

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA FINANSÓW¹⁾**

z dnia 2015 r.

**w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego
i badania psychofizjologicznego funkcjonariuszy celnych**

Na podstawie 102 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. z 2013 r. poz.1404, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) zakres, warunki i tryb przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego, mających na celu sprawdzenie przydatności funkcjonariusza celnego, zwanego dalej „funkcjonariuszem”, do służby na określonych stanowiskach służbowych lub w określonych komórkach organizacyjnych;
- 2) terminy przeprowadzania badań i testów sprawności fizycznej;
- 3) zasady szkolenia funkcjonariuszy i sposób sprawdzenia posiadanych przez kandydatów predyspozycji do wykonywania zadań;
- 4) jednostki właściwe do przeprowadzania badań psychofizjologicznych, badań psychologicznych oraz testów sprawności fizycznej.

Rozdział 2

Test sprawności fizycznej

§ 2. Test sprawności fizycznej przeprowadza się zgodnie z opisem stanowiącym:

- 1) załącznik nr 1 do rozporządzenia - w przypadku funkcjonariusza pełniącego służbę w wyodrębnionych komórkach, o których mowa w art. 66 ust. 3 ustawy z dnia

¹⁾ Minister Finansów kieruje działem administracji rządowej - finanse publiczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Finansów (Dz. U. poz. 1256).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 486, poz. 1055, poz. 1215, poz.1395, poz. 1662 oraz z 2015 r. poz.

27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej, zwanej dalej "ustawą", oraz funkcjonariusza, o którym mowa w art. 102 ust. 2 ustawy;

- 2) załącznik nr 2 do rozporządzenia - w przypadku funkcjonariusza przewidzianego do pełnienia służby w wyodrębnionych komórkach, o których mowa w art. 66 ust. 3 ustawy.

§ 3. Test sprawności fizycznej przeprowadza się raz w roku w terminach:

- 1) od dnia 1 kwietnia do dnia 15 maja;
- 2) od dnia 1 września do dnia 15 października – w przypadku funkcjonariuszy, którzy uzyskali negatywną ocenę końcową w terminie określonym w pkt 1.

§ 4. 1. Przeprowadzenie testu sprawności fizycznej, zarządza kierownik urzędu na wniosek:

- 1) kierownika wyodrębnionej komórki;
- 2) kierownika komórki właściwej w sprawach kadr i szkolenia – w przypadku gdy badanie dotyczy kierownika wyodrębnionej komórki.

2. Wniosek o zarządzenie testu sprawności fizycznej zawiera:

- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza oraz imię jego ojca;
- 2) stanowisko służbowe i stopień służbowy funkcjonariusza;
- 3) nazwę komórki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni albo ma pełnić służbę;
- 4) wskazanie wnioskowanego testu sprawności fizycznej ;
- 5) uzasadnienie;
- 6) stempel imienny albo pieczęć imienną i podpis wnioskodawcy;
- 7) miejsce na dokonanie wpisu przez kierownika urzędu, potwierdzającego zarządzenie albo odmowę zarządzenia testu sprawności fizycznej;
- 8) miejsce na pieczęć i podpis kierownika urzędu.

§ 5. Test sprawności fizycznej odbywa się w czasie służby funkcjonariusza.

§ 6. 1. Kierownik urzędu, w terminie uzgodnionym z jednostką właściwą do przeprowadzenia testu sprawności fizycznej, kieruje funkcjonariusza na test sprawności fizycznej.

2. Funkcjonariuszowi, który nie przystąpił w ustalonym terminie do testu sprawności fizycznej:

- 1) z ważnych, udokumentowanych przyczyn losowych,

- 2) z powodu niedyspozycji wynikającej z przebytej choroby
– kierownik urzędu ustala nowy termin testu i informuje o nim funkcjonariusza.

§ 7. Odmowa poddania się testowi sprawności fizycznej skutkuje przesunięciem funkcjonariusza na inne stanowisko służbowe, na którym nie jest wymagane jego przeprowadzenie.

§ 8. Nieusprawiedliwiona nieobecność funkcjonariusza na teście sprawności fizycznej, w ustalonym terminie, powoduje uzyskanie negatywnej oceny końcowej.

§ 9. 1. Test sprawności fizycznej przeprowadza się bez względu na płeć i stanowisko służbowe, w następujących grupach wiekowych:

- 1) do 30 lat – I grupa;
- 2) 31 – 40 lat – II grupa;
- 3) 41 – 50 lat – III grupa;
- 4) od 51 lat – IV grupa.

2. O kwalifikacji do grup wiekowych, o których mowa w ust. 1, decyduje rok urodzenia, bez uwzględnienia dni i miesięcy.

§ 10. Test sprawności fizycznej przeprowadzany jest na obiektach sportowych wyposażonych w sprzęt umożliwiający prawidłowy i zgodny z metodyką przebieg testu.

§ 11. 1. Test sprawności fizycznej przeprowadza trzyosobowa komisja, wyznaczona przez kierownika urzędu.

2. W skład komisji, o której mowa w ust. 1, wchodzi:

- 1) przedstawiciel wyodrębnionej komórki;
- 2) przedstawiciel komórki właściwej w sprawach kadr i szkolenia;
- 3) instruktor posiadający uprawnienia do prowadzenia zajęć z zakresu ogólnej sprawności fizycznej.

§ 12. Wynik testu sprawności fizycznej dokumentuje się w indywidualnej karcie oceny sprawności fizycznej, której wzór określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 13. Funkcjonariusz, który uzyskał z testu sprawności fizycznej negatywną ocenę końcową, może przystąpić do kolejnych testów nie więcej niż dwa razy. Przepis § 6 stosuje się odpowiednio.

Rozdział 3

Badania psychologiczne

§ 14. Badanie psychologiczne przeprowadza się w zakresie niezbędnym do oceny rozwoju umysłowego, dojrzałości emocjonalnej i społecznej, funkcjonowania w trudnych i stresowych sytuacjach oraz sposobu działania i podejmowania decyzji w sytuacjach zagrożenia, w związku z wykonywaniem zadań związanych:

- 1) z użyciem lub wykorzystaniem broni palnej;
- 2) prowadzeniem czynności analitycznych z zastosowaniem analizy kryminalnej;
- 3) obserwowaniem i rejestrowaniem, przy użyciu środków technicznych, obrazu zdarzeń w miejscach publicznych oraz dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom.

§ 15. 1. Badanie psychologiczne przeprowadza osoba posiadająca tytuł magistra psychologii, przeszkolona w zakresie metod stosowanych w tych badaniach.

2. Badanie psychologiczne jest przeprowadzane w specjalistycznych pracowniach wyposażonych w sprzęt umożliwiający prawidłowy i zgodny z metodyką przebieg.

§ 16. Warunkiem przeprowadzenia badania psychologicznego jest odbycie rozmowy wstępnej, w trakcie której osoba przeprowadzająca badanie psychologiczne informuje funkcjonariusza o zakresie badania oraz sposobie jego przeprowadzenia.

§ 17. 1. Badanie psychologiczne przebiega w kolejno następujących po sobie etapach, polegających na:

- 1) przeprowadzeniu testów psychologicznych wraz z wywiadem i obserwacją psychologiczną;
 - 2) analizie i interpretacji wyników testów psychologicznych;
 - 3) sporządzeniu opinii z badania psychologicznego.
2. Opinia, o której mowa w ust. 1, powinna zawierać:
- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza oraz imię jego ojca;
 - 2) stanowisko służbowe i stopień służbowy funkcjonariusza;
 - 3) nazwę komórki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni albo ma pełnić służbę;
 - 4) wynik badania psychologicznego;
 - 5) pieczętkę imienną i podpis przeprowadzającego badanie psychologiczne.

§ 18. Przepisy § 4 - 7 stosuje się odpowiednio. Przepis § 7 stosuje się również w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności funkcjonariusza na badaniu psychologicznym w ustalonym terminie.

Rozdział 4

Badania psychofizjologiczne

§ 19. Badanie psychofizjologiczne przeprowadza się w zakresie niezbędnym do oceny zależności zachodzących między procesami psychologicznymi i fizjologicznymi w celu ustalenia zmian reakcji psychofizjologicznych występujących w związku z zadawanymi funkcjonariuszowi pytaniami, w szczególności z wykorzystaniem wariografu.

§ 20. Badanie psychofizjologiczne odbywa się w pomieszczeniach zapewniających prawidłowy i zgodny z metodyką przebieg badania, w szczególności pozwalających na zminimalizowanie możliwości wystąpienia zakłóceń przebiegu badania bodźcami zewnętrznymi wpływającymi na reakcje psychofizjologiczne funkcjonariusza poddanego badaniu.

§ 21. Badanie psychofizjologiczne przeprowadza osoba posiadająca tytuł magistra z minimum 3-letnią praktyką w tym zakresie.

§ 22. Warunkiem przeprowadzenia badania psychofizjologicznego jest odbycie rozmowy wstępnej dotyczącej okoliczności mogących mieć znaczenie dla przebiegu i wyników tego badania, w szczególności dotyczącej stanu zdrowia i samopoczucia funkcjonariusza w dniu przeprowadzania badania.

§ 23. 1. Badanie psychofizjologiczne przebiega w kolejno następujących po sobie etapach, polegających na:

- 1) wypełnieniu kwestionariusza ogólnego dotyczącego danych osobowych funkcjonariusza, a także jego stanu zdrowia i samopoczucia przed badaniem;
- 2) przeprowadzeniu testów;
- 3) analizie wyników uzyskanych w wyniku badania;
- 4) sporządzeniu opinii z badania.

2. Opinia, o której mowa w ust. 1 pkt 4, powinna zawierać:

- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza oraz imię jego ojca;
- 2) stanowisko służbowe i stopień służbowy funkcjonariusza;
- 3) nazwę komórki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni albo ma pełnić służbę;

- 4) wynik badania psychofizjologicznego;
- 5) pieczętkę imienną i podpis przeprowadzającego badanie psychofizjologiczne.

§ 24. W trakcie badania psychofizjologicznego przeprowadza się co najmniej trzy testy. W testach nie zadaje się pytań dotyczących wyznania, preferencji seksualnych i przekonań politycznych.

§ 25. 1. W trakcie badania psychofizjologicznego funkcjonariusz może złożyć oświadczenie o rezygnacji z tego badania.

2. Złożenie oświadczenia o rezygnacji z badania psychofizjologicznego powoduje uzyskanie przez funkcjonariusza negatywnej opinii z badania. Przepis § 7 stosuje się odpowiednio.

3. Przepisu ust. 2 nie stosuje się, w przypadku gdy rezygnacja z badania psychofizjologicznego jest spowodowana nagłym pogorszeniem samopoczucia funkcjonariusza. Kierownik urzędu ustala nowy termin badania psychofizjologicznego i informuje o nim funkcjonariusza.

§ 26. Badanie psychofizjologiczne można powtórzyć jeden raz, jeżeli jest to niezbędne dla uzyskania obiektywnych wyników.

§ 27. Przepisy § 4 - 7 stosuje się odpowiednio. Przepis § 7 stosuje się również w przypadku nieusprawiedliwionej nieobecności funkcjonariusza na badaniu psychofizjologicznym w ustalonym terminie.

Rozdział 5

Szkolenie

§ 28. 1. Szkolenia polegają na zapoznaniu funkcjonariuszy z zagadnieniami dotyczącymi:

- 1) budowy, działania oraz zasad noszenia, przechowywania, użycia lub wykorzystania broni palnej;
- 2) obserwowania i rejestrowania, przy użyciu środków technicznych, obrazu zdarzeń w miejscach publicznych oraz dźwięku towarzyszącego tym zdarzeniom;
- 3) zastosowania narzędzi i technik analitycznych oraz umiejętności z zakresu tworzenia baz danych w procesie analizy kryminalnej.

2. Szkolenia są prowadzone na podstawie programów szkoleniowych zatwierdzonych przez Szefa Służby Celnej.

§ 29. 1. Szkolenia są realizowane w trybie stacjonarnym, w formie wykładów i ćwiczeń.

2. Teoretyczna część szkolenia kończy się egzaminem końcowym, a poszczególne rodzaje ćwiczeń zaliczeniem.

§ 30. 1. Szkolenia są organizowane przez urząd obsługujący ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz izby celne.

2. Szkolenia mogą być realizowane przez wykładowców i instruktorów z:

- 1) urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz izb celnych,
- 2) urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw wewnętrznych,
- 3) urzędu obsługującego Ministra Obrony Narodowej,
- 4) Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego,
- 5) organów i jednostek organizacyjnych nadzorowanych, podległych lub podporządkowanych ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych,
- 6) jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych

– z wykorzystaniem obiektów i sprzętu tych urzędów, organów lub jednostek.

§ 31. Po zakończeniu szkolenia funkcjonariusz otrzymuje zaświadczenie, które zawiera:

- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza oraz imię jego ojca;
- 2) stanowisko służbowe i stopień służbowy funkcjonariusza;
- 3) nazwę komórki organizacyjnej, w której funkcjonariusz pełni lub ma pełnić służbę;
- 4) uzyskaną ocenę z egzaminu końcowego;
- 5) informację o zaliczeniu lub braku zaliczenia ćwiczeń;
- 6) podpis i pieczęć kierownika urzędu.

