

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH¹⁾

z dnia 2014 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków
do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej**

Na podstawie art. 105 i art. 108 ust. 3 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 8 lutego 2008 r. w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej (Dz. U. Nr 24, poz. 148, z 2009 r. Nr 24, poz. 150, z 2012 r. poz. 1200 oraz z 2014 r. poz. 43) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 4 otrzymuje brzmienie:

„§ 4. 1. Funkcjonariusze otrzymują następujące dodatki do uposażenia:

- 1) za wysługę lat;
- 2) za stopień;
- 3) funkcyjny;
- 4) służbowy;
- 5) morski;
- 6) lotniczy.

2. Wysokość dodatków do uposażenia, o których mowa w ust.1 pkt 2, 5 i 6, stanowi iloczyn mnożników określonych w rozporządzeniu i kwoty bazowej, o której mowa w § 2 ust. 2.

3. Kwoty dodatków, o których mowa w ust. 1, po ich wyliczeniu zaokrągla się do dziesięciu groszy w górę.”;

¹⁾ Minister Spraw Wewnętrznych kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych (Dz. U. Nr 248, poz. 1491).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 117, poz. 677, Nr 170, poz. 1015, Nr 171, poz. 1016 i Nr 230, poz. 1371, z 2012 r. poz. 627, 664, 769 i 951 oraz z 2013 r. poz. 628, 675, 829, 1351 i 1650.

2) w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Funkcjonariusze otrzymują po dwóch latach służby dodatek za wysługę lat w wysokości miesięcznej 2 % należnego uposażenia zasadniczego.”;

3) w § 7:

a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Wykaz stanowisk służbowych, których zajmowanie uprawnia funkcjonariuszy do otrzymywania dodatku funkcyjnego określa tabela stanowiąca załącznik nr 4 do rozporządzenia.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się funkcjonariuszowi w wysokości miesięcznej powyżej 10 % i nie większej niż 80 % podstawy naliczenia tego dodatku, określając jego wysokość z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.”,

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a – 3d w brzmieniu:

„3a. Podstawę naliczenia dodatku funkcyjnego stanowi suma wysokości przysługującego funkcjonariuszowi uposażenia zasadniczego według grupy tego uposażenia i dodatku za stopień, do których zostało zaszeregowane stanowisko służbowe na którym funkcjonariusz pełni służbę, o których mowa w § 2 ust. 5.

3b. W przypadku funkcjonariusza, któremu powierzono pełnienie obowiązków służbowych na innym stanowisku, do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego stosuje się podstawę naliczenia odpowiednią dla tego stanowiska, lecz nie niższą od dotychczasowej.

3c. W przypadku zachowania funkcjonariuszowi przeniesionemu na stanowisko służbowe zaszeregowane do niższej grupy uposażenia zasadniczego prawa do uposażenia zasadniczego albo prawa do zaszeregowania, o których mowa w art. 107 ustawy, do ustalenia podstawy naliczenia dodatku funkcyjnego przyjmuje się sumę wysokości uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień wynikające z zachowanego funkcjonariuszowi prawa.

3d. W przypadku zaszeregowania stanowiska służbowego do dwóch stopni etatowych, do ustalenia podstawy naliczenia dodatku funkcyjnego przyjmuje się wysokość dodatku za stopień wyższy.”,

c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Dodatek funkcyjny, w granicach określonych w ust. 3:

1) może być przyznany w nowej, wyższej niż uprzednio wysokości albo podwyższony na czas określony, w przypadku gdy funkcjonariusz przejawia

inicjatywę w służbie, wzorowo wykonuje obowiązki służbowe albo zostały mu powierzone nowe lub dodatkowe obowiązki służbowe lub nastąpiła inna istotna zmiana warunków służby wymagająca zwiększenia zaangażowania funkcjonariusza w wykonywanie zadań służbowych;

2) może być przyznany w nowej, niższej niż uprzednio wysokości, albo obniżony na czas określony, w przypadku ustania przesłanek uzasadniających przyznanie go w dotychczasowej wysokości, w szczególności w związku z wystąpieniem istotnej zmiany warunków służby powodującej zmniejszenie zakresu obowiązków;

3) ulega obniżeniu na czas określony w przypadku niewywiązywania się przez funkcjonariusza z obowiązków służbowych na zajmowanym stanowisku służbowym, stwierdzonego w ostatecznej opinii służbowej, albo naruszenia przez funkcjonariusza dyscypliny służbowej lub nieprzestrzegania zasad etyki zawodowej, jeżeli prawomocnym orzeczeniem dyscyplinarnym został on ukarany karą dyscyplinarną.”;

4) w § 8:

a) ust. 2 i 3 otrzymują brzmienie:

„2. Wykaz stanowisk służbowych, których zajmowanie uprawnia funkcjonariuszy do otrzymywania dodatku służbowego określa tabela stanowiąca załącznik nr 6 do rozporządzenia.

3. Dodatek służbowy przyznaje się funkcjonariuszowi w wysokości miesięcznej powyżej 10 % i nie większej niż 60 % podstawy naliczenia określając jego wysokość z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.”,

b) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. Funkcjonariuszowi zajmującemu stanowisko kursant przyznaje się dodatek służbowy w wysokości miesięcznej powyżej 10 % i nie większej niż 20 % podstawy naliczenia określając jego wysokość z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.”,

c) ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Do funkcjonariuszy, o których mowa w ust. 1, w granicach określonych w ust. 3 lub 3a, przepisy § 7 ust. 3a - 3d, 5 i 6 stosuje się odpowiednio.”;

5) uchyla się § 9;

6) § 10 i 11 otrzymują brzmienie:

„§ 10. 1. Funkcjonariusze wykonujący zadania na etatowych stanowiskach załóg jednostek pływających Straży Granicznej otrzymują dodatek morski w wysokości miesięcznej do 0,30 kwoty bazowej.

2. Dodatek morski w wysokości określonej w ust. 1 można, na wniosek właściwego przełożonego, przyznać funkcjonariuszom wykonującym zadania nurków, płetwonurków, instruktorów-nurków, instruktorów-płetwonurków, na czas wykonywania tych zadań.

§ 11. 1. Funkcjonariusze wykonujący zadania na statkach powietrznych Straży Granicznej:

- 1) w składzie personelu latającego;
 - 2) w składzie personelu technicznego, związane z bezpośrednią obsługą statków powietrznych Straży Granicznej
- otrzymują dodatek lotniczy.

2. Funkcjonariusze wchodzący w skład personelu latającego zawieszeni w lotach ze względów zdrowotnych mogą otrzymywać dodatek lotniczy przez okres do 12 miesięcy za zgodą Komendanta Głównego Straży Granicznej.

3. Dodatek lotniczy, na wniosek właściwego przełożonego, przyznaje się funkcjonariuszom, o których mowa w ust. 1:

- 1) pkt 1 – w wysokości miesięcznej do 0,60 kwoty bazowej;
 - 2) pkt 2 – w wysokości miesięcznej do 0,30 kwoty bazowej.”;
- 7) załącznik nr 2 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
 - 8) w załączniku nr 3 do rozporządzenia tytuł tabeli otrzymuje brzmienie:
„TABELA DODATKU ZA STOPIEŃ STRAŻY GRANICZNEJ”;
 - 9) załącznik nr 4 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia;
 - 10) uchyla się załącznik nr 5 do rozporządzenia;
 - 11) załącznik nr 6 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia;
 - 12) uchyla się załączniki nr 7 i 8 do rozporządzenia.

§ 2. 1. Funkcjonariusze mianowani przed dniem wejścia w życie rozporządzenia na stanowiska służbowe, które przepisami rozporządzenia zostały zarezerwowane do niższej

grupy uposażenia zasadniczego, zachowują prawo do uposażenia zasadniczego w dotychczasowej wysokości, do czasu uzyskania na podstawie przepisów tego rozporządzenia prawa do uposażenia zasadniczego co najmniej w takiej samej wysokości.

2. Funkcjonariuszy, którym przed dniem wejścia w życie rozporządzenia zachowano prawo do zaszeregowania należnego na poprzednio zajmowanym stanowisku na podstawie art. 107 ust. 2 ustawy, zaszeregowuje się do grupy uposażenia zasadniczego odpowiadającej grupie uposażenia, do której funkcjonariuszowi zachowano prawo przed tym dniem.

3. Funkcjonariusze pełniący służbę w dniu wejścia w życie rozporządzenia na stanowiskach zaszeregowanych do określonych stopni etatowych zachowują prawo do stopni etatowych określonych dla tych stanowisk na podstawie dotychczasowych przepisów, nie dłużej jednak niż do dnia mianowania na pierwszy stopień służbowy w korpusie lub do końca okresu wymaganego do przesłużenia w stopniu, na który funkcjonariusz został mianowany przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

4. Funkcjonariuszom, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia otrzymywali na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów:

- 1) dodatek funkcyjny przyznany na czas pełnienia służby na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym albo dodatek służbowy przyznany na czas nieokreślony - przyznaje się odpowiednio dodatek funkcyjny na czas pełnienia służby na stanowisku kierowniczym lub samodzielnym albo dodatek służbowy na czas nieokreślony, w miesięcznej wysokości nie mniejszej niż wynikająca z przyznanych funkcjonariuszom przed tym dniem kategorii dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego;
- 2) dodatek funkcyjny albo dodatek służbowy podwyższony albo obniżony na czas określony - przyznaje się odpowiednio dodatek funkcyjny albo dodatek służbowy w miesięcznej wysokości odpowiadającej przyznanej funkcjonariuszom przed tym dniem kategorii dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego na czas podwyższenia albo obniżenia tego dodatku, nie dłużej jednak niż na okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia;
- 3) zwiększenie dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego – zachowuje się prawo do tego zwiększenia w dotychczasowej wysokości do czasu przyznania im dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego w nowej wysokości, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

§ 3. Funkcjonariusze, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia otrzymywali na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów:

- 1) dodatek za służbę na morzu;
 - 2) dodatek dla personelu latającego lub dodatek dla bezpośredniej obsługi statków powietrznych albo dodatek instruktorski
- zachowują prawo do tych dodatków do czasu przyznania im odpowiednio dodatku morskiego albo lotniczego, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2014 r.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH**

W POROZUMIENIU:

**MINISTER PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

Za zgodność
pod względem prawnym
i redakcyjnym

DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Ministerstwa Spraw Wewnętrznych
www.inforlex.pl

Marek WERESZCZYŃSKI

31.01.2014

Załącznik nr 1

TABELE ZASZEREGOWANIA STANOWISK SŁUŻBOWYCH FUNKCJONARIUSZY

STRAŻY GRANICZNEJ

Tabela nr 1

Komenda Główna Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant Główny SG	19	gen. dyw.
2	Zastępca Komendanta Głównego SG	18	gen. bryg.
3	Dyrektor	17	płk
4	Zastępca dyrektora, główny księgowy, doradca Komendanta Głównego SG	16	płk
5	Kierownik komórki audytu wewnętrznego, radca, dziekan	15	płk
6	Radca prawny, legislator	15	ppłk
7	Naczelnik wydziału	14	płk
8	Rzecznik prasowy, audytor wewnętrzny, wicedziekan	14	ppłk
9	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji	12	ppłk
10	Ekspert	11	mjr
11	Kierownik sekcji	10	mjr
12	Starszy specjalista, kierownik kancelarii tajnej	09	kpt./st. chor. szt.
13	Specjalista	07	st. chor. szt.
14	Starszy asystent	06	st. chor. szt.
15	Asystent	05	st. chor. szt./ sierż. szt.
16	Młodszy asystent	04	sierż. szt.
17	Kursant www.inforlex.pl	01	st. szer.

Tabela nr 2
Komenda oddziału Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant oddziału SG	17	gen. bryg., konradmirał
2	Zastępca komendanta oddziału SG	16	płk, kmdr
3	Główny księgowy	15	płk, kmdr
4	Zastępca głównego księgowego, naczelnik wydziału, naczelnik wydziału – kierownik strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców	12	ppłk, kmdr por.
5	Radca prawny	12	mjr, kmdr ppor.
6	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji, kierownik służby zdrowia, kierownik zespołu audytu wewnętrznego - audytor wewnętrzny, rzecznik prasowy	10	mjr, kmdr ppor.
7	Dowódca pododdziału odwodowego, kapelan	09	mjr
8	Kierownik sekcji, audytor wewnętrzny, zastępca kierownika służby zdrowia	08	mjr, kmdr ppor.
9	Kierownik zespołu, starszy specjalista, zastępca dowódcy pododdziału odwodowego	07	kpt./st. chor. szt.
10	Specjalista	06	st. chor. szt.
11	Dowódca plutonu odwodowego, starszy asystent	05	st. chor. szt.
12	Dowódca plutonu, starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt., bosman szt.
13	Asystent	03	sierż. szt., bosman szt.
14	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt., bosman szt.
15	Kursant	01	st. szer., st. mar.

Tabela nr 3
Ośrodek szkolenia Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant ośrodka szkolenia SG	17	płk
2	Zastępca komendanta ośrodka szkolenia SG	16	płk
3	Główny księgowy	15	płk
4	Kierownik zakładu, komendant pododdziałów szkolnych	13	ppłk, kmdr por.
5	Zastępca głównego księgowego, naczelnik wydziału	12	ppłk, kmdr por.
6	Radca prawny	12	mjr, kmdr ppor.
7	Kierownik zespołu, starszy wykładowca	11	mjr, kmdr ppor.
8	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji, komendant studium (kursu), kierownik służby zdrowia, kierownik zespołu audytu wewnętrznego - audytor wewnętrzny, rzecznik prasowy	10	mjr, kmdr ppor.
9	Wykładowca, kapelan	09	mjr, kmdr ppor.
10	Kierownik sekcji, zastępca komendanta studium (kursu), audytor wewnętrzny, zastępca kierownika służby zdrowia	08	mjr, kmdr ppor.
11	Młodszy wykładowca	08	kpt.
12	Starszy specjalista, starszy instruktor	07	kpt./st. chor. szt.
13	Specjalista, instruktor	06	st. chor. szt.
14	Starszy asystent, młodszy instruktor	05	st. chor. szt.
15	Dowódca plutonu, starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt.
16	Asystent	03	sierż. szt.
17	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt.
18	Kursant	01	st. szer., st. mar.

Tabela nr 4
Ośrodek Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant ośrodka SG	16	plk, kmdr
2	Zastępca komendanta ośrodka SG	15	plk, kmdr
3	Główny księgowy	14	ppłk, kmdr por.
4	Naczelnik wydziału, naczelnik wydziału – kierownik strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców	12	ppłk, kmdr por.
5	Radca prawny	12	mjr, kmdr ppor.
6	Zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnej sekcji, kierownik służby zdrowia	10	mjr, kmdr ppor.
7	Dowódca pododdziału odwodowego	09	mjr
8	Kierownik sekcji, audytor wewnętrzny, zastępca kierownika służby zdrowia	08	mjr, kmdr ppor.
9	Kierownik zespołu, starszy specjalista, zastępca dowódcy pododdziału odwodowego	07	kpt./st. chor. szt.
10	Specjalista	06	st. chor. szt.
11	Dowódca plutonu odwodowego, starszy asystent	05	st. chor. szt.
12	Dowódca plutonu, starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt., bosman szt.
13	Asystent	03	sierż. szt., bosman szt.
14	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt., bosman szt.
15	Kursant	01	st. szer., st. mar.

Tabela nr 5
Dywizjon Straży Granicznej

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant dywizjonu SG	15	kmdr, płk
2	Zastępca komendanta dywizjonu SG	13	kmdr por., ppłk
3	Szef służb	11	kmdr ppor., mjr
4	Dowódca jednostki pływającej kat. I	10	kmdr ppor., mjr
5	Zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. I, dowódca jednostki pływającej kat. II, kierownik sekcji	08	kpt.
6	Kierownik zespołu, kierownik zmiany, starszy specjalista	07	kpt./st. chor. szt.
7	Zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. II, dowódca jednostki pływającej kat. III, specjalista	06	st. chor. szt.
8	Starszy asystent	05	st. chor. szt.
9	Zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. III, dowódca jednostki pływającej kat. IV, starszy bosman, starszy kontroler	04	st. chor. szt./bosman szt., sierż. szt.
10	Bosman, asystent	03	bosman szt., sierż. szt.
11	Młodszy asystent, kontroler	02	bosman szt., sierż. szt.

Tabela nr 6
Placówka Straży Granicznej kategorii I

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant placówki SG	15	płk
2	Zastępca komendanta placówki SG	13	ppłk
3	Kierownik grupy	11	mjr

4	Kierownik zespołu	08	kpt.
5	Kierownik zmiany, starszy specjalista	07	kpt./st. chor. szt.
6	Specjalista	06	st. chor. szt.
7	Starszy asystent	05	st. chor. szt.
8	Starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt.
9	Asystent	03	sierż. szt.
10	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt.

Tabela nr 7

Placówka Straży Granicznej kategorii II

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant placówki SG	13	pplk
2	Zastępca komendanta placówki SG	11	mjr
3	Kierownik grupy	09	mjr
4	Kierownik zmiany, kierownik zespołu, starszy specjalista	07	kpt./st. chor. szt.
5	Specjalista	06	st. chor. szt.
6	Starszy asystent	05	st. chor. szt.
7	Starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt.
8	Asystent	03	sierż. szt.
9	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt.

Tabela nr 8

Placówka Straży Granicznej kategorii III

Lp.	Stanowisko służbowe	Grupa uposażenia zasadniczego	Stopień etatowy
1	Komendant placówki SG	11	mjr
2	Zastępca komendanta placówki SG	09	kpt.
3	Kierownik grupy	08	kpt.
4	Kierownik zmiany, kierownik zespołu, starszy specjalista	07	kpt./st. chor. szt.
5	Specjalista	06	st. chor. szt.
6	Starszy asystent	05	st. chor. szt.
7	Starszy kontroler	04	st. chor. szt./ sierż. szt.
8	Asystent	03	sierż. szt.
9	Młodszy asystent, kontroler	02	sierż. szt.

**WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH, KTÓRYCH ZAJMOWANIE UPRAWNIA
FUNKCJONARIUSZY STRAŻY GRANICZNEJ DO OTRZYMYWANIA DODATKU
FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko służbowe
1	Komendant Główny SG
2	Zastępca Komendanta Głównego SG
3	Komendant oddziału SG, komendant ośrodka szkolenia SG, komendant ośrodka SG, komendant dywizjonu SG, komendant placówki SG
4	Zastępca komendanta oddziału SG, zastępca komendanta ośrodka szkolenia SG, zastępca komendanta ośrodka SG, zastępca komendanta dywizjonu SG, zastępca komendanta placówki SG
5	Dyrektor, zastępca dyrektora
6	Główny księgowy, zastępca głównego księgowego
7	Doradca Komendanta Głównego SG, radca
8	Radca prawny, legislator
9	Rzecznik prasowy
10	Dziekan, wicedziekan, kapelan
11	Kierownik komórki audytu wewnętrznego, kierownik zespołu audytu wewnętrznego - audytor wewnętrzny, audytor wewnętrzny
12	Naczelnik wydziału, naczelnik wydziału – kierownik strzeżonego ośrodka dla cudzoziemców
13	Zastępca naczelnika wydziału
14	Kierownik samodzielnej sekcji, kierownik sekcji
15	Kierownik zakładu
16	Kierownik służby zdrowia, zastępca kierownika służby zdrowia
17	Kierownik kancelarii tajnej
18	Szef służb
19	Komendant pododdziałów szkolnych, komendant studium (kursu)

20	Zastępca komendanta studium (kursu)
21	Kierownik grupy, kierownik zespołu, kierownik zmiany
22	Dowódca jednostki pływającej kat. I, dowódca jednostki pływającej kat. II, dowódca jednostki pływającej kat. III, dowódca jednostki pływającej kat. IV
23	Zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. I, zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. II, zastępca dowódcy jednostki pływającej kat. III
24	Dowódca pododdziału odwodowego, dowódca plutonu odwodowego, dowódca plutonu
25	Zastępca dowódcy pododdziału odwodowego

**WYKAZ STANOWISK SŁUŻBOWYCH, KTÓRYCH ZAJMOWANIE UPRAWNIA
FUNKCJONARIUSZY STRAŻY GRANICZNEJ DO OTRZYMYWANIA DODATKU
SŁUŻBOWEGO**

Lp.	Stanowisko służbowe
1	Ekspert
2	Starszy wykładowca, wykładowca, młodszy wykładowca
3	Starszy specjalista, specjalista
4	Starszy instruktor, instruktor, młodszy instruktor
5	Starszy asystent, asystent, młodszy asystent
6	Starszy kontroler, kontroler
7	Starszy bosman, bosman
8	Kursant

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej został opracowany przede wszystkim w związku ze stwierdzoną potrzebą ograniczenia do minimum, wyznaczonej przepisami ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.), liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, z jednoczesną zmianą nazw niektórych dodatków oraz zasad ustalania wysokości i przyznawania tych dodatków.

Konsekwencją wprowadzenia tych zmian będzie otrzymywanie przez funkcjonariuszy Straży Granicznej dodatków do uposażenia: za wysługę lat, za stopień, funkcyjnego, służbowego, morskiego, lotniczego. Proponowana liczba dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej wiąże się z przepisem art. 108 ust. 1 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej, zgodnie z którym funkcjonariusze otrzymują także dodatki uzasadnione szczególnymi właściwościami, kwalifikacjami, warunkami lub miejscem pełnienia służby.

Rozwiązania proponowane w projektowanym akcie prawnym mają zatem na celu uproszczenie systemu uposażeń funkcjonariuszy, w którym – po dokonanych zmianach – oprócz składników uposażenia wymienionych w ustawie, funkcjonariusze otrzymywać będą tylko dwa dodatki (morski i lotniczy) uzasadnione szczególnymi właściwościami, warunkami oraz miejscem pełnienia służby.

W odniesieniu do dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, projektowane rozporządzenie przewiduje wprowadzenie istotnych zmian dotyczących dodatku funkcyjnego oraz dodatku służbowego.

Stosownie do rozwiązań w przyjętych w projekcie, uproszczenie obowiązującego sposobu ustalania wysokości dodatków funkcyjnych i dodatków służbowych polegać będzie na odstąpieniu od zaliczania poszczególnych stanowisk służbowych do określonych dla każdego ze stanowisk przedziału kategorii dodatku funkcyjnego albo służbowego, a następnie przyznawania jednej z kategorii dodatku w tym przedziale i wynikającej z tej kategorii określonej w tabeli wartości mnożnika kwoty bazowej, która odniesiona do kwoty bazowej pozwala na ustalenie należności z tytułu dodatku funkcyjnego albo służbowego. W miejsce dotychczasowego systemu ustalania indywidualnych wysokości tych dodatków, w projekcie przewiduje się przyznawanie funkcjonariuszom dodatku funkcyjnego albo służbowego, którego wysokość stanowić będzie określony procent podstawy ustalenia tych dodatków, zwanej „podstawą naliczenia”. Zgodnie z projektem, podstawę naliczenia stanowić ma suma przysługującego funkcjonariuszowi uposażenia zasadniczego wynikającego z grupy uposażenia zasadniczego i dodatku za stopień etatowy do których zostało zaszeregowane dane stanowisko służbowe (stanowisko służbowe, na które funkcjonariusz został mianowany, powołany, albo stanowisko, na którym funkcjonariuszowi powierzono pełnienie obowiązków służbowych) albo uposażenie zasadnicze i stopień etatowy, do których funkcjonariuszowi zachowano prawo na podstawie art. 107 ustawy o Straży Granicznej.

Projektowane rozwiązanie w zakresie ustalania indywidualnych wysokości dodatków, o których mowa, wiąże się z potrzebą ściślejszego powiązania wysokości otrzymywanych przez funkcjonariuszy dodatków funkcyjnych i służbowych ze specyfiką zadań wykonywanych na poszczególnych stanowiskach służbowych, a także odniesienia ich wysokości do rangi danego stanowiska służbowego w hierarchii służbowej. Efektem wdrożenia proponowanej metody ustalania wysokości dodatków funkcyjnych i służbowych będzie zróżnicowanie podstawy naliczenia w zależności od rangi stanowiska w hierarchii służbowej. Tym samym przyznanie funkcjonariuszom dodatku funkcyjnego albo służbowego w wysokości stanowiącej np. 20 % podstawy naliczenia, oznaczać będzie tę samą kwotę dodatku na stanowiskach zaszeregowanych do tej samej grupy uposażenia zasadniczego i tego samego stopnia etatowego, natomiast jednakowa część podstawy naliczenia (np. 20%) stanowić będzie różne kwoty dla stanowisk służbowych o zróżnicowanym zaszeregowaniu do grup uposażenia zasadniczego i stopni etatowych.

W przypadku zaszeregowania stanowiska służbowego jednocześnie do dwóch stopni etatowych, do ustalenia podstawy naliczenia przewiduje się przyjęcie dodatku za wyższy stopień etatowy.

Stosownie do propozycji zawartych w projekcie, miesięczna wysokość dodatków przyznawanych funkcjonariuszom wynosić będzie:

- dodatku funkcyjnego powyżej 10 % do 80 % podstawy naliczenia,

- dodatku służbowego powyżej 10 % do 60 % podstawy naliczenia, z wyjątkiem dodatku służbowego dla funkcjonariuszy na stanowisku: kursant, dla którego to stanowiska dodatek służbowy wyniesie powyżej 10 % do 20 % podstawy naliczenia.

Indywidualna kwota dodatku funkcyjnego albo służbowego będzie zaokrąglana na zasadach dotychczasowych – do 10 groszy w górę. Proponowany sposób ustalania wysokości dodatków funkcyjnych i służbowych pozwoli na uniknięcie nieplanowanych skutków finansowych zmiany tego systemu – dzięki możliwości ustalenia nowej wysokości dodatku, uwzględniającej otrzymywane dotychczas dodatki oraz zwiększenia dodatku funkcyjnego/służbowego, z dokładnością do 10 groszy, nie zaś, jak obecnie, według ustalonego mnożnika kwoty bazowej w kategorii dodatku funkcyjnego albo służbowego wynikającej z tabeli.

Zróznicowanie maksymalnej wysokości dodatku funkcyjnego i analogicznej wysokości dodatku służbowego wynika z potrzeby rozróżnienia stanowisk kierowniczych i pozostałych stanowisk służbowych, z punktu widzenia zakresu odpowiedzialności służbowej na stanowiskach kierowniczych, uwzględniając brak możliwości uzyskania przez funkcjonariuszy pełniących służbę na tych stanowiskach czasu wolnego w zamian za ponadnormatywny czas służby, a także element motywacji dla funkcjonariuszy do zajmowania stanowisk kierowniczych. Za przyjęciem wskazanych, granicznych wielkości dodatków funkcyjnych i dodatków służbowych przemawia także fakt, iż rozwiązania te od kilku lat z powodzeniem funkcjonują w systemie uposażeń policjantów.

Wobec przewidzianego w projekcie uchylenia tabel dodatku funkcyjnego i dodatku służbowego, w załącznikach nr 2 i 3 do projektu zostały określone stanowiska służbowe, których zajmowanie uprawnia funkcjonariuszy do otrzymywania odpowiednio dodatku funkcyjnego albo dodatku służbowego.

Przyjęte w projekcie założenie likwidacji zwiększeń dodatków funkcyjnych i służbowych ze wszystkich obowiązujących dotychczas tytułów, wynika z sygnalizowanej potrzeby uproszczenia systemu uposażeń poprzez ograniczenie liczby dodatków i ich zwiększeń. Projektowane rozwiązanie pozwoli docelowo na ściślejsze powiązanie wysokości otrzymywanego przez funkcjonariusza uposażenia z zakresem realizowanych zadań oraz jakością i efektami pełnionej służby, nie zaś głównie ze specyfiką tych zadań.

Wobec wątpliwości w zakresie istniejących w dotychczasowym stanie prawnym możliwości przyznawania funkcjonariuszowi nowej wysokości dodatku funkcyjnego albo służbowego, projekt zawiera przepisy umożliwiające przyznawanie dodatku funkcyjnego albo służbowego w nowej wysokości, wyższej albo niższej od należnej uprzednio, a także jego podwyższanie na stałe albo na czas określony, jak również obniżanie w związku z ustaniem przesłanek uzasadniających otrzymywanie przez funkcjonariusza dodatku funkcyjnego albo służbowego w dotychczasowej wysokości. Projektowane rozwiązania jednoznacznie określają podstawy prawne przyznawania funkcjonariuszowi nowej, wyższej albo niższej wysokości dodatku funkcyjnego/służbowego, a także czasowego podwyższania albo obniżania tych dodatków.

Ponadto projektowane zmiany dotyczą wprowadzenia dodatku morskiego w miejsce dotychczasowego dodatku za służbę na morzu, wprowadzenia dodatku lotniczego w miejsce dotychczasowych dodatków dla personelu latającego, dla bezpośredniej obsługi statków powietrznych oraz dodatku instruktorskiego, likwidacji albo utworzenia niektórych stanowisk służbowych, zmian zaszeregowania niektórych stanowisk do grup uposażenia zasadniczego i stopni etatowych, albo wyłącznie w zakresie zaszeregowania do stopni etatowych.

Wymienione wyżej zmiany mają na celu:

- w przypadku dodatku lotniczego – ustalenie nowej, niższej wysokości dodatku za wykonywanie zadań na statkach powietrznych SG, w miejsce dodatku przysługującego określonej grupie funkcjonariuszy jedynie z tytułu liczby „wylatanych godzin”, tj. posiadanego indywidualnego nalotu ogólnego; projekt przewiduje także zniesienie jednorazowego dodatku za wykonanie w danym roku kalendarzowym co najmniej 40-godzinnego nalotu na statkach powietrznych Straży Granicznej – wobec faktu, iż wynika to z normalnego toku służby,
- likwidację niektórych stanowisk służbowych, utworzenie nowych stanowisk służbowych albo zmianę nazwy istniejących stanowisk - adekwatnie do potrzeb występujących w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej,
- zaszeregowanie niektórych stanowisk do nowych grup uposażenia zasadniczego i stopni etatowych, albo zaszeregowanie tylko do nowych stopni etatowych - celem zapewnienia obsady osobowej na tych stanowiskach o kwalifikacjach adekwatnych do realizowanych zadań, stosownie do oceny możliwości tej obsady z punktu widzenia posiadanych kadr.

Ujęte w projekcie przepisy przejściowe mają na celu przyjęcie zasady, aby uposażenie (we wszystkich składnikach) każdego z funkcjonariuszy Straży Granicznej pełniących służbę w dniu wejścia w życie projektowanego rozporządzenia, w okresie działania przepisów przejściowych nie było mniejsze niż przed tym dniem. Dotyczy to zarówno skutków ograniczenia liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy, likwidacji zwiększeń dodatków funkcyjnych i służbowych, jak też proponowanych zmian zaszeregowania stanowisk służbowych.

Wejście w życie rozporządzenia wyznaczono na dzień 1 kwietnia 2014 r. Wskazany termin określono z uwzględnieniem trwającego procesu reorganizacji Straży Granicznej, a także konieczności wprowadzenia w jednostkach organizacyjnych Straży Granicznej zmian organizacyjno-etatowych, wynikających z treści projektu.

Przedmiot regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Nazwa projektu:
Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych zmieniającego rozporządzenie w sprawie uposażenia zasadniczego oraz dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej

Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące:
Ministerstwo Spraw Wewnętrznych
Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej

Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu:
Sekretarz Stanu Piotr Stachańczyk

Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu:
Płk SG Marcin Własnowolski – Dyrektor Biura Prawnego
Komenda Główna Straży Granicznej
Tel.: 225004036; e-mail:
marcin.wlasnowolski@strazgraniczna.pl

Data sporządzenia:
31 stycznia 2014 r.

Źródło:
Ustawa z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2011 r. Nr 116, poz. 675, z późn. zm.)

Nr w wykazie prac:224.....

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia został opracowany przede wszystkim w związku ze stwierdzoną potrzebą ograniczenia do minimum wyznaczonej przepisami ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, z jednoczesną zmianą nazw niektórych dodatków oraz zasad ustalania wysokości i przyznawania tych dodatków.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W odniesieniu do dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, projektowane rozporządzenie przewiduje wprowadzenie zmian dotyczących dodatku funkcyjnego oraz dodatku służbowego.

Proponuje się zmianę zasad przyznawania funkcjonariuszom dodatku funkcyjnego oraz dodatku służbowego polegającą na uproszczeniu obowiązującego sposobu ustalania wysokości tych dodatków poprzez odstąpienie od zaliczania poszczególnych stanowisk służbowych do określonych dla każdego ze stanowisk przedziału kategorii dodatku funkcyjnego albo służbowego przy zastosowaniu mnożników kwoty bazowej. Przewiduje się przyznawanie funkcjonariuszom dodatku funkcyjnego albo służbowego, którego wysokość stanowić będzie określony procent podstawy ustalenia tych dodatków, tj. miesięczna wysokość dodatków przyznawanych funkcjonariuszom wynosić będzie dla dodatku funkcyjnego powyżej 10 % do 80 % podstawy naliczenia i dla dodatku służbowego powyżej 10 % do 60 % podstawy naliczenia. Projektowane rozwiązanie w zakresie ustalania indywidualnych wysokości dodatków wiąże się z potrzebą ściślejszego powiązania wysokości otrzymywanych przez funkcjonariuszy dodatków funkcyjnych i służbowych ze specyfiką zadań wykonywanych na poszczególnych stanowiskach służbowych, a także odniesienia ich wysokości do rangi danego stanowiska służbowego w hierarchii służbowej. Efektem wdrożenia proponowanej metody ustalania wysokości dodatków funkcyjnych i służbowych będzie zróżnicowanie podstawy naliczenia w zależności od rangi stanowiska w hierarchii służbowej.

Proponowane w projekcie założenie likwidacji zwiększeń dodatków funkcyjnych i służbowych ze wszystkich obowiązujących dotychczas tytułów ma w efekcie przyczynić się do uproszczenia systemu uposażeń funkcjonariuszy, w którym – po dokonanych zmianach – oprócz składników uposażenia wymienionych w ustawie, funkcjonariusze otrzymywać będą tylko dwa dodatki (morski i lotniczy) uzasadnione szczególnymi właściwościami, warunkami oraz miejscem pełnienia służby.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

– Nie dotyczy

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze Straży Granicznej	16.192	Prognozowany średnioroczny poziom zatrudnienia funkcjonariuszy Straży Granicznej określony w ustawie budżetowej	Projekt będzie oddziaływać na funkcjonariuszy poprzez zmiany zaszeregowania niektórych stanowisk służbowych do odpowiednich stopni etatowych oraz modyfikację istniejącego systemu dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, polegającą na uproszczeniu tego systemu, poprzez likwidację zwiększeń dodatków funkcyjnych i dodatków służbowych oraz ograniczenie liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29

października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M. P. poz. 979) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt został przedstawiony do opinii Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Funkcjonariuszy Straży Granicznej, którego uwagi zostały częściowo uwzględnione.

W projekcie nie uwzględniono propozycji dodania do katalogu dodatków do uposażenia dodatku „graniczno-migracyjnego”. Celem projektu przedmiotowego rozporządzenia jest ograniczenie liczby dodatków do uposażenia funkcjonariuszy Straży Granicznej, z jednoczesną zmianą nazw niektórych dodatków oraz zasad ustalania wysokości i przyznawania tych dodatków. Wprowadzenie nowego dodatku stanowiłoby odstępnie od przyjętej w projekcie zasady dotyczącej ograniczenia liczby dodatków do uposażenia, uzasadnionych warunkami albo miejscem pełnienia służby, jedynie do dodatków związanych z środowiskiem pełnienia tej służby, w którym nie występują warunki naturalne dla funkcjonowania człowieka (przestrzeń powietrzna, środowisko morskie). Ponadto proponowany dodatek przysługiwałby większości funkcjonariuszy Straży Granicznej i wobec tego nie miałby charakteru motywacyjnego dla osób pełniących służbę w placówkach SG i dywizjonach SG.

Kolejna uwaga, która nie została uwzględniona, dotyczyła podwyższenia dodatku za wysługę lat, do wysokości 35% po 30 latach służby. W systemie prawnym występuje tylko jeden przypadek ustalania dodatku za wysługę lat w wysokości większej niż w przypadku funkcjonariuszy pozostałych służb. Dodatek ten, w wysokości 30% po 30 latach służby, przysługują funkcjonariuszom Służby Więziennej. Przyznanie funkcjonariuszom Straży Granicznej prawa do dodatku za wysługę lat w wysokości 35% po 30 latach służby stanowiłoby ewenement w służbach mundurowych.

W projekcie rozporządzenia nie uwzględniono także propozycji wykreślenia w § 7 w ust. 5 pkt 2. Przyjęcie wskazanego rozwiązania mogłoby zostać uznane za pozostające w kolizji z upoważnieniem zawartym w art. 108 ust. 3 ustawy z dnia 1 października 1990 r. o Straży Granicznej. W myśl powołanej delegacji ustawowej, minister właściwy do spraw wewnętrznych został zobligowany do określenia w drodze rozporządzenia, w szczególności warunków otrzymywania przez funkcjonariuszy SG dodatków do uposażenia oraz ich wysokości, uwzględniając okoliczności uzasadniające ich przyznanie oraz okresowo podwyższenie lub obniżenie. Zatem rezygnacja z przepisu stanowiącego podstawę obniżenia na czas określony dodatku funkcyjnego w związku ze zmniejszeniem zakresu obowiązków, nie wyczerpywałby powołanego upoważnienia ustawowego. Proponowane brzmienie dotyczy przypadków obniżania omawianego dodatku w związku z wystąpieniem istotnej zmiany warunków służby, powodującej zmniejszenie zakresu obowiązków funkcjonariusza SG. Ma ono charakter fakultatywny w odróżnieniu od obligatoryjnego obniżania dodatku w przypadku niewywiązywania się przez funkcjonariusza SG z obowiązków służbowych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych – nie dotyczy

(ceny stałe z 2014 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

– nie dotyczy

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodziny, obywateli i gospodarstwa domowe – nie dotyczy

www.infortex.pl

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian	0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
--	---	---	---	---	---	----	----------------

W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
Niemierzalne									

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

– nie dotyczy

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu – nie dotyczy

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne: **nie dotyczy**

- zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne: **nie dotyczy**

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

- tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:
nie dotyczy

9. Wpływ na rynek pracy

– nie dotyczy

10. Wpływ na pozostałe obszary – nie dotyczy

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne: – **nie dotyczy**

demografia
 mienie państwowe

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

– nie dotyczy

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Po wejściu w życie rozporządzenia

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

– nie dotyczy

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

– nie dotyczy