

Projekt wersja z dnia 11 stycznia 2016 r.

w brzmieniu skierowanym do uzgodnień międzyresortowych i konsultacji

ROZPORZĄDZENIE

PREZESA RADY MINISTRÓW

z dnia <data wydania aktu> r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz
szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków
samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium**

Na podstawie art. 15 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1659) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2002 r. w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. Nr 109, poz. 960, z późn. zm.¹⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) § 1 otrzymuje brzmienie:

„§ 1. Ustala się następujące mnożniki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, wiceprezesa i etatowych członków samorządowego kolegium odwoławczego, zwanego dalej „kolegium”:

Lp.	Stanowisko	Mnożniki wynagrodzenia zasadniczego	Dodatek funkcyjny
1	Prezes kolegium	3,75	0,80
2	Wiceprezes kolegium	3,5	0,45
3	Członek kolegium	3,32	–

”;

2) załączniki nr 1-3 otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1-3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Przepisy rozporządzenia mają zastosowanie od dnia 1 stycznia 2016 r.

¹⁾ Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2002 r. Nr 143, poz. 1202, z 2003 r. Nr 113, poz. 1072, z 2004 r. Nr 166, poz. 1739 oraz z 2005 r. Nr 113, poz. 956 i Nr 206, poz. 1708.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

PREZES RADY MINISTRÓW

UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium jest wydawany na podstawie art. 15 ust. 5 i 7 ustawy z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1659).

Wprowadzenie ww. projektu rozporządzenia jest konieczne ze względu na fakt, że w projekcie ustawy budżetowej na rok 2016 dla samorządowych kolegiów odwoławczych zostały zaplanowane dodatkowe środki przeznaczone na regulację wynagrodzeń w wysokości 5,5 % w stosunku do wynagrodzeń zaplanowanych na rok 2015. Kwotowo będą to środki łącznie w wysokości 3773 tys. zł, z tego dla etatowych członków kolegium – 2876 tys. zł, a dla pracowników biur – 897 tys. zł.

Z uwagi na powyższe Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów wystąpił do Ministra Administracji i Cyfryzacji pismem znak: SPRM.340.13.60.2015 z dnia 24 września 2015 r., z wnioskiem o podjęcie prac związanych z nowelizacją rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2002 r. sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. Nr 109, poz. 960, z późn. zm.).

W związku z planowanym podwyższeniem wynagrodzeń od dnia 1 stycznia 2016 r. jest zasadnym, aby nowelizacja ww. rozporządzenia w zakresie zmiany mnożnika wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego prezesa kolegium, wiceprezesa i etatowego członka kolegium oraz miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników biura kolegium, weszła niezwłocznie w życie, a jej przepisy miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2016 r.

Należy wskazać, że zasady wynagradzania pracowników samorządowych kolegiów odwoławczych zostały określone w ww. rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów, którego ostatnia nowelizacja została wprowadzona rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 10 października 2005 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. Nr 206, poz. 1708), które weszło w życie z dniem 1 stycznia 2006 r.

W związku z powyższym pilna potrzeba nowelizacji obowiązującego rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów jest wymuszona ze względu na jego nieprzystawanie do obecnych realiów społeczno-ekonomicznych. Ponadto należy zauważyć, że o ile w 2006 r. minimalne, miesięczne wynagrodzenie za pracę wynosiło 899,10 zł, to obecnie – mając na względzie ustawę z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008) oraz wydane na jej podstawie rozporządzenie z dnia 11 września 2015 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2015 r. (Dz. U. poz. 1385) – wynosi ono 1850 zł. W ciągu 10 lat kwota ww. wynagrodzenia wzrosła o ok. 106 %.

Odnosnie proponowanej nowelizacji rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w zakresie wynagrodzeń członków etatowych kolegiów (objętych mnożnikowym systemem wynagradzania) należy stwierdzić, że obowiązujące wielokrotności kwoty bazowej wynoszące odpowiednio: 3,15 - dla członków etatowych kolegiów, 3,35 - dla wiceprezesów kolegiów oraz 3,6 - dla prezesów kolegiów przestały być konkurencyjne w stosunku do zarobków występujących w innych zawodach prawniczych, w tym w analogicznych stopniem organach administracji publicznej. Jednocześnie należy zauważyć, że obowiązujące przepisy prawa przewidują ograniczenia w podejmowaniu dodatkowej pracy, często zgodnej z kwalifikacjami etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych (niektórzy posiadają uprawnienia radców prawnych lub adwokatów). Ograniczenia są zawarte m. in. w ustawie z dnia 12 października 1994 r. o samorządowych kolegiach odwoławczych oraz w ustawie z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne (Dz. U. z 2006 r. Nr 216, poz. 1584).

Zaproponowane w projekcie nowelizacji rozporządzenia mnożniki kwoty bazowej oraz stawki dodatku funkcyjnego zapewniają wydatkowanie przewidzianych w budżecie na 2016 r. kwot na podwyższenie płac dla członków samorządowych kolegiów odwoławczych. Trzeba bowiem zauważyć, że – zgodnie z przekazanymi przez Ministerstwo Finansów pismami samorządowym kolegiom odwoławczym, w których wskazano wstępne kwoty wydatków dla poszczególnych części budżetowych, na podstawie których dysponenci tych części mieli opracować materiały do projektu ustawy budżetowej – łączna kwota funduszu wynagrodzeń etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych nie może przekroczyć więcej niż 5,5% w stosunku do roku 2015. Przekroczenie wzrostu w kategorii prezesów kolegiów (5,8%) jest spowodowane faktem, że jest to stosunkowo wąska grupa pracowników kolegiów (49 osób w stosunku do ok. 600 etatowych członków kolegiów), stąd potencjalne zmniejszenie tego wzrostu do 5,5 % praktycznie nie wpłynie na wzrosty w dwóch pozostałych kategoriach tj. wiceprezesów i członków etatowych.

Ponadto ze względu na wieloletni brak nowelizacji ww. rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów miała miejsce sytuacja, gdy już w 2008 r. dolna granica wynagrodzenia brutto dla pracowników biur samorządowych kolegiów odwoławczych (obliczonego łącznie z dodatkiem za wysługę lat), przyporządkowanego I grupie zaszeregowania była niższa niż minimalne, miesięczne wynagrodzenie za pracę wynoszące 1126 zł – uregulowane w rozporządzeniu z dnia 11 września 2007 r. sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2008 r. (Dz. U. Nr 171, poz. 1209). Z kolei od 2012 r. wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę wynosiła 1500 zł – rozporządzenie z dnia 13 września 2011 r. sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. (Dz. U. Nr 192, poz. 1141), w konsekwencji również i ta kwota przekroczyła górną granicę wynagrodzenia przypisanego I grupie zaszeregowania.

Projekt nowelizacji rozporządzenia wprowadza nową najniższą stawkę wynagrodzenia w I kategorii zaszeregowania w taki sposób, że po doliczeniu do niej obligatoryjnego składnika wynagrodzenia jakim jest dodatek za wysługę lat, w pełnej wysokości 20%, zostanie nieznacznie przekroczona kwota minimalnego, miesięcznego wynagrodzenia za pracę w 2016 r., która wynosi 1850 zł.

W projekcie rozporządzenia zaproponowano, również zmianę załącznika nr 3 do rozporządzenia. Zawiera on zestawienie stanowisk, zaszeregowania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników biur samorządowych kolegiów odwoławczych. Proponowane zmiany odnoszą się, w szczególności do kategorii stanowisk: „inspektor” i „starszy inspektor”. W tych dwóch grupach bowiem jest zatrudniona największa liczba pracowników biur. Jednocześnie stanowią one stanowiska, w których wynagrodzenia zawierają się w małej liczbie kategorii zaszeregowania. Zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów dla stanowiska „inspektora” zostały przyporządkowane jedynie trzy kategorie zaszeregowania (od XII do XIV), zaś dla stanowiska „starszego inspektora” cztery kategorie (od XIII do XVI). Proponowane zmiany w zakresie ww. kategorii zaszeregowania pozwolą uniknąć sytuacji, w której możliwość zwiększenia wynagrodzenia dla konkretnego pracownika zostanie zablokowana w związku z osiągnięciem przez niego maksymalnej stawki w swojej kategorii zaszeregowania, przy jednoczesnym braku możliwości przeniesienia go do kategorii wyższej ze względu np. na nie spełnienie wymogu posiadania odpowiedniego wykształcenia. Proponowane zwiększenie liczby kategorii zaszeregowania do pięciu kategorii dla stanowisk: „inspektora” (od XII do XVI) oraz dla „starszego inspektora” (od XIII do XVII) wprowadzi możliwość elastycznego kształtowania wynagrodzeń tych grup pracowników w sytuacji zmieniających się warunków ekonomicznych.

Opracowana regulacja będzie miała wpływ na wydatki budżetu państwa, jednak środki na regulację wynagrodzeń pracowników samorządowych kolegiów odwoławczych są zaplanowane w projekcie ustawy budżetowej na rok 2016.

Projektowany akt nie będzie miał wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, generalną sytuację i rozwój regionalny oraz na rynek pracy.

Przedmiot projektowanych regulacji nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Projektowane rozporządzenie nie podlega notyfikacji, o której mowa w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Nie zachodzi również konieczność przedkładania projektu rozporządzenia instytucjom i organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu.

Projekt rozporządzenia został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji.

TABELA MIESIĘCZNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO

Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych
I	1600 – 2000
II	1620 – 2100
III	1640 – 2200
IV	1660 – 2300
V	1680 – 2400
VI	1700 – 2500
VII	1730 – 2600
VIII	1760 – 2700
IX	1790 – 2800
X	1840 – 2900
XI	1890 – 3000
XII	1950 – 3150
XIII	2000 – 3300
XIV	2050 – 3450
XV	2100 – 3600
XVI	2150 – 3750
XVII	2200 – 3900
XVIII	2250 – 4050
XIX	2300 – 4200
XX	2350 – 4350
XXI	2400 – 4500

TABELA PROCENTOWYCH STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

Stawka dodatku funkcyjnego	Procent od kwoty 1500 zł
1	do 35
2	do 50
3	do 65
4	do 85
5	do 95
6	do 110
7	do 125
8	do 150
9	do 175
10	do 200

**TABELA STANOWISK, ZASZEREGOWAŃ I WYMAGAŃ KWALIFIKACYJNYCH
PRACOWNIKÓW**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego	Wykształcenie	Liczba lat pracy
1	Kierownik biura	XV-XXI	do 10	wyższe	5
2	Główny księgowy	XV-XXI	do 10	wg odrębnych przepisów	–
3	Specjalista do spraw informacji	XIV-XX	do 9	wyższe	3
4	Zastępca głównego księgowego	XIV-XIX	do 7	wyższe	3
5	Asystent prezesa	XIII-XVIII	do 5	wyższe	3
6	Starszy inspektor	XIII-XVII	–	wyższe	3
7	Starszy księgowy	XIII-XVI	–	wyższe/ średnie	3
8	Inspektor	XII-XVI	–	wyższe/ średnie	2 4
9	Księgowy	X-XIV	–	średnie	–
10	Informatyk	XI-XIV	–	średnie	–
11	Referent	VIII-XIV	–	średnie	–
12	Archiwista	I-III	–	średnie	–
13	Sprzątaczką	I	–	podstawowe	–
14	Goniec	I	–	podstawowe	–

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów zmieniające rozporządzenie w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium.</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji (wcześniej Ministerstwo Administracji i Cyfryzacji)</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Sebastian Chwałek – Podsekretarz Stanu w MSWiA</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Andrzej Rudlicki (sekretariat.dap@mswia.gov.pl) Zastępca Dyrektora Departamentu Administracji Publicznej MSWiA</p>	<p>Data sporządzenia 3 grudnia 2015 r.</p> <p>Źródło: decyzja PRM/RM</p> <p>Nr w wykazie prac: Oczekuje na uzyskanie wpisu do wykazu prac legislacyjnych Prezesa Rady Ministrów</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

W projekcie ustawy budżetowej na rok 2016 dla samorządowych kolegiów odwoławczych zostały zaplanowane dodatkowe środki na regulację wynagrodzeń w wysokości 5,5% w stosunku do wynagrodzeń zaplanowanych na rok 2015. W związku z powyższym Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów wystąpił do ówczesnego Ministra Administracji i Cyfryzacji z wnioskiem o podjęcie prac związanych z nowelizacją rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów w sprawie wielokrotności kwoty bazowej oraz szczegółowych zasad wynagradzania prezesa, wiceprezesa, pozostałych członków samorządowego kolegium odwoławczego i pracowników biura tego kolegium (Dz. U. Nr 109, poz. 960, z późn. zm.). Z dniem 10 grudnia 2015 r. wykonywanie nadzoru nad działalnością samorządowych kolegiów odwoławczych zostało powierzone Panu Mariuszowi Błaszczakowi Ministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji. W związku z planowanym podwyższeniem ww. wynagrodzeń od 1 stycznia 2016 r. jest zasadnym, aby projektowane rozporządzenie weszło w życie niezwłocznie oraz miało zastosowanie od dnia 1 stycznia 2016 r.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt nowelizacji przedmiotowego rozporządzenia zakłada zmiany mnożnika wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego prezesa kolegium, wiceprezesa oraz etatowego członka kolegium, zmiany miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników biura kolegium, tabeli procentowych stawek dodatku funkcyjnego oraz tabeli stanowisk, zaszerzegań i wymagań kwalifikacyjnych pracowników.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy samorządowych kolegiów odwoławczych			Wzrost wynagrodzenia pracowników SKO
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			
(dodaj/usuń)			

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Rządowego Centrum Legislacji, w zakładce Rządowy proces legislacyjny oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Projekt został, również przekazany do zaopiniowania Krajowej Reprezentacji Samorządowych Kolegiów Odwoławczych.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przeprowadzania konsultacji społecznych, ponieważ ma na celu wyłącznie dostosowanie jego treści do przepisów ustawy budżetowej na 2016 r. (nie wprowadza się nim żadnych nowych rozwiązań).

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	37,73
budżet państwa	0	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	37,73
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo ogółem	0	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	37,73
budżet państwa	0	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	3,7	37,73
JST	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Źródła finansowania	Część 86 – samorządowe kolegia odwoławcze
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Wejście w życie projektowanego rozporządzenia wywoła skutki finansowe dla budżetu państwa. Środki na regulację wynagrodzeń pracowników samorządowych kolegiów odwoławczych są zaplanowane w projekcie ustawy budżetowej na rok 2016, w wysokości 5,5% w stosunku do wynagrodzeń zaplanowanych na rok 2015. Kwotowo będą to środki łącznie w wysokości 3773 tys. zł, z tego dla etatowych członków kolegium – 2876 tys. zł, zaś dla pracowników biur – 897 tys. zł. Zaproponowany w projekcie rozporządzenia wzrost mnożników wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, wiceprezesa i etatowych członków kolegium wywołają skutek finansowy w kwocie ok 2 384.200 zł, co stanowi 83% kwoty zaplanowanej w projekcie ustawy budżetowej dla etatowych członków. Pozostałe 17% kwoty zaplanowanej w projekcie ustawy budżetowej stanowi zabezpieczenie środków na wypłaty dodatku za wieloletnią pracę dla członków kolegium. W załącznikach do projektu rozporządzenia zaproponowano nowe mnożniki wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla prezesa, wiceprezesa i etatowych członków samorządowego kolegium, nowe stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników biur, zmiany w tabeli procentowych stawek dodatku funkcyjnego oraz w tabeli stanowisk, zaszeregowani i wymagań kwalifikacyjnych pracowników – umożliwiające podwyższenie wynagrodzenia w ramach środków przewidzianych w projekcie budżetu na 2016 r.</p>

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-		
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-		
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-		
	(dodaj/usuń)								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa					-			
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw					-			

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-
	(dodaj/usuń)	
Niemierzalne	(dodaj/usuń)	
	(dodaj/usuń)	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Proponowane zmiany nie mają wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.	
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input type="checkbox"/> x nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> x nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> x nie dotyczy	
Komentarz: Nie dotyczy		
9. Wpływ na rynek pracy		
Wejście rozporządzenia nie spowoduje skutków związanych z rynkiem pracy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Regulacja pozostaje bez wpływu na wyżej wymienione obszary.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Proponuje się, aby przepisy rozporządzenia miały zastosowanie od dnia 1 stycznia 2016 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Z uwagi na charakter projektowanej regulacji nie przewiduje się ewaluacji efektów wejścia w życie projektu.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak załączników		