

**ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA FINANSÓW¹⁾**

z dnia 2010 r.

w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym

Na podstawie art. 141 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. Służbie Celnej (Dz. U. Nr 168, poz. 1323 i Nr 201, poz. 1540) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Rozporządzenie określa warunki, tryb oraz terminy udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym, zwanym dalej „funkcjonariuszami”, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

2. Udzielanie funkcjonariuszowi wyróżnienia, o którym mowa w art. 141 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej, zwanej dalej „ustawą”, regulują przepisy wydane na podstawie art. 15 ust. 7 ustawy.

3. Udzielanie funkcjonariuszowi wyróżnienia, o którym mowa w art. 141 ust. 1 pkt 6 ustawy, regulują odrębne przepisy.

§ 2. Wyróżnienia w formie dyplomu udziela się funkcjonariuszowi za dokonanie czynu świadczącego o wyjątkowym zaangażowaniu, za doskonalenie kwalifikacji zawodowych lub za działania kształtujące pozytywny wizerunek Służby Celnej.

§ 3. 1. Wyróżnienia w formie krótkoterminowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze do 10 dni udziela się funkcjonariuszowi za dokonanie czynu świadczącego o wyjątkowej odwadze lub za przejawianie inicjatywy w zakresie efektywności służby.

2. Wyróżnienia, o którym mowa w ust. 1, udziela się funkcjonariuszowi w dniach służby, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu służby.

3. Wyróżnienie, o którym mowa w ust. 1, może być zrealizowane w terminie zaproponowanym przez funkcjonariusza, jednorazowo albo w dwóch częściach lub łącznie z innym urlopem, pod warunkiem, że nieobecność funkcjonariusza w służbie nie wpłynie na ciągłość wykonywania zadań w jednostce organizacyjnej Służby Celnej, nie później jednak niż w okresie jednego roku od dnia udzielenia wyróżnienia.

§ 4. 1. Wyróżnienia w formie nagrody pieniężnej udziela się funkcjonariuszowi za wzorowe wykonywanie zadań i czynności służbowych lub za udział w osiągnięciach jednostki organizacyjnej Służby Celnej.

2. Wyróżnienia, o którym mowa w ust. 1, udziela się jeden raz w roku, w czwartym kwartale roku kalendarzowego.

3. Wyróżnienia, o którym mowa w ust. 1, udziela się funkcjonariuszowi, który pełnił służbę w danym roku kalendarzowym przez co najmniej 6 miesięcy i który uzyskał w ostatniej ocenie okresowej lub w opinii służbowej albo w opinii okresowej w służbie przygotowawczej ocenę co najmniej dobrą za ogólny poziom spełnienia przez funkcjonariusza kryteriów.

4. Wyróżnienia, o którym mowa w ust. 1, udziela się funkcjonariuszowi, który w roku kalendarzowym, w którym wyróżnienie jest udzielane:

¹⁾ Minister Finansów kieruje działem administracji rządowej - finanse publiczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 16 listopada 2007 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Finansów (Dz. U. Nr 216, poz. 1592).

- 1) nie popełnił przewinienia dyscyplinarnego mniejszej wagi, o którym mowa w art. 168 ustawy;
- 2) nie został ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 167 ust. 1 ustawy;
- 3) nie przekroczył 3 miesięcy nieobecności w służbie w związku z chorobą, urlopem bezpłatnym lub wychowawczym;
- 4) nie był zawieszony w pełnieniu obowiązków służbowych;
- 5) nie był zwolniony od pełnienia służby zgodnie z art. 107 ust. 2 ustawy.

5. W szczególnie uzasadnionym przypadku można udzielić funkcjonariuszowi wyróżnienia, o którym mowa w ust. 1, nawet jeżeli zachodzą okoliczności, o których mowa w ust. 4 pkt 3. Jednakże udzielenie tego wyróżnienia wymaga przedstawienia szczegółowego uzasadnienia.

6. Wyróżnienie, o którym mowa w ust. 1, może nie zostać udzielone funkcjonariuszowi, pomimo spełnienia przez niego przesłanek, o których mowa w ust. 3. W takim przypadku nieudzielenie wyróżnienia wymaga pisemnego poinformowania funkcjonariusza wraz z uzasadnieniem nieudzielania wyróżnienia.

7. Wyróżnienia, o którym mowa w ust. 1, nie udziela się funkcjonariuszowi pełniącemu służbę na stanowisku kierowniczym, w przypadku gdy dane statystyczne charakteryzujące jednostkę organizacyjną Służby Celnej albo komórkę organizacyjną Służby Celnej uległy obniżeniu z powodu czynników innych niż zewnętrzne, niezależnych od Służby Celnej. Dane statystyczne dotyczące jednostek organizacyjnych Służby Celnej są podawane w Biuletynie Statystycznym Służby Celnej.

§ 5. 1. Wyróżnienia w formie nagrody pieniężnej udziela się funkcjonariuszowi również w związku z wykonaniem konkretnego zadania lub czynności służbowej, zwiększających efektywność służby.

2. Wyróżnienie, o którym mowa w ust. 1, może być przyznane również funkcjonariuszowi pełniącemu służbę na stanowisku kierowniczym za sprawowanie kierownictwa nad wykonaniem zadania lub czynności służbowej.

3. Wyróżnień, o których mowa w ust. 1 i 2, udziela się kwartalnie w roku kalendarzowym, najpóźniej w kwartale następującym po kwartale, w którym wykonano zadanie lub czynność służbową.

§ 6. Wyróżnienia w formie nagrody rzeczowej udziela się funkcjonariuszowi za przejawianie inicjatywy w działaniu, w tym w zakresie doskonalenia organizacji i efektywności służby, lub za dokonanie czynu świadczącego o wyjątkowej odwadze, za doskonalenie kwalifikacji zawodowych lub za działania kształtujące pozytywny wizerunek Służby Celnej.

§ 7. Wyróżnienia w formie mianowania na wyższy stopień służbowy udziela się funkcjonariuszowi za przejawianie inicjatywy w działaniu, w tym w zakresie doskonalenia organizacji i efektywności służby, lub za doskonalenie kwalifikacji zawodowych.

§ 8. 1. Wyróżnień udziela:

- 1) Szef Służby Celnej – wszystkim funkcjonariuszom, a w szczególności pełniącym służbę w komórkach organizacyjnych w urzędzie obsługującym ministra właściwego do spraw finansów publicznych oraz dyrektorom izb celnych i ich zastępcom, naczelnikom urzędów celnych i ich zastępcom;
- 2) kierownik urzędu – funkcjonariuszom pełniącym służbę w podległym urzędzie, w rozumieniu art. 24 ust. 1 ustawy.

2. W przypadku funkcjonariusza przeniesionego czasowo do pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej, uprawnionym do udzielania wyróżnień jest kierownik urzędu, do którego nastąpiło przeniesienie.

3. Wyróżnienia mogą być udzielane przez osoby, o których mowa w ust. 1 i 2, z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek bezpośredniego przełożonego funkcjonariusza albo innego przełożonego, który nie jest uprawniony do udzielania danego wyróżnienia.

§ 9. 1. Wniosek o udzielenie wyróżnienia powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko funkcjonariusza;
- 2) stanowisko i stopień służbowy funkcjonariusza;
- 3) rodzaj wyróżnienia;
- 4) wskazanie okoliczności uzasadniających wyróżnienie funkcjonariusza;
- 5) datę sporządzenia wniosku i podpis wnioskodawcy.

2. Wniosek o udzielenie wyróżnienia kieruje się z zachowaniem drogi służbowej.

3. Rozpatrując wniosek o udzielenie wyróżnienia kierownik urzędu ocenia zasadność udzielenia funkcjonariuszowi wyróżnienia. W przypadku wyróżnienia, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, kierownik urzędu ocenia również wkład pracy funkcjonariusza w wykonanie zadania lub czynności służbowej.

4. Udzielenie funkcjonariuszowi wyróżnienia z inicjatywy osób, o których mowa w § 8 ust. 1 i 2, wymaga uzasadnienia.

§ 10. Wyróżnień udziela się w formie pisemnej.

§ 11. Wyróżnień można udzielić w sposób uroczysty.

§ 12. 1. Wyróżnień udziela się w czasie jak najkrótszym od spełnienia warunków uzasadniających ich udzielenie, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Wyróżnień w formie:

- 1) dyplomu,
 - 2) nagrody rzeczowej,
 - 3) mianowania na wyższy stopień służbowy
- udziela się z okazji Światowego Dnia Celnictwa albo Dnia Służby Celnej.

§ 13. Informację o udzieleniu funkcjonariuszowi wyróżnienia wraz z podaniem formy wyróżnienia, kierownik urzędu podaje do wiadomości funkcjonariuszy komórki organizacyjnej Służby Celnej, w której wyróżniony funkcjonariusz pełni służbę.

§ 14. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 31 października 2010 r.²⁾

MINISTER FINANSÓW

Za zgodność pod
względem prawnym

i redakcyjnym
ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Prawnego


Renata Łucka

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 3 kwietnia 2000 r. w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym (Dz. U. Nr 27, poz. 323), które na podstawie art. 242 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. Nr 168, poz. 1323 i Nr 201, poz. 1540) traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Służby Celnej


Maria Wójtowicz
www.inforlex.pl

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Finansów w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 141 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. Nr 168, poz. 1323, z późn. zm.).

Obecnie obowiązujące w powyższym zakresie rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 3 kwietnia 2000 r. w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym (Dz. U. Nr 27, poz. 323) określa w sposób ogólny tryb udzielania wyróżnień oraz właściwość przelożonych w tych sprawach.

W projektowanym rozporządzeniu określono szczegółowo warunki udzielenia funkcjonariuszowi celnemu następujących wyróżnień: dyplomu, krótkoterminowego urlopu wypoczynkowego, nagrody pieniężnej, nagrody rzeczowej oraz mianowania na wyższy stopień służbowy. Udzielanie wyróżnień, o których mowa w art. 141 ust. 1 pkt 5 i 6 ustawy o Służbie Celnej (przyznanie odznaki honorowej oraz przedstawienie do odznaczenia państwowego) regulują odpowiednio przepisy art. 15 ust. 7 ustawy oraz przepisy odrębne.

Mając również na uwadze, że warunki udzielenia nagrody pieniężnej określone w § 4 ust. 2 projektu nie zawsze mogą zostać spełnione przez funkcjonariusza pełniącego służbę na stanowisku kierowniczym, zaproponowane zostało w projekcie, że w takich wypadkach funkcjonariusz może otrzymać omawiane wyróżnienie. Za przyjęciem takiego rozwiązania przemawia fakt, że kierownik danej komórki może – poprzez właściwy dobór zadań czy organizację pracy komórki – mieć wpływ na wzorowe wykonywanie zadań służbowych przez podległych funkcjonariuszy. Wyróżnienie w formie nagrody pieniężnej może w takiej sytuacji być udzielone, jeżeli z danych statystycznych posiadanych przez osobę uprawnioną do udzielania wyróżnień, wynikać będzie, że funkcjonariusze danej jednostki organizacyjnej lub komórki pracują wzorowo. Dane statystyczne dotyczące jednostek organizacyjnych Służby Celnej są podawane w Biuletynie Statystycznym Służby Celnej.

Projekt rozporządzenia określa podmioty właściwe do udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym, z uwzględnieniem sytuacji gdy funkcjonariusz został przeniesiony czasowo do pełnienia służby w innej jednostce organizacyjnej.

W porównaniu z dotychczasowymi rozwiązaniami, projekt reguluje bardziej szczegółowo tryb udzielania wyróżnień, wskazując, że wyróżnienia mogą być udzielane z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek bezpośredniego przelożonego funkcjonariusza albo innego przelożonego, który nie jest uprawniony do udzielania danego wyróżnienia. Ponieważ, zgodnie z projektem, wyróżnienia mogą być udzielane na wniosek bezpośredniego przelożonego lub z własnej inicjatywy wskazanych w § 9 osób, zaproponowano, że udzielenie wyróżnienia bez wniosku bezpośredniego przelożonego wymaga uzasadnienia.

W projekcie wskazano również terminy udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym.

W projekcie przyjęto również datę wejścia w życie projektowanego rozporządzenia – na dzień 31 października 2010 r. Przyjęcie takiej daty jest podyktowane terminem określonym w art. 242 ust. 1 ustawy o Służbie Celnej, podtrzymującym moc obowiązującą rozporządzenia z dnia 3 kwietnia 2000 r. w sprawie udzielania wyróżnień funkcjonariuszom celnym.

Projekt zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej - zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.).

Projektowane rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Materia regulowana w projekcie rozporządzenia nie jest objęta prawem Unii Europejskiej.

Opracowała: Anna Jędruszczak
Naczelnik Wydziału Rozwoju Służby Celnej
tel. 0-22 694-48-92
Departament Służby Celnej

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Podmioty, na które oddziałuje rozporządzenie

Rozporządzenie będzie oddziaływać na funkcjonariuszy celnych.

2. Wyniki przeprowadzonych konsultacji

Projekt zostanie przedłożony do konsultacji związkom zawodowym, działającym w Służbie Celnej.

Projekt zostanie umieszczony na portalu intranetowym Służby Celnej.

3. Wpływ rozporządzenia na

a) sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego:

Wprowadzenie rozporządzenia pociągnie za sobą konieczność zabezpieczenia środków finansowych w budżecie państwa na wypłatę nagród przewidzianych rozporządzeniem. Wejście w życie rozporządzenia nie spowoduje wzrostu wydatków na finansowanie wynagrodzeń, bowiem środki na nagrody są corocznie planowane w ustawie budżetowej. Również w ustawie budżetowej na 2010 r. środki takie zostały zaplanowane.

b) rynek pracy:

Wprowadzenie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację na rynku pracy.

c) konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw

Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość oraz na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

d) sytuację i rozwój regionalny

Wprowadzenie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sytuację i rozwój regionalny.

4. Źródła finansowania

Wypłata nagród będzie finansowana z budżetu państwa w części przeznaczonej na uposażenia dla funkcjonariuszy celnych.