

Projekt z dnia 12 grudnia 2014 r.

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia .....

**w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy**

Na podstawie art. 17 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

1) wzór wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, o którym mowa w art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... poz. ...), zwanej dalej „ustawą”;

2) wzór umowy o wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu, o której mowa w art. 9 ust. 1 zdanie pierwsze ustawy;

3) wzór wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu, o którym mowa w art. 11 ustawy;

4) wzór zapotrzebowania na środki Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środki Funduszu, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, składanego przez marszałka województwa do dysponenta Funduszu;

5) wzór zapotrzebowania na środki Funduszu przeznaczone na finansowanie kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy;

6) termin i sposób rozliczenia się przedsiębiorcy z otrzymanych środków Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy;

---

<sup>1)</sup> Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1260)

7) termin i sposób przekazywania ministrowi właściwemu do spraw pracy przez marszałka województwa informacji o wykorzystaniu środków na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, a także wzór tej informacji.

§ 2. Wzór wniosku, o którym mowa w § 1 pkt 1, jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. Wzór umowy, o którym mowa w § 1 pkt 2, jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

§ 4. Wzór wykazu pracowników, o którym mowa w § 1 pkt 3, jest określony w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 5. Wzór zapotrzebowania, o którym mowa w § 1 pkt 4, jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

§ 6. 1. Marszałek województwa przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy, w terminie do 10. dnia roboczego miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła wypłata świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków na opłacenie składek, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, zapotrzebowanie, o którym mowa w § 1 pkt 5.

2. Wzór zapotrzebowania, o którym mowa w § 1 pkt 5, jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

§ 7. Przedsiębiorca, nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania środków Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków na opłacenie składek, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy:

1) zwraca na rachunek Funduszu, z którego otrzymał środki, różnicę między kwotą środków otrzymanych na wypłatę świadczeń i na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne a kwotą środków wydatkowanych na te cele;

2) przekazuje marszałkowi województwa wykaz, o którym mowa w art. 11 ustawy, zawierający potwierdzenia, własnoręcznym podpisem, otrzymania świadczeń przez uprawnionych pracowników lub przekazuje poświadczony kopie potwierdzeń wypłaty świadczeń przekazem pocztowym lub przelewem.

§ 8. 1. Marszałek województwa przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy, w terminie do 10. dnia roboczego każdego miesiąca, miesięczną informację o wykorzystaniu środków Funduszu na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy.

2. Informację sporządza się w postaci papierowej oraz elektronicznej albo wyłącznie w postaci elektronicznej.

3. Informacja w postaci elektronicznej jest przekazywana za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

4. Informacja może być sporządzona i przekazana wyłącznie w postaci elektronicznej tylko wtedy, gdy autentyczność jej pochodzenia i integralność jej treści jest zagwarantowana bezpiecznym podpisem elektronicznym w rozumieniu ustawy z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym (Dz. U. z 2013 r. poz. 262 oraz z 2014 r. poz. 1662), weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu.

5. Informacja w postaci elektronicznej, zagwarantowana bezpiecznym podpisem elektronicznym w rozumieniu ustawy z dnia 18 września 2001 r. o podpisie elektronicznym, weryfikowanym przy pomocy ważnego kwalifikowanego certyfikatu, jest przekazywana przez marszałka województwa do właściwej komórki organizacyjnej urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw pracy.

6. Wzór informacji jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lutego 2015 r.<sup>2)</sup>

**MINISTER**

**PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

12. 02. 2014 r.  
DYREKTOR  
Departamentu Prawnych  
*Magdalena Fabisiak*

<sup>2)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 listopada 2013 r. w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz. U. poz. 1349).

**Załącznik nr 1**

**WZÓR**

.....  
(miejsowość i data)

.....  
(nazwa przedsiębiorcy, adres siedziby oraz oznaczenie miejsca wykonywania działalności gospodarczej)

Numer identyfikacji podatkowej (NIP) .....  
Numer identyfikacyjny REGON .....  
Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności gospodarczej.....

**Wniosek  
o przyznanie świadczeń**

**Marszałek Województwa**

.....  
(nazwa województwa)

**I.** Na podstawie art. 8 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”, wnoszę o przyznanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych środków na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków na opłacenie składek, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, z tytułu:

- 1) przestoju ekonomicznego, w kwocie ..... zł  
(słownie: .....) dla ..... (podać liczbę) pracowników, przysługujących za ..... (podać liczbę) miesięcy, w okresie od ..... do .....
- 2) obniżenia wymiaru czasu pracy, w kwocie ..... zł  
(słownie: .....) dla ..... (podać liczbę) pracowników, przysługujących za ..... (podać liczbę) miesięcy, w okresie od ..... do .....
- 3) składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń, w kwocie ..... zł (słownie: .....) dla ..... (podać liczbę) pracowników przez okres ..... (podać liczbę) miesięcy.

## II. Oświadczam, że:

- 1) jestem przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 672, z późn. zm.):<sup>1)</sup>
  - a) o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym/wartościowym<sup>2)</sup>, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 6 kolejnych miesięcy w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (od ..... do .....)<sup>3)</sup>, do łącznych obrotów z analogicznych 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy przed okresem 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku, łącznie o .....%;
  - b) o którym mowa w art. 3 ust. 1a ustawy, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż towarów lub usług, liczony w ujęciu ilościowym/wartościowym<sup>2)</sup>, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r., przy czym za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku jeżeli trzymiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, tj. w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego (od ..... do .....)<sup>4)</sup>, do łącznych obrotów z tych samych 3 miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego, łącznie o .....%;
- 2) nie zachodzą wobec mnie przesłanki do ogłoszenia upadłości, o których mowa w art. 11, art. 12 ust. 2 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe i naprawcze (Dz. U. z 2012 r. poz. 1112, z późn. zm.);
- 3) zalegam/nie zalegam<sup>2)</sup> w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy;
- 4) wnioskowana pomoc w formie świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, nie zostanie przeznaczona dla zatrudnionych na podstawie umów pracowników, o których mowa w art. 3 ust. 2 ustawy;
- 5) wartość obowiązującej stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe wynosi ...%;
- 6) pracownicy objęci wykazem pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych:<sup>1)</sup>
  - a) nie osiągnęli w roku, w którym jest dokonywana wypłata świadczeń, kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, stanowiącej 30-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, o której mowa w art. 19 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 1442, z późn. zm.),
  - b) osiągnęli w roku, w którym jest dokonywana wypłata świadczeń, kwotę ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, stanowiącą 30-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy, o której mowa w art. 19 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, a naliczone składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe wykazane w wykazie pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych obliczone zostały tylko od tej części podstawy wymiaru składek, która nie spowodowała przekroczenia kwoty ograniczenia rocznej podstawy wymiaru składek;
- 7) w zakresie wykonywanej działalności gospodarczej posługuję się rachunkiem

- bankowym/rachunkiem prowadzonym w spółdzielczej kasie oszczędnościowo–kredytowej<sup>2)</sup>  
nr .....;
- 8) w okresie ostatnich trzech lat kalendarzowych otrzymałem pomoc de minimis w wysokości  
..... na .....  
.....  
.....;
- 9) na dzień wystąpienia o pomoc zatrudniam ..... pracowników.

Równocześnie oświadczam, że jestem świadomy (świadoma) odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 § 1 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.) za złożenie fałszywego oświadczenia.

### III. Do wniosku dołączam:

- 1) kopię umowy zawartej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub kopię decyzji urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia, w przypadku, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lit. a albo ust. 1a pkt 3 lit. a ustawy;
- 2) plan spłaty zadłużenia z tytułu składek, zgodny ze złożonym do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych wnioskiem o rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub o odroczenie terminu płatności składek, oraz kopię tego wniosku, w przypadku, o którym mowa w art. 3 ust. 1 pkt 2 lit. b albo ust. 1a pkt 3 lit. b ustawy;
- 3) kopię układu zbiorowego pracy lub porozumienia, o którym mowa w art. 4 ust. 1 i 2 ustawy, na podstawie którego ustalono warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

.....  
(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska przedsiębiorcy  
lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych) do składania  
oświadczeń woli w imieniu przedsiębiorcy)

<sup>1)</sup> Wskazać właściwe oświadczenie przez zakreślenie litery a albo b.

<sup>2)</sup> Niepotrzebne skreślić.

<sup>3)</sup> Podać okres obejmujący 6 kolejnych miesięcy w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień wystąpienia o pomoc.

<sup>4)</sup> Podać okres obejmujący 3 kolejne miesiące po dniu 6 sierpnia 2014 r.

*WZÓR*  
**UMOWA NR .....**  
**O WYPŁATĘ ŚWIADCZEŃ**

zawarta w dniu ..... r. w ....., między:

Panem/Panią .....,

Marszałkiem Województwa .....

(nazwa województwa)

reprezentowanym przez .....,

działającego na podstawie upoważnienia z dnia .....\*,

a

.....  
.....

(nazwa przedsiębiorcy, adres siedziby oraz oznaczenie miejsca wykonywania działalności gospodarczej)

wpisanym przez Sąd Rejonowy dla ....., ..... Wydział Rejestrowy do rejestru przedsiębiorców w Krajowym Rejestrze Sądowym pod numerem ..... /legitymującym się dowodem osobistym numer ....., numer PESEL ....., wpisanym do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej\*\*,

numer identyfikacji podatkowej (NIP) ....., numer identyfikacyjny REGON .....,

reprezentowanym przez .....,

zwanym dalej „Przedsiębiorcą”

o którym mowa w art. 3 ust. 1 / art. 3 ust. 1a\*\* ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...), zwanej dalej „ustawą”,

łącznie zwanymi dalej „Stronami”, o następującej treści:

**§ 1.**

1. Marszałek województwa zobowiązuje się przekazać na rachunek bankowy Przedsiębiorcy/rachunek Przedsiębiorcy prowadzony w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej\*\*, środki na wypłatę świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz środki, o których mowa w art. 5 ust. 3 ustawy, w łącznej wysokości do ..... zł

(słownie: .....), określonej we wniosku Przedsiębiorcy, które obejmują:

1) środki w wysokości do ..... zł

(słownie: .....) na częściowe zaspokojenie wynagrodzeń ..... (podać liczbę) pracowników za czas przestoju ekonomicznego;

- 2) środki w wysokości do ..... zł  
(słownie: .....) na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy .....  
(podać liczbę) pracownikom;
  - 3) środki w wysokości do ..... zł  
(słownie: .....) na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy na podstawie przepisów o systemie ubezpieczeń społecznych od przyznanych świadczeń, zwane dalej „środkami”.
2. Środki przysługują za ..... (podać liczbę) miesięcy, w okresie od ..... do .....
  3. Przedsiębiorca zobowiązuje się do składania do marszałka województwa wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zwanego dalej „Funduszem”, sporządzanego według wzoru określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia ..... w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (Dz. U. poz....), zwanego dalej „wykazem”, niezwłocznie po podpisaniu umowy o wypłatę świadczeń za okres od dnia jej podpisania do ostatniego dnia miesiąca, w którym podpisana została ta umowa, oraz co miesiąc do końca każdego miesiąca, za który świadczenie jest należne.
  4. Środki są przekazywane przez marszałka województwa na rachunek Przedsiębiorcy nr ....., w kwocie wynikającej z każdorazowo zatwierdzanego miesięcznego wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu.

## § 2.

1. Przedsiębiorca, niezwłocznie po otrzymaniu środków Funduszu, zobowiązuje się wypłacić świadczenia uprawnionym pracownikom po dokonaniu potrąceń zgodnie z art. 12 ust. 1 ustawy.
2. Przedsiębiorca po dokonaniu potrąceń zobowiązuje się do odprowadzania należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz i Fundusz Pracy oraz zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
3. Przedsiębiorca, nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania środków Funduszu, zobowiązuje się:
  - 1) zwrócić na rachunek Funduszu, z którego otrzymał środki, różnicę między kwotą środków otrzymanych na wypłatę świadczeń i na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne, a kwotą środków wydatkowanych na wypłatę świadczeń i na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne;
  - 2) przekazać marszałkowi województwa wykaz pracowników zawierający potwierdzenia własnoręcznym podpisem otrzymania świadczeń przez uprawnionych pracowników lub przekazać poświadczone kopie potwierdzeń wypłaty świadczeń przekazem pocztowym lub przelewem.

## § 3.

1. Przedsiębiorca zobowiązuje się, że nie wypowiedzie umowy o pracę z przyczyn niedotyczących pracownika w okresie lub w okresach pobierania przez pracownika świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania tych świadczeń, nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy.



2. Przedsiębiorca jest zobowiązany do:

- 1) składania co miesiąc do marszałka województwa, w terminie do dnia ..... każdego miesiąca oświadczenia o niedokonaniu wypowiedzenia pracownikom umów o pracę z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie pobierania przez nich świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania tych świadczeń, nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy;
- 2) niezwłocznego przedstawienia, na wezwanie marszałka województwa, dokumentów potwierdzających pozostawanie w stosunku pracy pracowników umieszczonych w wykazie, w przypadku powzięcia wiadomości o naruszeniu warunków umowy;
- 3) powiadamiania marszałka województwa na piśmie o każdej zmianie okoliczności mających wpływ na wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w art. 5 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 pkt 1 ustawy, w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu.

#### **§ 4.**

Marszałek województwa ma prawo przeprowadzić kontrolę u Przedsiębiorcy na zasadach określonych w art. 14 ust. 3 ustawy.

#### **§ 5.**

W przypadku niewywiązania się z postanowień zawartych w umowie albo odmowy poddania się kontroli określonej w art. 14 ust. 3 ustawy, Przedsiębiorca zobowiązany jest do zwrotu na rachunek bankowy marszałka województwa, z którego otrzymał środki, całości otrzymanej pomocy wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczanej zgodnie z metodologią określoną w komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych (Dz. Urz. UE C 14 z 19.1.2008, str. 6), naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania przez marszałka województwa środków na wypłatę świadczeń na rachunek Przedsiębiorcy, w terminie 14 dni od dnia doręczenia wezwania do zwrotu środków wypłaconych przez marszałka województwa.

#### **§ 6.**

Przedsiębiorca zobowiązuje się do natychmiastowego zwrotu na rachunek bankowy marszałka województwa, z którego otrzymał środki, kwoty pomocy wykorzystanej niezgodnie z przeznaczeniem określonym w § 1, wraz z odsetkami równymi stopie referencyjnej obliczanej zgodnie z metodologią określoną w komunikacie Komisji w sprawie zmiany metody ustalania stóp referencyjnych i dyskontowych, naliczonymi od dnia następującego po dniu przekazania przez marszałka województwa środków na wypłatę świadczeń na rachunek Przedsiębiorcy.

#### **§ 7.**

Wszelkie zmiany i uzupełnienia umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności w drodze aneksu do umowy, podpisanego przez Strony.

#### **§ 8.**

W sprawach, których nie reguluje umowa, mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2014 r. poz. 121 i 827) oraz ustawy.

#### **§ 9.**

Wszelkie spory powstałe w wyniku realizacji umowy Strony zobowiązują się rozwiązywać polubownie, a w sytuacji gdy nie będzie to możliwe, Strony poddadzą spór rozpoznaniu przez sąd właściwy miejscowo dla siedziby marszałka województwa.

**§ 10.**

Wszelką korespondencję związaną z realizacją umowy Przedsiębiorca kieruje na adres:

.....  
.....  
.....

**§ 11.**

Umowa została sporządzona w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla marszałka województwa i Przedsiębiorcy.

.....  
(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska  
Przedsiębiorcy lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych)  
do składania oświadczeń woli w imieniu Przedsiębiorcy)

.....  
(podpis i pieczęć marszałka województwa lub osoby  
upoważnionej przez marszałka województwa)

\* Jako stronę umowy należy wpisać właściwego marszałka województwa, a jako podmiot reprezentujący marszałka województwa – dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy lub zastępcę dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, jeżeli został upoważniony na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy do wykonywania czynności, o której mowa w art. 9 ustawy.

\*\* Niepotrzebne skreślić.

## WZÓR

.....  
(miejscowość i data).....  
(nazwa przedsiębiorcy, adres siedziby oraz oznaczenie miejsca wykonywania  
działalności gospodarczej)

Numer identyfikacji podatkowej (NIP) .....

Numer identyfikacyjny REGON .....

Nazwa banku albo spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej i numer rachunku przedsiębiorcy  
.....

**Wykaz**  
**pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Funduszu)**  
**za miesiąc ..... rok .....**

Lp.	Imię i nazwisko pracownika	Nr PESEL	Wymiar czasu pracy	Kwota do wypłaty za czas przestoju ekonomicznego				Kwota do wypłaty z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy	Kwota ze środków Funduszu na opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy	Kwota odprowadzanych składek na Fundusz i Fundusz Pracy	Łączna kwota przyznanych środków z Funduszu (suma kolumn 6+9 albo 8+9)	Potrącenia				Kwota netto do wypłaty	Podpis pracownika	Uwagi
				ze środków przedsiębiorcy		ze środków Funduszu						kwota składek na ubezpieczenia społeczne potrącana ze środków pracownika	kwota zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych od zatwierdzonych do wypłaty świadczeń, z tego	kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne pobierana z dochodu ubezpieczonego	kwota z tytułu alimentów			
				ze środków przedsiębiorcy	ze środków Funduszu	ze środków przedsiębiorcy	ze środków Funduszu											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
<b>Suma</b>																		

.....  
(czytelny podpis, z podaniem imienia i nazwiska przedsiębiorcy lub osoby (osób) uprawnionej (uprawnionych) do składania oświadczeń woli w imieniu przedsiębiorcy)

Zatwierdzono do wypłaty z Funduszu

Na łączną kwotę .....

Słownie: .....

.....  
(pieczęć, data i podpis głównego księgowego)

.....  
(podpis i pieczęć marszałka województwa lub osoby upoważnionej przez marszałka województwa)

-----  
 (nazwa województwa)

WZÓR

-----  
 (miejsowość, data)

Zapotrzebowanie na środki finansowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych  
 w celu wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy

L.p.	Nazwa przedsiębiorcy	Numer decyzji o przyznaniu limitu	Liczba osób objętych wypłatą świadczeń	Nr kolejnej transzy	Kwota transzy (w zł)
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
Razem					

Sporządził:

Zatwierdził:

-----  
 (Podpis i imienna pieczętka)

-----  
 (Podpis i imienna pieczętka marszałka (upoważnionego  
 dyrektora lub zastępcy dyrektora WUP))

## WZÓR

-----  
(nazwa województwa)-----  
(miejsowość, data)

Zapotrzebowanie na środki finansowe Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczone na finansowanie kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach na rzecz ochrony miejsc pracy

L.p.	Wyszczególnienie	Kwoty (w zł)
1	Wynagrodzenia	
2	Pochodne	
3	Koszty rzeczowe	
Razem		

Sporządził:

Zatwierdził:

-----  
(Podpis i imienna pieczęć)-----  
Podpis i imienna pieczęć marszałka (upoważnionego dyrektora  
lub zastępcy dyrektora WUP)

(miejsowość i data)

(nazwa województwa)

Informacja dla ministra właściwego do spraw pracy
dotycząca wykorzystania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Funduszu) na wypłaty świadczeń
za miesiąc ..... roku.

w zł

Table with 19 columns: L.p., Podstawa prawna otrzymania świadczeń przez przedsiębiorcę, Nazwa przedsiębiorcy, Kod i nazwa przeważającego rodzaju działalności gospodarczej, Liczba pracowników zatrudnionych ogółem u przedsiębiorcy na dzień złożenia wniosku o przyznanie świadczeń, Liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia za czas przestoju ekonomicznego, Kwota środków wydatkowanych przez przedsiębiorcę z Funduszu na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia pracowników za czas przestoju ekonomicznego, Liczba pracowników objętych wypłatą świadczeń na częściowe zrekompensowanie wynagrodzenia z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy, Kwota środków wydatkowanych przez przedsiębiorcę z Funduszu na częściowe zaspokojenie wynagrodzenia pracowników z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy, Kwota środków wydatkowanych z Funduszu na opłacenie składek należnych od pracodawcy na ubezpieczenia społeczne od wpłaconych świadczeń, Kwota zwróconych przez pracodawcę środków niewykorzystanych na wypłaty świadczeń, Łączna kwota środków wydatkowanych z Funduszu przez przedsiębiorcę.

\*) osoba powtarzająca się w kolejnych składanych przez pracodawcę wykazach o wypłatę świadczeń powinna być wykazana jako jedna osoba w celu uniknięcia dublowania świadczeniobiorców (oznacza to, że ilość świadczeniobiorców nie będzie wielokrotnością ilości świadczeniobiorców wykazywanych w kolejnych miesiącach)

Sporządził

Zatwierdził

(Podpis i imenna pieczęć)

Podpis i imienna pieczęć marszałka
(upoważnionego dyrektora lub zastępcy
dyrektora WUP) 2)

1) Wskazać właściwą sekcję według Polskiej Klasyfikacji Działalności (właściwy symbol jednoliterowy)
2) Jako podmiot sporządzający i przekazujący informację należy wpisać dyrektora lub zastępcę dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, jeżeli został upoważniony przez marszałka województwa na podstawie art. 25 ust. 2 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r., poz. ...) do wykonania czynności, o której mowa w art 16 tej ustawy.

## UZASADNIENIE

Konieczność przygotowania projektu rozporządzenia jest związana z procedowaną ustawą o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy i wynika z projektowanej zmiany art. 17 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291).

Zgodnie z art. 17 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, minister właściwy do spraw pracy jest zobowiązany do określenia w drodze rozporządzenia: wzoru wniosku o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, składanego przez przedsiębiorcę ubiegającego się o udzielenie pomocy na zasadach określonych w ustawie, wzoru umowy o wypłatę świadczeń, wzoru wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń, wzoru zapotrzebowania na środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w celu wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, wzoru zapotrzebowania na środki Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych przeznaczone na finansowanie kosztów obsługi zadań wynikających z ustawy o szczególnych rozwiązaniach na rzecz ochrony miejsc pracy, terminu i sposobu rozliczania się przedsiębiorcy z otrzymanych środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wypłatę świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, jak również terminu i sposobu przekazywania informacji sporządzanej przez marszałka województwa dla ministra właściwego do spraw pracy, dotyczącej wykorzystania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, na wypłatę świadczeń oraz wzoru informacji.

Wzór wniosku o przyznanie świadczeń, który stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia, zawiera wyszczególnienie rodzajów świadczeń, o których przyznanie wnosi przedsiębiorca (świadczenie z tytułu przestoju ekonomicznego, obniżenia wymiaru czasu pracy pracowników oraz środki na opłacanie składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy od przyznanych świadczeń) oraz wnioskowane kwoty. Dodatkowo do wniosku przedsiębiorca zobowiązany jest dołączyć w szczególności: oświadczenie, iż jest on przedsiębiorcą w rozumieniu art. 4 ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2013 r. poz. 672, z późn. zm.), oświadczenie o wystąpieniu spadku obrotów gospodarczych, oświadczenie o braku istnienia przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, oświadczenie, iż wnioskowana pomoc nie zostanie przeznaczona dla pracowników, dla których pracodawca otrzymał pomoc de minimis na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego ze środków Funduszu

Pracy, w okresie obowiązywania umowy zawartej z pracownikiem na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 614, z późn. zm.) albo na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w okresie obowiązywania umowy zawartej z pracownikiem na podstawie ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), oświadczenie o zaleganiu bądź niezaleganiu przedsiębiorcy ze zobowiązaniami publicznoprawnymi wobec Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i urzędu skarbowego, oświadczenie o ilości zatrudnianych pracowników w dniu wystąpienia o pomoc. Ponadto, przedsiębiorca zobowiązany jest dołączyć do wniosku dokumenty, m.in. kopię umowy zawartej z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych lub kopię decyzji urzędu skarbowego w sprawie spłaty zadłużenia, kopię układu zbiorowego pracy lub porozumienia, na podstawie którego wprowadzony został obniżony wymiar czasu pracy lub przestój ekonomiczny oraz w przypadku gdy zaleganie w regulowaniu składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Pracy powstało w okresie spadku obrotów gospodarczych, plan spłaty zadłużenia z tytułu składek, zgodny ze złożonym wnioskiem o rozłożenie na raty należności z tytułu składek lub odroczenie terminu płatności składek oraz kopię tego wniosku (złożonego w ZUS).

Rozporządzenie określa wzór umowy o wypłatę świadczeń, zawieranej między marszałkiem województwa a przedsiębiorcą, która zawiera w szczególności: kwotę przyznanych przedsiębiorcy środków na wypłatę świadczeń i okres, przez który będą one wypłacane, zobowiązanie pracodawcy do niewypowiadania umów o pracę z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie lub okresach pobierania świadczeń oraz w okresie lub w okresach przypadających bezpośrednio po okresie lub okresach pobierania tych świadczeń, nie dłużej jednak niż przez łączny okres 3 miesięcy, zobowiązanie przedsiębiorcy do zwrotu środków wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem oraz zobowiązanie przedsiębiorcy do zwrotu środków w przypadku niewywiązania się z istotnych postanowień umowy oraz w przypadku odmowy poddania się kontroli.

Rozporządzenie określa również termin i sposób przekazywania ministrowi właściwemu do spraw pracy przez marszałka województwa informacji o wykorzystaniu środków na wypłatę świadczeń oraz wzór tej informacji. Marszałek województwa w terminie do 10. dnia roboczego każdego miesiąca przekazuje ministrowi właściwemu do spraw pracy, w postaci papierowej oraz w postaci elektronicznej albo tylko w postaci elektronicznej,



miesięczną informację o wykorzystaniu środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wypłatę świadczeń pracownikom z tytułu przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

Ponadto, rozporządzenie określa termin i sposób rozliczania się przedsiębiorcy z otrzymanych środków Funduszu, w tym sposób ich zwrotu w przypadku wystąpienia różnicy między kwotą otrzymanych środków a kwotą wydatkowanych środków. Przedsiębiorca zobowiązany jest do dokonania rozliczenia nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Przewidziana pomoc jest udzielana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis i stanowi: pomoc de minimis w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1) albo pomoc de minimis w sektorze rolnym w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) albo pomoc de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury w rozumieniu przepisów rozporządzenia Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Proponuje się, aby przepisy projektowanego rozporządzenia weszły w życie z dniem 1 lutego 2015 r.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979), projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Jacek Męcina</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Elżbieta Rawicz-Ostrowska tel. 43 89 313</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 10 grudnia 2014r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 17 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291 oraz z ... r. poz. ...)</p> <p><b>Nr w wykazie prac: 135</b></p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wprowadzenie rozporządzenia wynika z nowelizacji ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291). Konieczność wprowadzenia zmian w ww. ustawie i w efekcie wprowadzenia rozporządzeń wykonawczych do tej ustawy została zapowiedziana w exposé Pani Prezes Rady Ministrów z dnia 1 października 2014r. i wynika z istotnego pogorszenia koniunktury gospodarczej na krajowych oraz zagranicznych rynkach towarowych w następstwie wystąpienia ograniczeń wwozu produktów na terytoria innych krajów, skutkującego pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorców.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zgodnie z Konstytucją RP w zakresie systemu aktów prawnych, w związku z nowelizacją ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, rozwiązaniem jakie może zostać zastosowane jest wydanie rozporządzenia dostosowującego do ww. nowelizacji ustawy.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Liczba przedsiębiorstw, u których wystąpił spadek obrotów o 15%, między I pół. 2013 a I pół. 2014	3 988	GUS - Wyniki finansowe podmiotów gospodarczych I-VI 2014	Zapobieganie zwolnieniom pracowników
Pracownicy zatrudnieni u przedsiębiorców, u których wystąpił spadek obrotów	261 971	GUS - Wyniki finansowe podmiotów gospodarczych I-VI 2014	Ochrona przed zwolnieniami
Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych			Wydatki w latach 2015-2016 - 500 mln zł
wojewódzkie urzędy pracy			Zawieranie umów i przekazywanie przedsiębiorcom środków na wypłatę świadczeń
Marszałkowie województw			Zawieranie umów

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został przedłożony do zaopiniowania w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.), następującym podmiotom:

- 1) Business Centre Club – Związek Pracodawców;
- 2) Forum Związków Zawodowych;
- 3) NSZZ „Solidarność”;
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 6) Konfederacji „Lewiatan”;
- 7) Związkowi Rzemiosła Polskiego.

Projekt rozporządzenia został również przedłożony do zaopiniowania Krajowej Izbie Gospodarczej oraz Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej [www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl) w celu zgłaszania uwag w trybie art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki:												
<b>Saldo ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Źródła finansowania	Nie dotyczy											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przewidziane w rozporządzeniu rozwiązania nie spowodują dodatkowych skutków finansowych dla finansów publicznych, w tym budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego. Projektowane rozporządzenie ma charakter techniczny a źródła finansowania zadań określonych w projekcie rozporządzenia, zostały określone w nowelizowanej ustawie z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy (Dz. U. poz. 1291).											

## 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Nie dotyczy							

## 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

X nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Rozporządzenie nie ma bezpośredniego wpływu na rynek pracy

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	Nie dotyczy
------------------	-------------

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

1 lutego 2015 r.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy