

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI**

z dnia 2015 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich**

Na podstawie art. 95 § 3 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2014 r. poz. 382) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 października 2001 r. w sprawie zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich (Dz. U. z 2014 r. poz. 1054) wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 2 pkt 10 otrzymuje brzmienie:

„10) ochronie zewnętrznej – należy przez to rozumieć realizację systemu ochrony wzdłuż zewnętrznej linii ogrodzenia ochronnego lub innego oznaczenia granic terenu zakładu lub schroniska – w celu niedopuszczenia do wydarzenia nadzwyczajnego, w szczególności ucieczki nieletniego lub napadu na zakład lub schronisko,”;

2) w § 4 w ust. 1:

a) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) nie dopuścili się czynu karalnego określonego w art. 134, art. 148 § 1, 2 lub 3, art. 156 § 1 lub 3, art. 163 § 1 lub 3, art. 166, art. 173 § 1 lub 3, art. 197 § 3, art. 252 § 1 lub 2 oraz art. 280 § 2 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. Nr 88, poz. 553, z późn. zm.<sup>1)</sup>),”;

b) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

---

1) Zmiany tekstu wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 128, poz. 840, z 1999 r. Nr 64, poz. 729 i Nr 83, poz. 931, z 2000 r. Nr 48, poz. 548, Nr 93, poz. 1027 i Nr 116, poz. 1216, z 2001 r. Nr 98, poz. 1071, z 2003 r. Nr 111, poz. 1061, Nr 121, poz. 1142, Nr 179, poz. 1750, Nr 199, poz. 1935 i Nr 228, poz. 2255, z 2004 r. Nr 25, poz. 219, Nr 69, poz. 626, Nr 93, poz. 889 i Nr 243, poz. 2426, z 2005 r. Nr 86, poz. 732, Nr 90, poz. 757, Nr 132, poz. 1109, Nr 163, poz. 1363, Nr 178, poz. 1479 i Nr 180, poz. 1493, z 2006 r. Nr 190, poz. 1409, Nr 218, poz. 1592 i Nr 226, poz. 1648, z 2007 r. Nr 89, poz. 589, Nr 123, poz. 850, Nr 124, poz. 859 i Nr 192, poz. 1378, z 2008 r. Nr 90, poz. 560, Nr 122, poz. 782, Nr 171, poz. 1056, Nr 173, poz. 1080 i Nr 214, poz. 1344, z 2009 r. Nr 62, poz. 504, Nr 63, poz. 533, Nr 166, poz. 1317, Nr 168, poz. 1323, Nr 190, poz. 1474, Nr 201, poz. 1540 i Nr 206, poz. 1589, z 2010 r. Nr 7, poz. 46, Nr 40, poz. 227 i 229, Nr 98, poz. 625 i 626, Nr 125, poz. 842, Nr 127, poz. 857, Nr 152, poz. 1018 i 1021, Nr 182, poz. 1228, Nr 225, poz. 1474 i Nr 240, poz. 1602, z 2011 r. Nr 17, poz. 78, Nr 24, poz. 130, Nr 39, poz. 202, Nr 48, poz. 245, Nr 72, poz. 381, Nr 94, poz. 549, Nr 117, poz. 678, Nr 133, poz. 767, Nr 160, poz. 964, Nr 191, poz. 1135, Nr 217, poz. 1280, Nr 233, poz. 1381 i Nr 240, poz. 1431, z 2012 r. poz. 611, z 2013 r. poz. 849, 905, 1036 i 1247, z 2014 r. poz. 538 oraz z 2015 r. poz. 396 i 541.

- „4) z uwagi na swoją dotychczasową postawę oraz zachowanie po orzeczeniu środka poprawczego wskazują na duże prawdopodobieństwo, że będą poddawać się procesowi resocjalizacji.”;
- 3) w § 12:
- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„1. W zakładzie prowadzi się działalność resocjalizacyjną w oparciu o roczny plan pracy i perspektywiczny plan rozwoju zakładu.”;
  - b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:  
„3. W planach, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się:
    - 1) udzielanie wychowankowi pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz psychiatrycznej, która może być organizowana w formie:
      - a) zajęć psychoedukacyjnych;
      - b) zajęć specjalistycznych: korekcyjnych, wyrównawczych, rewalidacyjnych, socjoterapeutycznych oraz innych zajęć o charakterze terapeutycznym;
      - c) porad dla wychowanków, konsultacji i warsztatów;
      - d) działań mediacyjnych i interwencyjnych w sytuacjach zagrożeń i kryzysowych;
    - 2) udzielanie rodzicom wychowanków pomocy psychologiczno-pedagogicznej polegającej na wspieraniu ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych i dydaktycznych oraz rozwijaniu ich umiejętności wychowawczych w celu zwiększania efektywności pomocy psychologiczno-pedagogicznej dla wychowanków.”;
- 4) § 18 otrzymuje brzmienie:
- „§ 18. 1. Stanowisko dyrektora zakładu może zajmować nauczyciel mianowany lub dyplomowany, który:
- 1) ukończył studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie i posiada kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym zakładzie;
  - 2) ukończył studia wyższe lub studia podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą, prowadzony na podstawie przepisów w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
  - 3) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela;
  - 4) w okresie trzech lat poprzedzających ogłoszenie konkursu na stanowisko dyrektora zakładu uzyskał co najmniej dobrą ocenę pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego;

5) spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym;

6) nie był karany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 oraz z 2015 r. poz. 357), oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;

7) nie był prawomocnie skazany za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie karne lub postępowanie karne skarbowe;

8) nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi;

9) w okresie 5 lat poprzedzających ogłoszenie konkursu na stanowisko dyrektora zakładu nie został odwołany ostateczną decyzją organu prowadzącego lub nie został skutecznie odwołany na podstawie art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662 oraz z 2015 r. poz. 1066), ze stanowiska dyrektora zakładu, schroniska albo szkoły lub placówki o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572, z późn. zm.<sup>2)</sup>), albo instytucjonalnej pieczy zastępczej o której mowa w art. 93 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 332, 1045 i 1199).

2. Stanowisko dyrektora zakładu może zajmować również nauczyciel mianowany lub dyplomowany zatrudniony na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, kuratorium oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, oraz nauczyciel mianowany lub dyplomowany urlopowany lub zwolniony z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 167 oraz z 2015 r. poz. 791), spełniający wymagania, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3 i 5–9.”;

---

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703 i Nr 281, poz. 2781, z 2005 r. Nr 17, poz. 141, Nr 94, poz. 788, Nr 122, poz. 1020, Nr 131, poz. 1091, Nr 167, poz. 1400 i Nr 249, poz. 2104, z 2006 r. Nr 144, poz. 1043, Nr 208, poz. 1532 i Nr 227, poz. 1658, z 2007 r. Nr 42, poz. 273, Nr 80, poz. 542, Nr 115, poz. 791, Nr 120, poz. 818, Nr 180, poz. 1280 i Nr 181, poz. 1292, z 2008 r. Nr 70, poz. 416, Nr 145, poz. 917, Nr 216, poz. 1370 i Nr 235, poz. 1618, z 2009 r. Nr 6, poz. 33, Nr 31, poz. 206, Nr 56, poz. 458, Nr 157, poz. 1241 i Nr 219, poz. 1705, z 2010 r. Nr 44, poz. 250, Nr 54, poz. 320, Nr 127, poz. 857 i Nr 148, poz. 991, z 2011 r. Nr 106, poz. 622, Nr 112, poz. 654, Nr 139, poz. 814, Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206, z 2012 r. poz. 941 i 979, z 2013 r. poz. 87, 827, 1191, 1265, 1317 i 1650, z 2014 r. poz. 7, 290, 538, 598, 642, 811, 1146, 1198 i 1877 oraz z 2015 r. poz. 357 i 1045.

5) po § 18 dodaje się § 18<sup>1</sup> i § 18<sup>2</sup> w brzmieniu:

„§ 18<sup>1</sup>. Stanowisko dyrektora zakładu może zajmować osoba, która:

- 1) posiada obywatelstwo polskie;
- 2) posiada przygotowanie pedagogiczne;
- 3) posiada co najmniej trzyletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego;

4) w okresie trzech lat poprzedzających ogłoszenie konkursu na stanowisko dyrektora zakładu uzyskała pozytywną ocenę pracy w uczelni lub w okresie roku poprzedzającego ogłoszenie konkursu na stanowisko dyrektora zakładu uzyskała pozytywną ocenę dorobku zawodowego;

5) nie była karana karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 pkt 2–4 ustawy z dnia 17 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.<sup>3)</sup>), oraz nie toczy się przeciwko niej postępowanie dyscyplinarne;

6) nie była karana zakazem zajmowania określonego stanowiska albo wykonywania określonego zawodu związanych z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi;

7) spełnia wymagania, o których mowa w § 18 ust.1 pkt 2 i 5–9.

§ 18<sup>2</sup>. Stanowisko dyrektora zakładu może zajmować osoba, która:

- 1) posiada obywatelstwo polskie;
- 2) korzysta w pełni z praw publicznych i ma pełną zdolność do czynności prawnych;

3) ukończyła studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie;

4) posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym;

5) nie była karana zakazem zajmowania określonego stanowiska albo wykonywania określonego zawodu związanych z wychowywaniem, leczeniem, edukacją małoletnich lub opieką nad nimi;

6) spełnia wymagania, o których mowa w § 18 ust. 1 pkt 2 i 5–9.”;

6) w § 19 uchyla się ust. 3;

7) § 20 otrzymuje brzmienie:

---

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 742 i 1544, z 2013 r. poz. 675, 829, 1005, 1588 i 1650, z 2014 r. poz. 7, 768, 821, 1004, 1146 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357, 860 i 1187.

„§ 20. 1. Na wniosek przewodniczącego komisji konkursowej Minister Sprawiedliwości:

1) powierza stanowisko dyrektora zakładu wyłonionemu w drodze konkursu kandydatowi, o którym mowa w § 18 ust. 1 albo ust. 2, na okres 5 lat;

2) powołuje na podstawie art. 68 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy na stanowisko dyrektora zakładu wyłonionego w drodze konkursu kandydata, o którym mowa w § 18<sup>1</sup> albo § 18<sup>2</sup>, na okres 5 lat.

2. Czynności z zakresu prawa pracy wobec dyrektora zakładu, o którym mowa w ust. 1 pkt 2, wykonuje Minister Sprawiedliwości za pośrednictwem komórki organizacyjnej Ministerstwa Sprawiedliwości.

3. Jeżeli do konkursu nie zgłosił się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, Minister Sprawiedliwości powierza stanowisko dyrektora zakładu ustalonymu przez siebie nauczycielowi, jednak nie dłużej niż na 12 miesięcy lub do chwili wyłonienia kandydata w wyniku kolejnego konkursu.

4. Do czasu powierzenia stanowiska dyrektora albo powołania na stanowisko dyrektora kandydata wyłonionego w drodze konkursu bądź do czasu powierzenia stanowiska dyrektora nauczycielowi, o którym mowa ust. 3, Minister Sprawiedliwości może powierzyć pełnienie obowiązków dyrektora zakładu wicedyrektorowi zakładu, a w zakładach, w których nie ma wicedyrektora – nauczycielowi, na czas oznaczony.

5. Po upływie okresu, o którym mowa w ust. 1, Minister Sprawiedliwości może bez przeprowadzenia procedury konkursowej przedłużyć powierzenie stanowiska dyrektora albo powołania na stanowisko dyrektora na kolejny okres pięcioletni, zasięgając opinii nadzoru pedagogicznego. Po upływie tego okresu kolejne powierzenie stanowiska dyrektora albo powołanie na stanowisko dyrektora odbywa się po przeprowadzeniu konkursu.”;

8) § 20<sup>1</sup> otrzymuje brzmienie:

„§ 20<sup>1</sup>.1. Minister Sprawiedliwości może w każdym czasie odwołać dyrektora zakładu, o którym mowa w § 20 ust. 1 pkt 1 przed upływem okresu, o którym mowa w § 20 ust. 1 pkt 1, w razie stwierdzenia zaniedbań w zakresie realizacji zadań zakładu lub uchybień w wykonywaniu powierzonego stanowiska.

