

projekt z dnia 4.03.2014 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾
z dnia 2014 r.

w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej

Na podstawie art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217 oraz z 2014 r. poz. 24) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o pracowniku działalności podstawowej, rozumie się przez to:

- 1) osobę wykonującą zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, będącą pracownikiem;
- 2) innego pracownika niż wymieniony w pkt 1, którego praca pozostaje w związku z udzielaniem świadczeń zdrowotnych.

§ 2. Ustala się:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określoną w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę zaszeregowania pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych działających w formie jednostki budżetowej, z wyłączeniem pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, określoną w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę zaszeregowania pracowników stacji sanitarno-epidemiologicznych, określoną w załączniku nr 3 do rozporządzenia;
- 4) wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego, określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 3. 1. W ramach środków na wynagrodzenia pracodawca może utworzyć fundusz premiowy.

2. Wysokość funduszu premiowego, zadania oraz zasady premiowania określa pracodawca w zakładowym regulaminie premiowania.

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. Nr 248, poz. 1495 i Nr 284, poz. 1672).

§ 4. 1. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia.

2. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów.

4. Dodatek za wieloletnią pracę jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5. 1. Pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora pracodawca ustala i wypłaca miesięczny dodatek:

- 1) do 50% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 185 zł – za tytuł naukowy profesora;
- 2) do 30% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 125 zł – za stopień naukowy doktora habilitowanego;
- 3) do 20% wynagrodzenia zasadniczego, jednak nie mniej niż 65 zł – za stopień naukowy doktora.

2. Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy pracodawca ustala i wypłaca tylko jeden dodatek w wyższej wysokości.

3. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia, począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

§ 6. Wysokość dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3, 3a i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, pracodawca ustala, uwzględniając rodzaj i charakter pracy wykonywanej przez pracowników. Dodatki te są wypłacane w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7. 1. Pracownikom innym niż wymienieni w art. 99 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, wykonującym pracę w porze nocnej, pracodawca ustala i wypłaca dodatek za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten

nie może być niższy niż dodatek ustalony na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy.

2. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oblicza się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z osobistego zaszeregowania pracownika, przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 8. 1. Kierowcy samochodu osobowego może być ustalone i wypłacane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia, w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatek za pracę w porze nocnej, uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca, w przypadkach, gdy faktyczny czas pracy kierowcy w poszczególnych miesiącach nie ulega wahaniom i odpowiada liczbie godzin przyjętych do obliczenia wynagrodzenia.

2. Kierowcy, któremu powierzono dodatkowe czynności wykraczające poza zakres jego podstawowych obowiązków, pracodawca ustala i wypłaca dodatek w wysokości do 60% najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania określonej w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2, za wykonywanie poszczególnych czynności pracodawca ustala, uwzględniając rodzaj czynności i ich uciążliwość.

§ 9. 1. Za długoletnią pracę pracodawca wypłaca pracownikowi nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

5. Pracownik jest obowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody jubileuszowej, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

6. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

7. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

8. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

§ 10. 1. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

3. Okresy pracy i inne okresy uprawniające do odprawy ustala się według zasad obowiązujących przy ustalaniu okresów uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę.

4. Pracownik, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 11. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do pracowników Krajowego Ośrodka Zapobiegania Zachowaniom Dysocjalnym od dnia 22 stycznia 2014 r.

§ 12. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia. ²⁾

MINISTER ZDROWIA

W porozumieniu:

**MINISTER PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

**Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym**

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 769), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 57 ustawy z dnia 22 listopada 2013 r. o postępowaniu wobec osób z zaburzeniami psychicznymi stwarzających zagrożenie życia, zdrowia lub wolności seksualnej innych osób (Dz. U. z 2014 r. poz. 24).

DYREKTOR
Departamentu Prawnego

Władysław Puzoń
dyrektor

DYREKTOR
Departamentu Dialogu Społecznego
www.inforlex.pl

[Signature]
31.02.14

ZAŁĄCZNIK Nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
I	1.350-1.600
II	1.360-1.620
III	1.370-1.640
IV	1.380-1.660
V	1.390-1.680
VI	1.400-1.700
VII	1.410-1.720
VIII	1.420-1.810
IX	1.430-1.930
X	1.440-2.050
XI	1.450-2.170
XII	1.460-2.290
XIII	1.470-2.420
XIV	1.480-2.600
XV	1.500-2.850
XVI	1.520-3.100
XVII	1.600-3.350
XVIII	1.720-3.650
XIX	1.860-3.950
XX	2.000-4.250
XXI	2.150-4.550
XXII	2.320-4.850

ZAŁĄCZNIK Nr 2
TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W
PODMIOTACH LECZNICZYCH DZIAŁAJĄCYCH W FORMIE JEDNOSTKI
BUDŻETOWEJ, Z WYŁĄCZENIEM PRACOWNIKÓW STACJI SANITARNO-
EPIDEMIOLOGICZNYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa - Zastępca kierownika do spraw pielęgniarstwa/położnictwa zespołu podmiotów, podmiotu, jednostki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego, naczelną pielęgniarka/położna - Ordynator (lekarz kierujący oddziałem) - Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego 	XXI
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) - Kierownik komórki organizacyjnej 	XX
3	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika komórki organizacyjnej, o którym mowa w lp. 2 - Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego - Starszy asystent - Starszy specjalista - Starszy asystent diagnosta laboratoryjny 	XIX
4	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej - Inspektor do spraw gospodarki lekiem - Starszy asystent farmaceutyczny - Asystent - Specjalista - Specjalista terapii uzależnień, specjalista psychoterapii 	XVIII

	uzależnień – Inżynier kliniczny – Inspektor ochrony radiologicznej typu S(IOR/S) – Asystent diagnosta laboratoryjny	
5	– Asystent farmaceutyczny – Koordynator pobierania i przeszczepiania komórek, tkanek i narządów – Młodszy asystent – Młodszy asystent - diagnosta laboratoryjny – Magister fizjoterapii	XVII
6	– Starszy felczer, felczer – Przełożona pielęgniarek – Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej – Kierownik zespołu techników medycznych – Inspektor ochrony radiologicznej typu R (IOR/R) oraz inspektor ochrony radiologicznej typu 3 (IOR-3) – Specjalista do spraw epidemiologii lub higieny i epidemiologii – Kierownik zespołu techników analityki medycznej	XVI
7	– Kierownik komórki organizacyjnej: opiekuńczo-leczniczej, leczniczo-wychowawczej – Kierownik sekcji statystyki medycznej i dokumentacji chorych – Zastępczyni przełożonej pielęgniarek – Pielęgniarka oddziałowa – Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek – Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej – Specjalista pielęgniarka – Specjalista położna – Edukator do spraw diabetologii – Edukator do spraw laktacji – Specjalista technik dentystyczny – Specjalista technik radioterapii	XV

	<ul style="list-style-type: none"> - Perfuzjonista - Kapelan szpitalny 	
8	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: położna, pielęgniarka, pielęgniarka środowiskowa - Starsza higienistka stomatologiczna - Starszy: technik medyczny, technik analityki medycznej, technik fizjoterapii, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, instruktor terapii uzależnień, dyspozytor, ratownik medyczny 	XIV
9	<ul style="list-style-type: none"> - Położna, pielęgniarka - Pielęgniarka środowiskowa - Higienistka stomatologiczna - Technik medyczny, technik analityki medycznej, technik fizjoterapii, instruktor higieny, terapeuta zajęciowy, dyspozytor, ratownik medyczny - Starszy: opiekun medyczny, ortoptysta, statystyk medyczny, pracownik socjalny, dietetyczka, opiekunka dziecięca 	XIII
10	<ul style="list-style-type: none"> - Opiekun medyczny, instruktor terapii uzależnień, ortoptysta, opiekunka dziecięca, dietetyk, pracownik socjalny 	XII
11	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Statystyk medyczny - Asystentka stomatologiczna - Asystentka pielęgniarska 	XI
12	<ul style="list-style-type: none"> - Sekretarka medyczna, rejestratorka medyczna - Sanitariusz szpitalny 	X
13	<ul style="list-style-type: none"> - Wykwalifikowana pomoc dentystyczna - Dezynfektor, laborant - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych - Starsza: salowa, pomoc laboratoryjna 	IX
14	<ul style="list-style-type: none"> - Sanitariusz, salowa, fasowaczka, pomoc laboratoryjna, pomoc apteczna 	VIII

II. Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni		
1	- Kierownik podmiotu leczniczego	XXII
2	- Zastępca kierownika podmiotu leczniczego - Główny księgowy	XXI
3	- Zastępca głównego księgowego	XIX
4	- Radca prawny	XVIII
5	- Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego - Główny specjalista - Asystent kierownika zakładu	XVI
6	- Starszy: specjalista, informatyk	XV
7	- Specjalista, informatyk - Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy	XIV
8	- Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor do spraw obronnych i rezerw - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Starszy: inspektor, rewident zakładowy, księgowy, technik informatyk - Kierownik świetlicy - Starszy bibliotekarz	XIII
9	- Inspektor, księgowy, technik informatyk, starszy kasjer	XII
10	- Starszy magazynier - Kierownik kancelarii - Starszy referent - Bibliotekarz, intendent, kasjer	XI
11	- Magazynier	X
12	- Referent, archiwista, sekretarka	IX
13	- Telefonistka	VIII

III. Pracownicy gospodarczy i obsługi		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Laborant w kotłowni - Konserwator urządzeń technicznych - Starszy mistrz 	XII
2	<ul style="list-style-type: none"> - Mistrz 	XI
3	<ul style="list-style-type: none"> - Hydraulik, ślusarz, elektromechanik, tokarz, elektryk, spawacz, szef kuchni, operator oczyszczalni ścieków - Palacz - Pracownik ochrony, pracownik służby ochrony 	IX
4	<ul style="list-style-type: none"> - Pomocnik palacza, robotnik nawęglania i odżużlowania 	VIII
5	<ul style="list-style-type: none"> - Kierowca 	VII
6	<ul style="list-style-type: none"> - Robotnik gospodarczy - Pracownik przyuczony na stanowisku robotniczym - Starszy strażnik 	VI
7	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy: dozorca, portier 	V
8	<ul style="list-style-type: none"> - Dozorca, portier, strażnik, szatniarz, sprzątaczką, dźwigowy 	IV
9	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu 	III

**TABELA ZASZEREGOWANIA PRACOWNIKÓW STACJI SANITARNO-
EPIDEMIOLOGICZNYCH**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	– Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	XXII
2	– Państwowy powiatowy inspektor sanitarny – Państwowy graniczny inspektor sanitarny – Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego	XXI
3	– Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego – Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego – Główny specjalista do spraw systemu jakości – Kierownik laboratorium – Kierownik: działu, oddziału – Radca prawny	XX
4	– Kierownik: sekcji, pracowni – Starszy asystent – Starszy asystent diagnosta laboratoryjny	XIX
5	– Asystent – Asystent diagnosta laboratoryjny	XVIII
6	– Młodszy asystent – Młodszy asystent diagnosta laboratoryjny	XVII
7	– Kierownik zespołu techników analityki medycznej	XVI
8	– Starszy informatyk – Stażysta	XV
9	– Informatyk	XIV

10	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy: instruktor higieny, instruktor do spraw oświaty zdrowotnej - Starsza pielęgniarka, starszy technik, starszy technik analityki medycznej 	XIV
11	<ul style="list-style-type: none"> - Instruktor higieny, instruktor do spraw oświaty zdrowotnej - Pielęgniarka, technik, technik analityki medycznej - Starszy statystyk medyczny 	XIII
12	<ul style="list-style-type: none"> - Starsza: rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna - Statystyk medyczny 	XI
13	<ul style="list-style-type: none"> - Rejestratorka medyczna, sekretarka medyczna - Operator ciśnieniowych sterylizatorów gazowych i parowych 	X
14	<ul style="list-style-type: none"> - Dezynfektor 	IX
15	<ul style="list-style-type: none"> - Pomoc laboratoryjna 	VIII
II. Pracownicy ekonomiczno-administracyjno-techniczni i obsługi		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej - Główny księgowy 	XX
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca głównego księgowego 	XIX
3	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik: działu, oddziału, sekcji - Specjalista do spraw wewnętrznej kontroli finansowej - Audytor wewnętrzny 	XVI
4	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy specjalista 	XV
5	<ul style="list-style-type: none"> - Specjalista - Specjalista do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy 	XIV
6	<ul style="list-style-type: none"> - Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych - Inspektor do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy - Inspektor ochrony przeciwpożarowej - Inspektor obrony cywilnej i spraw obronnych - Starszy: inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk - Referent do spraw zamówień publicznych 	XIII

