

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA OBRONY NARODOWEJ**

z dnia .....2016 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk**

Na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1414, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 września 2014 r. r. w sprawie wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. z 2014 r. poz. 1292) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 otrzymuje brzmienie:

„1. Na kurs doskonalący, jeżeli jest wymagany na stanowisku służbowym, żołnierz zawodowy może być skierowany również po wyznaczeniu na to stanowisko.

2. Skierowanie, na wymagane na danym stanowisku służbowym formy doskonalenia zawodowego, żołnierza wyznaczonego w trybie art. 42d ustawy, może nastąpić również po wyznaczeniu na to stanowisko.”;

2) w § 13 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W przypadku gdy organem właściwym do wyznaczenia na stanowisko służbowe jest Minister Obrony Narodowej lub dyrektor departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr, wniosku o mianowanie nie sporządza się.”;

3) w § 17 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przepisów § 13-16 nie stosuje się do oficerów planowanych do wyznaczenia i wyznaczonych na stanowiska sędziów w sądach wojskowych, dla których tryb postępowania

---

<sup>1)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1822, z 2015 r. poz. 1066, 1217, 1830 i 1268 oraz z 2016 r. poz. 178, 308, 904 oraz 960.

przy wyznaczaniu i odwoływaniu z tych stanowisk określają przepisy ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. – Prawo o ustroju sądów wojskowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 358) oraz żołnierzy zawodowych planowanych do wyznaczenia i wyznaczonych na stanowiska służbowe w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy.”;

4) w § 18 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Przed wyznaczeniem żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe od stopnia etatowego pułkownika (komandora), a w szczególnie uzasadnionych przypadkach pozostałych żołnierzy zawodowych, organ właściwy do wyznaczenia na stanowisko służbowe może zasięgnąć opinii odpowiednich organów wojskowych, w szczególności Żandarmerii Wojskowej, prokuratora do spraw wojskowych, Służby Wywiadu Wojskowego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego lub Wojskowej Izby Lekarskiej.”;

5) w § 22 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Przepisów ust. 1-7 nie stosuje się do oficerów młodszych na stanowiskach sędziów w sądach wojskowych, dla których tryb postępowania przy wyznaczaniu i odwoływaniu z tych stanowisk określają przepisy ustawy z dnia 21 sierpnia 1997 r. – Prawo o ustroju sądów wojskowych oraz żołnierzy zawodowych na stanowiskach służbowych w instytucjach cywilnych, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy.”;

6) po § 24 dodaje się § 24a w brzmieniu:

„§ 24a. 1. W przypadku wyznaczenia żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe w trybie art. 42d ustawy, wniosek o wyznaczenie wraz z uzasadnieniem przesyła się drogą służbową dyrektorowi departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr.

2. W przypadku wyznaczenia, o którym mowa w ust. 1, przepis § 14 stosuje się odpowiednio.

3. Mianowanie żołnierza zawodowego na kolejny wyższy stopień wojskowy wyznaczonego w trybie art. 42d ustawy, może nastąpić nie wcześniej niż po uzyskaniu oceny co najmniej bardzo dobrej z opiniowania służbowego na zajmowanym stanowisku służbowym.

4. Z wnioskiem o mianowanie oficera na kolejny wyższy stopień wojskowy, występuje dowódca jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pełni służbę wojskową, drogą służbową, do dyrektora departamentu Ministerstwa Obrony Narodowej właściwego do spraw kadr.

5. W decyzji o mianowaniu żołnierza zawodowego na kolejny wyższy stopień wojskowy, określa się dzień mianowania. Decyzję o mianowaniu przesyła się dowódcy jednostki wojskowej, w której żołnierz zawodowy pełni służbę.

6. Mianowanie żołnierza zawodowego na kolejny wyższy stopień wojskowy uważa się za dokonane po spełnieniu łącznie następujących warunków:

- 1) wydaniu decyzji o mianowaniu żołnierza zawodowego na kolejny wyższy stopień wojskowy;
- 2) stwierdzeniu przez dowódcę jednostki wojskowej, w rozkazie dziennym, daty mianowania żołnierza zawodowego na kolejny wyższy stopień wojskowy.

7. W przypadku mianowania żołnierza zawodowego na kolejny wyższy stopień wojskowy odpowiadający stopniowi etatowemu zajmowanego stanowiska służbowego przepis art. 31 ust. 1 i 2 ustawy, stosuje się odpowiednio.

8. Wyznaczenie na kolejną kadencję oraz jej przedłużenie, w przypadku żołnierza, o którym mowa w ust. 1, który nie został mianowany na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi etatowemu zajmowanego stanowiska służbowego, następuje decyzją Ministra Obrony Narodowej.

9. Żołnierza zawodowego zwolnionego ze stanowiska służbowego, który był wyznaczony na stanowisko w trybie art. 42d ustawy, i nie został mianowany na stopień wojskowy odpowiadający stopniowi etatowemu zajmowanego stanowiska służbowego, wyznacza się na stanowisko służbowe odpowiadające stopniowi wojskowemu posiadanemu przez żołnierza zawodowego lub bezpośrednio wyższe, jeżeli spełnia on warunki wymagane do wyznaczenia na to stanowisko służbowe .”;

7) w § 38 po ust. 6 dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. Żołnierza zawodowego skierowanego na doskonalenie zawodowe do uczelni wojskowej, bez względu na to, czy zajmuje stanowisko służbowe czy pozostaje w rezerwie kadrowej, zalicza się do nieetatowego stanu zmiennego tej uczelni.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER OBRONY NARODOWEJ**

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 46 ust. 1 *ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1414, z późn. zm.).

*Ustawa z dnia 28 stycznia 2016 r. - Prawo o prokuraturze* (Dz. U. z 2016 r. poz. 177) oraz *ustawa z dnia 28 stycznia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o prokuraturze* (Dz. U. z 2016 r. poz. 178) wymuszają konieczność wprowadzenia zmian w rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 września 2014 r. w sprawie wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. z 2014 r. poz. 1292).

Zgodnie z przepisami ustawy – Prawo o prokuraturze asesory i prokuratorzy z wojskowych jednostek organizacyjnych prokuratury wykonują od dnia 4 kwietnia 2016 r. zadania w sprawach podlegających orzecznictwu sądów wojskowych jako prokuratorzy powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury pełniący czynności w Departamencie do Spraw Wojskowych Prokuratury Krajowej, w wydziałach prokuratur okręgowych i działach prokuratur rejonowych, właściwych w sprawach wojskowych, zwani dalej „prokuratorami do spraw wojskowych”. W zakresie czynnej służby wojskowej prokuratorzy do spraw wojskowych są żołnierzami zawodowymi podlegającymi Ministrowi Obrony Narodowej.

Ponadto wprowadzenie w ustawie – Prawo o prokuraturze nowego terminu tj. „prokurator do spraw wojskowych” powoduje konieczność kolejnych zmian redakcyjnych w rozporządzeniu.

Jednocześnie w § 18 ust. 3 zaproponowano dodanie regulacji, zgodnie z którą w szczególnie uzasadnionych przypadkach można będzie zasięgać opinii odpowiednich organów wojskowych, również w stosunku do żołnierzy planowanych do wyznaczenia na stanowiska służbowe o niższych niż pułkownik stopniach etatowych (w każdym stopniu etatowym). Umożliwi to uzyskanie opinii tych organów, szczególnie Służby Kontrwywiadu Wojskowego. Obecnie w przypadku wystąpienia o opinię w odniesieniu do żołnierzy w niższych stopniach wojskowych, organy te odmawiają udzielania informacji, wskazując że brak jest podstaw prawnych do ich udzielenia. Należy zauważyć, że opinie tych organów niezbędne są do wyznaczenia żołnierza na określone stanowiska służbowe.

W projekcie rozporządzenia zawarto również rozwiązania stanowiące konsekwencje wejścia w życie *ustawy z dnia 30 stycznia 2016 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* (Dz. U. z 2016 r. poz. 308). Ustawą tą wprowadzono możliwość wyznaczania żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe wyższe o dwa i więcej stopni, bez mianowania na wyższy stopień wojskowy. Konsekwencją tej zmiany ustawowej jest potrzeba uregulowania trybu postępowania w tych przypadkach.

Wejście w życie projektowanych rozwiązań nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu Ministerstwa Obrony Narodowej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn.zm.) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Rządowego Centrum Legislacji.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiot projektowanego aktu prawnego nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym*

DYREKTOR  
DEPARTAMENTU PRAWNEGO  
MINISTERSTWA OBRONY NARODOWEJ



Piotr SZCZEPAŃSKI

<p><b>Nazwa projektu</b> Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej zmieniające rozporządzenie w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Obrony Narodowej – wiodące</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Minister Obrony Narodowej – Antoni Macierewicz</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> ppłk Agnieszka Wiktorowicz, tel. 261 845 312</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 12 lipca 2016 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Ustawa z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1414, z późn. zm.)</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> 338</p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 46 ust. 1 *ustawy z dnia 11 września 2003 r. o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1414, z późn. zm.). *Ustawa z dnia 28 stycznia 2016 r. - Prawo o prokuraturze* (Dz. U. z 2016 r. poz. 177) oraz *ustawa z dnia 28 stycznia 2016 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo o prokuraturze* (Dz. U. z 2016 r. poz. 178) wymuszają konieczność wprowadzenia zmian w rozporządzeniu Ministra Obrony Narodowej z dnia 9 września 2014 r. w sprawie trybu wyznaczania żołnierzy zawodowych na stanowiska służbowe i zwalniania z tych stanowisk (Dz. U. z 2014 r. poz. 1292).

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zgodnie z przepisami ustawy – Prawo o prokuraturze asesory i prokuratorzy z wojskowych jednostek organizacyjnych prokuratury wykonują od dnia 4 kwietnia 2016 r. zadania w sprawach podlegających orzecznictwu sądów wojskowych jako prokuratorzy powszechnych jednostek organizacyjnych prokuratury pełniący czynności w Departamencie do Spraw Wojskowych Prokuratury Krajowej, w wydziałach prokuratur okręgowych i działach prokuratur rejonowych, właściwych w sprawach wojskowych, zwani dalej „prokuratorami do spraw wojskowych”. W zakresie czynnej służby wojskowej prokuratorzy do spraw wojskowych są żołnierzami zawodowymi podlegającymi Ministrowi Obrony Narodowej.

Ponadto wprowadzenie w ustawie – Prawo o prokuraturze nowego terminu tj. „prokurator do spraw wojskowych” powoduje konieczność kolejnych zmian redakcyjnych w rozporządzeniu.

Jednocześnie w § 18 ust. 3 zaproponowano dodanie regulacji, zgodnie z którą w szczególnie uzasadnionych przypadkach można będzie zasięgać opinii odpowiednich organów wojskowych, również w stosunku do żołnierzy planowanych do wyznaczenia na stanowiska służbowe o niższych niż pułkownik stopniach etatowych (w każdym stopniu etatowym). Umożliwi to uzyskanie opinii tych organów, szczególnie Służby Kontrwywiadu Wojskowego. Obecnie w przypadku wystąpienia o opinię w odniesieniu do żołnierzy w niższych stopniach wojskowych, organy te odmawiają udzielania informacji, wskazując że brak jest podstaw prawnych do ich udzielenia. Należy zauważyć, że opinie odpowiednich organów niezbędne są do wyznaczenia żołnierza na określone stanowiska służbowe.

W przedmiotowym projekcie rozporządzenia zawarto również rozwiązania stanowiące konsekwencje wejścia w życie *ustawy z dnia 30 stycznia 2016 r. o zmianie ustawy o służbie wojskowej żołnierzy zawodowych* (Dz. U. z 2016 r. poz. 308), która umożliwi wyznaczenie żołnierza zawodowego na stanowisko służbowe wyższe o dwa i więcej stopni, bez mianowania na wyższy stopień wojskowy.

Wejście w życie projektowanych rozwiązań nie spowoduje skutków finansowych dla budżetu Ministerstwa Obrony Narodowej.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Projekt będzie miał zastosowanie do żołnierzy zawodowych pełniących zawodową służbę wojskową.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach Rządowego Centrum Legislacji. Z uwagi na zakres regulacji nie zakłada się konsultacji publicznych.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											Łącznie (0-10)
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
<b>Dochody ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Przyjęte rozwiązania nie będą miały wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ nie wprowadzają zmian w tej kwestii w stosunku do obowiązującego obecnie stanu prawnego.

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						Łącznie (0-10)
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Regulacja nie wpłynie na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.
--	---

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

### 9. Wpływ na rynek pracy

Zaproponowane rozwiązania nie będą miały wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input checked="" type="checkbox"/> inne: żołnierzy zawodowych	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu	Nie dotyczy.
------------------	--------------

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Wraz z wejściem aktu prawnego w życie.

### 12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

### 13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.