

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 2015 r.

w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej

Na podstawie art. 205 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1415 i 1822 oraz z 2015 r. poz. 529) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wysokość funduszu na nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi dla funkcjonariuszy Służby Więziennej, zwanego dalej „funduszem”;
- 2) sposoby ustalania i warunki zwiększania wysokości funduszu dla poszczególnych jednostek organizacyjnych Służby Więziennej, zwanych dalej „jednostkami organizacyjnymi”;
- 3) tryb zwiększenia funduszu o środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń, o których mowa w art. 60h ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, zwanej dalej „ustawą”;
- 4) tryb postępowania oraz właściwość przełożonych w zakresie przyznawania i wypłaty nagród rocznych, uznaniowych i zapomóg.

§ 2. 1. Fundusz jest utworzony z 9,5% planowanych na dany rok kalendarzowy środków na uposażenia zasadnicze funkcjonariuszy Służby Więziennej, zwanych dalej „funkcjonariuszami”, wraz z dodatkami o charakterze stałym, ujętych w części 37 budżetu państwa, pozostających w dyspozycji Ministra Sprawiedliwości.

2. Wysokość funduszu może być podwyższana o niewykorzystane środki na uposażenia zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym przez:

- 1) Dyrektora Generalnego Służby Więziennej, zwanego dalej „Dyrektorem Generalnym”, o 1%;
- 2) Ministra Sprawiedliwości – powyżej 1%.

3. Wysokość funduszu ustala:

- 1) Dyrektor Generalny, w bezpośrednio mu podległych jednostkach organizacyjnych;
- 2) dyrektor okręgowy Służby Więziennej, zwany dalej „dyrektorem okręgowym”, w podległych mu jednostkach organizacyjnych;

- 3) kierownik jednostki organizacyjnej w podległej mu jednostce organizacyjnej w ramach środków finansowych, o których mowa w art. 60h ustawy.

§ 3. Kierownik jednostki organizacyjnej zwiększa fundusz o środki finansowe, o których mowa w art. 60h ustawy, z przeznaczeniem na nagrody uznaniowe za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie funkcjonariuszy przebywających na zwolnieniach lekarskich oraz dokonuje podziału tych środków w terminie 14 dni od dnia zakończenia okresu rozliczeniowego, a w ostatnim okresie rozliczeniowym – do końca roku budżetowego.

§ 4. 1. Przełożonym właściwym do przyznania nagród rocznych, nagród uznaniowych i zapomóg, zwanym dalej „przełożonym”, jest:

- 1) kierownik jednostki organizacyjnej, w której funkcjonariusz stale pełni służbę;
- 2) przełożony określony w art. 63 ust. 2 ustawy, w przypadku funkcjonariuszy zajmujących wyższe stanowiska kierownicze w Służbie Więziennej oraz funkcjonariuszy pozostających w jego dyspozycji.

2. Nagrody uznaniowe może przyznać także:

- 1) Dyrektor Generalny – wszystkim funkcjonariuszom;
- 2) dyrektor okręgowy – funkcjonariuszom pełniącym służbę w podległych mu jednostkach organizacyjnych;
- 3) dyrektor okręgowy, komendant Centralnego Ośrodka Szkolenia Służby Więziennej, komendant ośrodka szkolenia Służby Więziennej, komendant ośrodka doskonalenia kadr Służby Więziennej, dyrektor zakładu karnego albo dyrektor aresztu śledczego:
 - a) funkcjonariuszom delegowanym do czasowego pełnienia służby w podległych im jednostkach organizacyjnych,
 - b) funkcjonariuszom pozostającym w ich dyspozycji.

3. Nagrody uznaniowe przyznaje przełożony z własnej inicjatywy bądź na wniosek bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza.

§ 5. Zapomogi przyznaje przełożony z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek funkcjonariusza, a w uzasadnionych przypadkach – także na wniosek:

- 1) bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza;
- 2) osoby wyznaczonej w jednostce organizacyjnej do załatwiania spraw kadrowych lub socjalnych;
- 3) organizacji związku zawodowego funkcjonariuszy.

§ 6. Wniosek o przyznanie zapomogi składa się do komórki kadrowej w jednostce organizacyjnej.

§ 7. Nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi wypłaca niezwłocznie jednostka organizacyjna właściwa w sprawach wypłaty uposażenia funkcjonariusza.

§ 8. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.¹⁾

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

W porozumieniu:

MINISTER PRACY I POLITYKI

SPOŁECZNEJ

**Opracowano pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Legislacyjnego

Wojciech Uliński
Wojciech Uliński

¹⁾ Rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2014 r. w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. poz. 1076), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 69 pkt 3 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych (Dz. U. poz. 1822).

Główny Specjalista ds. Legislacji

Grażyna Leoncewicz
Grażyna Leoncewicz
20.05.2015r.

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia zawartego w art. 205 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej, w brzmieniu zmienionym przez art. 63 pkt 6 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych (Dz. U. poz. 1822).

Dotychczas zakres regulacji był przedmiotem rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 31 lipca 2014 r. w sprawie nagród i zapomóg dla funkcjonariuszy Służby Więziennej (Dz. U. poz. 1076), które utraci moc z dniem wejścia w życie projektowanego rozporządzenia na podstawie art. 69 pkt 3 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych (Dz. U. poz. 1822).

Konieczność wydania nowego rozporządzenia jest związana ze zmianą z dniem 2 stycznia 2015 r. treści upoważnienia ustawowego zawartego w art. 205 w pkt 3 ustawy z dnia 9 kwietnia 2010 r. o Służbie Więziennej. Zgodnie z art. 63 pkt 6 ustawy z dnia 28 listopada 2014 r. o komisjach lekarskich podległych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w dotychczasowym pkt 3 wymienionego art. 205 ustawy o Służbie Więziennej zastąpiono błędne odesłanie do art. 60f odesłaniem do art. 60h ustawy o Służbie Więziennej.

Zgodnie z ustawą z dnia 24 stycznia 2014 r. o zmianie ustawy o Policji, ustawy o Straży Granicznej, ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, ustawy o Biurze Ochrony Rządu, ustawy o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu, ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych, ustawy o Centralnym Biurze Antykorupcyjnym, ustawy o Służbie Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służbie Wywiadu Wojskowego, ustawy o służbie funkcjonariuszy Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Służby Wywiadu Wojskowego, ustawy o Służbie Więziennej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 502), środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim są przekazywane w całości na nagrody uznaniowe za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie przebywających na zwolnieniach lekarskich funkcjonariuszy. Oznacza to, że na fundusz są przekazywane środki w każdym przypadku, gdy wystąpi zmniejszenie uposażenia z tytułu przebywania na zwolnieniu lekarskim. Chodzi zarówno o środki uzyskane z tytułu zmniejszenia do 80% uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniach lekarskich oraz o środki będące efektem kontroli zwolnień lekarskich przeprowadzanych przez przełożonych i komisje lekarskie. Dotychczasowe zaś

brzmienie upoważnienia ograniczające zwiększenia funduszu tylko ze środków uzyskanych z tytułu kontroli zwolnień lekarskich (odesłanie do art. 60f ustawy o Służbie Więziennej) było zawężające w stosunku do art. 60h ustawy o Służbie Więziennej, zgodnie z którym wszystkie środki uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń zwiększają fundusz na nagrody uznaniowe. Dlatego nastąpiła nowelizacja art. 205 ustawy o Służbie Więziennej.

W stosunku do dotychczas obowiązującego rozporządzenia z dnia 31 lipca 2014 r. zmiana treści upoważnienia ustawowego nie powoduje jednak konieczności wprowadzania zmian o charakterze merytorycznym.

W przedmiotowym projekcie, analogicznie jak w przepisach dotychczasowych:

1) utrzymano wysokość funduszu na nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi dla funkcjonariuszy Służby Więziennej na poziomie 9,5% planowanych na dany rok kalendarzowy środków na uposażenia zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym; proponuje się jednak, aby wysokość funduszu mogła być podwyższana o niewykorzystane środki na uposażenia zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym o 1% przez Dyrektora Generalnego Służby Więziennej oraz przez Ministra Sprawiedliwości – powyżej 1%; jest to zmiana, która utrzymuje wysokość funduszu na tym samym poziomie, z tym, że daje możliwość jej podwyższania Dyrektorowi Generalnemu o 1% (do wysokości 10,5%), natomiast powyżej 10,5% – wysokość funduszu mogłaby być podwyższana przez Ministra Sprawiedliwości; zmiana ta nie będzie wywoływała dodatkowych skutków dla budżetu państwa, ponieważ podwyższenie wysokości funduszu będzie mogło mieć miejsce jedynie w sytuacji, gdy w budżecie więziennictwa pozostałyby niewykorzystane środki na uposażenia zasadnicze wraz z dodatkami o charakterze stałym;

2) wysokość funduszu będzie ustalać Dyrektor Generalny Służby Więziennej – w bezpośrednio mu podległych jednostkach organizacyjnych i dyrektorzy okręgowi Służby Więziennej – w podległych im jednostkach organizacyjnych;

3) wysokość funduszu w ramach środków finansowych, o których mowa w art. 60h ustawy o Służbie Więziennej, które zwiększają fundusz na nagrody i zapomogi będzie ustalać we własnym zakresie kierownik w podległej mu jednostce organizacyjnej; środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim są przekazywane w całości na nagrody uznaniowe za wykonywanie zadań służbowych w zastępstwie przebywających na zwolnieniach lekarskich funkcjonariuszy; oznacza to, że na fundusz mają być przekazywane środki w każdym przypadku, gdy wystąpi zmniejszenie

uposażenia z tytułu przebywania na zwolnieniu lekarskim; chodzi zarówno o środki uzyskane z tytułu zmniejszenia do 80% uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniach lekarskich oraz o środki będące efektem kontroli zwolnień lekarskich przeprowadzanych przez przełożonych i komisje lekarskie; ustalenie kierownika jednostki organizacyjnej do zwiększania funduszu o te środki znacznie usprawni procedurę i postępowanie w zakresie przyznawania nagród uznaniowych dla funkcjonariuszy zastępujących nieobecnych w służbie z powodu absencji chorobowej;

4) zwiększenia funduszu o środki uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy w okresie przebywania na zwolnieniu lekarskim będzie dokonywał kierownik jednostki organizacyjnej w terminie 14 dni od dnia zakończenia okresu rozliczeniowego, a w ostatnim okresie rozliczeniowym – do końca roku budżetowego;

5) precyzuje się tryb postępowania w sprawie przyznawania zapomóg funkcjonariuszom Służby Więziennej; projektowane uregulowania ujednolicają sposób postępowania w zakresie przyznawania zapomóg, który jest oparty o wewnętrzne decyzje kierowników jednostek organizacyjnych Służby Więziennej; zapomogi przyznaje przełożony z własnej inicjatywy, na pisemny wniosek w sprawie przyznania zapomogi, funkcjonariusza, a w uzasadnionych przypadkach, także na wniosek bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza, osoby wyznaczonej do załatwiania spraw kadrowych lub socjalnych w jednostce organizacyjnej Służby Więziennej lub organizacji związku zawodowego funkcjonariuszy; wniosek w sprawie przyznania zapomogi składa się do komórki kadrowej lub osoby wyznaczonej do załatwiania spraw kadrowych lub socjalnych w jednostce organizacyjnej Służby Więziennej;

6) nagrody roczne, nagrody uznaniowe i zapomogi będzie wypłacać jednostka organizacyjna właściwa w sprawach wypłaty uposażenia funkcjonariusza; określenie podmiotu dokonującego wypłaty, jako jednostki, w której funkcjonariusz stale pełni służbę z punktu widzenia prawa podatkowego ułatwia dokonywanie rozliczeń.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie jest sprzeczne z prawem Unii Europejskiej, zgodnie z opinią MSZ

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów nie przedstawił stanowiska w zakresie OSR.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, a zatem nie podlega procedurze notyfikacji w trybie przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) i § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979).

(Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania, w trybie i na zasadach ustawy, pracami nad projektem rozporządzenia.).

JST														
pozostałe jednostki (oddzielnie)														
Saldo ogółem														
budżet państwa														
JST														
pozostałe jednostki (oddzielnie)														

Źródła finansowania	Powyższa zmiana nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń													

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
Niemierzalne									

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.												
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Powyzsza zmiana nie bedzie oddzialywac na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

demografia
 mienie państwowe

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wykonanie przepisów aktu prawnego nastąpi z chwilą jego wejścia w życie.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.

3. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)