

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia 2015 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego

Na podstawie art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji (Dz. U. Nr 169, poz. 1386, z późn. zm.²⁾) oraz art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662 oraz z 2015 r. poz. 1066) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie ustala dla pracowników zatrudnionych w Polskim Komitecie Normalizacyjnym, zwanych dalej „pracownikami”:

- 1) tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, która jest określona w załączniku nr 1 do rozporządzenia;
- 2) tabelę stawek dodatku funkcyjnego, która jest określona w załączniku nr 2 do rozporządzenia;
- 3) tabelę stanowisk, zaszeregowień i kwalifikacji zawodowych pracowników, która jest określona w załączniku nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. Ilekroć w rozporządzeniu jest mowa o najniższym wynagrodzeniu zasadniczym, rozumie się przez to najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania, o którym mowa w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

§ 3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

§ 4. Godzinową stawkę:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego wynikającego z osobistego zaszeregowania pracownika, określonego stawką miesięczną, oraz

¹⁾ Minister Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej - praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 22 września 2014 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 1260).

²⁾ Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2004 r. Nr 273, poz. 2703, z 2005 r. Nr 132, poz. 1110, z 2006 r. Nr 170, poz. 1217 oraz z 2008 r. Nr 227, poz. 1505.

2) wynikającą z najniższego wynagrodzenia zasadniczego

- ustala się, dzieląc miesięczną stawkę wynagrodzenia przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu.

§ 5. Pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku wymienionym w lp. 1-4 tabeli określonej w załączniku nr 3 do rozporządzenia przyznaje się dodatek funkcyjny.

§ 6. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy pracodawca może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w uzasadnionych przypadkach na czas nieokreślony.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 150% najniższego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7. Pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej przysługuje dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej w wysokości 20% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego, nie niższy jednak od dodatku ustalonego na podstawie art. 151⁸ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.

§ 8. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być tworzony fundusz nagród z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej, pozostający w dyspozycji pracodawcy.

§ 9. 1. Pracownikowi zatrudnionemu w Polskim Komitecie Normalizacyjnym przez co najmniej 5 lat przysługuje nagroda jubileuszowa w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy;
- 6) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 45 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się jeden z tych okresów.

4. Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody, a jeżeli w aktach osobowych pracownika brak jest odpowiedniej dokumentacji - niezwłocznie po udokumentowaniu przez pracownika prawa do nagrody jubileuszowej.

6. Podstawę obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody, a jeżeli dla pracownika jest to korzystniejsze – wynagrodzenie przysługujące mu w dniu jej wypłaty. Jeżeli pracownik nabył prawo do nagrody jubileuszowej, będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące pracownikowi w dniu nabycia prawa do nagrody jubileuszowej. Nagrodę jubileuszową oblicza się zgodnie z przepisami obowiązującymi przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

8. Jeżeli w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających zaliczalność do okresów uprawniających do świadczeń pracowniczych okresów niepodlegających dotychczas wliczeniu upływa okres uprawniający pracownika do dwóch lub więcej nagród jubileuszowych, wypłaca mu się tylko jedną nagrodę - najwyższą.

9. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów, o których mowa w ust. 8, ma okres dłuższy niż wymagany do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej danego stopnia, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia upływie okres uprawniający go do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej wyższego stopnia, nagrodę niższą wypłaca się w pełnej wysokości, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej – różnicę między kwotą nagrody wyższej a kwotą nagrody niższej.

10. Przepisy ust. 8 i 9 mają odpowiednio zastosowanie, jeżeli w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody jubileuszowej, był uprawniony do

nagrody wyższego stopnia oraz gdy pracownik prawo to nabędzie w ciągu 12 miesięcy od tego dnia.

§ 10. 1. Pracownikowi spełniającemu warunki uprawniające do renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.

2. Przy ustalaniu okresów uprawniających do jednorazowej odprawy pieniężnej przepisy § 9 ust. 2 i 3 stosuje się odpowiednio.

3. Jednorazową odprawę pieniężną oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Pracownik, który otrzymał jednorazową odprawę pieniężną, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 11. Pracodawca może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.

§ 12. Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w Polskim Komitecie Normalizacyjnym w dniu wejścia w życie rozporządzenia, ustalone na podstawie przepisów niniejszego rozporządzenia, nie może być niższe od wynagrodzenia przysługującego przed tym dniem.

§ 13. 1. Pracownik zatrudniony w Polskim Komitecie Normalizacyjnym w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, który ma okres pracy, wraz z innymi okresami wliczonymi do tego okresu, dłuższy niż 45 lat pracy, nabywa prawo do nagrody jubileuszowej przysługującej po 45 latach pracy.

2. Nagrodę jubileuszową, o której mowa w ust. 1, wypłaca się w dniu upływu kolejnego roku pracy pracownika, stanowiącego okres pracy, wraz z innymi okresami wliczonymi do tego okresu, powyżej 45 lat pracy, przypadającego w ciągu 12 miesięcy od dnia wejścia w życie rozporządzenia.

3. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, pracownikowi, o którym mowa w ust. 1, nagrodę jubileuszową wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

4. Pracownikowi zatrudnionemu w Polskim Komitecie Normalizacyjnym w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia przysługuje nagroda jubileuszowa w dniu upływu okresu uprawniającego do tej nagrody, pomimo niespełnienia warunku 5 lat zatrudnienia w Polskim Komitecie Normalizacyjnym.

§ 14. Traci moc rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. Nr 237, poz. 1577).

§ 15. Rozporządzenie wchodzi w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

MINISTER

PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

DYREKTOR
Departamentu Prawnego
Margareta Fabisiak

Załączniki do rozporządzenia
Ministra Pracy i Polityki
Społecznej z dnia 2015 r.
(poz.)

Załącznik nr 1

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	2
I	1 400 - 3 300
II	1 600 - 3 600
III	1 800 - 3 900
IV	2 100 - 4 200
V	2 400 - 4 500
VI	2 600 - 4 800
VII	2 800 - 5 200
VIII	3 000 - 5 700
IX	3 300 - 6 300
X	3 500 - 6 900
XI	3 900 - 7 500
XII	4 500 - 8 700

Załącznik nr 2

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent najniższego wynagrodzenia zasadniczego do
I	2
I	5 - 40
II	20 - 60
III	50 - 80
IV	70 - 100

Załącznik nr 3

TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH PRACOWNIKÓW

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wymagane kwalifikacje*)	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
1	Główny księgowy	XII	IV	według odrębnych przepisów	
	Dyrektor wydziału			wyższe	7
2	Dyrektor zespołu, zastępca dyrektora wydziału	XI	III	wyższe	5
	Kierownik sektora, zastępca głównego księgowego			wyższe	4
3	Zastępca dyrektora zespołu, kierownik działu	X	II	wyższe	4
4	Główny specjalista, główny specjalista - konsultant	IX	I	wyższe	4
	Radca prawny, audytor wewnętrzny			według odrębnych przepisów	
5	Starszy specjalista, starszy specjalista - konsultant	VIII	-	wyższe	3
				średnie	5
6	Specjalista, specjalista - konsultant	VII	-	wyższe	2
				średnie	4
7	Starszy inspektor, starszy inspektor - konsultant	VI	-	wyższe	1
				średnie	3
8	Inspektor, inspektor - konsultant	V	-	wyższe	-
	Kierowca		-	średnie	1
				według odrębnych przepisów	
9	Starszy referent, starszy technik	IV	-	średnie	1
10	Referent, technik	III	-	średnie	-
11	Konserwator, rzemieślnik	II	-	zasadnicze	-
12	Goniec, operator urządzeń powielających, robotnik gospodarczy, sprzątaczką	I	-	zasadnicze	-

*)Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.