7	<ul style="list-style-type: none"> - Stażysta - Inspektor, rewident, księgowy, technik informatyk - Starszy kasjer - Starszy mistrz - Konserwator urządzeń technicznych 	XII
8	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy magazynier - Starszy: referent, archiwista, sekretarka - Kasjer - Mistrz 	XI
9	<ul style="list-style-type: none"> - Referent, archiwista, sekretarka 	X
10	<ul style="list-style-type: none"> - Magazynier - Hydraulik, malarz, stolarz, elektryk, elektromechanik, spawacz i inne - Palacz kotłów parowych i wodnych 	IX
11	<ul style="list-style-type: none"> - Telefonistka - Pomocnik palacza 	VIII
12	<ul style="list-style-type: none"> - Kierowca 	VII
13	<ul style="list-style-type: none"> - Starszy: dozorca, portier, strażnik 	V
14	<ul style="list-style-type: none"> - Dozorca, portier, strażnik, sprzątaczką, dźwigowy, gонец, zmywaczka szkła laboratoryjnego, szatniarz, pracownik obsługi 	IV
15	<ul style="list-style-type: none"> - Pracownik w okresie nauki zawodu lub przyuczania do zawodu 	III

ZAŁĄCZNIK Nr 4

**WYKAZ STANOWISK, NA KTÓRYCH PRZYSŁUGUJE DODATEK FUNKCYJNY,
I STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Procent wynagrodzenia zasadniczego
1	2	3
I. Pracownicy działalności podstawowej		
1	– Państwowy wojewódzki inspektor sanitarny	do 50%
2	<ul style="list-style-type: none"> – Państwowy powiatowy inspektor sanitarny – Państwowy graniczny inspektor sanitarny – Zastępca państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego – Zastępca kierownika podmiotu leczniczego do spraw lecznictwa – Ordynator (lekarz kierujący jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) – Naczelną pielęgniarka – Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego – Kierownik apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego – Kierownik laboratorium (diagnosta laboratoryjny kierujący laboratorium) – Radca prawny w stacji sanitarno-epidemiologicznej 	do 45%
3	<ul style="list-style-type: none"> – Zastępca państwowego powiatowego inspektora sanitarnego – Zastępca państwowego granicznego inspektora sanitarnego – Kierownik: działu, oddziału stacji sanitarno-epidemiologicznej – Główny specjalista do spraw systemu jakości 	do 40%

4	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca ordynatora (lekarza kierującego jednostką organizacyjną przedsiębiorstwa podmiotu leczniczego) - Zastępca kierownika komórki organizacyjnej - Kierownik: sekcji, pracowni stacji sanitarno-epidemiologicznej - Zastępca kierownika apteki działającej w ramach podmiotu leczniczego - Przełożona pielęgniarek 	do 35%
5	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępczyni przełożonej pielęgniarek - Pielęgniarka koordynująca i nadzorująca pracę innych pielęgniarek - Pielęgniarka oddziałowa - Kierownik zespołu techników medycznych - Kierownik techniczny pracowni stomatologicznej 	do 25%
6	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępczyni pielęgniarki oddziałowej 	do 20%
II. Pracownicy techniczni, ekonomiczni i administracyjni		
1	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik podmiotu leczniczego 	do 50%
2	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca kierownika podmiotu leczniczego - Zastępca dyrektora do spraw ekonomiczno-administracyjnych stacji sanitarno-epidemiologicznej - Główny księgowy - Radca prawny 	do 45%
3	<ul style="list-style-type: none"> - Zastępca głównego księgowego 	do 30%
4	<ul style="list-style-type: none"> - Kierownik komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa - Kierownik: działu, oddziału, sekcji stacji sanitarno-epidemiologicznej 	do 25%

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej wydane zostanie w oparciu o upoważnienie zawarte w art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217, z późn. zm.). Rozporządzenie wydawane jest w związku z dokonaną na mocy art. 52 pkt 2 ustawy z dnia 22 listopada 2013 r. o postępowaniu wobec osób z zaburzeniami psychicznymi stwarzających zagrożenie życia, zdrowia lub wolności seksualnej innych osób (Dz. U. z 2014 r. poz. 24) zmianą brzmienia art. 88 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.

Przewiduje się, że liczba pracowników zatrudnionych w tym Ośrodku nie powinna przekroczyć 77 osób. Wśród zatrudnionych pracowników będą: psychiatra, psycholodzy, pielęgniarki, terapeuci zajęciowi, pracownik socjalny, sanitariusze i pracownicy służby ochrony.

Projekt rozporządzenia w zasadniczej części powiela przepisy obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej.

Zmiany w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia polegają na dookreśleniu w § 6 projektu, że dodatek za pracę za wykonywanie obowiązków w bezpośrednim kontakcie z osobami, wobec których sąd orzekł o umieszczeniu w Krajowym Ośrodku Zapobiegania Zachowaniom Dys socjalnym przysługiwać będzie również pracownikom tego Ośrodka oraz określeniu w załączniku nr 2 do rozporządzenia przedziału wysokości wynagrodzenia dla „pracowników służby ochrony” (kategoria „pracownicy służby ochrony” nie występowała w obecnie obowiązującym rozporządzeniu i na podstawie przepisów projektu zostaną zaliczeni do IX kategorii szeregowana, czyli tej samej co dotychczasowi „pracownicy ochrony”).

Projekt przewiduje, że inne niż „pracownicy służby ochrony” grupy zawodowe pracujące w Krajowym Ośrodku Zapobiegania Zachowaniom Dys socjalnym, zatrudniane będą na tych samych warunkach co osoby zatrudniane w innych podmiotach leczniczych objętych zakresem obecnie obowiązującego rozporządzenia w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej:

1) w odniesieniu do lekarza psychiatry i psychologów zatrudnionych w Ośrodku mają zastosowanie jak wyżej kategorie szeregowania przewidziane dla pracowników działalności

podstawowej na stanowisku starszego asystenta (XIX), asystenta (XVIII) oraz młodszego asystenta (XVII);

2) w przypadku pielęgniarek zostaną utrzymane kategorie zaszeregowania od XVI do XIII;

3) w przypadku terapeutów zostaną utrzymane kategorie zaszeregowania XIV i XIII;

4) w przypadku pracownika socjalnego zostaną utrzymane kategorie zaszeregowania XIII i XII;

5) w przypadku sanitariuszy zostaną utrzymane kategorie zaszeregowania X i VIII.

Na wynagrodzenia wraz z pochodnymi dla pracowników Krajowego Ośrodka Zapobiegania Zachowaniom Dysocjalnym na rok 2014 przewidziano kwotę 2.122.000 zł. Od 2015 r. wysokość wydatków na wynagrodzenia wraz z pochodnymi będzie corocznie ustalana zgodnie z ilością pacjentów przebywających w Ośrodku i związanym z nią ilością osób zatrudnionych, jak również wysokością wydatków rzeczowych zaplanowanych do poniesienia przez Ośrodek.

Wskazanie dokładnej wysokości środków przeznaczonych na pokrycie kosztów wypłaty dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej nie jest możliwe. Kwoty wypłaty tych dodatków (od 10% do 50% miesięcznego wynagrodzenia) są bowiem uzależnione zarówno od wysokości wynagrodzeń konkretnych pracowników jak również od stopnia uciążliwości pracy określonego pracownika. Należy podkreślić, że o wysokości dodatków decydował będzie w każdym przypadku pracodawca.

Ponadto projekt rozporządzenia określa:

1) tabele miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych utworzonych, przekształconych w drodze zarządzenia przez ministra, centralny organ administracji rządowej, wojewodę oraz w drodze uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego (załącznik nr 1);

2) tabele zaszeregowania pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych utworzonych, przekształconych w drodze zarządzenia przez ministra, centralny organ administracji rządowej, wojewodę oraz w drodze uchwały organu stanowiącego jednostki samorządu terytorialnego (załącznik nr 2 i 3);

3) wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 4);

4) zasady obliczania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę;

5) zasady przyznawania i ustalania wysokości dodatku za posiadanie stopnia lub tytułu naukowego;

- 6) zasady określania wysokości dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3, 3a i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej;
- 7) zasady obliczania dodatku za pracę w nocy;
- 8) zasady przyznawania i ustalania wysokości dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatkowego wynagrodzenia wypłacanego w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
- 9) zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych na stanowisku kierowców samochodów osobowych.

W projekcie nie dokonuje się zmian wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych (załącznik 1 do rozporządzenia). Wynika to z przepisów ustawy budżetowej na 2014 r., które określają średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 100,0%.

Również określone w załączniku nr 2 i 3 tabele zaszeregowania pracowników podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej nie uległy zmianom w stosunku do obowiązujących obecnie za wyjątkiem wskazanego wyżej dodania w załączniku nr 2 nowego stanowiska „pracownik służby ochrony”.

Zawarty w załączniku nr 4 do projektu rozporządzenia Wykaz stanowisk, na których przysługuje dodatek funkcyjny, i stawek dodatku funkcyjnego nie uległ zmianie w stosunku do obowiązującego rozporządzenia. Dodatki funkcyjne przyznawane będą tak jak dotychczas wybranym pracownikom działalności podstawowej w wysokości do 50%, 45%, 35%, 30%, 25% i 20%, a pracownikom technicznym, administracyjnym i ekonomicznym w wysokości do 50%, 45%, 35%, 30% i 25%.

Wysokość dodatku za wieloletnią pracę określona została w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej. W § 4 projektu rozporządzenia ustanowiono natomiast zasady obliczania okresu uprawniającego do skorzystania z tego dodatku oraz terminy jego wypłaty. Uregulowania zawarte w projekcie rozporządzenia są analogiczne jak w obowiązującym rozporządzeniu. Zgodnie z § 5 projektu rozporządzenia pracownikowi działalności podstawowej posiadającemu stopień naukowy doktora, doktora habilitowanego lub tytuł naukowy profesora przysługiwać będzie z tego tytułu na dotychczasowych zasadach miesięczny dodatek ustalony w relacji procentowej do wynagrodzenia zasadniczego (w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego w przypadku profesora do 20% w przypadku doktora). Pracownikowi posiadającemu jednocześnie określony stopień i tytuł naukowy przysługiwać będzie tylko jeden dodatek w wyższej wysokości. Dodatek za stopień lub tytuł

naukowy przysługiwać będzie począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło udokumentowanie uprawnień.

Zgodnie z § 6 projektu wysokość dodatków, o których mowa w art. 88 ust. 3, 3a i 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, przysługujących pracownikom określał będzie pracodawca biorąc pod uwagę rodzaj i charakter wykonywanej przez nich pracy.

Projekt rozporządzenia w § 7 przewiduje utrzymanie obowiązującego obecnie dodatku za pracę w porze nocnej. Dodatek ten pracodawca wypłacał będzie tak jak dotychczas za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20 % stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego (tak ustalony dodatek nie będzie mógł być niższy od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 Kodeksu pracy).

Projektowane rozporządzenie w § 9 i 10 przewiduje, że tak jak dotychczas pracownikom podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej przysługiwała będzie nagroda jubileuszowa za długoletnią pracę oraz odprawa wypłacana w związku z przejściem na emeryturę lub rentę. Wysokość nagrody jubileuszowej uzależniona będzie od stażu pracy i wynosić będzie od 75% do 300% miesięcznego wynagrodzenia. Przy obliczaniu wysokości nagrody jubileuszowej stosować się będzie zasady obowiązujące przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Podobnie wysokość odprawy wypłacanej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę ustalana będzie w zależności od stażu pracy danego pracownika i wynosić będzie od jednokrotności do trzykrotności miesięcznego wynagrodzenia pracownika.

Zgodnie z § 8 projektu rozporządzenia kierowcy samochodu osobowego zatrudnionemu w podmiocie leczniczym w formie jednostki budżetowej będzie mogło być przyznane, za jego zgodą, wynagrodzenie ryczałtowe obejmujące poszczególne składniki wynagrodzenia, uwzględniające liczbę godzin przypadających do przepracowania w okresie jednego miesiąca. Kierowcy, któremu powierzono dodatkowe czynności wykraczające poza zakres jego normalnych obowiązków, przysługiwać będzie dodatek w wysokości do 60% najniższej stawki wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania określonej w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik nr 1 do projektu rozporządzenia. Wysokość tego dodatku ustalać będzie pracodawca, uwzględniając rodzaj czynności wykonywanych przez kierowcę oraz ich uciążliwość.

