

Projekt z dnia 13.01.2017 r.

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI<sup>1)</sup>**

z dnia <data wydania aktu> r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe**

Na podstawie art. 34 ust. 4 pkt 1 ustawy z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2016 r. poz. 1782, 1948, 1955 i 2023) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. poz. 857, z późn. zm.<sup>2)</sup>) w załączniku do rozporządzenia w Tabeli 2 wymagania w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na innych stanowiskach służbowych po lp. 78 dodaje się lp. 78a w brzmieniu:

78a	starszy dzielnicowy	średnie	podstawowe	3
-----	---------------------	---------	------------	---

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.

**MINISTER**

**SPRAW WEWNĘTRZNYCH**

**I ADMINISTRACJI**

*Za zgodność  
pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym*

ZASTĘPCA DYREKTORA  
Departamentu Prawnego MSWiA

*13.01.2017*  
**Radosław BALCER**

- <sup>1)</sup> Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 1897 i 2088).
- <sup>2)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2007 r. poz. 1534, z 2008 r. poz. 211, z 2009 r. poz. 202, z 2010 r. poz. 282, z 2011 r. poz. 161, z 2012 r. poz. 1125 oraz z 2014 r. poz. 1243.

## UZASADNIENIE

Potrzeba zmiany rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. poz. 857, z późn. zm.) wynika z dostrzeżonej przez kierownictwo Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Policji potrzeby podniesienia rangi dzielnicowych, szczególnie w kontekście realizacji zadań wynikających z programu *Dzielnicowy bliżej nas*. Istota zmiany polega na utworzeniu wśród stanowisk służbowych w Policji stanowiska o nazwie „starszy dzielnicowy”.

Rozwiązania proponowane w projekcie są efektem prac zespołu powołanego przez Komendanta Głównego Policji. Zespół ten dokonał analizy obecnych uwarunkowań pełnienia służby przez policjantów dzielnicowych. Stwierdzono m.in. że:

- 1) osiągnięcie przez dzielnicowych optymalnych efektów służby wymaga przede wszystkim dobrego rozpoznania podległego rejonu, zdobycia zaufania społecznego mieszkańców, co nierozdzielnie wiąże się z potrzebą zapewnienia stabilizacji kadrowej i możliwości awansu poziomego w obrębie stanowiska dzielnicowego;
- 2) stanowisko dzielnicowego nie jest zbyt eksponowane w strukturze stanowisk służbowych w Policji jest ono bowiem zaszeregowane do 4 grupy zaszeregowania zasadniczego, z mnożnikiem kwoty bazowej na poziomie 1,45 i stopniem etatowym aspiranta sztabowego. Takie zaszeregowanie jest co prawda o jedną grupę wyższe niż stanowisko referenta, ale jednocześnie o jedną grupę niższe od zaszeregowania najpopularniejszego w służbie kryminalnej stanowiska asystenta lub detektywa (5 grupa uposażenia zasadniczego z mnożnikiem kwoty bazowej na poziomie 1,55 oraz stopniem etatowym aspiranta sztabowego). Takie zaszeregowanie powoduje sukcesywne przechodzenie dzielnicowych do służby kryminalnej, gdzie gwarantowano im stanowiska asystentów albo detektywów.

Stwierdzono również, że w ostatnim czasie sytuacja kadrowa wśród dzielnicowych ulega poprawie. Znacznie zmniejszyła się liczba powierzeń obowiązków na stanowisku dzielnicowych, w tym powierzeń na dłuższy okres. Nieznacznie zwiększył się stan etatowy oraz zatrudnienie na tych stanowiskach, ograniczono też okres powierzeń obowiązków oraz zmniejszyła się liczba policjantów niespełniających wymagań w zakresie stażu służby

w Policji. Ten obszar polityki kadrowej wymaga stałego monitorowania i podjęcia działań, które tę tendencję utrwalą.

