

ROZPORZĄDZENIE

RADY MINISTRÓW

z dnia 9 września 2016 r.

w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r.

Na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008 oraz z 2016 r. poz. 1265) zarządza się, co następuje:

§ 1. Od dnia 1 stycznia 2017 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 2000 zł.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

PREZES RADY MINISTRÓW

BEATA SZYDŁO

Sprawdzono pod względem
prawnym i redakcyjnym:

Sekretarz Rady Ministrów
Jolanta Rusiniak

Dyrektor Departamentu Rady Ministrów
Hanka Babińska

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

W dniu 15 czerwca 2016 r. Rada Ministrów zaproponowała Radzie Dialogu Społecznego podwyższenie od dnia 1 stycznia 2017 r. minimalnego wynagrodzenia za pracę z 1850 zł (obowiązującego w 2016 r.) do 2000 zł, tj. o 8,1%.

Powyższa kwota uwzględnia warunki określone w art. 5 ustawy, tj.:

- 1) zwiększenie minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2016 r. o prognozowany na 2017 r. wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, powiększony dodatkowo o 2/3 wskaźnika prognozowanego realnego przyrostu produktu krajowego brutto w 2017 r.,
- 2) zastosowanie wskaźnika weryfikacyjnego w odniesieniu do wysokości minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w 2016 r. z tytułu różnicy pomiędzy rzeczywistym (99,1%) a prognozowanym (102,3%) wzrostem cen w 2015 r.

W przyjętych przez Radę Ministrów w dniu 14 czerwca 2016 r. „Założeniach projektu budżetu państwa na rok 2017” przewidziano następujące prognozy:

- 1) średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych – 101,3%,
- 2) realny przyrost PKB – 3,9%.

Uwzględniając sytuację na rynku pracy, optymistyczne prognozy wzrostu gospodarczego oraz poziom inflacji, kwota minimalnego wynagrodzenia określona w projektowanym rozporządzeniu jest wyższa niż obligatoryjne minimum (1862 zł) wynikające z przepisów art. 5 ustawy – o 138 zł.

W terminie ustawowym nie doszło do uzgodnienia wysokości minimalnego wynagrodzenia w 2017 r. na forum Rady Dialogu Społecznego. Wobec powyższego, zgodnie z art. 2 ust. 5 ustawy, Rada Ministrów jest zobowiązana ustalić wysokość minimalnego wynagrodzenia w 2017 r., w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września 2016 r., przy czym jego wysokość nie może być niższa od wysokości wynagrodzenia zaproponowanej Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

Określona w projekcie rozporządzenia wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. w kwocie 2000 zł jest taka sama, jak zaproponowana Radzie Dialogu

Spółecznego do negocjacji.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbiningowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 4 i § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

Przedmiotowe rozporządzenie nie jest objęte zakresem prawa Unii Europejskiej.

Rozporządzenie nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów dotyczących notyfikacji norm i aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt nie wymaga przedstawienia właściwym organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia (§ 27 ust. 4 Regulaminu pracy Rady Ministrów).

Proponuje się, aby rozporządzenie weszło w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

Nazwa projektu projekt rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Aneta Przybysz, główny specjalista, tel. 661-15-27, e-mail: Aneta.Przybysz@mrpips.gov.pl	Data sporządzenia 5 września 2016 r. Źródło: Upoważnienie ustawowe Nr w wykazie RD 115
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie ustala wysokość minimalnego wynagrodzenia na 2017 r. Projekt stanowi realizację upoważnienia zawartego w art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. 2015 r. poz. 2008, późn. zm.).

W myśl ww. przepisu, jeżeli Rada Dialogu Społecznego nie uzgodni w terminie 30 dni od dnia otrzymania propozycji wysokości minimalnego wynagrodzenia w roku następnym, Rada Ministrów zobowiązana jest do ustalenia wysokości tego wynagrodzenia, w drodze rozporządzenia, w terminie do dnia 15 września. Wysokość minimalnego wynagrodzenia ustalona przez Radę Ministrów nie może być niższa od wysokości minimalnego wynagrodzenia zaproponowanej Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

Z uwagi na fakt, że w ustawowym terminie nie uzyskano porozumienia co do przyszłorocznej wysokości minimalnego wynagrodzenia, konieczne jest podjęcie prac nad jej ustaleniem w drodze rozporządzenia Rady Ministrów.

