



RCL: RPW/3502/2016 P
Data: 2016-03-29



Warszawa, dnia ²⁵..... marca 2016 r.

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

Nr 102/51/15/DP/MZ



SCP/1869/2016
ID:00380300009510


MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCLARIA JAWNA NR 1

Nr. 1956/DP
2016 -03- 25

DYREKTOR DEPARTAMENTU
PRAWA ADMINISTRACYJNEGO
RZĄDOWEGO CENTRUM LEGISLACJI

Pan dr Stanisław MAŁECKI

Dotyczy: RCL.DPA.555-251/15

Szanowny Panie Dyrektorze

W załączeniu przesyłam **projekt rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej w sprawie wysokości wynagrodzenia Prezesa i zastępców Prezesa Agencji Mienia Wojskowego**, z uprzejmą prośbą o rozpatrzenie go przez Komisję Prawniczą.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że zgodnie z brzmieniem § 142 ust. 3 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – *Regulamin pracy Rady Ministrów* (M.P. poz. 979), przedstawione przez Ministerstwo Finansów uwagi do projektu nie zostały uwzględnione. Stanowisko Ministerstwa Obrony Narodowej do uwag zgłoszonych przez wyżej wymienioną instytucję, zostało wyartykułowane w piśmie Nr 102/51/15/MZ z dnia 24 kwietnia br.

Wskazać należy ponadto, iż na podstawie § 32 ust. 4 *Regulaminu pracy Rady Ministrów* Kancelaria Prezesa Rady Ministrów nie przedstawiła stanowiska do przedłożonej z projektem oceny skutków regulacji (OSR).

Projekt nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej. Opinię w tej kwestii Ministerstwo Spraw Zagranicznych wyraziło w piśmie Nr DPUE.920.1681.2015/3 z dnia 16 listopada br. (kopia pisma w załączeniu).

Zał.: plik.

Z poważaniem

DYREKTOR
DEPARTAMENTU PRAWNEGO
MINISTERSTWA OBRONY NARODOWEJ


Piotr SZCZEPAŃSKI



Warszawa, 7 listopada 2015 r.

Minister
Spraw Zagranicznych

DPUE-920-1480-2015 /as/ 4

DPUE.920.1681.2015 / 3

MINISTERSTWO OBRONY NARODOWEJ
KANCELARIA JAWNA NR 1
Nr. 14557/01
Wpłynęło 17.11.2015
Załącznik 1
V

dot.: Nr 102/51/15/DP/MZ z 06.11.2015 r.

Pan
Tomasz Siemoniak
Wiceprezes Rady Ministrów
Minister Obrony Narodowej

Opinia
o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu rozporządzenia Ministra Obrony Narodowej
w sprawie wysokości wynagrodzenia Prezesa i zastępców Prezesa Agencji Mienia
Wojskowego, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej
Polskiej w Unii Europejskiej

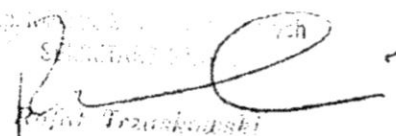
Szanowny Panie Premierze,

w związku z przedłożonym projektem rozporządzenia pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem

Do wiadomości:
Pan Maciej Berek
Sekretarz Rady Ministrów


Tomasz Siemoniak
Minister Obrony Narodowej

Projekt z dnia 24 marca 2016 r.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA OBRONY NARODOWEJ

z dnia 2016 r.

w sprawie wysokości wynagrodzenia Prezesa i zastępców Prezesa Agencji Mienia Wojskowego

Na podstawie art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 10 lipca 2015 r. o Agencji Mienia Wojskowego (Dz. U. poz. 1322 i 1830) zarządza się, co następuje:

§ 1. Wynagrodzenie miesięczne Prezesa Agencji Mienia Wojskowego i zastępców Prezesa Agencji, ustala się na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, przy zastosowaniu następujących krotności:

- 1) Prezes Agencji – 5,0;
- 2) zastępcy Prezesa Agencji – 5,0.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.¹⁾

MINISTER OBRONY NARODOWEJ

¹⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Obrony Narodowej z dnia 26 maja 2010 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia Prezesa i zastępców Prezesa Wojskowej Agencji Mieszkaniowej (Dz. U. Nr. 105, poz. 664), które na podstawie art. 136 ust. 1 ustawy z dnia 10 lipca 2015 r. o Agencji Mienia Wojskowego (Dz. U. poz. 1322 i 1830) traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia.

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia dla Ministra Obrony Narodowej zawartego w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 10 lipca 2015 r. o Agencji Mienia Wojskowego (Dz. U. poz. 1322 i 1830). Rozporządzenie określa wysokość miesięcznego wynagrodzenia Prezesa i zastępców Prezesa Agencji Mienia Wojskowego przy uwzględnieniu ich funkcji i zakresu wykonywanych obowiązków. Stosownie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 10 lipca 2015 r. o Agencji Mienia Wojskowego przedmiotowe wynagrodzenie przysługuje na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2013 r. poz. 254, z późn. zm.).

Zgodnie z art. 1 pkt 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, zasady tam określone stosuje się m.in. do agencji państwowych, bez względu na ich formę organizacyjno-prawną, w tym agencji wykonawczych w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2013 r. poz. 885, z późn. zm.). Oznacza to, że w przypadku Agencji Mienia Wojskowego zastosowanie będzie miał art. 8 przedmiotowej ustawy, zgodnie z którym maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dla osób zatrudnionych w tej kategorii podmiotów (agencje państwowe utworzone lub nadzorowane przez ministra lub centralny organ administracji rządowej) nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Do dnia połączenia Wojskowej Agencji Mieszkaniowej z Agencją Mienia Wojskowego wynagrodzenie Prezesów obu agencji regulowało odpowiednio:

- Prezesa i zastępców Prezesa WAM – rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej z dnia 26 maja 2010 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia Prezesa i zastępców Prezesa Wojskowej Agencji Mieszkaniowej (Dz. U. Nr 105, poz. 664) – przyjęto mnożnik 5,0 zarówno dla Prezesa jak i dla jego zastępców,
- Prezesa AMW – rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 8 marca 2001 r. w sprawie wynagradzania Prezesa Agencji Mienia Wojskowego i członków Rady Nadzorczej Agencji Mienia Wojskowego (Dz. U. Nr 17, poz. 192) - przyjęto mnożnik 5,0. Wynagrodzenie zastępców Prezesa AMW naliczane było i wypłacane na podstawie Regulaminu wynagradzania pracowników Agencji Mienia Wojskowego przy zastosowaniu mnożnika 4,4.

Mając na względzie pełnią funkcję i zakres obowiązków Prezesa Agencji i zastępców Prezesa Agencji Mienia Wojskowego, z uwagi na poszerzony obszar zadań realizowanych przez Agencję Mienia Wojskowego i wynikający z tego zwiększony zakres obowiązków Prezesa i jego zastępców, w przedmiotowym projekcie rozporządzenia przyjęto mnożnik 5,0 zarówno dla Prezesa jak i dla jego zastępców.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.) projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronach internetowych Rządowego Centrum Legislacji. Żadne podmioty nie zgłosiły zainteresowania pracami nad projektem.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji zgodnie z procedurą określoną w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt aktu normatywnego nie wymaga zaopiniowania, dokonania konsultacji albo uzgodnienia z właściwymi instytucjami i organami Unii Europejskiej lub Europejskim Bankiem Centralnym. Projektowana regulacja nie jest sprzeczna z prawem Unii Europejskiej.

*Za zgodność pod względem prawnym,
legislacyjnym i redakcyjnym*

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Obrony Narodowej w sprawie wysokości wynagrodzenia Prezesa i zastępców Prezesa Agencji Mienia Wojskowego</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Obrony Narodowej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Sekretarz Stanu w Ministerstwie Obrony Narodowej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Departament Spraw Socjalnych MON – Pan Arkadiusz Sochacki 261 846 138</p>	<p>Data sporządzenia 21.03.2016 r.</p> <p>Źródło: Upoważnienie ustawowe art.18 ust. 2 ustawy z dnia 10 lipca 2015 r. o Agencji Mienia Wojskowego (Dz. U. poz. 1322 i 1830)</p> <p>Nr w wykazie prac: 301</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie jest wykonaniem upoważnienia dla Ministra Obrony Narodowej zawartego w art. 18 ust. 2 ustawy z dnia 10 lipca 2015 r. o Agencji Mienia Wojskowego (Dz. U. poz. 1322 i 1830). Rozporządzenie określa wysokość wynagrodzenia Prezesa i zastępców Prezesa Agencji Mienia Wojskowego.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projektowane rozporządzenie określa wysokość wynagrodzenia ustalonego na podstawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego przy zastosowaniu następujących krotności wynagrodzeń:

- Prezes Agencji – 5,0;
- zastępcy Prezesa Agencji – 5,0.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Nie dotyczy

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
AMW	1	ustawa	Prezes Agencji, zastępcy Prezesa Agencji

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia poddano konsultacji z Konwentem Dziekanów Korpusu Oficerów Zawodowych. W toku konsultacji nie zgłoszono uwag.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Agencja Mienia Wojskowego.												

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń

Przykładowe wynagrodzenie roczne Prezesa Agencji i jego zastępców stosownie do projektowanego rozporządzenia, przyjmując do obliczenia dane GUS z IV kwartału 2015 r., co do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku kształtowałoby się (przy 4 zastępcach) w wysokości **1 160 841,76 zł**.

Gdzie dla Prezesa:

- przeciętne miesięczne wynagrodzenie - 4280,39 zł
- mnożnik dla Prezesa - 5
- ilość miesięcy w roku - 12
- wynagrodzenie roczne Prezesa – $4280,39 \times 5 \times 12 = 256\ 823,4\ \text{zł}$

Dla zastępców w liczbie 4:

- przeciętne miesięczne wynagrodzenie - 4280,39 zł
- mnożnik dla zastępców Prezesa - 5
- ilość miesięcy w roku - 12
- liczba zastępców - 4
- wynagrodzenie roczne zastępców Prezesa – $4280,39 \times 5 \times 12 \times 4 = 1\ 027\ 293,6\ \text{zł}$

Wynagrodzenie roczne razem: $256\ 823,4 + 1\ 027\ 293,6 = 1\ 284\ 117\ \text{zł}$

Wynagrodzenie Prezesów WAM i AMW przed połączeniem według przyjętego wyżej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z IV kwartału 2009 r.

Gdzie dla Prezesa WAM i AMW:

- przeciętne miesięczne wynagrodzenie - 3454,58 zł
- mnożnik dla Prezesa - 5
- ilość miesięcy w roku - 12
- liczba Prezesów w WAM i AMW - 2
- wynagrodzenie roczne Prezesów WAM i AMW – $3454,58 \times 5 \times 12 \times 2 = 414\ 549,6\ \text{zł}$

Dla zastępców Prezesa w WAM w liczbie 2:

- przeciętne miesięczne wynagrodzenie - 3454,58 zł
- mnożnik dla zastępców Prezesa w WAM - 5
- ilość miesięcy w roku - 12
- liczba zastępców - 2
- wynagrodzenie roczne zastępców Prezesa WAM – $3454,58 \times 5 \times 12 \times 2 = 414\ 549,6\ \text{zł}$

Dla zastępców Prezesa w AMW w liczbie 2:

- przeciętne miesięczne wynagrodzenie - 3454,58 zł
- mnożnik dla zastępców Prezesa w AMW - 4,4
- ilość miesięcy w roku - 12
- liczba zastępców - 2
- wynagrodzenie roczne zastępców Prezesa AMW – $3\ 454,58 \times 4,4 \times 12 \times 2 = 364\ 803,648\ \text{zł}$

Wynagrodzenie roczne razem WAM i AMW przed połączeniem: $414\ 549,6 + 414\ 549,6 + 364\ 803,648 = 1\ 193\ 902,848\ \text{zł}$

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia nie powodują dodatkowego wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety sektora przedsiębiorstw oraz jednostek samorządu terytorialnego. Regulacje są pochodną rozwiązań przyjętych w ustawie.

Koszty wynagrodzeń Prezesa AMW i jego zastępców mieszczą się w limitach środków na wynagrodzenia zarówno w 2015 r. (środki zaplanowane i wynikające z połączenia AMW i WAM) oraz ujętych w projekcie planu finansowego AMW na 2016 r.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Czas w latach od wejścia w życie zmian		Skutki						Łącznie (0-10)
		0	1	2	3	5	10	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							

	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							

Dodatkowe
informacje, w tym
wskazanie źródeł
danych i przyjętych do
obliczeń założeń

Nie przewiduje się wpływu regulacji na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie
wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli
zgodności).

tak
 nie
 nie dotyczy

zmniejszenie liczby dokumentów
zmniejszenie liczby procedur
skrócenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

zwiększenie liczby dokumentów
 zwiększenie liczby procedur
 wydłużenie czasu na załatwienie sprawy
 inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich
elektronizacji.

tak
 nie
 nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie wpływa bezpośrednio na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

środowisko naturalne
 sytuacja i rozwój regionalny
 inne:

demografia
 mienie państwowe

informatyzacja
 zdrowie

Omówienie wpływu

Przedmiotowy projekt nie będzie miał wpływu na obszary wymienione w pkt. 10.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Rozporządzenie wejdzie w życie z po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie przewiduje się mechanizmów ewaluacji efektów projektu.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.