Większość pytaných jednostek organizacyjnych Policji opowiedziała się za potrzebą utworzenia stanowiska starszego dzielnicowego wskazując, że powinno być ono zaszeregowane do 5 grupy uposażenia zasadniczego z mnożnikiem kwoty bazowej na poziomie 1,55.

Rozwiązanie takie nie zaburzałoby gradacji stanowisk służbowych w Policji. Przy tym, mając na względzie możliwości finansowe budżetu Policji – należałoby przekształcić nie mniej niż 20% etatów dzielnicowych w etaty starszych dzielnicowych.

Starszy dzielnicowy zastępowałby kierownika rewiru dzielnicowych podczas jego nieobecności oraz udzielał wsparcia młodszym stażem dzielnicowym w realizacji zadań bardziej złożonych, byłby więc swego rodzaju ich opiekunem.

Co do wymagań w zakresie wykształcenia i stażu służby na stanowisku starszego dzielnicowego proponuje się by były one na takim poziomie jak w przypadku stanowiska dzielnicowego. Staż służby na stanowisku starszego dzielnicowego wynoszący 3 lata, odpowiada też wymaganemu na stanowisku kierownika rewiru dzielnicowych.

W przypadku przekwalifikowania około 20% etatów dzielnicowego (tj. około 1600 etatów), na etaty starszego dzielnicowego konieczne będzie przeznaczenie w 2017 r. z budżetu Policji kwoty 3,5 mln zł na uposażenia.

Projektowane rozporządzenie nie jest objęte prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym organom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji lub uzgodnienia.

Projekt nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z przepisami uchwały Rady Ministrów nr 190 Rady Ministrów z dnia

29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Planuje się że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia. Zaproponowane *vacatio legis* nie stoi w sprzeczności z zasadami demokratycznego państwa prawnego oraz służy ważnemu interesowi państwa. Skrócenie *vacatio legis* jest konieczne celem pilnego przemodelowania struktury organizacyjnej Policji, zgodnego z postulatami tej formacji oraz umożliwiającego realizację zadań wynikających z programu *Dzielnicowy bliżej nas*.

**Nazwa projektu:**

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniającego rozporządzenia w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe

**Ministerstwo wiodące:**

Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji

**Osoba odpowiedzialna za projekt:**

Jarosław Zieliński Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji

**Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu:**

st. specjalista Tadeusz Milewski  
Wydział Prawny Biura Kadr, Szkolenia i Obsługi Prawnej  
Komenda Główna Policji  
adres mailowy: [tadeusz.milewski@policja.gov.pl](mailto:tadeusz.milewski@policja.gov.pl)  
tel. 22 60-120-01

**Data sporządzenia:**

05.01.2017 r.

**Źródło: inne**

Nr w wykazie prac legislacyjnych  
Ministra Spraw Wewnętrznych  
i Administracji obejmującym  
projekty rozporządzeń, nad którymi  
będą prowadzone prace w  
Ministerstwie Spraw Wewnętrznych  
i Administracji 91

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Brak ścieżki awansu poziomego w komórkach dzielnicowych – wprowadzenie w Policji nowego stanowiska służbowego „starszy dzielnicowy”.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nowelizacja rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 19 czerwca 2007 r. w sprawie wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby, jakim powinni odpowiadać policjanci na stanowiskach komendantów Policji i innych stanowiskach służbowych oraz warunków ich mianowania na wyższe stanowiska służbowe (Dz. U. poz. 857, z późn. zm.) jest konsekwencją propozycji wprowadzenia w Policji nowego stanowiska służbowego starszy dzielnicowy.

Projektowana nowelizacja jest nierozzerwalnie powiązana z procedowaną równolegle nowelizacją rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego.

Projektowana nowelizacja przewiduje uzupełnienie o nową pozycję 78a tabeli dotyczącej wymagań co do wykształcenia, kwalifikacji i stażu służby. Łączna liczba stanowisk służbowych w tabeli 2, stanowiącej załącznik do rozporządzenia, wynosi 110.

Na stanowisku starszy dzielnicowy zaproponowano wymagania tożsame z wymaganiami na stanowisku dzielnicowego i kierownika rewiru dzielnicowych, które są identyczne. Niewłaściwe byłoby nakładanie na podwładnych tj. starszych dzielnicowych wymagań wyższych niż na ich przełożonych. Podkreślić należy, że rozporządzenie określa wymagania minimalne. Faktyczny dobór na stanowiska starszych dzielnicowych dokonywany będzie w oparciu o wewnętrzne wskazówki przekazane przez Komendanta Głównego Policji.

W efekcie wprowadzenia proponowanego rozwiązania zapewniona zostanie spójność w zakresie siatki zaszerogowania stanowisk służbowych w Policji oraz wymagań w zakresie wykształcenia, kwalifikacji i stażu służby. Zaproponowane rozwiązanie jest harmonijnie wkomponowane w całość istniejących regulacji prawnych dotyczących organizacji Policji.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Systemy prawne, jak i same formacje policyjne działające na terenie Unii Europejskiej są bardzo zróżnicowane – zarówno organizacyjnie, jak i zadaniowo. Trudne jest więc wskazanie i analizowanie dokładnego odpowiednika funkcji, jaką w polskiej Policji pełni dzielnicowy. Projektowana nowelizacja

dotyczy bardzo wąskiego zakresu tematycznego – w związku z powyższym nie zachodzi potrzeba badania rozwiązań przyjętych w innych krajach.

#### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
komendy powiatowe (miejskie, rejonowe) Policji, komisariaty Policji oraz posterunki Policji w łącznej liczbie 1 355 (KPP/KMP/KRP – 343, KP – 598, PP – 414)	Policjanci – dzielnicowi, 7.992 stanowisk „dzielnicowy”, na których zatrudnionych jest 7.737 policjantów. Celem regulacji jest przemianowanie 20% stanowisk „dzielnicowy” na stanowiska „starszy dzielnicowy”, tj. około 1.600 stanowisk	Meldunek o stanie kadr Policji wg stanu na dzień 1.10.2016 r.	Utworzenie ścieżki awansu dla policjantów – dzielnicowych na wyższe stanowisko służbowe „starszy dzielnicowy”

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Przygotowanie projektu poprzedzone zostało konsultacjami ze wszystkimi komendami wojewódzkimi Policji i Komendą Stołeczną Policji, przeprowadzonymi według stanu na dzień 15 lutego oraz 1 września 2016 r. Faktyczny dobór na stanowiska starszych dzielnicowych dokonywany będzie w oparciu o wewnętrzne wskazówki przekazane przez Komendanta Głównego Policji.

Podczas prowadzonych konsultacji komendy wojewódzkie Policji i Komenda Stołeczna Policji nie zgłosiły uwag do przedmiotowych rozwiązań.

Projekt został przekazany do zaopiniowania do Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego Policjantów, a wyniki tych konsultacji zostaną uwzględnione po ich zakończeniu.

Projekt rozporządzenia został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.). Projekt został także udostępniony na stronie Rządowego Centrum Legislacji w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

#### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Wydatki ogółem</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Saldo ogółem</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Źródła finansowania	Brak.											

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie rozporządzenia nie będzie miało wpływu na sektor finansów publicznych, w tym na budżet państwa oraz budżety jednostek samorządu terytorialnego.
--	---

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie ma wpływu na konkurencyjność gospodarki przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.
--	--

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

### 9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na pozostałe obszary.	

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Budżet Policji pozwala na wprowadzenie stanowiska starszego dzielnicowego poprzez przekształcenie 20 % obecnych stanowisk dzielnicowych. Jest to minimalna proporcja wskazana podczas konsultacji

ze wszystkimi Komendami Wojewódzkim Policji i Komendą Stołeczną Policji.

Opracowane zostaną wytyczne, którymi fakultatywnie kierować się będą przełożeni niższego szczebla przy obsadzie stanowisk starszych dzielnicowych. Jednocześnie stworzony zostanie mechanizm, który pozwoli na optymalne wdrożenie stanowiska starszego dzielnicowego w założonych proporcjach w postaci pisemnego polecenia Komendanta Głównego Policji (w obowiązującym porządku prawnym brak jest mechanizmów pozwalających na stworzenie proponowanych proporcji stanowisk).

Z punktu widzenia finansów – optymalne jest przyjęcie tych proporcji na poziomie poszczególnych garnizonów, albowiem wyeliminuje to problem z podziałem i przydziałem środków finansowych na przekształcenie stanowisk. Rozwiązanie takie pozwoli na precyzyjne wyliczenie i przekazanie środków finansowych poszczególnym garnizonom.

Mając na uwadze względy zarządcze (motywacja) oraz tzw. społeczne, optymalne jest określenie tej wartości na poziomie jednostek organizacyjnych Policji szczebla powiatowego. Rozwiązanie takie pozwoli na „sprawiedliwy” podział środków i etatów, co zapobiegnie ewentualnym nieprawidłowościom i interwencjom, w tym podjętym przez związki zawodowe w Policji. Określone zostanie, że komendanci powiatowi Policji przekształcą nie mniej niż 20% etatów dzielnicowych w etaty starszych dzielnicowych.

Rozwiązania te zostaną powiązane, a więc środki finansowe przydzielone zostaną na poziomie Komend Wojewódzkich Policji i Komendy Stołecznej Policji, zaś komendantom powiatowym Policji wskazane zostanie, że przekształceniu ulegnie nie mniej niż 20% stanowisk dzielnicowych. Zapobiegnie to ewentualnym nieprawidłowościom w zakresie rozdziału etatów, a jednocześnie pozwoli (w przypadku szczególnie małych jednostek) na utworzenie chociażby jednego stanowiska starszego dzielnicowego (np. gdy dzielnicowych w skali powiatu jest czterech).

Istotne jest wskazanie precyzyjnej ścieżki dojścia do stanu oczekiwanego, którym nie jest wyłącznie przekształcenie stanowisk dzielnicowych w stanowiska starszych dzielnicowych, ale przede wszystkim „zamianowanie” na tych nowych stanowiskach policjantów.

Komendant Główny Policji centralnie określi czas na wydanie rozkazów organizacyjnych, które usankcjonują faktyczne wprowadzenie w struktury organizacyjne nowego stanowiska starszego dzielnicowego z odpowiednim przesunięciem czasowym – około jednego miesiąca od dnia wejścia w życie obu procedowanych rozporządzeń, i wskaże czas na zamianowanie dzielnicowych. Wskazane daty uzależnione są od dnia wejścia w życie przedmiotowej nowelizacji rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji. Proponowane rozwiązanie zapewniłoby harmonijne i faktyczne wprowadzenie stanowiska starszego dzielnicowego do struktur organizacyjnych Policji. Wprowadzenie stanowiska starszego dzielnicowego wiązać się będzie również z nowelizacją zarządzenia nr 5 Komendanta Głównego Policji z dnia 20 czerwca 2016 r. w sprawie metod i form wykonywania zadań przez dzielnicowego i kierownika dzielnicowych (Dz. Urz. KGP poz. 26) oraz wytycznych nr 5 Komendanta Głównego Policji z dnia 20 sierpnia 2004 r. w sprawie zasad organizacji i funkcjonowania posterunku Policji (Dz. Urz. KGP poz. 105, z późn. zm.).

## **12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Rozwiązania przewidziane w niniejszym projekcie rozporządzenia są dopełnieniem regulacji równolegle procedowanej nowelizacji rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 6 grudnia 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad otrzymywania i wysokości uposażenia zasadniczego policjantów, dodatków do uposażenia oraz ustalania wysługi lat, od której jest uzależniony wzrost uposażenia zasadniczego (Dz. U. z 2015 r. poz. 1236, z późn. zm.) – nie wprowadzają zmian w zakresie wymagań co do wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i stażu służby w stosunku do stanowiska dzielnicowego, w związku z czym nie są objęte samodzielną ewaluacją.

## **13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Brak.