepisów	
	doradca zawodowy I stopnia	XI–XV			
	doradca zawodowy	X–XIV			
	doradca zawodowy - stażysta	VII–XI			
19	Pośrednik pracy II stopnia	XI–XVII	–		
	pośrednik pracy I stopnia	VIII–XIV			
	pośrednik pracy	VII–XIII			
	pośrednik pracy - stażysta	V–XI			
20	Samodzielny specjalista ds. programów	XI–XVI	–		
	specjalista ds. programów	X–XIV			
	specjalista ds. programów - stażysta	V–XI			
21	Samodzielny specjalista ds. rozwoju zawodowego	X–XIV	–		
	specjalista ds. rozwoju zawodowego	VII–XIII			
	specjalista ds. rozwoju zawodowego - stażysta	V–XI			
22	Lider klubu pracy	VII–XIV	–		
	starszy lider klubu pracy	VII–XIII	–		
	lider klubu pracy - stażysta	V–XI	–		
23	Kierownik ośrodka szkolenia i wychowania	XV–XVIII	8	wyższe	7
24	Komendant hufca pracy	XV–XVII	7	wyższe	6
25	Kierownik internatu, zastępca komendanta hufca pracy	XIV–XVI	6	wyższe	5
	psycholog			według odrębnych przepisów	
26	Kierownik warsztatu	XIV–XVII	7	wyższe	4
27	Pedagog	XIII–XV	6	wyższe	4
28	Starszy wychowawca, kierownik świetlicy środowiskowej	XI–XIII	5	wyższe	4
29	Wychowawca	IX–XI	5	wyższe	3
30	Instruktor praktycznej nauki zawodu	VIII–XI	5	według odrębnych przepisów	
31	Instruktor szkolenia zawodowego	VIII–XI	–		
<b>Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach pomocniczych</b>					
1	Kierownik administracyjny	IX–XIV	3	średnie	3
2	Kierowca	IX–XI	–	według odrębnych przepisów	
3	Konserwator	IX–X	–	zasadnicze	2

1	2	3	4	5	6
4	Starszy recepcjonista, kucharz	VIII–X	–	średnie	2
5	Mechanik	VII–X	–	zasadnicze	3
6	Pomoc kuchenna	III–X	–	średnie	–
				zasadnicze	2
7	Starszy magazynier	VIII–IX	–	średnie	1
8	Elektryk	VIII–IX	–	zasadnicze	–
9	Recepcjonista	VII–IX	–	średnie	–
	pokojowa			podstawowe	–
10	Magazynier	VII–VIII	–	zasadnicze	2
11	Pracownik gospodarczy	V–VII	–	podstawowe	–
12	Portier, dozorca	IV–V	–	podstawowe	–
13	Sprzątaczką	III–V	–	podstawowe	–

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

## Uzasadnienie

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 Kodeksu pracy warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa w drodze rozporządzenia minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach państwowej sfery budżetowej (Dz. U. Nr 82, poz. 495, z 2009 r. Nr 43, poz. 348 oraz z 2010 r. Nr 16, poz. 85) ma zastosowanie do państwowych jednostek sfery budżetowej, których warunki wynagradzania nie regulują odrębne przepisy, podległych m. in. Prezesowi Rady Ministrów, Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej, Ministrowi Rozwoju Regionalnego.

Zgodnie z art. 87 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. – Przepisy wprowadzające ustawę o finansach publicznych (Dz. U. Nr 157, poz. 1241, z późn. zm.) z dniem 31 grudnia 2010 r. zakończeniu uległa likwidacja państwowych zakładów budżetowych i gospodarstw pomocniczych państwowych jednostek budżetowych. W związku z powyższym przewiduje się nowelizację ww. rozporządzenia, gdyż od dnia 1 stycznia 2011 r. jego zakresem podmiotowym objęci są jedynie pracownicy państwowych jednostek budżetowych.

Projekt rozporządzenia przewiduje następujące zmiany:

- 1) w § 1 uaktualniono zakres podmiotowy poprzez nadanie nowego brzmienia:
  - a) w ust. 1 pkt 12, zgodnie z którym rozporządzenie stosuje się do innych niż wymienione w pkt 1-10 państwowych jednostek budżetowych, do których nie mają zastosowania odrębne przepisy, co pozwala zachować dotychczasowy uniwersalny charakter zakresu podmiotowego rozporządzenia,
  - b) ust. 2, w którym pominięto stanowiska kierownika i zastępcy kierownika, tj. stanowiska występujące w zlikwidowanych zakładach budżetowych i gospodarstwach pomocniczych;
- 2) w załączniku nr 1 do rozporządzenia – określającym tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego skorygowano tytuł tabeli IV poprzez wykreślenie Centrum Obsługi Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Z dniem 31 grudnia 2010 r. gospodarstwo pomocnicze Centrum Obsługi KPRM uległo przekształceniu w instytucję gospodarki budżetowej Centrum Usług Wspólnych, do której nie mają zastosowania przepisy przedmiotowego rozporządzenia;
- 3) w załączniku nr 3 do rozporządzenia określającym tabele stanowisk, szeregowań i kwalifikacji zawodowych uaktualniono tabele I i II:
  - a) w tabeli I pominięto stanowiska dyrektora (kierownika) zlikwidowanych jednostek: zakładu budżetowego, gospodarstwa pomocniczego oraz zastępcy dyrektora (kierownika): zakładu budżetowego, gospodarstwa pomocniczego,
  - b) na wniosek Komendy Głównej Ochotniczych Hufców Pracy (OHP), w tabeli I i II skorygowano katalog stanowisk występujących w tej jednostce. Zmiany wynikają z nowelizacji art. 12 i 14 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.) dokonanej ustawą z dnia 16 grudnia 2010 r. zmieniającą ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 257, poz. 1725), a także rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31 grudnia 2010 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie szczegółowych zadań i organizacji Ochotniczych Hufców Pracy (Dz. U. z 2011 r. Nr 5, poz. 16). Ponadto związane są one z porozumieniem zawartym w dniu 23 września 2010 r. pomiędzy Ministrem Gospodarki a Komendantem Głównym OHP w sprawie przejęcia przez Komendę Główną mienia, nieruchomości oraz zadań realizowanych przez likwidowane 4 Ośrodki Centralnego Szkolenia Maszynistów (w Mińsku Mazowieckim, Radomiu, Włocławku i Wrocławiu), które od dnia 1 stycznia 2011 r. funkcjonują w strukturach OHP jako Ośrodki Szkolenia Zawodowego.  
Dodano stanowiska: dyrektor ośrodka szkolenia zawodowego i zastępca dyrektora ośrodka szkolenia zawodowego, pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych i spraw obronnych, kierownik rejonowego ośrodka szkolenia zawodowego młodzieży, główny specjalista, specjalista ds. programów – stażysta, specjalista ds. rozwoju zawodowego – stażysta, lider klubu pracy – stażysta, instruktor praktycznej nauki zawodu, kierownik administracyjny, konserwator, starszy recepcjonista, kucharz, elektryk, recepcjonista, pokojowa.

Proponuje się aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

## **Ocena skutków regulacji (OSR)**

### **1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny**

Projekt rozporządzenia dotyczy pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, do których nie mają zastosowania odrębne przepisy, w tym głównie pracowników OHP.

### **2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji społecznych**

Projekt rozporządzenia został przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność”, Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Wyniki konsultacji społecznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

### **3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Przewidziane w projekcie rozporządzenia zmiany nie powodują dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.

Wejście w życie projektu rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

### **4. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny**

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionalny.