

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia 2016 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę  
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych  
w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych**

Na podstawie art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1056) wprowadza się następujące zmiany:

1) tytuł rozporządzenia otrzymuje brzmienie:

„w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji”;

2) załącznik nr 1 do rozporządzenia otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia;

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2016 r.

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1662 oraz z 2015 r. poz. 1066, 1220, 1224, 1240 i 1268.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER  
RODZINY, PRACY I POLITYKI  
SPOŁECZNEJ**

21.03.2016r.  
**DYREKTOR**  
Departamentu Prawnego  
*Magdalena Fabisiak*

**ZASTĘPCA DYREKTORA**  
Departamentu Prawa Pracy

*[Signature]*

Załącznik do rozporządzenia  
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
z dnia 2016 r.  
(poz. )

**TABELE MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

**TABELA 1. TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W CENTRUM  
PERSONALIZACJI DOKUMENTÓW MINISTERSTWA SPRAW  
WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI, PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI  
SANITARNEJ MINISTERSTWA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI,  
ZARZĄDZIE ZASOBÓW MIESZKANIOWYCH MINISTERSTWA SPRAW  
WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI ORAZ BIURZE OCHRONY RZĄDU**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>
I	1200 – 2320
II	1220 – 2350
III	1240 – 2380
IV	1260 – 2410
V	1310 – 2440
VI	1360 – 2520
VII	1410 – 2680
VIII	1460 – 2850
IX	1510 – 3020
X	1560 – 3200
XI	1610 – 3390
XII	1670 – 3610
XIII	1730 – 3840
XIV	1790 – 4080
XV	1850 – 4320
XVI	1950 – 4690

XVII	2060 – 5080
XVIII	2170 – 5600
XIX	2380 – 6360
XX	2590 – 7300
XXI	2810 – 8380

**TABELA 2. TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO DLA POZOSTAŁYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W  
PAŃSTWOWYCH JEDNOSTKACH BUDŻETOWYCH RESORTU SPRAW  
WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna kwota w złotych</b>
I	1130 – 2320
II	1140 – 2340
III	1150 – 2360
IV	1160 – 2390
V	1170 – 2420
VI	1180 – 2450
VII	1190 – 2480
VIII	1200 – 2640
IX	1210 – 2800
X	1220 – 2960
XI	1230 – 3160
XII	1250 – 3360
XIII	1270 – 3600
XIV	1310 – 3920
XV	1360 – 4240
XVI	1420 – 4710
XVII	1480 – 5190
XVIII	1580 – 5670
XIX	1690 - 6150

## UZASADNIENIE

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1056), zwane dalej „rozporządzeniem”, zostało wydane na podstawie art. 773 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są one objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia – w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów – minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra. Z wnioskiem o nowelizację rozporządzenia wystąpił Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Projektowana nowelizacja rozporządzenia przewiduje:

1. Podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku do nowelizowanego rozporządzenia. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, przedstawiając propozycję podwyższenia miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, uzasadnił ją ujęciem w ustawie budżetowej na rok 2016 dodatkowych środków na podwyżkę wynagrodzeń pracowników resortu spraw wewnętrznych i administracji od dnia 1 stycznia 2016 r. Przy opracowywaniu propozycji tabel uwzględniono wielkość dodatkowych środków na podwyżki ujętych w ustawie budżetowej na rok 2016, a także wysokość kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od dnia 1 stycznia 2016 r. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze w poszczególnych kategoriach zaszeregowania (lewa strona kwot określonych widełkowo) zostało ustalone w taki sposób, aby kwota podwyższenia indywidualnego wynagrodzenia zasadniczego mieściła się w ramach posiadanych środków na podwyżki. Maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego (prawa strona kwot określonych widełkowo) podwyższono w I kategorii zaszeregowania o 45% (w stosunku do kwoty dotychczasowej), w celu umożliwienia pracodawcy elastycznego kształtowania wynagrodzeń pracowników w ramach prowadzonej przez niego polityki kadrowo-finansowej. W celu zachowania proporcji między poszczególnymi kategoriami

zaszeregowania podwyższono także kwoty w pozostałych kategoriach zaszeregowania. Zaproponowane maksymalne stawki nie powodują automatycznych wzrostów wynagrodzeń zasadniczych pracowników.

2. Zmianę tytułu rozporządzenia – w związku z przyporządkowaniem Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji działów administracji rządowej: administracja publiczna, sprawy wewnętrzne i wyznania religijne oraz mniejszości narodowe i etniczne, na podstawie § 1 ust. 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 1897 i 2088). Zaproponowane zostało nowe brzmienie tytułu rozporządzenia:  
„w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach budżetowych resortu spraw wewnętrznych i administracji”.
3. Projekt uwzględnia również zmianę nazwy jednostki z „Centrum Personalizacji Dokumentów Ministerstwa Spraw Wewnętrznych” na „Centrum Personalizacji Dokumentów Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji” w związku z zarządzeniem nr 5 Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 16 lutego 2016 r. w sprawie nadania statutu państwowej jednostce budżetowej - Centrum Personalizacji Dokumentów Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. Urz. Min. Spraw Wewn. i Adm. poz. 6).

Biorąc pod uwagę, że podwyższone stawki wynagrodzenia pracowników będą obowiązywały od 1 stycznia 2016 r. oraz potrzebę wypłacenia podwyższonych wynagrodzeń tym osobom w terminie zaproponowano, aby przedmiotowe rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia i miało zastosowanie od dnia 1 stycznia 2016 r.

Wejście w życie rozporządzenia z mocą stosowania omawianych przepisów od dnia 1 stycznia 2016 r. nie spowoduje negatywnych skutków dla adresatów aktu prawnego ze względu na korzystny charakter tej regulacji. Tym samym zastosowane rozwiązanie, mimo retroaktywnego charakteru, nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego.

Określone w projekcie rozporządzenia stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą – Kodeks pracy, a w szczególności z art. 18<sup>3b</sup> i art. 18<sup>3c</sup>.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), projekt rozporządzenia został udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny oraz Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, w zakładce projekty aktów prawnych.