

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia

2015 r.

w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej w Służbie Więziennej

Na podstawie art. 110 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1415 i 1822 oraz z 2015 r. poz. 529) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa zakres i sposób przeprowadzania testu sprawności fizycznej kandydatów do Służby Więziennej, zwanych dalej „kandydatami”, i funkcjonariuszy Służby Więziennej, zwanych dalej „funkcjonariuszami”.

2. Test sprawności fizycznej w Służbie Więziennej określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 2. 1. Testy sprawności fizycznej przeprowadza się w zakładach karnych, aresztach śledczych, Centralnym Ośrodku Szkolenia Służby Więziennej, ośrodkach szkolenia Służby Więziennej lub ośrodkach doskonalenia kadr Służby Więziennej wyznaczonych przez organy Służby Więziennej, o których mowa w art. 7 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”.

2. W uzasadnionych przypadkach jest możliwe przeprowadzenie testów sprawności fizycznej w innych miejscach, w szczególności w obiektach lub halach sportowych.

3. Za przeprowadzenie testu sprawności fizycznej odpowiada kierownik jednostki organizacyjnej Służby Więziennej, zwanej dalej „jednostką organizacyjną”, o przyjęcie do której ubiega się kandydat, lub w której funkcjonariusz pełni służbę.

§ 3. 1. Funkcjonariusz albo pracownik Służby Więziennej, zwany dalej „pracownikiem”, realizujący zadania kadrowe ustala datę oraz miejsce przeprowadzenia testu sprawności fizycznej kandydata, testu sprawności fizycznej funkcjonariusza oraz poprawkowego testu sprawności fizycznej i informuje o tym kandydata lub funkcjonariusza.

2. Kandydat przystępuje do testu sprawności fizycznej po uzyskaniu zaświadczenia lekarskiego, o którym mowa w art. 39 ust. 2 pkt 5 ustawy.

§ 4. Test sprawności fizycznej funkcjonariuszy przeprowadza się co najmniej raz na cztery lata, z tym że funkcjonariuszom pełniącym służbę w pionie ochrony

na stanowiskach w wyspecjalizowanej grupie interwencyjnej zabezpieczającej bezpieczeństwo jednostek organizacyjnych i konwojów przeprowadza się nie rzadziej niż raz na dwa lata.

§ 5. 1. Test sprawności fizycznej funkcjonariuszy przeprowadza się w terminie:

- 1) od dnia 1 kwietnia do dnia 31 maja;
- 2) od dnia 15 września do dnia 30 października – dla funkcjonariuszy, którzy w terminie, o którym mowa w pkt 1, nie uzyskali pozytywnej oceny lub z powodu usprawiedliwionej nieobecności nie uczestniczyli w teście sprawności fizycznej.

2. Funkcjonariusz, który w terminie, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, uzyskał negatywną ogólną ocenę sprawności fizycznej lub z powodu nieusprawiedliwionej nieobecności nie uczestniczył w teście sprawności fizycznej, uzyskuje ocenę negatywną z testu sprawności fizycznej.

3. Test sprawności fizycznej kandydatów przeprowadza się w terminach wyznaczonych przez kierownika jednostki, o którym mowa w § 2 ust. 3.

4. Test sprawności fizycznej funkcjonariuszy powinien być przeprowadzony w godzinach pełnienia służby.

§ 6. 1. Wyniki testu sprawności fizycznej kandydata oraz ogólną ocenę sprawności fizycznej kandydata wpisuje się do „Indywidualnej karty sprawności fizycznej kandydata do Służby Więziennej”, której wzór określa załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Wyniki testu sprawności fizycznej funkcjonariusza oraz ogólną ocenę sprawności fizycznej funkcjonariusza wpisuje się do „Indywidualnej karty sprawności fizycznej funkcjonariusza Służby Więziennej”, której wzór określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

3. Wyniki testu sprawności fizycznej funkcjonariusza dołącza się do skierowania na badania profilaktyczne lekarzowi sprawującemu profilaktyczną opiekę zdrowotną wobec funkcjonariuszy.

§ 7. 1. Wyniki testów sprawności fizycznej oraz ogólna ocena sprawności fizycznej funkcjonariusza oraz kandydata wpisane do „Indywidualnej karty sprawności fizycznej kandydata do Służby Więziennej” i „Indywidualnej karty sprawności fizycznej funkcjonariusza Służby Więziennej”, na podstawie dotychczasowych przepisów, zachowują ważność, jednak na czas nie dłuższy niż przez okres 36 miesięcy od daty ich przeprowadzenia.

2. Funkcjonariusze, którzy na podstawie dotychczasowych przepisów zostali zwolnieni z odbywania testów sprawności fizycznej z tytułu osiągnięcia 50 lat życia, lub którzy osiągnęli ten wiek przed wejściem w życie rozporządzenia, są zwolnieni z udziału w teście sprawności fizycznej. Przepis nie dotyczy funkcjonariuszy pionu ochrony.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.¹⁾

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

**Opracowano pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym**

**ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Legislacyjnego**

Wojciech Ulitko

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie wymagań w zakresie zdolności fizycznej i psychicznej do Służby Więziennej (Dz. U. Nr 20, poz. 108), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 69 pkt 3 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych (Dz. U. poz. 1822).

Załącznik nr 1

TEST SPRAWNOŚCI FIZYCZNEJ W SŁUŻBIE WIĘZIENNEJ

Test sprawności fizycznej składa się z pięciu prób sprawnościowych umożliwiających dokonanie pomiaru podstawowych zdolności motorycznych, tj. szybkości, zwinności, siły, mocy (skoczności) oraz gibkości. Konstrukcja testu sprawności fizycznej zakłada realizację następujących celów:

- 1) w odniesieniu do kandydatów – możliwość dokonywania oceny sprawności fizycznej kandydata do służby w Służbie Więziennej;
- 2) w odniesieniu do funkcjonariuszy:
 - a) możliwość dokonywania bieżącej oceny sprawności fizycznej funkcjonariuszy na aktualnym stanowisku;
 - b) uzupełnianie badania predyspozycji pod kątem planowanej zmiany stanowiska;
 - c) motywowanie do podejmowania inicjatyw ukierunkowanych na troskę o własną sprawność fizyczną.

Przy określaniu wymagań dotyczących poziomu poszczególnych zdolności motorycznych uwzględniono kryterium wieku (podział na grupy wiekowe) oraz rodzaj i zakres wykonywanych czynności (podział uwzględniający przynależność do działu służby).

**I. ORGANIZACJA I SPOSÓB PRZEPROWADZANIA TESTU SPRAWNOŚCI
FIZYCZNEJ**

Do przeprowadzenia testu sprawności fizycznej ogólnej ustala się podział na następujące grupy wiekowe:

- 1) I – do 29 lat;
- 2) II – 30–39 lat;
- 3) III – 40–49 lat;
- 4) IV – 50 i więcej lat.

II. OPIS PRZEPROWADZANIA POSZCZEGÓLNYCH PRÓB SPRAWNOŚCIOWYCH, NORMY I OCENY SPRAWNOŚCI

Poziom sprawności fizycznej ogólnej ocenia się na podstawie wyników przeprowadzonych prób sprawnościowych. Próby należy przeprowadzać w następującej kolejności:

- 1) moc (skoczność) – skok w dal z miejsca;
- 2) siła – rzut piłką lekarską 2 kg przodem;
- 3) gibkość – skłon tułowia w przód (postawa stojąca);
- 4) zwinność – bieg zygzakiem w prostokącie 3x5 m;
- 5) szybkość:
 - a) bieg wahadłowy 10 x 10 – mężczyźni,
 - b) bieg wahadłowy 6 x 10 – kobiety,
 - c) bieg wahadłowy 6 x 10 – kobiety i mężczyźni dział ochrony od 50 roku życia.