Ponadto w § 3 projektu przewidziano możliwość tworzenia w podmiotach leczniczych w formie jednostki budżetowej funduszu premiowego. Fundusz taki będzie mógł być utworzony w ramach środków na wynagrodzenia, a jego wysokość, zadania i zasady premiowania określone zostaną w regulaminie premiowania.

Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt zostanie udostępniony na stronie podmiotowej Ministra Zdrowia w Biuletynie Informacji Publicznej oraz Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Przedmiotowe rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597) i w związku z tym nie podlega notyfikacji.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

<p>Nazwa projektu rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Zdrowia Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Cezary Rzemek Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Jakub Bydłoń Dyrektor Departamentu Dialogu Społecznego j.bydlon@mz.gov.pl tel. 22-53-00-105</p>	<p>Data sporządzenia 30 stycznia 2014 r.</p> <p>Źródło:</p> <p>Nr w wykazie prac MZ 128</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie Ministra Zdrowia zastąpi rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 769). Rozporządzenie wydane zostanie w oparciu o upoważnienie zawarte w art. 88 ust. 9 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 217, z późn. zm.) w związku z dokonaną na mocy art. 52 pkt 2 ustawy z dnia 22 listopada 2013 r. o postępowaniu wobec osób z zaburzeniami psychicznymi stwarzających zagrożenie życia, zdrowia lub wolności seksualnej innych osób (Dz. U. z 2014 r. poz. 24) zmianą brzmienia art. 88 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej poprzez dodanie ustępu 3a.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Uregulowania zawarte w projektowanym rozporządzeniu zmierzają do objęcia pracowników zatrudnionych w Krajowym Ośrodku Zapobiegania Zachowaniom Dys socjalnym zakresem rozporządzenia wydawanego na mocy art. 88 ust. 9 ustawy o działalności leczniczej. Projekt rozporządzenia w zasadniczej części powiela przepisy obecnie obowiązującego rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej.

Zmiany w stosunku do obecnie obowiązującego rozporządzenia polegają na dookreśleniu w § 6 projektu, że dodatek za pracę za wykonywanie obowiązków w bezpośrednim kontakcie z osobami, wobec których sąd orzekł o umieszczeniu w Krajowym Ośrodku Zapobiegania Zachowaniom Dys socjalnym przysługiwać będzie również pracownikom tego Ośrodka oraz określeniu w załączniku nr 2 do rozporządzenia przedziału wysokości wynagrodzenia dla „pracowników służby ochrony” (kategoria „pracownicy służby ochrony” nie występowała w obecnie obowiązującym rozporządzeniu i na podstawie przepisów projektu zostaną zaliczeni do IX kategorii zaszeregowana, czyli tej samej co dotychczasowi „pracownicy ochrony”).

Projekt przewiduje, że inne niż „pracownicy służby ochrony” grupy zawodowe pracujące w Krajowym Ośrodku Zapobiegania Zachowaniom Dys socjalnym, zatrudniane będą na tych samych warunkach co osoby zatrudniane w innych podmiotach leczniczych objętych zakresem obecnie obowiązującego rozporządzenia w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej:

- 1) w odniesieniu do lekarza psychiatry i psychologów zatrudnionych w Ośrodku mają zastosowanie jak wyżej kategorii zaszeregowania przewidziane dla pracowników działalności podstawowej na stanowisku starszego asystenta (XIX), asystenta (XVIII) oraz młodszego asystenta (XVII);
- 2) w przypadku pielęgniarek zostaną utrzymane kategorie zaszeregowania od XVI do XIII;
- 3) w przypadku dla terapeutów zostaną utrzymane kategorie zaszeregowania XIV i XIII;
- 4) w przypadku pracownika socjalnego zostaną utrzymane kategorie zaszeregowania XIII i XII;
- 5) w przypadku sanitariuszy zostaną utrzymane kategorie zaszeregowania X i VIII.

W projekcie nie dokonuje się zmian wysokości stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostek budżetowych (załącznik 1 do rozporządzenia). Wynika to z przepisów ustawy budżetowej na 2014 r., które określają średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na 100,0%.

Również określone w załączniku nr 2 i 3 tabele zaszeregowania pracowników podmiotów leczniczych w formie jednostki budżetowej nie uległy zmianom w stosunku do obowiązujących obecnie za wyjątkiem wskazanego wyżej dodania w załączniku nr 2 nowego stanowiska „pracownik służby ochrony”.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

- Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji publicznych, między innymi do: Naczelnej Rady Lekarskiej, Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, Naczelnej Rady Aptekarskiej, Krajowej Rady Diagnostów Laboratoryjnych, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, Krajowego Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność 80”, Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych, Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”, Federacji Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej, Federacji Związku Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej, Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Diagnostyki Medycznej i Fizjoterapii, Ogólnopolskiej Konfederacji Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia, Federacji Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienia Zielonogórskiego”, Sekcji Krajowej Pracowników Stacji Sanitarno-Epidemiologicznych NSZZ „Solidarność”, Związku Pracodawców Opieki Psychiatrycznej i Leczenia Uzależnień, Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych „Lewiatan”, Konfederacji Pracodawców RP, Business Centre Clubu, Związku Rzemiosła Polskiego oraz do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Konsultacje publiczne trwać będą 14 dni, ze względu na pilność sprawy.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania

Projektowane rozporządzenie uwzględnia zmiany wynikające z brzmienia art. 52 pkt 2 ustawy z dnia 22 listopada 2013 r. o postępowaniu wobec osób z zaburzeniami psychicznymi stwarzających zagrożenie życia, zdrowia lub wolności seksualnej innych osób (Dz. U. z 2014 r. poz. 24), który przewiduje dodanie w art. 88 ust. 3a.

Uregulowania zawarte w projekcie rozporządzenia mają zastosowanie do pracowników objętych dotychczas zakresem regulacji rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę pracowników podmiotów leczniczych działających w formie jednostki budżetowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 769) oraz dodatkowo pracowników zatrudnionych w Krajowym Ośrodku Zapobiegania Zachowaniom Dysocjalnym. Będą one rodzić skutki finansowe, ale na dotychczasowym poziomie dla podmiotów leczniczych działających w oparciu o obecnie obowiązujące przepisy, gdyż projektowane uregulowania nie różnią się od obowiązujących. Dodatkowe skutki finansowe przewiduje się w związku z utworzeniem Krajowego Ośrodka Zapobiegania Zachowaniom Dysocjalnym.

Liczba zatrudnionych w Krajowym Ośrodku będzie uzależniona do ilości pacjentów w nim przebywających, jednak w okresie przejściowym tj. do czasu kiedy liczba pacjentów nie przekroczy 10 osób, nie powinna przekroczyć 77 osób zatrudnionych. Wśród zatrudnionych pracowników będą: psychiatra, psycholog, pielęgniarki, terapeuci zajęciowi, pracownik socjalny, sanitariusze i pracownicy służby ochrony) mający styczność z osobami umieszczonymi w Ośrodku.

W 2014 r. dla Ośrodka na wynagrodzenia wraz z pochodnymi dla ww. osób przewidziano kwotę 2.122.000 zł. Od 2015 r. zaplanowano na stałym poziomie, z przeznaczeniem na wydatki bieżące Ośrodka, kwotę w wysokości 7.000.000 zł. W okresie tym wysokość wydatków na wynagrodzenia wraz z pochodnymi będzie corocznie ustalana zgodnie z ilością pacjentów przebywających w Ośrodku i związanym z nią ilością osób zatrudnionych, jak również wysokością wydatków rzeczowych zaplanowanych do poniesienia przez Ośrodek.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

X nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

-
- tak
-
-
- nie
-
-
- nie dotyczy

-
- zmniejszenie liczby dokumentów
-
-
- zmniejszenie liczby procedur
-
-
- skrócenie czasu na załatwienie sprawy
-
-
- inne:

-
- zwiększenie liczby dokumentów
-
-
- zwiększenie liczby procedur
-
-
- wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
-
-
- inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

-
- tak
-
-
- nie
-
-
- nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

-
- środowisko naturalne
-
-
- sytuacja i rozwój regionalny
-
-
- inne:

-
- demografia
-
-
- mienie państwowe

-
- informatyzacja
-
-
- zdrowie

Omówienie wpływu

Wejście w życie projektowanej regulacji nie wpłynie na środowisko naturalne, sytuację i rozwój regionalny, demografię, mienie państwowe, informatyzację.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Nie dotyczy

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak