

**ROZPORZĄDZENIE**

**RADY MINISTRÓW**

z dnia 23 września 2016 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek**

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1511) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.<sup>1)</sup>) w załączniku nr 5 tabela I otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia, o którym mowa w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników Służby Więziennej, należnych od dnia 1 lipca 2016 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**PREZES RADY MINISTRÓW**

**BEATA SZYDŁO**

---

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. poz. 782 i 1214, z 2012 r. poz. 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i 1538 oraz z 2016 r. poz. 227, 396, 686 i 1370.

Sprawdzono pod względem prawnym i redakcyjnym:

Sekretarz Rady Ministrów  
Jolanta Rusiniak

Dyrektor Departamentu Rady Ministrów  
Hanka Babińska

Załącznik  
do rozporządzenia  
Rady Ministrów  
z dnia 23 września 2016 r.  
(poz. ...)

TABELA I.

Tabela miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
1	2
I	1 020–2 000
II	1 070–2 020
III	1 120–2 040
IV	1 170–2 060
V	1 220–2 080
VI	1 270–2 100
VII	1 320–2 160
VIII	1 370–2 230
IX	1 430–2 300
X	1 530–2 400
XI	1 630–2 520
XII	1 730–2 640
XIII	1 840–2 780
XIV	1 970–2 920
XV	2 100–3 060
XVI	2 240–3 300
XVII	2 440–3 700
XVIII	2 640–4 160
XIX	2 850–4 700
XX	3 060–5 500
XXI	6 800–7 900

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.) stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1511).

Zmiana wymienionego wyżej rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w części dotyczącej pracowników Służby Więziennej, przez zmianę górnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, umożliwi wprowadzenie w 2016 r. podwyżek wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

Jednocześnie odrębnym projektem rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2014 r. poz. 1030), które stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 77<sup>3</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.), zostaną od dnia 1 lipca 2016 r. podwyższone o 400 zł górne kwoty zaszeregowania dla pracowników więziennictwa wynagradzanych na podstawie tego rozporządzenia.

Stawki określone w załączniku nr 5 w tabeli I do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. od wielu lat nie były aktualizowane. Ostatnia podwyżka miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej miała miejsce w grudniu 2012 r. i objęła jedynie najniższe kategorie zaszeregowania. Obecny poziom stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania utrudnia prowadzenie racjonalnej polityki płacowej.

Celem przedmiotowego projektu rozporządzenia jest umożliwienie wzrostu wynagrodzeń pracowników w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatków osiągnęła nie mniej aniżeli wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Aktualna wysokość obowiązujących stawek wynagrodzenia zasadniczego powoduje, że na niektórych stanowiskach maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkami ustalonymi na podstawie obowiązujących przepisów, nie gwarantują kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, np. w przypadku zatrudnienia pracownika na stanowisku referenta (bez stażu pracy) – kategoria zaszeregowania I–VI (stawka wynagrodzenia zasadniczego 1020 zł – 1700 zł), przy aktualnej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę 1850 zł, a od dnia 1 stycznia 2017 r. – 2000 zł.

Proponuje się zmianę maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego przez ich wzrost o kwotę 400 zł w poszczególnych kategoriach zaszeregowania. Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę obecnie wynosi 86,5%, natomiast po podwyższeniu stawek będzie wynosiła 108,1%. Natomiast maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w najwyższej grupie zaszeregowania wzrośnie o 5,3% w stosunku do aktualnie obowiązującej stawki.

Zmiany miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania zostały zaprezentowane w poniższej tabeli:

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych obowiązująca	Kwota w złotych po zmianach
1	2	3
I	1 020–1 600	1 020–2 000
II	1 070–1 620	1 070–2 020
III	1 120–1 640	1 120–2 040
IV	1 170–1 660	1 170–2 060
V	1 220–1 680	1 220–2 080
VI	1 270–1 700	1 270–2 100
VII	1 320–1 760	1 320–2 160
VIII	1 370–1 830	1 370–2 230
IX	1 430–1 900	1 430–2 300
X	1 530–2 000	1 530–2 400
XI	1 630–2 120	1 630–2 520
XII	1 730–2 240	1 730–2 640

XIII	1 840–2 380	1 840–2 780
XIV	1 970–2 520	1 970–2 920
XV	2 100–2 660	2 100–3 060
XVI	2 240–2 900	2 240–3 300
XVII	2 440–3 300	2 440–3 700
XVIII	2 640–3 760	2 640–4 160
XIX	2 850–4 300	2 850–4 700
XX	3 060–5 100	3 060–5 500
XXI	6 800–7 500	6 800–7 900

Wprowadzenie proponowanych podwyżek stawek zaszeregowania dla pracowników Służby Więziennej nie będzie powodowało skutków finansowych dla budżetu państwa. Zaplanowane wydatki na 2016 r. na wynagrodzenia uwzględniają środki na wzrost wynagrodzeń pracowników Służby Więziennej.

Proponuje się określenie daty wejścia w życie rozporządzenia z dniem następującym po dniu ogłoszenia oraz z przepisem o jego stosowaniu do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2016 r.

Wejście w życie rozporządzenia nie narusza praw osób, do których przepis jest kierowany i ma na celu podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 lipca 2016 r., gdyż środki finansowe na wprowadzenie proponowanych zmian stawek wynagradzania pracowników więziennictwa są zabezpieczone w ustawie budżetowej na rok 2016. Proponowany termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza zasad demokratycznego państwa prawa i wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników cywilnych więziennictwa.

Przyjęte w projekcie rozporządzenia stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z Kodeksem pracy, a w szczególności z art. 183b i art. 183c. W Służbie Więziennej na każdym stanowisku pracy może być zatrudniona zarówno kobieta i mężczyzna, a wymogi w zakresie kwalifikacji, w tym wykształcenia i liczby lat pracy oraz wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego są jednakowe.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej, zgodnie z opinią MSZ z dnia 28 lipca 2016 r.

Ocena OSR nie była dokonywana w trybie § 32 Regulaminu pracy Rady Ministrów.

Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów przedstawił stanowisko w zakresie OSR w piśmie z dnia 29 lipca 2016 r. Zgodnie z wyrażonym stanowiskiem OSR uzupełniono o przedstawienie dodatkowych wpływów do budżetu państwa z tytułu podatku PIT, składek na ubezpieczenie zdrowotne, składek na ubezpieczenia społeczne oraz składek na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

OSR uzupełniono także o skutki wynikające z tytułu wzrostu dodatkowego wynagrodzenia rocznego w latach następnych – zgodnie z uwagą Ministra Finansów.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, zatem nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979, z późn. zm.).

Żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem rozporządzenia w trybie art. 7 wyżej wymienionej ustawy.

<p><b>Nazwa projektu:</b> Rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące:</b> Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu:</b> Pan Patryk Jaki – Sekretarz Stanu w Ministerstwie Sprawiedliwości</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu:</b> Grażyna Leoncewicz, główny specjalista ds. legislacji, Departament Legislacyjny, Ministerstwo Sprawiedliwości; leoncewicz@ms.gov.pl; tel.: (22) 52-12-449</p>	<p><b>Data sporządzenia:</b> 5 września 2016 r. 15 września 2016 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1511)</p> <p><b>Nr w wykazie prac RM: RD104</b></p>
--	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Określenie wysokości górnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej, zawartych w załączniku nr 5 tabeli I do przedmiotowego rozporządzenia. Stawki te, określone w 2010 r. nie były dotychczas aktualizowane, co utrudnia prowadzenie racjonalnej polityki płacowej. Powoduje to, że obecnie maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkami, na stanowiskach znajdujących się w I-VI grupie zaszerogowania (np. referent) plasują się poniżej gwarantowanej kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, co stwarza konieczność uzupełniania wynagrodzenia zasadniczego pracowników innymi składnikami wynagrodzenia.

Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę obecnie wynosi 86,5%, natomiast po podwyższeniu stawek będzie wynosiła 108,1%. Z kolei maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w najwyższej grupie zaszerogowania wzrośnie o 5,3% w stosunku do aktualnie obowiązującej stawki.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W celu uregulowania przedmiotowego zagadnienia konieczna jest nowelizacja przedmiotowego rozporządzenia, zgodnie z upoważnieniem ustawowym zawartym w art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1511).

Projekt przewiduje wzrost maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników Służby Więziennej od 1 lipca 2016 r. o 400 zł we wszystkich kategoriach zaszerogowania. Umożliwi to wzrost wynagrodzeń pracowników w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatków nie wynosiła mniej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowana regulacja ze względu na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawnoporównawczej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy Służby Więziennej	918 etatów pracowników cywilnych więziennictwa	Statystyka dotycząca zatrudnienia w Służbie Więziennej na dzień 31.03.2016 r.	Określenie wysokości maksymalnych stawek wynagrodzenia pracowników SW

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został przekazany do zaopiniowania w dniu 26 lipca 2016 r.:

1. Forum Związków Zawodowych;
2. Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
3. Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu „Solidarność” oraz
4. Niezależnemu Samorządnemu Związkowi Zawodowemu Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa

z terminem na wyrażenie opinii do dnia 1 sierpnia 2016 r. W dniu 26 lipca 2016 r. projekt został wysłany także na adresy e-mailowe powyższych organizacji związkowych.

Uwagi do projektu we wskazanym terminie zgłosił jedynie Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa.

Uwagi zgłosiła też Federacja Związków Pracodawców Ochrony Zdrowia „Porozumienie Zielonogórskie”. Zdaniem Federacji stawki

wynagrodzenia za pracę nie mogą być niższe od wysokości minimalnego wynagrodzenia.

NSZZFiPW postuluje (jednoczesne z projektowaną podwyżką) podwyższenie dolnej stawki wynagrodzenia o 400,00 zł, z tego względu, że środki finansowe na wprowadzenie 400,00 zł podwyżki do uposażenia zasadniczego pracowników SW są zabezpieczone w ustawie budżetowej na rok 2016. Zdaniem Związku zwiększenie dolnej stawki wynagrodzenia zasadniczego o 400,00 zł gwarantuje pracownikom cywilnym realną podwyżkę. Obecna dolna stawka wynagrodzenia zasadniczego nie gwarantuje pracownikom cywilnym otrzymania minimalnego wynagrodzenia za pracę.

*Odniesienie wnioskodawcy – postulat nie może być uwzględniony.*

Służba Więzienna otrzymała zwiększenie środków na wzrost wynagrodzeń w wysokości 4 215 000 tys. zł, co w przeliczeniu na 1 etat stanowi około 205 zł, a nie 400 zł – o co postuluje Związek.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 11 września 2015 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2016 r. (Dz. U. poz. 1385), kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę wynosi 1 850,00 zł. Do obliczenia wysokości wynagrodzenia przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem nagród jubileuszowych, odpraw pieniężnych przysługujących pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę oraz wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych. Sugerowany problem mógłby dotyczyć wyłącznie niewielkiej grupy pracowników, głównie zatrudnionych na najniższych stanowiskach lub podejmujących pracę po raz pierwszy, którzy nie otrzymują dodatku za wysługę lat. Podwyższenie górnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, proponowane w projekcie, zapewnia zatrudnienie na określonych warunkach płacowych uwzględniających wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Podwyższenie dolnych stawek wynagrodzenia powodowałoby dodatkowe skutki finansowe, które nie znajdują pokrycia w ustalonym dla więziennictwa limicie wydatków na wynagrodzenia.

Postulowane podwyższenie dolnych stawek wynagrodzenia zasadniczego o 400,00 zł w obecnej sytuacji budżetowej nie jest możliwe do przyjęcia i zrealizowania.

W dniu 29 sierpnia 2016 r., tj. po wyznaczonym terminie do zgłaszania uwag, do Ministerstwa Sprawiedliwości wpłynęło pismo Forum Związków Zawodowych z dnia 24 sierpnia 2016 r., w którym wyrażono opinię, że zwiększenie maksymalnej stawki wynagrodzenia w najniższych kategoriach zaszerogowania tak, by już w styczniu 2017 r. zrównała się z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę jest działaniem szkodliwym dla polityki kadrowo-płacowej sektora publicznego. Takie działania uniemożliwiają budowanie jakiegokolwiek długofalowej strategii w tym zakresie.

Z uwagi na upływ terminu wyznaczonego do zgłaszania uwag oraz przekazanie projektu w dniu 30 sierpnia 2016 r. do rozpatrzenia przez komitet Rady Ministrów – projektodawca pozostawia powyższą opinię bez ustosunkowania się.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)	
<b>Dochody ogółem</b>	<b>1,129</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>1,225</b>	<b>13,379</b>
budżet państwa	0,102	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	0,111	1,208
JST	0,098	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	1,161
NFZ	0,175	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	2,080
FUS	0,698	0,758	0,758	0,758	0,758	0,758	0,758	0,758	0,758	0,758	0,758	0,758	8,276
FP	0,055	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,656
<b>Wydatki ogółem</b>	<b>2, 704</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>2,934</b>	<b>32,044</b>
budżet państwa	2, 704	2,934	2,934	2,934	2,934	2,934	2,934	2,934	2,934	2,934	2,934	2,934	32,044
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



<b>Saldo ogółem</b>	<b>-1,574</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-1,708</b>	<b>-18,663</b>
budżet państwa	-2,602	-2,823	-2,823	-2,823	-2,823	-2,823	-2,823	-2,823	-2,823	-2,823	-2,823	-30,836
JST	0,098	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	0,106	1,16
NFZ	0,175	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	0,190	2,08
FUS	0,698	0,757	0,757	0,757	0,757	0,757	0,757	0,757	0,757	0,757	0,757	8,276
FP	0,055	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,060	0,656
Źródła finansowania	<p>Budżet Państwa w części 37 – Sprawiedliwość, rozdział 75512. Środki na pokrycie ww. kosztów zostały zabezpieczone w ustawie budżetowej na 2016 r., w ramach środków planowanych na funkcjonowanie Służby Więziennej.</p> <p>Pokrycie wyżej wymienionych kosztów w kolejnych latach budżetowych będzie planowane w ramach limitu wydatków dysponenta części 37 – Sprawiedliwość, przewidzianych corocznie w ustawie budżetowej i nie będzie wymagało wyasygnowania dodatkowych środków ponad limit dysponenta.</p>											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p><u>Korzyści:</u></p> <p>Wzrost wynagrodzeń pracowników SW, do których mają zastosowanie przepisy niniejszego rozporządzenia spowoduje również wzrost wpływu do budżetu państwa z tytułu podatku PIT, składek na ubezpieczenie zdrowotne, składek na ubezpieczenia społeczne oraz składek na Fundusz Pracy. W 2016 r. dochody te oszacowano na kwotę 1,129 mln zł, zaś w latach kolejnych na kwotę 1,225 mln zł. W sumie w latach 0–10 obowiązywania przedmiotowej regulacji wpływy te wyniosą 13,379 mln zł.</p> <p>Szczegółowe wyliczenia przedstawione przez Centralny Zarząd Służby Więziennej zawiera załącznik do OSR.</p> <p><u>Koszty:</u></p> <p>Służba Więzienna dysponuje 1712,5 etatów pracowników cywilnych więziennictwa (bez etatów na zatrudnienie w ramach programu POWER i NMF), z czego 918 etatów stanowi grupa pracowników, do których zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r.</p> <p>W ustawie budżetowej na rok 2016 Służba Więzienna otrzymała zwiększenie środków na wzrost wydatków z tytułu wynagrodzeń w kwocie 4, 215 mln zł. W związku z powyższym kwota wzrostu wynagrodzeń w grupie pracowniczej, do której zastosowanie mają przepisy niniejszego rozporządzenia wynosi 2, 260 mln zł w skali roku, co wynika z iloczynu liczby etatów i kwoty wzrostu wynagrodzenia na 1 etat (4, 215 mln zł /1712,50 etatów x 918 etatów). Spowoduje to średni wzrost wynagrodzenia w objętej grupie o kwotę 205 zł.</p> <p>Przedmiotowe podwyżki spowodują wzrost wydatków dla budżetu państwa, w latach 0-10 obowiązywania regulacji, w kwocie łącznej: 32,044 mln zł. W skład wydatków zaliczyć należy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– środki przeznaczone na wzrost wynagrodzeń (łączna kwota w latach 0-10 obowiązywania regulacji: 24,863 mln zł).</li> </ul> <p>Z uwagi na proponowany termin wejścia w życie przedmiotowego rozporządzenia z dniem 1 lipca 2016 r., niewydatkowane środki za okres I półrocza 2016 r. będą przeznaczone na zwiększenie funduszu nagród dla pracowników w bieżącym roku. W związku z powyższym kwota wydatków na wynagrodzenia w roku 2016 będzie na poziomie wydatków w kolejnych latach:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– środki na dodatkowe wynagrodzenie roczne wypłacane od 2017 r. (łączna kwota w latach 1–10 obowiązywania regulacji: 1, 921 mln zł),</li> <li>– wydatki związane z wzrostem odprowadzanych przez Służbę Więzienną składek na Fundusz Ubezpieczeń Społecznych oraz Fundusz Pracy (w latach 0-10 odpowiednio: 4,604 oraz 0,656 mln zł).</li> </ul> <p>Na podstawie art. 9 ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1256) Służba Więzienna jako jednostka budżetowa nie jest zobowiązana do odprowadzania składek na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.</p>											

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki

Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z 2016 r.)	duże przedsiębiorstwa											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw											
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	1,574	1,708	1,708	1,708	1,708	1,708	1,708	1,708	1,708	1,708	18,663
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw											
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe											
Niemierzalne	Pracownicy SW oraz ich rodziny	Przedmiotowe podwyżki w znacznym stopniu wpłyną na poprawę warunków życia pracowników SW oraz ich rodzin, przez zwiększenie środków przeznaczonych na ich utrzymanie, tj. zakup żywności, odzieży i lokalu mieszkalnego, ale również zaspokojenia potrzeb wyższego rzędu, m.in. przez zapewnienie im możliwości szerszego korzystania z dóbr kulturalnych.										
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane zmiany nie będą miały wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.											

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Rozwiązania zawarte w omawianym projekcie nie będą miały wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne  
 sytuacja i rozwój regionalny  
 inne:

demografia  
 mienie państwowe

informatyzacja  
 zdrowie

Omówienie  
wpływu

Projekt nie będzie miał wpływu na pozostałe obszary.

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Proponuje się określenie daty wejścia w życie rozporządzenia z dniem następującym po dniu ogłoszenia oraz z przepisem o jego stosowaniu do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2016 r.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Szczegółowe wyliczenia Służby Więziennej dotyczące wysokości wpływu wzrostu wynagrodzeń pracowników SW do budżetu państwa z tytułu podatku PIT, składek na ubezpieczenie zdrowotne, składek na ubezpieczenia społeczne oraz składek na Fundusz Pracy.

Szacowane dodatkowe wpływy z tytułu podatku PTT, składek na ubezpieczenie zdrowotne, składek na ubezpieczenie społeczne oraz składek na Fundusz Pracy w związku ze wzrostem wynagrodzeń w oparciu o projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek

Rok	Limit etatów	Wysokość środków na wynagrodzenia § 4010	Dodatkowe wynagrodzenia roczne § 4040	Razem §§ 4010, 4040	Składki na ubezpieczenie społeczne - pracownik (13,71%)	Ubezpieczenie zdrowotne (9%)	PTT (bez KUP i ulgi)	Składki społeczne pracodawca (17,19%)	Składki na fundusz pracy	Razem	W mln złotych
2016 (0)	918,50	2 260 288,00	-	2 260 288,00	309 885,49	175 536,23	199 916,00	388 543,51	55 377,06	1 129 258,28	1,129
2017 (1)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2018 (2)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2019 (3)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2020 (4)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2021 (5)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2022 (6)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2023 (7)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2024 (8)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2025 (9)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225
2026 (10)	918,50	2 260 288,00	192 124,48	2 452 412,48	336 225,75	190 456,81	216 909,00	421 569,71	60 084,11	1 225 245,37	1,225