1. PRÓBA MOCY (SKOCZNOŚCI) – SKOK W DAL Z MIEJSCA

1) sposób wykonania (przyrządy i przybory: kreda, taśma miernicza):

badany staje w małym rozkroku z ustawionymi równolegle stopami przed wyznaczoną linią, następnie pochyła tułów do przodu, ugina nogi (półprzysiad) z równoczesnym zamachem obu rąk dołem w tył, po czym wykonuje wymach rąk wprzód i odbijając się jednocześnie energicznie od podłoża, skacze jak najdalej; długość skoku mierzy się od wyznaczonej linii do najbliższego śladu pozostawionego przez piętę skaczącego; jeżeli skaczący po wykonaniu skoku przewróci się do tyłu, wówczas skok powtarza; próbę wykonuje się 3 razy, zaliczając najlepszy wynik;

2) punktacja wyników:

a) mężczyźni:

Lp.	Ocena	Wynik w centymetrach	Punkty
1	negatywna	poniżej 150	0
2	przeciętna	150–159	1
3	dostateczna	160–179	2
4	dobra	180–199	3
5	bardzo dobra	200–219	4
6	wysoka	220–244	5

7	bardzo wysoka	245 i dalej	6
---	---------------	-------------	---

b) kobiety:

Lp.	Ocena	Wynik w centymetrach	Punkty
1	negatywna	poniżej 80	0
2	przeciętna	80–90	1
3	dostateczna	90–109	2
4	dobra	110–129	3
5	bardzo dobra	130–149	4
6	wysoka	150–174	5
7	bardzo wysoka	175 i dalej	6

2. PRÓBA SIŁY – RZUT PIŁKĄ LEKARSKĄ 2 kg PRZODEM

1) sposób wykonania (przyrządy i przybory: piłka lekarska 2 kg, taśma miernicza):

po wyznaczeniu linii rzutów, badany staje przodem przed linią w lekkim rozkroku; stopy ustawione równoległe do linii, piłkę trzyma oburącz; wykonuje lekkie ugięcie nóg w stawach kolanowych oraz zamach rękoma z jednoczesnym skłonem tułowia w tył; energicznie wyrzuca piłkę łagodnym łukiem w przód; jeżeli badany przekroczy linię wyrzutu lub oderwie nogi od podłoża, rzut uznaje się za nieważny; pomiaru dokonuje się z dokładnością do 10 cm; przed przystąpieniem do próby badany ma prawo do wykonania 2. rzutów próbnych; badany wykonuje 3 rzuty konkursowe, z czego zalicza się najlepszy;

2) punktacja wyników:

a) meżczyźni:

Lp.	Ocena	Wynik w metrach	Punkty
1	negatywna	poniżej 8	0
2	przeciętna	8	1
3	dostateczna	8,00–9,50	2
4	dobra	9,60–10,90	3
5	bardzo dobra	11,00–12,50	4
6	wysoka	12,60–14,90	5
7	bardzo wysoka	15 i dalej	6

b) kobiety:

Lp.	Ocena	Wynik w metrach	Punkty
1	negatywna	poniżej 4	0
2	przeciętna	4	1
3	dostateczna	4,00–5,50	2
4	dobra	5,60–6,90	3
5	bardzo dobra	7,00–8,50	4
6	wysoka	8,60–10,90	5
7	bardzo wysoka	11 i dalej	6

3. PRÓBA GIBKOŚCI – SKŁON TUŁOWIA W PRZÓD (POSTAWA STOJĄCA)

1) sposób wykonania:

badany staje w pozycji na baczność; nie zginając nóg w kolanach, wykonuje ruchem ciągłym skłon w przód;

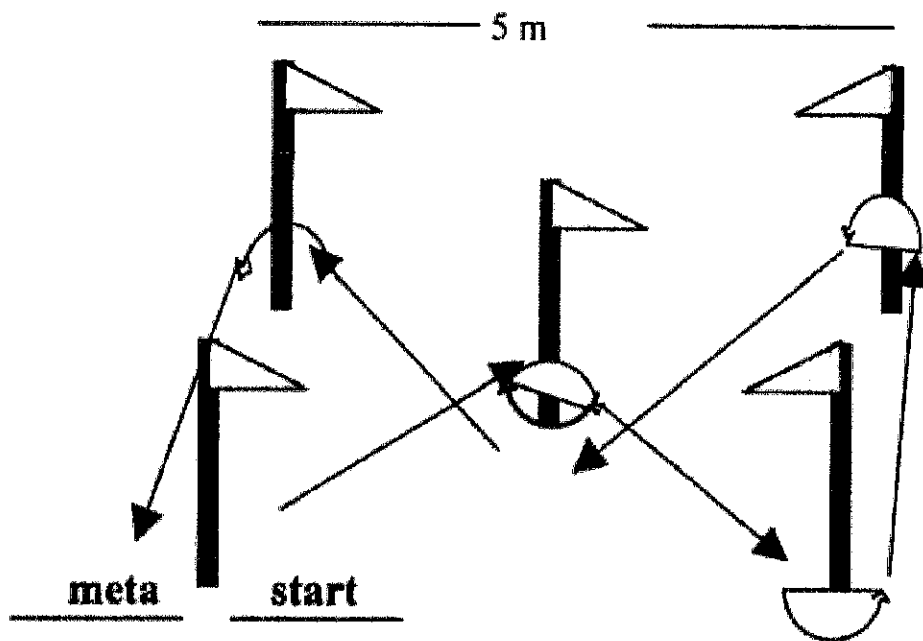
2) punktacja wyników (mężczyźni i kobiety):

Lp.	Ocena	Wynik	Punkty
1	negatywna	niewykonanie żadnego ćwiczenia z lp. 2–7	0
2	przeciętna	chwyć oburącz kostki	1
3	dostateczna	palcami obu rąk dotknij palców stóp	2
4	dobra	palcami obu rąk dotknij do podłoża	3
5	bardzo dobra	wszystkimi palcami (obu rąk) dotknij do podłoża	4
6	wysoka	dotknij całymi dłońmi do podłoża	5
7	bardzo wysoka	dotknij głową kolan	6

4. PRÓBA ZWINNOŚCI – BIEG ZYGZAKIEM W PROSTOKĄCIE 3x5 m

1) sposób wykonania (przyrządy i przybory: taśma miernicza, kreda, stoper, 5 palików - chorągiewek):

bieg zygzakiem jest przeprowadzany na trasie usytuowanej w prostokącie 3x5 m; we wszystkich rogach prostokąta oraz na przecięciu przekątnych są umieszczone paliki - chorągiewki) mające około 1,5 m wysokości; osoba badana startuje z pozycji wykroczonej – wysoki start – omijając paliki - chorągiewki, a następnie biegnie po wyznaczonej trasie; próba ta obejmuje trzykrotne przebiegnięcie trasy; czas mierzymy z dokładnością do 0,1 sekundy; próbę wykonuje się raz;



2) punktacja wyników:

a) mężczyźni:

Lp.	Ocena	Wynik w sekundach	Punkty
1	negatywna	powyżej 31,0	0
2	przeciętna	31,0	1
3	dostateczna	29,0–30,9	2
4	dobra	27,0–28,9	3
5	bardzo dobra	25,0–26,9	4
6	wysoka	22,1–24,9	5
7	bardzo wysoka	22,0 i mniej	6

b) kobiety:

Lp.	Ocena	Wynik w sekundach	Punkty
1	negatywna	powyżej 33,0	0
2	przeciętna	33,0	1
3	dostateczna	31,0–32,9	2
4	dobra	29,0–30,9	3
5	bardzo dobra	27,0–28,9	4
6	wysoka	24,1–26,9	5

7	bardzo wysoka	24,0 i mniej	6
---	---------------	--------------	---

5. PRÓBA SZYBKOŚCI – BIEG WAHADŁOWY

1) **sposób wykonania** (przyrządy i przybory: taśma miernicza, kreda, stoper, 2 paliki - chorągiewki):

należy ustawić dwa paliki - chorągiewki w odległości 10 metrów od siebie; wykreślić linię startu przy pierwszym paliku - chorągiewce, która jest jednocześnie linią startu i mety; badany staje przed linią startu; na sygnał biegnie szybko w kierunku drugiego palika - chorągiewki i obiega go; biegnący pokonuje łącznie 10 odcinków 10-metrowych, co daje sumę odcinka 100 metrów; dla kobiet trasa biegu wynosi 6x10 metrów, co daje sumę 60 metrów; warunki wykonania próby dla kobiet są identyczne jak dla mężczyzn; czas mierzymy z dokładnością do 0,1 sekundy; próbę wykonuje się tylko raz;

2) **punktacja wyników:**

a) mężczyźni 10x10 m:

Lp.	Ocena	Wynik w sekundach	Punkty
1	Negatywna	powyżej 34,5	0
2	Przeciętna	34,5	1
3	Dostateczna	32,9–34,4	2
4	Dobra	31,3–32,8	3
5	bardzo dobra	29,7–31,2	4
6	wysoka	27,1–29,6	5
7	bardzo wysoka	27,0 i mniej	6

b) kobiety 6x10 m:

Lp.	Ocena	Wynik w sekundach	Punkty
1	negatywna	powyżej 24,5	0
2	przeciętna	24,5	1
3	dostateczna	22,9–24,4	2
4	dobra	21,3–22,8	3
5	bardzo dobra	19,7–21,2	4
6	wysoka	17,1–19,6	5
7	bardzo wysoka	17,0 i mniej	6

c) funkcjonariusze działu ochrony 6x10 m – grupa wiekowa od 50 roku życia:

- mężczyźni:

Lp.	Ocena	Wynik w sekundach	Punkty
1	negatywna	powyżej 26,0	0
2	przeciętna	26,0	1
3	dostateczna	24,4–25,9	2
4	dobra	22,8–24,3	3
5	bardzo dobra	21,2–22,7	4
6	wysoka	18,6–21,1	5
7	bardzo wysoka	18,5 i mniej	6

- kobiety:

Lp.	Ocena	Wynik w sekundach	Punkty
1	negatywna	powyżej 27,5	0
2	przeciętna	27,5	1
3	dostateczna	25,9–27,4	2
4	dobra	24,3–25,8	3
5	bardzo dobra	22,7–24,2	4
6	wysoka	20,1–22,6	5
7	bardzo wysoka	20,0 i mniej	6

**III. NORMY I OCENY DLA POSZCZEGÓLNYCH KATEGORII WIEKU
Kobiet i Mężczyzn**

Punkty uzyskane w poszczególnych próbach sprawnościowych należy zsumować i odczytać uzyskany wynik w poniższych tabelach, uwzględniając wiek, płeć oraz przynależność do działu służby.

1) specjalizacja pozaochronna:

WIEK/OCENA	PUNKTY			
	do 29 lat	30–39 lat	40–49 lat	50 lat i więcej
negatywna	poniżej 7	poniżej 6	poniżej 5	poniżej 4
przeciętna	7–10	6–9	5–8	4–7
dostateczna	11–14	10–13	9–12	8–11

dobra	15–18	14–17	13–16	12–15
bardzo dobra	19–22	18–21	17–20	16–19
wysoka	23–28	22–27	21–26	20–25
bardzo wysoka	29–30	28–30	27–30	26–30

2) specjalizacja ochronna:

	PUNKTY			
WIEK/OCENA	do 29 lat	30–39 lat	40–49 lat	50 lat i więcej
negatywna	poniżej 9	poniżej 8	poniżej 7	poniżej 6
przeciętna	9–12	8–11	7–10	6–9
dostateczna	13–16	12–15	11–14	10–13
dobra	17–20	16–19	15–18	14–17
bardzo dobra	21–24	20–23	19–22	18–21
wysoka	25–28	24–28	23–28	22–27
bardzo wysoka	29–30	29–30	29–30	28–30

UZASADNIENIE

Celem projektowanego rozporządzenia jest wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 110 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1415 i 1822). Projektowane rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie wymagań w zakresie zdolności fizycznej i psychicznej do Służby Więziennej (Dz. U. Nr 20, poz. 108).

Potrzeba wydania rozporządzenia jest związana ze zmianą z dniem 2 stycznia 2015 r. treści upoważnienia zawartego w art. 110 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zgodnie z art. 63 pkt 3 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych (Dz. U. poz. 1822). Zgodnie z art. 69 ust. 3 tej ustawy dotychczasowy przepis wykonawczy wydany na podstawie art. 110 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej zachowuje moc do dnia wejścia w życie przepisu wykonawczego wydanego na podstawie art. 110 ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej w brzmieniu obowiązującym od dnia 2 stycznia 2015 r.

W stosunku do dotychczas obowiązującego rozporządzenia:

- 1) dotychczasowy zakres regulacji dotyczący określenia wymagań w zakresie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Służbie Więziennej oraz kategorii zdolności do służby, zakres i tryb przeprowadzania badań lekarskich, w tym badań specjalistycznych, został określony w odrębnym rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie wykazu chorób i ułomności, wraz z kategoriami zdolności do służby kandydata do Służby Więziennej i funkcjonariusza Służby Więziennej (Dz. U. poz.1989), wydanym z upoważnienia art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych;
- 2) wprowadzono obowiązek przeprowadzania nie rzadziej niż raz na dwa lata testów sprawności fizycznej funkcjonariuszy pełniących służbę w wyspecjalizowanej grupie interwencyjnej zabezpieczającej bezpieczeństwo jednostek organizacyjnych i konwojów, dla utrzymania ich stałej sprawności fizycznej;
- 3) dotychczasowe odrębne załączniki określające testy sprawności fizycznej kandydatów i funkcjonariuszy zostały określone w jednym wspólnym załączniku, gdyż zarówno poszczególne próby sprawnościowe, jak i normy oraz oceny sprawności były jednakowe;
- 4) w tabeli norm i ocen w specjalizacji poza ochronnej dodano wyniki w kategorii 50 lat i więcej;

- 5) dodano przepis o konieczności dołączania wyniku testu funkcjonariusza do skierowania na badania profilaktyczne;
- 6) dla celów dokumentacyjnych wprowadzono zmiany w dotychczasowej indywidualnej karcie sprawności fizycznej kandydata do Służby Więziennej oraz indywidualnej karcie sprawności fizycznej funkcjonariusza Służby Więziennej, będących załącznikami do rozporządzenia; zmiany mają na celu wprowadzenie bardziej przejrzystego i czytelnego układu danych w tabelach, w których są wpisywane wyniki testów i dane osób podlegających testom.

Podobnie, jak w dotychczasowym rozporządzeniu przyjęto, że sprawność fizyczna jest istotnym elementem przydatności zawodowej funkcjonariusza, która powinna podlegać ocenie nie tylko u kandydatów do służby, ale również i u funkcjonariuszy pełniących służbę. Przy spełnieniu w wytycznych wymogu służby większy nacisk i wyższe kryteria oceny sprawności zostały określone dla funkcjonariuszy pionu ochrony, w tym w szczególności w wyspecjalizowanej grupie interwencyjnej zabezpieczającej bezpieczeństwo jednostek organizacyjnych i konwojów.

Przy określaniu wymagań dotyczących poziomu poszczególnych zdolności motorycznych uwzględniono kryterium wieku (podział na grupy wiekowe) oraz rodzaj i zakres wykonywanych czynności (podział uwzględniający przynależność do działu służby). Określając ostatecznie minimalne wartości poszczególnych zdolności motorycznych wykorzystano literaturę przedmiotu z zakresu wychowania zdrowotnego oraz teorii treningu osób dorosłych. Dokonując doboru prób sprawnościowych uwzględniono niekiedy znacznie ograniczone możliwości organizacyjne jednostek podstawowych więziennictwa (słaba baza lokalowo-sprzętowa).

W stosunku do funkcjonariuszy pełniących służbę, wprowadzenie testu pozwoli na realizację następujących celów:

- 1) możliwość dokonywania bieżącej oceny sprawności fizycznej funkcjonariuszy w trakcie trwania kariery zawodowej,
- 2) umotywowanie funkcjonariuszy do podejmowania inicjatyw ukierunkowanych na troskę o własną sprawność fizyczną.

Natomiast w odniesieniu do kandydatów celem testu sprawności fizycznej jest przede wszystkim ocena zdolności kandydata do służby w Służbie Więziennej i uzyskanie potwierdzenia, że kandydat spełnia określone wymogi, które są stawiane – w zakresie sprawności fizycznej – także funkcjonariuszom już pełniącym służbę. Celem testu jest wybór najlepszych spośród tych kandydatów, którzy pozytywnie przeszli postępowanie kwalifikacyjne i wykażą się najlepszymi wynikami w zakresie szybkości, gibkości

i koordynacji ruchowej. Test spełnia również cel prognostyczno-profilaktyczny, gdyż wynik daje perspektywę w zakresie zachowania zdrowia przyszłego funkcjonariusza. Osoba wstępująca do Służby Więziennej musi posiadać odpowiednie predyspozycje psychomotoryczne oraz wysoki poziom sprawności fizycznej, które w trakcie trwania służby będzie rozwijać i doskonalić. Test sprawności fizycznej dla kandydatów ponadto uzupełnia ocenę kandydata o te elementy sprawności fizycznej, które nie podlegają ocenie przez komisję lekarską podległą ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych. Tym samym w połączeniu z badaniami przeprowadzonymi przez komisję lekarską, test sprawności fizycznej daje komplementarny obraz i ocenę stanu zdrowia kandydata. Przez test sprawności fizycznej następuje zweryfikowanie i określenie poziomu możliwości fizycznych kandydata do wykonywania zadań w bezpośrednim kontakcie z osobami pozbawionymi wolności, jego predyspozycji do radzenia sobie w sytuacji zagrożenia, stosowania środków przymusu bezpośredniego, w tym stosowania siły fizycznej.

Podkreślić należy, że wychowanie fizyczne jest integralną częścią doskonalenia zawodowego i stanowi istotny element wyszkolenia funkcjonariusza Służby Więziennej. Sprawność i kondycja fizyczna funkcjonariusza ma istotny wpływ na jego działanie i pracę w różnych warunkach i okolicznościach. Dlatego też dbałość o wszechstronny rozwój fizyczny jest jednym z podstawowych zadań wymagających szczególnej uwagi w procesie doskonalenia zawodowego.

Na zasadzie praw nabytych zwolniono z obligatoryjnego obowiązku uczestniczenia w testach sprawności fizycznej tych funkcjonariuszy, którzy na podstawie dotychczasowych przepisów osiągnęli wiek 50 lat.

W związku z tym, iż dotychczasowe rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 24 stycznia 2011 r. w sprawie wymagań w zakresie zdolności fizycznej i psychicznej do Służby Więziennej (Dz. U. Nr 20, poz. 108) zostało rozdzielone w zakresie swej regulacji na dwa odrębne rozporządzenia, z których jedno już zostało wydane na podstawie art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych proponuje się, aby przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

Projektowany termin wejścia w życie rozporządzenia nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawnego.

Projektowane rozporządzenie nie jest sprzeczne z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega procedurze notyfikacji w trybie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) i § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979).

Nazwa projektu:

Rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej w Służbie Więziennej

Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące

Ministerstwo Sprawiedliwości

Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu

Pani Monika Zbrojewska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości

Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu

Grażyna Leoncewicz – gł. specj. ds. legislacji w Departamencie Legislacyjnym Ministerstwa Sprawiedliwości; tel.: (22) 52-12-449; e-mail: leoncewicz@ms.gov.pl

Data sporządzenia:**Źródło:**

Upoważnienie ustawowe: art. 110 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej

Nr w wykazie prac: WPL MS: A

OCENA SKUTKÓW REGULACJI**1. Jaki problem jest rozwiązywany?**

1. Określenie testów sprawności fizycznych kandydatów do służby w Służbie Więziennej i funkcjonariuszy Służby Więziennej w związku z nowelizacją upoważnienia zawartego w art. 110 ust. 2 ustawy o Służbie Więziennej.
2. Wprowadzenie prób sprawnościowych w celu określenia wymogów dla kandydatów i funkcjonariuszy oraz poprawy sprawności fizycznej funkcjonariuszy już pełniących służbę.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane urządzenia lub warunki, i oczekiwany efekt

W celu uregulowania wyżej wymienionych zagadnień jest konieczne wydanie rozporządzenia, zgodnie z upoważnieniem zawartym w art. 110 ust. 2 ustawy z dnia 9 kwietnia o Służbie Więziennej, w brzmieniu nadanym z dniem 2 stycznia 2015 r. przez art. 63 pkt 3 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych (Dz. U. poz. 1822).

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich UE/CIWUE?

Projektowana regulacja ze względu na jej na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawno-porównawczej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
1. Kandydaci do służby w Służbie Więziennej.	1. Na dzień 20 stycznia 2015 r. są prowadzone postępowania kwalifikacyjne na 56 wakujących stanowisk w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.	Informacja z jednostek organizacyjnych Więziennictwa (dane statystyczne zgromadzone w programie VSP).	Testy sprawności fizycznej dla kandydatów i funkcjonariuszy stanowią podstawę oceny ogólnej sprawności. W stosunku do kandydatów testy stanowią element oceny zdolności fizycznej w postępowaniu kwalifikacyjnym, o którym mowa w art. 39 ustawy o Służbie Więziennej.
2. Funkcjonariusze Służby Więziennej.	2. Funkcjonariuszy zatrudnionych na dzień 31 marca 2015 r. – 27 351 osób.		W stosunku do funkcjonariuszy częstotliwość przeprowadzania testu i uzyskiwane wyniki będą jednym z wielu elementów oceny funkcjonariusza oraz podstawowym instrumentem wiedzy dla przełożonych, czy funkcjonariusz jest sprawny fizycznie do wykonywania powierzonych zadań służbowych.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania:

1. Forum Związków Zawodowych.
2. Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych.
3. Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność”.
4. Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Wyniki konsultacji zostaną omówione po ich zakończeniu.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	Przedmiotowa regulacja nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa. Środki finansowe zostały ujęte w części 37 budżetu państwa „Sprawiedliwość”.
---------------------	---

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich							

(w mln zł, ceny stałe z r.)	przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przedmiotowa regulacja nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
--	--

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
--	---

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
--	--

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Przedmiotowa regulacja nie będzie oddziaływać na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	
------------------	--

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wykonanie przepisów projektowanego rozporządzenia nastąpi z chwilą wejścia w życie.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie narzędzia zostaną zastosowane?

Ewaluacja nastąpi po upływie 24 miesięcy po wejściu rozporządzenia w życie. Zostanie dokonana ocena i porównanie wyników testów przeprowadzanych na podstawie dotychczasowych i nowych prób sprawnościowych.

13. Załączniki (istotne dokumenty zarobkowe, badania, analizy itp.)