Określona w przedkładanym projekcie kwota minimalnego wynagrodzenia na poziomie 2000 zł jest taka sama, jak kwota przedstawiona Radzie Dialogu Społecznego do negocjacji.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r., obliczona zgodnie z zasadami określonymi w art. 5 ww. ustawy, powinna wynosić co najmniej 1862 zł (wzrost o 0,65 % w stosunku do wynagrodzenia obowiązującego w roku bieżącym, relacja do prognozowanego na 2017 r. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej – 43,8%). Jednakże, uwzględniając sytuację na rynku pracy, optymistyczne prognozy wzrostu gospodarczego oraz poziom wskaźników makroekonomicznych, proponuje się podwyższenie wysokości minimalnego wynagrodzenia na 2017 r. do kwoty 2000 zł, co oznacza wzrost w stosunku do wysokości obowiązującej w roku bieżącym o 8,1% oraz relację do prognozowanego na 2017 r. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej na poziomie 47,0%. Projekt przewiduje, że minimalne wynagrodzenie za pracę w 2017 r. wzrośnie w stosunku do wynagrodzenia tegorocznego (1850 zł) o 150 zł.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka regulowana przez projekt rozporządzenia nie jest objęta przepisami prawa Unii Europejskiej. W poszczególnych państwach funkcjonują zróżnicowane mechanizmy ustalania minimalnego wynagrodzenia, np. minimalne wynagrodzenie może być ustalane w drodze ustawy albo w ramach negocjacji prowadzonych przez partnerów społecznych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy, w tym w szczególności pracownicy otrzymujący wynagrodzenie na poziomie minimalnego wynagrodzenia.	Ok. 2 mln osób zatrudnionych w gospodarce narodowej otrzymujących miesięczne wynagrodzenie brutto nieprzekraczające 2 tys. zł	Szacunki MRPiPS na podstawie informacji GUS o wynagrodzeniach w 2014 r. i 2015 r.	Wyplata podwyższonego wynagrodzenia za pracę
Przedsiębiorcy zatrudniający pracowników	Ok. 1,9 mln przedsiębiorstw (w tym ok. 1,8 mln mikroprzedsiębiorstw), w szczególności: ok. 0,7 mln przedsiębiorców, którzy zatrudniają pracowników (w tym ok. 0,6 mln mikropodmiotów)	Szacunki MRPiPS na podstawie danych GUS za 2014 r. zawartych w publikacji „Działalność przedsiębiorstw o liczbie pracujących do 9 osób”, a także danych jednostkowych BAEL 2014 r.	Zwiększone całkowite koszty pracy ponoszone z tytułu wypłaty wynagrodzeń osobom zatrudnionym dotychczas za wynagrodzenia nieprzekraczające płacy minimalnej w wysokości 2 tys. zł brutto

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt został przedstawiony do zaopiniowania następującym partnerom społecznym:

- 1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881):
 - a) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych,
 - b) Forum Związków Zawodowych,
 - c) NSZZ „Solidarność”;
- 2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029):
 - a) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej,
 - b) Konfederacji Lewiatan,
 - c) Związkowi Rzemiosła Polskiego,
 - d) Związkowi Pracodawców Business Centre Club.

Projekt rozporządzenia został również przesłany do zaopiniowania przez Radę Dialogu Społecznego na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) oraz Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego na podstawie art. 3 pkt 5 ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759).

Podsumowanie wyników konsultacji zostało zawarte w załączonym raporcie z konsultacji publicznych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)
Dochody ogółem	1573	1565	1559	1554	1554	1554	1554	1554	1554	1554	1554	17131
budżet państwa	136	136	135	135	135	135	135	135	135	135	135	1491
JST	149	148	148	147	147	147	147	147	147	147	147	1617
NFZ	252	251	250	249	249	249	249	249	249	249	249	2743
FUS	957	952	947	945	945	945	945	945	945	945	945	10419
FP	73	73	73	72	72	72	72	72	72	72	72	795
Inne	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
FGŚP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
Wydatki ogółem	1033	1028	1025	1021	1021	1021	1021	1021	1021	1021	1021	11257
budżet państwa	534	532	531	529	529	529	529	529	529	529	529	5825
JST	499	496	494	493	493	493	493	493	493	493	493	5432
Saldo ogółem	540	537	535	533	533	533	533	533	533	533	533	5874
budżet państwa	-398	-395	-395	-393	-393	-393	-393	-393	-393	-393	-393	-4334
JST	-350	-349	-347	-346	-346	-346	-346	-346	-346	-346	-346	-3815
NFZ	252	251	250	249	249	249	249	249	249	249	249	2743
FUS	957	952	947	945	945	945	945	945	945	945	945	10419
FP	73	73	73	72	72	72	72	72	72	72	72	795
Inne	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	34
FGŚP	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
Źródła finansowania	Wydatki związane z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę w państwowych i samorządowych jednostkach budżetowych zostaną sfinansowane w ramach środków na wynagrodzenia pozostających w dyspozycji poszczególnych jednostek. Wydatki związane z podniesieniem wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej zostaną sfinansowane z budżetów poszczególnych jednostek w ramach limitów, w związku z powyższym, podniesienie wynagrodzeń członków korpusu służby cywilnej nie spowoduje zwiększenia wydatków sektora finansów publicznych.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Szacowany wpływ na jednostki sektora finansów publicznych, który przedstawia powyższa tabela, przedstawiony jest w cenach stałych z 2016 r., z uwzględnieniem prognozowanego przez Ministra Finansów wskaźnika inflacyjnego w latach objętych oceną wpływu. Zgodnie z Wytocznymi dotyczącymi stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw z maja 2016 r. wskaźnik CPI dla lat											

	2020–2026 przyjęto w wysokości 102,5%, dlatego dochody i wydatki w okresie 2020–2026 pozostają na stałym poziomie. Wpływy do sektora finansów publicznych są pochodną wzrostu podstawy oskładkowania oraz podstawy opodatkowania w związku z podniesieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę osób, które dotychczas otrzymują wynagrodzenie nieprzekraczające 2000 zł brutto. Podział dochodów z tytułu podatku dochodowego uwzględnia udział w dochodach z PIT jednostek samorządu terytorialnego, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 198). Szacuje się, że podwyższenie wysokości minimalnego wynagrodzenia do kwoty 2000 zł spowoduje wzrost wydatków budżetu państwa w 2017 r. o ponad 200 mln zł (w cenach stałych z roku 2016 r.), z tytułu finansowania niektórych wynagrodzeń, składek i świadczeń, których wysokość relacjonowana jest do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, z tego: 1) składki na ubezpieczenia społeczne osób duchownych – 9,6 mln zł, 2) składka na ubezpieczenie emerytalne osób sprawujących osobistą opiekę nad dzieckiem – 0,9 mln zł, 3) składka na ubezpieczenie emerytalne i rentowe osób przebywających na urloпах wychowawczych – 2,2 mln zł, 4) wynagrodzenia za pracę skazanych – 8,9 mln zł, 5) składki na ubezpieczenie zdrowotne za strażaków Państwowej Straży Pożarnej w służbie kandydackiej – 0,1 mln zł, 6) składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne osób wykonujących pracę na podstawie umowy uaktywniającej – 4,4 mln zł, 7) świadczenia pielęgnacyjne wraz ze składkami emerytalno-rentowymi, zdrowotnymi oraz kosztami obsługi – 176 mln zł. Szacunkowe skutki finansowe zostały określone na podstawie informacji przekazanych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministra Finansów, Ministra Sprawiedliwości, Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Jednocześnie w rezultacie ww. wydatków zwiększą się wpływy FUS, NFZ, budżetu państwa i jednostek samorządu terytorialnego z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne i podatku dochodowego od osób fizycznych - wpływy te ujęto w odpowiednich pozycjach po stronie dochodów sektora finansów publicznych. Ponadto, od wynagrodzeń skazanych potrąca się 10% na cele Funduszu Pomocy Pokrzywdzonym oraz Pomocy Postpenitencjarnej oraz 25% na cele Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz Rozwoju Przywieszennych Zakładów – wpływy te ujęto w pozycji Inne. Skutki finansowe wynikające z dostosowania poziomu wynagrodzeń w jednostkach samorządu terytorialnego oraz państwowych jednostkach budżetowych zostały oszacowane przy założeniu, że spośród około 2 616 tys. osób zatrudnionych w sektorze publicznym, 60% pracuje w jednostkach samorządu terytorialnego, natomiast 40% w jednostkach państwowych. Przyjęto, że rozkład wynagrodzeń, w tym - udział pracujących za wynagrodzenie niższe niż 2 tys. zł brutto, zarówno w samorządach jak i w jednostkach finansowanych bezpośrednio z budżetu państwa jest taki sam, dlatego szacowany wzrost kosztów z tytułu podniesienia wynagrodzenia minimalnego jest proporcjonalny do założonego udziału poszczególnych jednostek w liczbie zatrudnionych ogółem. Wydatki budżetu państwa wskazane w punkcie 6 stanowią sumę kosztów bezpośrednio wynikających z konieczności podniesienia wysokości wynagrodzeń zatrudnionych w jednostkach budżetowych oraz wzrostu kosztów z tytułu finansowania niektórych wynagrodzeń, składek i świadczeń, których wysokość relacjonowana jest do wysokości minimalnego wynagrodzenia. Z informacji przekazanych przez Departament Służby Cywilnej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów wynika, że podwyższenie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. do kwoty 2000 zł spowodowałoby konieczność podniesienia wynagrodzeń ok. 830 członkom korpusu służby cywilnej; roczne skutki dla korpusu służby cywilnej z tego tytułu wyniosłyby maksymalnie ok. 1250 tys. zł (wraz z pochodnymi).
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0–10)
W ujęciu	duże przedsiębiorstwa	-595	-592	-589	-588	-588	-588	-6 480

pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2016 r.)	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-2 188	-2 177	-2 169	-2 162	-2 162	-2 162	-23 830
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	2243	2232	2223	2217	2217	2217	24432
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Wzrost płacy minimalnej wpłynie pozytywnie na sytuację dochodową pracowników. Przy tym podniesienie wynagrodzenia minimalnego najbardziej wpływa na sytuację osób nisko zarabiających, których wynagrodzenie ulega zmianie wraz ze zmianą minimum ustawowego. Podwyższenie minimalnego wynagrodzenia może mieć wpływ na konkurencyjność tych podmiotów, które w strukturze zatrudnienia mają duży udział osób pobierających minimalne wynagrodzenie za pracę. Wpływ będzie szczególnie istotny w przypadkach, gdy wydatki na wynagrodzenia stanowią istotną część całkowitych kosztów danego przedsiębiorstwa, marże uzyskiwane przez przedsiębiorstwo są niskie, a struktura kosztów nie pozwala na oszczędności w innym obszarze niż koszty pracy. Niestety nie ma danych, które by pozwalały określić, w jakich branżach i w których powiatach problem taki może być istotny. Należy jednak mieć na uwadze, że w gospodarce następują pozytywne zmiany dotyczące funkcjonowania przedsiębiorstw, np. związane ze zwiększaniem produktywności, wprowadzaniem innowacji, czy postępem technologicznym, które mogą równoważyć potencjalne negatywne skutki konieczności zwiększenia wynagrodzenia pracowników.						

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

☒ nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

☐ tak
☐ nie
☐ nie dotyczy

☐ zmniejszenie liczby dokumentów
☐ zmniejszenie liczby procedur
☐ skrócenie czasu na załatwienie sprawy
☐ inne:

☐ zwiększenie liczby dokumentów
☐ zwiększenie liczby procedur
☐ wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
☐ inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.

☐ tak
☐ nie
☐ nie dotyczy

Komentarz

9. Wpływ na rynek pracy

Wyniki badań nie dają jednoznacznej odpowiedzi na temat wpływu zmiany poziomu płacy minimalnej na rynek pracy, ponieważ na sytuację na rynku pracy wpływa jednocześnie wiele różnorodnych czynników. Wychodząc od teorii ogólnych, zakłada się jedynie, że zbyt gwałtowne, przede wszystkim niedostosowane do tempa wzrostu produktywności, podniesienie minimalnego wynagrodzenia może niekorzystnie oddziaływać na gospodarkę, przyczyniając się do powstania ryzyka wystąpienia inflacji, spadku zatrudnienia lub wzrostu bezrobocia, w szczególności wśród osób o niskich kwalifikacjach. Obecna sytuacja ekonomiczna Polski pozwala na zrównoważone podnoszenie płacy minimalnej, współmierne do dynamiki wzrostu gospodarczego, wzrostu produktywności pracy oraz spadku bezrobocia. Proponowany poziom minimalnego wynagrodzenia w wysokości 2 tys. zł brutto nie będzie mieć negatywnego przełożenia na poziom zatrudnienia i bezrobocia, natomiast będzie mieć pozytywny wpływ na jakość pracy i dochody pracowników.

