

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO¹⁾

z dnia 2016 r.

w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich

Na podstawie art. 155 ust. 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim przez właściwego ministra, o którym mowa w art. 155 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym, zwanego dalej „właściwym ministrem”, następujących rodzajów nagród:

- 1) za osiągnięcia naukowe,
- 2) za osiągnięcia dydaktyczne,
- 3) za osiągnięcia organizacyjne,
- 4) za całokształt dorobku

– zwanych dalej „nagrodami”.

§ 2. 1. Nagrody za osiągnięcia naukowe przyznaje się za osiągnięcia będące podstawą nadania w poprzednim roku kalendarzowym:

- 1) stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia doktora habilitowanego sztuki;
- 2) stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora sztuki.

2. Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne o charakterze indywidualnym albo zespołowym; uzyskane w poprzednim roku kalendarzowym przyznaje się za:

- 1) innowacyjne metody prowadzenia zajęć dydaktycznych;
- 2) nowatorskie przygotowanie materiałów dydaktycznych;
- 3) autorstwo wybitnych i innowacyjnych podręczników akademickich.

¹⁾ Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego kieruje działem administracji rządowej – szkolnictwo wyższe, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego (Dz. U. poz. 1896).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2012 r. poz. 742 i 1544, z 2013 r. poz. 675, 829, 1005, 1588 i 1650, z 2014 r. poz. 7, 768, 821, 1004, 1146 i 1198, z 2015 r. poz. 357, 860, 1187, 1240, 1268, 1767 i 1923 oraz z 2016 r. poz. 64.

3. Nagrody za osiągnięcia organizacyjne uzyskane w poprzednim roku akademickim przyznaje się za działania, które znacząco wpłynęły na poprawę:

- 1) jakości prowadzonych w uczelni badań naukowych lub prac rozwojowych;
- 2) jakości dydaktyki i kształcenia;
- 3) współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, w szczególności za:
 - a) prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych na rzecz przedsiębiorców,
 - b) opracowanie programów kształcenia i doskonalenia zawodowego obejmujących umiejętności niezbędne na rynku pracy;
- 4) zarządzania uczelnią, w szczególności poprawę jej gospodarki finansowej.

4. Nagrody za całokształt dorobku, obejmujący osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, przyznaje się nauczycielom akademickim posiadającym tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki.

§ 3. 1. Kandydatami do nagrody mogą być nauczyciele akademicy posiadający obywatelstwo polskie, w tym pracujący za granicą, oraz cudzoziemcy, którzy w okresie zatrudnienia w polskiej uczelni uzyskali osiągnięcia, o których mowa w § 2.

2. Kandydatami do nagrody nie mogą być nauczyciele akademicy prawomocnie ukarani karą dyscyplinarną oraz skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe.

3. Kandydatami do nagrody za osiągnięcia organizacyjne nie mogą być rektorzy uczelni, które w roku kalendarzowym poprzedzającym rok przyznania nagrody uzyskały ujemny wynik finansowy.

4. Wnioskodawca może zgłosić w danym roku jednego kandydata do nagrody danego rodzaju.

5. Nauczyciel akademicki może otrzymać w danym roku jedną nagrodę.

§ 4. Nagrody przyznaje się corocznie za:

- 1) osiągnięcia naukowe:
 - a) I stopnia, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 1 – w wysokości do trzynastokrotności minimalnej stawki wynagrodzenia profesora zwyczajnego, zwanej dalej „stawką”, każda,
 - b) II stopnia, o których mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 – w wysokości do dziewięciokrotności stawki każda
- w liczbie do 16;

- 2) osiągnięcia dydaktyczne – w wysokości do ośmiokrotności stawki każda, w liczbie do 8; z tym że w przypadku osiągnięć o charakterze zespołowym wysokość nagrody dla poszczególnych nauczycieli akademickich ustala się na podstawie procentowego udziału każdego z nich w powstaniu osiągnięcia;
- 3) osiągnięcia organizacyjne:
 - a) I stopnia – w wysokości do trzynastokrotności stawki każda,
 - b) II stopnia – w wysokości do ośmiokrotności stawki każda;
- 4) całokształt dorobku – w wysokości do piętnastokrotności stawki każda, w liczbie do 10.

§ 5. 1. Oceny wniosków o przyznanie nagród, zwanych dalej „wnioskami”, dokonuje Zespół do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich, zwany dalej „zespołem”, powołany przez właściwego ministra.

2. Zespół może wystąpić do właściwego ministra o zlecenie dokonania oceny wniosku ekspertowi niebędącemu członkiem zespołu, w tym – w uzasadnionym przypadku – ekspertowi zagranicznemu.

3. Zespół przedstawia właściwemu ministrowi, za pośrednictwem obsługującego go urzędu, propozycje dotyczące przyznania nagród wraz z uzasadnieniem.

4. Obsługę zespołu zapewnia urząd obsługujący właściwego ministra.

§ 6. Nagroda może zostać przyznana:

- 1) z inicjatywy własnej właściwego ministra;
- 2) na wniosek rektora uczelni, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony, z zastrzeżeniem że wniosek o przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne albo organizacyjne może dotyczyć wyłącznie osiągnięć uzyskanych w związku z pracą w tej uczelni;
- 3) na wniosek przewodniczącego organu opiniodawczego lub przedstawicielskiego środowiska akademickiego, w szczególności: Rady Głównej Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Polskiej Komisji Akredytacyjnej, Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich, Konferencji Rektorów Publicznych Szkół Zawodowych;
- 4) na wniosek przewodniczącego ogólnokrajowej organizacji albo ogólnokrajowego zrzeszenia (federacji) związków zawodowych pracowników szkolnictwa wyższego.

§ 7. Wnioskodawcy, o których mowa w § 6 pkt 2–4, składają wnioski w terminie do dnia 31 marca, w formie dokumentu elektronicznego opatrzonego podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP albo bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za

pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu, przez elektroniczną skrzynkę podawczą właściwego ministra.

§ 8. 1. Wniosek zawiera:

- 1) wskazanie wnioskodawcy;
- 2) dane kandydata do nagrody, a w przypadku nagród za osiągnięcia dydaktyczne o charakterze zespołowym – kandydatów do nagrody:
 - a) imię (imiona) i nazwisko,
 - b) numer PESEL,
 - c) tytuł zawodowy, stopień naukowy lub stopień w zakresie sztuki, tytuł naukowy lub tytuł w zakresie sztuki,
 - d) w przypadku wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia organizacyjne – funkcja pełniona w uczelni,
 - e) reprezentowana dziedzina nauki albo sztuki i dyscyplina naukowa albo artystyczna;
- 3) wskazanie osiągnięcia;
- 4) uzasadnienie.

2. Do wniosku dołącza się:

- 1) opis osiągnięć będących przedmiotem wniosku;
- 2) kopie 2 rekomendacji sporządzonych, w związku z wnioskiem o przyznanie nagrody, przez osoby zatrudnione w podmiotach innych niż zatrudniające kandydata do nagrody, posiadające:
 - a) stopień naukowy doktora habilitowanego, stopień doktora habilitowanego sztuki, tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki – w przypadku nagród za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne,
 - b) tytuł naukowy profesora lub tytuł profesora sztuki – w przypadku nagród za całokształt dorobku;
- 3) kopię wyciągu z protokołu posiedzenia senatu uczelni albo innego najwyższego organu kolegiального wnioskodawcy, odzwierciedlającego przebieg głosowania nad wnioskiem;
- 4) informację o procentowym udziale każdego członka zespołu w powstaniu osiągnięcia – w przypadku nagród za osiągnięcia dydaktyczne o charakterze zespołowym.

3. W przypadku rekomendacji sporządzonej przez osobę nieposiadającą stopnia naukowego, stopnia w zakresie sztuki, tytułu naukowego albo tytułu w zakresie sztuki nadanego w Rzeczypospolitej Polskiej, wnioskodawca dołącza do wniosku również

oświadczenie, że osoba ta posiada pozycję naukową odpowiadającą wymogom określonym w ust. 2 pkt 2 i jest zatrudniona w innym podmiocie niż zatrudniający kandydata do nagrody.

