

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2014 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania
do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych**

Na podstawie art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z późn. zm.³⁾):

1) w § 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„ 1) stanowi pomoc publiczną udzielaną zgodnie z rozdziałem I, art. 41 i rozdziałem III rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3, z późn. zm.), w zakresie dotyczącym pomocy w formie subsydiów płacowych na zatrudnianie pracowników niepełnosprawnych;”;

2) w § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracodawca składa wniosek wraz z informacją w terminie do 25 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczą.”;

3) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Rozporządzenie obowiązuje do dnia 31 grudnia 2014 r.”;

4) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, stosuje się, począwszy od miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych należnego za miesiąc kwiecień 2014 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2014 r.

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**


Magdalena Fabisiak

- 1) Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).
- 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. 2011 r. Nr 171, poz. 1016, Nr 209, poz. 1243 i 1244 i Nr 291 poz. 1707, z 2012 r. poz. 986 i 1456 oraz z 2013 r. poz. 73, 675, 791, 1445 i 1645.
- 3) Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2010 r. Nr 16, poz. 86, z 2011 r. Nr 50, poz. 261 oraz z 2012 r. poz. 1162.

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”.

Celem nowelizacji rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z późn. zm.) jest wdrożenie zmian wynikających z art. 3 ustawy z dnia 8 listopada 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. poz. 1645) oraz przedłużenie terminu udzielania pomocy publicznej pracodawcom wykonującym działalność gospodarczą, w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, a także doprecyzowanie przepisu w zakresie terminu składania przez ww. pracodawców informacji i wniosków określonych w rozporządzeniu.

Zmiana w § 1 w pkt 1 projektu rozporządzenia ma charakter porządkowy. W związku ze zmianą rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych) (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3) dokonano zmiany brzmienia § 2 pkt 1 obowiązującego rozporządzenia, polegającego na aktualizacji publikatora przedmiotowego rozporządzenia.

W § 1 pkt 2 projektu rozporządzenia proponuje się zmianę § 5 ust. 1 obowiązującego rozporządzenia polegającą na zmianie terminu przekazywania przez pracodawców wniosku i informacji. W obecnym stanie prawnym pracodawca składa wniosek i informację w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczą. Proponuje się zmianę tego terminu, tak aby pracodawca mógł składać wniosek i informację w terminie do 25 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczą.

Zgodnie z art. 26a ust. 4 ustawy o rehabilitacji, od wysokości faktycznie i terminowo poniesionych kosztów płacy zależy kwota przysługującego dofinansowania. Jednakże pracodawcy – z uwagi na niespójność maksymalnego terminu wypłaty wynagrodzenia, określonego w art. 85 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), terminu określonego w art. 26a ust. 1a¹ pkt 3 ustawy o rehabilitacji oraz terminu wnioskowania o dofinansowanie – wykazują się terminową wypłatą wynagrodzenia, a Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, nie może choćby częściowo zweryfikować prawidłowości obliczenia kwoty dofinansowania do wypłaty. Proponowana zmiana terminu składania wniosku i informacji, tj. do 25 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczą, pozwoli na zweryfikowanie przez PFRON danych zawartych w ww. dokumentach.

W § 1 w pkt 3 projektu rozporządzenia proponuje się zmianę § 11, która polega na wydłużeniu o 6 miesięcy okresu obowiązywania ww. rozporządzenia, tj. do dnia 31 grudnia 2014 r. Konieczność nowelizacji ww. przepisu wynika ze zmiany rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych), dokonanej na podstawie rozporządzenia Komisji (UE) nr 1224/2013 r. z dnia 29 listopada 2013 r. zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 800/2008 w odniesieniu do okresu jego stosowania (Dz. Urz. UE L 320 z 30.11.2013, str. 22).

Rozporządzenie Komisji nr 1224/2013 r., które weszło w życie z dniem 1 grudnia 2013 r. przedłużyła do dnia 30 czerwca 2014 r. okres obowiązywania ogólnego rozporządzenia w sprawie wyłączeń blokowych, określonego w art. 45, co jednocześnie skutkuje przedłużeniem do dnia 31 grudnia 2014 r. okresu dostosowawczego określonego w art. 44 ust. 3, w którym programy pomocowe ustanowione na podstawie tego rozporządzenia pozostają w mocy.

Projektowana zmiana ma na celu zapewnienie ciągłości udzielania pracodawcom pomocy publicznej w zakresie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. Przedmiotowa regulacja nie nakłada na podmioty objęte jej oddziaływaniem żadnych dodatkowych obowiązków, a jedynie umożliwia udzielanie na jej podstawie pomocy publicznej przez dłuższy okres.

W § 1 w pkt 4 projektu rozporządzenia, nadaje się nowe brzmienie obowiązującym załącznikom nr 1 i 2 do rozporządzenia. W związku z proponowaną w § 1 pkt 2 projektu rozporządzenia, zmianą terminu przekazywania przez pracodawców wniosku i informacji, konieczne jest wprowadzenie w obowiązującym wzorze informacji, o symbolu INF-D-P oraz wzorze wniosku, o symbolu Wn-D, zmian w bloku informacyjnym, w zakresie terminu składania ww. dokumentów.

Jednocześnie dokonano zmian w objaśnieniu nr 12 i 13 do formularza INF-D-P. Proponuje się rozszerzenie treści objaśnienia nr 12, polegające na precyzyjnym wskazaniu kwot minimalnego wynagrodzenia za pracę (obowiązujących w danych okresach), od których uzależnione są maksymalne kwoty dofinansowań do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych. Z uwagi na odejście, za okres od kwietnia 2014 r., od wskaźnikowego sposobu obliczania kwoty bazowej (stanowiącej dotychczas sumę iloczynów najniższego wynagrodzenia i mnożników stopnia i rodzaju niepełnosprawności), posługiwanie się danymi z poz. 50 będzie bezprzedmiotowe. Dlatego proponuje się pozostawienie poz. 50 niewypełnionej w odniesieniu do dofinansowania za okresy od kwietnia 2014 r.

W objaśnieniu nr 13 do formularza INF-D-P zaktualizowano algorytm obliczenia kwoty bazowej dofinansowania na 2013 r. oraz na 2014 r. w zakresie wynikającym z art. 3 ustawy dnia 7 grudnia 2012 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. poz. 1456) oraz art. 3 ustawy z dnia 8 listopada 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. poz. 1645).

Ze względu na ważny interes państwa oraz zachowanie spójności trybu rozpatrywania spraw z zakresu dofinansowania, konieczne jest wejście w życie projektowanego rozporządzenia z dniem 1 kwietnia 2014 r. Przyjęta data wejścia w życie rozporządzenia spełnia warunki zastosowania tego rozwiązania w świetle art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Jarosław Duda, Sekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Marzena Bobrowicz, tel. 22 529 06 00 marzena.bobrowicz@mpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 24 stycznia 2014 r.</p> <p>Źródło: Art. 26c ust. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac 73</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

W związku ze zmianą rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych (Dz. Urz. UE L 214 z 09.08.2008, str. 3, z późn. zm.) w zakresie wydłużenia jego obowiązywania, konieczna jest nowelizacja rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych (Dz. U. Nr 8, poz. 43, z późn. zm.), polegająca na przedłużeniu jego obowiązywania do dnia 31 grudnia 2014 r.

Projektowane zmiany umożliwią udzielanie pomocy publicznej pracodawcom wykonującym działalność gospodarczą, w zakresie dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.

W obecnym stanie prawnym pracodawca składa wnioski o wypłatę miesięcznego dofinansowania i informacje o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności w terminie do 20 dnia miesiąca następującego po miesiącu, którego dotyczą. Zgodnie z art. 26a ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, od wysokości faktycznie i terminowo poniesionych kosztów płacy zależy kwota przysługującego dofinansowania. Jednakże pracodawcy – z uwagi na niespójność maksymalnego terminu wypłaty wynagrodzenia, określonego w art. 85 § 2 Kodeksu pracy, terminu określonego w art. 26a ust. 1a¹ pkt 3 ustawy oraz terminu wnioskowania o dofinansowanie – wykazują się terminową wypłatą wynagrodzenia, a Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, nie może choćby częściowo zweryfikować prawidłowości obliczenia kwoty dofinansowania do wypłaty.

W związku z proponowaną zmianą terminu przekazywania przez pracodawców wniosku i informacji, należy dokonać zmian w obowiązującym wzorze informacji, o symbolu INF-D-P, stanowiącym załącznik nr 1 do rozporządzenia oraz wzorze wniosku, o symbolu Wn-D, stanowiącym załącznik nr 2 do rozporządzenia.

Jednocześnie wprowadzone art. 3 ustawy z dnia 8 listopada 2013 r. o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej (Dz. U. poz. 1645) nowe regulacje, w zakresie ustalenia kwot miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, powodują konieczność dokonania zmiany objaśnień nr 12 i 13 do formularza INF-D-P, stanowiącego załącznik nr 1 do rozporządzenia.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Proponowane w nowelizowanym rozporządzeniu zmiany, polegające na wydłużeniu terminu jego obowiązywania, umożliwią pracodawcom otrzymanie na dotychczasowych zasadach miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych.

Zmiana terminu składania przez pracodawcę wniosku oraz informacji, pozwoli na zweryfikowanie przez PFRON, danych zawartych w ww. dokumentach.

Zaproponowane zmiany treści objaśnień nr 12 i 13 do formularza INF-D-P, mają charakter doprecyzowujący i mają ułatwić adresatom prawa wypełnianie miesięcznych informacji o wynagrodzeniach, zatrudnieniu i stopniach niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych. Projektodawca proponuje zmianę treści objaśnień, przez wskazanie kwot minimalnego wynagrodzenia za pracę (obowiązujących w danych okresach), od których uzależnione są maksymalne kwoty dofinansowań do wynagrodzenia pracowników niepełnosprawnych.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych. www.inforlex.pl

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie pozytywnie wpłynie na rynek pracy. Pomoc publiczna udzielona pracodawcom pozwoli na dalsze utrzymanie w zatrudnieniu pracowników niepełnosprawnych.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

- demografia
 mienie państwowe

- informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Nie dotyczy

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

1 kwietnia 2014 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ewaluacja efektów projektu zostanie przeprowadzona dwuaspektowo: zostanie zweryfikowane wykonanie przez PFRON obowiązków w zakresie terminowego wdrożenia projektowanych rozwiązań (ocena wykonano-nie wykonano) oraz zostaną poddawane analizie bieżące sygnały adresatów prawa dotyczące stosowania zmienionych przepisów.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy