

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2014 r.

**w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe
i zwalniania z tych stanowisk**

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) szczegółowe wymagania kwalifikacyjne do wyznaczania na poszczególne stanowiska służbowe;
- 2) szczegółowy tryb wyznaczania żołnierzy zawodowych, na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk oraz zmiany zaszeregowania do stopnia wojskowego;
- 3) szczegółowe warunki i tryb zaliczania i przenoszenia żołnierzy zawodowych do innego korpusu osobowego lub grupy osobowej;
- 4) tryb przenoszenia żołnierzy zawodowych do rezerwy kadrowej, warunki i sposób pełnienia przez nich zawodowej służby wojskowej w tym okresie, a także sposób nakładania na nich zadań służbowych oraz rozliczania z ich wykonania oraz limit żołnierzy zawodowych pozostających w rezerwie kadrowej dla poszczególnych organów wymienionych w art. 20 ust. 3 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych;
- 5) szczegółowe warunki i tryb czasowego powierzania obowiązków służbowych;
- 6) terminy i sposób przeprowadzania corocznej oceny sytuacji kadrowej.

§ 2. Użyte w rozporządzeniu określenia oznaczają:

- 2) formy doskonalenia zawodowego – studia podyplomowe oraz kursy kwalifikacyjne i doskonalące, realizowane w systemie doskonalenia zawodowego żołnierzy zawodowych;

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 107, poz. 679, Nr 113, poz. 745, Nr 127, poz. 857, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578, z 2011 r. Nr 22, poz. 114, Nr 112, poz. 654, Nr 122, poz. 696 i Nr 171, poz. 1016, Nr 236, poz. 1396 oraz z 2013 r. poz. 675 i poz. 1355.

- 3) kursy kwalifikacyjne – kursy wymagane do objęcia stanowiska o wyższym stopniu etatowym lub w innym niż dotychczas pionie funkcjonalnym;
- 4) kursy doskonalące – kursy mające na celu podwyższenie kwalifikacji lub uzupełnienie wiedzy na zajmowanym stanowisku służbowym lub proponowanym do wyznaczenia stanowiska służbowym w tym samym pionie funkcjonalnym;
- 5) pion funkcjonalny – grupę stanowisk służbowych dla żołnierzy zawodowych o tożsamym lub zbliżonym zakresie wykonywanych zadań i wymaganych kwalifikacjach, posiadającą wspólny obszar w wyspecjalizowanej dziedzinie, uwzględniającą funkcje, jakie pełnią oni na stanowiskach służbowych w danym stopniu etatowym;
- 6) pion funkcjonalny dowódczy – grupę stanowisk służbowych dla żołnierzy zawodowych pełniących funkcje związane z dowodzeniem, zarządzaniem lub kierowaniem;
- 7) pion funkcjonalny sztabowy – grupę stanowisk służbowych dla żołnierzy zawodowych uczestniczących w procesie decyzyjnym dowódcy i w procesie planowania, opracowujących dokumenty planistyczne i rozkazodawcze;
- 8) pion funkcjonalny zabezpieczenia – grupę stanowisk służbowych dla żołnierzy zawodowych organizujących wszechstronne zabezpieczenie procesu dowodzenia, szkolenia i działań bojowych;
- 9) pion funkcjonalny szczególny – grupę stanowisk służbowych dla żołnierzy zawodowych, na których wymagane są szczególne kwalifikacje zawodowe;

§ 3. 1. Wymagania kwalifikacyjne do wyznaczenia na poszczególne stanowiska służbowe są następujące:

- 1) dla szeregowych zawodowych:
 - a) szeregowego (marynarza) – ukończenie gimnazjum oraz szkolenia w ramach służby kandydackiej albo ukończenie gimnazjum oraz pełnienie przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej czynnej służby wojskowej,
 - b) starszego szeregowego (starszego marynarza) – ukończenie w zależności od potrzeb kursu doskonalącego;
- 2) dla podoficerów zawodowych, zaszeregowane do stopni etatowych:
 - a) podoficerów młodszych:
 - kaprała (mata) – posiadanie wykształcenia średniego oraz ukończenie szkolenia w szkole podoficerskiej albo posiadanie wykształcenia średniego oraz pełnienie przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej czynnej służby wojskowej,

- starszego kaprała (starszego mata), plutonowego (bosmanmata) – ukończenie w zależności od potrzeb kursu doskonalącego,
- b) podoficerów:
 - sierżanta (bosmana) – ukończenie kursu kwalifikacyjnego,
 - starszego sierżanta (starszego bosmana), młodszego chorążego (młodszego chorążego marynarki) – ukończenie w zależności od potrzeb kursu doskonalącego,
- c) podoficerów starszych:
 - chorążego (chorążego marynarki) – ukończenie kursu kwalifikacyjnego,
 - starszego chorążego (starszego chorążego marynarki), starszego chorążego sztabowego (starszego chorążego sztabowego marynarki) – ukończenie w zależności od potrzeb kursu doskonalącego;
- 3) dla oficerów zawodowych, zaszeregowane do stopni etatowych:
 - a) oficerów młodszych:
 - podporucznika (podporucznika marynarki)/porucznik (porucznika marynarki) z zaszeregowaniem do stopnia podporucznika (podporucznika marynarki) – posiadanie tytułu zawodowego magistra lub równorzędnego oraz ukończenie kształcenia lub szkolenia w uczelni wojskowej,
 - podporucznika (podporucznika marynarki)/porucznika (porucznika marynarki) z zaszeregowaniem do stopnia porucznika (porucznika marynarki) oraz porucznika (porucznika marynarki)/kapitana (kapitana marynarki) z zaszeregowaniem do stopnia kapitana (kapitana marynarki) – ukończenie w zależności od potrzeb kursu doskonalącego lub kwalifikacyjnego,
 - b) majora (komandora podporucznika) – ukończenie studiów podyplomowych w uczelni wojskowej krajowej lub zagranicznej lub innych równorzędnych studiów albo posiadanie stopnia naukowego doktora,
 - c) podpułkownika (komandora porucznika) i pułkownika (komandora) – ukończenie w zależności od potrzeb kursu kwalifikacyjnego lub doskonalącego,
 - d) generała brygady (kontradmirała) – ukończenie podyplomowych studiów polityki obronnej w wojskowej uczelni krajowej lub zagranicznej,
 - e) generała dywizji (wiceadmirała) i generała broni (admirała) – ukończenie w zależności od potrzeb kursu doskonalącego lub kwalifikacyjnego.

2. Wymagania kwalifikacyjne, o których mowa w 3 ust. 1, w tym rodzaj lub zakres studiów podyplomowych oraz rodzaj kursu kwalifikacyjnego lub doskonalącego, określone w:

- 1) pkt 1 lit. b, pkt 2 lit. a tiret drugie, lit. b oraz lit. c – określa organ uprawniony do wyznaczenia żołnierza na stanowisko służbowe;
- 2) pkt 3 lit. a tiret drugie oraz lit. c – określa organ uprawniony do wyznaczenia żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe w porozumieniu z dyrektorem departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr;
- 3) pkt 3 lit. e – określa Minister Obrony Narodowej.