UZASADNIENIE

Obowiązujące obecnie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 grudnia 2010 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego (Dz. U. Nr 237, poz. 1577) zostało wydane na podstawie art. 17 ust. 3 ustawy z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji (Dz. U. Nr 169, poz. 1386, z późn. zm.) oraz art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502 i 1662 oraz z 2015 r. poz. 1066).

W rozporządzeniu tym Minister Pracy i Polityki Społecznej określił wysokość wynagrodzeń pracowników Polskiego Komitetu Normalizacyjnego, zwanego dalej „PKN”, biorąc pod uwagę organizację PKN i konieczność zapewnienia właściwej realizacji jego zadań. Przepisy ww. rozporządzenia określają:

- tabelę miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego (załącznik nr 1),
- tabelę stawek dodatku funkcyjnego (załącznik nr 2),
- tabelę stanowisk, szeregowań i kwalifikacji zawodowych pracowników (załącznik nr 3).

Przepisy rozporządzenia regulują również kwestie nagrody jubileuszowej, jednorazowej odprawy pieniężnej w związku z przejściem pracownika na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę, dodatku do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej, funduszu nagród, jak też możliwość przyznania pracownikowi dodatku specjalnego.

Prezes PKN, działając w oparciu o wskazane powyżej przepisy ustawy z dnia 12 września 2002 r. o normalizacji oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy wystąpił z wnioskiem o dokonanie nowelizacji rozporządzenia, proponując:

- 1) przyznanie prawa do nagrody jubileuszowej dodatkowo po 45 latach pracy w wysokości 300% miesięcznego wynagrodzenia przy jednoczesnym uzależnieniu wypłat wszystkich nagród jubileuszowych od 5-letniego stażu pracy w PKN. Propozycja przyznania prawa do nagrody jubileuszowej wypłacanej po 45 latach pracy wynika z podwyższenia wieku emerytalnego do 67 lat. Jednocześnie z informacji przekazanych przez PKN wynika, że w jednostce tej aktualnie nie ma osób zatrudnionych na czas nieokreślony, z okresem zatrudnienia w PKN krótszym niż 5 lat, którym przysługiwałaby nagroda jubileuszowa. Wśród osób zatrudnionych na czas określony jest jeden pracownik, który, o ile zostanie mu przedłużona umowa

o pracę, osiągnię 20 lat ogólnego stażu pracy w dniu 27 grudnia 2016 roku, przy czym staż pracy w PKN wyniesie wówczas 2 lata 2 miesiące i 12 dni;

- 2) zmianę załącznika nr 3 polegającą na hierarchicznym uporządkowaniu poszczególnych stanowisk pracy i pogrupowanie ich w sposób zgodny z charakterem wykonywanej pracy. Stanowiska uporządkowano tak, aby zachować logiczne następstwo w planowaniu awansów stanowiskowych dla pracowników PKN. Obecnie obowiązujące rozporządzenie powoduje wątpliwości przy ustalaniu awansów;
- 3) dostosowanie tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego, określonej w załączniku nr 1, do zmienianej tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji zawodowych pracowników poprzez zwiększenie liczby kategorii zaszeregowania o dwie, tj. z dziesięciu do dwunastu kategorii.

Uwzględniając powyższe, przygotowano projekt nowego rozporządzenia, w którym zakres zmian – w stosunku do aktualnie obowiązującego rozporządzenia – jest następujący:

- 1) w § 9 – wprowadzono obowiązek przepracowania co najmniej 5 lat w PKN jako warunek nabycia prawa do nagrody jubileuszowej oraz dodatkowo przyznano prawo do tej nagrody po 45 latach pracy w wysokości 300% miesięcznego wynagrodzenia;
- 2) w § 13 – uregulowano kwestię wypłat nagród jubileuszowych pracownikom zatrudnionym w PKN, którym do dnia wejścia w życie projektowanego rozporządzenia upłynęło 45 lat pracy, oraz osobom, które mają okres zatrudnienia w PKN krótszy niż 5 lat;
- 3) w załączniku nr 1 – określono kwoty miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla dwunastu kategorii zaszeregowania. Kwota minimalna w I kategorii, tj. 1 400 zł, jak też maksymalna w ostatniej kategorii, tj. 8 700 zł - nie uległy zmianie w stosunku do obecnie obowiązujących. Maksymalne kwoty w kategoriach od I do X zostały podwyższone i kształtują się w przedziale 3 300 zł do 6 900 zł, co nie obliuguje pracodawcy do ustalenia wyższych wynagrodzeń, a jedynie daje mu taką możliwość.

Zmiana rozpiętości stawek wynagrodzeń w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach nie spowoduje automatycznego obniżenia lub podwyższenia obecnej wysokości wynagrodzeń zasadniczych pracowników PKN. Podwyższenie stawek minimalnych również nie spowoduje wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że na podstawie obowiązującego rozporządzenia ich wynagrodzenia ustalone są już obecnie na wyższym poziomie niż minimalne stawki zaproponowane w projekcie rozporządzenia.

W związku z powyższym wprowadzone zmiany nie będą generowały dodatkowych kosztów;

4) w załączniku nr 3 – w tabeli pogrupowano stanowiska pracy zgodnie z charakterem wykonywanej pracy i uporządkowano je zgodnie z hierarchią: referent – starszy referent, technik – starszy technik itd., tak aby zachować następstwo w planowaniu awansów stanowiskowych. Stanowiskom pracy przyporządkowano nowe kategorie zaszeregowania w następujący sposób:

a) obniżono kategorię zaszeregowania dla stanowisk:

- operator urządzeń powielających, robotnik gospodarczy – z kat. II do kat. I,
- konserwator, rzemieślnik – z kat. V do kat. II,
- referent – z kat. IV do kat. III,
- starszy referent – z kat. VI do kat. IV,

b) podwyższono kategorię zaszeregowania dla stanowisk:

- inspektor, inspektor-konsultant – z kat. IV do kat. V,
- specjalista, specjalista-konsultant – z kat. VI do kat. VII,
- starszy specjalista, starszy specjalista-konsultant – z kat. VII do kat. VIII,
- główny specjalista, główny specjalista-konsultant, radca prawny, audytor wewnętrzny – z kat. VIII do kat. IX,
- zastępca dyrektora zespołu, kierownik działu – z kat. VIII do kat. X,
- zastępca dyrektora wydziału, dyrektor zespołu, kierownik sektora, zastępca głównego księgowego – z kat. IX do kat. XI,
- główny księgowy, dyrektor wydziału – z kat. X do kat. XII.

W związku ze zmianą kategorii zaszeregowania zmianie uległy także minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk:

- specjalista, specjalista-konsultant, inspektor, inspektor-konsultant, z-ca dyrektora zespołu, kierownik działu – podwyższone zostały minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- konserwator, rzemieślnik, starszy referent, starszy inspektor, starszy inspektor-konsultant – obniżone zostały minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego,
- operator urządzeń powielających, robotnik gospodarczy – obniżone zostały minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego, a podwyższone stawki maksymalne,

- goniec, sprzątaczką, technik, starszy technik – podwyższone zostały maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przy zachowanym obowiązującym poziomie minimalnych stawek,
- referent – obniżona została minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego przy zachowanym poziomie maksymalnej stawki.

Ponadto w tabeli zrezygnowano ze stanowiska księgowego i starszego księgowego.

Określone w projekcie rozporządzenia kwalifikacje i stawki wynagrodzeń nie różnicują płac kobiet i mężczyzn wykonujących taką samą pracę oraz są zgodne z ustawą dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, a w szczególności z art. 18^{3b} i art. 18^{3c}. W PKN na każdym stanowisku pracy wymienionym w rozporządzeniu może być zatrudniona zarówno kobieta, jak i mężczyzna, a wymogi w zakresie kwalifikacji, w tym wykształcenia i liczby lat pracy, oraz wysokości wynagrodzenia zasadniczego są jednakowe.

Proponuje się, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z przepisami prawa Unii Europejskiej.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) oraz § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. poz. 979), projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).