

ROZPORZĄDZENIE
PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia

w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej

Na podstawie art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111, z późn. zm.¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wykaz stanowisk urzędniczych, z podziałem na grupy stanowisk;
- 2) kwalifikacje zawodowe pracowników wymagane do wykonywania pracy na stanowiskach urzędniczych, w zakresie nieuregulowanym w przepisach szczególnych;
- 3) mnożniki do ustalania wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej;
- 4) stopnie służbowe urzędników służby cywilnej i mnożnik dodatku służby cywilnej dla każdego stopnia służbowego;
- 5) mnożniki do ustalania dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej;
- 6) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej;
- 7) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania.

§ 2. Ustala się tabele grup stanowisk urzędniczych z podziałem na grupy stanowisk wyższych, średniego szczebla zarządzania, koordynujących, samodzielnych, specjalistycznych i wspomagających, wykaz stanowisk w poszczególnych grupach oraz kwalifikacje zawodowe wymagane do wykonywania pracy na stanowiskach urzędniczych, stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. 1. Ustala się dla poszczególnych grup stanowisk urzędniczych mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1199, z 2015 r. poz. 211, 1220 i 1269 oraz z 2016 r. poz. 34.

służby cywilnej zatrudnionych w urzędach, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej, w tabelach stanowiących załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Ustala się dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej mnożniki kwoty bazowej służące do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego w tabeli stanowiącej załącznik nr 3 do rozporządzenia.

3. Ustala się tabelę stopni służbowych urzędników służby cywilnej i odpowiadających im mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości dodatku służby cywilnej, stanowiącą załącznik nr 4 do rozporządzenia.

§ 4. 1. Członkowi korpusu służby cywilnej uprawnionemu do dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej, zwanego dalej „dodatkiem za wysługę lat”, dodatek ten wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym członek korpusu służby cywilnej nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub prawo do wyższej stawki dodatku za wysługę lat, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany członkowi korpusu służby cywilnej za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które członek korpusu służby cywilnej otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Członkowi korpusu służby cywilnej, który wykonuje pracę w urzędzie w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat.

4. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat przysługującego członkowi korpusu służby cywilnej, który był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

5. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem przyznania dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez członka korpusu służby cywilnej prawa do tego dodatku.

6. W przypadku, o którym mowa w ust. 5, dodatek za wysługę lat wypłaca się po udokumentowaniu przez członka korpusu służby cywilnej prawa do dodatku za wysługę lat lub prawa do wyższej stawki dodatku za wysługę lat. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio.

§ 5. 1. Członek korpusu służby cywilnej nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody albo w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe.

2. Członkowi korpusu służby cywilnej, który wykonuje pracę w urzędzie w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej.

3. Jeżeli członek korpusu służby cywilnej był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

4. Jeżeli w aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji, warunkiem ustalenia prawa do nagrody jubileuszowej jest udokumentowanie przez członka korpusu służby cywilnej prawa do tej nagrody.

5. Nagrodę jubileuszową wypłaca się niezwłocznie po nabyciu przez członka korpusu służby cywilnej prawa do tej nagrody, a jeżeli w aktach osobowych członka korpusu służby cywilnej brak jest odpowiedniej dokumentacji – niezwłocznie po udokumentowaniu przez członka korpusu służby cywilnej prawa do nagrody jubileuszowej.

§ 6. 1. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące członkowi korpusu służby cywilnej w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla członka korpusu służby cywilnej jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące w dniu jej wypłaty.

2. Jeżeli członek korpusu służby cywilnej nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia tej nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące członkowi korpusu służby cywilnej w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej.

3. Nagrodę jubileuszową oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę członkowi korpusu służby cywilnej, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

5. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu członkowi korpusu służby cywilnej upływa okres uprawniający go do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca się tylko jedną nagrodę – najwyższą.

6. Członkowi korpusu służby cywilnej, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 5, ma okres dłuższy niż wymagany do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upłynie okres uprawniający go do nabycia nagrody wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

7. Przepisy ust. 5 i 6 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody, był uprawniony do nagrody wyższego stopnia oraz w razie gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 7. Członek korpusu służby cywilnej, który nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla stanowiska zajmowanego przez niego w dniu wejścia w życie rozporządzenia, może być nadal zatrudniony na tym stanowisku.

§ 8. Członek korpusu służby cywilnej, którego wynagrodzenie zasadnicze w dniu wejścia w życie rozporządzenia jest ustalane z zastosowaniem mnożnika kwoty bazowej wyższego od maksymalnego mnożnika w danej grupie stanowisk, może otrzymywać wynagrodzenie zasadnicze w dotychczasowej wysokości.

§ 9. Członek korpusu służby cywilnej, który przed dniem wejścia w życie rozporządzenia nabył prawo do dodatku za wysługę lat lub do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia poprzedzającego dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego u pracodawcy, który udzielił mu urlopu bezpłatnego w celu wykonywania pracy w urzędzie, zachowuje prawo do dodatku za wysługę lat oraz do nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem tego okresu.

§ 10. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 23 stycznia 2016 r.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.²⁾

PREZES RADY MINISTRÓW

BEATA SZYDŁO

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 grudnia 2009 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 211, poz. 1630, z 2011 r. Nr 135, poz. 791 oraz z 2014 r. poz. 160), które utraciło moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 30 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 34).

Sprawdzono pod względem
prawnym i redakcyjnym:

Sekretarz Rady Ministrów
Jolanta Rusiniak

Dyrektor Departamentu Rady Ministrów
Hanka Babińska

Załączniki
do rozporządzenia
Prezesa Rady Ministrów
z dnia
(poz. ...)

Załącznik nr 1

**I. TABELA GRUP STANOWISK URZĘDNICZYCH, WYKAZÓW STANOWISK
W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH ORAZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH
WYMAGANYCH DO WYKONYWANIA PRACY NA STANOWISKACH
URZĘDNICZYCH W URZĘDACH MINISTRÓW I PRZEWODNICZĄCYCH
KOMITETÓW WCHODZĄCYCH W SKŁAD RADY MINISTRÓW, W URZĘDACH
CENTRALNYCH ORGANÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ, W JEDNOSTKACH
BUDŻETOWYCH OBSŁUGUJĄCYCH PAŃSTWOWE FUNDUSZE CELOWE,
KTÓRYCH DYSPOONENTAMI SĄ ORGANY ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ,
ORAZ W KANCELARII PREZESA RADY MINISTRÓW**

Grupa stanowisk	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje
1	2	3
I. Wszystkie urzędy ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów, urzędy centralnych organów administracji rządowej, jednostki budżetowe obsługujące państwowe fundusze celowe, których dysponentami są organy administracji rządowej, oraz Kancelaria Prezesa Rady Ministrów		
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	dyrektor generalny urzędu, dyrektor departamentu lub komórki równorzędnej, zastępca dyrektora departamentu lub komórki równorzędnej	według odrębnych przepisów
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	główny księgowy resortu	według odrębnych przepisów, jak dla głównego księgowego jednostki sektora finansów publicznych
	główny księgowy	według odrębnych przepisów
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik wydziału	wykształcenie wyższe
	pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych,	według odrębnych przepisów

	zastępca pełnomocnika do spraw ochrony informacji niejawnych	
	główny specjalista do spraw legislacji	wykształcenie wyższe prawnicze i aplikacja legislacyjna albo wykształcenie wyższe prawnicze i 4 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	radca generalny, radca: ministra (innego członka Rady Ministrów), kierownika urzędu centralnego, główny specjalista	wykształcenie wyższe
	audytor wewnętrzny, radca prawny, główny wizytator	według odrębnych przepisów
	kierownik kancelarii tajnej	wykształcenie średnie
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy specjalista, starszy projektant, starszy programista	wykształcenie wyższe
	psycholog, starszy wizytator	według odrębnych przepisów
	specjalista, projektant, programista	wykształcenie wyższe
	specjalista do spraw legislacji	wykształcenie wyższe prawnicze i aplikacja legislacyjna albo wykształcenie wyższe prawnicze i 2 lata pracy związanej z opracowywaniem aktów prawnych
	wizytator	według odrębnych przepisów

	starszy inspektor, starszy statystyk, referendarz	wykształcenie wyższe
	referent prawny	wykształcenie wyższe prawnicze
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	inspektor, statystyk, podreferendarz, starszy księgowy, starszy referent, księgowy, referent, sekretarz	wykształcenie średnie
II. Kancelaria Prezesa Rady Ministrów		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	radca Prezesa Rady Ministrów, radca Wiceprezesa Rady Ministrów, radca Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	wykształcenie wyższe
III. Ministerstwo Finansów		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	główny księgowy budżetu państwa, główny księgowy obsługi długu krajowego, główny księgowy obsługi subwencji ogólnej i wpłat jednostek samorządu terytorialnego, główny księgowy obsługi środków własnych Unii Europejskiej, główny księgowy obsługujący dochody budżetu środków europejskich	według odrębnych przepisów
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	inspektor kontroli skarbowej I stopnia	wykształcenie wyższe i 2 lata pracy na stanowisku inspektora II stopnia
	inspektor kontroli skarbowej II stopnia	wykształcenie wyższe i 2 lata pracy na stanowisku inspektora III stopnia
	inspektor kontroli skarbowej III stopnia	wykształcenie wyższe i 2 lata pracy na stanowisku inspektora IV stopnia

	inspektor kontroli skarbowej IV stopnia	wykształcenie wyższe i 5 lat pracy w organach administracji podatkowej albo wykształcenie wyższe i 3-letnia praktyka w jednostkach organizacyjnych kontroli skarbowej
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy komisarz skarbowy, komisarz skarbowy	wykształcenie wyższe
IV. Ministerstwo Spraw Zagranicznych		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy radca ministra	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy ekspert, ekspert	wykształcenie wyższe
V. Ministerstwo Obrony Narodowej		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik zespołu (grupy), szef oddziału, zastępca szefa oddziału, szef wydziału	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor kontroli wojskowej, inspektor kontroli wojskowej	wykształcenie wyższe
VI. Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej, Komenda Główna Policji, Komenda Główna Straży Granicznej		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	koordynator do spraw banków danych, kierownik samodzielnej sekcji, zastępca naczelnika wydziału	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik składnicy, zastępca kierownika składnicy, kierownik sekcji, kierownik referatu, kierownik archiwum	wykształcenie wyższe

Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy informatyk, starszy archiwista, starszy asystent	wykształcenie wyższe
	starszy asystent laboratoryjny, asystent laboratoryjny	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	informatyk, archiwista, asystent	wykształcenie średnie
	starszy laborant, laborant	wykształcenie średnie
VII. Główny Urząd Miar		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	kierownik samodzielnego laboratorium, zastępca kierownika samodzielnego laboratorium, kierownik zespołu	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	główny metrolog, kierownik laboratorium, kierownik pracowni	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy metrolog, starszy konstruktor, starszy technolog, metrolog, konstruktor, technolog	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy technik, technik	wykształcenie średnie
VIII. Główny Urząd Statystyczny		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	konsultant	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy analityk	wykształcenie wyższe

IX. Główny Urząd Nadzoru Budowlanego		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik wydziału w komórce realizującej zadania inspekcyjne lub kontrolne	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń lub wykształcenie wyższe prawnicze
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	ekspert nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie średnie i uprawnienia budowlane w ograniczonym zakresie
X. Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	zastępca dyrektora oddziału terenowego	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	koordynator programów, kierownik projektu (koordynator realizacji kontraktów), kierownik rejonu, zastępca kierownika rejonu, zastępca naczelnika wydziału	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	główny inspektor drogowy, główny inspektor mostowy	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	kierownik zespołu, kierownik służby liniowej	wykształcenie wyższe
	kierownik zespołu nadzoru, oddziałowy inspektor mostowy, oddziałowy inspektor drogowy, terenowy inspektor drogowy, terenowy inspektor mostowy, inspektor nadzoru	wykształcenie średnie

Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy technik ds. drogownictwa, technik ds. drogownictwa, asystent inspektora nadzoru, drogomistrz	wykształcenie średnie
XI. Urząd Transportu Kolejowego		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	dyrektor oddziału terenowego	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	zastępca dyrektora oddziału terenowego	wykształcenie wyższe
	starszy inspektor bezpieczeństwa ruchu kolejowego, starszy inspektor nadzoru technicznego i eksploatacji linii kolejowych, starszy inspektor nadzoru technicznego i eksploatacji pojazdów kolejowych, starszy inspektor kontroli wyrobów kolejowych	wykształcenie wyższe techniczne
	starszy inspektor bezpieczeństwa przewozu towarów niebezpiecznych koleją	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	inspektor bezpieczeństwa ruchu kolejowego, inspektor nadzoru technicznego i eksploatacji linii kolejowych, inspektor nadzoru technicznego i eksploatacji pojazdów kolejowych, inspektor kontroli wyrobów kolejowych	wykształcenie wyższe techniczne
	inspektor bezpieczeństwa przewozu towarów niebezpiecznych koleją	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy technik, technik	wykształcenie średnie
XII. Główny Inspektorat Ochrony Roślin i Nasiennictwa		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik pracowni	wykształcenie wyższe

Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy asystent laboratoryjny, asystent laboratoryjny	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy laborant, laborant	wykształcenie średnie
XIII. Główny Inspektorat Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	kierownik Centralnego Laboratorium, zastępca kierownika Centralnego Laboratorium, kierownik laboratorium specjalistycznego	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik pracowni	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy asystent laboratoryjny, asystent laboratoryjny	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy laborant, laborant	wykształcenie średnie
XIV. Urząd Komunikacji Elektronicznej		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	dyrektor delegatury, zastępca dyrektora delegatury	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik centrum przetwarzania danych, kierownik stacji kontroli, kierownik laboratorium, główny informatyk, konsultant	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy informatyk	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	informatyk	wykształcenie średnie

XV. Urząd Lotnictwa Cywilnego		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	Naczelny Lekarz Lotnictwa Cywilnego, Zastępca Naczelnego Lekarza Lotnictwa Cywilnego	wykształcenie lekarskie ze specjalizacją z zakresu medycyny lotniczej
	naczelnik delegatury	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik inspektoratu	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor lotniczy, inspektor lotniczy	wykształcenie wyższe
XVI. Główny Inspektorat Transportu Drogowego		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	naczelnik delegatury, zastępca naczelnika delegatury	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	zastępca naczelnika wydziału, kierownik sekcji	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	główny specjalista transportu drogowego, starszy specjalista transportu drogowego, specjalista transportu drogowego, młodszy specjalista transportu drogowego	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy w zawodzie inspektora
	główny specjalista ruchu drogowego, starszy specjalista ruchu drogowego, specjalista ruchu drogowego, młodszy specjalista ruchu drogowego	wykształcenie wyższe i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny I lub II stopnia
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor transportu drogowego	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku lub wykształcenie średnie, złożony z wynikiem

		pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy na poprzednim stanowisku
	inspektor transportu drogowego, młodszy inspektor transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku
	starszy inspektor ruchu drogowego, inspektor ruchu drogowego, młodszy inspektor ruchu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny I lub II stopnia
	starszy kontroler transportu drogowego, kontroler transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i co najmniej 1 rok pracy na poprzednim stanowisku
	młodszy kontroler transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia
	starszy kontroler ruchu drogowego, kontroler ruchu drogowego, młodszy kontroler ruchu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie i złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny I lub II stopnia
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	aplikant	wykształcenie co najmniej średnie, w trakcie kursu specjalistycznego

