

**ROZPORZĄDZENIE
RADY MINISTRÓW**

z dnia 2015 r.

**w sprawie warunków i trybu zatrudniania pracowników w jednostkach wojskowych
wykonujących zadania poza granicami państwa**

Na podstawie art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 1510) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Tryb naboru pracowników na poszczególne stanowiska pracy w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa oraz kwalifikacje wymagane na tych stanowiskach każdorazowo określa Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych.

2. Oceny kandydatów na poszczególne stanowiska pracy dokonuje komisja powoływana przez Dowódcę Operacyjnego Rodzajów Sił Zbrojnych.

3. Do udziału w pracach komisji zapraszani są przedstawiciele Służby Kontrwywiadu Wojskowego i Służby Wywiadu Wojskowego.

4. Do udziału w pracach komisji mogą być zapraszani przedstawiciele komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej i jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych właściwych w sprawie kwalifikacji, o których mowa w ust. 1.

5. Umowę o pracę na czas określony zawiera z pracownikiem Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych.

§ 2. Pracownika można zatrudnić w jednostce wojskowej wykonującej zadania poza granicami państwa po uprzednim:

- 1) wyrażeniu przez pracownika pisemnej zgody na świadczenie pracy w tej jednostce;
- 2) uzyskaniu odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa, wydanego na zasadach i w trybie określonych w przepisach o ochronie informacji niejawnych;
- 3) uzyskaniu orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do świadczenia pracy w tej jednostce i na przewidzianym do obsadzenia przez pracownika stanowisku, wydanego na podstawie odrębnych przepisów;

- 4) pisemnym potwierdzeniu gotowości do przyjęcia przez pracownika zakresu obowiązków na stanowisku pracy, na którym będzie wykonywał obowiązki poza granicami państwa.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.¹⁾

PREZES RADY MINISTRÓW

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 1 października 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania pracowników w jednostkach wojskowych przewidzianych do użycia lub pobytu poza granicami państwa (Dz. U. Nr 80, poz. 906 oraz z 2013 r. poz. 1732), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 3 ustawy z dnia 10 czerwca 2014 r. o zmianie ustawy o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. poz. 1033).

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie warunków i trybu zatrudniania pracowników w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 9 ust. 1 pkt 1 *ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 1510)*. Konieczność wydania nowego aktu wykonawczego wynika ze zmiany brzmienia upoważnienia ustawowego ustalonego w art. 1 pkt 4 *ustawy z dnia 10 czerwca 2014 r. o zmianie ustawy o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. poz. 1033)*.

W projektowanym rozporządzeniu zostały zawarte rozwiązania istniejące w aktualnie obowiązującym *rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 1 października 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania pracowników w jednostkach wojskowych przewidzianych do użycia lub pobytu poza granicami państwa (Dz. U. Nr 80, poz. 906, z późn. zm.)*, dotyczące warunków, po spełnieniu których pracownik może zostać zatrudniony w jednostce wojskowej wykonującej zadania poza granicami państwa (tj. po wyrażeniu zgody na świadczenie pracy w tej jednostce, uzyskaniu odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa, uzyskaniu orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do świadczenia pracy w tej jednostce i na przewidzianym do obsadzenia stanowisku oraz pisemnym potwierdzeniu gotowości do przyjęcia przez pracownika zakresu obowiązków).

Ponadto projektowane rozporządzenie ustala, że tryb naboru pracowników na poszczególne stanowiska pracy oraz kwalifikacje wymagane na tych stanowiskach każdorazowo określa Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych. Powołuje on komisję, która ocenia kandydatów. Do prac w komisji zapraszani są przedstawiciele Służby Kontrwywiadu Wojskowego i Służby Wywiadu Wojskowego (ze względu na związane z bezpieczeństwem państwa zadania na stanowisku pracy) oraz mogą być zapraszani przedstawiciele komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej i jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych właściwych w sprawie kwalifikacji na dane stanowisko (np. przedstawiciela Departamentu Służby Zdrowia w Ministerstwie Obrony Narodowej w przypadku zatrudnienia lekarza w Polskim Kontyngencie Wojskowym). Umowę o pracę na czas określony z pracownikiem zawiera Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych.

Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga zaopiniowania, dokonania konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej lub Europejskim Bankiem Centralnym.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

*Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

DYREKTOR
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
Ministerstwa Obrony Narodowej
M. Tomaszewski
pik mgr Mariusz TOMASZEWSKI
radca prawny

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie warunków i trybu zatrudniania pracowników w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Podsekretarz Stanu Maciej Jankowski</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Ewa Lipowiecka, tel. 261 840 858, elipowiecka@mon.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 22.04.2015 r.</p> <p>Źródło: art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 1510)</p> <p>Nr w wykazie prac: RD436</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. z 2014 r. poz. 1510). Konieczność wydania nowego aktu wykonawczego wynika ze zmiany brzmienia upoważnienia ustawowego ustalonego w art. 1 pkt 4 ustawy z dnia 10 czerwca 2014 r. o zmianie ustawy o zasadach użycia lub pobytu Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej poza granicami państwa (Dz. U. poz. 1033).

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W projektowanym rozporządzeniu zostały zawarte rozwiązania istniejące w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 1 października 1999 r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania pracowników w jednostkach wojskowych przewidzianych do użycia lub pobytu poza granicami państwa (Dz. U. Nr 80, poz. 906, z późn. zm.), dotyczące warunków, po spełnieniu których pracownik może zostać zatrudniony w jednostce wojskowej wykonującej zadania poza granicami państwa (tj. po wyrażeniu zgody na świadczenie pracy w tej jednostce, uzyskaniu odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa, uzyskaniu orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak przeciwwskazań zdrowotnych do świadczenia pracy w tej jednostce i na przewidzianym do obsadzenia stanowisku oraz pisemnym potwierdzeniu gotowości do przyjęcia przez pracownika zakresu obowiązków).

Ponadto projektowane rozporządzenie ustala, że tryb naboru pracowników na poszczególne stanowiska pracy oraz kwalifikacje wymagane na tych stanowiskach każdorazowo określa Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych. Powołuje on komisję, która ocenia kandydatów. Do prac w komisji zapraszani są przedstawiciele Służby Kontrwywiadu Wojskowego i Służby Wywiadu Wojskowego (ze względu na związane z bezpieczeństwem państwa zadania na stanowisku pracy) oraz mogą być zapraszani przedstawiciele komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej i jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych właściwych w sprawie kwalifikacji na dane stanowisko (np. przedstawiciela Departamentu Służby Zdrowia w Ministerstwie Obrony Narodowej w przypadku zatrudnienia lekarza w Polskim Kontyngencie Wojskowym). Umowę o pracę na czas określony z pracownikiem zawiera Dowódca Operacyjny Rodzajów Sił Zbrojnych.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

W innych krajach OECD praktyka rozwiązania problemu warunków i trybu zatrudniania osób cywilnych świadczących pracę w kontyngentach czy misjach wojskowych poza granicami państwa jest niejednolita, co wynika z różnego stopnia implementacji przez te kraje prawa międzynarodowego, w tym międzynarodowego prawa wojennego (w odniesieniu do osób zatrudnionych w jednostkach funkcjonujących w strefach działań wojennych). Wspólnym warunkiem wszystkich tych państw jest natomiast wyrażenie zgody przez pracownika na zatrudnienie w konkretnej jednostce, na konkretnych warunkach oraz uzyskanie orzeczenia lekarskiego dopuszczającego go do tego zatrudnienia.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Osoby ubiegające się o zatrudnienie w jednostkach wojskowych wykonujących zadania	W dniu 10 lutego 2015 r. w jednostkach wojskowych wykonujących zadania	Dowództwo Operacyjnego Rodzajów Sił Zbrojnych zatrudniające	Osoby zainteresowane pracą otrzymują informację o warunkach, jakie muszą spełnić przed

poza granicami państwa.	poza granicami państwa zatrudnionych jest 15 pracowników, natomiast w 2016 r. przewiduje się zwiększenie tego zatrudnienia do 18 pracowników.	pracowników w jednostkach wojskowych wykonujących zadania poza granicami państwa.	zatrudnieniem ich przez Dowódcę Operacyjnego Rodzajów Sił Zbrojnych.
-------------------------	---	---	--

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie skierowany do zaopiniowania przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych oraz Forum Związków Zawodowych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego uregulowania nie spowoduje żadnych dodatkowych kosztów i nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych. Wszystkie należności z tytułu zatrudnienia osób cywilnych świadczących pracę w kontyngentach czy misjach wojskowych poza granicami państwa są pokrywane ze środków budżetu Ministerstwa Obrony Narodowej, tj. wynagrodzenia i inne należności ze stosunku pracy tych pracowników — w ramach środków funduszu wynagrodzeń, natomiast inne koszty (szkoleń, przejazdów, zakwaterowania i itp.) ze środków wyodrębnionych z budżetu na działalność danego kontyngentu.												

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							

		(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Wejście w życie projektowanego uregulowania nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców. Może mieć natomiast wpływ na rodzinę (w sensie społecznym). Pracownik pozostawia ją w kraju na co najmniej pół roku, gdyż zasadą jest zawieranie na taki okres umów o pracę z osobami cywilnymi wyjeżdżającymi do kontyngentu. Otrzymane wynagrodzenie z pracy na misji wspiera natomiast finansowo gospodarstwa domowe tych pracowników.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu			
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy			
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ograniczenie wzywiania osób do wojskowych komend uzupełnień		<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:			
9. Wpływ na rynek pracy			
Projektowane rozwiązanie ma pozytywny wpływ na rynek pracy, gdyż nabór pracowników do pracy w kontyngentach jest otwarty dla wszystkich potencjalnych kandydatów posiadających specjalistyczne kwalifikacje wymagane na wakuującym stanowisku.			
10. Wpływ na pozostałe obszary			
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: żołnierze rezerwy		<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	
		<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie	
Omówienie wpływu		Projekt nie ma wpływu na wymienione obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego			
Wraz z wejściem projektu w życie.			
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?			
Nie dotyczy.			
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)			
Brak.			