

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia
w sprawie rad rynku pracy

Na podstawie art. 23 ust. 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa organizację i tryb działania rad rynku pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

§ 2. 1. Wybór przewodniczącego i wiceprzewodniczącego rady rynku pracy następuje w głosowaniu jawnym.

2. Kandydatury na przewodniczącego i wiceprzewodniczącego są zgłaszane przez członków rady rynku pracy i następnie poddawane pod głosowanie.

3. Wybór następuje po uzyskaniu przez kandydata zwykłej większości głosów, przy obecności przynajmniej połowy członków rady rynku pracy.

4. Przebieg i rezultaty głosowania oraz ewentualne uwagi i zastrzeżenia członków rady rynku pracy co do jego przeprowadzenia odnotowuje się w protokole z posiedzenia rady.

§ 3. 1. Pracami rady rynku pracy kieruje przewodniczący, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący.

2. Przewodniczący rady rynku pracy w szczególności:

- 1) ustala przedmiot i termin obrad rady;
- 2) przewodniczy obradom rady;
- 3) reprezentuje radę w kontaktach z innymi organami i instytucjami;

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 675, 829, 1291, 1623, 1645, 1650 i...

- 4) zaprasza na posiedzenia rady przedstawicieli organów, organizacji i instytucji niereprezentowanych w radzie;
- 5) inicjuje i organizuje prace rady.

§ 4. Przewodniczący zwołuje posiedzenia rady rynku pracy z własnej inicjatywy lub na wniosek co najmniej połowy liczby członków rady rynku pracy.

§ 5. 1. Rada rynku pracy wyraża swoją opinię w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady.

2. Uchwały w sprawach wymagających opinii rady zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy członków rady rynku pracy. W przypadku równej liczby głosów „za” i „przeciw” decyzję podejmuje przewodniczący rady rynku pracy.

3. Rada Rynku Pracy w formie uchwały:

- 1) opiniuje wzór podziału środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego i plan ich wydatkowania;
- 2) opiniuje zaproponowane przez ministra właściwego do spraw pracy priorytety wydatkowania środków w układzie branżowym i regionalnym oraz dodatkowe priorytety wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- 3) decyduje o przeznaczeniu środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z przyjętymi priorytetami.

4. Głosowania rady rynku pracy są jawne.

5. Na umotywowany wniosek członka rady rynku pracy przewodniczący zarządza głosowanie tajne.

§ 6. 1. Szkolenia członków rady rynku pracy są finansowane odpowiednio przez ministra właściwego do spraw pracy, marszałka, starostę na podstawie faktury i zestawienia, zawierającego w szczególności:

- 1) liczbę uczestników oraz datę przeprowadzonego szkolenia;
 - 2) kwotę opłaty jednostkowej za szkolenie członka rady rynku pracy przewidzianą w umowie o organizację szkolenia
- lub równoważnego dokumentu księgowego.

2. Faktura jest wystawiana na ogólną kwotę stanowiącą sumę opłat jednostkowych za zorganizowane szkolenie, wymienionych w załączonym do niej zestawieniu.

§ 7. Przekazanie instytucji szkoleniowej środków finansowych odpowiednio przez ministra właściwego do spraw pracy, marszałka, starostę, marszałka województwa albo starostę następuje w terminie i w sposób wynikający z umowy o organizację szkolenia.

§ 8. 1. Techniczną obsługę Rady Rynku Pracy zapewnia właściwa komórka organizacyjna urzędu obsługującego ministra.

2. Techniczną obsługę wojewódzkiej i powiatowej rady rynku pracy zapewnia odpowiednio wojewódzki i powiatowy urząd pracy.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem³⁾

**MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. Nr 224, poz. 2281), które traci moc z dniem wejścia w życie ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z ... poz. ...).

UZASADNIENIE

Głównym celem wydania nowego rozporządzenia jest konieczność uwzględnienia zmian wprowadzonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Ustawa z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z poz. ...) zmienia nazwę rad zatrudnienia na rady rynku pracy, wprowadza kompetencje stanowiące dla Rady Rynku Pracy w obszarze działania Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz ogranicza liczbę członków Rady Rynku Pracy i podmiotów w niej reprezentowanych.

Informacja o podleganiu projektu notyfikacji

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) i § 4 uchwały z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979), został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny i w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Do projektu rozporządzenia nie wpłynęło żadne zgłoszenie w trybie ustawy o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia będą dotyczyć:

- 1) powiatowych urzędów pracy;
- 2) wojewódzkich urzędów pracy;
- 3) Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został poddany konsultacjom społecznym w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji następującym partnerom społecznym:

- 1) Forum Związków Zawodowych;
- 2) NSZZ „Solidarność”;
- 3) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 4) Konfederacji Lewiatan;
- 5) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Związkowi Pracodawców Business Centre Club.

Projekt został również przekazany do konsultacji z Krajową Izbą Gospodarczą oraz Ogólnopolską Federacją Organizacji Pozarządowych.

Ponadto, projekt rozporządzenia został przekazany do zaopiniowania przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz Związek Powiatów Polskich.

W trakcie konsultacji społecznych do projektu nie zostały zgłoszone uwagi.

Projekt rozporządzenia został zaopiniowany przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia nie spowodują skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego ani wzrostu wydatków Funduszu Pracy, z którego finansowane są koszty obsługi działalności rad rynku pracy.

Skład powiatowej i wojewódzkiej rady rynku pracy nie uległ zmianie w porównaniu z dotychczas funkcjonującą radą zatrudnienia, w związku z tym koszty również nie powinny ulec zmianie.

W odniesieniu do Rady Rynku Pracy zmniejszona liczba jej członków może wpłynąć na obniżenie kosztów jej funkcjonowania. Główną pozycję wydatków związanych z funkcjonowaniem Naczelnej Rady Zatrudnienia (NRZ) stanowiły koszty dojazdu jej członków na posiedzenia – około 90%. W Planie finansowym Funduszu Pracy corocznie pozycja dotycząca wydatków na obsługę NRZ kształtowała się na poziomie 10 tys. zł. W związku z tym, że do dnia wyboru nowych członków nie wiadomo skąd będą oni dojeżdżać, nie można oszacować rzeczywistego wpływu ograniczenia liczby członków na zmniejszenie wydatków Funduszu Pracy.

4. Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy

Wpływ regulacji zawartych w projekcie rozporządzenia na rynek pracy należy rozpatrywać łącznie ze zmianami, jakie wprowadzone zostały w nowelizacji ustawy. Rozszerzenie kompetencji Rady Rynku Pracy o uprawnienia do ustalania w układzie branżowym i regionalnym dodatkowych priorytetów wydatkowania środków z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz decydowanie o przeznaczeniu tych środków zgodnie z przyjętymi priorytetami przyczyni się do wzmocnienia roli Rady Rynku Pracy oraz pozytywnie wpłynie na rynek pracy poprzez zapobieganie utracie pracy przez osoby pracujące oraz ułatwianie podejmowania działań służących aktualizacji i dostosowaniu posiadanych kompetencji pracowników do stawianych wymagań. Przyczyni się to do wzrostu poziomu zatrudnienia i zmniejszenia zagrożenia wykluczeniem społecznym w Polsce.

Pozytywny wpływ na rynek pracy będzie miało również wprowadzenie wymogu współpracy wojewódzkich rad rynku pracy z wojewódzkimi komisjami dialogu społecznego przy wypracowaniu spójnej regionalnej polityki rozwoju województwa, które

będzie służyć wzmocnieniu dialogu społecznego oraz przyczyniać się do bieżącego przepływu informacji istotnych dla rozwiązywania problemów na poziomie regionu.

5. Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia nie będą miały bezpośredniego wpływu na konkurencyjność podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie poszczególnych województw ani na politykę gospodarczą państwa.

6. Wpływ aktu normatywnego na sytuację i rozwój regionalny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia nie będą miały wpływu na sytuację i rozwój regionalny, w tym na politykę regionalną państwa.