2. Minister Sprawiedliwości odwołuje dyrektora zakładu, o którym mowa w § 20 ust. 1 pkt 1 przed upływem okresu, o którym mowa w § 20 ust. 1 pkt 1, w razie:

- 1) złożenia przez dyrektora rezygnacji ze stanowiska, za trzymiesięcznym wypowiedzeniem;
  - 2) ustalenia negatywnej oceny pracy;
  - 3) zawieszenia, o którym mowa w § 20<sup>2</sup>, trwającego nieprzerwanie co najmniej 6 miesięcy;
  - 4) utraty kwalifikacji niezbędnych do zajmowania stanowiska dyrektora zakładu.
3. Minister Sprawiedliwości, w przypadku odwołania dyrektora zakładu, powierza pełnienie obowiązków dyrektora zakładu wicedyrektorowi, a w zakładach, w których nie ma wicedyrektora – nauczycielowi, na czas oznaczony.”;
- 9) w § 20<sup>2</sup> ust. 2 otrzymuje brzmienie:
- „2. Minister Sprawiedliwości w przypadku podjęcia decyzji, o której mowa w ust. 1, powierza pełnienie obowiązków dyrektora zakładu wicedyrektorowi, a w zakładach, w których nie ma wicedyrektora – nauczycielowi, na czas oznaczony.”;
- 10) w § 21:
- a) po ust. 1 dodaje się ust. 1<sup>1</sup> w brzmieniu:  
„1<sup>1</sup>. W przypadku powołania na stanowisko dyrektora osoby, o której mowa w § 18<sup>2</sup> nieposiadającej przygotowania pedagogicznego, nadzór pedagogiczny sprawuje nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze w zakładzie.”;
  - b) w ust. 2 pkt 1 otrzymuje brzmienie:  
„1) organizuje pracę w działach zakładu w porozumieniu z osobą sprawującą nadzór pedagogiczny w zakładzie, o której mowa w ust. 1<sup>1</sup>,”;
- 11) w § 23:
- a) pkt 1 otrzymuje brzmienie:  
„1) roczny plan pracy i perspektywiczny plan rozwoju zakładu,”;
  - b) uchyla się pkt 6;
- 12) § 24 otrzymuje brzmienie:
- „§ 24. 1. W zakładzie mogą być tworzone inne stanowiska kierownicze. Liczbę i rodzaj stanowisk kierowniczych w zakładzie zatwierdza Minister Sprawiedliwości na wniosek dyrektora zakładu.
2. Dyrektor zakładu, za zgodą Ministra Sprawiedliwości, powierza stanowiska kierownicze w zakładzie i odwołuje z nich.”;
- 13) w § 25 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Dyrektor zakładu w celu przeciwdziałania bezpośredniemu zagrożeniu powstania wydarzenia nadzwyczajnego lub minimalizowania skutku jego wystąpienia, zapewnienia ochrony życia lub zdrowia nieletnich, pracowników lub innych osób na terenie zakładu, przeciwdziałania niszczeniu mienia zakładu, nieletnich, pracowników lub innych osób może na czas określony:

- 1) zarządzić zamykanie pomieszczeń, w których wychowankowie przebywają, uczą się lub pracują,
  - 2) zwiększyć liczbę pracowników prowadzących zajęcia zespołowe,
  - 3) wstrzymać lub ograniczyć zajęcia zespołowe,
  - 4) umieścić nieletniego w izbie przejściowej na okres nie dłuższy niż 14 dni.”;
- 14) po rozdziale 2 dodaje się rozdział 2a w brzmieniu:

#### „Rozdział 2a

### **Regulamin konkursu na stanowisko dyrektora zakładu poprawczego i trybu pracy komisji konkursowej**

§ 26<sup>1</sup>.1. Konkurs na stanowisko dyrektora zakładu zarządza Minister Sprawiedliwości.

2. Organizatorem konkursu jest Minister Sprawiedliwości albo prezes sądu okręgowego, któremu Minister Sprawiedliwości zlecił przeprowadzenie konkursu.

§ 26<sup>2</sup>. Konkurs na stanowisko dyrektora zakładu organizuje się przez:

- 1) ogłoszenie konkursu w danym zakładzie, innych zakładach i schroniskach, w kuratorium oświaty właściwym dla zakładu, w wybranych uczelniach, na stronach internetowych Ministerstwa Sprawiedliwości i Ministerstwa Edukacji Narodowej, w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości;
- 2) ustalenie terminu składania ofert przez osoby przystępujące do konkursu, zwane dalej „kandydatami”;
- 3) ustalenie terminu i miejsca posiedzenia komisji konkursowej;
- 4) podanie wymagań, jakim powinni odpowiadać kandydaci, zgodnie z § 18–18<sup>2</sup>.

§ 26<sup>3</sup>. Ogłoszenie o konkursie zamieszcza się w co najmniej jednym dzienniku o zasięgu ogólnopolskim. Ogłoszenie może być ponadto zamieszczone w prasie o zasięgu lokalnym.

§ 26<sup>4</sup>. O ogłoszeniu konkursu organizator konkursu zawiadamia pisemnie zakład, którego konkurs dotyczy.

§ 26<sup>5</sup>. 1. Termin składania ofert przez kandydatów, wskazany w ogłoszeniu o konkursie nie może być krótszy niż 14 dni od ukazania się ogłoszenia w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości.

2. Ogłoszenie o konkursie winno zawierać informację, iż oferty złożone po wyznaczonym terminie zostaną odrzucone, a o złożeniu oferty w terminie decydować będzie data stempla pocztowego.

§ 26<sup>6</sup>. 1. Organizator konkursu powołuje komisję konkursową w składzie:

- 1) co najmniej czterech przedstawicieli Ministra Sprawiedliwości;
- 2) przedstawiciel prezesa sądu okręgowego;
- 3) przedstawiciel kuratora oświaty;
- 4) przedstawiciel rady zakładu;
- 5) po jednym przedstawicielu organizacji związkowych działających w zakładzie.

2. Liczba przedstawicieli Ministra Sprawiedliwości nie może być mniejsza od łącznej liczby przedstawicieli, o których mowa w ust. 1 pkt 2–5.

3. Pracami komisji kieruje jej przewodniczący, którego wyznacza Minister Sprawiedliwości.

4. Przedstawicielem rady zakładu w komisji konkursowej zostaje osoba, która uzyskała największą liczbę głosów w głosowaniu tajnym przeprowadzonym na posiedzeniu rady. Odpis protokołu rady w tym zakresie dyrektor zakładu przedstawia przewodniczącemu komisji, który dokonuje w protokole z przebiegu konkursu zapisu na tę okoliczność i włącza odpis do dokumentacji komisji.

5. Przedstawiciele organizacji, o których mowa w ust. 1 pkt 5, przedstawiają przewodniczącemu komisji pisemne upoważnienie organu statutowego związku, o czym dokonuje się zapisu w protokole z przebiegu konkursu.

§ 26<sup>7</sup>. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej członków.

§ 26<sup>8</sup>. Kandydat na dyrektora zakładu składa organizatorowi konkursu ofertę obejmującą następujące dokumenty potwierdzające spełnienie wymogów, o których mowa w § 18–18<sup>2</sup>:

- 1) zgłoszenie o przystąpieniu do konkursu;
- 2) pisemnie opracowaną koncepcję pracy i rozwoju zakładu;



- 3) kopię dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata;
- 4) życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela, stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego lub stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem;
- 5) kopię dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich;
- 6) kopię dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów wyższych lub studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą, prowadzonego na podstawie przepisów w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli;
- 7) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt 4;
- 8) kopie świadectw pracy;
- 9) kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego;
- 10) kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje i osiągnięcia zawodowe;
- 11) kopie karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego;
- 12) zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym wystawione przez lekarza medycyny pracy;
- 13) oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne;
- 14) informację o osobie z Krajowego Rejestru Karnego;
- 15) oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub postępowanie karne skarbowe;
- 16) informację z rejestru prowadzonego przez Główną Komisję Orzekającą w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych;
- 17) oświadczenie, że kandydat nie został odwołany z zajmowanego stanowiska dyrektora;
- 18) oświadczenie, że kandydat korzysta w pełni z praw publicznych oraz ma pełną zdolność do czynności prawnych;
- 19) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata do celów prowadzonego konkursu na stanowisko dyrektora zakładu.

§ 26<sup>9</sup>. Imiona i nazwiska kandydatów stanowią informację publiczną.

§ 26<sup>10</sup>. Organizator konkursu, na prośbę kandydata, umożliwia mu zapoznanie się z działalnością zakładu.

§ 26<sup>11</sup>. Konkurs przeprowadza się również w przypadku zgłoszenia się jednego kandydata.

§ 26<sup>12</sup>. Konkurs przebiega w dwóch etapach:

- 1) pierwszy etap – sprawdzenie przez organizatora konkursu warunków formalnych złożonych ofert obejmujących ustalenie: czy oferty zostały złożone w terminie, czy zawierają wszystkie wymagane dokumenty, czy z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie. Wzór formularza sprawdzenia dokumentów określa załącznik nr 6 do rozporządzenia. Oferty niespełniające warunków formalnych podlegają odrzuceniu. Organizator konkursu niezwłocznie zamieszcza na swojej stronie internetowej listę kandydatów, którzy zakwalifikowali się do drugiego etapu;
- 2) drugi etap – przewodniczący komisji przedstawia komisji formularze sprawdzenia dokumentów wraz z informacją o liczbie nadesłanych ofert, w tym liczbie ofert niespełniających warunków formalnych. Następnie komisja przeprowadza rozmowę z kandydatem na temat koncepcji funkcjonowania i rozwoju zakładu, zainteresowań zawodowych i dotychczasowych osiągnięć.

§ 26<sup>13</sup>. 1. Organizator konkursu dokonuje sprawdzenia warunków formalnych złożonych ofert w terminie 7 dnia od upływu terminu składania ofert.

2. Posiedzenie komisji konkursowej powinno odbyć się nie później niż 30 dnia od upływu terminu składania ofert.

3. Przewodniczący komisji ustala termin i miejsce posiedzenia komisji oraz powiadamia o tym pisemnie członków komisji i kandydatów, których oferty nie zostały odrzucone, na co najmniej 7 dni przed terminem posiedzenia.

§ 26<sup>14</sup>. 1. Na posiedzeniu komisja konkursowa wyłania w głosowaniu tajnym, zwykłą większością głosów, kandydata na stanowisko dyrektora zakładu.

2. Każdy z członków komisji dysponuje jednym głosem.

3. Jeżeli w pierwszej turze głosowania żaden z kandydatów nie uzyskał większości głosów, do drugiej tury głosowania przechodzą kandydaci, którzy uzyskali największą liczbę głosów. W przypadku uzyskania ponownie równej liczby głosów, przewodniczący komisji przedstawia tych kandydatów organizatorowi konkursu, który dokonuje wyboru. Jeżeli

organizatorem konkursu jest prezes sądu okręgowego, wówczas to on przedstawia kandydatów Ministrowi Sprawiedliwości na wniosek przewodniczącego komisji konkursowej. Przedstawiając kandydatów organizatorowi konkursu oraz Ministrowi Sprawiedliwości przekazuje się również wyniki konkursu i dokumentację z jego przebiegu.

§ 26<sup>15</sup>. Komisja bezpośrednio po zakończeniu konkursu informuje kandydatów o jego wyniku.

§ 26<sup>16</sup>. 1. Z przebiegu konkursu sporządza się protokół, który po zakończeniu pracy komisji podpisują jej członkowie.

2. Protokół zawiera w szczególności:

- 1) skład komisji;
- 2) imiona i nazwiska kandydatów;
- 3) liczbę nadesłanych ofert, w tym liczbę ofert niespełniających warunków formalnych;
- 4) przebieg rozmów z poszczególnymi kandydatami;
- 5) informację o liczbie głosów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów w kolejnych głosowaniach;
- 6) informację o wyniku konkursu.

§ 26<sup>17</sup>. Kandydat może, w terminie 3 dni od dnia uzyskania informacji, o której mowa w § 26<sup>15</sup>, zgłosić do organizatora konkursu zastrzeżenia, jeżeli uzna, że zostały naruszone przepisy dotyczące prowadzenia konkursu. Jeżeli organizatorem konkursu jest prezes sądu okręgowego przesyła on zgłoszone zastrzeżenia kandydata również Ministrowi Sprawiedliwości.

§ 26<sup>18</sup>. 1. Przewodniczący komisji konkursowej przekazuje wyniki konkursu i dokumentację z jego przebiegu organizatorowi konkursu wraz z wnioskiem o powierzenie kandydatowi stanowiska dyrektora zakładu albo o powołanie kandydata na stanowisko dyrektora zakładu. Jeżeli organizatorem konkursu jest prezes sądu okręgowego wówczas to on przedstawia Ministrowi Sprawiedliwości wniosek przewodniczącego komisji o powierzenie kandydatowi stanowiska dyrektora zakładu albo powołanie kandydata na stanowisko dyrektora zakładu wraz z wynikami konkursu i dokumentacją z jego przebiegu.

2. W przypadku stwierdzenia naruszenia zasad przeprowadzenia konkursu Minister Sprawiedliwości zarządza przeprowadzenie ponownego konkursu.

3. Jeżeli do konkursu nie zgłosi się żaden kandydat albo w wyniku konkursu nie wyłoniono kandydata, Minister Sprawiedliwości zarządza przeprowadzenie kolejnego konkursu.”;

15) § 34 otrzymuje brzmienie:

„§ 34. Przepisy § 10, § 11, § 13, § 14, § 15 ust. 2, § 16-22 i § 24-26<sup>18</sup> stosuje się odpowiednio do organizacji schronisk.”;

16) w § 63 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pieniądze otrzymane od osób, instytucji lub organizacji wychowanek powinien przekazać, za pokwitowaniem, do depozytu i może nimi dysponować za zgodą wychowawcy.”;

17) w § 64 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Osoba doręczająca paczkę wychowankowi sporządza w jego obecności spis jej zawartości.”;

18) w § 84 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W procesie resocjalizacji uwzględnia się udzielanie nieletniemu pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz psychiatrycznej oraz udzielanie rodzinie nieletniego pomocy psychologiczno-pedagogicznej, o której mowa w § 12 ust. 3.”;

19) w § 89 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Osoba doręczająca paczkę nieletniemu sporządza w jego obecności spis jej zawartości.”;

20) w § 102:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nadzór pedagogiczny Ministra Sprawiedliwości jest sprawowany przez wizytatorów zajmujących stanowiska wymagające kwalifikacji pedagogicznych oraz dyrektorów zakładów i schronisk albo osoby, o których mowa w § 21 ust. 1<sup>1</sup>.”;

b) w ust. 2 pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) ocenie pracy dyrektora zakładu lub schroniska lub osoby sprawującej nadzór pedagogiczny, o której mowa w § 21 ust. 1<sup>1</sup> i wydawaniu im zaleceń,”;

c) w ust. 3 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) koordynowanie działań dyrektora zakładu lub schroniska oraz osoby sprawującej nadzór pedagogiczny, o której mowa w § 21 ust. 1<sup>1</sup> w zakresie opracowania kryteriów oceny pracy nauczycieli,”;

21) w § 104 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„Sprawność i skuteczność nadzoru pedagogicznego dyrektorzy zakładów i schronisk działając w porozumieniu z osobami, o których mowa w § 21 ust. 1<sup>1</sup> zapewniają przez:”;

22) w § 105:

a) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W celu sprawnego i skutecznego sprawowania nadzoru pedagogicznego, o którym mowa w ust. 1, dyrektor zakładu lub schroniska w porozumieniu z osobą, o której mowa w § 21 ust. 1<sup>1</sup> określa standardy jakości pracy w planie rozwoju zakładu lub schroniska.”;

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Sprawowanie nadzoru pedagogicznego jest dokumentowane; sposób prowadzenia dokumentacji określa dyrektor zakładu lub schroniska w porozumieniu z osobą, o której mowa w § 21 ust. 1<sup>1</sup>.”;

23) § 105<sup>5</sup> otrzymuje brzmienie:

„§ 105<sup>5</sup>. 1. W pełnym i ograniczonym systemie ochrony jest stosowany stały monitoring pomieszczeń, w których stale lub czasowo przebywają nieletni.

2. W uproszczonym systemie ochrony może być stosowany stały monitoring pomieszczeń, w których stale lub czasowo przebywają nieletni.

3. Cyfrowy zapis z monitoringu jest przechowywany na nośniku urządzenia utrwalającego lub na cyfrowym nośniku pamięci zewnętrznej:

1) przez 90 dni od dokonania zapisu – w przypadku monitoringu izb mieszkalnych, przejściowych, izolacyjnych i chorych,

2) przez 60 dni od dokonania zapisu – w przypadku innych pomieszczeń.

4. W przypadku zarejestrowania przez monitoring wydarzenia nadzwyczajnego lub użycia wobec wychowanka środka przymusu bezpośredniego zapis, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 i 2 jest utrwalany i przechowywany na cyfrowym nośniku pamięci zewnętrznej w aktach wychowanka do ukończenia przez niego 23 roku życia.

5. Zapis przechowuje się w sposób zapobiegający jego utracie, uszkodzeniu lub zniszczeniu, w szczególności w wyniku oddziaływania środków chemicznych, czynników mechanicznych, temperatury, światła i pola magnetycznego.

6. Dyrektor zakładu lub schroniska odpowiada za właściwe przechowywanie i zabezpieczenie zapisu przed dostępem do niego osób nieuprawnionych.

7. Na żądanie Ministra Sprawiedliwości dyrektor zakładu lub schroniska udostępnia niezwłocznie zapisy z monitoringu. Udostępnianie zapisów z monitoringu innym podmiotom może nastąpić wyłącznie za pisemną zgodą dyrektora.”;

24) w § 105<sup>7</sup> ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Plan ochronny zakładu lub schroniska dyrektor przedstawia do wiadomości radzie zakładu lub schroniska.”;

25) w § 105<sup>9</sup> ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Pracownicy w zakresie ochrony pełnią służbę w zmianach i podlegają bezpośrednio dyrektorowi zakładu lub schroniska lub wyznaczonemu przez niego pracownikowi, o którym mowa w § 105<sup>11</sup> ust.1.”;

26) uchyla się załącznik nr 1 do rozporządzenia;

27) dodaje się załącznik nr 6 do rozporządzenia w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

**§ 2.** Konkursy na stanowisko dyrektorów zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich ogłoszone i niezakończone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia są prowadzone na podstawie przepisów dotychczasowych.

**§ 3.** Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI**

Załączniki  
do rozporządzenia  
Ministra Sprawiedliwości  
z dnia ... (poz. ...)

Załącznik nr 6

WZÓR

### Formularz sprawdzenia dokumentów

Sygn. akt konkursu.....

Imię i nazwisko kandydata .....

Konkurs na stanowisko dyrektora .....

Dokumenty wniesiono z zachowaniem terminu podanego w ogłoszeniu **TAK-NIE\***  
(\*niepotrzebne skreślić)

Lp.	Dokument	JEST	BRAK	NIE DOTYCZY
1.	Zgłoszenie o przystąpieniu do konkursu			
2.	Pisemnie opracowana koncepcja pracy i rozwoju zakładu			
3.	Kopia dowodu osobistego lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość oraz poświadczającego obywatelstwo kandydata			
4.	Życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informacje o stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela, stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego lub stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby nie będącej nauczycielem			
5.	Kopia dyplomu ukończenia studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich			
6.	Kopia dokumentu potwierdzającego ukończenie studiów wyższych lub studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą, prowadzonego na podstawie przepisów w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli			

7.	Kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy			
8.	Kopie świadectw pracy			
9.	Kopia aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego			
10.	Kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje i osiągnięcia zawodowe			
11.	Kopie karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego			
12.	Zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym wystawione przez lekarza medycyny pracy			
13.	Oświadczenie, że kandydat nie był karany karą dyscyplinarną oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne			
14.	Informacja o osobie z Krajowego Rejestru Karnego			
15.	Oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie karne lub postępowanie karne skarbowe			
16.	Informacja z rejestru prowadzonego przez Główną Komisję Orzekającą w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych			
17.	Oświadczenie, że kandydat nie został odwołany z zajmowanego stanowiska dyrektora			
18.	Oświadczenie, że kandydat korzysta w pełni z praw publicznych oraz ma pełną zdolność do czynności prawnych			
19.	Oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych kandydata do celów prowadzonego konkursu na stanowisko dyrektora zakładu			

I. Oferta kandydata podlega odrzuceniu z następujących przyczyn (zaznaczyć właściwe):

1. Oferta złożona po terminie.
2. Brak wymaganych dokumentów.
3. Kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu o konkursie.

II. Oferta kandydata spełnia warunki formalne.

Data i podpis (-y)



## UZASADNIENIE

Projekt zmian rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 17 października 2001 r. w sprawie zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich (Dz. U. z 2014 r. poz. 1054) stanowi wykonanie ustawowej delegacji zawartej w art. 95 § 3 ustawy z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2014 r. poz. 382), dalej zwana „upn”.

Projektowane regulacje zawierają zmiany w zakresie: kryteriów umieszczania nieletnich w młodzieżowych ośrodkach adaptacji społecznej, zasad przeprowadzania konkursu na stanowiska dyrektora zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich, kwalifikacji, jakie spełniać musi osoba ubiegająca się o stanowisko dyrektora zakładu i schroniska, dookreślenie czasu archiwizowania zapisów z monitoringu oraz pobytu nieletniego w izbie przejściowej.

Proponuje się zawarcie w rozporządzeniu przepisów dotyczących wymogów stawianych kandydatom na stanowisko dyrektora zakładu lub schroniska, tj. umożliwienie zgłaszania kandydatur przez osoby, które nie są nauczycielami mianowanymi lub dyplomowanymi. Projektowane zmiany mają na celu otwarcie tego stanowiska na szerszy niż obecnie krąg osób.

W § 2 pkt 10, w celu wyeliminowania wątpliwości interpretacyjnych, nastąpiło doprecyzowanie definicji ochrony zewnętrznej.

W Rozdziale 2 – Rodzaje i organizacja zakładów, w celu lepszego wykorzystania miejsc w zakładach otwartych oraz zwiększenia indywidualnych oddziaływań wychowawczych na nieletniego, w § 4 rozszerzono możliwość umieszczania w nich nieletnich, którzy popełnili czyn karalny z art. 280 § 1 k.k., a także nieletnich wobec których orzeczono środek poprawczy, a których dotychczasowa postawa oraz zachowanie pozwalają przypuszczać, że będą poddawali się procesowi resocjalizacji w zakładzie otwartym.

Przeprowadzone przez wizytatorów w Ministerstwie Sprawiedliwości analizy realizacji działań zakładów poprawczych w zakresie udzielania rodzicom pomocy psychologiczno-pedagogicznej oraz psychiatrycznej określonej w § 12 ust. 3 rozporządzenia wskazują, że świadczenie pomocy jest uzależnione od zaangażowania rodziców (opiekunów prawnych) w proces resocjalizacji nieletnich i częstotliwości odwiedzin w zakładzie. Do systematycznie stosowanych form udzielania pomocy rodzicom i opiekunom zaliczyć należy rozmowy pedagogizujące, porady, konsultacje oraz bezpośrednie działania interwencyjne w sytuacjach kryzysowych. Najczęściej stosowaną formą współpracy z rodzicami

(opiekunami) wychowanków jest kontakt telefoniczny oraz korespondencyjny. Kontakty osobiste są ograniczone brakiem możliwości finansowych rodziców, faktem zamieszkiwania bardzo często w znacznej odległości od placówki i niskim poziomem rozumienia problemów i brakiem chęci podjęcia współpracy z kadrą pedagogiczną. Z analiz wynika, że placówki udzielają rodzicom i opiekunom prawnym przede wszystkim pomocy psychologiczno-pedagogicznej, natomiast nie udzielają pomocy psychiatrycznej ze względu na brak zainteresowania przedstawicieli ustawowych wychowanków taką formą wsparcia. W konsekwencji działania placówek w zakresie udzielania pomocy psychiatrycznej ograniczają się jedynie do wskazania rodzicom i opiekunom prawnym wychowanków potrzeby konsultacji ze specjalistą w miejscu zamieszkania. Projekt dookreśla, że rodzicom wychowanków zakładów oraz schronisk udziela się pomocy pedagogiczno-psychologicznej, której zakres został wskazany w § 12 ust. 3 pkt 2.

Projektowane zmiany § 18 ust. 1 rozporządzenia mają na celu doprecyzowanie wymogów stawianym kandydatom na stanowisko dyrektora zakładu poprawczego lub schroniska dla nieletnich. Z uwagi na to, że nauczyciel mianowany lub dyplomowany musi posiadać przygotowanie pedagogiczne, zrezygnowano z akcentowania tej przesłanki w pkt 1. Dodanie pkt 8 i 9 ma na celu czasowe wyeliminowanie spośród kandydatów tych osób, które zostały odwołane ze stanowiska przed upływem kadencji oraz były karane zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi.

Dodanie ust. 2 w § 18 służyć ma rozszerzeniu kręgu osób, które mogą ubiegać się o stanowisko dyrektora zakładu lub schroniska o nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych zatrudnionych na stanowiskach wymagających kwalifikacji pedagogicznych, jednakże w tym czasie nie będących czynnymi nauczycielami w rozumieniu ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191, z późn. zm.). Projektowany przepis umożliwia też ubieganie się o to stanowisko nauczycielom urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy z powodu działalności w związkach zawodowych.

W przypadku dodania przepisu § 18<sup>1</sup> propozycja ma na celu umożliwienie zgłaszania się do konkursu na stanowisko dyrektora zakładu lub schroniska osobom, które były zatrudnione w szkolnictwie wyższym na stanowiskach nauczycieli akademickich. Osoby te nie będą musiały być nauczycielami mianowanymi lub dyplomowanymi. Będą musiały mieć natomiast przygotowanie pedagogiczne, co umożliwi im sprawowanie nadzoru pedagogicznego w zakładzie lub schronisku.

Dodanie przepisu § 18<sup>2</sup> ma na celu umożliwienie zgłaszania się kandydatów, którzy nie są nauczycielami w rozumieniu Karty Nauczyciela ani też nie byli nauczycielami akademickimi. Osoby te, jeżeli nie będą posiadały przygotowania pedagogicznego, nie będą mogły sprawować w zakładzie nadzoru pedagogicznego z uwagi na brak odpowiednich kwalifikacji. W tym przypadku nadzór pedagogiczny będzie sprawować – zgodnie z projektowanym § 21 ust. 1<sup>1</sup> – nauczyciel sprawujący w zakładzie inne stanowisko kierownicze.

Osoba, która nie jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym (§ 18<sup>1</sup> i § 18<sup>2</sup>) będzie powoływana na stanowisko dyrektora na podstawie w art. 68 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). W tym przypadku dyrektor zakładu lub schroniska będzie powoływany i odwoływany przez Ministra Sprawiedliwości i podlegać będzie przepisom Kodeksu pracy. Stosunek pracy zostanie wprowadzie nawiązany pomiędzy dyrektorem a zakładem poprawczym lub schroniskiem dla nieletnich, jednakże kwestie związane z wykonywaniem wobec takiego dyrektora czynności z zakresu prawa pracy będą należały do Ministra Sprawiedliwości, zgodnie z art. 3<sup>1</sup> § 1 Kodeksu pracy (projektowany § 20 ust. 2).

Zmiany w § 20 ust. 3 i 4 i § 20<sup>2</sup> ust. 2 oraz dodanie do § 20<sup>1</sup> ust.3 mają na celu poszerzenie kręgu osób, którym organ prowadzący może powierzyć stanowisko dyrektora w okresie przejściowym, a rezygnacja ze sztywnego określenia czasu powierzenia pełnienia obowiązków dyrektora spowodowana jest występowaniem w praktyce trudności w przeprowadzeniu całego procesu konkursowego w okresie 6 miesięcy.

Projektowane zmiany w § 20<sup>1</sup> ust. 2 mają na celu doprecyzowanie przesłanek odwołania dyrektora, o którym mowa w § 20 ust. 1 pkt 1, przed upływem kadencji. Negatywna ocena pracy nauczyciela skutkuje obligatoryjnym rozwiązaniem z nim stosunku pracy (art. 23 ust. 1 pkt 5 Karty Nauczyciela), w związku z powyższym stanowiska dyrektora nie może zajmować osoba, z którą z tej przyczyny nastąpiło ustanie zatrudnienia. Utrata kwalifikacji niezbędnych do zajmowania stanowiska dyrektora zakładu lub schroniska jest natomiast przesłanką szerszą niż dotychczasowa (skazanie prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne) i obejmuje wszystkie wymogi opisane w § 18. Natomiast dyrektor powołany zgodnie z § 20 ust. 1 pkt 2 będzie odwoływany w trybie art. 70 Kodeksu pracy.

Z uwagi na zmiany w katalogu nagród i środków dyscyplinarnych stosowanych w zakładach i schroniskach (art. 95cc § 1 upn i art. 95cf § 1 upn) zmiana proponowana w § 23 pkt 6 ma charakter porządkujący.

Zmiana § 24 polega na przejściu przez Ministra Sprawiedliwości obowiązku zatwierdzania liczby i rodzaju stanowisk kierowniczych w zakładzie oraz wyrażania zgody na powierzenie tych stanowisk i odwoływanie z nich. Zadanie to skorelowane jest z zadaniem zatwierdzania przez Ministra Sprawiedliwości arkusza organizacyjnego pracy zakładu (§ 13 ust. 2).

W celu wyeliminowania wątpliwości interpretacyjnych w § 25 ust. 1 wskazano w jakich sytuacjach dyrektor zakładu będzie miał możliwość podjęcia opisanych w tym przepisie działań. Projekt uwzględnia także uwagi zgłaszane przez Krajowy Mechanizm Prewencji, aby określić z góry czas pobytu nieletniego w izbie przejściowej. Dyrektor będzie mógł umieścić nieletniego w izbie przejściowej na czas niezbędny do przywrócenia bezpieczeństwa lub porządku w zakładzie, na okres maksymalnie do 14 dni.

Proponuje się uregulowanie w treści rozporządzenia – w Rozdziale 2a (a nie tak jak dotychczas jedynie w załączniku do niego) regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora zakładu poprawczego i trybu pracy komisji konkursowej.

Z uwagi na wysokie koszty publikacji ogłoszenia o konkursie na stanowisko dyrektora zakładu w środkach masowego przekazu oraz szerokie spektrum innych sposobów ogłaszania o konkursie (zakłady i schroniska, kuratorium oświaty właściwe dla zakładu, uczelnie, strony internetowe MS i MEN, BIP) odstąpiono od obowiązku zamieszczania ogłoszenia w środkach masowego przekazu *sensu largo*. Nadal organizator konkursu będzie miał możliwość zamieszczenia ogłoszenia w prasie o zasięgu ogólnopolskim, jak również w prasie lokalnej.

W projekcie określono wykaz dokumentów składanych przez kandydata, które potwierdzić mają spełnienie przez kandydata wymagań określonych w § 18-18<sup>2</sup>. W projekcie doprecyzowano również, że zaświadczenie lekarskie o stanie zdrowia kandydata na stanowisko dyrektora musi być wydane przez lekarza medycyny pracy. Niedookreślenie prowadziło często do wątpliwości interpretacyjnych wśród członków komisji, ponieważ dochodziło do sytuacji, gdy kandydat przedstawiał zaświadczenie wystawione przez lekarzy różnych specjalności.

Zmianie ulegnie również sposób wyłaniania kandydata na stanowisko dyrektora w drodze konkursu oraz skład komisji.

Na skutek formy i sposobu nadzoru nad placówkami w komisjach będzie uczestniczyć tylko jeden przedstawiciel prezesa sądu okręgowego. W celu zapewnienia rzeczywistej równowagi głosów w komisji konkursowej proponuje się wprowadzenie do regulaminu zapisu o tym, że liczba przedstawicieli Ministra Sprawiedliwości nie może być mniejsza od łącznej liczby pozostałych przedstawicieli.

Modyfikacji ulegnie etap pierwszy konkursu – badanie złożonych ofert pod kątem warunków formalnych będzie należał do organizatora konkursu, nie zaś do komisji konkursowej. Oferty nie spełniające warunków formalnych będą podlegały odrzuceniu. Po weryfikacji ofert, kolejnym etapem konkursu będzie przeprowadzanie z kandydatami rozmów przez komisję.

Zmiany proponowane w § 63 ust. 2, § 64 ust.3 oraz § 89 ust. 3 mają na celu doprecyzowanie czynności wychowanka oraz pracownika zakładu w przypadku otrzymania przez nieletniego pieniędzy oraz paczek.

W związku z trudnościami w realizacji przez dyrektorów zakładów i schronisk dyspozycji zawartej w § 105<sup>5</sup> ust. 1 zd. 2 rozporządzenia, zgodnie z którym każdy zapis z monitoringu izb w nim wskazanych jest archiwizowany do czasu opuszczenia przez nieletnich w nich przebywających zakładu lub schroniska, niezbędne jest doprecyzowanie czasu archiwizowania tych zapisów. Projekt wprowadza zasadę, że cyfrowy zapis z monitoringu izb mieszkalnych, przejściowych, izolacyjnych i chorych, będzie archiwizowany przez 90 dni, natomiast pozostałych pomieszczeń przez 60 dni, chyba że zapis będzie dotyczyć wydarzenia nadzwyczajnego bądź stosowania wobec nieletniego środka przymusu bezpośredniego. Wprowadzenie tego przepisu usunie wątpliwości dyrektorów jak długo należy przechowywać nagrania z monitoringu. W tych sytuacjach zapis należy utrwalić na cyfrowym nośniku pamięci (płyty CD, CDR, CDRW, DVD, DVD+R, DVD+RDL, karta pamięci, pamięć USB, itp.) i przechowywać do ukończenia przez nieletniego 23 roku życia, ponieważ wówczas – zgodnie z art. 89 upn, orzeczenie środka poprawczego uważa się z mocy prawa za niebyłe. Projekt rozporządzenia określa również w ust. 5-7 sposób przechowywania oraz udostępniania zapisów podmiotom i osobom trzecim.

Dyrektor zakładu lub schroniska ponosi odpowiedzialność za zakład, również w zakresie zapewnienia odpowiednich środków bezpieczeństwa. Tworzy plan ochrony zakładu. W celu wzmocnienia jego roli w tym zakresie, projekt przewiduje jedynie przedstawienie do wiadomości radzie zakładu lub schroniska planu ochrony, nie zaś jak dotychczas - przedstawienie tego planu do zaopiniowania radzie.

Zmiana w § 105<sup>9</sup> ust. 2 ma charakter wyłącznie porządkujący.

Zmiany § 20 ust. 1 i ust. 5, § 21 ust. 2 pkt 1, § 23 pkt 1, § 34, § 84 ust. 2, § 102 ust. 1, ust. 2 pkt 5 i ust. 3 pkt 4, § 104 i § 105 ust.2 i ust. 4 mają charakter dostosowawczy i wynikowy związany z pozostałymi zmianami przepisów rozporządzenia.

Projekt przewiduje, że rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

Projektowana regulacja nie jest objęta zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych i nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2013 r. poz. 979), zaś w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości zostanie zamieszczony odnośnik kierujący do odpowiedniej strony BIP RCL.

**Nazwa projektu**  
Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości zmieniające rozporządzenie w sprawie zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich.

**Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące**  
Ministerstwo Sprawiedliwości

**Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu**

Monika Zbrojewska – Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości

**Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu**

1) Sędzia Marcin Kowal – Naczelnik Wydziału Prawa Karnego, Departament Legislacyjny, tel.: 22 52 12 791, adres email:

[Kowal@ms.gov.pl](mailto:Kowal@ms.gov.pl);

2) Monika Kruczek – główny specjalista – sędzia, Wydział Prawa Karnego, Departament Legislacyjny, tel.: 22 52 12 335, adres email:

[Monika.Kruczek@ms.gov.pl](mailto:Monika.Kruczek@ms.gov.pl)

**Data sporządzenia**

08.09.2015

**Źródło:**

Upoważnienie ustawowe

**Nr w wykazie prac B 211**

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Konieczność zmian w zakresie m.in kryteriów umieszczania nieletnich w młodzieżowych ośrodkach adaptacji społecznej, zasad konkursów na stanowiska dyrektora zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich, oraz kwalifikacji jakie musi spełniać kandydat. Przedmiotowe rozporządzenie nowelizuje ponadto regulacje dotyczące archiwizowania zapisów z monitoringu funkcjonującego w tych ośrodkach.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W celu uregulowania ww. zagadnień konieczna jest nowelizacja obecnie obowiązującego rozporządzenia, zgodnie z upoważnieniem ustawic ym zawartym w art. 95 § 3 ustawy z dnia 26 października 1982 r, o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. z 2014 r., poz. 382).

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowana regulacja ze względu na jej na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawnooporównawczej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Kandydaci na dyrektorów zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich	32 zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich	MS	Określenie wymogów stawianych kandydatom na dyrektora zakładu poprawczego lub schroniska dla nieletnich
Minister Sprawiedliwości	1		Określenie zasad przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich
Prezesa sądów okręgowych	45	MS	Określenie zasad przeprowadzania konkursu na stanowisko dyrektora zakładu poprawczego i schroniska dla nieletnich
Nieletni przebywający w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	Stan ewidencyjny na dzień 3.09.2015 r.: 797 – zakłady poprawiacze 198 – schroniska dla nieletnich	MS	Określenie zasad związanych z przebywaniem w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich

Rodzice nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich			Określenie pomocy psychologiczno-pedagogicznej świadczonej rodzicom nieletnich przebywających w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich
---	--	--	---

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do postanowień art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2013 r. poz. 979). W BIP Ministerstwa Sprawiedliwości zostanie zamieszczony stosowny odnośnik.

W ramach konsultacji publicznych projekt rozporządzenia zostanie skierowany do: prezesów sądów apelacyjnych, dyrektorów zakładów poprawczych i schronisk dla nieletnich, Rzecznika Praw Obywatelskich, Rzecznika Praw Dziecka, Polskiego Stowarzyszenia Kadry Kierowniczej Zakładów Poprawczych i Schronisk Dla Nieletnich, Stowarzyszenia Sędziów Polskich „Iustitia”, Stowarzyszenia Sędziów „Themis”, Stowarzyszenia Sędziów Rodzinnych w Polsce, Stowarzyszenia Sędziów Rodzinnych „Pro Familia”, Helsińskiej Fundacja Praw Człowieka oraz związków zawodowych.

W ramach opiniowania projekt rozporządzenia zostanie skierowany do: Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, Krajowej Rady Sądownictwa, Pierwszego Prezesa Sądu Najwyższego i Prokuratora Generalnego.

Termin do zgłoszenia uwag do projektu wyznaczono na 10 i 14 dni zgodnie z § 142 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów.

Wyniki konsultacji publicznych i opiniowania zostaną omówione po ich zakończeniu.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania      Przedmiotowe regulacje nie spowodują skutków finansowych dla budżetu państwa.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							



W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
Niemierzalne		

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak  
 nie  
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów  
 zmniejszenie liczby procedur  
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów  
 zwiększenie liczby procedur  
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy  
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

tak  
 nie  
 nie dotyczy

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Rozszerzenie kręgu osób, które mogą ubiegać się o stanowisko dyrektora zakładu poprawczego lub schroniska dla nieletnich.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne  
 sytuacja i rozwój regionalny  
 inne:

demografia  
 mienie państwowe

informatyzacja  
 zdrowie

Omówienie wpływu

Brak wpływu.

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planuje się, że projektowane rozporządzenie wejdzie w życie w terminie 7 dni od dnia ogłoszenia.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

