

Projekt z dnia 26 lutego 2008r.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2008 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Przepisy rozporządzenia stosuje się do pracowników zatrudnionych w następujących państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia:

- 1) utworzonych przez ministra właściwego do spraw zdrowia;
- 2) wojewódzkich ośrodkach organizacji, ekonomiki i informatyki w ochronie zdrowia, wojewódzkich zespołach metodycznych opieki zdrowotnej, wojewódzkich zespołach polityki zdrowotnej;
- 3) Zakładach Techniki Medycznej Służby Zdrowia we Wrocławiu;
- 4) jednostkach obsługi inwestycyjnej, zarządach inwestycji.

2. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostek, o których mowa w ust. 1, z wyjątkiem § 10 i 11 oraz wymagań kwalifikacyjnych, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. 1. Ustala się:

- 1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, które są określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabele stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 216, poz. 1598).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1998 r. Nr 106, poz. 668 i Nr 113, poz. 717, z 1999 r. Nr 99, poz. 1152, z 2000 r. Nr 19, poz. 239, Nr 43, poz. 489, Nr 107, poz. 1127 i Nr 120, poz. 1268, z 2001 r. Nr 11, poz. 84, Nr 28, poz. 301, Nr 52, poz. 538, Nr 99, poz. 1075, Nr 111, poz. 1194, Nr 123, poz. 1354, Nr 128, poz. 1405 i Nr 154, poz. 1805, z 2002 r. Nr 74, poz. 676, Nr 135, poz. 1146, Nr 196, poz. 1660, Nr 199, poz. 1673 i Nr 200, poz. 1679, z 2003 r. Nr 166, poz. 1608 i Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 99, poz. 1001, Nr 120, poz. 1252 i Nr 240, poz. 2407, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 68, poz. 610, Nr 86, poz. 732 i Nr 167, poz. 1398, z 2006 r. Nr 104, poz. 708 i 711, Nr 133, poz. 935, Nr 217, poz. 1587 i Nr 221, poz. 1615 oraz z 2007 r. Nr 64, poz. 426, Nr 89, poz. 589, Nr 176, poz. 1239, Nr 181, poz. 1288 i Nr 225, poz. 1672.

§ 3. 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o „najniższym wynagrodzeniu zasadniczym”, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, ustalone w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1.

2. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz
- 2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego
- ustala się dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 4. 1. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku związanym z kierowaniem zespołem oraz radcy prawnemu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje również pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku niezwiązanym z kierowaniem zespołem, koordynującemu wykonywanie określonych zadań, dla którego w tabelach, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 3, przewiduje się dodatek funkcyjny, z tym że maksymalna stawka tego dodatku nie może być wyższa od drugiej stawki dodatku funkcyjnego.

§ 5. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w indywidualnych przypadkach także na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dodatek specjalny może być przyznany w wysokości wyższej niż określona w ust. 3.

§ 6. 1. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

2. Pracownikowi zatrudnionemu stale w systemie pracy zmianowej przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę pracy wykonywanej na II zmianie.

§ 7. 1. Pracownikowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy następny rok pracy do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i więcej latach pracy.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Jeżeli praca w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, stanowi dodatkowe zatrudnienie, do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

§ 8. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz premiiowy.

2. Wysokość funduszu premiiowego, o którym mowa w ust. 1, oraz warunki przyznawania i wypłacania premii określa zakładowy regulamin premiiowania.

§ 9. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 10. 1. Pracownikowi przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania więcej niż w jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej będąc zatrudniony w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłyne okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, w przypadku jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do nagrody jubileuszowej wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

11. Przy ustaleniu prawa do nagrody jubileuszowej przysługującej pracownikowi, który był zatrudniony w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, w dniu 23 lipca 1999 r., a przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresów podlegających wliczeniu do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej na podstawie przepisów obowiązujących przed tym dniem, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach.

12. Pracownik, który podjął zatrudnienie w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, po dniu 23 lipca 1999 r., nabywa prawo do nagrody jubileuszowej na zasadach określonych w ust. 2-10, niezależnie od wcześniejszego nabycia prawa do nagrody za dany okres.

§ 11. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej stosuje się przepisy obowiązujące przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 12. Pracownik, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniany na tym stanowisku.

§ 13. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w jednostce, o której mowa w § 1 ust. 1, w dniu 1 kwietnia 2008 r., ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed tym dniem.

§ 14. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008 r.

§ 15. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia (Dz. U. Nr 105,

poz. 486, z późn. zm.³⁾), z wyjątkiem przepisów § 6, 7, 8 i 11, które tracą moc z dniem 31 marca 2008 r.

§ 16. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z tym że przepis § 5 wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2008 r.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

³⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. z 1997 r. Nr 39, poz. 245, z 1998 r. Nr 45, poz. 282, z 1999 r. Nr 62, poz. 694, z 2000 r. Nr 38, poz. 428, z 2001 r. Nr 32, poz. 374, z 2003 r. Nr 49, poz. 415, z 2004 r. Nr 45, poz. 423, z 2005 r. Nr 38, poz. 351 oraz z 2006 r. Nr 43, poz. 305.

**Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki Społecznej
z dnia 2008 r. (poz.)**

Załącznik Nr 1

**TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO DLA
PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W:**

I. Jednostkach, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1.100 – 1.200
II	1.120 – 1.250
III	1.140 – 1.300
IV	1.160 – 1.350
V	1.200 – 1.400
VI	1.250 – 1.500
VII	1.300 – 1.600
VIII	1.350 – 1.700
IX	1.400 – 1.800
X	1.450 – 1.950
XI	1.500 – 2.100
XII	1.550 – 2300
XIII	1.600 – 2.600
XIV	1.650 – 3.000
XV	1.700 – 3.400
XVI	1.800 – 3.800
XVII	2.000 – 4.200
XVIII	2.300 – 4.600

II. Jednostkach, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 3 i 4 rozporządzenia

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1.000 – 1.100
II	1.030 – 1.130
III	1.060 – 1.160
IV	1.100 – 1.200
V	1.150 – 1.240
VI	1.200 – 1.280
VII	1.250 – 1.370
VIII	1.300 – 1.460
IX	1.350 – 1.560
X	1.400 – 1.670
XI	1.450 – 1.790
XII	1.500 – 1.910
XIII	1.550 – 2.030
XIV	1.600 – 2.170
XV	1.700 – 2.340
XVI	1.800 – 2.510
XVII	1.900 – 2.690
XVIII	2.000 – 2.870
XIX	2.200 – 3.080

Załącznik Nr 2

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego do
1	2
1	50
2	70
3	95
4	120
5	150

Załącznik Nr 3

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
I. Wszystkie jednostki – stanowiska wspólne					
1.	Dyrektor	-	-	wyższe	6
2.	Zastępca dyrektora	-	-	wyższe	5
	Główny księgowy			według odrębnych przepisów	
3.	Kierownik: zakładu, ośrodka	XIV-XVII	5	wyższe	7
4.	Zastępca głównego księgowego	XIII-XVII	4	wyższe	4
				średnie	8
	Główny specjalista		3	wyższe	5
	Radca prawny		3	według odrębnych przepisów	
5.	Kierownik: wydziału, oddziału, działu, pracowni, grupy robót	XII-XVII	4	wyższe	3
6.	Kierownik: sekcji technicznej, laboratorium	XIII-XV	3	wyższe	4
	Zastępca kierownika: wydziału, oddziału, działu, pracowni, grupy robót		3	średnie	6
7.	Starszy: specjalista, informatyk, asystent	XI-XV	-	wyższe	4
8.	Kierownik: komórki organizacyjnej nie wymienionej w lp. 5 i 6, magazynu	IX-XIV	1	wyższe	1
				średnie	3
9.	Specjalista, informatyk, projektant, asystent	X-XIV	-	wyższe	1
				średnie	5
10.	Inspektor do spraw przeciwpożarowych Starszy inspektor do spraw technicznych	XI-XIII	-	średnie	4
11.	Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	VII-XIII	-	według odrębnych przepisów	
12.	Inspektor do spraw technicznych Rewident zakładowy	X-XII	-	średnie	4
13.	Młodszy: informatyk, specjalista, asystent	IX- XII	-	wyższe	-
14.	Starszy: inspektor, księgowy, magazynier, referent, kasjer	VI-XI	-	średnie	3
	Starszy bibliotekarz			według odrębnych przepisów	
15.	Starszy technik	VIII-X	-	średnie	5
16.	Inspektor, księgowy, kasjer	IV-X	-	średnie	-
17.	Magazynier	III-X	-	podstawowe	-
18.	Starsza maszynistka	VI-IX	-	średnie	-
19.	Referent, technik	IV-IX	-	średnie	-

1	2	3	4	5	6
20.	Młodszy inspektor	V-VIII	-	średnie	1
	Kierownik sekretariatu		1		3
21.	Bibliotekarz	IV-VIII	-	według odrębnych przepisów	
22.	Telefonistka, maszynistka	II-VIII	-	podstawowe	-
23.	Sekretarka, kontysta	V-VII	-	średnie	-
24.	Monter elektroniki, ślusarz, tokarz, szlifierz, frezer, spawacz, galwanizer, lakiernik	X-XII	-	zasadnicze	-
25.	Hartownik, stolarz, hydraulik	IX-XI	-	zasadnicze lub podstawowe	-
26.	Palacz c.o.	VI-VIII	-	podstawowe i uprawnienia kwalifikacyjne typu „E”	6 miesięcy
27.	Kierowca samochodu osobowego	IV-VIII	-	według odrębnych przepisów	
28.	Robotnik gospodarczy	III-VI	-	podstawowe	-
29.	Starszy: portier, dozorca	III-V	-	podstawowe	-
	Pomocnik palacza				
30.	Portier, dozorca, robotnik magazynowy	II-IV	-	podstawowe	-
31.	Sprzątaczką	I-IV	-	podstawowe	-

II. Jednostki, o których mowa w § 1 ust. 1 pkt 1 i 2 rozporządzenia

1	2	3	4	5	6
1.	Kierownik Zespołu w Zakładzie Zamówień Publicznych przy Ministrze Zdrowia	XV-XVIII	4	wyższe	8
	Pełnomocnik dyrektora do spraw zarządzania jakością w Zakładzie Zamówień Publicznych przy Ministrze Zdrowia, Audytor wewnętrzny w Zakładzie Zamówień Publicznych przy Ministrze Zdrowia		3		
	Audytor systemu jakości w Zakładzie Zamówień Publicznych przy Ministrze Zdrowia		2		
	Audytor wewnętrzny		3		według odrębnych przepisów
2.	Starszy koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	XI - XIII	-	wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	2
				średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	5

1	2	3	4	5	6
3.	Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów	X-XII	-	wyższe medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	1
				średnie medyczne i przeszkolenie specjalistyczne	2

III. Zakłady Techniki Medycznej Służby Zdrowia we Wrocławiu

1	2	3	4	5	6
1.	Główny technolog	XVII-XIX	4	wyższe	5
2	Kierownik wydziału konstrukcyjnego	XVI-XVIII	4	wyższe	5
3.	Szef produkcji	XV - XVII	4	wyższe	5
4.	Rzecznik patentowy	XIV - XVI	-	wg odrębnych przepisów	
5.	Mistrz wydziału	XI - XIII	2	średnie	4
6.	Starszy konserwator sprzętu medycznego	XIV – XVI	-	średnie techniczne	5
7.	Konserwator sprzętu medycznego	XIII - XV	-	średnie techniczne	3
				zasadnicze	6
8.	Młodszy konserwator sprzętu medycznego	VIII - X	-	zasadnicze lub podstawowe	-
	Operator EPD			średnie	-

IV. Jednostki obsługi inwestycyjnej, zarządy inwestycji

1	2	3	4	5	6
1.	Kierownik zespołu inspektorów nadzoru inwestorskiego	XVI - XVIII	3	wg odrębnych przepisów	
2.	Kierownik innego zespołu w służbach inwestorskich	XV - XVII	2	wg odrębnych przepisów	
3.	Starszy inspektor nadzoru inwestorskiego	XIV - XVI	2	wg odrębnych przepisów	
4.	Inspektor nadzoru inwestorskiego	XIII - XV	2	wg odrębnych przepisów	
5.	Inspektor techniczny	XI-XIII	-	wg odrębnych przepisów	

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 77³ § 1 Kodeksu pracy, warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa w drodze rozporządzenia, minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra. Z uwagi na liczne zmiany rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 30 lipca 1996 r. w sprawie zasad wynagradzania za pracę pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia (Dz. U. Nr 105, poz. 486, z późn. zm.), jak i zakres przewidzianych zmian, przygotowano projekt nowego rozporządzenia regulującego problematykę wynagradzania pracowników państwowych jednostek sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia.

1. Warunki wynagradzania określone w przedmiotowym projekcie nie będą miały zastosowania do dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostki organizacyjnej oraz do pracowników zajmujących wysokie stanowiska państwowe. Do tych pracowników mają zastosowanie przepisy odrębne, tj. ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. Nr 26, poz. 306, z późn. zm.) – tzw. ustawa kominowa bądź ustawa z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych (Dz. U. Nr 170, poz. 1217, z późn. zm.).

W świetle przepisów ustawy kominowej osobom/pracownikom objętym jej zakresem podmiotowym :

- przysługuje wyłącznie wynagrodzenie miesięczne,
- może być przyznana nagroda roczna, w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań,
- mogą być przyznane świadczenia dodatkowe,
- może być przyznana odprawa w razie odwołania ze stanowiska lub rozwiązania umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej.

Maksymalną wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla osób zatrudnionych w poszczególnych podmiotach określa art. 8 ustawy kominowej; w art. 6 wskazane są organy właściwe do ustalania wynagrodzenia miesięcznego tych osób.

Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nagrody rocznej określają rozporządzenia wydane przez właściwych ministrów na podstawie art. 10 ust. 8 ustawy kominowej. Odnośnie świadczeń dodatkowych ma zastosowanie rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. Nr 14, poz. 139).

Ustawa określa dopuszczalną wysokość nagrody rocznej oraz świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z art. 8 pkt 6 ustawy kominowej, miesięczne wynagrodzenie osób objętych jej zakresem podmiotowym, zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych, zakładach budżetowych oraz gospodarstwach pomocniczych, tj. dyrektora (kierownika), zastępcy dyrektora (kierownika) i głównego księgowego jednostki organizacyjnej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. W 2008 r. dopuszczalne miesięczne wynagrodzenie tych osób wynosi 9308,76 zł. W świetle przepisów wymienionej ustawy, wynagrodzenie miesięczne dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego jednostki organizacyjnej ustala organ lub osoba właściwa w sprawach czynności z zakresu prawa pracy, przy czym może to być wynagrodzenie jednoskładnikowe.

Ponieważ kwestię wynagrodzeń ww. osób regulują przepisy szczególne, tym samym przedmiotowy projekt nie będzie miał do nich zastosowania w tym zakresie.

Do pracowników zarządzających jednostką organizacyjną, do których stosuje się ustawę kominową, projektowane przepisy będą miały zastosowanie jedynie w zakresie warunków przyznawania i wypłacania nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej a także wymagań kwalifikacyjnych. Na warunkach podobnych jak wynikające z przepisów dotychczasowego rozporządzenia, mających zastosowanie do ogółu pracowników, nagroda jubileuszowa i odprawa emerytalno-rentowa będzie przysługiwała pracownikom zarządzającym ww. jednostkami.

Zakładając, że ustawa kominowa określa warunki wynagradzania i świadczenia związane z pracą dla pracowników objętych jej zakresem podmiotowym oznacza to, że jej przepisy mają również zastosowanie do osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe. Powyższe wynika z art. 17 ust. 6 ustawy z dnia 24 sierpnia 2006 r. o państwowym zasobie kadrowym i wysokich stanowiskach państwowych, który stanowi, że „przepisy ust. 2-5 nie mają zastosowania do osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe, których warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą określają odrębne przepisy.” Do osób/pracowników objętych ustawą kominową nie będą zatem miały zastosowania przepisy rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 grudnia 2007 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia osób zajmujących wysokie stanowiska państwowe (Dz. U. Nr 249, poz. 1856, z późn. zm.).

2. W projekcie nie zamieszczono dotychczasowych regulacji dotyczących wysokości i warunków przyznawania:

- dodatku za znajomość języka obcego,
- dodatku za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia,
- wynagrodzenia ryczałtowego dla kierowcy oraz dodatku za powierzone mu dodatkowe czynności nie wchodzące w zakres jego normalnych obowiązków,
- dodatku za posiadanie stopnia lub tytułu naukowego.

Znajomość języka obcego jest obecnie standardem wymaganym przez pracodawców, a nawet warunkiem niezbędnym do zajmowania danego stanowiska. Zachowanie zatem obligatoryjnego premiowania pracownika z tego tytułu nie znajduje uzasadnienia.

W myśl przepisów Kodeksu pracy, pracodawca ma obowiązek zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Tym samym nie znajdują merytorycznego uzasadnienia dotychczasowe przepisy dotyczące dodatku, którego wypłacenie usprawiedliwiłoby pracodawcę w utrzymaniu istniejących szkodliwych, uciążliwych a niekiedy także niebezpiecznych warunków pracy. Wielu pracodawców wychodzi bowiem z założenia, że fakt wypłaty tego dodatku zwalnia ich z obowiązku poprawy warunków pracy, a przecież dodatek do wynagrodzenia nie powinien być rekompensatą za złe warunki pracy.

Rezygnacja z dotychczasowego przepisu, zgodnie z którym kierowcy samochodu osobowego może być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia (w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatek za pracę w porze nocnej), nie pozbawia pracodawcy możliwości stosowania ryczałtu. Zgodnie z art. 151¹ § 4 i art. 151⁸ § 2 Kodeksu pracy, w stosunku do pracowników wykonujących stale prace poza zakładem pracy wynagrodzenie wraz z dodatkiem za pracę w godzinach nadliczbowych jak i dodatek za pracę w porze nocnej może być zastąpione ryczałtem, którego wysokość powinna odpowiadać odpowiednio przewidywanemu wymiarowi pracy w godzinach nadliczbowych i w porze nocnej.

Rezygnacja z wyodrębnienia niektórych dodatków dla poszczególnych grup pracowników uprości przepisy wynagrodzeniowe oraz zwiększy możliwość (elastyczność) prowadzenia zakładowej polityki płac.

Będzie nadal istniała możliwość wynagradzania pracowników stosownie do warunków świadczonej pracy, zakresu powierzonych zadań, bądź posiadanych specjalistycznych kwalifikacji, poprzez ewentualne przyznanie dodatku specjalnego, o którym mowa w § 5 projektu. Rezygnacja z wypłacania ww. dodatków nie będzie miała negatywnych konsekwencji zwłaszcza dla pracowników ponieważ w § 13 projektu przewiduje się utrzymanie dotychczasowego poziomu wynagrodzenia pracowników zatrudnionych u pracodawcy w dniu 1 kwietnia 2008 r.

3. W § 5 projektu określono wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania nowego składnika wynagrodzenia pracownika - dodatku specjalnego. Dodatek ten ma charakter fakultatywny; może być przyznany z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter lub warunki wykonywania pracy przez pracownika. Oznacza to, że dodatek specjalny może być także przyznany pracownikom otrzymującym dotychczas odrębne dodatki: za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, za znajomość języków obcych, za stopień lub tytuł naukowy i dla kierowcy za wykonywanie dodatkowych czynności, z których proponuje się zrezygnować.

4. W załączniku nr 1 określono podwyższone stawki wynagrodzenia zasadniczego; minimalne kwoty wzrosły od ok. 27% do 100%, a maksymalne kwoty od ok. 10% do 40%.

W myśl art. 15 ust. 1 pkt 3 ustawy budżetowej na rok 2008 z dnia 23 stycznia 2008 r. (Dz. U. Nr 19, poz. 117) - średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej objętych niemnożnikowymi systemami wynagrodzeń ustala się w wysokości nie niższej niż 102,3%. Zastosowanie tego wskaźnika do podwyższenia dotychczasowych stawek wynagrodzenia zasadniczego oznaczałoby, że ich wzrost byłby nieznaczny (np. kwoty w I kategorii zaszeregowania wynosiłyby odpowiednio od 810 do 1045/995/960 zł, a w XVIII/XIX kategorii zaszeregowania minimalna kwota wynosiłaby 1428/1217/1023 zł), a minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach specjalistycznych i kierowniczych tylko nieznacznie przekraczałyby wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zdaniem projektodawcy należy urealnić dotychczasowe stawki wynagrodzenia zasadniczego, obowiązujące od 1 stycznia 2006 r., tak by minimalna kwota wyjściowa nie odbiegała w sposób znaczący od wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Od 1 stycznia 2008 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wynosi 1126 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 września 2007 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. – Dz. U. Nr 171, poz. 1209).

Konieczna jest stopniowa poprawa relacji między stawkami minimalnymi i maksymalnymi jak i zaproponowanie dopuszczalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem możliwości finansowych oraz potrzeb pracodawców.

Z powyższych względów projektowana wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego określona w załączniku nr 1 wydaje się zasadna.

Ze względu na to, że warunki wynagradzania dyrektora, zastępcy dyrektora i głównego księgowego określone są w tzw. ustawie kominowej, uległa zmniejszeniu liczba kategorii zaszeregowania określona w tabelach miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1 do projektu) i liczba stawek dodatku funkcyjnego określona w tabeli stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2 do projektu).

Zmniejszono także liczbę tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego z 3 do 2; połączono w jedną tabelę mające zastosowanie do Zakładów Techniki Medycznej Służby Zdrowia we Wrocławiu i do jednostek obsługi inwestycyjnej, zarządów inwestycji.

Nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2008 r., gdyż zgodnie z art. 8 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz.U. Nr 110, poz. 1255,

z późn. zm.) - podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu trzech miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku.

W związku z powyższym, proponuje się, aby projekt wszedł w życie z dniem ogłoszenia, co nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego (art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych - Dz. U. z 2007 r. Nr 68, poz. 449).

5. W załączniku nr 3 do projektu, określona została nowa tabela stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników scalająca dotychczasowe 3 tabele. Tabela I obejmuje stanowiska wspólne występujące z reguły we wszystkich jednostkach (np.: główny specjalista, inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy, sekretarka, rzemieślnicy, kierowcy itp.) i w zasadzie uwzględnia dotychczasowe ich zaszeregowania.

Z uwagi na duże zróżnicowanie aktualnych zaszeregowania ich rozpiętość dla niektórych stanowisk jest znaczna; od 3 kategorii (np. inspektor do spraw technicznych) do 8 kategorii (np. magazynier).

W tabeli I skorygowano maksymalne kategorie zaszeregowania niektórych stanowisk:

- kierownik: zakładu, ośrodka; zastępca głównego księgowego, główny specjalista, radca prawny – z XVI do XVIII kategorii,
- starszy bibliotekarz – z VIII do IX kategorii,
- kierownik sekretariatu, bibliotekarz – z VI do VIII kategorii.

Ponadto dla niektórych stanowisk podwyższono stawkę dodatku funkcyjnego o 1 szczebel (np. dla kierownika: zakładu, ośrodka; zastępcy głównego księgowego, głównego specjalisty, radcy prawnego).

Tabele II-IV zawierają stanowiska specyficzne występujące w poszczególnych jednostkach.

Tabela II, mająca zastosowanie do pracowników jednostek utworzonych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, została uzupełniona o stanowiska występujące w Zakładzie Zamówień Publicznych przy Ministrze Zdrowia (kierownik zespołu, pełnomocnik dyrektora do spraw zarządzania jakością, auditor systemu jakości oraz audytor wewnętrzny), co stanowi realizację wniosku Ministerstwa Zdrowia.

Tabela III i IV obejmuje stanowiska specjalistyczne występujące w Zakładach Techniki Medycznej Służby Zdrowia we Wrocławiu oraz jednostkach obsługi inwestycyjnej, zarządach inwestycji.

6. Nie uległy zmianie dotychczasowe regulacje płacowe w zakresie dodatku funkcyjnego, dodatku za wysługę lat, dodatku za pracę w porze nocnej, dodatku za pracę wykonywaną na II zmianie, możliwość tworzenia funduszu: premiewego i nagród w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia oraz pozostałych świadczeń pieniężnych (nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalno-rentowej).

Podwyższone kwoty wynagrodzenia zasadniczego będą obowiązywać od dnia 1 stycznia 2008 r.

W późniejszym terminie wejdą w życie przepisy:

- regulujące zasady przyznawania dodatku specjalnego (§ 5)
- dotyczące rezygnacji z wypłacania dodatków: za znajomość języków obcych, za prace wykonywane w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia, za posiadanie stopnia lub tytułu naukowego, oraz dla kierowcy samochodu osobowego za powierzone mu dodatkowe czynności (§ 15).

Nie jest zasadne aby zmiany te obowiązywały z mocą wsteczną, dlatego proponuje się aby weszły one w życie na bieżąco: § 5 (dodatek specjalny) – z dniem 1 kwietnia 2008 r., a § 15 uchylający dotychczasowe regulacje – z dniem poprzedzającym tę datę tj. 31 marca 2008 r.

Ocena skutków regulacji (OSR)

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Projektowana regulacja będzie miała zastosowanie pracowników zatrudnionych w jednostkach państwowej sfery budżetowej działających w ochronie zdrowia: utworzonych przez ministra właściwego do spraw zdrowia; wojewódzkich ośrodkach organizacji, ekonomiki i informatyki w ochronie zdrowia, wojewódzkich zespołach metodycznych opieki zdrowotnej, wojewódzkich zespołach polityki zdrowotnej; Zakładach Techniki Medycznej Służby Zdrowia we Wrocławiu; jednostkach obsługi inwestycyjnej, zarządach inwestycji.

2. Wpływ regulacji na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów

Wejście w życie przedmiotowej regulacji nie będzie miało wpływu na rynek pracy, konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw oraz na sytuację i rozwój regionów.

3. Wpływ regulacji na sektor finansów publicznych

Podwyżki wynagrodzeń będą realizowane w ramach kwot na wynagrodzenia ujętych w ustawie budżetowej na rok 2008 z dnia 23 stycznia 2008 r. Kwoty wynagrodzeń w poszczególnych częściach budżetowych uwzględniają wzrost wynagrodzeń od 1 stycznia 2008 r. zgodnie z ustawą z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1255, z późn. zm.).

4. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji z centralami związkowymi: OPZZ, KK NSZZ „Solidarność” i Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców: Business Centre Club – Związek Pracodawców, Polska Konfederacja Pracodawców Prywatnych Lewiatan, Konfederacja Pracodawców Polskich, Związek Rzemiosła Polskiego oraz do opinii NSZZ Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz.U. Nr 169, poz. 1414) projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

5. Zgodność z prawem Unii

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga notyfikacji Komisji Europejskiej.