

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ZDROWIA¹⁾

z dnia 2015 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich
pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz
orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy**

Na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.²⁾) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 1 w ust. 1 w pkt 4 uchyla się lit. c;
- 2) w § 2 ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Badanie profilaktyczne kończy się orzeczeniem lekarskim stwierdzającym:

 - 1) brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, albo
 - 2) istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku
– w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie, o którym mowa w § 4.”;
- 3) w § 3:
 - a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne wydaje osobie przyjmowanej do pracy albo pracownikowi orzeczenie lekarskie:

 - 1) według wzoru określonego w załączniku nr 2 do rozporządzenia, jeżeli orzeczenie dotyczy przypadków wymienionych w § 1 ust. 1 pkt 4 lit. a i e,

¹⁾ Minister Zdrowia kieruje działem administracji rządowej – zdrowie, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Zdrowia (Dz. U. poz. 1268).

²⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 1997 r. Nr 60, poz. 375, z 1998 r. Nr 159, poz. 1057, z 2001 r. Nr 37, poz. 451 i Nr 128, poz. 1405 oraz z 2010 r. Nr 240, poz. 1611.

- 2) według wzoru określonego w załączniku nr 3 do rozporządzenia, jeżeli orzeczenie dotyczy przypadków wymienionych w § 1 ust. 1 pkt 4 lit. b, d, f i g.”,
- b) uchyla się ust. 5;
- 4) § 4 i 5 otrzymują brzmienie:

„§ 4. 1. Badanie profilaktyczne przeprowadza się, na podstawie wydanego przez pracodawcę skierowania na badania lekarskie, w jednostce służby medycyny pracy, z którą pracodawca zawarł umowę, o której mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1184).

2. Skierowanie na badanie lekarskie zawiera następujące informacje:

- 1) określenie rodzaju badania profilaktycznego, jakie ma być wykonane,
- 2) w przypadku osób przyjmowanych do pracy lub pracowników przenoszonych na inne stanowiska pracy – określenie stanowiska pracy, na którym osoba ta ma być zatrudniona; w tym przypadku pracodawca może wskazać w skierowaniu dwa lub więcej stanowisk pracy, w kolejności odpowiadającej potrzebom zakładu,
- 3) w przypadku pracowników – określenie stanowiska pracy, na którym pracownik jest zatrudniony,
- 4) opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy, o których mowa w pkt 2 i 3, czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych, i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem czasu narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tych stanowiskach.

3. Wzór skierowania na badania lekarskie stanowi załącznik nr 3a do rozporządzenia.

§ 5. 1. Pracownik lub pracodawca, który nie godzi się z treścią orzeczenia lekarskiego może wystąpić, w ciągu 7 dni od dnia jego otrzymania, za pośrednictwem lekarza, który wydał to orzeczenie, z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania lekarskiego do jednego z podmiotów którymi są:

- 1) wojewódzki ośrodek medycyny pracy właściwy ze względu na miejsce świadczenia pracy lub siedzibę jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik,

- 2) instytut badawczy w dziedzinie medycyny pracy lub Uniwersyteckie Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej w Gdyni, jeżeli wniosek dotyczy orzeczenia wydanego przez lekarza zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy,
- 3) Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej, jeżeli wniosek dotyczy orzeczenia wydanego osobie przyjmowanej do pracy w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe”.

2. Lekarz, za pośrednictwem którego jest składany wniosek o przeprowadzenie ponownego badania lekarskiego, w terminie 7 dni od dnia otrzymania wniosku, przekazuje go wraz z dokumentacją stanowiącą podstawę wydanego orzeczenia lekarskiego do właściwego podmiotu, o którym mowa w ust. 1.

3. Ponowne badanie przeprowadza się w terminie 14 dni od dnia wpływu wniosku i dokumentacji, o której mowa w ust. 2, do podmiotu właściwego do przeprowadzenia badania.

4. Ponowne badanie lekarskie kończy się wydaniem orzeczenia lekarskiego, o którym mowa w § 2 ust. 3, zgodnie ze wzorem określonym w § 3 ust. 4. Orzeczenie to jest ostateczne.”;

- 5) w § 6 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
 - „1) w przypadkach, o których mowa w § 1 pkt 4 lit. b, f i g – przeprowadzenie badań lekarskich poza terminami wynikającymi z częstotliwości wykonywania badań okresowych i orzekanie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy; skierowanie na przeprowadzenie badania wydaje pracodawca po zgłoszeniu przez pracownika niemożności wykonywania dotychczasowej pracy,”;
- 6) w § 9 w ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:
 - „2) rejestr wydanych orzeczeń.”;
- 7) załączniki nr 2 i 3 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia;
- 8) po załączniku nr 3 do rozporządzenia dodaje się załącznik nr 3a do rozporządzenia w brzmieniu określonym w załączniku nr 3 do niniejszego rozporządzenia;
- 9) załącznik nr 7 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 4 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. Postępowania w sprawie wydania orzeczenia lekarskiego w formie zaświadczenia wszczęte, a niezakończone przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, przeprowadza się na podstawie dotychczasowych przepisów.

2. Orzeczenia lekarskie wydane w formie zaświadczeń przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia zachowują ważność przez okres, na jaki zostały wydane.

§ 3. Rejestr wydanych zaświadczeń, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w § 1, staje się rejestrem wydanych orzeczeń, o którym mowa w § 9 ust. 1 pkt 2 rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2015 r.

MINISTER ZDROWIA

w porozumieniu:

**MINISTER PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ**

Za zgodność pod względem
prawnym i redakcyjnym

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego

Alina Budziszewska-Makulska

SEKRETARZ STANU
w Ministerstwie Zdrowia
Pełnomocnik Rządu do spraw projektu
ustawy o zdrowiu publicznym

NACZELNIK WYDZIAŁU
Medycyny Pracy i Profilaktyki Zdrowotnej

Stomporowska
www.infotex.pl

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Zdrowia Publicznego

Justyna Mieszalska

Beata Matecka-Libera

M.R. 1302.16

Wzór

.....
(oznaczenie jednostki przeprowadzającej badanie lekarskie)

Rodzaj badania lekarskiego
wstępne/okresowe/kontrolne*)

ORZECZENIE LEKARSKIE
wydane na podstawie skierowania z dnia

W wyniku badania lekarskiego i oceny narażeń występujących na stanowisku pracy, stosownie do przepisów art. 43 pkt 2 oraz art. 229 § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy , orzeka się, że:

Pana/Panią*)
(imię i nazwisko)

nr PESEL**)

zatrudniony/zatrudniona/przyjmowany/przyjmowana*) do pracy w

.....
(nazwa i adres zakładu pracy/pracodawcy)

na stanowisko/stanowiska*)

1) wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych*)

a) zdolny/zdolna*) do wykonania pracy

b) zdolny/zdolna*) do wykonania pracy z zachowaniem wskazań lekarskich:.....

2) wobec przeciwwskazań zdrowotnych*)

a) niezdolny/niezdolna*) do wykonywania pracy

b) utracił/utraciła*) zdolność do wykonywania dotychczasowej pracy z dniem.....

Uwagi lekarza, proponowane warunki pracy.....

Data następnego badania okresowego

.....
(data, miejscowość)

.....
(pieczętka i podpis lekarza przeprowadzającego badanie lekarskie)

Pouczenie ***):

- 1) Osoba zainteresowana i pracodawca otrzymujący orzeczenie lekarskie – w przypadku zastrzeżeń, co do treści tego orzeczenia – może wystąpić, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania orzeczenia, z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie orzeczenia do jednego z podmiotów którymi są:
 - a) wojewódzki ośrodek medycyny pracy właściwy ze względu na miejsce świadczenia pracy lub siedzibę jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik,
 - b) instytut badawczy w dziedzinie medycyny pracy lub Uniwersyteckie Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej w Gdyni, jeżeli wniosek dotyczy orzeczenia wydanego przez lekarza zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy,
 - c) Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej, jeżeli wniosek dotyczy orzeczenia wydanego osobie przyjmowanej do pracy w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe”.Wniosek składa się za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie.
- 2) Orzeczenie wydane przez podmiot odwoławczy jest ostateczne.

Objaśnienia:

- *) Niepotrzebne skreślić.
- ***) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – nazwa i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość.
- ***) Skreślić w przypadku orzeczenia lekarskiego wydanego w trybie odwoławczym.

Wzór

.....
 (oznaczenie jednostki przeprowadzającej badanie lekarskie)

Rodzaj badania lekarskiego
 wstępne/okresowe/kontrolne*)

ORZECZENIE LEKARSKIE

wydane na podstawie skierowania z dnia

W wyniku badania lekarskiego i oceny narażeń występujących na stanowisku pracy, stosownie do przepisów art. 55 § 1, art. 201 § 2, art. 230 § 1 i art. 231 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy orzeka się, co następuje:

Pana/Panią*).....
 (imię i nazwisko)

nr PESEL**).....

zatrudniony/zatrudniona/przyjmowany/przyjmowana*) do pracy w.....

.....
 (nazwa i adres zakładu pracy/pracodawcy)

na stanowisko/stanowiska*).....

Ze względu na:

- 1) szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie;
- 2) zagrożenie, jakie stwarza wykonywana praca dla zdrowia młodocianego;
- 3) podejrzenie powstania choroby zawodowej;
- 4) niezdolność do wykonywania dotychczasowej pracy ze względu na stwierdzoną chorobę zawodową lub skutki wypadku przy pracy.

Stał/stała*) się niezdolny/niezdolna*) do wykonywania dotychczasowej pracy.

W związku z powyższym konieczne jest przeniesienie do pracy na innym stanowisku na okres.....

Uwagi lekarza:

.....
 (data, miejscowość)

.....
 (pieczętka i podpis lekarza przeprowadzającego badanie lekarskie)

Pouczenie ***):

- 1) Osoba zainteresowana i pracodawca otrzymujący orzeczenie lekarskie – w przypadku zastrzeżeń, co do treści tego orzeczenia – może wystąpić, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania orzeczenia, z wnioskiem o ponowne badanie lekarskie i wydanie orzeczenia do jednego z podmiotów którymi są:
 - d) wojewódzki ośrodek medycyny pracy właściwy ze względu na miejsce świadczenia pracy lub siedzibę jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony pracownik,
 - e) instytut badawczy w dziedzinie medycyny pracy lub Uniwersyteckie Centrum Medycyny Morskiej i Tropikalnej w Gdyni, jeżeli wniosek dotyczy orzeczenia wydanego przez lekarza zatrudnionego w wojewódzkim ośrodku medycyny pracy,
 - f) Centrum Naukowe Medycyny Kolejowej, jeżeli wniosek dotyczy orzeczenia wydanego osobie przyjmowanej do pracy w przedsiębiorstwie państwowym „Polskie Koleje Państwowe”.Wniosek składa się za pośrednictwem lekarza, który wydał orzeczenie.
- 2) Orzeczenie wydane przez podmiot odwoławczy jest ostateczne.

Objaśnienia:

- *) Niepotrzebne skreślić.
- ***) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – nazwa i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość.
- ****) Skreślić w przypadku orzeczenia lekarskiego wydanego w trybie odwoławczym.

Wzór

.....
(pieczęć pracodawcy).....
(miejscowość, data)**SKIEROWANIE NA BADANIE
WSTĘPNE, OKRESOWE, KONTROLNE*)**

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy kieruję na badanie lekarskie:

Pana/Panią*)
(imię i nazwisko)numer PESEL**)
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)zamieszkałego/zamieszkałą*)
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną*) lub podejmującego/podejmującą pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

.....
opis stanowiska pracy i wykonywanych czynności zawodowych***)
.....
.....

informacje dotyczące warunków pracy, w tym narażeń zawodowych:

- 1) czynniki fizyczne:
 - a) hałas (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów).....
 - b) ultradźwięki (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów).....
 - c) wibracja miejscowa (kończyny górne) (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów).....
 - d) wibracja ogólna (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów).....
 - e) promieniowanie jonizujące
 - kat A (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)
 - kat B (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)
 - f) promieniowanie i pola elektromagnetyczne (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów)
 - g) promieniowanie nadfioletowe (UV)
 - h) promieniowanie podczerwone (IR)
 - i) promieniowanie laserowe
 - j) światło widzialne
 - k) mikroklimat gorący
 - l) mikroklimat zimny
 - m) zmienne warunki atmosferyczne
 - n) zwiększone lub obniżone ciśnienie atmosferyczne
 - o) inne – jakie? (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów).....
- 2) pył przemysłowy:
 - jaki? (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów).....
- 3) czynniki toksyczne - substancje i mieszaniny chemiczne:
 - jakie? (czas narażenia dziennie, wyniki pomiarów).....
- 4) czynniki biologiczne:
 - a) patogeny krwiopochodne (HBV, HCV, HIV)
 - b) prątek gruźlicy
 - c) borrelia burgdorferi
 - d) wirus kleszczowego zapalenia mózgu
 - e) inne – jakie?.....

5) inne czynniki:

a) niekorzystne czynniki psychospołeczne:

- stały duży dopływ informacji i gotowości do odpowiedzi
- stanowisko decyzyjne i związane z odpowiedzialnością
- zagrożenia wynikające z narażenia życia
- zagrożenia wynikające z monotonii pracy- zagrożenia wynikające z organizacji pracy (praca pod presją czasu, nierównomierne obciążenie pracą i inne)

b) obsługa maszyn szczególnie niebezpiecznych

c) uciążliwości związane z obsługą monitorów ekranowych

d) prace wymagające odpowiednich funkcji psychicznych i motorycznych

e) praca na wysokości

f) praca zmianowa/nocna

g) praca fizyczna wymagająca dużego wysiłku:

- dźwiganie ciężarów – do ilu kg ?.....
- wydatek energetyczny - ilość kcal/8 godz.. – wyniki badania/pomiaru.....

h) praca w wymuszonej pozycji

i) praca wymagająca ruchów monotypowych kończyn

j) praca wymagająca stałego i nadmiernego wysiłku głosowego

k) praca polegająca na kierowaniu pojazdem do 3,5 tony

l) praca polegająca na kierowaniu pojazdem powyżej 3,5 tony

m) praca przy obsłudze wózków jezdnych, widłowych, ładowarek

n) inne – jakie?

.....
(pieczętka i podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

*) Niepotrzebne skreślić.

**) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL – nazwa i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość.

***) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

.....
 (oznaczenie podmiotu leczniczego lub lekarza wykonującego
 działalność leczniczą jako indywidualną praktykę lekarską –
 numer identyfikacyjny REGON)

REJESTR WYDANYCH ORZECZEŃ

Lp. (nr)	Imię, nazwisko i adres osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika	Rodzaj orzeczenia*	Data wydania	Potwierdzenie odbioru orzeczenia	Uwagi
1	2	3	4	5	6

* - Symbole rodzaju orzeczenia:

- 21a – wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych zdolny do wykonywania pracy na wskazanym (dotychczasowym) stanowisku pracy
 21b – wobec braku przeciwwskazań zdrowotnych zdolny do wykonywania pracy na wskazanym (dotychczasowym) stanowisku pracy z zachowaniem zaleceń lekarskich
 22 – wobec przeciwwskazań zdrowotnych niezdolny do wykonywania pracy na wskazanym (dotychczasowym) stanowisku pracy
 23 – wobec przeciwwskazań zdrowotnych utracił zdolność do wykonywania dotychczasowej pracy
 31 – niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy ze względu na szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie
 32 – niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy ze względu na szkodliwy wpływ wykonywanej pracy na zdrowie kobiety w ciąży
 33 – niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy ze względu na zagrożenie zdrowia młodocianego
 34 – niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy ze względu na podejrzenie powstania choroby zawodowej
 35 – niezdolny do wykonywania dotychczasowej pracy ze względu na chorobę zawodową lub skutki wypadku przy pracy

Uzasadnienie

Projektowane rozporządzenie zmienia rozporządzenie Ministra Zdrowia w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.).

Wprowadzone zmiany wynikają z konieczności dostosowania przepisów rozporządzenia do przepisów ustawy z dnia 7 listopada 2014 r. o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1662), która wprowadziła m.in. zmiany w art. 229 Kodeksu pracy. Zmiany te zgodnie z art. 41 w ww. ustawy wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2015 r.

Zgodnie z art. 33 ust. 2 ww. ustawy zachowany został w mocy akt wykonawczy wydany dotychczas na podstawie art. 229 § 8 Kodeksu pracy i może być on zmieniany przez ministra właściwego do spraw zdrowia w granicach określonych w art. 229 § 8 Kodeksu pracy w znowelizowanym brzmieniu.

Projektowane rozporządzenie wprowadza zmiany w zakresie niezbędnym dla funkcjonowania regulacji wprowadzonych w art. 229 § 1 i § 1¹ Kodeksu pracy, dotyczących zasad podlegania badaniom profilaktycznym oraz skierowania na te badania.

W związku z powyższym projekt rozporządzenia obejmuje odpowiednie zmiany konieczne dla realizacji ww. ustawowych rozwiązań. Zmiany te dotyczą określenia zakresu informacji objętych skierowaniem na badania lekarskie oraz wzoru skierowania na badanie lekarskie i mają na celu umożliwienie zwolnienia z wstępnych badań lekarskich osób przyjmowanych do pracy u nowego pracodawcy – w przypadku jeżeli przedstawią aktualne orzeczenie lekarskie uzyskane na podstawie skierowania wydanego przez poprzedniego pracodawcę, stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy w warunkach środowiska pracy odpowiadających warunkom występującym na nowym stanowisku pracy. Oznacza to, że nowy pracodawca nie będzie musiał kierować osoby przyjmowanej do pracy na wstępne badania lekarskie, jeżeli osoba ta przedstawi orzeczenie lekarskie odnoszące się do stanowiska pracy u poprzedniego pracodawcy i na stanowisku tym występowały czynniki środowiska pracy takie same jak u nowego pracodawcy, a poziom tych czynników w środowisku pracy był co najmniej taki jak na nowym stanowisku pracy. Przy podejmowaniu decyzji o zwolnieniu z wstępnych badań lekarskich osoby przyjmowanej do pracy u nowego pracodawcy istotne będzie porównanie warunków pracy w nowym miejscu pracy z warunkami pracy wykonywanej u poprzedniego pracodawcy.

Ponadto w projekcie wprowadzono zmiany o charakterze redakcyjnym i legislacyjnym, których celem jest dostosowanie obowiązującego rozporządzenia do zmian wynikających z nowelizacji art. 229 § 4 Kodeksu pracy w przedmiocie wydawanego orzeczenia lekarskiego oraz dostosowaniu go do obecnego stanu prawnego. W związku z powyższym w projekcie uwzględniono zmiany w zakresie:

- 1) uchylecia w § 1 w ust. 1 w pkt 4 lit. c., gdyż w wydanym na podstawie art. 179 § 7 Kodeksu pracy rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 3 marca 2006 r. w sprawie sposobu i trybu wydawania zaświadczenia lekarskiego stwierdzającego przeciwwskazania zdrowotne do wykonywania dotychczasowej pracy przez pracownicę w ciąży lub karmiącą dziecko piersią (Dz. U. Nr 42, poz. 292), w odnośniku do przepisu stanowiącego o dniu wejścia w życie tego aktu stwierdzono, iż wydawane rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, które w części wydanej na podstawie art. 179 Kodeksu pracy utraciło moc z dniem 1 stycznia 2002 r. w związku z art. 7 ww. nowelizującej ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2001 r. Nr 128, poz. 1405, z późn. zm.);
- 2) określenia, że przeprowadzone badanie profilaktyczne kończy się wydaniem orzeczenia lekarskiego stwierdzającego brak albo istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych przez pracodawcę w skierowaniu na badania lekarskie;
- 3) wprowadzenia przepisu określającego, że badanie profilaktyczne przeprowadza się, na podstawie skierowania wydanego przez pracodawcę, w jednostce służby medycyny pracy, z którą pracodawca zawarł umowę, o której mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1184);
- 4) uaktualnienia jednostek uprawnionych do przeprowadzania badań lekarskich oraz trybu odwoławczego od wydanych orzeczeń lekarskich;
- 5) zastąpienia w rozporządzeniu określenia „zaświadczenie” w odniesieniu do wydawanego orzeczenia lekarskiego określeniem „orzeczenie lekarskie”, zgodnie z art. 229 § 4 Kodeksu pracy.

Oznaczony terminu wejścia w życie projektowanego rozporządzenia na dzień 1 kwietnia 2015 r. jest spójny z terminem wejścia w życie przepisów art. 229 Kodeksu pracy i umożliwi

bezkolizyjne stosowanie tych przepisów od dnia ich wejścia. Proponowany termin spełnia również przesłanki określone w art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2010 r. Nr 17, poz. 95), a tym samym nie koliduje z zasadą demokratycznego państwa prawnego.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

<p>Nazwa projektu</p> <p>rozporządzenie Ministra Zdrowia zmieniające rozporządzenie w sprawie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wykonywanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Zdrowia, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Beata Małecka-Libera Sekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia Pełnomocnik Rządu ds. projektu ustawy o zdrowiu publicznym</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Monika Skomorowska, Bartosz Zabłocki Departament Zdrowia Publicznego Ministerstwa Zdrowia tel.: (0-22) 530-03-10, 530-02-98 e-mail: m.skomorowska@mz.gov.pl, b.zablocki@mz.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 28.01.2015 r.</p> <p>Źródło: Art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662).</p> <p>Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Zdrowia: MZ 213</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zmiana treści rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. Nr 69, poz. 332, z późn. zm.) wynika z konieczności dostosowania przepisów rozporządzenia do przepisów ustawy z dnia 7 listopada 2014 r. o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1662), która wprowadziła m.in. zmiany w art. 229 Kodeksu pracy. Zmiany te zgodnie z art. 41 w ww. ustawie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2015 r.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt rozporządzenia w szczególności ma zagwarantować, że nowy pracodawca przyjmując pracownika będzie mógł ocenić, czy orzeczenie lekarskie pracownika stwierdzające brak przeciwwskazań do pracy na dotychczasowym stanowisku pracy odpowiada warunkom występującym na nowym stanowisku pracy.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Rozwiązania przyjęte w innych krajach pozostają bez wpływu na projektowane rozporządzenie.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracowników	10 459 209	Informacje i opracowania statystyczne Główny Urząd Statystyczny – 2013 r.	
Pracodawców	3 785 041	Informacje i opracowania statystyczne Główny Urząd Statystyczny – 2013 r.	

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Odnosnie projektu rozporządzenia nie były prowadzone pre-konsultacje. Projekt rozporządzenia został skonsultowany z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego, Instytutem Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi, Instytutem Medycyny Wsi w Lublinie, Instytutem Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu, Centrum Medycyny Kolejowej, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Związkiem Pracodawców Business Centre Club, Naczelną Izbą Lekarską, Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych, Centralnym Instytutem Ochrony Pracy, Federacją Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumieniem Zielonogórskim”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, Federacją Związków Pracodawców Zakładów Opieki Zdrowotnej RP, Krajową Izbą Gospodarczą, Konsultantem Krajowym w dziedzinie medycyny pracy.

Wyniki konsultacji publicznych zostaną – po ich zakończeniu, omówione w raporcie dołączanym do niniejszej Oceny. Projektowana regulacja stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) została zamieszczona w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Zdrowia. Ponadto zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych													
(ceny stałe z r.)		Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zwiększenia wydatków budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego											
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe													
Skutki													
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)					
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa												
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw												
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe												
	(dodaj/usuń)												
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa												
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw												
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe												
	(dodaj/usuń)												
Niemierzalne	(dodaj/usuń)												
	(dodaj/usuń)												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Regulacje zaproponowane w projekcie rozporządzenia nie będą miały wpływu na gospodarkę i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.											
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu													
X nie dotyczy													

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	
9. Wpływ na rynek pracy	
Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje zmian na rynku pracy w odniesieniu do zatrudnienia oraz nie będzie miało wpływu na wskaźniki zatrudnienia.	
10. Wpływ na pozostałe obszary	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe
	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input checked="" type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Wejście w życie rozporządzenia będzie miało wpływ na podejmowanie decyzji o zwolnienie z wstępnych badań lekarskich osoby przyjmowanej do pracy u nowego pracodawcy. Istotne będzie porównanie warunków pracy w nowym miejscu pracy z warunkami pracy wykonywanej u poprzedniego pracodawcy (bez względu na nazwę stanowiska pracy). W celu umożliwienia takiego porównania i zwolnienia z wstępnych badań lekarskich osób przyjmowanych do pracy u nowego pracodawcy wprowadzono wzór skierowania na badania lekarskie.
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego	
Planowany termin wejścia w życie rozporządzenia to 1 kwiecień 2015 r. zgodnie z art. 41 ustawy z dnia 7 listopada 2014 r. o ułatwieniu wykonywania działalności gospodarczej.	
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?	
Projektowane rozporządzenie ma być stosowane w sposób ciągły, stąd też nie planuje się ewaluacji efektów projektu, a tym samym nie stosuje się mierników dla tej ewaluacji.	
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)	
Brak załączników	

