

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA FINANSÓW¹⁾

z dnia 2015 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie dodatku kontrolerskiego dla pracowników
podległych ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych**

Na podstawie art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 czerwca 1996 r. o urzędach i izbach skarbowych (Dz. U. z 2004 r. Nr 121, poz. 1267, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2010 r. w sprawie dodatku kontrolerskiego dla pracowników podległych ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych (Dz. U. z 2011 r. Nr 9, poz. 42) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) kontrolę przestrzegania zasad etyki zawodowej, bezstronności i obiektywizmu działania pracowników izb skarbowych.”;

2) w § 2 w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) w izbach skarbowych, realizującym zadania w zakresie wykonywania kontroli podatkowej, jako podstawowe zadanie o charakterze ciągłym;”;

3) w § 4:

a) w ust. 1 w pkt 4 dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) sporządzone w roku kalendarzowym poprzedzającym przyznanie dodatku oceny, o których mowa w § 6 ust. 1 pkt 2, w przypadku dodatku przyznawanego na kolejny rok.”,

b) w ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) dyrektor izby skarbowej – w przypadku pracowników zatrudnionych w izbach skarbowych, a świadczących pracę w urzędzie skarbowym;”;

¹⁾ Minister Finansów kieruje działem administracji rządowej - finanse publiczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Finansów (Dz. U. poz. 1256).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 183, poz. 1538, z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 127, poz. 858 oraz z 2015 r. poz. 211 i 218.

4) w § 6:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wysokość dodatku kontrolerskiego może być zmieniona, jeżeli pracownik:

1) był nieobecny w pracy dłużej niż 1 miesiąc, z innych przyczyn niż urlop wypoczynkowy, z zastrzeżeniem ust. 2 pkt 2;

2) uzyskał na piśmie ocenę:

a) bardzo dobrą,

b) niezadowalającą.”,

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a–1c w brzmieniu:

„1a. Ocenę sporządza się biorąc pod uwagę następujące kryteria:

1) znajomość procedury i poprawność zastosowania przepisów prawa podatkowego w ustaleniach kontroli;

2) stopień trudności, złożoności i uciążliwości wykonywanych kontroli;

3) kwalifikacje i doświadczenie w wykonywaniu kontroli;

4) kreatywność i inicjatywę.

1b. Ocenę sporządza naczelnik urzędu skarbowego biorąc pod uwagę:

1) opinię bezpośredniego przełożonego ocenianego pracownika – w przypadku pracowników zatrudnionych w izbach skarbowych, świadczących pracę w urzędzie skarbowym;

2) stopień realizacji zadań i wyznaczonych celów – w przypadku kierownika komórki kontroli podatkowej oraz kierownika komórki wykonującej kontrole.

1c. Ocena jest sporządzana kwartalnie.”,

c) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Utrata dodatku albo zmiana jego wysokości następuje odpowiednio z końcem miesiąca kalendarzowego, w którym nastąpiło zdarzenie, o którym mowa w ust. 1 albo 2.”;

5) § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Zmiany wysokości dodatku dokonuje:

1) dyrektor izby skarbowej – w przypadku pracowników, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1, na podstawie oceny, o której mowa w § 6 ust. 1c;

2) dyrektor generalny urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw finansów publicznych – w przypadku pracowników, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2;

3) odpowiednio dyrektor izby skarbowej albo dyrektor generalny urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw finansów publicznych – w przypadku pracowników, o których mowa w § 2 ust. 2.

2. Do utraty dodatku kontrolerskiego przepisy § 1 stosuje się odpowiednio.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2015 r.

MINISTER FINANSÓW

PODSEKRETARZ STANU

Jacek Kapica

SEKRETARIAT
PODSEKRETARZA STANU
SZEFA SŁUŻBY CELNEJ
Jacek Kapicy

Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego

Edward Komorowski 16.03.15

Zastępca Dyrektora Departamentu
Kontroli Celnej, Podatkowej
i Kontroli Gier

Edward Komorowski
podpis: Edward Komorowski

UZASADNIENIE

W aktualnym stanie prawnym, dodatki kontrolerskie przyznawane są na podstawie art. 8 ustawy z dnia 21 czerwca 1996 r. o urzędach i izbach skarbowych (tj. Dz. U. z 2004 r. Nr 121, poz. 1267 z późn. zm.). Pracownikom podległym ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych, wykonującym kontrolę podatkową oraz kontrolę, o której mowa w art. 5 ust. 1c ww. ustawy, przysługuje miesięczny dodatek kontrolerski do wynagrodzenia, w wysokości do 50% wynagrodzenia. Zaznaczyć należy, iż generalne zasady kształtowania dodatków kontrolerskich, określone w dotychczas obowiązującym rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2010 r. w sprawie dodatku kontrolerskiego dla pracowników podległych ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych (Dz. U. z 2011 r. Nr 9, poz. 42), nie ulegają zmianie.

Ustawa o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urzędach i izbach skarbowych oraz niektórych innych ustaw z dnia 15 stycznia 2015r. (Dz. U. poz. 211) zakłada połączenie izb i urzędów skarbowych w jedną jednostkę budżetową, a zatem dyrektor izby skarbowej będzie wykonywał zadania kierownika jednostki budżetowej i dyrektora generalnego urzędu, zaś izba skarbowa będzie jedynym pracodawcą osób zatrudnionych obecnie w izbach i urzędach skarbowych. Zgodnie z art. 2 ww. ustawy, w ustawie o urzędach i izbach skarbowych poprzez dodanie w art. 7a ust. 3 ustawy wprowadzono zmianę, na podstawie której dyrektor izby skarbowej, będzie dokonywał oceny pracy kontrolerskiej pracownika izby skarbowej, świadczącego pracę w urzędzie skarbowym, po uzyskaniu stanowiska naczelnika urzędu skarbowego, któremu podlega ten pracownik.

W aktualnym stanie prawnym dla pracowników urzędów skarbowych pracodawcą jest urząd skarbowy, którego reprezentuje naczelnik urzędu skarbowego. Tym samym w obecnie obowiązującym rozporządzeniu zadania związane z przyznawaniem i zmianą stawek dodatków kontrolerskich dla pracowników urzędów skarbowych wykonuje naczelnik urzędu skarbowego. Po wejściu w życie ustawy o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urzędach i izbach skarbowych oraz niektórych innych ustaw, izba skarbowa będzie jedynym pracodawcą osób zatrudnionych obecnie w izbach i urzędach skarbowych, tym samym dyrektor izby skarbowej będzie osobą reprezentująca tak określonego pracodawcę. W związku z powyższym dyrektor izby skarbowej przejmie kompetencje związane z przyznawaniem i zmianą stawek dodatków kontrolerskich dla pracowników urzędów skarbowych.

W związku z powyższym, pojawiła się konieczność nowelizacji rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 23 grudnia 2010 r. w sprawie dodatku kontrolerskiego dla pracowników podległych ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych (Dz. U. z 2011 r. Nr 9, poz. 42), w części dotyczącej pracowników urzędów skarbowych wykonujących kontrolę podatkową. Niezbędna jest zmiana uregulowań dotyczących podmiotu upoważnionego do przyznawania, zmiany i pozbawienia dodatku kontrolerskiego osób świadczących pracę w urzędach skarbowych, poprzez przeniesienie uprawnienia z naczelnika urzędu skarbowego na dyrektora izby skarbowej.

W projekcie rozporządzenia dokonano następujących zmian w stosunku do obecnie obowiązujących regulacji:

- przekazano kompetencje przyznawania dodatków kontrolerskich dyrektorowi izby skarbowej, po uzyskaniu stanowiska naczelnika urzędu skarbowego;

- wprowadzono kryteria dokonywania oceny umożliwiającej zmianę wysokości dodatków kontrolerskich;
- przekazano kompetencje zmiany stawki dodatku kontrolerskiego dyrektorowi izby skarbowej po uzyskaniu stanowiska naczelnika urzędu skarbowego;
- zmieniono zapis dotyczący określenia pracowników, którym przyznaje się dodatek kontrolerski;
- usunięto rozróżnienie kontroli na kontrolę poza siedzibą urzędu skarbowego oraz w siedzibie urzędu skarbowego, przyjmując iż wykonywanie kontroli, jako zadania o charakterze ciągłym jest wystarczającą przesłanką do przyznania dodatku. Obecnie kontrola podatkowa prowadzona jest w siedzibie organu podatkowego tylko w sytuacjach, w których może to usprawnić prowadzenie kontroli lub kontrolowany zrezygnował z uczestniczenia w czynnościach kontrolnych.

Celem przyznania dodatków kontrolerskich jest konieczność pozyskania i utrzymania do realizacji kontroli podatkowej pracowników o wysokich kwalifikacjach, posiadających bardzo dobrą znajomość przepisów prawa podatkowego i bilansowego, kompetentnych oraz posiadających doświadczenie w wykonywaniu kontroli. Są też rekompensatą za uciążliwość pracy, pracę w stresie, trudne warunki pracy. Bodziec ten jest istotny, z uwagi na skoncentrowanie działań kontrolnych na podmiotach wytypowanych do kontroli na podstawie analizy ryzyka, często działających w szarej strefie lub dokonujących oszustw podatkowych.

Ze względu na fakt nierejestrowania się podmiotów lub nieewidencjonowania przez podmioty działające w szarej strefie transakcji oraz stosowania przez podmioty dokonujące oszustw podatkowych skomplikowanych schematów działania, kontrole prowadzone wobec nich wymagają od kontrolujących inicjatywy, aktywności i starannego przygotowania. Niezbędne są też umiejętności analityczne.

Ze względu na konieczność obiektywizacji dokonania oceny zasadności wielkości przyznanych dodatków wprowadzono w projekcie rozporządzenia przesłanki oceny działań pracownika realizującego kontrolę podatkową.

Ocena ta dokonywana będzie w przeważającej mierze w oparciu o obiektywne kryteria, bezpośrednio powiązane z wyznaczonymi celami oraz merytoryczną wartością i jakością pracy wykonywanej przez osoby wykonujące kontrole podatkowe. Warunki określone w zmienionym rozporządzeniu mają służyć lepszemu zmotywowaniu pracowników w procesie realizacji celów danej jednostki organizacyjnej, a jednocześnie kojarzeniu tych celów z indywidualnymi celami pracowników. Brane będą pod uwagę następujące kryteria:

- 1) znajomość procedury i poprawność zastosowania przepisów prawa podatkowego w ustaleniach kontroli – niezbędnym warunkiem prawidłowego przeprowadzenia kontroli jest posiadanie wiedzy w zakresie przepisów podatkowych i zasad rachunkowości oraz umiejętność praktycznego ich stosowania,
- 2) stopień trudności, złożoności i uciążliwości wykonywanych kontroli – kontrole charakteryzują się często wysokim stopniem skomplikowania, dotyczą często podmiotów działających w szarej strefie, uczestniczących w oszustwach podatkowych,
- 3) kwalifikacje i doświadczenie w wykonywaniu kontroli – istotnym elementem prawidłowego prowadzenia kontroli podatkowych są posiadane umiejętności pozwalające na właściwą ocenę dowodów zgromadzonych w toku kontroli podatkowej,
- 4) kreatywność i inicjatywa – kontrolujący powinni posiadać umiejętność sprawnego rozwiązywania problemów pojawiających się w toku prowadzonej kontroli.

Jak wspomniano wyżej, w związku z planowanym połączeniem izb i urzędów skarbowych w jeden urząd w rozumieniu ustawy o służbie cywilnej, kierowany przez dyrektora izby skarbowej, koniecznym staje się dostosowanie zasad przyznawania dodatków kontrolerskich do wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników urzędów skarbowych wykonujących kontrolę podatkową. Należy przy tym podkreślić, iż dodatki kontrolerskie dla pracowników, świadczących pracę w urzędach skarbowych przyznawane na podstawie obowiązujących dotychczas regulacji pozostają w mocy, a jedynie ocena dokonywana ex post będzie przeprowadzana według proponowanych kryteriów.

Dodatki kontrolerskie przyznawane na podstawie rozporządzenia z dnia 23 grudnia 2010 r. w sprawie dodatku kontrolerskiego dla pracowników podległych ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych (Dz. U. z 2011 r. Nr 9, poz. 42), pozostają w mocy z uwagi na ustanowienie izby skarbowej i podległych urzędów skarbowych jednym urzędem, w którym zadania, w zakresie spraw organizacyjno-finansowych, w tym z zakresu prawa pracy, wykonywał będzie kierownik tej jednostki – dyrektor izby skarbowej.

Ocena pracownika, która będzie przeprowadzana po dniu 1 kwietnia br., tj. po wejściu w życie zmienionego rozporządzenia, winna uwzględniać kryteria określone w §6 ust. 1a i 1b zmienionego rozporządzenia. Wysokość dodatku kontrolerskiego jest zmieniana poprzez zmianę stawki. Oceny tej nie dokonuje się w przypadku pracowników, o których mowa w §1 pkt 2 i 3, co oznacza utrzymanie dotychczasowego stanu prawnego w tym zakresie.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Stosownie do postanowień § 52 ust. 1 uchwały Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin Pracy Rady Ministrów (M.P. z 2013 r. poz. 979), projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny (www.rcl.gov.pl).

<p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie dodatku kontrolerskiego dla pracowników podległych ministrowi właściwemu do spraw finansów publicznych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Finansów</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Jacek Kapica</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Edward Komorowski, Z-ca Dyrektora Departamentu Kontroli Celnej, Podatkowej i Kontroli Gier Tel. 22 694 37 45</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>02.02.2015 r.</p> <p>Źródło:</p> <p>Upoważnienie ustawowe - art. art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 czerwca 1996 r. o urzędach i izbach skarbowych</p> <p>Nr w wykazie prac Ministerstwa Finansów:</p> <p>7.31</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Konieczność nowelizacji rozporządzenia Ministra Finansów wiąże się ze zmianą uregulowań dotyczących podmiotu upoważnionego do przyznawania, zmiany i pozbawienia dodatku kontrolerskiego. Po wejściu w życie ustawy o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urzędach i izbach skarbowych oraz niektórych innych ustaw, izba skarbową będzie jedynym pracodawcą osób zatrudnionych obecnie w izbach i urzędach skarbowych. W związku z powyższym dyrektor izby skarbowej przejmie kompetencje związane z przyznawaniem i zmianą stawek dodatku kontrolerskiego dla pracowników świadczących pracę w urzędach skarbowych.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rozporządzenie zmienia zapis dotyczący kompetencji przyznawania, zmiany wysokości albo utraty prawa do dodatku kontrolerskiego pracownikom wykonującym kontrolę podatkową zatrudnionym w izbach skarbowych, a świadczący pracę w urzędach skarbowych. Po zmianach wprowadzonych ustawą dodatek kontrolerski będzie przyznawał, zmieniał jego wysokość, bądź pozbawiał prawa do dodatku kontrolerskiego, dyrektor izby skarbowej, na podstawie oceny dokonanej przez naczelnika urzędu skarbowego.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy izb skarbowych	3.845 wykonanie za dzień 31.12.2014 r.	Departament Administracji Podatkowej	Bezpośrednie
Pracownicy urzędów skarbowych	38.230 wykonanie na dzień 31.12.2014 r.	Departament Administracji Podatkowej	Bezpośrednie
Izby Skarbowe	16	Departament Administracji Podatkowej	Bezpośrednie
Urzędy Skarbowe	400	Departament Administracji Podatkowej	Bezpośrednie

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji społecznych ze związkami zawodowymi (Rada Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”, Zarząd Federacji Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych, Zarząd Ogólnopolskiej Federacji Związków Zawodowych działających przy Wyspecjalizowanych Urzędach Skarbowych) z terminem 30 dni na zgłoszenie uwag. Stosownie do treści art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn.zm.) zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych												
(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Źródła finansowania												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przyjęcie projektowanych regulacji nie spowoduje zwiększenia wydatków budżetu państwa, bowiem koszty związane z wypłatą dodatków kontrolerskich zostaną sfinansowane w ramach limitu wydatków określonego w części 19 budżetu.											

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe									
		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak							
	(dodaj/usuń)								
Niemierzalne	(dodaj/usuń)								
	(dodaj/usuń)								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.								
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu									
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy									

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na pozostałe obszary, np. środowisko naturalne, sytuację i rozwój regionalny, itd.
------------------	---

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wykonanie rozporządzenia poprzez wdrożenie rozwiązań przyjętych w proponowanej zmianie rozporządzenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się mechanizmów ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak

