

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2014 r.

**w sprawie pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania,
pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych**

Na podstawie art. 120 ust. 7 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) tryb korzystania z pomocy na terenie kraju, w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych przez:
 - a) żołnierza zawodowego,
 - b) byłego żołnierza zawodowego,
 - c) małżonka oraz dzieci pozostające na utrzymaniu żołnierza zawodowego, który:
 - zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych,
 - zmarł w okresie 3 lat po zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej w następstwie wypadku lub choroby pozostającej w związku z wykonywaniem zadań służbowych
- zwanych dalej „uprawnionymi”;
- 2) tryb dokonywania zwrotu kosztów przekwalifikowania, przejazdów z miejsca zamieszkania do ośrodka szkolenia, w którym następuje przekwalifikowanie zawodowe, lub do miejsca odbywania praktyki, zakwaterowania w okresie przekwalifikowania zawodowego lub odbywania praktyki zawodowej;
- 3) właściwość organów w zakresie przyznawania pomocy.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o pomocy rekonwersyjnej, należy przez to rozumieć ogół przedsięwzięć podejmowanych wobec uprawnionych w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 107, poz. 679, Nr 113, poz. 745, Nr 127, poz. 857, Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578, z 2011 r. Nr 22, poz. 114, Nr 112, poz. 654 i Nr 122, poz. 696, Nr 171, poz. 1016 i Nr 236, poz. 1396, z 2013 r. poz. 675, 829, 852 i poz. 1355 oraz z 2014 r. poz. 502.

§ 3. Organami właściwymi w zakresie udzielania pomocy rekonwersyjnej, są:

- 1) dyrektor komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej;
- 2) dyrektor Centralnego Ośrodka Aktywizacji Zawodowej w Warszawie, zwanego dalej „COAZ”;
- 3) kierownicy ośrodków aktywizacji zawodowej w Bydgoszczy, Gdyni, Krakowie, Lublinie, Olsztynie, Szczecinie i Wrocławiu, zwanych dalej „OAZ”;
- 4) szefowie wojewódzkich sztabów wojskowych, właściwi ze względu na terytorialny zasięg działania, zwanych dalej „WSzW”;
- 5) dyrektorzy wojskowych biur emerytalnych w Bydgoszczy, Gdańsku, Krakowie, Lublinie, Olsztynie, Szczecinie, Warszawie i Wrocławiu, zwanych dalej „WBE”.

§ 4. W ramach pomocy rekonwersyjnej w zakresie doradztwa zawodowego dowódca jednostki wojskowej kieruje uprawnionego, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a przed zwolnieniem z zawodowej służby wojskowej na zajęcia grupowe.

2. Uprawniony, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a, może zrezygnować z udziału w zajęciach grupowych, składając pisemne oświadczenie o rezygnacji do dowódcy jednostki wojskowej, które dołącza się do jego akt personalnych.

3. Zajęcia grupowe, w wymiarze do trzech dni, realizowane są przez COAZ lub OAZ właściwe ze względu na miejsce stacjonowania jednostki wojskowej, w której uprawniony, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a, pełni zawodową służbę wojskową.

§ 5. Uprawnieni mogą korzystać z doradztwa zawodowego w trybie indywidualnym realizowanym przez COAZ lub OAZ właściwe ze względu na miejsce zamieszkania lub miejsce stacjonowania jednostki wojskowej uprawnionego.

§ 6. W ramach pomocy rekonwersyjnej uprawnionym mogą być pokrywane koszty:

- 1) przekwalifikowania zawodowego, rozumianego jako:
 - a) zmiana posiadanych przez uprawnionego kwalifikacji zawodowych na inne, w celu wykonywania nowego zawodu,
 - b) nabycia nowych kwalifikacji w ramach tego samego zawodu,
 - c) uzyskania innych kwalifikacji zawodowych niezbędnych do funkcjonowania na runku pracy oraz uzyskania certyfikatu, licencji, zadania egzaminu lub wpisu na listę uprawnionych do wykonywania zawodu;
- 2) przejazdów z miejsca zamieszkania do ośrodka szkolenia i z powrotem;

3) zakwaterowania w okresie odbywania przekwalifikowania zawodowego.

§ 7. 1. Pokrycia kosztów, o których mowa w § 6 pkt 1, dokonuje dyrektor WBE, przez:

- 1) przekazanie należności na rachunek bankowy ośrodka szkolenia realizującego przekwalifikowanie zawodowe, na podstawie oryginału faktury lub rachunku wystawionego przez tę instytucję;
- 2) wypłatę należności – po przedstawieniu oryginału dokumentu potwierdzającego opłacenie kosztów przekwalifikowania zawodowego oraz zaświadczenia o ukończeniu przekwalifikowania zawodowego z wynikiem pozytywnym.

2. Pokrycia kosztów, o których mowa w § 6 pkt 2 i 3 dokonuje:

- 1) dowódca jednostki wojskowej – dla uprawnionego, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a,
 - 2) dyrektor WBE – dla uprawnionych, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. b i c
- na podstawie złożonego przez uprawnionego oświadczenia o wysokości faktycznie poniesionych kosztów, potwierdzonych oryginałami dowodów wpłaty, rachunków i biletów.

§ 8. 1. Uprawnionym pomoc rekonwersyjna, o której mowa w § 6 jest udzielana na wniosek.

2. Wniosek zawiera w szczególności:

- 1) stopień wojskowy, imię i nazwisko, numer PESEL, adres i numer telefonu kontaktowego uprawnionego;
- 2) pełną nazwę przekwalifikowania zawodowego;
- 3) nazwę ośrodka szkolenia, adres, NIP i REGON;
- 4) termin przekwalifikowania zawodowego;
- 5) koszt przekwalifikowania zawodowego;
- 6) przewidywane koszty przejazdów i zakwaterowania;
- 7) informacje dotyczące uzyskanej dotychczas pomocy rekonwersyjnej.

3. Uprawniony, o którym mowa § 1 pkt 1 lit. a, dołącza do wniosku w szczególności:

- 1) dokument określający termin zwolnienia z zawodowej służby wojskowej albo oświadczenie żołnierza o planowanym zamiarze zwolnienia z zawodowej służby wojskowej;
- 2) zgodę dowódcy jednostki wojskowej na odbycie przekwalifikowania zawodowego;
- 3) zaświadczenie dowódcy jednostki wojskowej o posiadanej wysłudze lat służby wojskowej w tym zawodowej służby wojskowej;
- 4) zaświadczenie z ośrodka szkolenia o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń.

4. Uprawniony, o którym mowa § 1 pkt 1 lit. b dołącza do wniosku w szczególności:

- 1) decyzję o zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej oraz w przypadku żołnierza zawodowego, o którym mowa w art. 120 ust. 2 ustawy, decyzję o przyznaniu świadczeń odszkodowawczych z tytułu wypadku lub choroby pozostających w związku z pełnieniem służby wojskowej poza granicami państwa;
- 2) dokument potwierdzający posiadaną wysługę lat służby wojskowej w tym zawodowej służby wojskowej;
- 3) zaświadczenie z ośrodka szkolenia o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń.

5. Uprawniony (małżonek), o którym mowa w § 1 pkt 1 lit c, dołącza do wniosku w szczególności:

- 1) skrócony odpis aktu małżeństwa;
- 2) dokument potwierdzający zaginięcie lub śmierć żołnierza zawodowego w związku z wykonywaniem zadań służbowych;
- 3) zaświadczenie z ośrodka szkolenia o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń.

6. Uprawniony (dzieci), o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. c, lub ich opiekunowie prawni dołączają do wniosku w szczególności:

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia;
- 2) dokument potwierdzający zaginięcie lub śmierć żołnierza zawodowego w związku z wykonywaniem zadań służbowych;
- 3) zaświadczenie z ośrodka szkolenia o uprawnieniach do prowadzenia szkoleń.

7. Uprawniony (dzieci), o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. c, w wieku od 18 do 25 lat, do wniosku, niezależnie od dokumentów określonych w ust. 5, dołącza w szczególności:

- 1) oświadczenie o stanie cywilnym;
- 2) zaświadczenie o pobieraniu nauki;
- 3) orzeczenie o niepełnosprawności, w przypadku dzieci, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 20 lit. b ustawy.

§ 9. 1. Uprawnionemu, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a, pomoc rekonwersyjna, o której mowa w § 6, jest udzielana na wniosek skierowany do dyrektora WBE właściwego ze względu na miejsce zamieszkania, za pośrednictwem dowódcy jednostki wojskowej.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, dowódca jednostki wojskowej przesyła, w terminie 7 dni od dnia otrzymania, do dyrektora WBE, za pośrednictwem dyrektora COAZ lub kierownika OAZ właściwego ze względu na miejsce zamieszkania żołnierza.

3. Dyrektor COAZ lub kierownik OAZ przesyła wniosek wraz z dokumentami, o których mowa w § 8 ust. 2 i 3 oraz opinią, w terminie 14 dni od dnia otrzymania, do właściwego dyrektora WBE.

§ 10. 1. Uprawnionym, o których mowa w § 1 pkt 1 lit. c, pomoc rekonwersyjna, o której mowa w § 6, jest udzielana na wniosek skierowany do dyrektora WBE właściwego ze względu na miejsce ich zamieszkania, za pośrednictwem dyrektora COAZ, kierownika OAZ właściwego ze względu na miejsce zamieszkania uprawnionego, szefa WSzW albo wojskowego komendanta uzupełnień.

2. Wniosek, o którym mowa w ust. 1, szef WSzW albo wojskowy komendant uzupełnień przesyła, w terminie 7 dni od dnia otrzymania, do dyrektora WBE, za pośrednictwem dyrektora COAZ lub kierownika OAZ właściwego ze względu na miejsce zamieszkania uprawnionego.

3. Dyrektor COAZ lub kierownik OAZ przesyła wniosek wraz z dokumentami, o których mowa w § 8 ust. 3-6 oraz opinią, w terminie 14 dni od dnia otrzymania, do właściwego dyrektora WBE.

§ 11. 1. Organem właściwym do wydawania decyzji w sprawach, o których mowa w § 6, jest dyrektor WBE właściwy dla miejsca zamieszkania uprawnionego.

2. Do rozpatrywania odwołań od decyzji dyrektora WBE właściwy jest dyrektor komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej.

§ 12. 1. Uprawnieni, którym pokryto koszty przekwalifikowania zawodowego w sposób, o którym mowa w § 7 ust. 1 pkt 1, przedstawiają właściwemu dyrektorowi WBE, w terminie 30 dni od daty zakończenia przekwalifikowania zawodowego, dokument potwierdzający jego ukończenie z wynikiem pozytywnym.

2. Uprawniony, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a, któremu pokryto koszty, o których mowa w § 6 pkt 2 i 3, przedstawia dowódcy jednostki wojskowej, w terminie 30 dni od daty zakończenia przekwalifikowania zawodowego, dokument potwierdzający jego ukończenie z wynikiem pozytywnym.

§ 13. 1. W przypadku nieukończenia przekwalifikowania zawodowego z winy uprawnionego koszty, o których mowa w § 6, podlegają zwrotowi.

2. Postępowanie w sprawie zwrotu kosztów wszczyna i prowadzi organ wypłacający świadczenie.

3. Zwrot kosztów, o których mowa w ust. 1, następuje w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez uprawnionego wezwania od organu.

4. Wezwanie określa kwotę podlegającą zwrotowi i wskazuje numer rachunku bankowego, na który należy dokonać wpłaty.

§ 14. 1. Uprawniony, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a może, na wniosek, zostać skierowany, za zgodą dowódcy jednostki wojskowej, decyzją dyrektora komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej, na praktykę zawodową, jeżeli jest to niezbędne do uzyskania zatrudnienia.

2. Praktyka zawodowa może trwać do 6 miesięcy, pod warunkiem jej zakończenia przed dniem zwolnienia z zawodowej służby wojskowej.

3. Przepisy § 8 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

4. Uprawniony, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a, do wniosku dołącza zaświadczenie z instytucji o przyjęciu na praktykę zawodową.

5. Uprawnionemu, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a, mogą być pokryte koszty przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania praktyk zawodowych i z powrotem oraz zakwaterowania w miejscu odbywania praktyk zawodowych, dokonywane przez dowódcę jednostki wojskowej według limitów określonych w art. 120 ust. 4a pkt 2 i 3 ustawy.

6. Uprawniony, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. a, skierowany decyzją, o której mowa w ust. 1, na praktykę zawodową po jej zakończeniu przesyła do dyrektora, o którym mowa w ust. 1, zaświadczenie o odbyciu praktyki.

§ 15. COAZ, OAZ i WSzW prowadzą pośrednictwo pracy dla uprawnionych.

§ 16. 1. Uprawnieni składają do dyrektora COAZ, kierownika OAZ lub szefa WSzW pisemny wniosek o udzielenie pomocy w pośrednictwie pracy. W przypadku uprawnionego, o którym mowa w § 1 pkt 1 lit. b, ubiegającego się o stanowisko pracy związane z obronnością kraju wniosek kierowany jest do właściwego terytorialnie szefa WSzW.

2. Uprawnionym organ przedstawia, w miarę możliwości, oferty pracy na wolnych stanowiskach pracy w rejonie miejsca zamieszkania, uwzględniając ich potrzeby i posiadane kwalifikacje oraz wymagania związane z zatrudnieniem na konkretnym stanowisku pracy.

3. W przypadku braku ofert pracy w miejscu zamieszkania uprawnionego organ, w porozumieniu z innymi organami prowadzącymi pośrednictwo pracy, przedstawia

uprawnionemu, w miarę możliwości, oferty pracy w innych rejonach przez niego wskazanych.

§ 18. 1. Dyrektor komórki organizacyjnej Ministerstwa Obrony Narodowej właściwej do spraw pomocy rekonwersyjnej, dyrektor COAZ, kierownik OAZ, dyrektor WBE oraz szef WSzW prowadzą wobec uprawnionych działalność informacyjną w zakresie rekonwersji.

2. Dowódcy jednostek wojskowych odpowiadają za realizację przedsięwzięć rekonwersyjnych i współpracują z właściwym terytorialnie dyrektorem COAZ lub kierownikiem OAZ w zakresie realizacji:

- 1) działalności rekonwersyjnej;
- 2) planowanych co najmniej raz w roku, w ramach prowadzonych szkoleń uzupełniających i doskonalących żołnierzy zawodowych, zajęć na temat pomocy rekonwersyjnej.

§ 19. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.²⁾

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 czerwca 2011 r. w sprawie pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych (Dz. U. Nr 134, poz. 784), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Podsekretarz Stanu w MON – Pan Maciej JANKOWSKI</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Kierownik Zespołu ds. Polityki Rekonwersji – Pani Aneta KAMIŃSKA (tel. 6/845599)</p>	<p>Data sporządzenia 23 kwietnia 2014 r.</p> <p>Źródło: art. 120 ust. 7 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 120 ust. 7 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.), w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 57 lit. e ustawy z dnia 11 października 2013 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1355).

Zapisy proponowane w projektowanym akcie prawnym w znaczącym stopniu stanowią powtórzenie funkcjonujących rozwiązań, które wprowadziło w życie obowiązujące rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 czerwca 2011 r. w sprawie pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych (Dz. U. Nr 134, poz. 784).

Niemniej jednak projektowane rozwiązania uszczegóławiają termin, w jakim dowódca jednostki wojskowej powinien skierować żołnierza na zajęcia grupowe z zakresu aktywizacji zawodowej.

Projekt doprecyzowuje także przepis dotyczący ponoszonych przez resort kosztów przekwalifikowania zawodowego i niejako wprowadza definicję tej formy pomocy. Ponadto projektowane rozwiązania zakładają zmianę w wymaganych dokumentach poświadczających dokonanie płatności za szkolenia.

Proponowane rozwiązania rozszerzają także katalog organów właściwych do przyjmowania wniosków od uprawnionych w zakresie przekwalifikowania zawodowego oraz zapis dotyczący realizacji procesu praktyk zawodowych.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W projekcie uszczegółowiono w stosunku do poprzednio obowiązującego terminy kierowania żołnierza na zajęcia z zakresu rekonwersji, sposobu pokrywania kosztów zajęć i płatności za szkolenia. Ponadto rozszerzono także krąg podmiotów właściwych do przyjmowania wniosków od uprawnionych w zakresie przekwalifikowania zawodowego.

W § 4 ust. 1 wskazano precyzyjnie terminu kierowania żołnierza przez dowódcę na zajęcia grupowe z zakresu rekonwersji. Ze stosowanej w tym zakresie praktyki wynikało, że brak wskazania tego terminu powodował, iż żołnierze w ogóle nie byli kierowani na przedmiotowe zajęcia, co z kolei skutkowało ich nieprzystosowaniem do funkcjonowania na rynku pracy.

Projekt doprecyzowuje także przepis (§ 5 ust. 1) dotyczący ponoszonych przez resort kosztów przekwalifikowania zawodowego. Powyższe gwarantuje jednolitość i przejrzystość definicji określającej jakie koszty mogą być pokrywane w ramach realizowanej pomocy rekonwersyjnej w zakresie przekwalifikowania

zawodowego.

Projektowane rozwiązania (§ 11 ust. 2) zakładają także zmianę w wymaganych dokumentach poświadczających dokonanie płatności za szkolenia. Jak wskazuje praktyka realizacji pomocy rekonwersyjnej w zakresie przekwalifikowania zawodowego firmy szkoleniowe, które nie prowadzą działalności gospodarczej nie wystawiają dowodów finansowych tj. rachunki lub faktury. Ponadto należy zauważyć, że obecnie wiele płatności dokonywanych jest w inny sposób niż na podstawie rachunków (przelewy bankowe czy płatności bankowością elektroniczną).

Jednocześnie w projekcie (§ 7 ust. 1) rozszerzono katalog organów właściwych do przyjmowania wniosków od uprawnionych w zakresie przekwalifikowania zawodowego, co ma na celu usprawnienie procesu udzielania pomocy i dodano zapis (§ 14 ust. 6) dotyczący realizacji procesu praktyk zawodowych, który pozwoli na monitorowanie procesu, weryfikację wyników i sprawdzenie efektywności realizowanej przez resort pomocy rekonwersyjnej w tym zakresie.

Rozszerzono także (§ 17 ust. 2, pkt 2) pojęcie szkoleń okresowych o szkolenia doskonalące realizowane w korpusie szeregowych zawodowych. Dotychczasowy zapis mógł uniemożliwiać uczestnictwo żołnierzy tego korpusu w szkoleniach, w ramach których przekazywane są informacje o systemie pomocy rekonwersyjnej.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Proponowane rozwiązania nie są objęte prawem Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
żołnierze zawodowi byli żołnierze zawodowi małżonkowie oraz dzieci pozostające na utrzymaniu żołnierzy zawodowych, którzy zginęli lub ponieśli śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych lub zmarli w okresie 3 lat po zwolnieniu z zawodowej służby wojskowej w następstwie wypadku lub choroby pozostającej w związku z wykonywaniem zadań służbowych.	Około 3200 osób rocznie	Informacja Departamentu Kadr MON w sprawie zwolnień kadry z zawodowej służby wojskowej	Udzielanie pomocy rekonwersyjnej

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt uzgodniono z Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów Wojska Polskiego.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												

budżet państwa																				
JST																				
pozostałe jednostki (oddzielnie)																				
Wydatki ogółem																				
budżet państwa																				
JST																				
pozostałe jednostki (oddzielnie)																				
Saldo ogółem																				
budżet państwa																				
JST																				
pozostałe jednostki (oddzielnie)																				

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na dochody i wydatki budżetu państwa, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii do obowiązującego obecnie stanu prawnego.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								
Niemierzalne	(dodaj/usuń)								
	(dodaj/usuń)								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

X nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projekt rozporządzenia z uwagi na swój zakres podmiotowy, obejmujący pomocą w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i praktyk zawodowych wszystkich żołnierzy odchodzących z wojska na cywilny rynek pracy oraz dodatkowo określoną grupę osób (najbliższą rodzinę żołnierza, który zaginął lub poniósł śmierć w związku z wykonywaniem zadań służbowych) będzie miał pozytywny wpływ na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

- demografia
 mienie państwowe

- informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

III kwartał 2014 roku

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej *w sprawie pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych* stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 120 ust. 7 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2010 r. Nr 90, poz. 593, z późn. zm.), w brzmieniu nadanym art. 1 pkt 57 lit. e ustawy z dnia 11 października 2013 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1355).

Przedmiotową problematykę reguluje obecnie rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 13 czerwca 2011 r. w sprawie pomocy w zakresie doradztwa zawodowego, przekwalifikowania, pośrednictwa pracy i odbywania praktyk zawodowych (Dz. U. Nr 134, poz. 784).

Proponowane zmiany obowiązującego rozporządzenia uszczegółowią termin, w jakim dowódca jednostki wojskowej powinien skierować żołnierza na zajęcia grupowe z zakresu aktywizacji zawodowej. Ze stosowanej w tym zakresie praktyki wynika, że brak wskazania w przepisie bliżej określonego terminu niejednokrotnie powoduje, iż żołnierze w ogóle nie są kierowani na przedmiotowe zajęcia, co z kolei skutkuje ich nieprzystosowaniem do funkcjonowania na cywilnym rynku pracy.

Projekt doprecyzuje także przepis dotyczący ponoszonych przez resort kosztów przekwalifikowania zawodowego, co gwarantuje jednolitość i przejrzystość definicji określającej jakie koszty mogą być pokrywane w ramach realizowanej tej formy pomocy rekonwersyjnej.

Ponadto w proponowanym akcie rozszerzono katalog organów właściwych do przyjmowania wniosków od uprawnionych w zakresie przekwalifikowania zawodowego, co ma na celu usprawnienie proces udzielania pomocy.

Projektowane rozwiązania zakładają także zmianę w wymaganych dokumentach poświadczających dokonanie płatności za szkolenia. Jak wskazuje praktyka realizacji pomocy rekonwersyjnej w zakresie przekwalifikowania zawodowego firmy szkoleniowe, które nie prowadzą działalności gospodarczej nie wystawiają dowodów finansowych tj. rachunki lub

faktury. Ponadto należy zauważyć, że obecnie wiele płatności dokonywanych jest w inny sposób niż na podstawie rachunków (przelewy bankowe czy płatności bankowością elektroniczną).

Ponadto w projektowanych rozwiązaniach dodano zapis dotyczący realizacji procesu praktyk zawodowych, który pozwoli na monitorowanie procesu, weryfikację wyników i sprawdzenie efektywności realizowanej przez resort pomocy rekonwersyjnej w tym zakresie, a także rozszerzono pojęcie szkoleń okresowych o szkolenia doskonalące realizowane w korpusie szeregowych zawodowych. Dotychczasowy zapis mógł uniemożliwić uczestnictwo żołnierzy tego korpusu w szkoleniach, w ramach których przekazywane są informacje o systemie pomocy rekonwersyjnej.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji.

Przedmiot projektowanego rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

DYREKTOR
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
Ministerstwa Obrony Narodowej
M. Tomaszewski
płk mgr Mariusz TOMASZEWSKI
radca prawny