

Projekt z dnia 10 października 2016 r.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAWIEDLIWOŚCI

z dnia 2016 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego

Na podstawie art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1241) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 grudnia 2014 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz. U. z 2015 r. poz. 54 i 2322) załącznik nr 3 otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

MINISTER SPRAWIEDLIWOŚCI

Załącznik do rozporządzenia
Ministra Sprawiedliwości z dnia
..... 2016 r. (poz. ...)

TABELA WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRZYŚLUGUJĄCEGO
URZĘDNIKOM I INNYM PRACOWNIKOM SĄDÓW I PROKURATORY

Stanowiska	Kwota w zł
Stanowiska samodzielne	2000 – 12000
Stanowiska wspomagające	2000 – 7000
Stażysta	2000 – 3000
Stanowiska pomocnicze, obsługi technicznej i gospodarczej	2000 – 4000

UZASADNIENIE

Projektowana nowelizacja rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 8 grudnia 2014 r. w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego (Dz. U. z 2015 r. poz. 54) ma na celu zwiększenie wysokości dolnych limitów stawek wynagrodzeń dla urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury, zgodnie z poziomem minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującym od dnia 1 stycznia 2017 r.

W załączniku nr 3 do ww. rozporządzenia ustalona została tabela wynagrodzenia zasadniczego przysługującego urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury. Tabela określa minimalne i maksymalne wysokości wynagrodzeń, jakie mogą być przyznawane urzędnikom i pracownikom zatrudnianym na stanowiskach zaliczanych do poszczególnych grup stanowisk, określonych w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia.

Projektowana zmiana jest konsekwencją ustalenia minimalnego wynagrodzenia za pracę od dnia 1 stycznia 2017 r. wysokości 2000 zł. W tej wysokości minimalne wynagrodzenie za pracę zostało ustalone rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. (Dz. U. poz. 1456).

Projektowane rozporządzenie nadaje nowe brzmienie załącznikowi nr 3. Wprowadzane w ten sposób zmiany polegają na tym, że przy pozostawieniu niezmienionej górnej granicy podwyższa się dolną granicę wysokości wynagrodzeń dla poszczególnych grup stanowisk - do kwoty 2000 zł.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie zawiera przepisów technicznych w rozumieniu rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) i nie podlega notyfikacji w trybie przewidzianym w tym rozporządzeniu.

Projekt nie podlega zaopiniowaniu przez właściwe instytucje i organy Unii Europejskiej ani przez Europejski Bank Centralny.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy

Rady Ministrów (M.P. poz. 979), zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, zaś w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Sprawiedliwości zamieszczony zostanie odnośnik kierujący do odpowiedniej strony w BIP RCL.

**opracowano pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym**

ZASTĘPCA DYREKTORA
Departamentu Legislacyjnego


Wojciech Ulitko

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości zmieniające rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury oraz odbywania stażu urzędniczego</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Sprawiedliwości w porozumieniu z: Ministerstwem Obrony Narodowej Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Pan Marcin Warchoń Podsekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Katarzyna Mizera - Główny Specjalista – Sędzia, Departament Legislacyjny tel. 22 52-12-781</p>	<p>Data sporządzenia 27.10.2016 r.</p> <p>Źródło: Ustawa z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1241 oraz z 2016 r. poz. 178)</p> <p>Nr w wykazie prac B 300</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowana nowelizacja ma na celu zwiększenie wysokości dolnych limitów stawek wynagrodzeń dla urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury, w celu dostosowania ich do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego od dnia 1 stycznia 2017 r.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Załącznik nr 3 przedmiotowego rozporządzenia zawiera tabelę wynagrodzenia zasadniczego przysługującego urzędnikom i innym pracownikom sądów i prokuratury. Tabela określa minimalne i maksymalne wysokości wynagrodzeń, jakie mogą być przyznawane urzędnikom i pracownikom zatrudnianym na stanowiskach zaliczanych do poszczególnych grup stanowisk, określonych w załącznikach nr 1 i 2 rozporządzenia.

Projektowana zmiana jest konsekwencją ustalenia minimalnego wynagrodzenia za pracę, od dnia 1 stycznia 2017 r., w wysokości 2000 zł brutto. Projektowane rozporządzenie nadaje nowe brzmienie załącznikowi nr 3, określając dolną granicę wysokości wynagrodzeń dla poszczególnych grup stanowisk na poziomie kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Projektowana regulacja ze względu na stopień jej szczegółowości nie była poddawana analizie prawno-porównawczej.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Osoby zatrudnione w sądach powszechnych, których wynagrodzenie ustalone było na poziomie poniżej 2000 zł	584	Ministerstwo Sprawiedliwości	Ustala się dolną granicę wysokości wynagrodzeń dla poszczególnych grup stanowisk w kwocie 2000 zł brutto.
Osoby zatrudnione w jednostkach organizacyjnych prokuratury, których wynagrodzenie ustalone było na poziomie poniżej 2000 zł	345	Prokuratura Krajowa	

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny oraz na stronach internetowych Ministerstwa Sprawiedliwości w zakładce „Projekty aktów prawnych - prawo karne”.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]
---------------	---

2016 r.)	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem	1,19	1,19	1,19	1,19	1,19	1,19	1,19	1,19	1,19	1,19	1,19	11,9
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem	-1,19	-1,19	-1,19	-1,19	-1,19	-1,19	-1,19	-1,19	-1,19	-1,19	-1,19	-11,9
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

Źródła finansowania

Projektowane rozporządzenie spowoduje skutki finansowe dla budżetu państwa w części 88-*Powszechne jednostki organizacyjne prokuratury* oraz 15-*Sądy powszechne*. W projekcie ustawy budżetowej na rok 2017, w części 15 budżetu państwa zostały zaplanowane zwiększone wydatki na wynagrodzenia o 1,3% w stosunku do roku bieżącego. W ramach wymienionego zwiększenia zostaną sfinansowane m.in. skutki projektowanej regulacji. Środki na realizację projektowanych zmian zostaną zabezpieczone w budżecie państwa na 2017 r. również dla części 88-*Powszechne jednostki organizacyjne prokuratury* w ramach planowanego zwiększenia budżetu prokuratury na wynagrodzenia pracowników o wskaźnik 1,3%, co zabezpieczy skutki tej zmiany również w latach następnych.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Na dzień 28 czerwca br. w sądach powszechnych zatrudnione były 584 osoby, których wynagrodzenie ustalone było na poziomie poniżej 2 000 zł brutto. Należy szacować, że skutki finansowe podwyższenia wynagrodzenia tych osób do poziomu 2 000 zł brutto wyniosą ok. 694 tys. zł w skali roku. Liczba osób zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych prokuratury, których wynagrodzenie ustalone było na poziomie poniżej 2000 zł brutto wynosi 345. Szacuje się, że wzrost wydatków wynikający z podwyższenia wynagrodzenia tych osób do poziomu 2 000 zł brutto wyniesie 499 386 zł w skali roku.

Szacowany wzrost wydatków budżetu państwa w części 15-*Sądy powszechne* i 88-*Powszechne jednostki organizacyjne prokuratury* wyniesie 1 193 386 zł, w tym w części 88-*Powszechne jednostki organizacyjne prokuratury* – 499 386 zł i dla części 15-*Sądy powszechne* - 694 tys. zł.

Oszacowane skutki finansowe projektowanych zmian nie uwzględniają ewentualnego wzrostu wydatków z tytułu wypłaty dodatków stażowych.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
W ujęciu	duże								

niepieniężny m	przedsiębiorstwa	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało znaczącego wpływu na rynek pracy. Podniesienie minimalnego wynagrodzenie osób zatrudnionych w sądach powszechnych oraz powszechnych jednostkach prokuratury nie powinno wpłynąć na podniesienie atrakcyjności wykonywanego zawodu przez te osoby.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak wpływu	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Planuje się wejścia w życie rozporządzenia z dniem 1 stycznia 2017 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Efekty wejścia w życie projektowanego rozporządzenia będą natychmiastowe i nie wymagają pomiaru.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		