

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

**w sprawie wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy
w ramach sieci EURES**

Na podstawie art. 36e ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa wzór wniosku o udzielenie akredytacji do prowadzenia na terenie Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, zwanego dalej „wnioskiem o akredytację”, przez podmioty, o których mowa w art. 36a ust. 4 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

§ 2. Wzór wniosku o akredytację stanowi załącznik do rozporządzenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ...

MINISTER
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 listopada 2011 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. Nr 248, poz. 1485).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 675, 829, 1291, 1623, 1645, 1650 i ...

WZÓR

WNIOSEK

**O AKREDYTACJĘ DO PROWADZENIA NA TERENIE RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
POŚREDNICTWA PRACY W RAMACH SIECI EURES**

Wnoszę o udzielenie akredytacji do prowadzenia na terenie Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES zgodnie z następującymi danymi:

CZĘŚĆ A – DANE PODMIOTU WNIOSKUJĄCEGO

1. Oznaczenie podmiotu

Nazwa pełna podmiotu ¹⁾

2. Adres, pod którym podmiot prowadzi działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

2.1. Adres siedziby podmiotu

Kraj	Województwo	Powiat	
Gmina	Ulica	Numer domu	Numer lokalu
Miejscowość	Kod pocztowy	Poczta	
Numer telefonu	Numer faksu	Adres poczty elektronicznej	
Adres strony internetowej			

2.2. Adres, pod którym podmiot prowadzi działalność poza siedzibą podmiotu
(uzupełnić jeśli dotyczy)

Kraj	Województwo	Powiat	
Gmina	Ulica	Numer domu	Numer lokalu
Miejscowość	Kod pocztowy	Poczta	
Numer telefonu	Numer faksu	Adres poczty elektronicznej	

Informację o dodatkowych adresach należy sporządzić poprzez dodanie kolejnych rubryk według powyższego wzoru.

¹⁾ W przypadku gdy wniosek składa przedsiębiorca jako wspólnik spółki cywilnej, oprócz nazwy podmiotu należy podać również nazwiska i imiona, firmę lub nazwę wspólników.

3. Adres, pod którym podmiot prowadzi działalność poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w tym na terytorium Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej²⁾
(uzupełnić jeśli dotyczy)

Kraj		Region	
Ulica		Numer domu	Numer lokalu
Miejscowość	Kod pocztowy	Poczta	
Numer telefonu (wraz z nr kierunkowym do danego kraju)	Numer faksu (wraz z nr kierunkowym do danego kraju)	Adres poczty elektronicznej	
Forma organizacyjna prowadzenia działalności poza siedzibą podmiotu (zaznaczyć właściwy kwadrat)			
☐ Oddział	☐ Przedstawicielstwo	☐ Inna forma	
(podać jaka)			

Informację o dodatkowych adresach należy sporządzić poprzez dodanie kolejnych rubryk według powyższego wzoru.

4. Adres, pod którym będzie prowadzone na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES wraz z planowanym zakresem działań i usług do realizacji w ramach tego pośrednictwa³⁾

Kraj	Województwo	Powiat	
Gmina	Ulica	Numer domu	Numer lokalu
Miejscowość	Kod pocztowy	Poczta	
Numer telefonu	Numer faksu	Adres poczty elektronicznej	
Planowany zakres działań i usług do realizacji w pośrednictwie pracy w ramach sieci EURES pod niniejszym adresem, w tym:			
– <u>usługi uniwersalne</u>, wymienione w załączniku 4 do Karty EURES, wydanej na podstawie decyzji wykonawczej Komisji z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011 odnośnie kojarzenia ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie oraz ich równoważenia oraz ponownego ustanowienia sieci EURES (Dz. Urz. UE L 328 z 28.11.2012, str. 21-26), zwane dalej „usługami uniwersalnymi”, – <u>usługi dodatkowe</u>, wymienione w załączniku, o którym mowa w pkt a, zwane dalej „usługami dodatkowymi”.			
(zaznaczyć właściwy kwadrat)			
Usługi uniwersalne:		Usługi dodatkowe:	
☐ TAK ☐ NIE		☐ TAK ☐ NIE	
		Jeżeli tak, należy podać ich zakres:	

Informację o dodatkowych adresach należy sporządzić poprzez dodanie kolejnych rubryk według powyższego wzoru.

²⁾ Należy podać wszystkie adresy, pod którymi podmiot prowadzi działalność poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

³⁾ Należy podać wszystkie adresy, pod którymi będzie prowadzone na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

5. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności

--

6. Numer identyfikacji podatkowej NIP

(podać w przypadku, gdy podmiot taki numer posiada)

--

7. Numer w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON

--

8. Numer w Krajowym Rejestrze Sądowym

(podać w przypadku, gdy podmiot taki numer posiada)

--

9. Wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEiDG)

(zaznaczyć właściwy kwadrat)

☐ Podmiot posiada wpis do CEiDG	☐ Podmiot nie posiada wpisu do CEiDG
--	---

CZĘŚĆ B – PODMIOTY WSPÓŁPRACUJĄCE

Część D należy uzupełnić tylko w przypadku, gdy podmiot składający wniosek przewiduje prowadzenie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES we współpracy z podmiotami współpracującymi, o których mowa w art. 36d ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

10. Oznaczenie podmiotu współpracującego

Nazwa pełna podmiotu współpracującego ⁴⁾

11. Adres, pod którym podmiot współpracujący prowadzi działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**11.1. Adres siedziby podmiotu współpracującego**

Kraj	Województwo	Powiat	
Gmina	Ulica	Numer domu	Numer lokalu
Miejscowość	Kod pocztowy	Poczta	
Numer telefonu	Numer faksu	Adres poczty elektronicznej	
Adres strony internetowej			

⁴⁾ W przypadku gdy wniosek składa przedsiębiorca jako współnik spółki cywilnej, oprócz nazwy podmiotu należy podać również nazwiska i imiona, firmę lub nazwę współników.

11.2. Adres, pod którym podmiot współpracujący prowadzi działalność poza siedzibą podmiotu
(uzupełnić jeśli dotyczy)

Kraj	Województwo	Powiat	
Gmina	Ulica	Numer domu	Numer lokalu
Miejscowość	Kod pocztowy	Poczta	
Numer telefonu	Numer faksu	Adres poczty elektronicznej	

Informację o dodatkowych adresach należy sporządzić poprzez dodanie kolejnych rubryk według powyższego wzoru.

12. Adres, pod którym będzie prowadzone na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES wraz z planowanym zakresem działań i usług do realizacji w ramach tego pośrednictwa⁵⁾

Kraj	Województwo	Powiat	
Gmina	Ulica	Numer domu	Numer lokalu
Miejscowość	Kod pocztowy	Poczta	
Numer telefonu	Numer faksu	Adres poczty elektronicznej	
Planowany zakres działań i usług do realizacji w pośrednictwie pracy w ramach sieci EURES pod niniejszym adresem. (zaznaczyć właściwy kwadrat)			
Usługi uniwersalne: ☐ TAK ☐ NIE		Usługi dodatkowe: ☐ TAK ☐ NIE	
Jeżeli tak, należy podać ich zakres:		Jeżeli tak, należy podać ich zakres:	

Informację o dodatkowych adresach należy sporządzić poprzez dodanie kolejnych rubryk według powyższego wzoru.

13. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności przez podmiot współpracujący

--

⁵⁾ Należy podać wszystkie adresy, pod którymi będzie prowadzone na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.

