

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA ROLNICTWA I ROZWOJU WSI¹⁾

z dnia 2016 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek
doradztwa rolniczego**



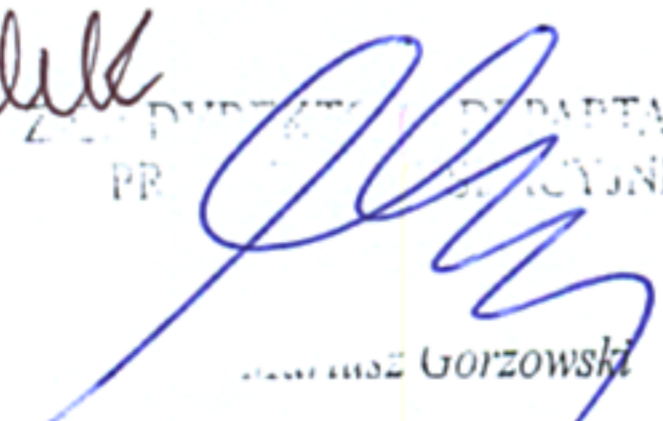
Na podstawie art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2016 r. poz. 356 i) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 4 stycznia 2005 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1124) § 11 otrzymuje brzmienie:

„§ 11. Wysokość wynagrodzenia miesięcznego oraz wysokość świadczeń dodatkowych, zgodnie z przepisami o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, dla dyrektora i zastępcy dyrektora jednostki doradztwa rolniczego ustala minister właściwy do spraw rozwoju wsi.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER ROLNICTWA I ROZWOJU
WSI**




Dyrektor Departamentu
Prawno-Legislacyjnego
Grzegorz Wykowski

¹⁾ Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi kieruje działem administracji rządowej – rozwój wsi, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi (Dz. U. poz.1261).

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego ma na celu wprowadzenie zmian wynikających z nowelizacji ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2016 r. poz. 356 i ...). Konsekwencją przeniesienia podległości wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego z zarządów województw do ministra właściwego do spraw rozwoju wsi jest konieczność wskazania w rozporządzeniu Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 4 stycznia 2005 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2014 r. poz. 1124) – ministra właściwego do spraw rozwoju wsi jako właściwego do określania wysokości wynagrodzenia oraz wysokości świadczeń dodatkowych dla dyrektora i zastępcy dyrektora wszystkich jednostek doradztwa rolniczego: Centrum Doradztwa Rolniczego i 16 wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego, a nie tylko Centrum Doradztwa Rolniczego, jak to było dotychczas.

Zaproponowano, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Za przyjęciem takiego terminu przemawia ważny interes państwa, związany z zapewnieniem przez ministra właściwego do spraw rozwoju wsi zgodności przepisów rozporządzenia w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego z przepisami ww. ustawy. Zaplanowana zmiana pozwoli na niezwłoczne podjęcie przez ministra właściwego do spraw rozwoju wsi zadań związanych z zapewnieniem nadzoru nad ośrodkami doradztwa rolniczego. Zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie zawiera przepisów technicznych, w związku z tym nie podlega obowiązkowi notyfikacji w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz.U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Z chwilą przekazania projektu rozporządzenia do uzgodnień międzyresortowych, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz.1414, z późn.zm.) projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji i Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Projekt rozporządzenia zostanie ujęty w wykazie prac legislacyjnych Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Opracowano w Departamencie
Strategii, Analiz i Rozwoju:

Akceptował:

PODSEKRETARZ STANU



Ryszard Zarudzki

Z-ca DYREKTORA DEPARTAMENTU

Edyta Wiączykiewicz-Dudek
1.07.16

DYREKTOR DEPARTAMENTU

Waldemar Guba

<p>Nazwa projektu Projekt rozporządzenia Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Sławomir Zarudzki Podsekretarz Stanu Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Barbara Odrobińska 22 623 20 66 Mejl:barbara.odrobinska @minrol.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia: 8.07.2016 r.</p> <p>Źródło: Art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2016 r. poz. 356 i ...)</p> <p>Nr w wykazie prac</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie wskazuje ministra właściwego do spraw rozwoju wsi jako właściwego do określania wysokości wynagrodzenia oraz wysokości świadczeń dodatkowych dla dyrektora i zastępcy dyrektora wszystkich jednostek doradztwa rolniczego (to jest Centrum Doradztwa Rolniczego i 16 wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego), a nie tylko Centrum Doradztwa Rolniczego, jak to było dotychczas.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rozporządzenie jest wykonaniem delegacji zawartej w art. 6 ust. 7 ustawy z dnia 22 października 2004 r. o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz. U. z 2016 r. poz. 356 i ...).

Projektowane rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi zmieniające rozporządzenie Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi z dnia 4 stycznia 2005 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą pracownikom jednostek doradztwa rolniczego (Dz.U. z 2014 r. poz. 1124) ma na celu wprowadzenie zmian wynikających z nowelizacji ww. ustawy polegającej na przeniesieniu podległości wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego z zarządu województw do ministra właściwego do spraw rozwoju wsi.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie są znane rozwiązania kwestii wynagradzania dyrektorów instytucji doradczych w innych krajach.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Wojewódzkie ośrodki doradztwa rolniczego (ODR).	16 dyrektorów wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego oraz maksymalnie 32 zastępców dyrektora.	Ustawa o jednostkach doradztwa rolniczego (Dz.U. z 2016 r. poz. 356, z późn. zm.) wskazująca, że dyrektor może mieć jednego lub dwóch zastępców.	Nie dotyczy.

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn.zm.), projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, a także w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji. Z uwagi na porządkowy charakter projektowanego rozporządzenia konsultacje społeczne nie są celowe. Projektowana zmiana nie dotyczy zagadnień, które mogłyby być przedmiotem opiniowania przez organizacje społeczne, a stanowi bezpośrednie wdrożenie znowelizowanych przepisów ustawy o jednostkach doradztwa rolniczego w zakresie przeniesienia podległości i nadzoru wojewódzkich ośrodków doradztwa rolniczego.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych – nie dotyczy

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych.

budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń													
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe													
Skutki – nie dotyczy													
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łączni e (0- 10)					
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-					
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw												
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe (dodaj/usuń)												
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa												
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw												
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe												
	rolnicy												
Niemierzalne	(dodaj/usuń)												
	(dodaj/usuń)												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń													
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu													
X nie dotyczy													
												<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary - nie dotyczy		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu		
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Nie dotyczy		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie dotyczy		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak		

Z-ca DYREKTORA DEPARTAMENTU

Edyta Wieczorkiewicz-Dudek
14.07.16
