

Projekt z dnia 25 lutego 2015 r.

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA FINANSÓW¹⁾**

z dnia 2015 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym

Na podstawie art. 141 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1404, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 14 grudnia 2010 r. w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym (Dz. U. Nr 237, poz. 1575) w § 4 w ust. 1 część wspólna otrzymuje brzmienie:

„- pod warunkiem, że:

- 1) efektem tych działań jest udoskonalenie organizacji lub zwiększenie efektywności służby, lub
- 2) funkcjonariusz bez uszczerbku dla jakości i terminowości zadań wykonywanych na zajmowanym stanowisku służbowym wykonuje zadania w zastępstwie innego funkcjonariusza w okresie jego przebywania na zwolnieniu lekarskim z powodu choroby trwającej nieprzerwanie nie mniej niż 21 dni.".

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2015 r.

MINISTER FINANSÓW

**Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego

Zastępca Dyrektora
Departamentu Służby Celnej

M. Wójcik
podinsp. Maria Wójtowicz

Renata Łaska

- ¹⁾ Minister Finansów kieruje działem administracji rządowej - finanse publiczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Finansów (Dz. U. poz. 1256).
- ²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 486, 1055, 1215, 1395 i 1662 oraz z 2015 r. poz. 211.

UZASADNIENIE

Niniejszy projekt rozporządzenia stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 141 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. Z 2013 r., poz. 1404, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 152h *ustawy z dnia 15 stycznia 2015 r. o zmianie ustawy o Służbie Celnej, ustawy o urzędach i izbach skarbowych oraz niektórych innych* (Dz. U. poz. 211) środki finansowe uzyskane z tytułu zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy celnych w okresie przebywania przez nich na zwolnieniu lekarskim przeznaczają się na fundusz nagród za szczególne osiągnięcia w Służbie Celnej.

Zaproponowane w niniejszym projekcie rozwiązanie ma na celu uzupełnienie systemu motywacyjnego wdrażanego w Służbie Celnej, którego nadrzędnym celem jest nagradzanie funkcjonariuszy celnych za ponadstandardowe działania na rzecz Służby Celnej. Zgodnie z przyjętymi w przywołanej ustawie zasadami, w przypadku długotrwałej absencji w służbie jednego funkcjonariusza inny, który przejmie jego obowiązki, równocześnie wykonując bezpośrednio przydzielone mu zadania, będzie mógł zostać wyróżniony. Decyzję o złożeniu wniosku o wyróżnienie na podstawie podejmował będzie bezpośredni przełożony funkcjonariusza, każdorazowo oceniając skalę oraz jakość pracy wykonanej w zastępstwie nieobecnego funkcjonariusza. Podkreślenia wymaga przy tym, iż zaprojektowana nowelizacja rozporządzenia dotyczy jedynie zastępstw z tytułu nieobecności spowodowanej długotrwałą chorobą i nie obejmuje np. absencji w służbie wynikającej z korzystania przez poszczególnych funkcjonariuszy z urlopów, w tym urlopów wypoczynkowych i urlopów bezpłatnych.

Projektowane rozwiązanie uzupełni budowany w Służbie Celnej system motywacyjny, jednocześnie pozwalając na utrzymanie maksymalnie racjonalnego poziomu zatrudnienia w Służbie Celnej, a dodatkowo ujednotoci obowiązujące w tym zakresie rozwiązania obejmujące pozostałe służby mundurowe (np. Straż Graniczną).

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Materia regulowana w projekcie rozporządzenia nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

Stosownie do postanowień § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. z 2013 r. poz. 979), projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji (www.rcl.gov.pl).

Opracowała:
Anna Jędruszczak
Departament Służby Celnej
Ministerstwa Finansów
(22) 694 48 92

<p>Nazwa projektu</p> <p>Rozporządzenie Ministra Finansów zmieniające rozporządzenie w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Finansów</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Podsekretarz Stanu Jacek Kapica</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Anna Jędruszczak naczelnik wydziału w Departamencie Służby Celnej, tel. 22 694 48 92, e-mail: anna.jedruszczak@mf.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>27 stycznia 2015 r.</p> <p>Źródło:</p> <p>Upoważnienie ustawowe - art. 141 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej</p> <p>Nr w wykazie prac</p> <p>17.29</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Możliwość wyróżniania funkcjonariusza celnego wykonującego zadania służbowe za funkcjonariusza nieobecnego w służbie z powodu długotrwałej choroby.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt regulacji umożliwi wyróżnienie funkcjonariusza celnego wykonującego zadania służbowe za funkcjonariusza nieobecnego w służbie z powodu długotrwałej choroby. Warunkiem otrzymania wyróżnienia będzie wykonywanie zadań za nieobecnego funkcjonariusza – bez uszczerbku dla jakości i terminowości zadań wykonywanych na zajmowanym stanowisku służbowym. Zaproponowane rozwiązanie ma na celu uzupełnienie systemu motywacyjnego w Służbie Celnej, którego nadrzędnym celem jest nagradzanie funkcjonariuszy celnych jedynie za ponadstandardowe działania na rzecz Służby Celnej.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Przyjęcie wzoru jest zależne wyłącznie od decyzji zainteresowanych państw.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Funkcjonariusze celni	15 419	Dane własne	Bezpośrednie, poprzez wzrost motywacji

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zostanie skierowany do konsultacji działającym w Służbie Celnej ogólnokrajowym związkiem zawodowym oraz zamieszczony na stronie intranetowej Służby Celnej. Ponadto zostanie zamieszczony na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji (www.rcl.gov.pl).

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie zwiększy wydatków sektora finansów publicznych.												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Środki przeznaczone na nagradzanie funkcjonariuszy celnych z tytułu wykonywania zadań za chorego funkcjonariusza celnego będą pochodziły z oszczędności powstałych wskutek zmniejszenia uposażeń funkcjonariuszy celnych w okresie przebywania przez nich na zwolnieniu lekarskim.												
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe													
Skutki													
Czas w latach od wejścia w życie zmian				0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)			
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa												
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw												
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe												
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa												
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw												
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe			Projektowane regulacje wpłyną przede wszystkim na funkcjonariuszy celnych i ich rodziny.									
Niemierzalne													
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu													
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy													
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).							<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy						
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:							<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:						
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.							<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy						
Komentarz:													
9. Wpływ na rynek pracy													
Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.													
10. Wpływ na pozostałe obszary													

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Rozporządzenie nie będzie miało wpływu na pozostałe obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Planowane wykonanie przepisów rozporządzenia - II kwartał 2015 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Projektowane rozwiązanie uzupełni budowany w Służbie Celnej system motywacyjny, jednocześnie pozwalając na utrzymanie racjonalnego poziomu zatrudnienia. Zgodnie z zaproponowanymi rozwiązaniami, w przypadku długotrwałej absencji funkcjonariusza spowodowanej chorobą inny, który przejmie jego obowiązki, równocześnie wykonując bezpośrednio przydzielone mu zadania, będzie mógł zostać wyróżniony. Z uwagi na charakter pracy funkcjonariuszy celnych, pomiar efektów projektu regulacji wynikających ze wzmocnienia systemu motywacyjnego jest trudno mierzalny, w konsekwencji nie zasadna jest ewaluacja projektu regulacji.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		

