

ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników
Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

Na podstawie art. 21 ust. 3a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z 2014 r. poz. 1199 oraz z 2015 r. poz. 1220) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 marca 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. poz. 207 oraz z 1999 r. poz. 57) w załączniku do rozporządzenia w tabeli zatytułowanej „Tabela stanowisk, stawek wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i legislacyjnego oraz wymagań kwalifikacyjnych w zakresie wykształcenia i praktyki zawodowej pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów” wprowadza się następujące zmiany:

- 1) lp. 6 w zakresie stanowiska asystenta: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) otrzymuje brzmienie:

	asystent: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej)	2.500–6.560	–	–	wyższe	–
--	--	-------------	---	---	--------	---

2) lp. 10 otrzymuje brzmienie:

10	sekretarz: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej)	2.000–5.060	–	–	średnie	–
----	---	-------------	---	---	---------	---

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

BEATA SZYDŁO

Sprawdzono pod względem prawnym i redakcyjnym:

Sekretarz Rady Ministrów
Jolanta Rusiniak

Dyrektor Departamentu Rady Ministrów
Hanka Babińska

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 21 ust.3a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z późn. zm.).

Zmiana przepisów rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 marca 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. poz. 207, z późn. zm.) ma na celu dostosowanie ww. rozporządzenia do potrzeb w zakresie regulacji wysokości wynagrodzenia pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów zatrudnianych na podstawie przepisów ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych.

Projektowana zmiana dotyczy stanowiska asystenta: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) oraz stanowiska sekretarza: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej).

Przepisy rozporządzenia – w części zawierającej wykaz stanowisk pracy o charakterze urzędniczym oraz określającej niemnożnikowe stawki wynagrodzenia przysługującego na tych stanowiskach – utraciły moc z dniem 1 lipca 1999 r. Z tym dniem weszła w życie ustawa z dnia 18 grudnia 1998 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 1999 r. poz. 483, z późn. zm.), tworząca w urzędach administracji rządowej, w tym w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, korpus służby cywilnej, w którego skład weszli wszyscy pracownicy zatrudnieni na stanowiskach urzędniczych w tych urzędach. Zgodnie z art. 136 ust. 1 tej ustawy z dniem jej wejścia w życie pracownicy zatrudnieni na stanowiskach określonych w art. 2 ustawy stali się z mocy prawa pracownikami służby cywilnej.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o służbie cywilnej doszło również do zmiany zakresu podmiotowego ustawy o pracownikach urzędów państwowych. W myśl art. 1 ust. 2 ustawy o pracownikach urzędów państwowych określa ona obowiązki i prawa tylko tych osób zatrudnionych m.in. w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, wobec których nie mają zastosowania przepisy ustawy o służbie cywilnej. Wynikająca z ustawy o służbie cywilnej definicja pracowników tworzących korpus służby

cywilnej przesądza zatem o tym, do pracowników zatrudnionych na jakich stanowiskach ograniczone zostało stosowanie ustawy o pracownikach urzędów państwowych.

Z dniem wejścia w życie ustawy o służbie cywilnej z 1998 r. przestała zatem obowiązywać podstawa prawna do określania na podstawie art. 21 ust. 3a ustawy o pracownikach urzędów państwowych zasad wynagradzania na stanowiskach urzędniczych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Obecnie zasady wynagradzania oraz wymagania kwalifikacyjne dla członków korpusu służby cywilnej, w tym dla zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, określa, wydane na podstawie upoważnienia zawartego w art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111, z późn. zm.), rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 125). Zadania związane z obsługą Kancelarii Prezesa Rady Ministrów wykonuje natomiast Centrum Usług Wspólnych. Podstawą prawną nawiązania stosunków pracy z pracownikami CUW są przepisy Kodeksu pracy.

W chwili obecnej na podstawie przepisów ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów obsadzone są stanowiska asystenta: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) oraz stanowiska sekretarza: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej). W związku z powyższym projektowana zmiana rozporządzenia dotyczy stawek wynagrodzenia dla ww. stanowisk.

Stawki wynagrodzenia dla tych stanowisk zostały ustalone w 1998 r. i od tego czasu nie były zmieniane. Na tle zmian wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości wynagrodzenia pracowników urzędów państwowych, która nastąpiła w ww. okresie, uległy one znaczącej dezaktualizacji. Dla stanowiska sekretarza wynagrodzenie zasadnicze mieści się w przedziale 1330–1940 zł. Dolna granica tego przedziału jest więc ustalona znacznie poniżej wartości minimalnego wynagrodzenia za pracę określonego od dnia 1 stycznia 2016 r. Taki poziom stawek wynagrodzenia znacząco utrudnia prowadzenie

racjonalnej polityki wynagrodzeniowej. Dla porównania stawka wynagrodzenia zasadniczego dla stanowiska sekretarza w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów określona w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej określona mnożnikiem kwoty bazowej mieści się w przedziale 1,0–2,7, co odpowiada przedziałowi wynagrodzenia zasadniczego 1873,84–5059 zł.

Proponowany przedział kwot wynagrodzenia zasadniczego:

- 2.000–5.060 zł na stanowisku sekretarza: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) w zakresie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego odnosi się do planowanego minimalnego miesięcznego wynagrodzenia, a w odniesieniu do maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego odpowiada maksymalnemu przedziałowi mnożnika ustalonego dla stanowisk wspomagających w służbie cywilnej, zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej, przy uwzględnieniu tożsamyh wymagań kwalifikacyjnych, tj. wykształcenia średniego, bez wymaganej liczby lat pracy,
- 2.500–6.560 zł na stanowisku asystenta: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) w zakresie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego odnosi się do obecnie obowiązującej w maksymalnej wysokości, a w odniesieniu do maksymalnej stawki wynagrodzenia odpowiada maksymalnemu przedziałowi mnożnika ustalonego dla stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, zgodnie z przywołanym wyżej rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r., przy uwzględnieniu tożsamyh wymagań kwalifikacyjnych, tj. wykształcenia wyższego, bez wymaganej liczby lat pracy.

Projektowana zmiana spowoduje konieczność podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego osób zatrudnionych na stanowiskach sekretarza: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) – wg danych Biura Dyrektora Generalnego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w chwili obecnej na ww. stanowiskach zatrudnione są 3 osoby. Określona bowiem w projektowanym rozporządzeniu minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego dla tych stanowisk jest wyższa o 60 zł od określonej obecnie dla tych stanowisk maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego. W pozostałych przypadkach decyzja o ewentualnym podwyższeniu wynagrodzenia należeć będzie do Dyrektora Generalnego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Wzrost wynagrodzeń nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Będzie on sfinansowany ze środków Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w ramach limitu wydatków na wynagrodzenia, określonych dla właściwej części budżetowej na dany rok.

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i w związku z powyższym nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projektowana regulacja dotyczy niewielkiej grupy pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, nie spowoduje negatywnych skutków dla podmiotów objętych regulacją ani dodatkowych kosztów po stronie budżetu państwa. Z uwagi na powyższe projekt nie był przedmiotem uzgodnień międzyresortowych oraz konsultacji publicznych.

Stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt rozporządzenia został zgłoszony do wykazu prac legislacyjnych Prezesa Rady Ministrów.

<p>Nazwa projektu</p> <p>Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Kancelaria Prezesa Rady Ministrów</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Pan Przemysław Myszakowski Z-ca Dyrektora Departamentu Prawnego KPRM, tel.: 22 694 62 79, e-mail: Przemyslaw.Myszakowski@kprm.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia</p> <p>09.06.2016 r.</p> <p>Źródło</p> <p>Art. 21 ust. 3a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac</p> <p>63</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zaproponowana zmiana rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 23 marca 1998 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (Dz. U. poz. 207, z późn. zm.), przez zmianę widełek wynagrodzenia zasadniczego, dostosuje brzmienie ww. rozporządzenia do rzeczywistych potrzeb w zakresie regulacji wysokości wynagrodzenia pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z późn. zm.).

W chwili obecnej na podstawie przepisów ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych obsadzone są stanowiska asystenta: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) oraz stanowiska sekretarza: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej). W związku z powyższym projektowana zmiana rozporządzenia dotyczy stawek wynagrodzenia dla ww. stanowisk.

Stawki wynagrodzenia dla tych stanowisk zostały ustalone w 1998 r. i od tego czasu nie były zmieniane. Na tle zmian wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości wynagrodzenia pracowników urzędów państwowych, która nastąpiła w ww. okresie, uległy one znaczącej dezaktualizacji.

Proponowany przedział kwot wynagrodzenia zasadniczego:

- 2.000–5.060 zł na stanowisku sekretarza: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) w zakresie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego odnosi się do planowanego minimalnego miesięcznego wynagrodzenia, a w odniesieniu do maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego odpowiada maksymalnemu przedziałowi mnożnika ustalonego dla stanowisk wspomagających w służbie cywilnej, zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. poz. 125), przy uwzględnieniu tożsamyh wymagań kwalifikacyjnych, tj. wykształcenia średniego, bez wymaganej liczby lat pracy,
- 2.500–6.560 zł na stanowisku asystenta: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) w zakresie minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego odnosi się do obecnie obowiązującej w maksymalnej wysokości, a w odniesieniu do maksymalnej stawki wynagrodzenia odpowiada maksymalnemu przedziałowi mnożnika ustalonego dla stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej, zgodnie

z przywołanym wyżej rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 29 stycznia 2016 r., przy uwzględnieniu tożsamyh wymagań kwalifikacyjnych, tj. wykształcenia wyższego, bez wymaganej liczby lat pracy.

Projektowana zmiana spowoduje konieczność podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego osób zatrudnionych na stanowiskach sekretarza: Prezesa Rady Ministrów, wiceprezesa Rady Ministrów, ministra, Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, sekretarza stanu, podsekretarza stanu, dyrektora generalnego, dyrektora biura, departamentu (komórki organizacyjnej równorzędnej) – wg danych Biura Dyrektora Generalnego KPRM w chwili obecnej na ww. stanowiskach zatrudnione są 3 osoby. Określona bowiem w projektowanym rozporządzeniu minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego dla tych stanowisk jest wyższa o 60 zł od określonej obecnie dla tych stanowisk maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego. W pozostałych przypadkach decyzja o ewentualnym podwyższeniu wynagrodzenia należeć będzie do Dyrektora Generalnego Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Wzrost wynagrodzeń nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Będzie on sfinansowany ze środków Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w ramach limitu wydatków na wynagrodzenia, określonych dla właściwej części budżetowej na dany rok.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Z uwagi na zasady wynagradzania pracowników Kancelarii Prezesa Rady Ministrów zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych rekomendowane jest rozwiązanie problemu przez nowelizację rozporządzenia.

Spodziewanym efektem wprowadzenia projektowanych zmian będzie stworzenie możliwości podwyższenia wynagrodzeń ww. grupie pracowników.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka regulowana w projekcie zmiany rozporządzenia nie jest objęta przepisami prawa Unii Europejskiej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy Kancelarii Prezesa Rady Ministrów zatrudnieni na podstawie przepisów ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych	zgodnie z planem zatrudnienia i funduszu płac na 2016 r. 16 etatów	KPRM – plan zatrudnienia i funduszu płac na 2016 r.	Zmiana stawek uposażenia zasadniczego stworzy możliwość urealnienia płac na stanowiskach niemnożnikowych wynagradzanych zgodnie z nowelizowanym rozporządzeniem.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Ze względu na zakres regulacji projektowane rozporządzenie nie było przedmiotem konsultacji.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Źródła finansowania	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Roczne limity wydatków, w ramach których mogą być realizowane podwyżki wynagrodzeń, określa ustawa budżetowa.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń												

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	--	
	(dodaj/usuń)	-	-	-	-	-	-	-	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	-							
	(dodaj/usuń)	-							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Nie dotyczy.	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwrotnej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz: Nie dotyczy.

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane regulacje nie będą miały wpływu na rynek pracy.
--

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nie dotyczy	

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Realizacja proponowanych zmian nastąpi wraz z wejściem rozporządzenia w życie.
--

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się odrębnej ewaluacji projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.
