

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2016 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę
i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych
w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości**

Na podstawie art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2014 r. poz. 1030) w załączniku nr 1 do rozporządzenia tabela „I. Dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa” otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2016 r.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER RODZINY, PRACY
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1905).

²⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2014 r. poz. 1662, z 2015 r. poz. 1066, 1220, 1224, 1240, 1268 i 1735 oraz z 2016 r. poz. 868, 910, 960 i 1053.

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej z dnia
2016 r. (poz.)

I. Dla niektórych pracowników cywilnych więziennictwa

Kategoria zaszeregowania	Kwota w zł
1	2
I	1 020–2 000
II	1 070–2 050
III	1 120–2 100
IV	1 170–2 150
V	1 220–2 200
VI	1 270–2 250
VII	1 320–2 300
VIII	1 370–2 350
IX	1 430–2 400
X	1 530–2 500
XI	1 630–2 600
XII	1 730–2 700
XIII	1 840–2 800

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2014 r. poz. 1030) stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.). Zgodnie z wymienionym przepisem warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w państwowych jednostkach sfery budżetowej, jeżeli nie są oni objęci układem zbiorowym pracy, określa, w drodze rozporządzenia - w zakresie niezastrzeżonym w innych ustawach do właściwości innych organów - minister właściwy do spraw pracy na wniosek właściwego ministra.

Minister Sprawiedliwości, działając w oparciu o wskazany przepis Kodeksu pracy wystąpił z wnioskiem o dokonanie nowelizacji rozporządzenia z dnia 22 kwietnia 2008 r., proponując zmianę górnych stawek wynagrodzenia zasadniczego – w części dotyczącej pracowników cywilnych więziennictwa – co umożliwi wprowadzenie w 2016 r. podwyżek wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Służby Więziennej.

Jednocześnie odrębnym projektem rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.) – z dniem 1 lipca 2016 r. zostaną podwyższone o 400 zł górne kwoty zaszeregowania dla pracowników więziennictwa wynagradzanych na podstawie wymienionego rozporządzenia Rady Ministrów.

Stawki określone w tabeli I w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. od wielu lat nie były aktualizowane. Obecny poziom stawek kategorii zaszeregowania utrudnia prowadzenie racjonalnej polityki płacowej. Celem przedmiotowej zmiany jest umożliwienie wzrostu wynagrodzeń pracowników w taki sposób, aby wysokość wynagrodzenia zasadniczego i dodatków osiągnęła nie mniej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę. Aktualna wysokość obowiązujących stawek

wynagrodzenia zasadniczego powoduje, że na niektórych stanowiskach maksymalne kwoty wynagrodzenia zasadniczego wraz z dodatkami ustalonymi na podstawie obowiązujących przepisów nie gwarantują kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, np. w przypadku zatrudnienia pracownika na stanowisku pomocy kuchennej (bez stażu pracy) – kategoria zaszeregowania I–III (stawka wynagrodzenia zasadniczego 1 020 zł – 1 700 zł), przy aktualnej kwocie minimalnego wynagrodzenia za pracę 1 850 zł, a od 1 stycznia 2017 r. – 2 000 zł.

Propozycja zakłada zmianę maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego przez ich wzrost o kwotę 400 zł w poszczególnych kategoriach zaszeregowania. Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za pracę obecnie wynosi 86,5%, natomiast po podwyższeniu stawek będzie wynosiła 108,1%. Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w najwyższej grupie zaszeregowania wzrośnie o 16,7% w stosunku do aktualnie obowiązującej stawki.

Wprowadzenie proponowanych zmian w tabeli zaszeregowania dotyczącej pracowników cywilnych więziennictwa nie będzie powodowało skutków finansowych dla budżetu państwa. Zaplanowane na 2016 r. wydatki na wynagrodzenia uwzględniają środki finansowe na wzrost wynagrodzeń pracowników Służby Więziennej.

Proponuje się określenie terminu wejścia w życie rozporządzenia na dzień następujący po dniu ogłoszenia, z tym że przepisy byłyby stosowane do wynagrodzeń należnych od dnia 1 lipca 2016 r.

Wejście w życie rozporządzenia nie narusza praw osób, do których jest kierowane i ma na celu podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego od dnia 1 lipca 2016 r., gdyż środki finansowe na wprowadzenie proponowanych zmian stawek wynagradzania pracowników więziennictwa są zabezpieczone w ustawie budżetowej na rok 2016. Proponowany termin wejścia w życie rozporządzenia nie narusza zasad demokratycznego państwa prawnego i wychodzi naprzeciw oczekiwaniom pracowników cywilnych więziennictwa.

Projektowane rozporządzenie jest zgodne z prawem Unii Europejskiej.

Przyjęte w projekcie rozporządzenia stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z Kodeksem pracy,

a w szczególności z art. 18^{3b} i art. 18^{3c}. W Służbie Więziennej na każdym stanowisku pracy może być zatrudniona zarówno kobieta jak i mężczyzna, a wymogi w zakresie kwalifikacji, w tym wykształcenia i liczby lat pracy oraz wysokości stawki wynagrodzenia zasadniczego, są jednakowe.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych, nie podlega zatem notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) i § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979, z późn. zm.).

<p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Sprawiedliwości</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Stanisław Szwed Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Aneta Przybysz, tel. 661-15-27, e-mail: aneta.przybysz@mrpips.gov.pl, Joanna Oleksa, tel. 661-14-13, e-mail: joanna.oleksa@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 10 sierpnia 2016 r.</p> <p>Źródło: art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.).</p> <p>Nr w wykazie prac - 36</p>
--	--

OPIS PROJEKTU WYKAZU REGISTACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Stawki określone w tabeli I w załączniku nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości od wielu lat nie były aktualizowane. Obecny poziom stawek kategorii zaszeregowania uniemożliwia prowadzenie racjonalnej polityki płacowej, stwarzając konieczność uzupełniania wynagrodzenia zasadniczego pracowników innymi składnikami wynagrodzenia, aby osiągnąć poziom minimalnej płacy.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Z uwagi na zasady ustalania wynagrodzenia pracowników Służby Więziennej na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości (Dz. U. z 2014 r. poz. 1030) nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegislacyjne. Proponowana zmiana zakłada wzrost wynagrodzenia zasadniczego określonego w tabeli I w załączniku nr 1 przedmiotowego rozporządzenia przez podwyższenie górnych stawek wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 400 zł. Efektem proponowanych zmian będzie możliwość wzrostu wynagrodzeń pracowników Służby Więziennej.

Projekt zakłada zmianę maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w stosunku do minimalnego wynagrodzenia za

pracę obecnie wynosi 86,5%, natomiast po podwyższeniu stawek będzie wynosiła 108,1%. Jednocześnie maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego w najwyższej grupie zaszerogowania wzrośnie o 16,7% w stosunku do aktualnie obowiązującej stawki.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo UE nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w Służbie Więziennej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa UE dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy Służby Więziennej	około 184 etatów pracowników cywilnych więziennictwa	Obliczenia Centralnego Zarządu Służby Więziennej na podstawie statystyki dotyczącej zatrudnienia w Służbie Więziennej na dzień 31.03.2016 r.	Dotyczyć będzie pracowników Służby Więziennej, do których zastosowanie mają przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w niektórych jednostkach organizacyjnych resortu sprawiedliwości

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem konsultacji społecznych w trybie przepisów:

- 1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych,
- 2) uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r.- Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979, z późn. zm.) z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy i Pracowników Więziennictwa,
- 3) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) z organizacjami: Business Centre Club, Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacja Lewiatan, Związek Rzemiosła Polskiego,
- 4) z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) z Radą Dialogu Społecznego.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do wymogów art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów projekt został udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji.

Uwzględniając zakres podmiotowego uregulowania proponuje się odstąpienie od poddania projektu procedurze konsultacji publicznych.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych												
(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łączni e (0-10)
Dochody ogółem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	4,97
budżet państwa	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45	4,97
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-4,97
budżet państwa	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-0,45	-4,97
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Źródła finansowania	Budżet państwa w części 37 – sprawiedliwość, rozdział 75512 – więziennictwo w ramach środków ustalonych na funkcjonowanie Służby Więziennej. Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa. Środki na proponowane zmiany zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na rok 2016. Skutki wprowadzonych zmian będą realizowane w ramach corocznych limitów ustalanych dla Służby Więziennej.											

W ujęciu niepieniężny m	duże przedsiębiorstwa	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Rozwiązania zawarte w omawianym projekcie nie będą miały wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne

demografia

informatyzacja

sytuacja i rozwój regionalny

mienie państwowe

zdrowie

inne:

Omówienie
wpływu

Projekt nie będzie miał wpływu na pozostałe obszary.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Z wejściem rozporządzenia w życie.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się odrębnej ewaluacji projektu

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak