

Projekt z dnia 13 stycznia 2014 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 2014 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie stosowania do funkcjonariuszy Służby  
Więziennej przepisów Kodeksu pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy**

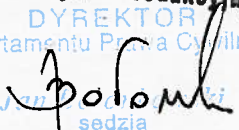
Na podstawie art. 117 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 5 sierpnia 2010 r. w sprawie stosowania do funkcjonariuszy Służby Więziennej przepisów Kodeksu pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 145, poz. 979) dodaje się § 5a w brzmieniu:

„§ 5a. Do wykonywania zadań, o których mowa w § 5 ust. 1, kierownik może wyznaczyć pracowników. Przepisy § 5 ust. 2–6 stosuje się odpowiednio.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

**Za zgodność pod względem  
prawnym i redakcyjnym**  
DYREKTOR  
Departamentu Prawa Cywilnego  
  
Janusz Kamiński  
sędzia

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 182, poz. 1228 i Nr 238, poz. 1578, z 2011 r. Nr 112, poz. 654 i Nr 291, poz. 1707, z 2012 r. poz. 664 i 951 oraz z 2013 r. poz. 444, 628, 675 i 1351.

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 117 ust. 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, z późn.zm.), zgodnie z którym Minister Sprawiedliwości określa tryb i zakres stosowania do funkcjonariuszy przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz właściwość przełożonych w tych sprawach.

Powyzsza problematyka jest obecnie uregulowana w rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 5 sierpnia 2010 r. w sprawie stosowania do funkcjonariuszy Służby Więziennej przepisów Kodeksu pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 145, poz. 979). Zgodnie z § 5 tego rozporządzenia do wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny służby kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej wyznacza funkcjonariuszy.

W przedmiotowym projekcie rozporządzenia proponuje się, aby kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej mógł wyznaczać także pracowników do wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny służby wobec funkcjonariuszy.

Zgodnie z art. 26 ust. 1 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. Nr 79, poz. 523, z późn. zm.) w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej pełnią służbę funkcjonariusze oraz mogą być zatrudniani pracownicy. Wykonywanie zadań służby bezpieczeństwa i higieny służby nie jest zastrzeżone wyłącznie dla funkcjonariuszy. Umożliwienie wykonywania tych zadań wobec funkcjonariuszy również przez pracowników wpłynie na poprawę zarządzania kadrami w Służbie Więziennej.

Zaproponowano więc dodanie nowego § 5a w rozporządzeniu z dnia 5 sierpnia 2010 r.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) i § 11a ust. 1 uchwały Rady Ministrów z dnia 19 marca 2002 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. Nr 13, poz. 221, z późn. zm.).

Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania, w trybie i na zasadach ustawy, pracami nad projektem rozporządzenia.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega procedurze notyfikacji w trybie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie.

Projektowana regulacja będzie oddziaływać na:

- 1) Ministra Sprawiedliwości;
- 2) kierowników jednostek organizacyjnych Służby Więziennej;
- 3) funkcjonariuszy Służby Więziennej;
- 4) pracowników Służby Więziennej.

### 2. Konsultacje społeczne.

Projekt został przesłany do konsultacji Forum Związków Zawodowych, Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych, Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Żaden z wymienionych podmiotów nie zgłosił uwag do projektu.

### 3. Wyniki analizy wpływu rozporządzenia na:

**a) sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego; wskazanie źródeł finansowania:**

wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla sektora finansów publicznych;

koszty związane z wejściem w życie projektowanego rozporządzenia będą pokrywane z bieżących wydatków więziennictwa, w ramach limitu środków zaplanowanych w ustawie budżetowej,

#### **b) rynek pracy:**

projektowane rozporządzenie umożliwi wyznaczenie pracowników do wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny służby wobec funkcjonariuszy Służby Więziennej; nie należy jednak oczekiwać, że będą ono miało obserwowalny wpływ na rynek pracy (zwiększenie lub zmniejszenie stopy zatrudnienia),

**c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw:**

projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym także na funkcjonowanie przedsiębiorstw,

**d) sytuację i rozwój regionalny:**

projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.