

ROZPORZĄDZENIE

RADY MINISTRÓW

z dnia 2 lutego 2015 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269 oraz z 2014 r. poz. 1199) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 134, z późn. zm.¹⁾) w załączniku nr 3 tabela VII otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

¹⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. Nr 134, poz. 782 i Nr 206, poz. 1214, z 2012 r. poz. 1403 oraz z 2013 r. poz. 882.

VII. PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W JEDNOSTKACH WOJSKOWYCH
PODLEGLYCH MINISTROWI OBRONY NARODOWEJ LUB PRZEZ NIEGO
NADZOROWANYCH

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagania	
				Wykształcenie	Liczba lat
1	Dyrektor (kierownik, szef) jednostki organizacyjnej	XVII-XXI	10	wyższe	6
2	Zastępca dyrektora (kierownika, szefa) jednostki organizacyjnej	XV-XX	9	wyższe	5
3	Kierownik audytu wewnętrznego	XV-XIX	8	według odrębnych przepisów	
4	Główny księgowy	XV-XIX	8	według odrębnych przepisów	
5	Starszy asystent (lekarz)	XV-XIX	-	według odrębnych przepisów	
6	Szef oddziału	XV-XIX	8	wyższe	5
7	Kierownik filii wojskowego biura emerytalnego	XV-XIX	6	wyższe	5
8	Audytor wewnętrzny	XV-XVIII	8	według odrębnych przepisów	
9	Główny specjalista	XV-XVII	6	wyższe	5
10	Główny specjalista bhp	XV-XVII	6	według odrębnych przepisów	
11	Psycholog	XV-XVII	-	według odrębnych przepisów	
12	Radca prawny	XV-XVII	6	według odrębnych przepisów	
13	Kierownik zespołu (grupy, zakładu)	XIV-XVIII	5	wyższe	5
14	Asystent (lekarz)	XIV-XVIII	-	według odrębnych przepisów	
15	Szef wydziału	XIV-XVIII	5	wyższe	4
16	Zastępca szefa oddziału	XIV-XVIII	5	wyższe	4
17	Zastępca głównego księgowego	XIV-XVII	4	wyższe	3
18	Starszy inspektor dozoru technicznego	XIV-XVII	-	wyższe techniczne	4
19	Starszy inspektor kontroli wojskowej	XIV-XVII	-	wyższe	4
20	Starszy fizjoterapeuta	XIII-XVII	-	według odrębnych przepisów	
21	Młodszy asystent (lekarz)	XIII-XVII	-	według odrębnych przepisów	
22	Fizjoterapeuta	XIII-XVII	-	według odrębnych przepisów	
23	Kustosz	XIII-XVII	-	wyższe bibliotekarskie lub informacji naukowej	3
24	Kierownik sekcji	XIII-XVII	3	wyższe	3
				średnie	6
25	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIII-XVI	3	według odrębnych przepisów	
26	Inspektor dozoru technicznego	XIII-XVI	-	wyższe techniczne	3
27	Inspektor kontroli wojskowej	XIII-XVI	-	wyższe	3
28	Starszy specjalista	XII-XVI	-	wyższe	3

29	Starszy specjalista bhp	XII-XVI	-	według odrębnych przepisów	
30	Starszy informatyk	XII-XVI	-	wyższe	3
31	Samodzielny metrolog	XII-XVI	-	wyższe techniczne	3
32	Starszy aprobant	XII-XV	-	wyższe	3
33	Samodzielny legalizator	XII-XV	-	wyższe	2
34	Specjalista	XII-XV	-	wyższe	2
35	Specjalista bhp	XII-XV	-	według odrębnych przepisów	
36	Samodzielny księgowy	XII-XV	-	wyższe	2
37	Samodzielny inspektor	XII-XV	-	wyższe	1
38	Starszy metrolog	XII-XV	-	wyższe techniczne	1
39	Starszy bibliotekarz	XII-XIV	-	wyższe bibliotekarskie lub informacji naukowej	2
				średnie bibliotekarskie	4
40	Starszy legalizator	XII-XIV	-	wyższe	1
				średnie	3
41	Starsza pielęgniarka	XII-XIV	-	według odrębnych przepisów	
42	Starszy technik masażysta	XII-XIV	-	według odrębnych przepisów	
43	Starszy ratownik medyczny	XII-XIV	-	według odrębnych przepisów	
44	Referent prawno-administracyjny	XII-XIV	-	wyższe prawnicze lub administracyjne	-
45	Referent prawny	XII-XIV	-	wyższe prawnicze lub administracyjne	-
46	Referendarz	XI-XIV	-	wyższe	2
47	Aprobant	XI-XIV	-	wyższe	2
				średnie	5
48	Starszy statystyk	XI-XIV	-	wyższe	1
49	Starszy technik	XI-XIV	-	średnie	4
50	Starszy inspektor	XI-XIV	-	średnie	3
51	Starszy inspektor bhp	XI-XIV	-	według odrębnych przepisów	
52	Starszy księgowy	XI-XIV	-	średnie	3
53	Starszy instruktor	XI-XIV	-	średnie	3
54	Informatyk	XI-XIII	-	średnie	3
55	Legalizator	XI-XIII	-	średnie	1
56	Metrolog	XI-XIII	-	średnie	1
57	Ratownik medyczny	XI-XII	-	według odrębnych przepisów	
58	Technik masażysta	XI-XII	-	według odrębnych przepisów	
59	Pielęgniarka	XI-XII	-	według odrębnych przepisów	
60	Kierownik archiwum	X-XIII	2	średnie	3
61	Kierownik kancelarii	X-XIII	2	średnie	3
62	Starszy kasjer	IX-XI	-	średnie	2
63	Samodzielny referent	VIII-XIII	-	średnie	4
64	Inspektor	VIII-XIII	-	średnie	2
65	Inspektor bhp	VIII-XIII	-	według odrębnych przepisów	

66	Instruktor	VIII-XIII	-	średnie	2
67	Podreferendarz	VIII-XIII	-	średnie	2
68	Statystyk	VIII-XIII	-	średnie	2
69	Technik	VIII-XIII	-	średnie	2
70	Starszy laborant	VIII-XII	-	średnie	2
71	Bibliotekarz	VIII-XII	-	średnie bibliotekarskie	2
72	Starszy referent	VIII-XII	-	średnie	2
73	Starszy magazynier	VIII-XII	-	średnie	2
74	Księgowy	VIII-XII	-	średnie	1
75	Magazynier	VIII-XI	-	średnie	1
76	Kasjer	VIII-X	-	średnie	1
77	Referent	VIII-X	-	średnie	-
78	Zaopatrzeniowiec	VIII-IX	-	średnie	1
79	Sekretarz	VII-XII	-	średnie	1
80	Laborant	VII-IX	-	średnie	-
Stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi					
1	Starszy dokumentalista	IX-XII	-	średnie	3
2	Starszy archiwista	VIII-XI	-	średnie	3
3	Dokumentalista	VIII-X	-	średnie	1
4	Archiwista	VII-X	-	średnie	-
5	Kierowca	VII-X	-	według odrębnych przepisów	
6	Elektromechanik	VII-IX	-	zasadnicze	-
7	Kucharz	VII-IX	-	zasadnicze	-
8	Mechanik	VII-IX	-	zasadnicze	-
9	Operator	VII-IX	-	zasadnicze	-
10	Rzemieślnik wykwalifikowany	VII-IX	-	zasadnicze	-
11	Konserwator	VI-VIII	-	podstawowe	-
12	Pomoc kuchenna	VI-VIII	-	podstawowe	-
13	Robotnik gospodarczy	VI-VIII	-	podstawowe	-
14	Robotnik magazynowy	VI-VIII	-	podstawowe	-
15	Portier	IV-VI	-	podstawowe	-
16	Sprzątaczką	IV-VI	-	podstawowe	-
Stanowiska wewnętrznych służb ochrony					
1	Komendant oddziału wart cywilnych	XIII-XV	3	według odrębnych przepisów	
2	Zastępca komendanta oddziału wart cywilnych	XII-XIV	2	według odrębnych przepisów	
3	Dowódca warty	XII-XIV	1	według odrębnych przepisów	
4	Wartownik	X-XII	-	według odrębnych przepisów	

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z późn. zm.).

Proponowana zmiana rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 13, z późn. zm.) polega na nadaniu w załączniku nr 3 (tabele stanowisk, zaszeregować i kwalifikacji) nowego brzmienia tabeli VII dotyczącej pracowników zatrudnionych w jednostkach wojskowych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych.

Proponowana aktualizacja wykazu stanowisk występujących w jednostkach organizacyjnych (wojskowych), w których do zatrudnionych pracowników mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych jest konsekwencją przeprowadzonej reformy kierowania i dowodzenia Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej w kształcie ustalonym ustawą z dnia 21 czerwca 2013 r. o zmianie ustawy o urzędzie Ministra Obrony Narodowej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2013 r. poz. 852). W wyniku tej reformy niektóre z jednostek organizacyjnych (wojskowych) podległych Ministrowi Obrony Narodowej zostały zlikwidowane, na bazie innych utworzono nowe jednostki organizacyjne przejmujące ich zadania, natomiast część jednostek uległa reorganizacji (przeformowaniu). Zaistniała zatem konieczność ponownej oceny i określenia przez Ministra Obrony Narodowej, w aspekcie realizowanych zadań, katalogu jednostek wojskowych, których po reformie zakres działania wskazuje, że pełnią one funkcje właściwe dla urzędu państwowego (w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego), natomiast zatrudnieni w nich pracownicy wykonują obowiązki o charakterze przewidzianym dla urzędników państwowych, zatem powinni podlegać przepisom ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych. W konsekwencji należało ustalić dla tych jednostek nowy wykaz stanowisk, na których zatrudnieni pracownicy będą wynagradzani w oparciu o przepisy nowelizowanego rozporządzenia oraz ustalić dla nich kategorie zaszeregowania, jak również wymagane kwalifikacje.

Zakres projektu rozporządzenia nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt nie wymaga zaopiniowania, dokonania konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej lub Europejskim Bankiem Centralnym.

Zgodnie z § 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.) projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji Komisji Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

*Za zgodność pod względem
prawnym, legislacyjnym i redakcyjnym*

ZASTĘPCA DYREKTORA
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
MINISTERSTWA OBRONY NARODOWEJ

Mariusz GORZÓWSKI

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Podsekretarz Stanu Maciej Jankowski</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Ewa Lipowiecka, 261 840 858, elipowiecka@mon.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 25.03.2015 r.</p> <p>Źródło: art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac: RD442</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z późn. zm.).

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Proponowana zmiana rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. Nr 27, poz. 13, z późn. zm.) polega na nadaniu w załączniku nr 3 (tabele stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji) nowego brzmienia tabeli VII dotyczącej pracowników zatrudnionych w jednostkach wojskowych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych.

Proponowana aktualizacja wykazu stanowisk występujących w jednostkach organizacyjnych (wojskowych) jest konsekwencją przeprowadzonej reformy kierowania i dowodzenia Siłami Zbrojnymi Rzeczypospolitej Polskiej, w wyniku której niektóre z jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Obrony Narodowej zostały zlikwidowane, na bazie innych utworzono nowe jednostki organizacyjne przejmujące ich zadania, natomiast część jednostek uległa reorganizacji (przeformowaniu). Wobec tego należy ustalić dla tych jednostek nowy wykaz stanowisk, na których zatrudnieni pracownicy będą wynagradzani w oparciu o przepisy nowelizowanego rozporządzenia oraz ustalić dla nich kategorie zaszeregowania, jak również wymagane kwalifikacje.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

W innych krajach OECD regulacje dotyczące kwalifikacji i wynagrodzeń urzędników są niejednolite, co wynika z przyjętego w tych krajach różnego zakresu podmiotowego tej grupy pracowniczej. Zasadniczo grupę urzędników tworzą w nich pracownicy administracji publicznej (posiadający status urzędnika publicznego), przy czym generalnie są oni definiowani jako służba cywilna. W całej OECD grupa ta objęta jest jednak wyodrębnioną pragmatyką służbową, która gwarantuje pracownikom stabilne zatrudnienie, warunki wynagradzania na poziomie wyższym niż średnie w danym kraju oraz zwiększanie tego wynagrodzenia w drodze pionowego awansu na wyższe stanowiska.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy zatrudnieni w jednostkach wojskowych podległych Ministrowi Obrony Narodowej lub przez niego nadzorowanych, którzy posiadają status urzędnika państwowego	Okolo 1300 pracowników	System ewidencyjny funkcjonujący w resorcie obrony narodowej	Pracownicy mają prawo do zatrudnienia na stanowiskach wymienionych w projektowanym rozwiązaniu w granicach kategorii zaszeregowania przypisanych do danego stanowiska
Pracodawcy, tj. jednostki wojskowe, w których pracownicy podlegają	67 pracodawców	System ewidencyjny funkcjonujący w	Pracodawcy są zobowiązani do zatrudniania pracowników zgodnie z wymaganymi kwalifikacjami, wyłącznie na stanowiskach

przepisom ustawy o pracownikach urzędów państwowych		resorcie obrony narodowej	wymienionych w projektowanym rozwiązaniu oraz w granicach kategorii zaszerzegowania przypisanych do danego stanowiska									
5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji												
Projekt zostanie przekazany do konsultacji publicznych z Forum Związków Zawodowych, Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym „Solidarność” oraz Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych.												
6. Wpływ na sektor finansów publicznych												
(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
Dochody ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Wydatki ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Saldo ogółem												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Źródła finansowania												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego uregulowania nie spowoduje żadnych dodatkowych kosztów i nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych. Wynagrodzenia pracowników, których dotyczy projekt, są pokrywane z wyodrębnionych w budżecie Ministerstwa Obrony Narodowej środków przeznaczonych na fundusz wynagrodzeń.											
7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe												
				Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)				
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw											
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe											
	(dodaj/usuń)											
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw											
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe											
	(dodaj/usuń)											
Niemierzalne	(dodaj/usuń)											
(dodaj/usuń)												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego uregulowania nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorców.											

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne: ograniczenie wzywania osób do wojskowych komend uzupełnień	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Projektowane rozwiązanie nie ma wpływu na rynek pracy, gdyż w jednostkach wojskowych wskazanych w projekcie są już zatrudnieni pracownicy. Nie przewiduje się również zwolnień pracowników w tych jednostkach w perspektywie kilku lat.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne: żołnierze rezerwy	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projekt nie ma wpływu na wymienione obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Wraz z wejściem projektu w życie.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie dotyczy.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		