

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI¹⁾

z dnia <data wydania aktu> r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego
Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń
związanych z pracą**

Na podstawie art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 1591 oraz z 2012 r. poz. 1512) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 grudnia 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. Nr 257, poz. 1739) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego rozporządzenia;
- 2) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2016 r.

**MINISTER ROLNICTWA I ROZWOJU
WSI**

¹⁾ Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej — rolnictwo, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. poz. 1906).

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi
z dnia 2016 r. (poz. ...)

Załącznik nr 1

TABELA

MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	890 – 1 600
II	900 – 1 800
III	910 – 2 000
IV	920 – 2 100
V	930 – 2 200
VI	940 – 2 300
VII	950 – 2 400
VIII	960 – 2 600
IX	970 – 2 800
X	980 – 3 000
XI	990 – 3 200
XII	1 000 – 3 400
XIII	1 020 – 3 600
XIV	1 040 – 3 800
XV	1 070 – 4 000
XVI	1 100 – 4 500
XVII	1 130 – 5 000
XVIII	1 170 – 5 500
XIX	1 210 – 6 000

Załącznik nr 2

TABELE STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

I. Pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy, o których mowa w art. 128 § 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Dyrektor Centralnego Ośrodka	-	-	wg odrębnych przepisów	
2	Zastępca dyrektora Centralnego Ośrodka	-	-	wyższe	7
3	Główny księgowy Centralnego Ośrodka	-	-	wg odrębnych przepisów	
4	Dyrektor stacji doświadczalnej oceny odmian Centralnego Ośrodka	XV-XIX	9	wyższe	7
5	Zastępca dyrektora stacji doświadczalnej oceny odmian Centralnego Ośrodka	XIV-XVIII	8	wyższe	5
6	Główny księgowy stacji doświadczalnej oceny odmian Centralnego Ośrodka	XIII- XVI	7	wg odrębnych przepisów	

II. Pracowników zatrudnionych na stanowiskach specjalistycznych

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Profesor	XVIII	8	według odrębnych przepisów	
2	Adiunkt	XVI	6		

III. Pozostałych pracowników

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Kierownik: biura, zakładu	XV-XIX	9	wyższe	7
2	Zastępca głównego księgowego Centralnego Ośrodka	XIV-XVIII	8	wyższe	6
3	Inspektor oceny odmian	XV-XVII	8	wyższe	7
4	Główny specjalista, Administrator sieci	XII-XVII	7	wyższe	5
5	Radca prawny, Audytor wewnętrzny	XIV-XVII	7	wg odrębnych przepisów	
6	Kierownik: działu, pracowni	XI -XVI	6	wyższe	6
7	Starszy: specjalista, programista, projektant, asystent	X-XV	-	wyższe	5
8	Specjalista, programista, projektant, asystent	IX-XIV	-	wyższe	2
9	Kierownik magazynu	VIII-XIII	4	średnie	3
10	Starszy: księgowy, referent	VIII-XII	-	średnie	3
11	Starszy magazynier	VII-XI	-	średnie	3
12	Starszy laborant	VI-XI	-	średnie	2
13	Stażysta	VI-XI	-	wyższe, średnie	-
14	Magazynier	VI-IX	-	średnie	2
15	Laborant	V-X	-	średnie	1
16	Kierownik archiwum	VIII-IX	2	średnie	3
17	Księgowy, kasjer	VII-IX	-	średnie	1
18	Referent, sekretarka	IV-VIII	-	średnie	-
19	Kierowca samochodu	VI-X	-	wg odrębnych przepisów	
20	Konserwator aparatury, urządzeń	IX-XI	-	średnie i uprawnienia specjalistyczne	2
21	Starszy rzemieślnik	VII-XI	-	średnie lub zasadnicze i tytuł mistrza	3
22	Operator ciągników i maszyn rolniczych	VII-XI	-	wg odrębnych przepisów	
23	Robotnik polowy, szklarniowy	VI-X	-	zasadnicze	-
24	Palacz c. o.	V-IX	-	podstawowe i kurs dla palaczy c.o.	-

1	2	3	4	5	6
25	Rzemieślnik	V-IX	-	zasadnicze lub odpowiednie wykształcenie w zawodzie	-
26	Robotnik gospodarczy	IV-VII	-	umiejętność wykonywania prac	-
27	Dozorca	I-V	-	podstawowe	-
28	Sprzątaczką	I-IV	-	umiejętność wykonywania prac	-

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 1591, z późn. zm.), które zobowiązuje ministra właściwego do spraw rolnictwa do określenia szczegółowych zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, z uwzględnieniem zakresu zadań tych pracowników i kwalifikacji niezbędnych do ich wykonywania.

Proponowana zmiana rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 grudnia 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. Nr 257, poz. 1739) polega na nadaniu nowego brzmienia:

- załącznikowi nr 1 do projektowanego rozporządzenia (Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego),
- tabeli II i III ujętych w załączniku nr 3 do projektowanego rozporządzenia (Tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych) dotyczących pracowników zatrudnionych na stanowiskach specjalistycznych oraz pozostałych pracowników.

Proponowana zmiana miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników, polegająca na podwyższeniu tylko ich górnych wartości, umożliwi wprowadzenie zaplanowanych na 2016 r. podwyżek wynagrodzeń pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych.

W projektowanym rozporządzeniu zaproponowano także uaktualnienie tabeli stanowisk poprzez wykreślenie niektórych stanowisk (np. kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, konserwator aparatury laboratoryjnej) oraz wprowadzenie nowego stanowiska – administratora sieci, zrównanego pod względem kategorii zaszeregowania ze stanowiskiem głównego specjalisty.

Proponuje się aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z mocą od dnia 1 stycznia 2016 roku. Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie narusza praw osób do których przepis jest kierowany i ma na celu podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego od 1 stycznia 2016 r., gdyż środki finansowe na wprowadzenie proponowanych zmian stawek wynagradzania

pracowników Centralnego Ośrodka są zabezpieczone w projekcie ustawy budżetowej na rok 2016.

Z uwagi na zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji, projekt rozporządzenia nie będzie podlegał konsultacjom społecznym. Projekt został skonsultowany z Centralnym Ośrodkiem Badania Odmian Roślin Uprawnych.

Z chwilą przekazania projektu rozporządzenia do uzgodnień międzyresortowych, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), został on udostępniony na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji i Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.


Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i w związku z powyższym nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zgłoszony do Wykazu prac legislacyjnych Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Opracowano w Departamencie Finansów


D Y R E K T O R


Aleksandra Szelągowska


Dyrektor Departamentu
Prac Legislacyjnych


Grzegorz Wykowski

Akceptuję


SEKRETARZ STANU

Jacek Bogucki

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Sekretarz Stanu Jacek Bogucki</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Aleksandra Szelałowska, Dyrektor Departamentu Finansów, tel. 22 623 20 21 aleksandra.szelałowska@minrol.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia:</p> <p>Źródło: Ustawa z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. Nr 239, poz.1591 z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac Projekt rozporządzenia został zgłoszony do Wykazu prac legislacyjnych Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 15 ust. 2 ustawy z dnia 25 listopada 2010 r. o Centralnym Ośrodku Badania Odmian Roślin Uprawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 1591 z późn. zm.), które zobowiązuje ministra właściwego do spraw rolnictwa do określenia szczegółowych zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą, z uwzględnieniem zakresu zadań tych pracowników i kwalifikacji niezbędnych do ich wykonywania.

Nowelizacja rozporządzenia zakłada podwyższenie górnych stawek wynagrodzeń miesięcznych pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz aktualizację wykazu stanowisk.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Proponowana zmiana rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 24 grudnia 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą (Dz. U. Nr 257, poz. 1739) polega na nadaniu nowego brzmienia:

- załącznikowi nr 1 do projektowanego rozporządzenia (Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego),
- tabeli II i III ujętych w załączniku nr 3 do projektowanego rozporządzenia (Tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych) dotyczących pracowników zatrudnionych na stanowiskach specjalistycznych oraz pozostałych pracowników.

Proponowana zmiana miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników, polegająca na podwyższeniu tylko ich górnych wartości, umożliwi wprowadzenie zaplanowanych na 2016 rok podwyżek wynagrodzeń pracowników Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych oraz pracownicy podległych zakładów doświadczalnych	620 osób	Sprawozdanie za III kwartał 2015 roku	Bezpośrednie oddziaływanie na wskazaną grupę

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Z uwagi na zakres podmiotowy i przedmiotowy regulacji, projekt rozporządzenia nie będzie podlegał konsultacjom społecznym. Projekt został skonsultowany z Centralnym Ośrodkiem Badania Odmian Roślin Uprawnych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

Źródła finansowania	Wydanie rozporządzenia nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego, gdyż koszty (wydatki) finansowe związane z projektowanymi regulacjami zostały ujęte w ramach projektu planu finansowego Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych na 2016 rok. W kolejnych latach realizacja wydatków będzie dokonywana w ramach wydatków zaplanowanych corocznie w ustawie budżetowej.
---------------------	--

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt ustawy budżetowej na 2016 rok, zgodnie z którym wielkość wynagrodzeń ujętych w projektach planów finansowych na 2016 rok mogła ulec zwiększeniu w stosunku do poziomu wynagrodzeń wynikających z planów finansowych na 2015 rok.
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
	(dodaj/usuń)								
Niemierzalne	(dodaj/usuń)								
	(dodaj/usuń)								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców, rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

X nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur
<input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy	<input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
<input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> inne:		

Omówienie wpływu

Projekt rozporządzenia nie będzie miał wpływu na obszary wymienione w pkt 10.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego nastąpi z chwilą jego wejścia w życie.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ze względu na przedmiot regulacji nie jest planowana ewaluacja efektów projektu rozporządzenia, a tym samym nie przewiduje się stosowania mierników dla tej ewaluacji.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.