

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 2014 r.

**w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej**

Na podstawie art. 205 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2014 r. poz. 173 i 502) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość funduszu na nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi dla funkcjonariuszy Służby Więziennej, zwanego dalej „funduszem”;
- 2) sposoby ustalania i warunki zwiększania wysokości funduszu dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi”;
- 3) tryb zwiększenia funduszu o środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń, o których mowa w art. 60f ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) tryb postępowania oraz właściwość przełożonych w zakresie przyznawania i wypłaty nagród rocznych, uznaniowych i zapomóg.

§ 2. Fundusz tworzy się w jednostkach organizacyjnych posiadających status jednostek budżetowych.

§ 3. 1. Fundusz stanowią środki w wysokości 9,5% planowanych na dany rok kalendarzowy środków na uposażenia zasadnicze funkcjonariuszy Służby Więziennej, zwanych dalej „funkcjonariuszami” wraz z dodatkami o charakterze stałym, ujętych w części 37 budżetu państwa, pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości.

2. Wysokość środków, o których mowa w ust. 1, może być podwyższana przez Ministra Sprawiedliwości w ramach łącznej sumy środków na uposażenia zasadnicze funkcjonariuszy wraz z dodatkami o charakterze stałym.

3. Wysokość funduszu w ramach środków, o których mowa w ust. 1, ustala:

- 1) Dyrektor Generalny Służby Więziennej, zwany dalej "Dyrektorem Generalnym", w bezpośrednio mu podległych jednostkach organizacyjnych;

2) dyrektor okręgowy Służby Więziennej, zwany dalej „dyrektorem okręgowym”, w podległych mu jednostkach organizacyjnych.

§ 4. 1. Wysokość funduszu zwiększa się o środki finansowe, o których mowa w art. 60f i 60h ustawy.

2. Zwiększenia funduszu o środki finansowe, o których mowa w ust. 1, dokonuje się zgodnie z maksymalnym czasem trwania okresu rozliczeniowego, o którym mowa w art. 60h ust. 3 ustawy.

3. Wysokość funduszu w ramach środków, o których mowa w ust. 1, ustala kierownik jednostki organizacyjnej w podległej mu jednostce organizacyjnej.

4. W funduszu wyodrębnia się środki określone w ust. 1 z przeznaczeniem na cele wskazane w art. 60h ust. 1 ustawy.

§ 5. 1. Przełożonym właściwym do przyznania nagród rocznych, nagród uznaniowych i zapomóg, zwanym dalej „przełożonym”, jest:

- 1) kierownik jednostki organizacyjnej, w której funkcjonariusz stale pełni służbę;
- 2) przełożony określony w art. 63 ust. 2 ustawy, w przypadku funkcjonariuszy zajmujących wyższe stanowiska kierownicze w Służbie Więziennej oraz funkcjonariuszy pozostających w jego dyspozycji.

2. Nagrody uznaniowe może przyznać także:

- 1) Dyrektor Generalny - wszystkim funkcjonariuszom;
- 2) dyrektor okręgowy - funkcjonariuszom pełniącym służbę w podległych mu jednostkach organizacyjnych;
- 3) dyrektor okręgowy, komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, komendant ośrodka szkolenia Służby Więziennej, komendant ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej, dyrektor zakładu karnego albo dyrektor aresztu śledczego:
  - a) funkcjonariuszom delegowanym do czasowego pełnienia służby w podległych im jednostkach organizacyjnych,
  - b) funkcjonariuszom pozostającym w ich dyspozycji.

3. Nagrody uznaniowe przyznaje przełożony z własnej inicjatywy bądź na wniosek bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza.

4. Nagrody uznaniowe ze środków finansowych, o których mowa w art. 60f i 60h ustawy, przyznaje przełożony z urzędu.

§ 6. Zapomogi przyznaje przełożony z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek zainteresowanego funkcjonariusza, a w uzasadnionych przypadkach także na wniosek:

- 1) bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza;
- 2) osoby wyznaczonej do załatwiania spraw kadrowych lub socjalnych w jednostce organizacyjnej;
- 3) organizacji związku zawodowego funkcjonariuszy.

§ 7. 1. Wniosek o przyznanie zapomogi składa się do komórki kadrowej w jednostce organizacyjnej.

2. Funkcjonariusz może zostać obowiązany do udokumentowania okoliczności mających wpływ na sytuację osobistą oraz materialną jego i rodziny, w szczególności do:

- 1) potwierdzenia wysokości dochodów osiąganych przez funkcjonariusza poza służbą, jego współmałżonka i członków jego rodziny;
- 2) przedłożenia dokumentów uzasadniających przyznanie zapomogi, w szczególności zaświadczeń właściwych organów pomocy społecznej, dokumentacji medycznej, rachunków i faktur.

§ 8. Nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi wypłaca niezwłocznie jednostka organizacyjna właściwa w sprawach wypłaty uposażenia funkcjonariusza.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia i ma zastosowanie do nagród rocznych, nagród uznaniowych i zapomóg dla funkcjonariuszy od dnia 1 czerwca 2014 r.<sup>1)</sup>.

## MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

**W porozumieniu:**

**MINISTER PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ**

---

<sup>1)</sup> Rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 22, poz. 118), które traci moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia 24 stycznia 2014 r. o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Biurze Ochrony Rządu, ustawy o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego, ustawy o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego i Służby Wywiadu Wojskowego, ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 502), w związku z art. 17 i 19 tej ustawy.

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 205 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, w brzmieniu nadanym przez art. 9 pkt 8 ustawy z dnia 24 stycznia 2014 r. o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Biurze Ochrony Rządu, ustawy o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego, ustawy o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 502).

Dotychczas zakres regulacji był przedmiotem rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. Nr 22, poz. 118), które utraci moc z dniem wejścia w życie wymienionej ustawy z dnia 24 stycznia 2014 r., w związku z art. 17 i 19 tej ustawy.

W stosunku do dotychczas obowiązującego rozporządzenia, wprowadzono następujące zmiany:

1. Zgodnie z treścią nowego upoważnienia poszerzono zakres regulacji o określenie trybu zwiększenia funduszu o środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń, o którym mowa w art. 60f ustawy o Służbie Więziennej, a także trybu postępowania oraz właściwość przełożonych w zakresie przyznawania nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy zastępujących funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich. Zgodnie z intencją ustawy z dnia 24 stycznia 2014 r., środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim mają być przekazywane w całości na nagrody uznaniowe za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie przebywających na zwolnieniach lekarskich funkcjonariuszy. Oznacza to, że na fundusz mają być przekazywane środki w każdym przypadku, gdy wystąpi zmniejszenie uposażenia z tytułu przebywania na zwolnieniu lekarskim. Chodzi zarówno o środki uzyskane z tytułu zmniejszenia do 80% uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniach lekarskich oraz o środki będące

efektem kontroli zwolnień lekarskich przeprowadzanych przez przełożonych i komisje lekarskie. Dla zapewnienia spójności projektu z nowymi przepisami ustawy o Służbie Więziennej w projekcie wskazano, że wysokość funduszu jest zwiększana o środki finansowe, o których mowa w art. 60f i 60h ustawy o Służbie Więziennej.

2. Proponuje się odejście od enumeratywnego wyliczenia jednostek organizacyjnych, w których wyżsi przełożeni ustalają wysokość funduszu w podległych im jednostkach organizacyjnych, na rzecz bardziej elastycznego sformułowania uwzględniającego zmiany w zakresie podległości tych jednostek. W chwili obecnej, np. dyrektor okręgowy Służby Więziennej, w ramach jednostek organizacyjnych mu podległych, nie posiada ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej, a jedyny aktualnie ośrodek tego typu podlega bezpośrednio Dyrektorowi Generalnemu Służby Więziennej, co również w przyszłości, na podstawie odrębnych przepisów, może ulec zmianie.
3. Projektuje się, że wysokość funduszu w ramach środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia uposażeń, które zwiększają fundusz na nagrody i zapomogi ustala we własnym zakresie kierownik w podległej mu jednostce organizacyjnej, co znacznie usprawni procedurę i postępowanie w zakresie przyznawania nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy zastępujących nieobecnych w służbie z powodu absencji chorobowej.
4. Wprowadza się regulację, że nagrody uznaniowe ze środków finansowych, o których mowa w art. 60h ustawy, przyznaje przełożony z urzędu, zgodnie z kompetencjami w sprawach osobowych funkcjonariuszy.

W przedmiotowym projekcie, analogicznie jak w przepisach dotychczasowych:

1) utrzymano dotychczasową wysokość funduszu na poziomie 9,5% planowanych na dany rok kalendarzowy środków na uposażenia zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym, która będzie mogła być podwyższana przez Ministra Sprawiedliwości;

2) zgodnie z § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20 grudnia 2010 r. w sprawie szczegółowego sposobu wykonywania budżetu (Dz. U. Nr 245, poz. 1637), dysponentem środków budżetu państwa jest zarówno dysponent części budżetowej, jak i każdy z kierowników podległych mu jednostek budżetowych; zatem fundusz tworzy się we wszystkich jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej posiadających status jednostek budżetowych, a jego wysokość, zgodnie z podległością służbową tych jednostek, wynikająca z art. 11 i 12 ustawy o Służbie Więziennej ustala odpowiednio Dyrektor Generalny Służby Więziennej i dyrektor okręgowy Służby Więziennej; powyższy sposób ustalania wysokości

funduszu pozwala na prowadzenie celowej i racjonalnej polityki w zakresie dysponowania tymi środkami oraz umożliwia dokonywanie zmian w okresie roku budżetowego, jak również koordynowanie tych zmian;

3) właściwość przełożonych w zakresie przyznawania i wypłaty nagród i zapomóg; przełożonym właściwym do przyznawania nagród rocznych, uznaniowych i zapomóg jest, co do zasady, kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, w której funkcjonariusz pełni służbę, oraz wyższy przełożony w stosunku do funkcjonariuszy zajmujących wyższe stanowiska kierownicze w Służbie Więziennej (art. 63 ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej) oraz w stosunku do funkcjonariuszy pozostających w jego dyspozycji;

4) w zakresie przyznawania nagród uznaniowych, niezależnie od właściwości kierownika jednostki i właściwości wyższego przełożonego w stosunku do funkcjonariuszy zajmujących wyższe stanowiska kierownicze w Służbie Więziennej, nagrody uznaniowe może przyznać także odpowiednio Dyrektor Generalny Służby Więziennej, dyrektor okręgowy Służby Więziennej, komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, komendant ośrodka szkolenia i komendant ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej; zgodnie z art. 203 ustawy o Służbie Więziennej nagrody uznaniowe mogą być przyznane funkcjonariuszowi za sumienne wykonywanie zadań służbowych, wykonywanie zadań wymagających znacznego nakładu pracy, a także dokonanie czynu świadczącego o odwadze funkcjonariusza; mając na uwadze hierarchiczną strukturę organizacyjną Służby Więziennej, prestiż przełożonego i sam charakter nagrody uznaniowej, zgodnie z projektem rozporządzenia nagrodę uznaniową może przyznać Dyrektor Generalny Służby Więziennej – wszystkim funkcjonariuszom, natomiast dyrektor okręgowy Służby Więziennej – funkcjonariuszom pełniącym służbę w podległych mu jednostkach organizacyjnych; zgodnie z art. 10 ust. 2 i art. 12 ust. 3 ustawy o Służbie Więziennej, Dyrektor Generalny Służby Więziennej i dyrektor okręgowy Służby Więziennej, jest przełożonym wszystkich funkcjonariuszy w podległych im jednostkach organizacyjnych; możliwość przyznawania nagród uznaniowych posiadają także wszyscy kierownicy jednostek organizacyjnych Służby Więziennej, w stosunku do funkcjonariuszy delegowanych do ich jednostki ze względu na potrzeby służby, w trybie art. 70 ustawy o Służbie Więziennej; kierownik jednostki organizacyjnej jest przełożonym funkcjonariusza delegowanego do podległej mu jednostki organizacyjnej, przez cały okres delegowania; kierownik jednostki organizacyjnej, w którego dyspozycji pozostaje funkcjonariusz w okresie delegowania tym samym ma możliwość

przyznania nagrody uznaniowej, w wysokości uwzględniającej zaangażowanie funkcjonariusza na rzecz realizacji obowiązków w podległej mu jednostce organizacyjnej; w innym przypadku, np. Dyrektor Generalny Służby Więziennej, który podjął decyzję o delegowaniu funkcjonariusza z aresztu śledczego lub zakładu karnego do Centralnego Zarządu Służby Więziennej musiałby wnioskować do dyrektora tej jednostki o przyznanie nagrody uznaniowej z tytułu służby pełnionej w innej jednostce organizacyjnej; z podobnych względów nagrodę uznaniową może przyznać dyrektor okręgowy Służby Więziennej, komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, komendant ośrodka szkolenia Służby Więziennej, komendant ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej, dyrektor zakładu karnego albo dyrektor aresztu śledczego funkcjonariuszowi delegowanemu do czasowego pełnienia służby w tej jednostce albo funkcjonariuszowi pozostającemu w jego dyspozycji; tryb przyznawania nagród uznaniowych jest analogiczny, jak w przypadkach przyznawania wyróżnienia w formie nagrody pieniężnej, w trybie art. 169 ustawy o Służbie Więziennej;

5) nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi będzie wypłacać jednostka organizacyjna właściwa w sprawach wypłaty uposażenia funkcjonariusza; określenie podmiotu dokonującego wypłaty, jako jednostki, w której funkcjonariusz stale pełni służbę z punktu widzenia prawa podatkowego ułatwia dokonywanie rozliczeń;

6) w projekcie precyzuje się tryb postępowania w sprawie przyznawania zapomóg funkcjonariuszom Służby Więziennej; projektowane uregulowania ujednolicają sposób postępowania w zakresie przyznawania zapomóg, który jest oparty o wewnętrzne decyzje kierowników jednostek organizacyjnych Służby Więziennej; zapomogi przyznaje przełożony z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek w sprawie przyznania zapomogi, zainteresowanego funkcjonariusza, a w uzasadnionych przypadkach, także na wniosek: bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza, osoby wyznaczonej do załatwiania spraw kadrowych lub socjalnych w jednostce organizacyjnej Służby Więziennej lub organizacji związku zawodowego funkcjonariuszy; wniosek w sprawie przyznania zapomogi składa się do komórki kadrowej lub osoby wyznaczonej do załatwiania spraw kadrowych lub socjalnych w jednostce organizacyjnej Służby Więziennej; funkcjonariusz może zostać obowiązany do udokumentowania okoliczności mających wpływ na sytuację osobistą oraz materialną jego i rodziny, a w szczególności do:

a) potwierdzenia wysokości dochodów funkcjonariusza spoza służby, współmałżonka i członków jego rodziny;

b) przedłożenia dokumentów uzasadniających przyznanie zapomogi, w szczególności zaświadczeń właściwych organów pomocy społecznej, dokumentacji medycznej, rachunków i faktur.

Projektowany termin wejścia w życie rozporządzenia (§ 9) i data stosowania jego przepisów do nagród rocznych, nagród uznaniowych i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej nie stoją w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawnego.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega procedurze notyfikacji w trybie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) i § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979).

*(Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania, w trybie i na zasadach ustawy, pracami nad projektem rozporządzenia.)*



<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej.</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Pan Stanisław Chmielewski – Podsekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Grażyna Leoncewicz; tel. (22) 52-12-449; e-mail: leoncewicz@ms.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 11 kwietnia 2014 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Upoważnienie ustawowe</p> <p>Nr w wykazie prac: WPL MS: A47</p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

<p><b>1. Jaki problem jest rozwiązywany?</b></p>
<p>1. Określenie wysokości funduszu na nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi dla funkcjonariuszy Służby Więziennej.</p> <p>2. Określenie trybu zwiększania funduszu, na nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi dla funkcjonariuszy Służby Więziennej o środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy, o których mowa w art. 60f ustawy o Służbie Więziennej.</p> <p>3. Określenie trybu postępowania oraz właściwości przełożonych, w zakresie przyznawania nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy zastępujących funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich.</p>
<p><b>2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji i oczekiwany efekt</b></p>
<p>W celu uregulowania wyżej wymienionych zagadnień konieczne jest wydanie rozporządzenia, zgodnie z upoważnieniem zawartym w art. 205 ustawy z dnia 9 kwietnia o Służbie Więziennej, w brzmieniu nadanym przez art. 9 pkt 8 ustawy z dnia 24 stycznia 2014 r. o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Biurze Ochrony Rządu, ustawy o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego, ustawy o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 502).</p>
<p><b>3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?</b></p>
<p>Projektowana regulacja ze względu na jej na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawno-porównawczej.</p>
<p><b>4. Podmioty, na które oddziałuje projekt</b></p>

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Służby Więziennej	27594 funkcjonariuszy	Informacja z jednostek organizacyjnych SW (dane statystyczne zgromadzone w programie VSP)	1. W zakresie oszczędności z tytułu zwolnień lekarskich dotyczy funkcjonariuszy, którzy będą wykonywali zadania służbowe w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich. 2. W zakresie nagrody rocznej dotyczy wszystkich funkcjonariuszy uprawnionych do nagrody rocznej.

**5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji**

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

**6. Wpływ na sektor finansów publicznych**

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													



Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.							
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obciążeń informacyjnych) wynikających z projektu</b>								
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy								
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).					<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy			

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

**10. Wpływ na rynek pracy**

Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na rynek pracy.

**11. Wpływ na pozostałe obszary**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu

**12. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**

Wykonanie przepisów aktu prawnego nastąpi z chwilą jego wejścia w życie.

**13. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie narzędzia zostaną zastosowane?**

Ewaluacja nastąpi na koniec okresu rozliczeniowego po wejściu aktu w życie. Okres rozliczeniowy będzie trwał nie krócej niż miesiąc kalendarzowy i nie dłużej niż 3 miesiące kalendarzowe, przy czym wybór okresu rozliczeniowego będzie uzależniony od wielkości środków finansowych uzyskanych z tytułu zmniejszenia

uposażeń funkcjonariuszy. Miernik: procentowy wzrost funduszu nagród rocznych, uznaniowych i zapomóg. Ponadto ewaluacja efektów nastąpi po upływie 12 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia. Zgodnie bowiem z art. 18 ustawy z dnia 24 stycznia 2014 r. o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Biurze Ochrony Rządu, ustawy o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego, ustawy o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw nastąpi ocena funkcjonowania ustawy i wydanego z jej upoważnienia rozporządzenia.

**14. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**