CZEŚĆ C – KRYTERIA AKREDYTACJI

14. Wpis do rejestru agencji zatrudnienia

(zaznaczyć właściwy kwadrat i uzupełnić numer i datę wpisu)

☐	Podmiot posiada wpis do rejestru agencji zatrudnienia	☐	Podmiot nie posiada wpisu do rejestru agencji zatrudnienia <i>(dotyczy podmiotów, wobec których nie wymaga się wpisu do rejestru agencji zatrudnienia)</i>
	Numer wpisu do rejestru agencji zatrudnienia:		
	Data pierwszego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia:		

15. Systemy teleinformatyczne podmiotu

Podmiot posiada system teleinformatyczny umożliwiający realizację pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES: (zaznaczyć właściwy kwadrat)	
☐ TAK	☐ NIE
Opis funkcjonalności posiadanego systemu teleinformatycznego i strony internetowej w zakresie dotyczącym wspomagania realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, struktur gromadzonych, przetwarzanych i udostępnianych w związku z tym danych i interfejsów komunikacyjnych, umożliwiających przekazywane ofert pracy z rejestru (bazy) ofert pracy podmiotu do internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy ⁶ :	
Podmiot posiada elektroniczny, ogólnodostępny, rejestr (bazę) ofert pracy: (zaznaczyć właściwy kwadrat)	
☐ TAK	☐ NIE
Adres internetowy, pod którym dostępny jest rejestr (baza) ofert pracy podmiotu	

⁶) Szczegółowe wymagania dotyczące funkcjonalności systemu teleinformatycznego i strony internetowej oraz zakresu danych, które powinny być gromadzone, przetwarzane i udostępniane w procesie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, jak również definicje interfejsów komunikacyjnych internetowej bazy ofert pracy udostępnianej przez ministra właściwego do spraw pracy, zostaną udostępnione podmiotowi w procedurze naboru wniosków o udzielenie akredytacji do prowadzenia na terenie Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.

16. Doświadczenie w prowadzeniu pośrednictwa do pracy za granicą

Podmiot posiada minimum dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu pośrednictwa do pracy za granicą, rozumiane jako łączna liczba miesięcy w czasie danego roku kalendarzowego, kiedy podmiot aktywnie prowadził pośrednictwo do pracy za granicą, stanowiąca łącznie co najmniej dwa lata. W przypadku podmiotów posiadających wpis do rejestru agencji zatrudnienia, aktywność w pośrednictwie do pracy za granicą musi być potwierdzona w informacjach o działalności agencji zatrudnienia, złożonych do marszałka województwa.

(zaznaczyć właściwy kwadrat)

☐

TAK

Jeżeli tak, należy podać łączną liczbę miesięcy, w zaokrągleniu w górę do pełnego miesiąca:

☐

NIE

Szczegółowa informacja na temat posiadanego przez podmiot doświadczenia w prowadzeniu pośrednictwa do pracy za granicą. Należy podać przykłady działań z zakresu tego pośrednictwa jak również ogólną liczbę osób, korzystających z usług podmiotu, które podjęły pracę u pracodawców zagranicznych w ciągu ostatnich dwóch lat kalendarzowych w podziale na państwa, w których nastąpiło zatrudnienie:

CZĘŚĆ D – INFORMACJE NIEZBĘDNE DO ZAWARCIA UMOWY AKREDYTACYJNEJ⁷⁾**17. Planowany zakres działań i usług do realizacji w pośrednictwie pracy w ramach sieci EURES**

Podmiot planuje świadczenie wszystkich usług uniwersalnych czyli obowiązkowych do realizacji:

(zaznaczyć właściwy kwadrat)

☐

TAK

☐

NIE

Zakres usług dodatkowych (fakultatywnych), planowany do świadczenia przez podmiot:

⁷⁾ Dotyczy umowy akredytacyjnej, o której mowa w art. 36d ust. 2 ustawy.

18. Stan zatrudnienia w podmiocie na dzień złożenia wniosku, w tym przewidywana liczba osób do realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz innych działań wynikających z realizacji umowy akredytacyjnej

	Ogółem ⁸⁾	w tym liczba osób przewidywanych do realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i innych działań EURES			
		razem	z tego osoby ze znajomością języka obcego		
			angielskiego	niemieckiego	francuskiego
	a	b	c	d	e
Liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy					
Liczba osób zatrudnionych na podstawie stosunku służbowego					
Liczba osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych					
Liczba osób zatrudnionych na innej podstawie					
W przypadku gdy podmiotem jest osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, nie podaje się stanu zatrudnienia ogółem					

19. Znajomość języków obcych przez osoby przewidywane do realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i innych działań wynikających z realizacji umowy akredytacyjnej, wymienione w pkt 18

Poziom znajomości języka obcego według Europejskiego Systemu Kształcenia Językowego Rady Europy	Liczba osób ze znajomością języka obcego		
	angielskiego	niemieckiego	francuskiego
A1			
A2			
B1			
B2			
C1			
C2			
Łączna liczba osób ze znajomością danego języka:			
Razem liczba osób ze znajomością języka angielskiego, niemieckiego i francuskiego:			

20. Opłaty pobierane przez podmiot od pracodawców za pośrednictwo pracy

Należy podać stosowany przez podmiot, w dniu złożenia wniosku, cennik usług za pośrednictwo pracy świadczone pracodawcom:

⁸⁾ Kolumny „a” nie wypełniają wyspecjalizowane organy wojskowe, o których mowa w przepisach o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, wykonujące usługi pośrednictwa pracy dla żołnierzy zawodowych zwalnianych i zwolnionych z zawodowej służby wojskowej. Organy te w kolumnach „b-e” tabeli podają łączną liczbę osób przewidzianych do realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES i innych działań EURES.

CZĘŚĆ E – INNE INFORMACJE

21. Dodatkowe informacje (jeśli jest to konieczne)

--

CZĘŚĆ F – OŚWIADCZENIA PODMIOTU WNIOSKUJĄCEGO

Oświadczam, że:

- 1) spełniam warunki, o których mowa w art. 19 ustawy;
- 2) znany mi jest zakres obowiązków związanych z realizacją działań sieci EURES wynikający z ustawy, decyzji wykonawczej Komisji z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011 odnośnie kojarzenia ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie oraz ich równoważenia oraz ponownego ustanowienia sieci EURES (Dz. Urz. UE L 328 z 28.11.2012, str. 21-26), zwanej dalej „decyzją wykonawczą Komisji” oraz Karty EURES, wydanej na podstawie tej decyzji oraz wynikających z umowy akredytacyjnej, o której mowa w art. 36d ust. 2 ustawy, zwanej dalej „umową akredytacyjną”;
- 3) nie jest prowadzone w stosunku do mnie postępowanie, które może skutkować wykreśleniem z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie art. 18m ustawy;
- 4) upłynęło dwa lata od dnia rozwiązania ze mną umowy akredytacyjnej, w drodze wypowiedzenia, z przyczyn, o których mowa w art. 36e ust. 2 ustawy, do dnia złożenia wniosku⁹⁾;
- 5) posiadam zasoby finansowe umożliwiające realizację działań sieci EURES wynikających z ustawy oraz decyzji wykonawczej Komisji i Karty EURES, a także wynikających z umowy akredytacyjnej;
- 6) dane zawarte we wniosku są kompletne i zgodne z prawdą.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań.

Imię i nazwisko, pełniona funkcja, podpis osoby uprawnionej do reprezentowania podmiotu oraz data wypełnienia wniosku

<i>Pełniona funkcja</i>	<i>Imię i nazwisko</i>	
<i>Podpis¹⁰⁾</i>	<i>Miejscowość</i>	<i>Data</i>

⁹⁾ Oświadczenie z pkt 4 dotyczy wyłącznie podmiotów, z którymi minister właściwy do spraw pracy zawarł uprzednio umowę akredytacyjną, która następnie została rozwiązana z przyczyn wymienionych w art. 36e ust. 2 pkt 2 ustawy.

¹⁰⁾ Wniosek składany w postaci elektronicznej powinien być opatrzony bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym, albo podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP, na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne (Dz. U. z 2013 r. poz. 235, z późn. zm.) .

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie, zawartego w art. 36e ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, upoważnienia do określenia przez ministra właściwego do spraw pracy, w drodze rozporządzenia, wzoru wniosku o akredytację do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, zwanej dalej „akredytacją”.

Konieczność wydania nowego rozporządzenia wynika z wprowadzenia nowego upoważnienia przez ustawę z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z ... poz. ...).

Nowelizowana ustawa przewiduje możliwość prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, po uprzednim uzyskaniu akredytacji, przez podmioty inne niż urzędy pracy oraz Ochotnicze Hufce Pracy. Do podmiotów tych należeć będą:

- podmioty prowadzące agencje zatrudnienia,
- centra integracji społecznej i kluby integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym,
- wyspecjalizowane organy wojskowe, o których mowa w przepisach o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, wykonujące usługi pośrednictwa pracy dla żołnierzy zawodowych zwalnianych i zwolnionych z zawodowej służby wojskowej,
- organy określone w przepisach o systemie oświaty, kierujące nauczycieli do pracy za granicą w środowiskach polonijnych.

Przewiduje się, że wnioski o akredytację zainteresowane podmioty będą składały do ministra właściwego do spraw pracy w postaci papierowej lub elektronicznej za pośrednictwem rejestru podmiotów, które uzyskały akredytację, zwanego dalej „rejestrem akredytacji”, prowadzonego przez tego ministra.

Wzór wniosku o akredytację zawiera zakres danych, informacji i oświadczeń, które są niezbędne dla ministra właściwego do spraw pracy do podjęcia decyzji o udzieleniu akredytacji. Zakres ten uwzględnia zarówno elementy określone w ustawie, jak i określone w decyzji wykonawczej Komisji z dnia 26 listopada 2012 r. w sprawie wykonania rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 492/2011 odnośnie do kojarzenia ofert zatrudnienia i wniosków o zatrudnienie oraz ich równoważenia oraz ponownego ustanowienia EURES (Dz. Urz. UE L z 28.11.2012, str. 21-26), zwanej dalej „decyzją wykonawczą Komisji”

oraz w Karcie EURES wydanej na podstawie tej decyzji. Decyzja wykonawcza Komisji weszła w życie z dniem 1 stycznia 2014 r.

Podmiot wnioskujący o akredytację zobowiązany będzie do podania:

a) danych podmiotu, takich jak:

- oznaczenie podmiotu,
- adres, pod którym podmiot prowadzi działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz poza jej terytorium, w tym na terytorium Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej,
- adres, pod którym będzie prowadzone na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES, z podaniem zakresu działań i usług przewidywanych do realizacji w ramach tego pośrednictwa pod wskazanym adresem,
- numer telefonu, faksu, adres poczty elektronicznej oraz adres strony internetowej,
- oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności,
- numer identyfikacji podatkowej NIP (o ile podmiot taki numer posiada),
- numer w krajowym rejestrze urzędowym podmiotów gospodarki narodowej REGON,
- numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego (o ile podmiot taki numer posiada),
- informacja o wpisie w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej,

b) danych podmiotu/podmiotów współpracujących, w przypadku gdy podmiot wnioskujący przewiduje prowadzenie pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES we współpracy z podmiotami współpracującymi, o których mowa w art. 36d ust. 3 ustawy, takich jak:

- oznaczenie podmiotu współpracującego,
- adres, pod którym podmiot współpracujący prowadzi działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- adres, pod którym będzie prowadzone przez podmiot współpracujący na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES, z podaniem zakresu działań i usług przewidywanych do realizacji w ramach tego pośrednictwa pod wskazanym adresem,
- numer telefonu, faksu, adres poczty elektronicznej oraz adres strony internetowej,
- oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności,

c) informacji o spełnianiu kryteriów akredytacji, o których mowa w art. 36b ust. 1 ustawy, takich jak:

- wpis do rejestru agencji zatrudnienia,
- opis systemów teleinformatycznych podmiotu,
- dwuletnie doświadczenie w prowadzeniu pośrednictwa do pracy za granicą,

d) informacji niezbędnych do zawarcia umowy akredytacyjnej, o której mowa w art. 36e ust. 2 ustawy, zwanej dalej „umową akredytacyjną”, takich jak:

- planowany przez podmiot wnioskujący zakres działań i usług do realizacji w pośrednictwie pracy w ramach sieci EURES,
- stan zatrudnienia w podmiocie wnioskującym, w tym przewidywana liczba osób do realizacji pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES oraz innych działań wynikających z umowy akredytacyjnej, z uwzględnieniem poziomu znajomości języków obcych przez te osoby,
- opłat pobieranych przez podmiot wnioskujący od pracodawców za pośrednictwo pracy,

e) innych informacji, które mogą być podane przez podmiot wnioskujący w razie konieczności, jako informacje dodatkowe.

Ponadto, podmiot wnioskujący zobowiązany będzie do złożenia we wniosku o akredytację oświadczenia dotyczącego:

- spełniania warunków, o których mowa w art. 19 ustawy;
- znajomości obowiązków związanych z realizacją działań sieci EURES wynikający z ustawy, Decyzji wykonawczej Komisji, Karty EURES oraz wynikających z umowy akredytacyjnej;
- nie prowadzenia w stosunku do podmiotu postępowania, które może skutkować wykreśleniem z rejestru agencji zatrudnienia na podstawie art. 18m ustawy;
- upływu dwóch lat od dnia rozwiązania z tym podmiotem umowy akredytacyjnej w drodze wypowiedzenia, z przyczyn, o których mowa w art. 36e ust. 2 ustawy, do dnia złożenia wniosku (oświadczenie to dotyczy wyłącznie podmiotów, z którymi minister właściwy do spraw pracy zawarł uprzednio umowę akredytacyjną, która następnie została rozwiązana z przyczyn wymienionych w art. 36e ust. 2 pkt 2 ustawy);
- posiadania zasobów finansowych umożliwiających realizację działań sieci EURES wynikających z ustawy oraz Decyzji wykonawczej Komisji i Karty EURES, a także wynikających z umowy akredytacyjnej;
- zgodności z prawdą i kompletności danych podanych we wniosku.

Powyższe oświadczenie będzie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej za składanie

fałszywych zeznań.

Zgodnie z art. 36d ust. 1 ustawy udzielenie akredytacji będzie miało formę wpisu do rejestru akredytacji, po uprzednim zawarciu przez ministra właściwego do spraw pracy umowy akredytacyjnej z podmiotem wnioskującym.

Projektowane rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ...

Informacja o podleganiu projektu notyfikacji

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Opinia o zgodności projektu z prawem Unii Europejskiej

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) i § 4 uchwały z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979), został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny i w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Do projektu rozporządzenia nie wpłynęło żadne zgłoszenie w trybie ustawy o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa.

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia będą miały wpływ na ministra właściwego do spraw pracy oraz na podmioty zainteresowane uzyskaniem akredytacji do prowadzenia w na terenie kraju pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES, czyli:

- 1) podmioty prowadzące agencje zatrudnienia;
- 2) centra integracji społecznej oraz kluby integracji społecznej, o których mowa w przepisach o zatrudnieniu socjalnym;
- 3) wyspecjalizowane organy wojskowe, o których mowa w przepisach o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, wykonujące usługi pośrednictwa pracy dla żołnierzy zawodowych zwalnianych i zwolnionych z zawodowej służby wojskowej;
- 4) organy określone w przepisach o systemie oświaty, kierujące nauczycieli do pracy za granicą w środowiskach polonijnych.

2. Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został poddany konsultacjom społecznym w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji następującym partnerom społecznym:

- 1) Forum Związków Zawodowych;
- 2) NSZZ „Solidarność”;
- 3) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 4) Konfederacji „Lewiatan”;
- 5) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Związkowi Pracodawców Business Centre Club.

Projekt został również przekazany do konsultacji z Krajową Izbą Gospodarczą oraz Ogólnopolską Federacją Organizacji Pozarządowych.

Ponadto, projekt rozporządzenia został przekazany do zaopiniowania przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz Związek Powiatów Polskich.

W trakcie konsultacji społecznych do projektu nie zostały zgłoszone uwagi.

Projekt rozporządzenia został zaopiniowany przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

3. Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia nie będą wywoływały skutków finansowych dla budżetu państwa. Będą natomiast wywoływały skutki finansowe dla Funduszu Pracy, będącego jednostką sektora finansów publicznych.

Fundusz Pracy jest planowanym źródłem finansowania niżej opisanych kosztów, w ramach środków określonych w planie finansowym Funduszu Pracy, stanowiącym załącznik do ustawy budżetowej na dany rok budżetowy.

Szacowane koszty jednak nie spowodują zwiększonego zapotrzebowania na środki Funduszu Pracy. Planowane wydatki na ten cel zostaną wygospodarowane w ramach istniejącej puli środków Funduszu Pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy.

Przewiduje się, że wprowadzenie wniosku o akredytację w postaci elektronicznej, przy założeniu jego ścisłego zintegrowania z planowanym do utworzenia przez ministra właściwego do spraw pracy elektronicznym rejestrem akredytacji, będzie stanowić koszt ok. 300 000 zł. Koszt ten dotyczy stworzenia elektronicznego rejestru akredytacji i w jego ramach aplikacji on-line do składania wniosków o akredytację w postaci elektronicznej. Nowoutworzona aplikacja będzie zintegrowana z Krajowym Rejestrem Agencji Zatrudnienia oraz Rejestrem Instytucji Szkoleniowych.

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia nie wywołają skutków finansowych dla budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

4. Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia będą miały pozytywny wpływ na rynek pracy.

Projektowane rozporządzenie stwarza możliwości poszerzenia liczby podmiotów świadczących pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES na terenie kraju. Do dnia 31 grudnia 2013 r. podmiotami uprawnionymi do prowadzenia tego pośrednictwa są jedynie publiczne służby zatrudnienia z krajów Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru

Gospodarczego i Konfederacji Szwajcarskiej. W Polsce dotyczy to wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy, które od dnia wejścia Polski do Unii Europejskiej prowadzą unijne pośrednictwo pracy.

Poszerzenie dostępności usług unijnego pośrednictwa pracy zwiększy szanse na znalezienie zatrudnienia osobom bezrobotnym i poszukującym pracy, które mają problemy ze znalezieniem w Polsce odpowiedniego zatrudnienia. Ponadto, będzie miało to wpływ na wsparcie pracodawców krajowych w rekrutacji wykwalifikowanej kadry z zagranicy, w szczególności w przypadku pracodawców krajowych, którzy mają trudności w znalezieniu wykwalifikowanych pracowników w kraju.

5. Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia będą miały wpływ na zwiększenie konkurencyjności podmiotów gospodarczych funkcjonujących na terenie poszczególnych województw.

Dzięki uzyskanej akredytacji zwiększy się liczba podmiotów świadczących usługi unijnego pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES. Oferta usługowa akredytowanych podmiotów zwiększy się i wzbogaci o zwiększone możliwości prowadzenia rekrutacji międzynarodowych i szerszy dostęp do kandydatów o wymaganych kwalifikacjach z kraju i z zagranicy z państw Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Konfederacji Szwajcarskiej.

Pracodawcy krajowi będą mieli dostęp do szerszej gamy usług rekrutacyjnych oferowanych w ramach EURES przez podmioty akredytowane, w szczególności w przypadku konieczności pozyskania kandydatów z zagranicy o specjalistycznych kwalifikacjach, których trudno znaleźć na krajowym rynku pracy. Pozyskanie wykwalifikowanej kadry z zagranicy pozytywnie wpłynie na rozwój przedsiębiorstw i ich konkurencyjność.

6. Wpływ aktu normatywnego na sytuację i rozwój regionalny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia nie będą miały bezpośredniego wpływu na sytuację i rozwój regionalny.