3. Przy określaniu wymagań kwalifikacyjnych jakie żołnierz zawodowy powinien posiadać, aby mógł być wyznaczony na stanowisko służbowe organy, o których mowa w ust. 2, biorą pod uwagę w szczególności:

- 1) zakres obowiązków na stanowisku służbowym;
- 2) model przebiegu służby w danym korpusie osobowym (grupie osobowej);
- 3) formy doskonalenia zawodowego.

4. Przy wyznaczaniu żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe organy, o których mowa w ust. 2, biorą pod uwagę w szczególności:

- 1) wymagania kwalifikacyjne dla danego stanowiska służbowego;
- 2) posiadane kwalifikacje żołnierza;
- 3) dotychczasowe doświadczenie, odbyte formy doskonalenia zawodowego i przebieg służby żołnierza;
- 4) określone w opinii służbowej żołnierza kierunki jego rozwoju zawodowego.

5. W przypadku stanowisk służbowych w korpusie oficerów zawodowych:

- 1) pionów funkcjonalnych dowódczego i sztabowego, wymaganym zakresem studiów podyplomowych jest odpowiednio kierunek dowódczy lub sztabowy, prowadzony w krajowej lub zagranicznej uczelni wojskowej;
- 2) pionu funkcjonalnego zabezpieczenia, wymaganym zakresem studiów podyplomowych jest odpowiedni kierunek dla tego pionu prowadzony w krajowej lub zagranicznej uczelni wojskowej, a także w przypadku braku możliwości ukończenia tych studiów w ramach uczelni wojskowej również, krajowej lub zagranicznej uczelni niewojskowej;
- 3) pionu funkcjonalnego szczególnego, wymaganym zakresem studiów podyplomowych jest odpowiedni kierunek dla tego pionu prowadzony w krajowej lub zagranicznej uczelni wojskowej albo niewojskowej.

6. Na studia podyplomowe, kurs kwalifikacyjny, jeżeli jest wymagany na stanowisku służbowym, żołnierza zawodowego kieruje się przed objęciem przez niego obowiązków na tym stanowisku.

7. Na kurs doskonalący, jeżeli jest wymagany na stanowisku służbowym, żołnierz zawodowego może być skierowany również po wyznaczeniu na to stanowisko.

8. Żołnierz zawodowego przed wyznaczeniem na stanowisko służbowe lub po wyznaczeniu na to stanowisko może być skierowany na staż na stanowisku obsadzonym lub nieobsadzonym trwający do sześciu miesięcy.

9. Na staż, o którym mowa w ust. 8, kieruje dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, na wniosek organu upoważnionego do wyznaczenia na stanowisko służbowe, po zasięgnięciu opinii dowódcy jednostki wojskowej, w której żołnierz pełni służbę. Do skierowania żołnierza na staż stosuje się przepis art. 47 ustawy oraz § 6 ust. 2.

10. Żołnierze zawodowi korpusu medycznego:

- 1) studia podyplomowe, kursy kwalifikacyjne i kursy doskonalące mogą odbywać również w instytutach medycznych;
- 2) staż i specjalizację odbywają na podstawie odrębnych przepisów.

11. Kursy doskonalące i kwalifikacyjne dla podoficerów zawodowych realizowane są w szczególności w szkołach podoficerskich, ośrodkach szkolenia i centrach szkolenia, w kraju lub za granicą.

12. Oficerów, za wyjątkiem oficerów młodszych, którzy przez okres co najmniej pięciu kolejnych lat nie odbyli żadnej formy doskonalenia zawodowego organy, o których mowa w ust. 2, kierują na kursy doskonalące.

13. Oficerów młodszych z pionu funkcjonalnego dowódczego, sztabowego i zabezpieczającego w trzecim roku pełnienia zawodowej służby wojskowej, licząc od dnia mianowania na stopień wojskowy podporucznika (podporucznika marynarki), organy, o których mowa w ust. 2, kierują na kursy doskonalące.

14. Na wniosek organu właściwego do wyznaczenia żołnierza na stanowisko służbowe dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw szkolnictwa wojskowego, w porozumieniu z dyrektorem departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, stwierdzają dla potrzeb pełnienia zawodowej służby wojskowej równorzędność świadectw lub dyplomów zagranicznych oraz krajowych szkół i uczelni ze

świadectwami lub dyplomami krajowych uczelni wojskowych, o których mowa w art. 36 ust. 3 ustawy, uwzględniając zakres i okres pobieranej nauki.

§ 4. 1. Żołnierza służby kandydackiej, który ukończył studia w uczelni wojskowej lub szkolenie wojskowe, o którym mowa w art. 12 ust. 1 pkt 1 oraz 124a ustawy, wyznacza się na stanowisko służbowe oficera młodszego o stopniu etatowym podporucznika (podporucznika marynarki)/porucznika (porucznika marynarki) zaszeregowane do stopnia wojskowego podporucznika (podporucznika marynarki), po uzyskaniu przez niego tytułu zawodowego magistra lub równorzędnego, mianowaniu na stopień wojskowy podporucznika (podporucznika marynarki) oraz powołaniu do zawodowej służby wojskowej.

2. Oficera rezerwy, o którym mowa w art. 11 ust. 2 pkt 1 lit. b i art. 12 ust. 2 pkt 1 ustawy, powołanego do zawodowej służby wojskowej wyznacza się na stanowisko służbowe:

- 1) zaszeregowane do stopnia wojskowego odpowiadającego stopniowi wojskowemu posiadanemu przez tego żołnierza przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej;
- 2) zaszeregowane do stopnia wojskowego bezpośrednio wyższego od stopnia wojskowego posiadanego przez tego żołnierza przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej, po mianowaniu na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi wojskowemu stanowiska służbowego, na jakie ma być wyznaczony;
- 3) w przypadku, gdy stanowisko służbowe jest określone dwoma stopniami wojskowymi:
 - a) do stopnia wojskowego stanowiska etatowego odpowiadającego stopniowi wojskowemu posiadanemu przez tego żołnierza przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej,
 - b) do stopnia wojskowego, do którego ma być zaszeregowany po powołaniu do zawodowej służby wojskowej po mianowaniu na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi wojskowemu stanowiska służbowego, na jakie ma być wyznaczony.

3. Żołnierza służby kandydackiej, który ukończył szkołę podoficerską, wyznacza się na stanowisko służbowe podoficera młodszego z zaszeregowaniem do stopnia wojskowego kaprala (mata).

4. Podoficera rezerwy, o którym mowa w art. 11 ust. 2 pkt 2 lit. b i art. 12 ust. 2 pkt 2 ustawy, powołanego do zawodowej służby wojskowej wyznacza się na stanowisko służbowe:

- 1) zaszeregowane do stopnia wojskowego stanowiska etatowego odpowiadającego stopniowi wojskowemu posiadanemu przez tego żołnierza przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej albo

2) zaszeregowane do stopnia wojskowego stanowiska etatowego bezpośrednio wyższego od stopnia wojskowego posiadanego przez tego żołnierza przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej, po mianowaniu na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi wojskowemu stanowiska etatowego, do którego ma być zaszeregowany po powołaniu do zawodowej służby wojskowej.

5. Żołnierza służby kandydackiej, który ukończył szkolenie w ośrodku szkolenia, wyznacza się na stanowisko służbowe szeregowego zawodowego z zaszeregowaniem do stopnia wojskowego szeregowego (marynarza).

6. Szeregowego rezerwy, o którym mowa w art. 12 ust. 2 pkt 3 ustawy, powołanego do zawodowej służby wojskowej wyznacza się na stanowisko służbowe zaszeregowane do stopnia wojskowego stanowiska etatowego odpowiadającego stopniowi wojskowemu posiadanemu przez tego żołnierza zawodowego przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej albo po mianowaniu na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi wojskowemu stanowiska etatowego, do którego ma być zaszeregowany po powołaniu do zawodowej służby wojskowej.

7. Osobę, o której mowa w art. 17a ustawy, wyznacza się na stanowisko służbowe zaszeregowane do stopnia wojskowego równorzędnego stopniowi posiadanemu przez tę osobę przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej lub, gdy stanowisko służbowe jest określone kilkoma stopniami wojskowymi, do stopnia wojskowego stanowiska etatowego odpowiadającego stopniowi posiadanemu przez tę osobę przed powołaniem do zawodowej służby wojskowej.

§ 5. 1. Żołnierza zawodowego będącego nauczycielem akademickim, któremu powierzono funkcję organu jednoosobowego uczelni wojskowej lub jego zastępcy albo kierownika jednostki organizacyjnej tej uczelni lub jego zastępcy pozostawia się na dotychczasowym stanowisku służbowym w czasie pełnienia przez niego funkcji.

2. Żołnierza zawodowego, o którym mowa w ust. 1, w czasie pełnienia przez niego funkcji można wyznaczyć na inne stanowisko służbowe.

3. Powierzenie funkcji organu, o którym mowa w ust. 1, stwierdza rektor – komendant uczelni wojskowej z uwzględnieniem przepisów ustawy o szkolnictwie wyższym.

4. Przepisy ust. 1–3 stosuje się odpowiednio do żołnierzy zawodowych pełniących służbę w instytutach badawczych.

§ 6. 1. W przypadku wyznaczenia oficera na wyższe stanowisko służbowe zaszerogowane do stopnia wojskowego pułkownika (komandora) włącznie, organ właściwy do wyznaczenia na to stanowisko przesyła, drogą służbową, dyrektorowi departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, wniosek o mianowanie oficera na wyższy stopień wojskowy.

2. W przypadku, gdy organem właściwym do wyznaczenia na stanowisko służbowe jest Minister Obrony Narodowej lub dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, wniosku o mianowanie nie sporządza się.

3. Przed sporządzeniem wniosku, o którym mowa w ust. 1, organ właściwy do wyznaczenia na stanowisko służbowe dokonuje wyboru żołnierza zawodowego spośród wszystkich podległych mu żołnierzy spełniających wymogi do wyznaczenia na stanowisko służbowe lub pozostających w jego kompetencji kadrowej.

4. Przełożeni organu właściwego do wyznaczenia oficera na wyższe stanowisko służbowe mogą dodatkowo przedstawiać wnioski o mianowanie innych oficerów spełniających warunki do mianowania na wyższy stopień wojskowy w związku z planowanym wyznaczeniem na stanowisko, o którym mowa w ust. 1. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio.

5. Przełożeni organu właściwego do wyznaczenia oficera na wyższe stanowisko służbowe mogą, z uwzględnieniem art. 44 ustawy, wyznaczyć innego oficera albo skierować go do podległego organu w celu wyznaczenia na stanowisko służbowe, który spełnia wymagania kwalifikacyjne i nie wymaga mianowania na wyższy stopień wojskowy.

6. Dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr kwalifikuje oficera do mianowania na wyższy stopień wojskowy spośród oficerów:

- 1) zgłoszonych w trybie ust. 1 i 4;
- 2) których stanowiska służbowe są likwidowane;
- 3) pozostających w rezerwie kadrowej;
- 4) kończących służbę na stanowiskach służbowych poza granicami państwa;
- 5) innych spełniających wymagania.

7. W ramach kwalifikowania bierze się pod uwagę:

- 1) wyniki opiniowania służbowego;
- 2) opinie innych organów, jeżeli obowiązek sporządzania takich opinii wynika z odrębnych przepisów;

- 3) zgodność posiadanych przez żołnierza zawodowego kwalifikacji z wymaganiami kwalifikacyjnymi na stanowisku służbowym, na które oficer ma być wyznaczony po mianowaniu;
- 4) doświadczenie zawodowe oraz przebieg służby wojskowej;
- 5) staż służby w posiadanym stopniu wojskowym;
- 6) kompetencje do zajmowania określonych stanowisk w pionach funkcjonalnych;
- 7) informację o karalności oraz czy przeciwko żołnierzowi zawodowemu jest prowadzone postępowanie przygotowawcze.

8. Przed dokonaniem kwalifikowania dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr może skonsultować się z osobami, o których mowa w art. 35 ust. 3 ustawy, oraz osobami zajmującymi kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej. Z przeprowadzonych konsultacji sporządza się notatkę.

9. Organy uczestniczące w procesie kwalifikowania oficerów do mianowania na wyższy stopień wojskowy uwzględniają równy dostęp żołnierzy zawodowych do wyższych stanowisk służbowych.

10. Po przeprowadzeniu kwalifikowania dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr przedstawia Ministrowi Obrony Narodowej zakwalifikowanego oficera do mianowania na kolejny wyższy stopień wojskowy.

11. W przypadku mianowania przez Ministra Obrony Narodowej żołnierza zawodowego na wyższy stopień wojskowy dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr przesyła decyzję o mianowaniu do organu właściwego w celu wyznaczenia na stanowisko służbowe.

12. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 4, żołnierzy zawodowych niezakwalifikowanych do mianowania na wyższy stopień wojskowy odsyła się do wnioskodawcy informując jednocześnie o sposobie rozstrzygnięcia sprawy.

13. Wyznaczanie na stanowiska służbowe w Żandarmerii Wojskowej odbywa się z uwzględnieniem przepisów dotyczących dodatkowych wymagań dla żołnierzy Żandarmerii Wojskowej określonych w ustawie z dnia 24 sierpnia 2001 r. o Żandarmerii Wojskowej i wojskowych organach porządkowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 568 oraz z 2013 r. poz. 628).

14. Przepisów ust. 1-12 nie stosuje się do oficerów planowanych do wyznaczenia i wyznaczonych na stanowiska sędziów w sądach wojskowych oraz asesorów i prokuratorów w wojskowych jednostkach organizacyjnych prokuratury, dla których tryb postępowania przy wyznaczaniu i odwoływaniu z tych stanowisk określają przepisy ustawy z dnia 21 sierpnia

1997 r. – Prawo o ustroju sądów wojskowych (Dz. U. z 2012 r. poz. 952) i ustawy z dnia 20 czerwca 1985 r. o prokuraturze (Dz. U. z 2011 r. Nr 210, poz. 1599 oraz z 2013 r. poz. 637) oraz żołnierzy zawodowych planowanych do wyznaczenia i wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy.

15. W przypadku mianowania podoficera lub szeregowego na wyższy stopień wojskowy w związku z wyznaczeniem na stanowisko służbowe, przepisy ust. 2, ust. 3 i ust. 5–7 oraz ust. 9–12 stosuje się odpowiednio. Czynności określone w tych przepisach przewidziane do realizacji przez dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr realizują organy właściwe do wyznaczenia podoficera lub szeregowego na stanowisko służbowe.

§ 7. 1. Przed wyznaczeniem na stanowisko służbowe lub mianowaniem na wyższy stopień wojskowy organ właściwy do wyznaczenia na stanowisko służbowe lub mianowania może przeprowadzić indywidualne rozmowy z kandydatami w zakresie wymagań na stanowisku służbowym, na które żołnierz zawodowy ma być wyznaczony.

2. Indywidualna rozmowa kadrowa może być przeprowadzona w obecności osób, o których mowa w § 6 ust. 8, lub innych osób zaproszonych na tę rozmowę przez organ uprawniony do wyznaczenia na stanowisko służbowe lub mianowania na wyższy stopień wojskowy. Z przeprowadzonej rozmowy sporządza się notatkę podpisaną przez osoby uczestniczące w tej rozmowie.

3. Przed wyznaczeniem żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe od stopnia etatowego pułkownika (komandora) organ właściwy do wyznaczania na stanowisko służbowe może zasięgnąć opinii odpowiednich organów wojskowych, w szczególności Żandarmerii Wojskowej, prokuratora wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Wojskowej Izby Lekarskiej.

§ 8. 1. Żołnierza zawodowego mianowanego w trybie, o którym mowa w art. 42c ustawy, nieposiadającego kwalifikacji do zajmowania stanowiska służbowego, niezwłocznie kieruje się na odpowiednią formę szkolenia, w celu uzupełnienia kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku służbowym. Przepis § 3 ust. 2 stosuje się odpowiednio.

2. Utworzenie stanowiska służbowego, o którym mowa w art. 42c ust. 3 ustawy, następuje na wniosek organu właściwego do wyznaczenia na to stanowisko.

§ 9. 1. Żołnierza zawodowego, który nie posiada poświadczenia bezpieczeństwa wymaganego na planowanym do wyznaczenia stanowisku służbowym organ właściwy do

wyznaczenia na stanowisko służbowe może wyznaczyć na to stanowisko po wszczęciu postępowania sprawdzającego w celu wydania odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

2. Z wnioskiem o wszczęcie postępowania sprawdzającego w celu wydania poświadczenia bezpieczeństwa o klauzuli wymaganej na stanowisku służbowym, na które żołnierz zawodowy ma być wyznaczony, występuje, przed wyznaczeniem, organ uprawniony do wyznaczenia żołnierza na to stanowisko służbowe.

§ 10. 1. Wyznaczenie żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe uważa się za dokonane po spełnieniu łącznie następujących warunków:

- 1) wydaniu decyzji o wyznaczeniu żołnierza na stanowisko służbowe;
- 2) stwierdzeniu przez dowódcę jednostki wojskowej, w rozkazie dziennym, daty objęcia przez żołnierza obowiązków na stanowisku służbowym.

2. Przed wyznaczeniem żołnierza zawodowego na wyższe stanowisko służbowe organ uprawniony wydaje decyzję o mianowaniu żołnierza na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi etatowemu stanowiska służbowego, na jakie żołnierz ten ma być wyznaczony albo, gdy stanowisko służbowe jest określone kilkoma stopniami wojskowymi, do stopnia wojskowego stanowiska etatowego, do którego ma być zaszeregowany, po wyznaczeniu na to stanowisko.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się w przypadku żołnierza zawodowego, o którym mowa w art. 31 ust. 3 ustawy.

4. Datę objęcia obowiązków na stanowisku służbowym przez żołnierza zawodowego, którego bezpośrednim przełożonym jest Minister Obrony Narodowej, stwierdza w rozkazie dziennym dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, na podstawie pisemnego meldunku o objęciu obowiązków.

§ 11. 1. W przypadku planowanej zmiany zaszeregowania oficera młodszego, w ramach limitu awansowego, o którym mowa w art. 42a ustawy, organ właściwy do wyznaczenia na to stanowisko, przesyła, drogą służbową, dyrektorowi departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, wniosek o mianowanie oficera młodszego na wyższy stopień wojskowy.

2. Dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, rozpatrując wniosek, o którym mowa w ust. 1, bierze pod uwagę:

- 1) wyniki opiniowania służbowego;

- 2) staż służby w posiadanym stopniu wojskowym;
- 3) informację o karalności oraz czy przeciwko żołnierzowi zawodowemu jest prowadzone postępowanie przygotowawcze.

3. Przepisy § 6 ust. 8, ust. 10 i ust. 11 stosuje się odpowiednio.

4. Przed mianowaniem żołnierza zawodowego na wyższy stopień wojskowy, w ramach zmiany zaszeregowania, nie przeprowadza się indywidualnej rozmowy, której mowa w § 7.

5. W decyzji o mianowaniu żołnierza zawodowego na wyższy stopień wojskowy, do którego ma być zaszeregowany w ramach zajmowanego stanowiska służbowego określa się dzień mianowania.

6. W decyzji o zmianie zaszeregowania oficera młodszego w służbie stałej, określa się datę rozpoczęcia i zakończenia kadencji na tym stanowisku. Okresy kadencji powinny się kończyć z ostatnim dniem kwartału kalendarzowego.

7. W przypadku mianowania podoficera lub szeregowego na wyższy stopień wojskowy w związku z planowaną zmianą zaszeregowania podoficera lub szeregowego, w ramach limitu awansowego, o którym mowa w art. 42a ustawy, przepisy ust. 2 oraz § 6 ust. 8, ust. 10 i ust. 11 stosuje się odpowiednio. Czynności określone w tych przepisach przewidziane do realizacji przez dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr realizują organy właściwe do wyznaczenia podoficera lub szeregowego na stanowisko służbowe.

8. Przepisów ust. 1–6 nie stosuje się do oficerów młodszych na stanowiskach sędziów w sądach wojskowych oraz asesorów i prokuratorów w wojskowych jednostkach organizacyjnych prokuratury, dla których tryb postępowania przy wyznaczaniu i odwoływaniu z tych stanowisk określają przepisy ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. – Prawo o ustroju sądów wojskowych i ustawy z dnia 20 czerwca 1985 r. o prokuraturze oraz żołnierzy zawodowych na stanowiskach służbowych w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy.

§ 12. Propozycje limitu awansowego, o którym mowa w art. 42a ustawy, określa dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr w porozumieniu z dyrektorem departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw budżetu w ramach środków budżetowych przeznaczonych na uposażenia żołnierzy zawodowych.

§ 13. Zmianę zaszeregowania żołnierza zawodowego do wyższego stopnia wojskowego uważa się za dokonaną po spełnieniu łącznie następujących warunków:

- 1) wydaniu decyzji o mianowaniu żołnierza zawodowego na wyższy stopień wojskowy;
- 2) wydaniu decyzji o zmianie zaszeregowania;
- 3) stwierdzeniu przez dowódcę jednostki wojskowej, w rozkazie dziennym, daty mianowania oraz zmiany zaszeregowania żołnierza zawodowego.

§ 14. 1. Dowódca jednostki wojskowej może powierzyć żołnierzowi zawodowemu, czasowe pełnienie obowiązków służbowych na jednym równorzędnym lub wyższym stanowisku.

2. Jeżeli wystąpią szczególnie uzasadnione potrzeby służbowe dowódca jednostki wojskowej, za zgodą swojego bezpośredniego przełożonego, może powierzyć żołnierzowi zawodowemu czasowe pełnienie obowiązków służbowych na niższym stanowisku służbowym.

3. Powierzenie czasowego pełnienia obowiązków służbowych stwierdza się w rozkazie dziennym, wydanym przed dniem ich objęcia przez żołnierza zawodowego .

4. W przypadku powierzenia czasowego pełnienia obowiązków służbowych żołnierzowi zawodowemu na stanowisku służbowym bezpośrednio podległym Ministrowi Obrony Narodowej oraz w przypadku, o którym mowa w art. 25 ust. 1a ustawy, Minister Obrony Narodowej czasowe pełnienie obowiązków służbowych powierza decyzją wydaną do celów ewidencyjnych.

5. Dowódca jednostki wojskowej, który powierzył żołnierzowi zawodowemu czasowe pełnienie obowiązków służbowych, oraz dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr w przypadku, o którym mowa w ust. 4, stwierdzają w swoich rozkazach dziennych datę objęcia przez żołnierza czasowego pełnienia obowiązków służbowych na powierzonym stanowisku służbowym i datę zakończenia ich pełnienia.

6. W przypadku nieobecności dowódcy jednostki wojskowej trwającej do 30 dni kalendarzowych nie powierza się czasowego pełnienia obowiązków na tym stanowisku jego zastępcy.

7. Przepisy ust. 1–6 stosuje się odpowiednio w przypadku powierzenia żołnierzowi zawodowemu czasowego pełnienia obowiązków służbowych na stanowisku przeznaczonym dla pracownika wojska.

§ 15. 1. Z żołnierzem zawodowym, którego przewiduje się wyznaczyć na niższe stanowisko służbowe, organ uprawniony do wyznaczenia na to stanowisko przeprowadza rozmowę.

2. Pisemną zgodę lub odmowę na wyznaczenie na niższe stanowisko służbowe żołnierz zawodowy może wyrazić w trakcie rozmowy lub w ciągu 7 dni od dnia jej przeprowadzenia.

§ 16. Żołnierzy zawodowych pozostających w związku małżeńskim wyznacza się na stanowiska służbowe, w miarę możliwości, w tym samym garnizonie lub w miejscowościach pobliskich, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 22 czerwca 1995 r. o zakwaterowaniu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej (Dz. U. z 2010 r. Nr 206, poz. 1367, z 2011 r. Nr 22, poz. 114 i Nr 185, poz. 1092 oraz z 2012 r. poz. 908).

§ 17. 1 W decyzji o wyznaczeniu żołnierza na stanowisko służbowe określa się datę wyznaczenia na to stanowisko.

2. W decyzji o wyznaczeniu oficera w służbie stałej na stanowisko służbowe określa się również datę rozpoczęcia i zakończenia kadencji na tym stanowisku. Okresy kadencji powinny się kończyć z ostatnim dniem kwartału kalendarzowego.

3. Przedłużenia oficerowi w służbie stałej okresu kadencji na zajmowanym stanowisku służbowym dokonuje organ właściwy do wyznaczenia na stanowisko służbowe, w decyzji, w której określa nowy termin zakończenia kadencji.

4. W przypadku zawarcia kolejnego kontraktu organ właściwy do wyznaczenia żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe wydaje dla celów ewidencyjnych rozkaz personalny o wyznaczeniu na stanowisko służbowe.

§ 18. 1. Żołnierza zawodowego, który orzeczeniem wojskowej komisji lekarskiej został uznany za niezdolnego do pełnienia służby w określonych jednostkach wojskowych albo na zajmowanym stanowisku służbowym, zwalnia się z zajmowanego stanowiska służbowego.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, dowódca jednostki wojskowej, jeżeli sam nie jest organem uprawnionym do wyznaczenia na stanowisko służbowe lub nie ma możliwości wyznaczenia żołnierza zawodowego, o którym mowa w ust. 1, występuje, drogą służbową, do właściwego organu z wnioskiem o wyznaczenie żołnierza na stanowisko odpowiadające jego stanowi zdrowia i kwalifikacjom.

3. Żołnierza zawodowego, który orzeczeniem wojskowej komisji lekarskiej został uznany za zdolnego do zawodowej służby wojskowej z ograniczeniami, organ uprawniony wyznacza na stanowisko służbowe uzgodnione z żołnierzem.

4. W przypadku, o którym mowa w ust. 2 i 3, dowódca jednostki wojskowej do czasu zwolnienia żołnierza zawodowego z dotychczasowego stanowiska służbowego zwalnia go z wykonywania zadań służbowych.

§ 19. 1. W razie wyznaczenia żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe w innej jednostce wojskowej, przeniesienia do rezerwy kadrowej lub dyspozycji z jednoczesnym skierowaniem do wykonywania zadań poza dotychczasową jednostkę wojskową, dowódca jednostki wojskowej rozlicza żołnierza i ogłasza w rozkazie dziennym datę jego ubycia z jednostki wojskowej.

2. Dowódca jednostki wojskowej kieruje żołnierza zawodowego do nowej jednostki wojskowej, określając termin jego ubycia, tak, aby mógł się stawić w nowym miejscu pełnienia służby w dniu określonym w decyzji. Jeżeli dowódca jednostki wojskowej ustalił termin stawienia się żołnierza w nowym miejscu pełnienia służby w pierwszym dniu roboczym po dniu ustawowo lub dodatkowo wolnym od służby, dniem ubycia z jednostki wojskowej powinien być ostatni z tych dni.

3. O fakcie skierowania, o którym mowa w ust. 2, dowódca jednostki wojskowej powiadamia niezwłocznie, w formie pisemnej, dowódcę jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pełnił będzie zawodową służbę wojskową.

4. Dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy został wyznaczony na stanowisko służbowe albo skierowany do wykonywania zadań w rezerwie kadrowej lub dyspozycji, informuje niezwłocznie, w formie pisemnej, o fakcie stawienia się żołnierza zawodowego do służby dowódcę jednostki wojskowej, w której pełnił on ostatnio służbę.

5. W razie gdy z ważnych powodów dowódca jednostki, o którym mowa w ust. 1, nie może wykonać decyzji o wyznaczeniu na stanowisko służbowe w terminie określonym w decyzji informuje niezwłocznie o tym organ, który wydał tę decyzję, podając faktyczne przyczyny zwłoki, oraz informuje o tym fakcie dowódcę jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pełnił będzie zawodową służbę wojskową.

6. Do dnia stawienia się żołnierza zawodowego do służby w nowej jednostce wojskowej, pozostaje on na ewidencji i na zaopatrzeniu dotychczasowej jednostki wojskowej.

§ 20. Dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy zajmuje stanowisko służbowe, kieruje tego żołnierza do wykonywania zadań poza jednostkę wojskową decyzją.

§ 21. 1. Zwolnienie żołnierza zawodowego ze stanowiska służbowego może nastąpić w związku z wyznaczeniem na inne stanowisko służbowe, albo przeniesieniem do rezerwy kadrowej lub dyspozycji.

2. Zwolnienie żołnierza zawodowego ze stanowiska służbowego w związku z przeniesieniem do rezerwy kadrowej wymaga uzyskania zgody organu, o którym mowa w art. 20 ust. 3 ustawy, z wyjątkiem przypadku, gdy organem zwalniającym żołnierza ze stanowiska służbowego jest ten organ.

§ 22. 1. Zwolnienie żołnierza zawodowego z dotychczas zajmowanego stanowiska służbowego i wyznaczenie na równorzędne stanowisko na podstawie porozumienia, o którym mowa w art. 44 ust. 3 ustawy, następuje na wniosek zainteresowanego żołnierza lub za jego pisemną zgodą.

2. Porozumienie, o którym mowa w ust. 1, powinno zawierać:

- 1) oznaczenia stron;
- 2) dane ewidencyjne żołnierza zawodowego;
- 3) dane, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 ustawy, dotyczące dotychczas zajmowanego stanowiska służbowego i stanowiska przewidzianego do wyznaczenia;
- 4) datę zwolnienia z zajmowanego stanowiska służbowego i wyznaczenia na nowe stanowisko;
- 5) podpisy stron porozumienia.

3. Zwolnienie żołnierza zawodowego z dotychczas zajmowanego stanowiska służbowego i wyznaczenie na nowe stanowisko następuje w terminie uzgodnionym przez organ zwalniający ze stanowiska służbowego oraz organ wyznaczający na stanowisko służbowe.

4. Decyzje o zwolnieniu żołnierza zawodowego ze stanowiska służbowego i wyznaczeniu na stanowisko wydają, po podpisaniu porozumienia, organy, o których mowa w art. 44 ust. 3 ustawy.

§ 23. 1. W związku z wprowadzeniem nowego etatu jednostki wojskowej lub zmian do etatu jednostki wojskowej, powodujących zmianę nazwy stanowiska służbowego, nazwy komórki wewnętrznej, podległości komórki wewnętrznej, oznaczenia korpusu osobowego, grupy osobowej, specjalności wojskowej albo grupy uposażenia, organ właściwy do wyznaczenia na stanowisko może wyznaczyć żołnierza zawodowego na zmienione stanowisko służbowe lub na stanowisko w zmienionej komórce wewnętrznej.

2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, oficera w służbie stałej można wyznaczyć na zmienione stanowisko służbowe lub na stanowisko w zmienionej komórce wewnętrznej z uwzględnieniem upływu części kadencji na stanowisku zajmowanym przed tym wyznaczeniem.

§ 24. 1. Żołnierza powoływanego do zawodowej służby wojskowej zalicza się do określonego korpusu osobowego, grupy osobowej i specjalności wojskowej, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami.

2. Żołnierza zawodowego można przenieść, w trakcie pełnienia służby, do innego korpusu osobowego, grupy osobowej lub specjalności wojskowej, w szczególności w razie:

- 1) zniesienia korpusu osobowego, grupy osobowej lub specjalności wojskowej w tym korpusie, do których żołnierz był zaliczony;
- 2) zmniejszenia stanu etatowego w obrębie korpusu osobowego, grupy osobowej lub specjalności wojskowej, w których żołnierz pełni służbę;
- 3) utworzenia nowego korpusu osobowego, grupy osobowej lub specjalności wojskowej w istniejącym korpusie osobowym;
- 4) konieczności dokonania uzupełnienia stanu etatowego w istniejących korpusach osobowych, grupach osobowych lub specjalnościach wojskowych.

§ 25. 1. Żołnierza zawodowego przenoszonego w czasie pełnienia zawodowej służby wojskowej na stanowisko służbowe do innego korpusu osobowego, grupy osobowej lub specjalności wojskowej wyznacza się na stanowisko służbowe z uwzględnieniem wymogów w zakresie wykształcenia, kwalifikacji i stanu zdrowia.

2. Żołnierza zawodowego przenoszonego w czasie pełnienia zawodowej służby wojskowej do innego korpusu osobowego, grupy osobowej lub specjalności wojskowej można skierować uprzednio do odbycia odpowiedniej formy doskonalenia zawodowego, jeżeli jest on wymagany na stanowisku, na które ten żołnierz ma być wyznaczony.

§ 26. 1. Liczba stanowisk przeznaczonych na potrzeby tworzenia rezerwy kadrowej wynosi 2% ogólnej liczby stanowisk służbowych przeznaczonych dla żołnierzy zawodowych.

2. Limit żołnierzy zawodowych, którzy mogą pozostawać w rezerwie kadrowej, wynosi dla:

- 1) Ministra Obrony Narodowej – 20% ogólnej liczby stanowisk służbowych przewidzianych dla rezerwy kadrowej;

- 2) dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr – 80% ogólnej liczby stanowisk służbowych przewidzianych dla rezerwy kadrowej.

§ 27. 1. Żołnierza zawodowego skierowanego na stacjonarne studia lub naukę do szkoły wojskowej albo niewojskowej w kraju lub za granicą, organ, o którym mowa w art. 20 ust. 3 ustawy, przenosi do rezerwy kadrowej, w przypadku gdy bezpośrednio po ukończeniu studiów lub nauki przewiduje się wyznaczenie żołnierza na inne od zajmowanego dotychczas stanowisko służbowe.

2. Przepis ust. 1 stosuje się do żołnierza zawodowego skierowanego na odpowiednią formę doskonalenia zawodowego wymaganą przed objęciem wyższego lub innego równorzędnego stanowiska służbowego, trwający dłużej niż sześć miesięcy.

3. Organ, o którym mowa w art. 20 ust. 3 ustawy, przenosi żołnierza zawodowego, o którym mowa w ust. 1 i 2, do rezerwy kadrowej w celu odbycia studiów lub nauki, na wniosek organu wojskowego właściwego do wyznaczania na stanowisko służbowe po odbyciu studiów lub nauki, jeżeli sam nie jest tym organem.

4. We wniosku, o którym mowa w ust. 3, podaje się datę zwolnienia żołnierza zawodowego ze stanowiska służbowego w celu określenia terminu rozpoczęcia okresu przebywania w rezerwie kadrowej.

5. Organ właściwy do przeniesienia żołnierza zawodowego do rezerwy kadrowej, w przypadkach, o których mowa w ust. 3, z dniem upływu okresu przebywania w rezerwie kadrowej i ukończenia z wynikiem pozytywnym studiów lub nauki, wyznacza tego żołnierza na kolejne stanowisko służbowe lub kieruje do organu właściwego do jego wyznaczenia na stanowisko.

6. W przypadku odbywania studiów lub nauki, na potrzeby aktualnie zajmowanego przez żołnierza zawodowego stanowiska służbowego, żołnierza nie przenosi się do rezerwy kadrowej, bez względu na czas trwania studiów lub nauki.

§ 28. 1. Przepisy § 27 ust. 3 i 4 stosuje się także do żołnierza zawodowego, którego przewiduje się wyznaczyć na inne stanowisko służbowe oraz do żołnierza, o którym mowa w art. 20 ust. 1a ustawy.

2. W przypadku skierowania żołnierza zawodowego pozostającego w rezerwie kadrowej do wykonywania zadań służbowych w określonej jednostce wojskowej zakres wykonywania przez żołnierza tych zadań oraz sposób rozliczania z ich wykonania określa dowódca tej jednostki.

3. Przepis ust. 2 nie ma zastosowania do żołnierza zawodowego, o którym mowa w art. 20 ust. 1a ustawy.

4. Organ właściwy do przeniesienia żołnierza zawodowego do rezerwy kadrowej, w przypadku, o którym mowa w ust. 1, z dniem upływu okresu przebywania w rezerwie kadrowej wyznacza go na stanowisko służbowe lub kieruje do organu właściwego do wyznaczenia na stanowisko albo zwalnia go z zawodowej służby wojskowej.

§ 29. 1. W decyzji o przeniesieniu żołnierza zawodowego do rezerwy kadrowej określa się:

- 1) datę rozpoczęcia i zakończenia okresu przebywania w rezerwie kadrowej;
- 2) miejsce wykonywania przez tego żołnierza zadań służbowych;
- 3) odpowiedzialnego za określenie zadań służbowych;
- 4) miejsce zaopatrzenia logistycznego i finansowego.

2. W przypadku przeniesienia żołnierza zawodowego do rezerwy kadrowej w związku z:

- 1) udzieleniem urlopu wychowawczego,
- 2) podjęciem przez żołnierza pracy poza granicami państwa w strukturach organizacji międzynarodowych lub międzynarodowych strukturach wojskowych, na podstawie umowy zawartej między tym żołnierzem a taką organizacją

– w decyzji nie określa się miejsca wykonywania przez tego żołnierza zadań służbowych oraz odpowiedzialnego za określenie zadań służbowych.

3. Ewidencję żołnierzy zawodowych przeniesionych do rezerwy kadrowej prowadzi dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr.

4. Dowódca jednostki wojskowej, do której żołnierz zawodowy został skierowany do pełnienia służby w rezerwie kadrowej, powiadamia niezwłocznie, w formie pisemnej, dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr o fakcie przybycia i ubycia tego żołnierza.

§ 30. Ocenę sytuacji kadrowej prowadzi się w dwóch etapach:

- 1) sprawozdawczo-wykonawczym, realizowanym od dnia 15 października każdego roku w organach, o których mowa w art. 44 ust. 1 ustawy;
- 2) analityczno-decyzyjnym, realizowanym do ostatniego dnia lutego roku następnego w urzędzie Ministra Obrony Narodowej.

§ 31. 1. Ocenę sytuacji kadrowej sporządzają w danym roku kalendarzowym, za okres od dnia 1 stycznia do końca ocenianego roku kalendarzowego, organy określone w ust. 2 i 3.

2. Organy właściwe do wyznaczania na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk dokonują oceny sytuacji kadrowej w terminach:

- 1) do dnia 15 listopada – wymienione w art. 44 ust. 1 pkt 4 ustawy;
- 2) do dnia 30 listopada – wymienione w art. 44 ust. 1 pkt 3 ustawy;
- 3) do dnia 15 grudnia – wymienione w art. 44 ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. Osoby zajmujące kierownicze stanowiska Ministerstwa Obrony Narodowej oraz dyrektorzy (szefowie) komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej dokonują oceny sytuacji kadrowej w terminie do dnia 15 grudnia.

§ 32. 1. Wyniki oceny sytuacji kadrowej, zawierające w szczególności dane:

- 1) do wyliczenia limitu awansowego, o którym mowa w art. 42a ustawy,
 - 2) wynikające z opiniowania służbowego kierunki rozwoju zawodowego do określenia potrzeb szkoleniowych,
 - 3) dotyczące określenia potrzeb szkolenia językowego
- dowódca jednostki wojskowej przesyła bezpośrednio przełożonemu.

2. Osoby, o których mowa w § 31 ust. 3, ocenę sytuacji kadrowej przedstawiają Ministrowi Obrony Narodowej za pośrednictwem dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr.

§ 33. Dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, w terminie do ostatniego dnia lutego roku następnego, opracowuje i przedstawia Ministrowi Obrony Narodowej ocenę sytuacji kadrowej w resorcie obrony narodowej za rok poprzedni.

§ 34. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia²⁾.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 grudnia 2009 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. Nr 218, poz. 1699, z późn. zm.), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia stosownie do brzmienia art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2013 r. poz. 1355).

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 29 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1355). Projektowane rozporządzenie ma zastąpić rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 15 grudnia 2009 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. Nr 218, poz. 1699, z późn. zm.).

Projekt jest konsekwencją zmian ustawowych dotyczących minimalnych wymagań w zakresie wykształcenia do wyznaczenia na pierwsze stanowisko służbowe w korpusie oficerów, zasad zaszeregowania żołnierzy zawodowych do stopni wojskowych w ramach zajmowanego stanowiska etatowego oraz organów właściwych w zakresie zaszeregowania żołnierzy.

W związku ze zmianami dokonanymi w wojskowej ustawie pragmatycznej w powyższych obszarach, w projekcie rozporządzenia zdefiniowano na potrzeby niniejszego rozporządzenia określenia m. in. formy doskonalenia zawodowego, kursy kwalifikacyjne, kursy doskonalące, pion funkcjonalny, pion funkcjonalny dowódczy, pion funkcjonalny sztabowy, pion funkcjonalny zabezpieczenia, pion funkcjonalny szczególny. Określono wymagania kwalifikacyjne do wyznaczania na poszczególne stanowiska służbowe, szczegółowy tryb wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk oraz tryb zmiany zaszeregowania żołnierza w ramach zajmowanego stanowiska służbowego, a także szczegółowe warunki i tryb zaliczania i przenoszenia żołnierzy zawodowych do innego korpusu osobowego, grupy osobowej lub specjalności wojskowej, tryb przenoszenia żołnierzy zawodowych do rezerwy kadrowej, warunki i sposób pełnienia przez nich zawodowej służby wojskowej w tym okresie, a także sposób nakładania na nich zadań służbowych oraz rozliczania z ich wykonania oraz limity żołnierzy zawodowych pozostających w rezerwie kadrowej dla Ministra Obrony Narodowej i dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, w ramach ogólnej liczby stanowisk służbowych.

W wojskowej ustawie pragmatycznej zostały określone minimalne wymagania w zakresie wykształcenia do wyznaczenia na pierwsze stanowisko służbowe w korpusach kadry (art. 36

ustawy), natomiast rozporządzenie określa pozostałe wymagania kwalifikacyjne do wyznaczenia na stanowiska służbowe. System ten, oparty jest na generalnym założeniu, że wyznaczenie na wyższe stanowisko służbowe związane z mianowaniem na odpowiedni stopień wojskowy zgodny ze stopniem etatowym stanowiska służbowego, poprzedzone jest odbyciem odpowiedniej formy doskonalenia zawodowego.

W celu zapewnienia równego dostępu żołnierzy zawodowych do wyższych stanowisk służbowych dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr będzie dokonywał kwalifikacji oficerów do mianowania na wyższe stopnie wojskowe na wniosek organów właściwych do wyznaczenia na to stanowisko. Ponadto kandydatów do mianowania na wyższy stopień wojskowy zgłaszać będą mogli przełożeni tych organów.

Realizacji przyjętej zasady równego dostępu do stanowisk służbowych służyć ma również możliwość przeprowadzania indywidualnych rozmów z kandydatami w zakresie wymagań na stanowisku służbowym, na które żołnierz ma być wyznaczony. Indywidualna rozmowa kadrowa z kandydatem może być przeprowadzona przez organ właściwy do wyznaczenia na stanowisko służbowe lub mianowania. Rozmowa taka może być przeprowadzana również w obecności innych osób wskazanych w projekcie rozporządzenia. Z przeprowadzanej rozmowy sporządzać się będzie notatkę podpisaną przez osoby uczestniczące w tej rozmowie.

Nadto rozporządzenie określa, że żołnierze zawodowi w okresie pozostawania w rezerwie kadrowej podlegają regułom pełnienia zawodowej służby wojskowej i wykonują zadania służbowe określone przez organ, u którego żołnierz w rezerwie kadrowej pozostaje. W rozporządzeniu określono tryb zmiany zaszeregowania żołnierza do wyższego stopnia wojskowego. Założono, że w przypadku planowanej zmiany zaszeregowania oficera młodszego, w ramach limitu awansowego, o którym mowa w art. 42a ustawy, organ właściwy do wyznaczenia na to stanowisko, będzie przysyłał, drogą służbową, dyrektorowi departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, wniosek o mianowanie oficera młodszego na wyższy stopień wojskowy. Kwalifikacji oficera do mianowania na wyższy stopień wojskowy dokonywał będzie dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr. W ramach tej kwalifikacji będzie brał pod uwagę: wyniki opiniowania służbowego, staż służby w posiadanym stopniu wojskowym, informację o karalności oraz czy przeciwko żołnierzowi jest prowadzone postępowanie przygotowawcze.

Założono, że przed mianowaniem żołnierza na wyższy stopień wojskowy, w ramach zmiany zaszeregowania, nie będzie przeprowadzać się indywidualnej rozmowy kadrowej.

Podobna procedura będzie stosowana w przypadku mianowania podoficera lub szeregowego na wyższy stopień wojskowy w związku z planowaną zmianą ich zaszeregowania, w ramach limitu awansowego, o którym mowa w art. 42a ustawy, jednakże czynności określone w tych przepisach dla dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr realizować będą organy właściwe do wyznaczenia podoficera lub szeregowego na stanowisko służbowe.

W rozporządzeniu uregulowano ponadto tryb powierzania żołnierzom zawodowym czasowego pełnienia obowiązków.

Projekt określa również terminy i sposób przeprowadzania corocznej oceny sytuacji kadrowej.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został udostępniony na stronach internetowych Biuletynu Informacji Publicznej.

Projektowana regulacja nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
MINISTERSTWA OBRONY NARODOWEJ

Mariusz GORZOWSKI



<p>Nazwa projektu</p> <p>Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Obrony Narodowej – wiodące</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Minister Obrony Narodowej – Tomasz SIEMONIAK</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>ppłk Agnieszka Wiktorowicz tel. 22 6 845 312</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>04.03.2014 r.</p> <p>Źródło:</p> <p>Ustawa z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.) w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 29 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1355). Projekt jest konsekwencją zmian ustawowych dotyczących minimalnych wymagań w zakresie wykształcenia do wyznaczenia na pierwsze stanowisko służbowe w korpusie oficerów, zasad zaszeregowania żołnierzy zawodowych do stopni wojskowych w ramach zajmowanego stanowiska etatowego oraz organów właściwych w zakresie zaszeregowania żołnierzy.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku ze zmianami dokonanymi w wojskowej ustawie pragmatycznej w powyższych obszarach, w projekcie rozporządzenia zdefiniowano na potrzeby niniejszego rozporządzenia określenia m. in. formy doskonalenia zawodowego, kursy kwalifikacyjne, kursy doskonalące, pion funkcjonalny, pion funkcjonalny dowódczy, pion funkcjonalny sztabowy, pion funkcjonalny zabezpieczenia, pion funkcjonalny szczególny. Określono wymagania kwalifikacyjne do wyznaczania na poszczególne stanowiska służbowe, szczegółowy tryb wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk oraz tryb zmiany zaszeregowania żołnierza w ramach zajmowanego stanowiska służbowego, a także szczegółowe warunki i tryb zaliczania i przenoszenia żołnierzy zawodowych do innego korpusu osobowego, grupy osobowej lub specjalności wojskowej, tryb przenoszenia żołnierzy zawodowych do rezerwy kadrowej, warunki i sposób pełnienia przez nich zawodowej służby wojskowej w tym okresie, a także sposób nakładania na nich zadań służbowych oraz rozliczania z ich wykonania oraz limity żołnierzy zawodowych pozostających w rezerwie kadrowej dla Ministra Obrony Narodowej i dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, w ramach ogólnej liczby stanowisk służbowych.

System kwalifikacji wymaganych do wyznaczania na stanowiska służbowe, oparty jest na generalnym założeniu, że wyznaczenie na wyższe stanowisko służbowe związane z mianowaniem na odpowiedni stopień wojskowy zgodny ze stopniem etatowym stanowiska służbowego, poprzedzone jest odbyciem odpowiedniej formy doskonalenia zawodowego.

W celu zapewnienia równego dostępu żołnierzy zawodowych do wyższych stanowisk służbowych dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr będzie dokonywał kwalifikacji oficerów do mianowania na wyższe stopnie wojskowe na wniosek organów właściwych do wyznaczenia na to stanowisko.

Określono, że żołnierze zawodowi w okresie pozostawania w rezerwie kadrowej podlegają regułom pełnienia zawodowej służby wojskowej i wykonują zadania służbowe określone przez organ, u którego żołnierz w rezerwie kadrowej pozostaje.

Zaproponowano tryb zmiany zaszeregowania żołnierza do wyższego stopnia wojskowego.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Żołnierzy zawodowych.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Nie dotyczy.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii do obowiązującego obecnie stanu prawnego

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input checked="" type="checkbox"/> inne: żołnierzy zawodowych	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu

Projekt jest konsekwencją zmian ustawowych dotyczących minimalnych wymagań w zakresie wykształcenia do wyznaczenia na pierwsze stanowisko służbowe w korpusie oficerów, zasad zaszeregowania żołnierzy zawodowych do stopni wojskowych w ramach zajmowanego stanowiska etatowego oraz organów właściwych w zakresie zaszeregowania żołnierzy.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wraz z wejściem projektu w życie.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy.