

Projekt z dn. 16.07.2015 r.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA INFRASTRUKTURY I ROZWOJU¹⁾

z dnia 2015 r.

w sprawie nadania statutu Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej

Na podstawie art. 5 ust. 6 ustawy z dnia 8 grudnia 2006 r. o Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (Dz. U. Nr 249, poz. 1829, z późn. zm.²⁾) zarządza się, co następuje:

§ 1. Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej nadaje się statut stanowiący załącznik do rozporządzenia.

§ 2. Traci moc rozporządzenie Ministra Transportu z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie nadania statutu Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (Dz. U. Nr 56 poz. 378).

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

MINISTER

INFRASTRUKTURY I ROZWOJU

Za zgodność pod
względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym
Zastępca Dyrektora
Departamentu Prawnego
Anna Kubik

¹⁾ Minister Infrastruktury i Rozwoju kieruje działem administracji rządowej – transport, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 4 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Infrastruktury i Rozwoju (Dz. U. poz. 1257).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 19, poz. 100, z 2010 r. Nr 257, poz. 1726 oraz z 2011 r. Nr 170, poz. 1015.

STATUT POLSKIEJ AGENCJI ŻEGLUGI POWIETRZNEJ

Rozdział 1

Postanowienia ogólne

§ 1. Polska Agencja Żeglugi Powietrznej (PAŻP), zwana dalej „Agencją”, działa na podstawie ustawy z dnia 8 grudnia 2006 r. o Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (Dz. U. Nr 249, poz. 1829, z późn. zm.¹⁾), zwanej dalej „ustawą”, oraz niniejszego statutu.

Rozdział 2

Struktura organizacyjna Agencji

§ 2. 1. Prezes Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej, zwany dalej „Prezesem”, działa przy pomocy:

- 1) Zastępcy Prezesa do spraw żeglugi powietrznej,
- 2) Zastępcy Prezesa do spraw finansowo – administracyjnych,
- 3) Głównego Księgowego,
- 4) osób kierujących komórkami organizacyjnymi Agencji, o których mowa w § 3 ust. 2

– którzy są odpowiedzialni za realizację spraw objętych zakresem ich działania i kierują pracą bezpośrednio podległych im komórek organizacyjnych.

2. W czasie nieobecności Prezesa lub czasowej niemożności wykonywania przez niego obowiązków działalnością Agencji kieruje i reprezentuje ją na zewnątrz Zastępca Prezesa do spraw żeglugi powietrznej.

3. Zastępca Prezesa do spraw żeglugi powietrznej jest odpowiedzialny za rozwój i bieżącą operacyjną działalność Agencji i kieruje pracą bezpośrednio mu podległych komórek organizacyjnych wchodzących w skład pionu żeglugi powietrznej.

4. Zastępca Prezesa do spraw finansowo – administracyjnych jest odpowiedzialny za działalność finansowo – księgową, ekonomiczną oraz administracyjną Agencji

¹⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 19, poz. 100, z 2010 r. Nr 257, poz. 1726 oraz z 2011 r. Nr 170, poz. 1015.

i kieruje pracą bezpośrednio podległych mu komórek organizacyjnych wchodzących w skład pionu finansowo – administracyjnego.

5. Prezes nadaje Agencji regulamin organizacyjny określający szczegółowo jej komórki organizacyjne, zakres zadań tych komórek oraz tryb ich pracy.

6. Prezes może powoływać stałe i doraźne jednostki doradcze oraz zespoły zadaniowe dla realizacji wskazanych przez niego spraw i zadań.

§ 3. 1. W Agencji wydziela się pion Prezesa, pion Zastępcy Prezesa do spraw żeglugi powietrznej i pion Zastępcy Prezesa do spraw finansowo – administracyjnych.

2. W pionach, o których mowa w ust. 1, wydziela się: biura, działy, zespoły, ośrodki lub samodzielne stanowiska.

3. W pionie Prezesa znajdują się komórki organizacyjne do spraw: zarządzania bezpieczeństwem ruchu lotniczego, zarządzania kryzysowego i ochrony, inwestycji, zasobów ludzkich, szkolenia personelu służb ruchu lotniczego, strategii i współpracy międzynarodowej, prawnych oraz jakości, zarządzania i organizacji.