Rozdział 6

Jednostki właściwe do przeprowadzania testów sprawności fizycznej, badań psychologicznych i badań psychofizjologicznych

§ 32. Test sprawności fizycznej przeprowadzają:

- 1) komórki organizacyjne w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych;

2) izby celne.

§ 33. Badanie psychologiczne i badanie psychofizjologiczne przeprowadza:

- 1) urząd obsługujący ministra właściwego do spraw finansów publicznych;
- 2) izby celne;
- 3) Zakłady Opieki Zdrowotnej nadzorowane przez ministra właściwego do spraw wewnętrznych;
- 4) Inspektorat Wojskowej Służby Zdrowia w Warszawie wraz z podległymi jednostkami organizacyjnymi i jednostkami organizacyjnymi nadzorowanymi przez Ministra Obrony Narodowej;
- 5) komórki organizacyjne w ABW, CBA i SKW.

Rozdział 6

Przepis końcowy

§ 34. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2015 r.³⁾

MINISTER FINANSÓW

Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym

Smul
7.2.11-6.1127
Maltan Handl
2015-01-20 20015

[Signature]
20.01.15

PODSEKRETARZ STANU
Jacek Kapica

Zastępca Dyrektora Departamentu
Kontroli Celnej, Podatkowej i Kontroli Gier

³⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 2 grudnia 2010 r. w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego funkcjonariuszy celnych (Dz. U. Nr 230, poz. 1515), które utraciło moc w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 15 stycznia 2015 r. o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urządach i izbach skarbowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.).

Opis testu sprawności fizycznej dla funkcjonariusza, o którym mowa w § 2 pkt 1

Test sprawności fizycznej polega na przeprowadzeniu badania zdolności motorycznych, poprzez wykonanie niżej wymienionych prób sprawnościowych:

- 1) siła mięśni ramion: uginanie ramion w podporze leżąc przodem;
- 2) siła mięśni brzucha: skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund;
- 3) bieg na dystansie 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni;
- 4) marszbieg na dystansie 1200 m – kobiety, 2000 m – mężczyźni.

1. Uginanie ramion w podporze leżąc przodem.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Sala gimnastyczna lub boisko.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Z podporu leżąc przodem (kobiety z oparciem kolan o podłoże) dłonie na szerokości stawów barkowych) ćwiczący (na sygnał egzaminatora) ugina ręce w stawach łokciowych i barkowych tak, aby barki znalazły się co najmniej na wysokości łokci (tułów wyprostowany z linią bioder i kolan), po czym dokonuje wyprost, aż do uzyskania pozycji wyjściowej (pełny wyprost w stawach łokciowych). W trakcie ćwiczenia nie wolno wykonywać przerw odpoczynkowych. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Liczba prawidłowo wykonanych powtórzeń.

2. Skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Sala gimnastyczna lub boisko.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Próba wykonywana przy pomocy partnera. W leżeniu na materacu na plecach, nogi ugięte w kolanach pod kątem około 90°, stopy równoległe do siebie w odległości około 30 cm, ręce splecione palcami i ułożone z tyłu na głowie. Partner kłęka przy stopach leżącego i przyciska je tak, aby całą podeszwą dotykały do materaca. Leżący na sygnał instruktora wykonuje skłon tułowia w przód, dotyka łokciami kolan i natychmiast powraca do leżenia tak, aby umożliwić splecionym palcom kontakt z podłożem, i znowu wykonuje skłon. Podczas wykonywania ćwiczenia nie wolno unosić bioder. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Materac i stoper.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Liczba poprawnych skłonów wykonanych w czasie 30 sekund.

3. Bieg na dystansie: 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Próbę najlepiej przeprowadzić na bieżni lekkoatletycznej. Jeżeli nie ma możliwości korzystania z bieżni, bieg można wykonać na równym, twardym podłożu. Trasa powinna być płaska i w dobrym stanie. Wskazane jest wówczas wytyczenie zamkniętego toru o odpowiedniej długości.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Ćwiczący staje w dowolnej pozycji w odległości około 1 m od linii startu. Na komendę „na miejsca” przyjmuje pozycję przed linią startową – start wysoki. Na komendę „start” lub sygnał dźwiękowy, ćwiczący rozpoczyna bieg po wyznaczonej trasie i pokonuje dystans w jak najkrótszym czasie. Próbę wykonuje się jeden raz. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Stoper i taśma miernicza do wytyczenia trasy.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Wynik próby stanowi uzyskany przez ćwiczącego czas z dokładnością do 1 sekundy.

4. Marszobieg na dystansie: 1200 m - kobiety i 2000 m - mężczyźni.**Miejsce wykonania próby sprawnościowej:**

Próbę najlepiej przeprowadzić na bieżni lekkoatletycznej. Jeżeli nie ma możliwości korzystania z bieżni, bieg można wykonać na równym, twardym podłożu. Trasa powinna być płaska i w dobrym stanie. Wskazane jest wówczas wytyczenie zamkniętego toru o odpowiedniej długości.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Ćwiczący staje w dowolnej pozycji w odległości około 1 m od linii startu. Na komendę „na miejsca” przyjmuje pozycję przed linią startową – start wysoki. Na komendę „start” lub sygnał dźwiękowy, ćwiczący rozpoczyna marszobieg po wyznaczonej trasie i pokonuje dystans. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Taśma miernicza do wytyczenia trasy.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Pokonanie dystansu z elementami marszu i biegu.

Tabela norm dla funkcjonariuszy – kobiet:

Lp.	Badana zdolność motoryczna	Nazwa próby sprawnościowej	JM	Grupa wiekowa	Oceny próby sprawnościowej			
					5	4	3	2
1.	Siła mięśni ramion	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem (kolana oparte o podłoże)	ilość	I [do 30 lat]	17 i więcej	14	11	*
				II [31–40 lat]	14 i więcej	11	8	*
				III [41–50 lat]	11 i więcej	8	5	*
2.	Siła mięśni brzucha	Sklony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund	ilość	I [do 30 lat]	20 i więcej	18	15	*
				II [31–40 lat]	16 i więcej	14	10	*
				III [41–50 lat]	12 i więcej	10	8	*

3.	Wytrzymałość	Bieg na dystansie 600 m	min.	I [do 30 lat]	3:00 i mniej	3:25	3:45	*
				II [31–40 lat]	3:15 i mniej	3:40	4:00	*
				III [41–50 lat]	3:30 i mniej	3:55	4:15	*
5.	Wytrzymałość	Marszobieg na dystansie 1200 m	-	IV [od 51 lat]	Zaliczenie			

Tabela norm dla funkcjonariuszy – mężczyźni:

Lp.	Badana zdolność motoryczna	Nazwa próby sprawnościowej	JM	Grupa wiekowa	Oceny próby sprawnościowej			
					5	4	3	2
1.	Siła mięśni ramion	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem	ilość	I [do 30 lat]	25 i więcej	20	15	*
				II [31–40 lat]	21 i więcej	16	11	*
				III [41–50 lat]	17 i więcej	11	8	*
2.	Siła mięśni brzucha	Sklony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund	ilość	I [do 30 lat]	30 i więcej	25	20	*
				II [31–40 lat]	25 i więcej	20	12	*
				III [41–50 lat]	20 i więcej	15	10	*
3.	Wytrzymałość	Bieg na dystansie 1000 m	min.	I [do 30 lat]	4:00 i mniej	4:15	4:30	*
				II [31–40 lat]	4:15 i mniej	4:30	4:45	*
				III [41–50 lat]	4:30 i mniej	4:45	5:00	*
5	Wytrzymałość	Marszobieg na dystansie 2000 m	-	IV [od 51 lat]	Zaliczenie			

Uwaga:

* Funkcjonariusz powinien zaliczyć pozytywnie wszystkie próby sprawnościowe zawarte w teście sprawności fizycznej (uzyskanie wyniku słabszego, niż określony w rubryce z oceną „3”, oznacza brak zaliczenia próby).

Opis testu sprawności fizycznej dla funkcjonariusza, o którym mowa w § 2 pkt 2.

Test sprawności fizycznej polega na przeprowadzeniu badania zdolności motorycznych, poprzez wykonanie niżej wymienionych prób sprawnościowych:

- 1) siła mięśni ramion: uginanie ramion w podporze leżąc przodem;
- 2) siła mięśni brzucha: skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund;
- 3) wytrzymałość: bieg na dystansie 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni.

1. Uginanie ramion w podporze leżąc przodem.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Sala gimnastyczna lub boisko.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Z podporu leżąc przodem, ćwiczący (na sygnał instruktora) ugina ręce w stawach łokciowych i barkowych tak, aby barki znalazły się co najmniej na wysokości łokci (tułów wyprostowany), po czym dokonuje wyprost, aż do uzyskania pozycji wyjściowej (pełny wyprost w stawach łokciowych). W trakcie ćwiczenia nie wolno wykonywać przerw odpoczynkowych. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Liczba prawidłowo wykonanych powtórzeń.

2. Skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Sala gimnastyczna lub boisko.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Próba wykonywana przy pomocy partnera. W leżeniu na materacu na plecach, nogi ugięte w kolanach pod kątem około 90°, stopy równoległe do siebie w odległości około 30 cm, ręce splecione palcami i ułożone z tyłu na głowie. Partner klęka przy stopach leżącego i przyciska je tak, aby całą podeszwą dotykały do materaca. Leżący na sygnał instruktora wykonuje skłon tułowia w przód, dotyka łokciami kolan i natychmiast powraca do leżenia tak, aby umożliwić splecionym palcom kontakt z podłożem, i znowu wykonuje skłon. Podczas wykonywania ćwiczenia nie wolno unosić bioder. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Materac i stoper.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Liczba poprawnych skłonów wykonanych w czasie 30 sekund.

3. Biegiem na dystansie: 600 m – kobiety, 1000 m – mężczyźni.

Miejsce wykonania próby sprawnościowej:

Próbę najlepiej przeprowadzić na bieżni lekkoatletycznej. Jeżeli nie ma możliwości korzystania z bieżni, bieg można wykonać na równym, twardym podłożu. Trasa powinna być płaska i w dobrym stanie. Wskazane jest wówczas wytyczenie zamkniętego toru o odpowiedniej długości.

Sposób wykonania próby sprawnościowej:

Ćwiczący staje w dowolnej pozycji, w odległości około 1 m od linii startu. Na komendę „na miejsca” przyjmuje pozycję przed linią startową – start wysoki. Na komendę „start” lub sygnał dźwiękowy, ćwiczący rozpoczyna bieg po wyznaczonej trasie i pokonuje dystans w jak najkrótszym czasie. Próbę wykonuje się jeden raz. Ćwiczący wykonuje próbę w stroju i obuwiu sportowym.

Sprzęt i pomoce:

Stoper i taśma miernicza do wytyczenia trasy.

Kryteria oceny próby sprawnościowej:

Wynik próby stanowi uzyskany przez ćwiczącego czas z dokładnością do 1 sekundy.

Tabela norm dla funkcjonariuszy – kobiet:

Lp.	Badana zdolność motoryczna	Nazwa próby sprawnościowej	Jm	Grupa wiekowa	Oceny próby sprawnościowej			
					5	4	3	2
1.	Siła mięśni ramion	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem (kolana oparte o podłoże)	ilość	I [do 30 lat]	19 i więcej	16	13	*
				II [31–40 lat]	16 i więcej	13	10	*
				III [41–50 lat]	13 i więcej	10	7	*
2.	Siła mięśni brzucha	Skłony tułowia wprzód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund	ilość	I [do 30 lat]	23 i więcej	21	19	*
				II [31–40 lat]	21 i więcej	18	15	*
				III [41–50 lat]	17 i więcej	15	10	*
3.	Wytrzymałość	Bieg na dystansie 600 m	min.	I [do 30 lat]	2:50 i mniej	3:00	3:10	*
				II [31–40 lat]	3:00 i mniej	3:10	3:20	*
				III [41–50 lat]	3:10 i mniej	3:20	3:30	*

Tabela norm dla funkcjonariuszy – mężczyzn:

Lp.	Badana zdolność motoryczna	Nazwa próby sprawnościowej	Jm	Grupa wiekowa	Oceny próby sprawnościowej			
					5	4	3	2
1.	Siła mięśni ramion	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem	ilość	I [do 30 lat]	35 i więcej	30	25	*
				II [31–40 lat]	30 i więcej	25	20	*

				III [41–50 lat]	25 i więcej	20	15	*
2.	Siła mięśni brzucha	Skłony tułowia wprzód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund	ilość	I [do 30 lat]	35 i więcej	30	25	*
				II [31–40 lat]	30 i więcej	25	20	*
				III [41–50 lat]	25 i więcej	20	15	*
3.	Wytrzymałość	Bieg na dystansie 1000 m	min.	I [do 30 lat]	3:50 i mniej	4:05	4:20	*
				II [31–40 lat]	4:05 i mniej	4:20	4:35	*
				III [41–50 lat]	4:25 i mniej	4:40	4:55	*

Uwaga:

* Funkcjonariusz powinien zaliczyć pozytywnie wszystkie próby sprawnościowe zawarte w teście sprawności fizycznej (uzyskanie wyniku słabszego, niż określony w rubryce z oceną „3”, oznacza brak zaliczenia próby).

Indywidualna karta oceny sprawności fizycznej funkcjonariusza

Nazwisko	Imię	Stopień służbowy	Stanowisko Służbowe	Komórka organizacyjna
.....

Data urodzenia	RR	MM	DD
Grupa wiekowa			

Grupy wiekowe I - III

Data	Próba sprawnościowa 1		Próba sprawnościowa 2		Próba sprawnościowa 3		Ocena końcowa*
Instruktor prowadzący	Uginanie ramion w podporze leżąc przodem		Skłony tułowia w przód z leżenia tyłem w ciągu 30 sekund		Bieg na dystansie K: 600 m M: 1000 m		
(nazwisko, imię, stopień służbowy)	Wynik	Ocena	Wynik	Ocena	Wynik	Ocena	

*Ocena końcowa jest średnią arytmetyczną z ocen prób sprawnościowych, zaokrągloną do liczby całkowitej zgodnie z ogólnymi regułami matematycznymi.

Grupa wiekowa IV

Data	Próba sprawnościowa 4	zaliczono/ brak zaliczenia*
Instruktor prowadzący	Marszobieg na dystansie K: 1500 m M: 2000 m	
(nazwisko, imię, stopień służbowy)		

*niepotrzebne skreślić

UZASADNIENIE

Niniejszy projekt rozporządzenia stanowi realizację zmiany treści przepisu upoważnienia ustawowego zawartego w art. 102 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1404 z późn. zm.) przez wprowadzenie ustawą z dnia 15 stycznia 2015 r. o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urządach i izbach skarbowych oraz niektórych innych ustaw, w art. 102 ustawy ust. 1a.

Zgodnie z § 32 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” (Dz. U. Nr 100, poz. 908) wprowadzony zapis ust. 1a zmienił zakres spraw przekazanych do uregulowania aktem wykonawczym, co zgodnie z cytowanym przepisem, stanowi iż akt wykonawczy traci moc obowiązującą z dniem wejścia w życie ustawy zmieniającej treść przepisu upoważniającego.

Obecna regulacja obejmuje wyłącznie funkcjonariuszy celnych pełniących służbę w wyodrębnionych komórkach, o których mowa w art. 66 ust. 3 ustawy o Służbie Celnej, tj. w komórkach zwalczania przestępczości, funkcjonariuszy celnych przewidywanych do takiej służby oraz funkcjonariuszy celnych, którzy otrzymali zgodę Szefa Służby Celnej do skierowania ich na szkolenia specjalistyczne.

Zmiana w zakresie dodania ust. 1a w brzmieniu nadanym ustawą o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urządach i izbach skarbowych oraz niektórych innych ustaw, dodaje nową kategorię funkcjonariuszy celnych pełniących służbę w oddziałach celnych granicznych, a także kierowanych do pełnienia służby w tej komórce, którzy mogą być poddani badaniu psychofizjologicznemu.

W badaniu psychofizjologicznym stosuje się test psychologiczny, umożliwiający ocenę predyspozycji funkcjonariusza do pełnienia służby w oddziałach celnych granicznych, gdzie funkcjonariusz powinien legitymować się nie tylko szczególnymi kwalifikacjami ale także odpowiednimi cechami osobowymi. Zapewnienie ochrony i bezpieczeństwa obszaru celnego Unii Europejskiej wymaga profesjonalnej realizacji zadań ze strony funkcjonariuszy celnych, zwłaszcza w oddziałach celnych granicznych, w których istnieje potencjalne ryzyko przemytu zwłaszcza wyrobów akcyzowych. Ze względu na zakres wykonywanych zadań funkcjonariusze celni pełniący służbę w oddziałach celnych granicznych, którzy realizują zadania o szczególnym znaczeniu nie tylko dla społeczeństwa, ale również dla budżetu państwa powinni legitymować się nie tylko szczególnymi kwalifikacjami, ale także odpowiednimi cechami osobowymi, gdzie mogą być narażeni na wiele zagrożeń, w tym na znaczną presję korupcyjną. Weryfikacja funkcjonariuszy celnych na wybrane stanowiska powinna być przemyślana i oparta na profesjonalnych rozwiązaniach. Jedną z form weryfikacji jest przeprowadzenie badania psychofizjologicznego polegającego na rejestrowaniu specyficznych zmian reakcji fizjologicznych w trakcie zadawania pytań badanemu. Badanie takie może być przeprowadzone z wykorzystaniem specjalistycznych urządzeń, w tym także z wykorzystaniem wariografu.

Przeprowadzenie takich badań pomoże ustalić zdolność do służby odpowiednich funkcjonariuszy celnych, ponieważ dzięki nim można dotrzeć do sfery badanego obejmującej emocje funkcjonariusza, np. lęki, blokady psychiczne, czy źródła silnego stresu.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Materia regulowana w projekcie rozporządzenia nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji (www.rcl.gov.pl), zgodnie z § 52 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin Pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979).

Wyniki konsultacji publicznych zostaną omówione po ich zakończeniu.

Opracowała: nadkom. Iwona Olszewska
Ekspert celny w Wydziale Zwalczania Przestępczości
tel. 0-22 694-42-47
Departament Kontroli Celnej, Podatkowej i Kontroli Gier

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie przeprowadzania testu sprawności fizycznej, badania psychologicznego i badania psychofizjologicznego funkcjonariuszy celnych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Finansów Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Jacek Kapica Podsekretarz Stanu, Szef Służby Celnej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Robert Torenc, Zastępca Dyrektora Departamentu Kontroli Celnej, Podatkowej i Kontroli Gier, Departament Kontroli Celnej, Podatkowej i Kontroli Gier, tel. 22 694 41-14, email: Robert.Torenc@mf.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 08.01.2015</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe Art. 102 ust. 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1404 oraz z 2014 r. poz. 486, 1055, 1215, 1395 i 1662)</p> <p>Nr w wykazie prac Poz. Nr 7.28 w wykazie prac legislacyjnych dotyczących projektów rozporządzeń Ministra Finansów</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wzmocnienie ochrony dobra publicznego – wzmocnienie działań antykorupcyjnych w Służbie Celnej
Zapewnienie ochrony i bezpieczeństwa obszaru celnego Unii Europejskiej wymaga profesjonalnej realizacji zadań ze strony funkcjonariuszy celnych, zwłaszcza w oddziałach celnych granicznych, w których istnieje potencjalnie najwyższe ryzyko przemytu, przede wszystkim wyrobów akcyzowych

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt rozporządzenia określa regulację, w wyniku której funkcjonariusz celny kierowany do pełnienia służby w oddziale celnym granicznym, a także funkcjonariusz celny pełniący służbę w tej komórce, będzie mógł być poddany badaniu psychofizjologicznemu. Ze względu na zakres wykonywanych zadań funkcjonariusze celni pełniący służbę w oddziałach celnych granicznych, którzy realizują zadania o szczególnym znaczeniu nie tylko dla społeczeństwa, ale również dla budżetu państwa powinni legitymować się nie tylko szczególnymi kwalifikacjami, ale także odpowiednimi cechami osobowymi, gdzie mogą być narażeni na wiele zagrożeń, w tym na znaczną presję korupcyjną. Weryfikacja funkcjonariuszy celnych na wybrane stanowiska powinna być przemyślana i oparta na profesjonalnych rozwiązaniach. Jedną z form weryfikacji jest przeprowadzenie badania psychofizjologicznego polegającego na rejestrowaniu specyficznych zmian reakcji fizjologicznych w trakcie zadawania pytań badanemu.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze celni pełniący służbę w oddziałach celnych granicznych oraz przewidziani do pełnienia służby	Ok. 3 000 funkcjonariuszy celnych pełniących służbę w oddziałach celnych granicznych	Dane własne	Zmniejszenie ryzyka korupcji

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został przesłany do konsultacji wewnętrznych, a następnie zostanie skierowany do konsultacji publicznych. Wyniki konsultacji publicznych zostaną omówione po ich zakończeniu.
Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej – na stronie internetowej Ministerstwa Finansów, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.). Ponadto projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji (www.rcl.gov.pl), zgodnie z § 52 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin Pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979).

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania Wprowadzenie regulacji dotyczącej możliwości poddania badaniu psychofizjologicznemu funkcjonariuszy celnych pełniących służbę w oddziałach celnych granicznych a także przewidywanych do takiej służby nie spowoduje dodatkowych kosztów, z uwagi na to, iż analogicznie jak dotychczas koszty prowadzonych badań nie obciążały budżetu Służby Celnej, ponieważ wykonane będą nadal w ramach współpracy z innymi służbami w ramach środków posiadanych przez te służby.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Nie dotyczy						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Nie dotyczy						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Nie dotyczy						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń Przewiduje się, że przedmiotowa regulacja nie będzie miała wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

X nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- tak
 nie
 nie dotyczy

- zmniejszenie liczby dokumentów
 zmniejszenie liczby procedur
 skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

- zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

- tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie wpłynie na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

- demografia
 mienie państwowe

- informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Przewiduje się, iż przedmiotowa regulacja nie będzie miała wpływu na powyższe obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Po wejściu przepisów w życie/

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ze względu na zakres regulacji nie zachodzi potrzeba ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

1
2
3