

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH

z dnia2015 r.

w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby przygotowawczej w Państwowej Straży Pożarnej

Na podstawie art. 28 ust. 8 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 1340, z późn. zm. ¹⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym oraz sposób podawania tych informacji do wiadomości publicznej;
- 2) tryb i sposób przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego;
- 3) dokumenty wymagane od kandydata do służby;
- 4) zakres i sposób przeprowadzania testu sprawności fizycznej;
- 5) sposób dokonywania oceny kandydatów do służby oraz preferencje z tytułu posiadanego przez nich wykształcenia, wyszkolenia lub posiadanych umiejętności;
- 6) dodatkowe etapy z jakich może się składać postępowanie kwalifikacyjne;
- 7) sposób zakończenia postępowania kwalifikacyjnego.

§ 2. 1. Postępowanie kwalifikacyjne rozpoczyna się z chwilą publikacji ogłoszenia o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym.

2. Publikacja ogłoszenia o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym następuje w szczególności na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej danej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, a także w siedzibie jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej w miejscu ogólnie dostępnym i w powiatowym urzędzie pracy.

§ 3. 1. Kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, w której planowane jest prowadzenie postępowania kwalifikacyjnego, zwany dalej "przełożonym właściwym w sprawie postępowania", z chwilą rozpoczęcia postępowania kwalifikacyjnego, powołuje komisję kwalifikacyjną, zwaną dalej „komisją”, i wskazuje jej przewodniczącego.

¹⁾ Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2013 r. poz. 1351 oraz z 2014 r. poz. 502, 616 i 1822

2. W skład komisji wchodzi co najmniej trzech członków, w tym co najmniej jeden przedstawiciel komórki właściwej do spraw osobowych.

3. W skład komisji może wchodzić pracownik lub strażak z innej jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej.

§ 4. Kandydat do służby dostarcza następujące dokumenty:

- 1) podanie o przyjęcie do służby;
- 2) życiorys;
- 3) kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby;
- 4) kserokopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne;
- 5) podpisane oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu postępowania kwalifikacyjnego, zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych;
- 6) oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych;
- 7) oświadczenie o niekaralności za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe.

§ 5. 1. Ogłoszenie o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym zawiera w szczególności informacje o:

- 1) liczbie stanowisk, na które prowadzony jest nabór;
- 2) rodzaju stanowiska, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne, miejscu pełnienia służby oraz rodzaju rozkładu czasu służby;
- 3) wymaganiach stawianych kandydatom;
- 4) etapach postępowania kwalifikacyjnego wraz z ich przebiegiem, w tym systemem punktacji gratyfikującej;
- 5) wymaganych dokumentach;
- 6) miejscu uzyskania szczegółowych informacji i wyjaśnień dotyczących postępowania kwalifikacyjnego;
- 7) miejscu i terminie składania wymaganych dokumentów;
- 8) sposobie postępowania z dokumentami kandydatów, którzy nie zakwalifikowali się do kolejnych etapów.

2. Termin składania wymaganych dokumentów nie może być krótszy niż 10 dni kalendarzowych od dnia publikacji ogłoszenia o naborze do służby.

§ 6. 1. Ocenę złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym, test sprawności fizycznej, rozmowę kwalifikacyjną oraz dodatkowe etapy postępowania, za wyjątkiem testu psychologicznego oraz rozmowy oceniającej, przeprowadza komisja.

2. Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej przeprowadza komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych.

§ 7. 1. Po złożeniu przez kandydata do służby wymaganych dokumentów komisja nadaje numer identyfikacyjny oraz prowadzi arkusz indywidualnej oceny kandydata do służby, w którym dokumentuje wyniki osiągnięte w poszczególnych etapach postępowania kwalifikacyjnego.

2. Niezbędne elementy arkusza indywidualnej oceny kandydata do służby określa załącznik nr 1 do rozporządzenia.

§ 8. Przed rozpoczęciem testu sprawności fizycznej, rozmowy kwalifikacyjnej oraz przed dodatkowymi etapami postępowania:

- 1) kandydat okazuje dokument potwierdzający jego tożsamość;
- 2) komisja zapoznaje kandydata do służby z celem, zakresem i sposobem przeprowadzania danego etapu postępowania oraz sposobem jego oceniania.

§ 9. 1. Niezaliczenie przez kandydata któregokolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2, powoduje zakończenie prowadzenia dalszego postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do tego kandydata.

2. Uzyskanie negatywnej opinii psychologicznej nie powoduje odstąpienia od prowadzenia dalszego postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do tego kandydata.

3. Równoznaczne z niezaliczeniem przez kandydata etapu postępowania kwalifikacyjnego jest nieprzystąpienie przez kandydata do któregokolwiek z etapów postępowania kwalifikacyjnego, które zostały określone w ogłoszeniu.

§ 10. 1. Komisja sprawdza kompletność wymaganych dokumentów oraz prawdziwość zawartych w nich danych. Kandydata do służby, który złożył dokumenty niekompletne lub zawierające informacje nieprawdziwe wyklucza się z dalszego postępowania kwalifikacyjnego.

2. Maksymalna liczba punktów za udokumentowane wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne kandydat wynosi 60 punktów. Szczegółowe zasady punktacji określa załącznik nr 2.

§ 11. 1. Kandydat do służby przystępuje do testu sprawności fizycznej po okazaniu zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania ćwiczeń fizycznych, wystawionego nie wcześniej niż 14 dni przed dniem przystąpienia do tego testu.

2. W trakcie przeprowadzania testu sprawności fizycznej obecna jest osoba posiadająca kwalifikacje do udzielania co najmniej kwalifikowanej pierwszej pomocy.

§ 12. 1. Test sprawności fizycznej polega na pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód. Zakres i sposób przeprowadzania sprawnościowego toru przeszkód oraz sposób oceny jego wyników określa załącznik nr 3 do rozporządzenia.

2. Czas uzyskany przez kandydata do służby przy pokonaniu sprawnościowego toru przeszkód podaje się z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

3. Kandydat do służby ma możliwość powtórnego pokonania sprawnościowego toru przeszkód jeżeli w pierwszej próbie nie uzyskał zaliczenia.

4. Z testu sprawności fizycznej kandydat do służby może uzyskać do 30 punktów. Liczba punktów możliwa do uzyskania zależy od czasu pokonania sprawnościowego toru przeszkód. Punktację sprawnościową określa załącznik nr 4.

§ 13. 1. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega w szczególności:

- 1) umiejętność przekazywania, odbierania i rozumienia informacji w mowie i piśmie oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi w sposób gwarantujący ich zrozumienie;
- 2) umiejętność pracy w zespole z uwzględnieniem zdolności do współpracy w realizacji celów, skutecznego komunikowania się z innymi osobami, umiejętności opanowanie i przejawianie postawy sprzyjającej kształtowaniu dobrej atmosfery pracy;
- 3) motywacja do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;
- 4) zdolność analitycznego myślenia, z uwzględnieniem umiejętności oceny wartości informacji, wyciągania wniosków i stosowania odpowiednich narzędzi w celu rozwiązania problemu;
- 5) umiejętność planowania i organizowania pracy z uwzględnieniem zdolności stopniowania zadań według ich ważności.

§ 14. 1. Każdy z członków komisji, po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej, odrębnie ocenia kandydata.

2. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji wynosi 50 punktów.

3. Liczbę punktów uzyskanych przez kandydata do służby z rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku.

4. Rozmowę kwalifikacyjną uznaje się za zaliczoną jeśli kandydat do służby uzyska co najmniej 26 punktów.

§ 15. Dodatkowe etapy postępowania kwalifikacyjnego mogą składać się z:

- 1) testu wiedzy;
- 2) testu psychologicznego oraz rozmowy oceniającej;
- 3) sprawdzian lęku wysokości (akrofobia);
- 4) sprawdzianu z pływania.

§ 16. 1. Test wiedzy składa się z zestawu 20 pytań, zwanych dalej „pytaniami testowymi” i trwa 25 minut.

2. Pytania testowe obejmują problematykę związaną z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej i Państwowej Straży Pożarnej oraz zadaniami na stanowisku, którego dotyczy postępowanie kwalifikacyjne.

3. W przypadku prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego przez komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej lub komendanta wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej, pytania testowe opracowuje komórka właściwa do spraw osobowych właściwej komendy wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej, z wykorzystaniem zgłoszonych przez podległe jednostki organizacyjne propozycji pytań do tego testu.

4. W przypadku prowadzenia postępowania kwalifikacyjnego przez kierowników pozostałych jednostek organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej, pytania testowe opracowuje komórka właściwa do spraw osobowych danej jednostki.

5. Na pytanie testowe możliwe są cztery odpowiedzi, w tym jest tylko jedna odpowiedź prawidłowa. Za prawidłową odpowiedź kandydatowi do służby przyznaje się 1 punkt. W przypadku nieudzielenia odpowiedzi, udzielenia nieprawidłowej odpowiedzi albo udzielenia więcej niż jednej odpowiedzi na pytanie testowe kandydatowi do służby nie przyznaje się punktu.

§ 17. Test wiedzy może być przeprowadzany w formie pisemnej albo z wykorzystaniem systemu informatycznego.

§ 18. Przewodniczący komisji lub członek komisji wykluczają z udziału w teście wiedzy kandydata do służby, który:

- 1) korzysta z pomocy innych osób;
- 2) posługuje się urządzeniami służącymi do przekazu lub odbioru informacji lub korzysta z pomocniczych materiałów niedopuszczonych do korzystania przez komisję;
- 3) w sposób inny niż określony w pkt 1 i 2 zakłóca jego przebieg.

§ 19. Kandydat do służby przystępuje do kolejnego etapu postępowania kwalifikacyjnego bez względu na liczbę punktów uzyskanych z testu wiedzy.

§ 20. 1. Test psychologiczny oraz rozmowę oceniającą przeprowadza się w stosunku do kandydata do służby, który uzyskał pozytywny wynik z testu sprawności fizycznej.

2. Bezpośrednio przed przystąpieniem do testu psychologicznego oraz rozmowy oceniającej kandydata do służby zapoznaje się z zakresem i sposobem przeprowadzenia tego testu oraz rozmowy.

3. Przeprowadzenie testu psychologicznego oraz rozmowy oceniającej ma na celu ocenę predyspozycji intelektualnych i osobowościowych kandydata do służby, w tym odporność na stres i umiejętność radzenia sobie z jego skutkami.

4. Test psychologiczny oraz rozmowę oceniającą przeprowadza psycholog przeszkolony w zakresie stosowania tego testu.

5. Po zakończeniu testów i rozmowy oceniającej psycholog sporządza analizę psychologiczną wyników uzyskanych z testu psychologicznego i sporządza opinię psychologiczną, którą załącza się do arkusza indywidualnej oceny kandydata do służby.

§ 21. Sprawdzian lęku wysokości (akrofobia) uznaje się za zaliczony, jeśli kandydat wszedł asekurowany na drabinę na wysokość 20 m ustawioną pod kątem 75⁰.

§ 22. Sprawdzian z pływania uznaje się za zaliczony, jeśli kandydat przeplynał 50 m dowolnym stylem w czasie nie dłuższym niż 60 sekund.

§ 23. 1. Po zakończeniu oceny złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym, testu sprawności fizycznej, rozmowy kwalifikacyjnej oraz dodatkowych etapów postępowania kwalifikacyjnego, w przypadku ich zarządzenia, komisja przedkłada

przełożonemu właściwemu w sprawie postępowania protokół wraz z listą kandydatów, którzy zaliczyli wszystkie dotychczasowe etapy postępowania, i arkuszami indywidualnych ocen kandydatów do służby. Wzór protokołu określa załącznik nr 5.