4. Rekomendacja, o której mowa w ust. 3, może być sporządzona w języku angielskim.

§ 9. W przypadku gdy wniosek nie spełnia wymagań formalnych, wnioskodawcę wzywa się do poprawienia wniosku lub uzupełnienia jego braków w terminie 14 dni od dnia otrzymania wezwania. Niepoprawienie wniosku lub nieusunięcie jego braków w wyznaczonym terminie skutkuje pozostawieniem wniosku bez rozpoznania.

§ 10. Nagrody przyznaje się w terminie do dnia 31 października.

§ 11. W roku 2016 nagrody przyznaje się zgodnie z zasadami i w trybie określonych w przepisach dotychczasowych, w terminie do dnia 31 października 2016 r.

§ 12. Traci moc rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. poz. 296).

§ 13. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER NAUKI I SZKOLNICTWA
WYŻSZEGO**

W porozumieniu:

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

MINISTER SPRAW

WEWNĘTRZNYCH I

ADMINISTRACJI

MINISTER KULTURY I

DZIEDZICTWA NARODOWEGO

MINISTER ZDROWIA

MINISTER GOSPODARKI

MORSKIEJ I ŻEGLUGI

ŚRÓDLĄDOWEJ

Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym
i redakcyjnym

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU LEGISLACYJNO-PRAWNEGO

Bogusława Sztorc

Zastępczyni Dyrektora
Departamentu Szkolnictwa
Wyższego

dr Ewa TROJANOWSKA

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 155 ust. 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572, z późn. zm.), zgodnie z którym minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego, w porozumieniu z Ministrem Obrony Narodowej oraz ministrami właściwymi do spraw: wewnętrznych, kultury i ochrony dziedzictwa narodowego, zdrowia oraz gospodarki morskiej, określi zasady i tryb przyznawania nagród ministra, w tym rodzaje nagród oraz ich wysokość, a także tryb postępowania kwalifikacyjnego.

Dotychczas zagadnienia będące przedmiotem niniejszego rozporządzenia uregulowane były w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie nagród ministra dla nauczycieli akademickich (Dz. U. poz. 296).

Wydanie nowego rozporządzenia wpisuje się w proces deregulacji prawa, który ma na celu uproszczenie obowiązujących przepisów poprzez ich odbiurokratyzowanie i usunięcie tych rozwiązań prawnych, które przewidują nadmierne albo wręcz zbędne obowiązki dla wnioskodawców. Przepisy projektowanego rozporządzenia zakładają zmniejszenie wymogów formalnych i obowiązków nałożonych na wnioskodawców.

W wyniku analizy dotychczas obowiązujących przepisów zaproponowano następujące zmiany:

- 1) z 3 do 2 zmniejszono liczbę wymaganych rekomendacji, które należy dołączyć do wniosku o przyznanie nagrody, co ograniczy liczbę dokumentów składanych przez wnioskodawcę;
- 2) w przypadku sporządzenia rekomendacji przez osobę nieposiadającą stopnia naukowego, stopnia w zakresie sztuki, tytułu naukowego albo tytułu w zakresie sztuki nadanego w Rzeczypospolitej Polskiej, projekt rozporządzenia przewiduje wymóg złożenia przez wnioskodawcę oświadczenia, że autor tej rekomendacji posiada pozycję naukową odpowiadającą wymogom określonym w przepisach rozporządzenia oraz że jest zatrudniony w innym podmiocie niż zatrudniający kandydata do nagrody; dotychczas – w celu weryfikacji spełniania wymagań określonych dla autorów rekomendacji – osoby te musiały przedkładać niezbędne dokumenty wydane w państwie swojego zatrudnienia, tak więc złożenie przez wnioskodawcę oświadczenia w omawianym zakresie w znaczący sposób uprości tę weryfikację;

- 3) dodatkowo wprowadzono możliwość składania tych rekomendacji w języku angielskim, który jest powszechnie znany i używany w środowisku naukowym;
- 4) odstąpiono od powiązania osiągnięć organizacyjnych, które znacząco wpłynęły na poprawę jakości prowadzonych w uczelni badań naukowych lub prac rozwojowych, z koniecznością podwyższenia w wyniku tych osiągnięć kategorii naukowej jednostki naukowej; w ten sposób rozszerza się zakres osiągnięć, które mogą być przedmiotem wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia organizacyjne;
- 5) odstąpiono od wymogu dołączania do wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe kopii prawomocnej uchwały jednostki uprawnionej do nadawania stopni naukowych lub stopni w zakresie sztuki o nadaniu stopnia naukowego doktora, stopnia naukowego doktora habilitowanego, stopnia doktora sztuki lub stopnia doktora habilitowanego sztuki, gdyż dane te są dostępne w Zintegrowanym Systemie Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym „POL-on” i nie ma konieczności ich żądania od wnioskodawcy;
- 6) odstąpiono od podawania przez wnioskodawcę szczegółowych wykazów osiągnięć naukowych, dydaktycznych, organizacyjnych oraz osiągnięć uzyskanych w związku z realizacją współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, które należało dołączyć do wniosku o przyznanie nagrody za całokształt dorobku; pozwoli to wnioskodawcy na bardziej elastyczne decydowanie, które osiągnięcia kandydata do nagrody zostaną zamieszczone w opisie osiągnięć będących przedmiotem wniosku;
- 7) uproszczono zakres wniosku o przyznanie nagrody poprzez usunięcie z niego następujących informacji: adresu wnioskodawcy, adresu zamieszkania i miejsca zatrudnienia kandydata do nagrody.

Jednocześnie projekt przewiduje wprowadzenie w rozporządzeniu zmian wynikających z uwag zgłoszonych przez środowisko akademickie oraz Zespół do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich powoływany corocznie przez Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, a także z praktyki stosowania dotychczas obowiązujących przepisów.

Projektowane przepisy poszerzają katalog osiągnięć, które mogą być przedmiotem wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, o autorstwo wybitnych i innowacyjnych podręczników akademickich. Oczekuje się, że będzie to stanowiło dla nauczycieli akademickich motywację do tworzenia nowoczesnych podręczników akademickich.

Poszerzono także katalog osiągnięć mogących być przedmiotem wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia organizacyjne o działania, które znacząco wpłynęły na poprawę jakości zarządzania uczelnią, w tym poprawę jej gospodarki finansowej. Zarządzanie uczelnią jest głównym zadaniem rektora, które powinno decydować o ocenie jego działalności w sferze organizacyjnej.

Do kryteriów wykluczających nauczyciela akademickiego z możliwości kandydowania do nagrody ministra w trybie przedmiotowego rozporządzenia dodano skazanie prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne przestępstwo skarbowe. Działanie to ma na celu zapewnienie, aby nagrody ministra były przyznawane jedynie tym nauczycielom akademickim, którzy oprócz osiągnięć naukowych, dydaktycznych bądź organizacyjnych legitymują się również nieposzlakowaną opinią.

Kolejne zmiany dotyczą maksymalnej liczby nagród, które mogą być przyznane za osiągnięcia naukowe. Z 8 do 16 zwiększono maksymalną liczbę nagród za osiągnięcia naukowe I stopnia będące podstawą nadania stopnia naukowego doktora habilitowanego lub stopnia doktora habilitowanego sztuki. Z 24 do 16 zmniejszono natomiast maksymalną liczbę nagród za osiągnięcia naukowe II stopnia będące podstawą nadania stopnia naukowego doktora lub stopnia doktora sztuki. Zmiany te wynikają z analizy liczby składanych w kolejnych latach wniosków o przyznanie tych nagród. Liczba wniosków o przyznanie nagród za osiągnięcia naukowe II stopnia była do tej pory dużo niższa niż maksymalna liczba tych nagród określona w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu, natomiast w przypadku nagród za osiągnięcia naukowe I stopnia występowała dotychczas przeciwna tendencja. Należy zauważyć, że zaproponowana zmiana maksymalnej liczby nagród za osiągnięcia naukowe I i II stopnia nie wpłynie na ogólną maksymalną liczbę nagród za osiągnięcia naukowe, która wynosi 32, oraz nie wywoła skutków finansowych.