XVII. Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych			
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	doradca Prezesa:	ds. produktów leczniczych	wykształcenie wyższe
		ds. produktów leczniczych weterynaryjnych	
		ds. wyrobów medycznych	
		ds. produktów biobójczych	
	starszy ekspert:	ds. produktów leczniczych	wykształcenie wyższe
		ds. produktów leczniczych weterynaryjnych	
		ds. wyrobów medycznych	
		ds. produktów biobójczych	
		starszy inspektor ds. badań klinicznych oraz systemów monitorowania bezpieczeństwa produktów leczniczych	wykształcenie wyższe
	Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	ekspert:	ds. produktów leczniczych
ds. produktów leczniczych weterynaryjnych			
ds. wyrobów medycznych			
ds. produktów biobójczych			
młodszy ekspert:		ds. produktów leczniczych	wykształcenie wyższe
		ds. produktów leczniczych weterynaryjnych	
		ds. wyrobów medycznych	
		ds. produktów biobójczych	

	inspektor ds. badań klinicznych oraz systemów monitorowania bezpieczeństwa produktów leczniczych	wykształcenie wyższe
	młodszy inspektor ds. badań klinicznych oraz systemów monitorowania bezpieczeństwa produktów leczniczych	wykształcenie wyższe
	młodszy specjalista	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy technik	wykształcenie średnie
	technik	

II. TABELA GRUP STANOWISK URZĘDNICZYCH, WYKAZÓW STANOWISK W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH ORAZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH WYMAGANYCH DO WYKONYWANIA PRACY NA STANOWISKACH URZĘDNICZYCH W URZĘDACH WOJEWÓDZKICH

Grupa stanowisk	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje
1	2	3
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	dyrektor generalny urzędu, dyrektor wydziału lub komórki równorzędnej, zastępca dyrektora wydziału lub komórki równorzędnej	według odrębnych przepisów
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	główny księgowy budżetu wojewody	według odrębnych przepisów, jak dla głównego księgowego jednostki sektora finansów publicznych
	główny księgowy, zastępca głównego księgowego	według odrębnych przepisów
	architekt wojewódzki, informatyk wojewódzki	wykształcenie wyższe

Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik oddziału, zastępca kierownika oddziału	wykształcenie wyższe
	pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	radca generalny, radca wojewody	wykształcenie wyższe
	audytor wewnętrzny, radca prawny	według odrębnych przepisów
	główny specjalista, starszy inspektor wojewódzki, inspektor wojewódzki	wykształcenie wyższe
	kierownik kancelarii tajnej	wykształcenie średnie
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy specjalista, starszy informatyk	wykształcenie wyższe
	psycholog	według odrębnych przepisów
	referent prawny, referent prawno-administracyjny	wykształcenie wyższe prawnicze lub administracyjne
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	specjalista, informatyk, starszy inspektor, inspektor, starszy księgowy, starszy referent, księgowy, referent	wykształcenie średnie

**III. TABELA GRUP STANOWISK URZĘDNICZYCH, WYKAZÓW STANOWISK
W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH ORAZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH
WYMAGANYCH DO WYKONYWANIA PRACY NA STANOWISKACH
URZĘDNICZYCH W URZĘDACH PODLEGLYCH MINISTROM LUB CENTRALNYM
ORGANOM ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ**

Grupa stanowisk	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje
1	2	3
I. Wszystkie urzędy		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	dyrektor (kierownik) urzędu podległego centralnemu organowi administracji rządowej, zastępca dyrektora (kierownika), wicedyrektor urzędu podległego centralnemu organowi administracji rządowej	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik (kierownik) wydziału, zastępca naczelnika wydziału, kierownik samodzielnego oddziału podległego centralnemu organowi administracji rządowej	wykształcenie wyższe
	główny księgowy, zastępca głównego księgowego, pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	audytor wewnętrzny, radca prawny	według odrębnych przepisów
	główny specjalista, główny programista, kierownik zespołu (oddziału, działu, samodzielnego referatu), kierownik laboratorium, kierownik pracowni, kierownik sekcji, kierownik referatu	wykształcenie wyższe
	kierownik kancelarii tajnej	wykształcenie średnie

Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy specjalista, starszy projektant, starszy programista, starszy informatyk, specjalista, projektant, programista, informatyk	wykształcenie wyższe
	referent prawny, referent prawno-administracyjny	wykształcenie wyższe prawnicze lub administracyjne
	psycholog	według odrębnych przepisów
	starszy inspektor, starszy rewident, starszy statystyk, starszy asystent, samodzielny księgowy	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	inspektor, rewident, analityk, statystyk, starszy księgowy, starszy redaktor, starszy laborant, asystent	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	młodszy księgowy, młodszy informatyk, samodzielny referent, starszy referent, księgowy, laborant, referent, sekretarz kierownika urzędu (stanowiska równorzędne)	wykształcenie średnie
II. Urzędy morskie		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	kapitan portu: Gdańsk, Gdynia, Szczecin, Świnoujście, zastępca kapitana portu: Gdańsk, Gdynia,	wykształcenie wyższe i dyplom kapitana żeglugi wielkiej

	Szczecin, Świnoujście	
	główny księgowy urzędu morskiego	według odrębnych przepisów
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kapitan portu innego niż Gdańsk, Gdynia, Szczecin, Świnoujście, zastępca kapitana portu innego niż Gdańsk, Gdynia, Szczecin, Świnoujście	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie zarządzania w dziale pokładowym
	naczelnik Bazy Oznakowania Nawigacyjnego	wykształcenie wyższe
	główny inspektor	wykształcenie wyższe i dyplom odpowiedniej specjalności
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	zastępca głównego inspektora	wykształcenie wyższe i dyplom odpowiedniej specjalności
	starszy oficer portu	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie zarządzania w dziale pokładowym
	główny operator służby kontroli ruchu statków	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie zarządzania w dziale pokładowym oraz kurs odpowiedniej specjalności
	starszy operator służby kontroli ruchu statków	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie zarządzania w dziale pokładowym oraz kurs odpowiedniej specjalności albo wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie operacyjnym w dziale pokładowym, kurs odpowiedniej specjalności oraz 3 lata pracy w charakterze operatora służby kontroli ruchu statków albo

		wykształcenie wyższe o specjalności inżynieria ruchu morskiego, kurs odpowiedniej specjalności oraz 3 lata pracy w charakterze operatora służby kontroli ruchu statków
	starszy pilot lotnictwa	według odrębnych przepisów
	starszy inspektor realizujący funkcje publicznoprawne	wykształcenie wyższe i dyplom odpowiedniej specjalności
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	oficer portu	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie operacyjnym w dziale pokładowym
	kierownik obwodu ochrony wybrzeża, kierownik oddziału, kierownik grupy, inspektor realizujący funkcje publicznoprawne, młodszy oficer portu	wykształcenie średnie i dyplom odpowiedniej specjalności
	pilot lotnictwa	według odrębnych przepisów
	operator służby kontroli ruchu statków	wykształcenie wyższe i dyplom na poziomie operacyjnym w dziale pokładowym albo wykształcenie wyższe i kurs odpowiedniej specjalności albo wykształcenie wyższe o specjalności inżynieria ruchu morskiego
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy nadzorca ochrony wybrzeża, nadzorca ochrony wybrzeża, starszy bosman portu, bosman portu	wykształcenie średnie

III. Urzędy żeglugi śródlądowej		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor nadzoru nad żeglugą	wykształcenie wyższe i patent oficera żeglugi śródlądowej
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	inspektor nadzoru nad żeglugą	wykształcenie wyższe i patent oficera żeglugi śródlądowej
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	młodszy inspektor nadzoru nad żeglugą	wykształcenie średnie i patent oficera żeglugi śródlądowej
IV. Archiwa państwowe		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik oddziału zamiejscowego	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy kustosz, kustosz	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy archiwista, starszy konserwator archiwalny	wykształcenie wyższe
	kierownik ekspozytury archiwum	wykształcenie średnie
	archiwista, konserwator archiwalny, dokumentalista	wykształcenie średnie i policealne
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy fotograf, starszy laborant, młodszy archiwista, młodszy konserwator archiwalny, młodszy dokumentalista, fotograf, laborant	wykształcenie średnie
V. Izby skarbowe		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	dyrektor	według odrębnych przepisów

	wicedyrektor	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik wydziału	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik samodzielnego oddziału, kierownik oddziału, kierownik samodzielnego referatu, kierownik referatu	wykształcenie wyższe
	radca prawny	według odrębnych przepisów
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy komisarz skarbowy, starszy specjalista, starszy informatyk, komisarz skarbowy	wykształcenie wyższe
	specjalista, informatyk, starszy inspektor, starszy kontroler rozliczeń, inspektor, kontroler rozliczeń	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy referent, starszy księgowy, księgowy, referent	wykształcenie średnie
VI. Urzędy skarbowe		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	naczelnik	według odrębnych przepisów
	zastępca naczelnika	wykształcenie wyższe
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik działu, kierownik samodzielnego referatu, komornik skarbowy	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	radca prawny	według odrębnych przepisów

	oskarżyciel skarbowy	wykształcenie wyższe prawnicze
	kierownik referatu, inspektor kontroli podatkowej, starszy komisarz skarbowy	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy specjalista, starszy informatyk	wykształcenie wyższe
	starszy inspektor, starszy kontroler rozliczeń, starszy poborca skarbowy, specjalista, informatyk, inspektor, kontroler rozliczeń, komisarz skarbowy	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy referent, starszy księgowy, księgowy, referent, likwidator, poborca skarbowy	wykształcenie średnie
VII. Urzędy kontroli skarbowej		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	dyrektor, wicedyrektor	według odrębnych przepisów
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik wydziału	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	radca prawny	według odrębnych przepisów
	kierownik oddziału, kierownik referatu	wykształcenie wyższe
	inspektor kontroli skarbowej I stopnia	wykształcenie wyższe i 2 lata pracy na stanowisku inspektora II stopnia

	inspektor kontroli skarbowej II stopnia	wykształcenie wyższe i 2 lata pracy na stanowisku inspektora III stopnia
	inspektor kontroli skarbowej III stopnia	wykształcenie wyższe i 2 lata pracy na stanowisku inspektora IV stopnia
	inspektor kontroli skarbowej IV stopnia	wykształcenie wyższe i 5 lat pracy w organach administracji podatkowej albo wykształcenie wyższe i 3-letnia praktyka w jednostkach organizacyjnych kontroli skarbowej
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy specjalista, starszy informatyk, starszy komisarz skarbowy	wykształcenie wyższe
	komisarz skarbowy, informatyk, starszy referendarz, specjalista, referendarz	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy referent, starszy księgowy, księgowy, referent	wykształcenie średnie
VIII. Urzędy statystyczne		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	informatyk urzędu, konsultant	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy statystyk informatyk, administrator systemu, administrator sieci, referendarz statystyk, statystyk informatyk	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	młodszy statystyk	wykształcenie średnie

IX. Okręgowe urzędy górnicze oraz Specjalistyczny Urząd Górniczy		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	nadinspektor zakładów górniczych	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor zakładów górniczych, inspektor zakładów górniczych, młodszy inspektor zakładów górniczych	wykształcenie wyższe
X. Okręgowe i obwodowe urzędy miar oraz okręgowe urzędy probiercze		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik laboratorium, kierownik pracowni	wykształcenie wyższe
	zastępca naczelnika obwodowego urzędu	wykształcenie średnie
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik punktu legalizacyjnego	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy probierz, probierz, starszy legalizator, legalizator	wykształcenie średnie
XI. Zakład Emerytalno-Rentowy Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	naczelnik wydziału	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy aprobant, aprobant	wykształcenie średnie
XII. Urzędy stanowiące aparat pomocniczy terenowych organów administracji rządowej podległe Ministrowi Obrony Narodowej		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	szef oddziału, zastępca szefa oddziału	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	szef wydziału	wykształcenie wyższe
	pielęgniarka okręgowa	według odrębnych przepisów

Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor kontroli wojskowej, starszy metrolog, metrolog, inspektor kontroli wojskowej	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy instruktor, instruktor, redaktor, sekretarz dowódcy (szefa instytucji), technik informatyczny, operator EMC	wykształcenie średnie
XIII. Okręgowe inspektoraty rybołówstwa morskiego		
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor rybołówstwa morskiego, inspektor rybołówstwa morskiego	wykształcenie wyższe
XIV. Izby celne i urzędy celne		
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor kontroli akcyzowej, inspektor kontroli akcyzowej	wykształcenie wyższe i 5 lat pracy w organach kontroli skarbowej lub podatkowej
	młodszy inspektor kontroli akcyzowej	wykształcenie średnie i 3 lata pracy w organach kontroli skarbowej lub podatkowej
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy komisarz akcyzowy, komisarz akcyzowy, starszy inspektor akcyzowy, inspektor akcyzowy	wykształcenie średnie
XV. Graniczne inspektoraty weterynarii		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	graniczny lekarz weterynarii, zastępca granicznego lekarza weterynarii	według odrębnych przepisów
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor weterynaryjny	wykształcenie wyższe weterynaryjne

Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	inspektor weterynaryjny	wykształcenie wyższe weterynaryjne
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy kontroler weterynaryjny, kontroler weterynaryjny, dezynfektor	wykształcenie średnie
XVI. Biuro Nasiennictwa Leśnego		
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	kierownik wydziału lub komórki równorzędnej, zastępca kierownika wydziału lub komórki równorzędnej	według odrębnych przepisów
XVII. Regionalne Zarządy Gospodarki Wodnej		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	kierownik zarządu zlewni, zastępca kierownika zarządu zlewni	wykształcenie wyższe

IV. TABELA GRUP STANOWISK URZĘDNICZYCH, WYKAZÓW STANOWISK W POSZCZEGÓLNYCH GRUPACH ORAZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH WYMAGANYCH DO WYKONYWANIA PRACY NA STANOWISKACH URZĘDNICZYCH W KOMENDACH, INSPEKTORATACH I INNYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH STANOWIĄCYCH APARAT POMOCNICZY KIEROWNIKÓW ZESPOŁONYCH SŁUŻB, INSPEKCJI I STRAŻY WOJEWÓDZKICH ORAZ KIEROWNIKÓW POWIATOWYCH SŁUŻB, INSPEKCJI I STRAŻY

Grupa stanowisk	Stanowisko	Wymagane kwalifikacje
1	2	3
I. Wszystkie komendy, inspektoraty i inne jednostki organizacyjne stanowiące aparat pomocniczy kierowników zespołonych służb, inspekcji i straży wojewódzkich oraz kierowników powiatowych służb, inspekcji i straży		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik (kierownik) wydziału, zastępca naczelnika (kierownika) wydziału	wykształcenie wyższe
	główny księgowy, pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych	według odrębnych przepisów

Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	audytor wewnętrzny, radca prawny	według odrębnych przepisów
	zastępca głównego księgowego, kierownik oddziału (jednostki równorzędnej), zastępca kierownika oddziału (jednostki równorzędnej), kierownik pracowni, główny specjalista	wykształcenie wyższe
	kierownik kancelarii tajnej	wykształcenie średnie
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy specjalista, starszy informatyk	wykształcenie wyższe
	referent prawny, referent prawno-administracyjny	wykształcenie wyższe prawnicze lub administracyjne
	psycholog	według odrębnych przepisów
	specjalista, informatyk, starszy inspektor	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	inspektor, starszy księgowy, starszy referent, księgowy, referent, sekretarz kierownika jednostki	wykształcenie średnie
II. Wojewódzkie inspektoraty transportu drogowego		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	naczelnik wydziału inspekcji, zastępca naczelnika wydziału inspekcji	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy w zawodzie inspektora
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik oddziału, główny specjalista transportu drogowego, starszy specjalista transportu drogowego, specjalista transportu drogowego,	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia

	młodszy specjalista transportu drogowego	i 2 lata pracy w zawodzie inspektora
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor transportu drogowego	wykształcenie wyższe, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku lub wykształcenie średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 2 lata pracy na poprzednim stanowisku
	inspektor transportu drogowego, młodszy inspektor transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i 1 rok pracy na poprzednim stanowisku
	starszy kontroler transportu drogowego, kontroler transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia i co najmniej 1 rok pracy na poprzednim stanowisku
	młodszy kontroler transportu drogowego	wykształcenie co najmniej średnie, złożony z wynikiem pozytywnym egzamin kwalifikacyjny II stopnia
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	aplikant	wykształcenie co najmniej średnie, w trakcie kursu specjalistycznego
III. Wojewódzkie inspektoraty ochrony środowiska		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	dyrektor wojewódzkiego inspektoratu, kierownik delegatury	wykształcenie wyższe

Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik laboratorium, kierownik pracowni, kierownik działu	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor ochrony środowiska	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	inspektor ochrony środowiska, analityk, starszy laborant, laborant	wykształcenie średnie
IV. Wojewódzkie inspektoraty inspekcji handlowej		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	dyrektor delegatury	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik zespołu w delegaturze	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	sekretarz polubownego sądu konsumenckiego	wykształcenie średnie
V. Wojewódzkie inspektoraty ochrony roślin i nasiennictwa		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik delegatury, kierownik laboratorium wojewódzkiego	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik działu, kierownik oddziału, kierownik laboratorium oceny nasion	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy asystent w laboratorium	wykształcenie wyższe
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	asystent w laboratorium, starszy laborant, laborant	wykształcenie średnie

VI. Wojewódzkie urzędy ochrony zabytków		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik delegatury	wykształcenie wyższe
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy inspektor ochrony zabytków, inspektor ochrony zabytków	wykształcenie wyższe
VII. Wojewódzkie inspekcje nadzoru geodezyjnego i kartograficznego		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik oddziału	według odrębnych przepisów
VIII. Wojewódzkie inspektoraty weterynarii		
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	wojewódzki lekarz weterynarii, zastępca wojewódzkiego lekarza weterynarii	według odrębnych przepisów
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik zakładu higieny weterynaryjnej	wykształcenie wyższe weterynaryjne
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	wojewódzki inspektor weterynaryjny	wykształcenie wyższe weterynaryjne
	kierownik międzywojewódzkiej pracowni specjalistycznej, kierownik oddziału terenowego zakładu higieny weterynaryjnej, konsultant w zakładzie higieny weterynaryjnej, starszy inspektor weterynaryjny, kierownik pracowni w zakładzie higieny weterynaryjnej	wykształcenie wyższe weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy asystent w zakładzie higieny weterynaryjnej lub w inspektoracie, inspektor weterynaryjny, asystent w zakładzie higieny weterynaryjnej lub w inspektoracie, młodszy asystent w zakładzie higieny weterynaryjnej lub w inspektoracie	wykształcenie wyższe weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej

Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy laborant w zakładzie higieny weterynaryjnej, starszy weterynaryjny kontroler sanitarny, laborant w zakładzie higieny weterynaryjnej, weterynaryjny kontroler sanitarny	wykształcenie średnie zawodowe
IX. Wojewódzkie inspektoraty inspekcji farmaceutycznej		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	kierownik delegatury, ośrodka lub oddziału zamiejscowego	wykształcenie wyższe farmaceutyczne
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik działu	wykształcenie wyższe farmaceutyczne
	kierownik laboratorium	wykształcenie wyższe mające zastosowanie do pracy w laboratorium
	starszy inspektor farmaceutyczny, kierownik sekcji	wykształcenie wyższe farmaceutyczne
	zastępca kierownika laboratorium, kierownik pracowni	wykształcenie wyższe mające zastosowanie do pracy w laboratorium
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	inspektor farmaceutyczny	wykształcenie wyższe farmaceutyczne lub mające zastosowanie do pracy w inspektoracie lub w laboratorium
	starszy asystent laboratorium	wykształcenie wyższe mające zastosowanie do pracy w laboratorium
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	asystent	wykształcenie średnie zawodowe

X. Wojewódzkie inspektoraty nadzoru budowlanego		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	zastępca wojewódzkiego inspektora nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń lub wyższe prawnicze
	naczelnik wydziału	
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	ekspert nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń
	starszy inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane w ograniczonym zakresie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie średnie i uprawnienia budowlane w ograniczonym zakresie
XI. Kuratoria oświaty		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	dyrektor wydziału, zastępca dyrektora wydziału, dyrektor delegatury, zastępca dyrektora delegatury	według odrębnych przepisów
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	kierownik oddziału	według odrębnych przepisów
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy wizytator, wizytator	według odrębnych przepisów
XII. Komendy wojewódzkie, komendy powiatowe (miejskie, rejonowe) i komisariaty Policji oraz komendy wojewódzkie, komendy powiatowe (miejskie) Państwowej Straży Pożarnej		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	zastępca komendanta wojewódzkiego Policji, zastępca Komendanta Stołecznego Policji	wykształcenie wyższe
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	główny programista, kierownik laboratorium, kierownik sekcji, kierownik referatu,	wykształcenie wyższe

	kierownik archiwum	
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	starszy programista, programista	wykształcenie wyższe
	starszy asystent laboratoryjny, asystent laboratoryjny	wykształcenie wyższe
	starszy informatyk, starszy archiwista	wykształcenie wyższe
	starszy rewident, starszy asystent	wykształcenie średnie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	informatyk, rewident, archiwista, starszy laborant, laborant, młodszy laborant, sekretarz kierownika urzędu (stanowiska równorzędnego)	wykształcenie średnie
XIII. Powiatowe inspektoraty nadzoru budowlanego		
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej	zastępca powiatowego inspektora nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń lub wyższe prawnicze
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	ekspert nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane bez ograniczeń
	starszy inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie wyższe i uprawnienia budowlane w ograniczonym zakresie
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	inspektor nadzoru budowlanego, młodszy inspektor nadzoru budowlanego	wykształcenie średnie i uprawnienia budowlane w ograniczonym zakresie

XIV. Powiatowe inspektoraty weterynarii		
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	powiatowy lekarz weterynarii, zastępca powiatowego lekarza weterynarii	według odrębnych przepisów
Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	starszy inspektor weterynaryjny	wykształcenie wyższe weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	inspektor weterynaryjny	wykształcenie wyższe weterynaryjne lub inne wyższe z zakresu spraw należących do właściwości Inspekcji Weterynaryjnej
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	starszy kontroler weterynaryjny, kontroler weterynaryjny, dezynfektor	wykształcenie średnie

I. TABELA MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO CZŁONKÓW KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ W URZĘDACH MINISTRÓW I PRZEWODNICZĄCYCH KOMITETÓW WCHODZĄCYCH W SKŁAD RADY MINISTRÓW, W URZĘDACH CENTRALNYCH ORGANÓW ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ, W URZĘDACH WOJEWÓDZKICH, W JEDNOSTKACH BUDŻETOWYCH OBSŁUGUJĄCYCH PAŃSTWOWE FUNDUSZE CELOWE, KTÓRYCH DYSPOONENTAMI SĄ ORGANY ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ, ORAZ W KANCELARII PREZESA RADY MINISTRÓW

Grupa stanowisk	Mnożnik
1	2
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	2,2–8,0
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	1,5–7,0
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	1,0–6,0
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	1,0–3,5
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	1,0–2,7

II. TABELA MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO CZŁONKÓW KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ W IZBACH SKARBOWYCH, URZĘDACH SKARBOWYCH, URZĘDACH KONTROLI SKARBOWEJ ORAZ W IZBACH CELNYCH I URZĘDACH CELNYCH

Grupa stanowisk	Mnożnik
1	2
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	2,0–6,5
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	1,0–4,2

Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	1,0–3,0
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	1,0–2,7

III. TABELA MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA WYSOKOŚCI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO CZŁONKÓW KORPUSU SŁUŻBY CYWILNEJ W URZĘDACH PODLEGLYCH MINISTROM LUB CENTRALNYM ORGANOM ADMINISTRACJI RZĄDOWEJ ORAZ W KOMENDACH, INSPEKTORATACH I INNYCH JEDNOSTKACH ORGANIZACYJNYCH STANOWIĄCYCH APARAT POMOCNICZY KIEROWNIKÓW ZESPOŁONYCH SŁUŻB, INSPEKCJI I STRAŻY WOJEWÓDZKICH ORAZ KIEROWNIKÓW POWIATOWYCH SŁUŻB, INSPEKCJI I STRAŻY

Grupa stanowisk	Mnożnik
1	2
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	2,0–5,0
Stanowiska średniego szczebla zarządzania w służbie cywilnej	1,5–4,3
Stanowiska koordynujące w służbie cywilnej Stanowiska samodzielne w służbie cywilnej	1,0–4,0
Stanowiska specjalistyczne w służbie cywilnej	1,0–3,0
Stanowiska wspomagające w służbie cywilnej	1,0–2,5

**TABELA MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO USTALENIA
WYSOKOŚCI DODATKU FUNKCYJNEGO DLA OSÓB ZAJMUJĄCYCH WYŻSZE
STANOWISKA W SŁUŻBIE CYWILNEJ**

Grupa stanowisk	Mnożnik kwoty bazowej
1	2
Wyższe stanowiska w służbie cywilnej	0,2–2,05

**TABELA STOPNI SŁUŻBOWYCH URZĘDNIKÓW SŁUŻBY CYWILNEJ I
ODPOWIADAJĄCYCH IM MNOŻNIKÓW KWOTY BAZOWEJ SŁUŻĄCYCH DO
USTALENIA WYSOKOŚCI DODATKU SŁUŻBY CYWILNEJ**

Stopień służbowy	Mnożnik kwoty bazowej
I	0,47
II	0,65
III	0,85
IV	1,05
V	1,25
VI	1,45
VII	1,65
VIII	1,85
IX	2,05

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej jest konsekwencją uchwalenia ustawy z dnia 30 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 34).

Wprowadzone ww. ustawą zmiany polegają m.in. na poszerzeniu definicji członka korpusu służby cywilnej o osoby zatrudnione na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej na podstawie powołania (art. 1 pkt 1 ustawy). Obsadzanie wyższych stanowisk w służbie cywilnej będzie następowało w drodze powołania przez uprawnione organy. Umożliwi to sprawne zatrudnianie na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej osób spełniających wymagania przewidziane dla tych stanowisk w ustawie o służbie cywilnej, a przy tym posiadających wykształcenie, umiejętności i predyspozycje dostosowane do aktualnych potrzeb urzędu. Powołanie na wyższe stanowisko w służbie cywilnej jest równoznaczne z nawiązaniem stosunku pracy na podstawie powołania, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Urzędnikowi służby cywilnej oraz pracownikowi służby cywilnej, który został powołany na wyższe stanowisko w służbie cywilnej, dyrektor generalny urzędu, w którym jest on zatrudniony, udziela urlopu bezpłatnego (art. 1 pkt 13 ustawy). Wynagrodzenie osoby zajmującej wyższe stanowisko w służbie cywilnej będzie składało się z wynagrodzenia zasadniczego przewidzianego dla zajmowanego stanowiska pracy, dodatku funkcyjnego oraz dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej. Wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny ustala się z zastosowaniem mnożników kwoty bazowej, której wysokość ustaloną według odrębnych zasad określa ustawa budżetowa (art. 1 pkt 25 i 26 ustawy).

Dotychczasowe przepisy ustawy o służbie cywilnej i aktów wykonawczych nie przewidywały dodatku funkcyjnego jako składnika wynagrodzenia przysługującego członkom korpusu służby cywilnej zatrudnionym na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej. Ustawa z dnia 30 grudnia 2015 r. wprowadziła zatem składnik wynagrodzenia, który – jak wynika z nazwy tego składnika – powiązany jest bezpośrednio z pełnioną funkcją, tj. wykonywaniem pracy na wyższym stanowisku w służbie cywilnej. Zauważyć należy, że dodatek funkcyjny jako składnik wynagrodzenia osób zajmujących stanowiska kierownicze występuje w systemach wynagradzania również innych grup pracowników administracji

publicznej, np. osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, dyrektorów i zastępców dyrektorów w Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Biurze Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, Kancelarii Sejmu, Kancelarii Senatu oraz w strukturach samorządu terytorialnego.

Ustawa z dnia 30 grudnia 2015 r. rozszerzyła delegację ustawową określoną w art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111, z późn. zm.) o ustalenie przez Prezesa Rady Ministrów, w drodze rozporządzenia, mnożników do ustalania dodatku funkcyjnego osoby zajmującej wyższe stanowisko w służbie cywilnej. Jednocześnie zgodnie z art. 11 ustawy z dnia 30 grudnia 2015 r., dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., zachowują moc do dnia wejścia w życie przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r., w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, jednak nie dłużej niż przez okres 3 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy z dnia 30 grudnia 2015 r.

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 30 grudnia 2015 r., zgodnie z którym Prezes Rady Ministrów określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) wykaz stanowisk urzędniczych, z podziałem na grupy stanowisk;
- 2) kwalifikacje zawodowe pracowników wymagane do wykonywania pracy na stanowiskach urzędniczych, w zakresie nieuregulowanym w przepisach szczególnych;
- 3) mnożniki do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej;
- 4) stopnie służbowe urzędników służby cywilnej i mnożnik dodatku służby cywilnej dla każdego stopnia służbowego;
- 5) mnożniki do ustalania dodatku funkcyjnego osoby zajmującej wyższe stanowisko w służbie cywilnej;
- 6) warunki przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej;
- 7) warunki ustalania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania.

W zakresie określonym w pkt 1–4 oraz 6–7, projektowane rozporządzenie powtarza dotychczasowy stan prawny zawarty w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 grudnia 2009 r.¹⁾. Nowe regulacje dotyczą natomiast określenia mnożników do

¹⁾ Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 9 grudnia 2009 r. w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. Nr 211, poz. 1630, z późn. zm.).

ustalania dodatku funkcyjnego osoby zajmującej wyższe stanowisko w służbie cywilnej. Ponieważ urzędnikowi służby cywilnej oraz pracownikowi służby cywilnej, który został powołany na wyższe stanowisko w służbie cywilnej, dyrektor generalny urzędu udziela urlopu bezpłatnego, w projektowanym rozporządzeniu zostały uregulowane również kwestie dotyczące zaliczania niezakończonego stosunku pracy w służbie cywilnej, w ramach którego został udzielony urlop bezpłatny w związku z powołaniem na wyższe stanowisko w służbie cywilnej do uprawnień pracowniczych tej osoby do dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej oraz do nagrody jubileuszowej.

Po przeprowadzeniu analiz uwzględniających również aktualny stan prawny dotyczący wysokości dodatków funkcyjnych innych grup pracowniczych w administracji publicznej (analizowano m.in. wysokość dodatków funkcyjnych osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, dyrektorów i zastępców dyrektorów w Kancelarii Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, Biurze Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji, Kancelarii Sejmu, Kancelarii Senatu oraz w strukturach samorządu terytorialnego), w projektowanym rozporządzeniu, w załączniku nr 3 „Tabela mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej” zaproponowano określenie mnożników kwoty bazowej do ustalania dodatku funkcyjnego dla grupy stanowisk „Wyższe stanowiska w służbie cywilnej” w przedziale od 0,2 do 2,05. Przewidziano jedną wspólną tabelę mnożników kwoty bazowej do ustalania dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej dla wszystkich kategorii urzędów, w których występują aktualnie lub ewentualnie mogą zostać przewidziane w przyszłości wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Określenie mnożników do ustalenia dodatku funkcyjnego w formie przedziału oraz zaproponowana rozpiętość mnożników kwoty bazowej do ustalenia wysokości tego dodatku umożliwi ustalenie przez dyrektora generalnego (kierownika) urzędu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej w poszczególnych urzędach z uwzględnieniem specyfiki urzędu, charakteru zadań i zakresu kompetencji na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej w poszczególnych komórkach organizacyjnych, a także możliwości funduszu wynagrodzeń i prowadzonej w urzędzie polityki wynagradzania członków korpusu służby cywilnej.

Według danych Departamentu Służby Cywilnej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów łączne zatrudnienie na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, ministerstwach, urzędach centralnych, urzędach wojewódzkich i wojewódzkich inspektoratach weterynarii wg stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. wynosiło 1 591 etatów, z tego 41% (645 etatów) to urzędnicy służby cywilnej, którzy – w przypadku powołania na wyższe stanowisko w służbie cywilnej – w okresie pracy na tym stanowisku, utracą prawo do dodatku służby cywilnej. Wprowadzenie dodatku funkcyjnego do systemu wynagradzania członków korpusu służby cywilnej na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa ponieważ zostanie sfinansowane w ramach środków na wynagrodzenia będących w dyspozycji poszczególnych urzędów.

Zaproponowany przedział mnożników od 0,2 do 2,05 do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej:

- będzie spójny z obecnie funkcjonującymi regulacjami dotyczącymi wymiaru dodatków funkcyjnych w innych obszarach administracji publicznej,
- umożliwi ustalanie wysokości dodatku funkcyjnego w zróżnicowanej wysokości z uwzględnieniem priorytetu poszczególnych komórek organizacyjnych w strukturze danego urzędu,
- zapewni warunki kształtowania polityki wynagrodzeń na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej przez dyrektorów generalnych (kierowników) urzędów oraz pozyskiwania najlepszych kandydatów do zatrudnienia na tych stanowiskach,
- umożliwi przynajmniej częściową rekompensatę utraconego prawa do dodatku służby cywilnej – w sytuacjach powołania na wyższe stanowiska w służbie cywilnej osób posiadających dotychczas status urzędnika służby cywilnej.

Projektowane rozporządzenie przewiduje, że urzędnikowi służby cywilnej oraz pracownikowi służby cywilnej, który wykonuje pracę w urzędzie w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzającego dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę w służbie cywilnej (§ 4 ust. 3 projektu) oraz do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej (§ 5 ust. 2 projektu).

Jednocześnie projektowane rozporządzenie zakłada podniesienie minimalnych mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w urzędach określonych w załączniku nr 2:

– w tabeli I „Tabela mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w urzędach ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów, w urzędach centralnych organów administracji rządowej, w urzędach wojewódzkich, w jednostkach budżetowych obsługujących państwowe fundusze celowe, których dysponentami są organy administracji rządowej, oraz w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów”:

– z 0,9 do 1,0 – w grupie stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej,

– z 0,8 do 1,0 – w grupie stanowisk wspomagających w służbie cywilnej,

– w tabeli II „Tabela mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w izbach skarbowych, urzędach skarbowych, urzędach kontroli skarbowej oraz w izbach celnych i urzędach celnych”:

– z 0,9 do 1,0 – w grupie stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej,

– z 0,7 do 1,0 – w grupie stanowisk wspomagających w służbie cywilnej,

– w tabeli III „Tabela mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w urzędach podległych ministrom lub centralnym organom administracji rządowej oraz w komendach, inspektoratach i innych jednostkach organizacyjnych stanowiących aparat pomocniczy kierowników zespolonych służb, inspekcji i straży wojewódzkich oraz kierowników powiatowych służb, inspekcji i straży”:

– z 0,8 do 1,0 – w grupie stanowisk specjalistycznych w służbie cywilnej,

– z 0,7 do 1,0 – w grupie stanowisk wspomagających w służbie cywilnej.

Zakłada się, że podniesienie minimalnych mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej skutkować będzie wzrostem poziomu wynagrodzeń zasadniczych najniżej wynagradzanych członków korpusu służby cywilnej. Są to w szczególności osoby zatrudnione w małych urzędach inspekcyjno-kontrolnych znajdujących się na ogół w niewielkich miejscowościach w całej Polsce.

Uspójnienie poziomu minimalnych mnożników wynagrodzeń zasadniczych i ustalenie ich na poziomie 1,0 kwoty bazowej we wszystkich urzędach spowoduje, że minimalne

wynagrodzenie zasadnicze członka korpusu służby cywilnej nie będzie niższe niż 1 873,84 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat².

Maksymalne skutki finansowe związane z koniecznością podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej szacowane są w 2016 r. na kwotę 9 462 tys. zł bez pochodnych (z uwzględnieniem wydatków na dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej, który w 2014 r. wynosił przeciętnie ok. 16% wynagrodzenia zasadniczego), tj. ok. 11 324 tys. zł z pochodnymi. Co do zasady skutki te powinny zostać sfinansowane w ramach przyznanym dysponentom środków na wynagrodzenia. Jednakże w wyjątkowych sytuacjach, w których przyznane środki okażą się niewystarczające do sfinansowania potrzeb wynikających z projektowanej zmiany, będzie możliwe ubieganie się do Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów o udzielenie wsparcia, co będzie wymagało szczegółowego uzasadnienia. Ewentualne udzielenie wsparcia zostanie poprzedzone stosownymi analizami przeprowadzonymi w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.

Ponadto, w związku z likwidacją delegatur terenowych ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa³ w projektowanym rozporządzeniu dokonano zmiany porządkującej w załączniku nr 1 w tabeli I „Tabela grup stanowisk urzędniczych, wykazów stanowisk w poszczególnych grupach oraz kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na stanowiskach urzędniczych w urzędach ministrów i przewodniczących komitetów wchodzących w skład Rady Ministrów, w urzędach centralnych organów administracji rządowej, w jednostkach budżetowych obsługujących państwowe fundusze celowe, których dysponentami są organy administracji rządowej oraz w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów”, polegającej na uchyleniu części VI „Ministerstwo Skarbu Państwa”.

Podobne do powyższych zmiany wprowadzono w tabeli III „Tabela grup stanowisk urzędniczych, wykazów stanowisk w poszczególnych grupach oraz kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na stanowiskach urzędniczych w urzędach podległych ministrom lub centralnym organom administracji rządowej”, odpowiednio w części IX „Okręgowe urzędy górnicze, Urząd Górniczy do Badań Kontrolnych Urządzeń Energomechanicznych” i X „Okręgowe i obwodowe urzędy miar oraz okręgowe i obwodowe urzędy probiercze”. W pierwszym przypadku, ze względu na przekształcenie Urzędu

²) Wysokość wynagrodzenia ustalona z uwzględnieniem kwoty bazowej 1 873,84 zł, przewidzianej na 2016 r. dla członków korpusu służby cywilnej w projekcie ustawy budżetowej na rok 2016.

³) Ustawa z dnia z dnia 16 marca 2012 r. o likwidacji delegatur terenowych ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa (Dz. U. poz. 459).

Górnictwo do Badań Kontrolnych Urzędów Energomechanicznych w Specjalistyczny Urząd Górniczy⁴⁾, nadano nowy tytuł części IX „Okręgowe urzędy górnicze oraz Specjalistyczny Urząd Górniczy”. Z kolei w drugim przypadku, z uwagi na zniesienie organów administracji probierczej – naczelników obwodowych urzędów probierczych oraz likwidację obwodowych urzędów probierczych⁵⁾, nadano nowy tytuł części X „Okręgowe i obwodowe urzędy miar oraz okręgowe urzędy probiercze”.

Przepisy projektowanego rozporządzenia wejdą w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia i będą miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 23 stycznia 2016 r.

Przedmiot projektowanej regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projekt nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

⁴⁾ Ustawa z dnia 9 czerwca 2011 r. – Prawo geologiczne i górnicze (Dz. U. z 2015 r. poz. 196, z późn. zm.).

⁵⁾ Ustawa z dnia 1 kwietnia 2011 r. – Prawo probiercze (Dz. U. Nr 92, poz. 529).

<p>Nazwa projektu: Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Kancelaria Prezesa Rady Ministrów</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Szef Służby Cywilnej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Monika Dziadkowiec, Dyrektor Departamentu Służby Cywilnej w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów</p>	<p>Data sporządzenia 26 stycznia 2016 r.</p> <p>Źródło: Art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Ustawa z dnia 30 grudnia 2015 r. o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 34) wprowadziła do systemu wynagradzania w służbie cywilnej dodatek funkcyjny jako składnik wynagrodzenia osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Dotychczasowe przepisy ustawy o służbie cywilnej i aktów wykonawczych nie przewidywały dodatku funkcyjnego jako składnika wynagrodzenia przysługującego członkom korpusu służby cywilnej zatrudnionym na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej. Ustawa z dnia 30 grudnia 2015 r. rozszerzyła delegację ustawową określoną w art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2014 r. poz. 1111, z późn. zm.) o ustalenie przez Prezesa Rady Ministrów w drodze rozporządzenia mnożników do ustalania dodatku funkcyjnego osoby zajmującej wyższe stanowisko w służbie cywilnej. Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 99 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 30 grudnia 2015 r.

Jednocześnie projektowane rozporządzenie zakłada podniesienie najniższych wynagrodzeń w służbie cywilnej poprzez uspojnienie i podniesienie minimalnych mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej.

Ponadto, w związku z likwidacją z dniem 30 kwietnia 2012 r. delegatur terenowych ministra właściwego do spraw Skarbu Państwa, dokonano zmiany porządkującej polegającej na uchyleniu stanowiska „dyrektor delegatury” w Ministerstwie Skarbu Państwa.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W projektowanym rozporządzeniu, w załączniku nr 3 „Tabela mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej” określono mnożniki kwoty bazowej do ustalania dodatku funkcyjnego dla grupy stanowisk „Wyższe stanowiska w służbie cywilnej” w przedziale od 0,2 do 2,05. Zaproponowano jedną wspólną tabelę mnożników kwoty bazowej do ustalania dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej dla wszystkich kategorii urzędów, w których występują aktualnie lub ewentualnie mogą zostać przewidziane w przyszłości wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Określenie mnożników do ustalania dodatku funkcyjnego w formie przedziału oraz zaproponowana rozpiętość mnożników kwoty bazowej do ustalenia wysokości tego dodatku umożliwi ustalenie przez dyrektora generalnego (kierownika) urzędu wysokości dodatku funkcyjnego dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej w poszczególnych urzędach z uwzględnieniem specyfiki urzędu, charakteru zadań i zakresu kompetencji na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej w poszczególnych komórkach organizacyjnych, a także możliwości funduszu wynagrodzeń i prowadzonej w urzędzie polityki wynagradzania członków korpusu służby cywilnej.

Jednocześnie dokonano uspojnienia i podniesienia minimalnych mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej poprzez ustalenie ich na poziomie 1,0 kwoty bazowej we wszystkich urzędach, które skutkować będzie wzrostem poziomu wynagrodzeń zasadniczych najniżej wynagradzanych członków korpusu służby cywilnej. Minimalne wynagrodzenie zasadnicze członka korpusu służby cywilnej nie będzie niższe niż 1 873,84 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat. Wysokość wynagrodzenia została ustalona z uwzględnieniem kwoty bazowej 1 873,84 zł, przewidzianej na 2016 r. dla członków korpusu służby cywilnej w projekcie ustawy budżetowej na rok 2016.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Kwestie będące przedmiotem projektowanego rozporządzenia wynikają z przepisów krajowych. Nie istnieje więc potrzeba odwoływania się do rozwiązań przyjętych za granicą.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt (stan aktualny)

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Osoby zajmujące wyższe stanowiska w służbie cywilnej w ministerstwach i KPRM	799 etatów	Sprawozdanie dyrektorów generalnych urzędów dla Szefa Służby Cywilnej za 2014 r.	bezpośrednie
Osoby zajmujące wyższe stanowiska w służbie cywilnej w urzędach centralnych	413 etatów		bezpośrednie
Osoby zajmujące wyższe stanowiska w służbie cywilnej w urzędach wojewódzkich	347 etatów		bezpośrednie
Osoby zajmujące wyższe stanowiska w służbie cywilnej w wojewódzkich inspektoratach weterynarii	32 etaty		bezpośrednie
Osoby zatrudnione w grupach stanowisk specjalistycznych i wspomagających w służbie cywilnej, z mnożnikiem wynagrodzenia zasadniczego poniżej 1,0	4 410 etatów (dane szacunkowe)		bezpośrednie

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Tryb odrębny.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	11,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	134,2
budżet państwa	11,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	134,2
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	11,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	134,2
budżet państwa	11,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3	134,2
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	<p>Projekt rozporządzenia co do zasady nie przewiduje dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Wydatki na dodatki funkcyjne oraz skutki finansowe związane z koniecznością podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych członków korpusu służby cywilnej zostaną sfinansowane ze środków na wynagrodzenia będących w dyspozycji poszczególnych urzędów. W projekcie ustawy budżetowej na 2016 r. zaplanowane zostały dodatkowe środki na wynagrodzenia m.in. dla członków korpusu służby cywilnej, co będzie skutkowało wzrostem funduszu wynagrodzeń względem ustawy budżetowej na 2015 r. łącznie o 451 044 tys. zł (tj. o ok. 6,3%).</p> <p>Jednakże w wyjątkowych sytuacjach, w których przyznane środki okażą się niewystarczające do sfinansowania potrzeb wynikających z konieczności podwyższenia wynagrodzeń zasadniczych członków korpusu służby cywilnej, możliwe będzie zwrócenie się do Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów o udzielenie wsparcia, co będzie wymagało szczegółowego uzasadnienia. Ewentualne udzielenie wsparcia zostanie poprzedzone stosownymi analizami przeprowadzonymi w KPRM.</p>
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Wydatki na dodatki funkcyjne w 2016 r. szacuje się na kwotę w przedziale od 7 155 tys. zł do 73 334 tys. zł bez pochodnych (tj. od ok. 8 563 tys. zł do ok. 87 766 tys. zł z pochodnymi). Oznacza to przedział od 0,3% do 2,9% planowanego na 2016 r. funduszu wynagrodzeń w urzędach, w których funkcjonują wyższe stanowiska w służbie cywilnej (który wynosi łącznie 2 493 893 tys. zł bez pochodnych).</p> <p>Maksymalne skutki finansowe związane z koniecznością podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej szacowane są w 2016 r. na kwotę 9 462 tys. zł bez pochodnych (z uwzględnieniem wydatków na dodatek za wieloletnią pracę w służbie cywilnej, który w 2014 r. wynosił przeciętnie ok. 16% wynagrodzenia zasadniczego), tj. ok. 11 324 tys. zł z pochodnymi.</p> <p>Należy przy tym zauważyć, że osoby o statusie urzędnika służby cywilnej – w przypadku powołania na wyższe stanowisko w służbie cywilnej – w okresie pracy na tym stanowisku, utracą prawo do dodatku służby cywilnej. W 2014 r. wydatki na dodatki służby cywilnej urzędników zatrudnionych na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej wyniosły 12 317 tys. zł.</p> <p>Przedstawione dane pochodzą ze sprawozdań dyrektorów generalnych urzędów dla Szefa Służby Cywilnej za 2014 r. oraz z projektu ustawy budżetowej na 2016 r.</p>

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Brak						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Brak						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Brak						
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	Brak						
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało bezpośredniego wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe (regulacja dotyczy wewnętrznej organizacji korpusu służby cywilnej).
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	Brak wpływu.
------------------	--------------

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Przepisy projektowanego rozporządzenia wejdą w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia i będą miały zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 23 stycznia 2016 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak załączników.