10. Wpływ na pozostałe obszary

☐ środowisko naturalne
☐ sytuacja i rozwój regionalny
☐ inne:

☐ demografia
☐ mienie państwowe

☐ informatyzacja
☐ zdrowie

Omówienie wpływu	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na ww. obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Wraz z wejściem w życie rozporządzenia Rady Ministrów.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie przewiduje się ewaluacji efektów projektu.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Skutki dla budżetu państwa z tytułu podwyższenia wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę od 1 stycznia 2017 r. do kwoty 2000 zł (w cenach bieżących)		
Wyszczególnienie	Skutki roczne (w zł)	Liczba osób uprawnionych
1. Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.)	12 894 490	34 103
składka na ubezpieczenie społeczne osób duchownych	9 794 490	24 303
składka na ubezpieczenie emerytalne osób sprawujących osobistą opiekę nad dzieckiem	900 000	3 500
składka na ubezpieczenie emerytalne i rentowe osób przebywających na urloпах wychowawczych	2 200 000	6 300
2. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny wykonawczy (Dz. U. poz. 557, z późn. zm.)	9 022 785	3 800
wynagrodzenie za pracę skazanych	9 022 785	3 800
3. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 581, z późn. zm.)	141 105	871
składka na ubezpieczenie zdrowotne za strażaków Państwowej Straży Pożarnej w służbie kandydackiej	141 105	871
4. Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157)	4 500 000	8 600
składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe oraz na ubezpieczenie zdrowotne osób wykonujących pracę na podstawie umowy uaktywniającej	4 500 000	8 600
5. Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2015 r. poz. 114, z późn. zm.)	179 237 881	112 272
świadczenie pielęgnacyjne wraz ze składkami emerytalno-rentowymi, zdrowotnymi oraz kosztami obsługi.	179 237 881	112 272
Razem (pkt 1+2+3+4+5)	205 796 261	159 646

Raport z konsultacji publicznych oraz opiniowania projektu rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

W trybie art. 7 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia został przekazany do zaopiniowania:

- 1) w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) do:
 - a) NSZZ „Solidarność” (NSZZ Solidarność),
 - b) Forum Związków Zawodowych (FZZ),
 - c) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych (OPZZ);
- 2) w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) do:
 - a) Konfederacji Lewiatan,
 - b) Związku Pracodawców Business Centre Club (BCC),
 - c) Związku Rzemiosła Polskiego (ZRP),
 - d) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej (PRP);
- 3) w trybie ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) przez Radę Dialogu Społecznego;
- 4) w trybie ustawy z dnia 6 maja 2005 r. o Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego oraz o przedstawicielach Rzeczypospolitej Polskiej w Komitecie Regionów Unii Europejskiej (Dz. U. poz. 759) przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Opinie do projektu przekazały następujące podmioty: NSZZ Solidarność, OPZZ, FZZ Pracodawcy RP, BCC, Konfederacja Lewiatan, Związek Powiatów Polskich.

Projekt był przedmiotem posiedzenia Zespołu do Spraw Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Uwaga Związku Powiatów Polskich została wyjaśniona na posiedzeniu Zespołu. Zespół zdecydował, że opinia do projektowanego rozporządzenia zostanie przedstawiona przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego. Na posiedzeniu w dniu 31 sierpnia 2016 r. Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego odstąpiła od opiniowania projektu, uzasadniając tę decyzję brakiem oszacowania pełnych skutków finansowych sektora finansów publicznych związanych z podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r., tj. uwzględniających również skutki wynikające z realizowania przez jednostki zamówień

publicznych. Należy jednak zauważyć, że oszacowanie ww. skutków finansowych nie jest możliwe z uwagi na brak danych w tym zakresie.

Zestawienie uwag i opinii przekazanych do projektu zawiera załączona tabela.

Załącz.