Projektowane rozporządzenie wprowadza również możliwość wystąpienia przez Zespół do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich do właściwego ministra o zlecenie sporządzenia przez eksperta zewnętrznego, w tym – w uzasadnionym przypadku – eksperta zagranicznego, oceny wniosku o przyznanie nagrody. Może to mieć miejsce w przypadku braku w Zespole eksperta reprezentującego daną dyscyplinę naukową, bądź ze względu na brak możliwości zachowania przez ekspertów reprezentujących daną dyscyplinę naukową bezstronności przy ocenie dorobku kandydatów do nagrody.

Kolejna zmiana dotyczy zobowiązania wnioskodawcy do dołączenia do wniosku o przyznanie nagrody za całokształt dorobku wyciągu z protokołu posiedzenia senatu uczelni lub innego najwyższego organu kolegiального wnioskodawcy, odzwierciedlającego przebieg głosowania nad wnioskiem o przyznanie nagrody. Dokument ten jest wymagany także w przypadku pozostałych rodzajów nagród.

Projektowane rozporządzenie uwzględnia jednocześnie doświadczenia wynikające ze stosowania dotychczas obowiązujących przepisów, które budziły wątpliwości interpretacyjne zarówno wśród wnioskodawców, jak i kandydatów do nagród. W celu usunięcia tych wątpliwości:

- 1) określono, że w przypadku wniosku o przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe bierze się pod uwagę osiągnięcia stanowiące podstawę nadania w poprzednim roku kalendarzowym stopnia naukowego bądź stopnia w zakresie sztuki;
- 2) określono wysokość nagrody za osiągnięcia organizacyjne I i II stopnia bez przypisywania konkretnych osiągnięć organizacyjnych do poszczególnych stopni;
- 3) w przypadku wniosku o nagrodę za całokształt dorobku wyłączono zastrzeżenie dotyczące wymogu uzyskania osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku o przyznanie nagrody w związku z pracą w danej uczelni;
- 4) doprecyzowano, że wnioski o przyznanie nagród zgłaszane przez wszystkich wnioskodawców powinny zawierać wszystkie niezbędne dane i załączniki, w zależności od rodzaju nagrody.

Projekt wprowadza ponadto nowe brzmienie przepisu dotyczącego formy i sposobu składania wniosków o przyznanie nagród. Zmiana ma na celu umożliwienie złożenia wniosku w formie dokumentu elektronicznego, w tym również opatrzonego podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP, przez elektroniczną skrzynkę podawczą właściwego ministra.

Projekt przewiduje także zmianę terminu przyznawania nagród. Zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem minister przyznaje nagrody w terminie do dnia 30 września. W projekcie proponuje się wydłużenie tego terminu do dnia 31 października. Zmiana ta pozwoli na zwiększenie elastyczności w ustalaniu harmonogramu prac Zespołu do Spraw Nagród Ministra dla Nauczycieli Akademickich.

Przepis przejściowy § 11 stanowi, iż w 2016 r. nagrody będą przyznawane zgodnie z zasadami i w trybie określonych na podstawie dotychczas obowiązujących przepisów, gdyż projektowana nowelizacja wejdzie w życie już po upływie terminu na składanie wniosków

o przyznanie nagród, tj. po dniu 31 marca 2016 r. Równocześnie jednak proponuje się, aby już w 2016 r. wydłużyć termin ich przyznawania do dnia 31 października (poprzez zastosowanie przepisu § 10 rozporządzenia w znowelizowanym brzmieniu).

Projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji zgodnie z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039 oraz z 2004 r. Nr 65, poz. 597).

Projektowane rozporządzenie nie jest sprzeczne z prawem Unii Europejskiej.