§ 24. 1. Na badania psychologiczne i fizyczne w celu ustalenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej kieruje się kandydatów, którzy uzyskali najwyższą liczbą zdobytych punktów zgodnie z liczbą stanowisk, na które prowadzony jest nabór.

2. W przypadku, gdy komisja lekarska działająca przy ministrze właściwym do spraw wewnętrznych orzeknie, iż kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania psychologiczne i fizyczne kierowany jest kolejny kandydat, zgodnie z najwyższą liczbą zdobytych punktów.

§ 25. 1. Po zakończeniu etapu badań psychologicznych i fizycznych, komisja przedkłada przełożonemu właściwemu w sprawie postępowania listę kandydatów do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

2. Zatwierdzenie listy kandydatów do przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej kończy postępowanie kwalifikacyjne.

3. Z dniem zakończenia postępowania kwalifikacyjnego kończy się praca komisji.

§ 26. 1. Informację o wyniku zakończonego postępowania kwalifikacyjnego przełożony właściwy w sprawie postępowania kwalifikacyjnego niezwłocznie zamieszcza, odpowiednio, na stronie internetowej i w Biuletynie Informacji Publicznej oraz w siedzibie jednostki.

2. Informacja, o której mowa w ust. 1, zawiera:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata do służby;
- 2) łączną liczbę punktów uzyskanych przez kandydata do służby.

§ 27. Jeżeli w ciągu 12 miesięcy od dnia zakończenia postępowania kwalifikacyjnego zaistnieje potrzeba obsadzenia stanowiska o tym samym zakresie obowiązków w jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej, przełożony właściwy w sprawie postępowania może skierować na badania, o których mowa w § 24, kolejną osobę spośród najlepszych kandydatów wymienionych w protokole z postępowania kwalifikacyjnego.

§ 28. Do postępowań kwalifikacyjnych rozpoczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się zasady dotychczasowe.

§ 29. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**MINISTER SPRAW
WEWNĘTRZNYCH**

UZASADNIENIE

1. Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego dla ministra właściwego do spraw wewnętrznych, określonego w art. 28 ust. 8 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej. Projekt wynika z potrzeby uregulowania zasad dostępu do służby w PSP w przepisach prawa powszechnie obowiązującego oraz ma na celu zapewnienie równego dostępu do służby wszystkim kandydatom, poprzez ustanowienie jednolitych zasad postępowania kwalifikacyjnego oraz obiektywnych kryteriów doboru kandydatów.

Realizując rozwiązania przyjęte w znowelizowanej ustawie o Państwowej Straży Pożarnej w art. 28, rozporządzenie reguluje procedurę postępowania kwalifikacyjnego w sposób zapewniający przestrzeganie zasady równości szans wszystkich kandydatów bez jakiegokolwiek dyskryminacji.

2. Nabór do Państwowej Straży Pożarnej przed wejściem w życie ustawy nowelizującej art. 28 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej przeprowadzany był w oparciu o ustawę, która określała podstawowe wymagania wobec kandydatów oraz wytyczne Komendanta Głównego PSP dotyczące postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby przygotowawczej w PSP. Stosownie do wytycznych postępowanie kwalifikacyjne powinno być prowadzone w formie konkursu. Postępowanie to składa się z co najmniej czterech etapów podlegających ocenie. O kolejności poszczególnych etapów, jak również konieczności poszerzenia postępowania o inne dodatkowe etapy decyduje kierownik jednostki organizacyjnej PSP przeprowadzającej postępowanie kwalifikacyjne. Zgodnie z wytycznymi etapami postępowania kwalifikacyjnego są:

- 1) przegląd, i sprawdzenie kompletności złożonych dokumentów, ocena dokumentów dotyczących posiadanego wykształcenia i kwalifikacji oraz określenie związanej z tym liczby punktów za poszczególne uprawnienia,
- 2) ocena sprawności fizycznej kandydata składająca się z próby wydolnościowej i testów sprawności fizycznej,
- 3) pisemny test wiedzy,
- 4) rozmowa kwalifikacyjna.

Możliwe jest również przeprowadzenie dodatkowych etapów postępowania: rozmowy kwalifikacyjnej z kierownikiem jednostki organizacyjnej PSP oraz testów psychologicznych.

Ponadto wytyczne ustalają system punktowy do oceny poszczególnych etapów. Określają również listę dodatkowych kryteriów i preferencji oraz system ich punktacji.

3. Znowelizowany art. 28 ustawy o Państwowej Straży Pożarnej określa niezbędne wymagania jakie muszą spełniać kandydaci do służby w PSP, wprowadza zasadę otwartości i konkurencyjności naboru oraz określa postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydatów do służby jako mechanizm, który pozwoli na ustalenie, czy kandydat spełnia warunki przyjęcia do służby oraz wskaże na jego predyspozycje, kompetencje i przydatność do służby. Zgodnie z ustawą postępowanie kwalifikacyjne ma składać się z co najmniej czterech etapów

podlegających ocenie. Liczba etapów może być zwiększona, z uwagi na specyfikę stanowisk oraz różnorodność wykonywanych na nich zadań.

Projektowany akt prawny, stosownie do zawartego upoważnienia, reguluje w sposób kompleksowy zasady, tryb i sposób przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów do służby przygotowawczej w PSP. Określa więc zakres informacji o planowanym postępowaniu kwalifikacyjnym, wymagane od kandydatów dokumenty, tryb i sposób jego przeprowadzenia, sposób oceny kandydatów, zakres i sposób przeprowadzenia testu sprawności fizycznej, dodatkowe etapy postępowania oraz sposób jego zakończenia.

Rozwiązania przyjęte zarówno w nowelizacji ustawy o PSP, jak również w projektowanym rozporządzeniu są zasadniczo powtórzeniem rozwiązań dotychczas stosowanych na podstawie wytycznych Komendanta Głównego PSP. Podstawową różnicą, w stosunku do obecnie obowiązującego stanu prawnego, jest odmienne uregulowanie etapu mającego na celu określenie sprawności fizycznej kandydata do służby. Dotychczas odbywał się on w oparciu o próbę wydolnościową i test sprawności fizycznej, w sposób i na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. Nr 261, poz. 2191).

Zakres przedmiotowej regulacji nie jest objęty prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji określonej w przepisach Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.)

**Załączniki do rozporządzenia
Ministra Spraw Wewnętrznych
z dnia..... 2015 r. (poz.)**

Załącznik nr 1

Niezbędne elementy arkusza indywidualnej oceny kandydata do służby stanowią:

- 1) numer identyfikacyjny kandydata do służby;
- 2) wyszczególnione posiadane wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe i specjalistyczne za które przyznano punkty kandydatowi do służby;
- 3) określenie miejsca i daty przeprowadzenia testu sprawności fizycznej z podaniem uzyskanego czasu i liczby punktów;
- 2) określenie daty przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej;
- 3) określenie kryteriów podlegających ocenie;
- 4) ogólną liczbę punktów przyznanych kandydatowi do służby za rozmowę kwalifikacyjną;
- 5) informację o pozostałych etapach postępowania.

Możliwe do zdobycia punkty za posiadane kwalifikacje i uprawnienia:

- 1) wykształcenie wyższe inżynier w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskane w SGSP – 15 punktów,
- 2) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby - 15 punktów,
- 3) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby - 15 punktów,
- 4) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby - 15 punktów,
- 5) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby - 15 punktów,
- 6) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby - 15 punktów,
- 7) wykształcenie wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby - 15 punktów,
- 8) wykształcenie wyższe inżynier w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego uzyskane w SGSP – 15 punktów,
- 9) uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego o których mowa w art. 10 ustawie z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z dnia 20 października 2006 r. z późn. zm.) – 15 punktów,
- 10) wykształcenie – wyższe o kierunku przydatnym w PSP na danym stanowisku w codziennym rozkładzie czasu służby - 15 punktów,
- 11) prawo jazdy kat. C lub CE – 10 punktów,
- 12) prawo jazdy kat. CE i DE – 15 punktów,
- 13) inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na danym stanowisku – w sumie do 15 punktów (np. uprawnienia do obsługi podnośników, drabin mechanicznych, kurs archiwizacji, itp.) nie więcej niż 5 punktów za jedno uprawnienie.
- 14) dopuszcza się przyznanie punktów za zatrudnienie powyżej 12 miesięcy w służbie cywilnej lub na stanowisku pomocniczym lub obsługi w jednostce organizacyjnej PSP, przy realizowaniu zadań zbliżonych do zadań na stanowisku na które prowadzony jest nabór – 15 punktów.

Wyjaśnienie użytych skrótów oraz sposobu liczenia punktów:

SP – szkolenie podstawowe strażaków ratowników OSP,

KPP – kurs w zakresie kwalifikowanej pierwszej pomocy,

RT – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków ratowników OSP,

RW – szkolenie strażaków ratowników OSP z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

- Za kwalifikacje wymienione w punktach 1-7 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu.
- Do punktów za kwalifikacje wymienione w punktach 8-9 dolicza się punkty za kwalifikacje wymienione w punktach 5-7. Jeżeli ich suma jest większa niż 30 punktów to do dalszego postępowania przyjmuje się 30 punktów.
- Kwalifikacje opisane w punktach 5-7 oraz 11-13 uwzględnia się obligatoryjnie przy naborze na stanowiska związane bezpośrednio z udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych.

Założenia i zasady przeprowadzania Sprawnościowego Toru Przeszkód (STP) podczas postępowania kwalifikacyjnego, w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby przygotowawczej w Państwowej Straży Pożarnej.

1. Tor przeprowadzany jest w sali sportowej. Można rozważyć także możliwość przeprowadzenia próby na placach i boiskach otwartych lub garażach (przy odpowiednim zabezpieczeniu materaców gimnastycznych).
2. Ułożony jest na polu o wymiarze 18 x 9 metrów.
3. Do ćwiczenia kandydat przystępuje w stroju i obuwiu sportowym.
4. Tor bada główne cechy motoryczne: siłę, szybkość, wytrzymałość a także zwinność, gibkość oraz koordynację ruchową.
5. Czas pokonania toru może być mierzony ręcznie lub przy pomocy urządzeń elektronicznych. Czas mierzony jest z dokładnością do jednej setnej sekundy.
6. Do ewentualnej oceny poprawności wykonania zadań (elementów) toru można zastosować zapis wideo.
7. Zadania (ćwiczenia) ruchowe w torze są takie same dla kobiet i mężczyzn.
8. Dla kobiet w torze stosuje się: 4 odcinki węża pożarniczego W-52, piłkę lekarską o masie 2 kg, ciężar do przenoszenia oburącz o wadze 2 x 5 kg oraz skrzynię gimnastyczną złożoną z 4 elementów.
9. Sprawnościowy Tor Przeszkód oceniany jest wg skali punktowej, zgodnie z załączoną tabelą.

Sprzęt do ustawienia toru:

1. Materac gimnastyczny (maks. grubość 10 cm) - 5 szt.
2. Piłka lekarska (mężczyźni - 4 kg, kobiety - 2 kg) - 1 szt.
3. Płotek lekkoatletyczny (wysokość - 76 cm) - 4 szt.
4. Ciężar o wadze 2 x 10 kg (dla mężczyzn) lub 2 x 5 kg (dla kobiet).
5. Wąż pożarniczy, zwinięty w podwójny krąg + noszak (mężczyźni - W-75, kobiety - W-52) - 4 szt.
6. Skrzynia gimnastyczna (mężczyźni - 5 części, kobiety - 4 części) - 1 kpl.
7. Tyczka (wysokość min. 150 cm na stabilnej podstawie) - 12 szt.
8. Pacholek drogowy - 3 szt.
9. Taśma samoprzylepna (do oznaczenia linii i długości) - 1 szt.

Szczegółowe zasady pokonywania (STP) - opis:

1. Zadanie (ćwiczenie) ruchowe:

Wykonać przewrót w przód do pozycji stojącej oraz przewrót w tył na materacu.

2. Zadanie (ćwiczenie) ruchowe:

Przenieść trzymany w rękach odcinek węża pożarniczego zwiniętego w podwójny krąg (zabezpieczony noszakiem) przez 4 płotki LA (o wys. 76 cm) w określonej kolejności:

1 - przejście górą nad płotkiem

2 - przejście dołem pod płotkiem

3 - przejście górą nad płotkiem

4 - przejście dołem pod płotkiem

Po przejściu czwartego płotka ćwiczący pozostawia odcinek węża pożarniczego w sposób dowolny.

UWAGA! Przytrzymywanie płotka ręką nie jest błędem.

Płotek po przesunięciu musi być odstawiony na zajmowane miejsce.

3. Zadanie (ćwiczenie) ruchowe:

Wykonać prawidłowo 15 dotknięć piłką lekarską do stóp w skłonie w przód. Stopy leżą na stopniu o wysokości 40 cm. Po każdym prawidłowo wykonanym powtórzeniu piłka musi dotknąć materaca za głową ćwiczącego. Sędzia nadzorujący (S2) liczy głośno prawidłowe dotknięcia!

4. Zadanie (ćwiczenie) ruchowe:

Wykonać na ścieżce gimnastycznej (złożonej z 3 materaców gimnastycznych) 3 przewroty w przód łączone, wrócić na początek ścieżki i wykonać 3 przewroty w tył łączone.

5. Zadanie (ćwiczenie) ruchowe:

W formie biegu wahadłowego przenieść oburącz ciężar na dystansie 5 x 6 m. Przy każdym nawrocie ćwiczący musi obiema stopami przekroczyć wyznaczone linie.

6. Zadanie (ćwiczenie) ruchowe):

Przenieść pojedynczo 3 odcinki węża pożarniczego zwiniętego w podwójny krąg (zabezpieczone noszakami) przez skrzynię gimnastyczną i ustawić (ułożyć) w wyznaczonym liniami prostokącie o wymiarach 1,5 x 1 m. Krótsza oś prostokąta do składowania węża pokrywa się z osią linii bocznej toru.

UWAGA! Powrót po kolejne odcinki węża pożarniczego odbywa się zawsze poprzez pokonanie (przejście, przeskok) skrzyni gimnastycznej wszystkimi częściami ciała ponad górną krawędzią.

7. Zadanie (ćwiczenie) ruchowe:

Wykonać bieg po tzw. kopercie, wg następującej kolejności:

- tyczka nr 6 i 7 (po zewnętrznej stronie koperty) - tyczka nr 8 (do wewnątrz),
- tyczka nr 9 i 10 (po zewnętrznej stronie koperty) - tyczka nr 8 (do wewnątrz),
- tyczka nr 6 i 7 (po zewnętrznej stronie koperty).

UWAGA! Trasa biegu (nr tyczki) 6 - 7 - 8 - 9 - 10 - 8 - 6 - 7.

Długość biegu (metry): $5+3+3+5+3+3+5 = 27$ m

W przypadku pomyłki ćwiczący może powtórnie przebiec trasę przed ukończeniem biegu, aby zadanie zostało zaliczone.

8. W czasie pokonywania sprawnościowego toru przeszkód tyczki nr 2,3,4 i 5 muszą być obiegane na zewnątrz toru przez ćwiczącego. Tyczki nr 1, 11 i 12 wyznaczają linię startu i mety (do pomiaru ręcznego)

Błędy w pokonywaniu STP:

1. Falstart.
2. Przewroty bez położenia (dotknięcia) dłoni na materacu (zad. nr 1 i 4).
3. Po wykonaniu przewrotu w przód brak pozycji stojącej (nogi muszą być wyprostowane w stawach kolanowych (zad. nr 1).
4. Ominięcie płotka, tzn. przejście nad i pod płotkiem trzeba wykonać wszystkimi częściami ciała (zad. nr 2).
5. Nie odstawienie przesuniętych płotków na swoje miejsce.
6. Wypuszczenie z rąk odcinka węża pożarniczego przy pokonywaniu płotków lub skrzyni (zad. nr 2 i 6).
7. Kontynuowanie pokonywania STP bez zaliczenia 15 prawidłowych dotknięć przez wyznaczonego sędziego (zad. nr 3).
8. Wykonanie przewrotów łączonych poza wyznaczoną ścieżką gimnastyczną lub w odwrotnej kolejności (zad. 4).
9. Nie przekraczanie linii obiema stopami przy każdym nawrocie podczas biegu wahadłowego (zad. 5).
10. Pozostawienie ciężaru przed wyznaczoną linią po zakończonym biegu wahadłowym lub rzucanie nim (zad. 5).
11. Przy przenoszeniu odcinka węża pożarniczego nie wszystkie części ciała ćwiczącego znajdują się ponad górną krawędzią skrzyni gimnastycznej (zad. nr 6).

12. Po wykonaniu zadania nr 6 odcinki węży pożarniczych nie znajdują się wewnątrz wyznaczonego liniami pola prostokąta.
13. Bieg po kopercie będzie wykonany po niewłaściwej trasie i nie zostanie prawidłowo powtórzony przed ukończeniem biegu.
14. Przewrócenie lub przesunięcie z wyznaczonego miejsca tyczki w zadaniu nr 7.
15. Ominięcie przy pokonywaniu STP tyczek nr 2, 3, 4, 5 - wyznaczających trasę biegu.

Dyskwalifikacja:

1. Drugi falstart.
2. Kontuzja uniemożliwiająca kontynuowanie próby.
3. Nieprawidłowe wykonanie wyznaczonych zadań.
4. Przewrócenie skrzynie gimnastycznej.
5. Ominięcie fotokomórki, nieprawidłowy finisz (w przypadku pomiaru elektronicznego).
6. Rezygnacja z pokonywania toru przeszkód.

**Sprawnościowy Tor Przeszkód
PUNKTACJA**

Czas		Punkty
poniżej	01:31,00	30
01:31,01	01:32,00	29
01:32,01	01:33,00	28
01:33,01	01:34,00	27
01:34,01	01:35,00	26
01:35,01	01:36,00	25
01:36,01	01:37,00	24
01:37,01	01:38,00	23
01:38,01	01:39,00	22
01:39,01	01:40,00	21
01:40,01	01:41,00	20
01:41,01	01:42,00	19
01:42,01	01:43,00	18
01:43,01	01:44,00	17
01:44,01	01:45,00	16
01:45,01	01:46,00	15
01:46,01	01:47,00	14
01:47,01	01:48,00	13
01:48,01	01:49,00	12
01:49,01	01:50,00	11
01:50,01	01:51,00	10
01:51,01	01:52,00	9
01:52,01	01:53,00	8
01:53,01	01:54,00	7
01:54,01	01:55,00	6
01:55,01	01:56,00	5
01:56,01	01:57,00	4
01:57,01	01:58,00	3
01:58,01	01:59,00	2

01:59,01	02:00,00	1
powyżej	02:00,01	0

Niezbędne elementy arkusza zbiorczej oceny kandydatów do służby

Arkusz zbiorczej oceny kandydatów do służby zawiera:

- 1) numery identyfikacyjne kandydatów do służby i sumę zdobytych przez nich punktów;
- 2) załączone indywidualne arkusze indywidualnej oceny kandydatów do służby;
- 3) opinię psychologiczną;
- 4) wskazanie członków zespołu i ich podpisy.