4. W pionie Zastępcy Prezesa do spraw żeglugi powietrznej znajdują się komórki organizacyjne do spraw: służb ruchu lotniczego, służb technicznych, zarządzania przestrzenią powietrzną i przygotowania operacyjnego.

5. W pionie Zastępcy Prezesa do spraw finansowo – administracyjnych znajdują się komórki organizacyjne do spraw: administracyjnych, finansowych i głównego księgowego.

6. Prezes może wskazać w regulaminie organizacyjnym osobę odpowiedzialną za koordynację działalności wszystkich lub niektórych komórek organizacyjnych.

7. Nazwę, liczbę, szczegółowy zakres działania, podporządkowanie organizacyjne oraz tryb pracy komórek, o których mowa w ust. 2–6, określa Prezes w regulaminie organizacyjnym Agencji.

Rozdział 3

Udzielanie pełnomocnictw

§ 4. 1. Prezes może udzielać na piśmie zastępcom Prezesa oraz innym wskazanym imiennie osobom pełnomocnictw ogólnych i szczególnych do dokonywania wszelkich czynności prawnych w imieniu Agencji.

2. Szczególne pełnomocnictwo jest wymagane do następujących czynności prawnych:

- 1) zaciągania kredytów i pożyczek;
- 2) zakupu, wniesienia lub zbycia nieruchomości;

- 3) zaciągania innych zobowiązań finansowych ponad kwoty określone przez Prezesa w pełnomocnictwie ogólnym.

Rozdział 4

System kontroli wewnętrznej

§ 5. Prezes jest odpowiedzialny za zorganizowanie i prawidłowe działanie systemu kontroli wewnętrznej, a także za należyte wykorzystanie wyników kontroli.

§ 6. Czynności kontrolne w zakresie swojego działania wykonują:

- 1) Prezes, zastępcy Prezesa;
- 2) dyrektorzy, szefowie służb, kierownicy i inni pracownicy Agencji w ramach posiadanych upoważnień.

§ 7. W zależności od potrzeb Prezes oraz zastępcy Prezesa mogą powoływać zespoły kontrolne spośród pracowników podległych komórkom organizacyjnym.

§ 8. Kontrola wewnętrzna polega na badaniu:

- 1) czynności w toku ich wykonywania i stanu faktycznego realizacji zadań, pod względem legalności, gospodarności, celowości i rzetelności oraz ich udokumentowania;
- 2) rzeczywistego stanu rzeczowych i materialnych składników majątkowych oraz prawidłowości ich zabezpieczenia przed zniszczeniem, uszkodzeniem lub innymi szkodami.

§ 9. Kontrola wewnętrzna obejmuje wszystkie komórki organizacyjne Agencji.

§ 10. Podstawą podjęcia czynności kontrolnych przez pracowników Agencji jest imienne upoważnienie udzielone na piśmie przez Prezesa.

§ 11. Kontrolujący podlega wyłączeniu od udziału w kontroli, jeżeli wyniki kontroli mogą dotyczyć jego praw lub obowiązków albo praw lub obowiązków jego małżonka, krewnych i powinowatych bądź innych osób bliskich, a także jeżeli zachodzi uzasadniona wątpliwość co do bezstronności kontrolującego. Czynności kontrolne nie mogą być podjęte przed rozstrzygnięciem przez Prezesa sprawy wyłączenia tych osób z udziału w kontroli.

§ 12. Wyniki kontroli stanowią dla Prezesa podstawę do podejmowania czynności zapobiegających powstaniu nieprawidłowości oraz usunięcia uchybień stwierdzonych w toku kontroli.

§ 13. W razie ujawnienia w toku kontroli czynu mającego znamiona przestępstwa kontrolujący niezwłocznie zawiadamia o tym Prezesa, jak również zabezpiecza dokumenty i przedmioty stanowiące dowód przestępstwa.

UZASADNIENIE

I. Potrzeba i cel wydania rozporządzenia

Na podstawie upoważnienia zawartego w art. 5 ust. 6 ustawy z dnia 8 grudnia 2006 r. o Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (Dz. U. Nr 249, poz. 1829 z późn. zm.) minister właściwy do spraw transportu w drodze rozporządzenia nadaje statut Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (PAŻP), zwanej dalej „Agencją”.

Obecnie obowiązujący statut został nadany Agencji rozporządzeniem Ministra Transportu z dnia 28 marca 2007 r. w sprawie nadania statutu Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (Dz. U. Nr 56, poz. 378).

W obowiązującym statucie Agencji będącej instytucją zapewniającą służby żeglugi powietrznej wskazuje się enumeratywnie nazwy komórek organizacyjnych Agencji wchodzących w skład poszczególnych pionów Agencji, co utrudnia adekwatne do potrzeb działania polegające na reorganizacji struktury, w tym m. in. utworzeniu dodatkowych komórek organizacyjnych.

Propozycja nowelizacji rozporządzenia ma swoje umocowanie w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) nr 1035/2011 z dnia 17 października 2011 r. ustanawiającym wspólne wymogi dotyczące zapewniania służb żeglugi powietrznej oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 482/2008 i (UE) nr 691/2010 (Dz. Urz. UE L 271 z 18.10.2011, str. 33), które w pkt 2.1. załącznika 1 stanowi, że: *„instytucje zapewniające służby żeglugi powietrznej określają swoją organizację i zarządzają nią zgodnie ze strukturą wspomagającą bezpieczeństwo, efektywność i ciągłość zapewniania służb żeglugi powietrznej”*.

Formuła zarządzania w większości europejskich instytucji zapewniających służby żeglugi powietrznej umożliwia przede wszystkim wprowadzanie szybkiej, elastycznej zmiany struktur wewnątrz organizacji, a także sprawny przebieg procesów decyzyjnych. Dzięki możliwości swobodnego kształtowania struktur podmioty świadczące usługi zarządzania przestrzenią powietrzną dysponują sprawnym systemem reakcji na stawiane przed nimi wymagania i oczekiwania. Celami przekształceń strukturalnych jest dywersyfikacja obszarów działalności służb oraz zapewnienie im możliwości elastycznego ich zarządzania, dopasowanego do potrzeb rynku i wymagań wynikających z założeń postawionych przed państwami członkowskimi Unii Europejskiej w ramach inicjatywy Jednolitej Europejskiej Przestrzeni Powietrznej

oraz wdrożenia programu europejskiego systemu zarządzania ruchem lotniczym nowej generacji (SESAR).

Dodatkowo podkreślić należy, że uczestnictwo Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej w inicjatywach EUROCONTROL w ramach wdrażania Programu SES (Single European Sky), takich jak Centralised Services (Scentralizowane Usługi, „CS”) oraz grupie A6 (sojusz głównych europejskich agencji zapewniających służby żeglugi powietrznej) obliguje Agencję do realizowania planów rozwojowych Unii Europejskiej (ATM Master Plan, Common Projects, Deployment Plan) oraz aktywnego koordynowania swoich planów, prac rozwojowych i wdrożeniowych w grupie największych dostawców służb żeglugi powietrznej w Europie. Ponadto Agencja jest uczestnikiem prac SESAR Deployment Managera, koordynującego realizację projektów wdrożeniowych, będących wynikiem programów rozwojowych SESAR Joint Undertaking. Natomiast w ramach programu SESAR 2020, Agencja reprezentuje konsorcjum B4, stworzone przez Polską Agencję Żeglugi Powietrznej, litewską Oro Navigaciję, czeską ANS CR oraz słowacki LPS.

II. Zakres regulacji

W projektowanym załączniku do rozporządzenia zawierającym statut Agencji proponuje się, aby w statucie Agencji zostały określone tylko piony działalności Agencji ze wskazaniem rodzaju zadań obsługiwanych w ramach tych pionów, zaś kwestie ustalenia rodzajów i nazw poszczególnych komórek organizacyjnych zostaną ustalone w regulaminie organizacyjnym Agencji.

W projektowanych regulacjach statutu określono trzy piony z obligatoryjnymi zadaniami, które wyczerpują ustawowe obszary funkcjonowania Agencji:

- 1) pion Prezesa obejmujący komórki organizacyjne do spraw: zarządzania bezpieczeństwem ruchu lotniczego, zarządzania kryzysowego i ochrony, inwestycji, zasobów ludzkich, szkolenia personelu służb ruchu lotniczego, strategii i współpracy międzynarodowej, prawnych oraz jakości, zarządzania i organizacji;
- 2) pion Zastępcy Prezesa do spraw żeglugi powietrznej obejmujący komórki organizacyjne do spraw: służb ruchu lotniczego, służb technicznych, zarządzania przestrzenią powietrzną i przygotowania operacyjnego;
- 3) pion Zastępcy Prezesa do spraw finansowo – administracyjnych obejmujący komórki organizacyjne do spraw: administracyjnych, finansowych i głównego księgowego.

Nazwy, liczbę, szczegółowy zakres działania, podporządkowanie organizacyjne oraz tryb pracy komórek organizacyjnych Agencji określi Prezes Agencji w regulaminie organizacyjnym.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie po upływie siedmiu dni od dnia ogłoszenia. Skrócenie czternastodniowego *vacatio legis*, wynikającego z art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2011 r. Nr 197, poz. 1172, z późn. zm.), związana jest z koniecznością pilnej zmiany struktury organizacyjnej Agencji. Mając na uwadze dynamikę procesów wdrażania i realizowania europejskich inicjatyw, konieczne jest możliwie jak najpilniejsze uelastycznienie struktur organizacyjnych Agencji w celu umożliwienia efektywnej realizacji wspólnotowych przedsięwzięć. Jednocześnie należy podkreślić, iż dla przeprowadzenia reorganizacji struktury wewnętrznej Agencji nie jest konieczne zapewnienie czternastodniowego *vacatio legis*.

III. Informacje związane z procedowaniem projektu

Projekt jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach dotyczących sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych.

Stosownie do postanowień § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979), projekt rozporządzenia zostanie udostępniony na stronach urzędowego informatora teleinformatycznego – w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

Nazwa projektu

Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju w sprawie nadania statutu Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej

Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące
Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju

Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu

Sławomir Żalobka, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Infrastruktury i Rozwoju, nr tel. (022) 630 14 00; SekretariatSZalobki@mir.gov.pl

Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu

Magdalena Pałys, Starszy Specjalista, Departament Lotnictwa, nr tel. (022) 630 10 95; Magdalena.Palys@mir.gov.pl

Data sporządzenia

25.06.2015 r.

Źródło:

Art. 5 ust. 6 ustawy z dnia 8 grudnia 2006 r. o Polskiej Agencji Żeglugi Powietrznej (Dz. U. Nr 249, poz.1829, z późn. zm.)

Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Infrastruktury i Rozwoju

548

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

W obowiązującym statucie Agencji będącej instytucją zapewniającą służby żeglugi powietrznej wskazuje się enumeratywnie nazwy komórek organizacyjnych Agencji wchodzących w skład poszczególnych pionów Agencji, co utrudnia adekwatne do potrzeb działania polegające na reorganizacji struktury, w tym m. in. utworzeniu dodatkowych komórek organizacyjnych.

Propozycja nowelizacji rozporządzenia ma swoje umocowanie w rozporządzeniu wykonawczym Komisji (UE) nr 1035/2011 z dnia 17 października 2011 r. ustanawiającym wspólne wymogi dotyczące zapewniania służb żeglugi powietrznej oraz zmieniającym rozporządzenie (WE) nr 482/2008 i (UE) nr 691/2010 (Dz. Urz. UE L 271 z 18.10.2011, str. 33), które w pkt 2.1. załącznika 1 stanowi, że: „instytucje zapewniające służby żeglugi powietrznej określają swoją organizację i zarządzają nią zgodnie ze strukturą wspomagającą bezpieczeństwo, efektywność i ciągłość zapewniania służb żeglugi powietrznej”.

Formuła zarządzania w większości europejskich instytucji zapewniających służby żeglugi powietrznej umożliwia przede wszystkim wprowadzanie szybkiej, elastycznej zmiany struktur wewnątrz organizacji, a także sprawny przebieg procesów decyzyjnych.

Dzięki możliwościom swobodnego kształtowania struktur podmioty świadczące usługi zarządzania przestrzenią powietrzną dysponują sprawnym systemem reakcji na stawiane przed nimi wymagania i oczekiwania. Celami przekształceń strukturalnych jest dywersyfikacja obszarów działalności służb oraz zapewnienie im możliwości elastycznego ich zarządzania, dopasowanego do potrzeb rynku i wymagań wynikających z założeń postawionych przed państwami członkowskimi Unii Europejskiej w ramach inicjatywy Jednolitej Europejskiej Przestrzeni Powietrznej oraz wdrożenia programu europejskiego systemu zarządzania ruchem lotniczym nowej generacji

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rekomendowanym rozwiązaniem jest ustanowienie, w drodze rozporządzenia, nowego statutu Agencji pozwalającego dostosować dotychczasową strukturę Agencji do wymogów prawa Unii Europejskiej. W projektowanym statucie Agencji zostaną określone tylko piony działalności Agencji ze wskazaniem rodzaju zagadnień obsługiwanych w ramach tych pionów, zaś kwestie ustalenia rodzajów i nazw poszczególnych komórek organizacyjnych zostaną ustalone w regulaminie organizacyjnym Agencji.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Zgodnie z przepisami rozporządzenia wykonawczego Komisji UE nr 1035/2011 ustanawiającego wspólne wymogi dotyczące zapewniania służb żeglugi powietrznej oraz zmieniającego rozporządzenie (WE) nr 482/2008 i (UE) nr 691/2010 instytucje zapewniające służby żeglugi powietrznej określają swoją organizację i zarządzają nią zgodnie ze strukturą wspomagającą bezpieczeństwo, efektywność i ciągłość zapewniania służb żeglugi powietrznej. W Europie można rozróżnić cztery podstawowe grupy podmiotów, które świadczą usługi nawigacyjne: podmioty funkcjonujące w ramach szeroko pojętych struktur administracji państwowej, np. we Francji – ograniczona elastyczność; podmioty działające jako „przedsiębiorstwa państwowe” (*ang. state enterprises*), np. w Finlandii – wysoka elastyczność; podmioty działające w formach prywatnoprawnych, pozostające jednak pod pełną kontrolą państwa, np. w Niemczech – bardzo wysoka elastyczność; podmioty prawa prywatnego, których udziałowcami z różnych względów oprócz państw są również i podmioty prywatne, np. w Wielkiej Brytanii – bardzo wysoka elastyczność. Elastyczna formuła zarządzania w większości europejskich instytucji zapewniających służby żeglugi powietrznej umożliwia przede wszystkim wprowadzanie szybkiej, zmiany struktur wewnątrz organizacji, a także sprawny przebieg procesów decyzyjnych, w nowych strukturach organizacyjnych. Dzięki możliwościom swobodnego kształtowania struktur podmioty świadczące usługi zarządzania przestrzenią powietrzną dysponują sprawnym systemem reakcji na stawiane przed nimi wymagania i

Wydatki ogółem																				0
budżet państwa																				0
JST																				0
pozostałe jednostki (oddzielnie)																				0
Saldo ogółem																				0
budżet państwa																				0
JST																				0
pozostałe jednostki (oddzielnie)																				0

Źródła finansowania	Koszty zostaną pokryte z dotychczasowego budżetu jednostki.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana zmiana nie będzie miała wpływu na powyższe ponieważ dotyczy wyłącznie wewnętrznej organizacji jednostki.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	0	0	0	0	0	0	0	
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	0	0	0	0	0	0	0	
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	0	0	0	0	0	0	0	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
Niemierzalne									

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowana zmiana nie będzie miała wpływu na powyższe ponieważ dotyczy wyłącznie wewnętrznej organizacji jednostki
--	--

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Przepisy rozporządzenia nie będą miały wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

- środowisko naturalne
- sytuacja i rozwój regionalny
- inne:

- demografia
- mienie państwowe

- informatyzacja
- zdrowie

Omówienie wpływu

Brak wpływu

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Rozporządzenie wejdzie w życie po upływie 7 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Z uwagi na zakres projektowanego rozporządzenia brak jest konieczności ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak