

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH¹⁾

z dnia 2014 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie organu emerytalnego właściwego do ustalenia
prawa do zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony
Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura
Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu i Państwowej Straży
Pożarnej oraz ich rodzin**

Na podstawie art. 32 ust. 2a ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2013 r. poz. 667, 675, 1623 i 1717) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 2 marca 2004 r. w sprawie organu emerytalnego właściwego do ustalenia prawa do zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej oraz ich rodzin (Dz. U. Nr 43, poz. 405, z późn. zm.²⁾) § 6 otrzymuje brzmienie:

„§ 6. 1. W skład Zakładu wchodzi następujące komórki organizacyjne:

- 1) Wydział Analiz i Współpracy Międzynarodowej;
- 2) Wydział Finansowo-Księgowy;
- 3) Wydział Informatyki;
- 4) Wydział Organizacyjny;
- 5) Wydział Ustalania Świadczeń I;

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych (Dz. U. Nr 248, poz. 1491).

²⁾ Zmiany niniejszego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2006 r. Nr 119, poz. 817, z 2009 r. Nr 176, poz. 1369 oraz z 2012 r. poz. 563.

- 6) Wydział Ustalania Świadczeń II;
- 7) Wydział Ustalania Świadczeń III;
- 8) Wydział Ustalania Świadczeń IV;
- 9) Wydział Ustalania Świadczeń V;
- 10) Wydział Wypłat;
- 11) Zespół Radców Prawnych.

2. Zadania Wydziału Ustalania Świadczeń II są realizowane przez następujące zespoły:

- 1) zespół lubelski w Lublinie;
- 2) zespół podlaski w Białymstoku;
- 3) zespół pomorski w Gdańsku;
- 4) zespół warmińsko-mazurski w Olsztynie.

3. Zadania Wydziału Ustalania Świadczeń III są realizowane przez następujące zespoły:

- 1) zespół dolnośląski we Wrocławiu;
- 2) zespół kujawsko-pomorski w Bydgoszczy;
- 3) zespół lubuski w Gorzowie Wielkopolskim;
- 4) zespół opolski w Opolu;
- 5) zespół wielkopolski w Poznaniu;
- 6) zespół zachodniopomorski w Szczecinie.

4. Zadania Wydziału Ustalania Świadczeń V są realizowane przez następujące zespoły:

- 1) zespół łódzki w Łodzi;
- 2) zespół małopolski w Krakowie;
- 3) zespół podkarpacki w Rzeszowie;
- 4) zespół śląski w Katowicach;
- 5) zespół świętokrzyski w Kielcach.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER

SPRAW WEWNĘTRZNYCH

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 2 marca 2004 r. w sprawie organu emerytalnego właściwego do ustalenia prawa do zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu i Państwowej Straży Pożarnej oraz ich rodzin (Dz. U. Nr 43, poz. 405, z późn. zm.) stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 32 ust. 2a ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej i Służby Więziennej oraz ich rodzin (Dz. U. z 2013 r. poz. 667, 675, 1623 i 1717). Zgodnie z upoważnieniem ustawowym rozporządzenie jest wydawane po zasięgnięciu opinii Szefa Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Szefa Agencji Wywiadu.

Projekt dotyczy zmian w strukturze organizacyjnej Zakładu Emerytalno-Rentowego Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, zwanego dalej "Zakładem", związanych z utworzeniem nowej komórki organizacyjnej: „Wydział Ustalania Świadczeń V”. W ramach ustawowych zadań Zakład wykonuje obsługę w zakresie ustalania prawa i wysokości świadczeń pieniężnych z zaopatrzenia emerytalnego oraz ich wypłaty byłym funkcjonariuszom Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu i Państwowej Straży Pożarnej oraz członkom ich rodzin uprawnionym do renty rodzinnej. Wydzielenie nowego wydziału podyktowane jest niezbędnym zmniejszeniem rozpiętości kierowania pracownikami komórki organizacyjnej. Obecnie w Wydziale Ustalania Świadczeń II zatrudnionych jest 81 osób, natomiast w Wydziale Ustalania Świadczeń III zatrudnionych jest 88 osób. Pracownicy Wydziałów Ustalania Świadczeń II i III obsługują łącznie 133.916 świadczeniobiorców, będących byłymi funkcjonariuszami Policji oraz członkami ich rodzin, co stanowi prawie 2/3 wszystkich świadczeniobiorców obsługiwanych przez Zakład. Stan zatrudnienia w tych wydziałach zwiększył się w stosunku do stanu z dnia ich utworzenia, przede wszystkim z powodu stale wzrastającego wpływu korespondencji (o 50 % w stosunku do poprzednich lat), wynikającego ze znacznego wzrostu liczby obsługiwanych świadczeniobiorców

(na przełomie lat 2008 - 2013 o 13 %), która nadal będzie wzrastać. Nowoutworzony Wydział Ustalania Świadczeń V przejmie część zakresu pracy Wydziałów Ustalania Świadczeń II i III, poprzez przejęcie części zespołów terenowych wchodzących obecnie w skład tych wydziałów. Powyższa zmiana nie spowoduje konieczności znacznego zwiększenia zatrudnienia, ponieważ wraz z zadaniami do nowego wydziału zostaną przeniesieni pracownicy zespołów terenowych te zadania realizujący. Niezbędny wzrost zatrudnienia w poszczególnych zespołach terenowych jest bowiem niezależny od utworzenia nowego wydziału. Zmiany zawarte w projekcie mają zapewnić przede wszystkim usprawnienie nadzoru funkcjonalnego, a także zracjonalizowanie organizacji pracy oraz zarządzania zasobami ludzkim w Zakładzie.

Zespoły terenowe wchodzące w skład Wydziałów Ustalania Świadczeń II, III i V zgodnie z projektowanym § 6 ust. 2 - 4 zmienianego rozporządzenia są tożsame z zespołami wskazanymi obecnie w § 6 ust. 2 i 3 zmienianego rozporządzenia.

Projektowany akt prawny nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, jak również na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

Projektowany akt prawny nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

<p style="text-align: center;">– 5 –</p> <p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych zmieniającego rozporządzenie w sprawie organu emerytalnego właściwego do ustalenia prawa do zaopatrzenia emerytalnego funkcjonariuszy Policji, Urzędu Ochrony Państwa, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu, Państwowej Straży Pożarnej oraz ich rodzin</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Spraw Wewnętrznych</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Grzegorz Karpiński, Podsekretarz Stanu w MSW</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>tel. 22 60-28-460, e-mail: a.zytkowska@zer.msw.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>27 stycznia 2014 r.</p> <p>Źródło:</p> <p>inne</p> <p>Nr w wykazie prac MSW 229</p>
<p>OCENA SKUTKÓW REGULACJI</p>	
<p>Jaki problem jest rozwiązywany?</p>	
<p>Liczba świadczeniobiorców Zakładu Emerytalno-Rentowego MSW, obsługującego organ emerytalny, wzrosła w ostatnich latach o 13 %, zaś pracownicy Wydziałów Ustalania Świadczeń II i III obsługują łącznie prawie 2/3 wszystkich świadczeniobiorców obsługiwanych przez ZER MSW. Stan zatrudnienia w tych wydziałach zwiększył się w stosunku do stanu z dnia ich utworzenia, przede wszystkim z powodu stale wzrastającego wpływu korespondencji, wynikającego ze znacznego wzrostu liczby obsługiwanych świadczeniobiorców, która nadal będzie wzrastać. Sytuacja ta wymaga m.in. utworzenia nowego wydziału w celu zmniejszenia rozpiętości kierowania pracownikami komórki organizacyjnej.</p>	
<p>Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt</p>	
<p>Zmiany zawarte w projekcie dotyczą utworzenia nowego Wydziału Ustalania Świadczeń V i mają zapewnić przede wszystkim usprawnienie nadzoru funkcjonalnego, a także zracjonalizowanie organizacji pracy oraz</p>	

zarządzania zasobami ludzkim w ZER MSW. Nowoutworzony Wydział przejmie część zakresu pracy Wydziałów Ustalania Świadczeń II i III, poprzez przejęcie zadań części zespołów terenowych wchodzących obecnie w skład tych wydziałów. Wraz z zadaniami do nowego wydziału zostaną przeniesieni pracownicy zespołów terenowych te zadania realizujący.

Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy ZER MSW, którzy zostaną przeniesieni z Wydziałów Ustalania Świadczeń II i III do Wydziału Ustalania Świadczeń V	51 osób	Zakład Emerytalno-Rentowy MSW	Bezpośrednie, gdyż nastąpi zmiana bezpośredniego przełożonego w stosunku do tych pracowników

Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia nie wymaga przeprowadzania konsultacji publicznych z uwagi na charakter proponowanych zmian, które dotyczą wyłącznie wewnętrznej działalności jednostki obsługującej organ emerytalny i jej pracowników oraz nie wpływają na prawa i obowiązki świadczeniobiorców obsługiwanych przez tę jednostkę.

Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wydatki ogółem	0,34	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

	6											
budżet państwa	0,34 6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Saldo ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Źródła finansowania	<p>Powyższa kwota będzie uwzględniona w budżecie Zakładu Emerytalno-Rentowego MSW na rok 2014 wynikającym z uchwalonej przez Sejm w dniu 13 grudnia 2013 r. ustawy budżetowej na rok 2014 w części 42 - Sprawy wewnętrzne w dziale 753 - Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne.</p>											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Wejście w życie projektowanego rozporządzenia wiąże się z koniecznością zatrudnienia sześciu pracowników w nowoutworzonym wydziale, tj. naczelnika wydziału, zastępcy naczelnika wydziału, pracowników merytorycznych w siedzibie Zakładu oraz pracowników do obsługi sekretariatu i kancelarii wydziału. Skutki finansowe z tytułu zatrudnienia na 6 etatach w skali 12 miesięcy wynoszą 346 tys. zł, co obejmuje wynagrodzenia wraz z pochodnymi, tj. ze składkami na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawcę oraz składkami na Fundusz Pracy.</p>											
<p>Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe</p>												
<p>Skutki</p>												
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)				
W ujęciu	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-				

pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-
W ujęciu niepieniężny m	duże przedsiębiorstwa	Nie wpływa.						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Nie wpływa.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Nie wpływa.						
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy.							
Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu								
X nie dotyczy								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> X nie dotyczy				
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:				<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:				
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.				<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> X nie dotyczy				
Komentarz: brak.								
Wpływ na rynek pracy								
Wejście w życie rozporządzenia wpłynie nieznacznie na rynek pracy, ponieważ wiąże się z utworzeniem								

sześciu nowych stanowisk pracy.		
Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nie wpływa.	
Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Wejście w życie rozporządzenia.		
W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie dotyczy, ponieważ nowelizacja rozporządzenia polega tylko na niezbędnej zmianie w strukturze organizacyjnej jednostki obsługującej organ emerytalny.		
Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		