

## U S T A W A

z dnia

### **o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw<sup>1)</sup>**

**Art. 1.** W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.<sup>2)</sup>) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w odnośniku nr 1 do tytułu ustawy w zdaniu pierwszym w tiret ósmym kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się tiret dziewiąte w brzmieniu:

„– dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz. Urz. UE L 94 z 28.03.2014, str. 375).”;

- 2) w art. 1:

- a) w ust. 3:

- w pkt 2 po lit. ha dodaje się lit. hb w brzmieniu:

„hb) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1,”

- pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) cudzoziemców towarzyszących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 2 lit. a–c, jako członkowie rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na

---

<sup>1)</sup> Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawę z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia, ustawę z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej, ustawę z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych, ustawę z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej, ustawę z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz ustawę z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 691, 868, 1265, 1579, 1860, 1940, 1948, 1984, 2138 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60.

terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2014 r. poz. 1525, z 2015 r. poz. 1274 oraz z 2016 r. poz. 904);”;

– po pkt 3 dodaje się pkt 3a w brzmieniu:

„3a) cudzoziemców będących członkami rodziny cudzoziemca, o którym mowa w pkt 2 lit. d, i, j oraz l;”;

b) dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. hb, mogą korzystać z usług rynku pracy dotyczących prac uzależnionych od rytmu sezonowego, z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 41–42a.”;

3) w art. 2 w ust. 1:

a) pkt 14 otrzymuje brzmienie:

„14) nielegalnym wykonywaniu pracy przez cudzoziemca – oznacza to wykonywanie pracy przez cudzoziemca, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy;”;

b) w pkt 21b wyrazy „podmiocie powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca” zastępuje się wyrazami „podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi”;

c) pkt 22a otrzymuje brzmienie:

„22a)powierzeniu cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy – oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a–1c lub art. 88s ust. 1 i 2, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na

innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;”;

d) pkt 40 otrzymuje brzmienie:

„40) wykonywaniu pracy przez cudzoziemca – oznacza to zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej, pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym lub są spółkami kapitałowymi w organizacji, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta;”;

4) po art. 5 dodaje się art. 5a w brzmieniu:

„Art. 5a. W sprawach dotyczących zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi organem wyższego stopnia w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego jest minister właściwy do spraw pracy.”;

5) w art. 10:

a) w ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) wydawanie zezwoleń na pracę, o których mowa w art. 88 ust. 1;”;

b) w ust. 4 w pkt 2 wyrazy „podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca” zastępuje się wyrazami „podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi”;

6) w art. 43 w ust. 1 pkt 9 otrzymuje brzmienie:

„9) jest cudzoziemcem, o którym mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. h, ha lub hb, z zastrzeżeniem art. 1 ust. 6 i 7”;

7) w art. 87:

a) w ust. 1:

– po pkt 6 dodaje się pkt 6a w brzmieniu:

„6a) posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”;

- pkt 10 otrzymuje brzmienie:

„10) towarzyszy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 7–9, jako członek rodziny w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;”

- w pkt 12 po lit. c dodaje się lit. ca w brzmieniu:

„ca) na podstawie dokumentu, o którym mowa w art. 61 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, potwierdzającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, jeżeli pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a państwem obcym zostały zawarte umowa lub porozumienie międzynarodowe w sprawie wykonywania działalności zarobkowej przez członków rodzin członków personelu misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych, lub”

- b) w ust. 2 uchyla się pkt 7,

- c) dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:

„3. Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca, będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

4. Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa innego, niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, wykonującego pracę w zawodach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu

wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.”;

8) w art. 88:

a) dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;”;

b) dodaje się ust. 2 w brzmieniu:

„2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).”;

9) w art. 88a po ust. 1a dodaje się ust. 1aa–1ac w brzmieniu:

„1aa. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę obejmuje:

1) informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz odpowiednio pracodawcy użytkownika lub podmiotu, do którego pracownik jest delegowany:

a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,

b) adres siedziby albo miejsca zamieszkania,

c) numer telefonu oraz numer faksu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym,

d) nazwę rejestru właściwego do prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej i numer wpisu w rejestrze – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą lub statutową, albo nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu tożsamości oraz nazwę organu, który wydał ten dokument – w przypadku osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej,

- e) numery identyfikacyjne NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,
  - f) numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej,
  - g) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę,
  - h) liczbę osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, w tym osób zatrudnionych przez ten podmiot,
  - i) oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7;
- 2) dane osoby przebywającej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającej dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w art. 88c ust. 6 pkt 1 i 2 i upoważnionej do reprezentowania pracodawcy wobec wojewody i organów, o których mowa w art. 88f ust. 3:
- a) imię (imiona) i nazwisko,
  - b) obywatelstwo,
  - c) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu tożsamości oraz nazwę organu, który wydał ten dokument,
  - d) adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - e) numer telefonu oraz numer faksu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym
- w przypadkach, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3–5;
- 3) dane osobowe cudzoziemca:
- a) imię (imiona) i nazwisko,
  - b) płeć,
  - c) datę urodzenia,
  - d) obywatelstwo,
  - e) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży;
- 4) informacje dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:
- a) okres lub okresy pracy oznaczone datami,

- b) stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy,
- c) miejsce wykonywania pracy,
- d) podstawę prawną wykonywania pracy,
- e) wymiar czasu pracy lub przewidywaną liczbę godzin pracy w ciągu miesiąca lub tygodnia,
- f) wysokość wynagrodzenia określoną stawką godzinową lub miesięczną,
- g) zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcowi.

1ab. Jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w okresie krótszym niż miesiąc, we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podaje się przewidywaną liczbę godzin pracy i wynagrodzenie za cały okres pracy.

1ac. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wniosku dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 1 pkt 5, niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających wydanie zezwolenia na pracę.”;

10) w art. 88b w ust. 1:

- a) w pkt 1 wyrazy „art. 88 pkt 1 i 2” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 1 i 2”,
- b) w pkt 2 wyrazy „art. 88 pkt 3” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 3”,
- c) w pkt 3 wyrazy „art. 88 pkt 4” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 4”,
- d) w pkt 4 wyrazy „art. 88 pkt 5” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 5”;

11) w art. 88c:

a) w ust. 1:

– wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„W przypadku, o którym mowa w art. 88 ust. 1 pkt 1, wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:”;

– po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;”;

b) po ust. 1a dodaje się ust. 1b w brzmieniu:

„1b. W przypadku gdy specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.”;

- c) w ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie:
- „1) zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie, o którym mowa w art. 10 ust. 4 pkt 1, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy, siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi albo pracodawcy użytkownika, odpowiednio do właściwości miejscowej starosty, określonej w ust. 1 pkt 2, ust. 1a lub 1b;”;
- d) w ust. 4:
- wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:  
„W przypadku, o którym mowa w art. 88 ust. 1 pkt 2, wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli podmiot, którego członkiem zarządu, komplementariuszem lub prokurentem ma być cudzoziemiec;”;
  - pkt 1 otrzymuje brzmienie:  
„1) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 79), oraz zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę, lub”;
- e) w ust. 6:
- wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:  
„W przypadku, o którym mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3–5, wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli;”;
  - pkt 2 otrzymuje brzmienie:  
„2) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego



Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego;”;

12) w art. 88f:

a) ust. 1 i 1a otrzymują brzmienie:

„1. Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe miesięczne wynagrodzenie cudzoziemca na danym stanowisku, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Przepis art. 88a ust. 1ab stosuje się odpowiednio. W przypadkach, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3 i 4, w zezwoleniu na pracę jest określany podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany pracodawca użytkownik.

1a. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę, przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę nie wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę.”,

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zezwolenie na pracę jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Jeżeli zezwolenie wydaje się w formie dokumentu elektronicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, dodatkowo wydaje się jeden egzemplarz zezwolenia w formie pisemnej.”,

c) uchyla się ust. 4;

13) w art. 88g ust. 1a i 1b otrzymują brzmienie:

„1a. Jeżeli termin na złożenie wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione

w terminie, pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja o udzieleniu przedłużenia zezwolenia na pracę stanie się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

1b. Do cudzoziemca, który złożył wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1, art. 126 ust. 1, art. 127 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, w celu kontynuowania pracy wykonywanej zgodnie z posiadanym przez siebie zezwoleniem na pracę lub zezwoleniem na pobyt czasowy, stosuje się przepis ust. 1a.”;

14) w art. 88h:

a) w ust. 1:

– pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) dostosowywania, w przypadku, o którym mowa w art. 88c ust. 6, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, co najmniej raz w roku;”;

– pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) przekazania jednego egzemplarza zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, w formie pisemnej;”;

– pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie, przedłużenie i uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca;”;

b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. W stosunku do cudzoziemca pełniącego funkcję w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzącego sprawę spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo będącego prokurentem przepisów ust. 1 pkt 1–3 nie stosuje się.”;

c) w ust. 3 wyrazy „art. 88 pkt 3–5” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 3–5”;

d) w ust. 4:

– wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:

„W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1–3, niewypłacenia należnego wynagrodzenia lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do:”;

– pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.”;

15) w art. 88j:

a) w ust. 1:

– pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c;”;

– w pkt 9 po lit. a dodaje się lit. aa w brzmieniu:

„aa) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,”;

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Przepisy ust. 1 pkt 3–7 stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.”;

c) po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli w danym roku nastąpiło przekroczenie obowiązującego go limitu zezwoleń na pracę, o którym mowa w art. 90b ust. 1.

2b. Wojewoda może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozorów, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych

z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

- 1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
  - 2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
  - 3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
  - 4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
  - 5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.”,
- d) uchyla się ust. 3,
- e) dodaje się ust. 4–8 w brzmieniu:

„4. Organy Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy są obowiązane nieodpłatnie udostępniać wojewodom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w ust. 1 pkt 3–7, dotyczących podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Wojewoda może pozyskać od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o:

- 1) przychodzie lub dochodzie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych,
- 2) zaległościach podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z tytułu podatków lub innych należności publicznoprawnych

– w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 2b pkt 1, 2 i 5.

6. Przekazanie informacji, o których mowa w ust. 5, następuje za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy.

7. Wojewoda może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 2b pkt 3 i 4.

8. Uprawnienia określone w ust. 5 i 7 przysługują organowi wyższego stopnia w postępowaniu odwoławczym.”;

16) w art. 88k w ust. 1 w pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 i 8 w brzmieniu:

„7) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej, w szczególności zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jest w okresie likwidacji;

8) zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7.”;

17) art. 88m otrzymuje brzmienie:

„Art. 88m. Zezwolenie na pracę wygasa z mocy prawa z dniem, w którym udzielono cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt stały albo zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w związku z wykonywaniem pracy u tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i na tym samym stanowisku.”;

18) po art. 88m dodaje się art. 88n–88za w brzmieniu:

„Art. 88n. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

2. W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.

Art. 88o. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:

1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;

2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2.

2. Przepisu ust. 1 pkt 2 nie stosuje się w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi będącemu obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10.

Art. 88p. 1. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki, o których mowa w art. 88o, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta:

- 1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 2) wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, o którym mowa w pkt 1.

2. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

3. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku.

4. W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.

5. Terminy określone w ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio w sprawach dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową, w których wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nie jest wymagany.

6. Zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje temu cudzoziemcowi.

7. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście:

- 1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) informację o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

8. Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną od dnia następującego po przedstawieniu dokumentów, o których mowa w ust. 7 pkt 1 i 2, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

9. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.

10. Przepisu ust. 9 nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.

Art. 88q. Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat kalendarzowych do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, jeżeli cudzoziemiec jest

obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

- 1) powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;
- 2) nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

Art. 88r. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

Art. 88s. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10;
- 2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;
- 3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

2. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;



- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- 4) zaistniały okoliczności, o których mowa w ust. 1.

3. Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o okolicznościach, o których mowa w ust. 2 pkt 1–3, w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.

Art. 88t. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

2. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, okres, o którym mowa w ust. 1, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

3. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie niż określona w ust. 2, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.

Art. 88u. 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przepis art. 88p ust. 7 stosuje się odpowiednio.

2. Jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji,

o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.

4. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

5. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.

Art. 88v. Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Art. 88w. 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.

2. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, o której mowa w ust. 1, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące

możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

3. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.

Art. 88x. 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa–2, art. 88c ust. 1a–2 i 7–11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.

2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa:

- 1) datę wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen oraz dane dotyczące pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w dniu złożenia wniosku, w tym podstawy prawnej;
- 2) dane dotyczące okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, na rzecz wnioskodawcy w okresie poprzednich 5 lat na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;
- 3) oświadczenie, że według wiedzy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie, albo oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania;
- 4) informacje dotyczące przewidywanego płatnego urlopu przysługującego cudzoziemcowi.

Art. 88y. 1. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:

- 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;
- 2) ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:
  - a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub
  - b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;

- 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4;
- 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia;
- 6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;
- 7) zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7.

2. Przepisu ust. 1 pkt 1 nie stosuje się w przypadku, o którym mowa w art. 88u ust. 4 i 5.

3. Jeżeli decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, doręcza się ją dodatkowo temu cudzoziemcowi.

4. W przypadku uchylenia zezwolenia na pracę sezonową na podstawie ust. 1 pkt 5 lub 7 cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie na pracę sezonową nie zostało uchylone.

Art. 88z. 1. W oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlegającym wpisaniu do ewidencji oświadczeń, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamieszcza:

- 1) informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:
  - a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,
  - b) adres stałego pobytu albo adres siedziby,
  - c) numer telefonu oraz numer faksu,
  - d) numery identyfikacyjne NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,

- e) numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który prowadzi agencję zatrudnienia świadcząca usługi pracy tymczasowej,
  - f) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą cudzoziemca,
  - g) oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6,
  - h) oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami dotyczącymi zasad powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom;
- 2) informacje dotyczące cudzoziemca:
- a) imię (imiona) i nazwisko,
  - b) płeć,
  - c) datę urodzenia,
  - d) obywatelstwo,
  - e) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży,
  - f) numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
  - g) dane dotyczące podstawy prawnej pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przewidywanego sposobu wykorzystania oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń;
- 3) dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:
- a) nazwę zawodu, podklasę działalności według klasyfikacji PKD, w której powierza pracę cudzoziemcowi,
  - b) stanowisko lub rodzaj pracy,
  - c) miejsce wykonywania pracy,
  - d) okres lub okresy pracy oznaczone datami,
  - e) rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
  - f) najniższe wynagrodzenie, jakie może otrzymywać cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,
  - g) wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu;
- 4) dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego:
- a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,

b) adres stałego pobytu albo siedziby.

2. Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 lub cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 oraz
- 2) praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9, oraz
- 3) okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

3. Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

4. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.

5. Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- 1) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 10, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;

- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, za podobne wykroczenie;
- 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
- 7) w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w art. 90b ust. 3.

6. Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

- 1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub

- 2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
- 3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
- 4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
- 5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.

7. Organy Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy są obowiązane nieodpłatnie udostępniać starostom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w ust. 5 pkt 1–6, dotyczących podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

8. Starosta może pozyskać od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o:

- 1) przychodzie lub dochodzie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych,
- 2) zaległościach podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z tytułu podatków lub innych należności publicznoprawnych

– w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 6 pkt 1, 2 i 5.

9. Przekazanie informacji, o których mowa w ust. 8, następuje za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy.

10. Starosta może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 6 pkt 3 i 4.

11. Uprawnienia określone w ust. 8 i 10 przysługują organowi wyższego stopnia w postępowaniu odwoławczym.



12. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- 4) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

13. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:

- 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;
- 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

14. W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązku, o którym mowa w ust. 13, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.

15. Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.

16. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego

oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

Art. 88za. 1. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudniał cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wnioski nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia decyzji odmownej w tej sprawie.

2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadku zawieszenia postępowania na wnioski strony.

3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio w przypadku wniosku cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w celu kontynuacji zatrudnienia u danego pracodawcy.”;

19) w art. 90:

a) w ust. 1:

– pkt 5 otrzymuje brzmienie:

„5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę albo przedstawić w trakcie postępowania administracyjnego,”

– w pkt 6 na końcu dodaje się przecinek i dodaje się pkt 7–9 w brzmieniu:

„7) wzory zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,

8) wzory oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi,

9) tryb postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń”

– część wspólna otrzymuje brzmienie:

„– mając na uwadze specyfikę sytuacji, o których mowa w art. 87 ust. 3 i 4 oraz art. 88, pierwszeństwo dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11, oraz zapewnienie właściwej organizacji postępowania w sprawach wydawania i przedłużania zezwoleń na pracę oraz w sprawach wpisu do ewidencji oświadczeń.”,

b) uchyla się ust. 7,

c) dodaje się ust. 9–11 w brzmieniu:

„9. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki określi, w drodze rozporządzenia, podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których jest wykonywana praca sezonowa, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.

10. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się celami polskiej polityki migracyjnej, określi, w drodze rozporządzenia:

- 1) państwa, dla których obywateli wydaje się zezwolenie na pracę sezonową bez względu na spełnienie warunku, o którym mowa w art. 88o ust. 1 pkt 2, oraz dokonuje się wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na podstawie art. 88q;
- 2) państwa, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.

11. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się potrzebami rynku pracy, może określić, w drodze rozporządzenia, zawody, w których cudzoziemcy będący obywatelami państw innych, niż określone w przepisach wydanych na podstawie ust. 10 pkt 2, mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.”;

20) w art. 90a:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa:

- 1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie,
  - 2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń
    - po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego cudzoziemca.”,
  - b) ust. 2 otrzymuje brzmienie:
    - „2. Wpłaty, o których mowa w ust. 1 i 1a, stanowią dochód budżetu państwa, z zastrzeżeniem ust. 2a.”,
  - c) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:
    - „2a. W przypadku wpłaty dokonywanej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 50% tej wpłaty stanowi dochód powiatu.”,
  - d) w ust. 3:
    - we wprowadzeniu do wyliczenia wyrazy „wysokość wpłaty, o której mowa w ust. 1” zastępuje się wyrazami „wysokość wpłat, o których mowa w ust. 1 i 1a”,
    - w pkt 4 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyraz „lub” oraz dodaje się pkt 5 w brzmieniu:
      - „5) liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składanych przez podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi.”;
- 21) po art. 90a dodaje się art. 90b–90e w brzmieniu:
- „Art. 90b. 1. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę zezwoleń na pracę, która w danym roku kalendarzowym może zostać wydana przez wojewodów, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego oraz zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzona wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.

2. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa, ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę zezwoleń na pracę sezonową, która w danym roku kalendarzowym może zostać wydana, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego, zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich oraz obciążenia i możliwości starostów wynikające z realizacji zadań, o których mowa w art. 88n–88y, w latach poprzednich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.

3. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę oświadczeń, o których mowa w art. 88z ust. 1, która w danym roku kalendarzowym może zostać wpisana do ewidencji oświadczeń przez starostów, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego, zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich oraz obciążenia i możliwości starostów wynikające z realizacji zadań, o których mowa w art. 88z, w latach poprzednich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.

4. Minister właściwy do spraw pracy ogłasza wyczerpanie limitów, o których mowa w ust. 1, 2 lub 3, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia.

Art. 90c. 1. W sprawach z zakresu wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prowadzi się w systemach teleinformatycznych rejestry spraw dotyczących:

- 1) zezwoleń na pracę;
- 2) zezwoleń na pracę sezonową;
- 3) oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

2. W ramach rejestrów spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową prowadzi się ewidencje wniosków w sprawie pracy sezonowej. W ramach rejestrów spraw dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi prowadzi się ewidencje oświadczeń. Ewidencje wniosków w sprawie pracy sezonowej i ewidencje oświadczeń mogą być prowadzone w systemie kartotecznym.

3. Rejestry w sprawach z zakresu wykonywania pracy przez cudzoziemców prowadzą w zakresie swojej właściwości:

- 1) wojewoda – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1 pkt 1;
- 2) starosta – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3;
- 3) minister właściwy do spraw pracy – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1.

4. Minister właściwy do spraw pracy tworzy i prowadzi w systemie teleinformatycznym rejestr centralny obejmujący dane przetwarzane w rejestrach, o których mowa w ust. 1.

5. Publiczne służby zatrudnienia przekazują dane do rejestru centralnego utworzonego na podstawie ust. 4 oraz mogą z nich korzystać w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, wykorzystując oprogramowanie, o którym mowa w art. 4 ust. 3, lub narzędzia określone w art. 4 ust. 1 pkt 2 lit. c.

6. W rejestrach, o których mowa w ust. 1, przechowuje się informacje o wnioskach, postanowieniach, decyzjach administracyjnych i orzeczeniach sądu w zakresie niezbędnym do stosowania przepisów ustawy, w tym o podmiotach powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom, cudzoziemcach, którym powierza się wykonywanie pracy, oraz pracy, którą mają wykonywać cudzoziemcy.

7. Informacje przechowywane w rejestrach, o których mowa w ust. 1, dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, obejmują następujące dane:

- 1) nazwę lub imię (imiona) i nazwisko;
- 2) adres siedziby lub miejsca zamieszkania;
- 3) nazwę rejestru właściwego do prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- 4) numer identyfikacji podatkowej NIP;
- 5) numer identyfikacyjny REGON;

- 6) numer PESEL;
- 7) liczbę osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, w tym osób zatrudnionych przez ten podmiot;
- 8) formę prawną prowadzonej działalności;
- 9) symbol PKD i opis działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z pracą cudzoziemca;
- 10) numer telefonu oraz numer faksu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym;
- 11) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz dane dotyczące dokumentu tożsamości tej osoby;
- 12) informacje o ukaraniu za popełnienie czynu z art. 189a, art. 218–222, art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub czynu z art. 120 ust. 1 i 3–9.

8. Informacje przechowywane w rejestrach, o których mowa w ust. 1, dotyczące cudzoziemca, obejmują następujące dane:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) płeć;
- 4) obywatelstwo;
- 5) numer PESEL, jeżeli został nadany;
- 6) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży;
- 7) państwo poprzedniego lub dotychczasowego pobytu;
- 8) dane dotyczące podstawy prawnej pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (rodzaj, numer, nazwę organu wydającego, datę wydania i ważności dokumentu);
- 9) datę wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub państw obszaru Schengen;
- 10) adres pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

9. Informacje przechowywane w rejestrach, o których mowa w ust. 1, dotyczące pracy, którą ma wykonywać cudzoziemiec, obejmują następujące dane:

- 1) stanowisko lub rodzaj pracy;
- 2) zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy;
- 3) miejsce wykonywania pracy;

- 4) podstawę prawną wykonywania pracy (rodzaj umowy, którą podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar zawrzeć z cudzoziemcem);
- 5) wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu;
- 6) proponowaną wysokość miesięcznego wynagrodzenia lub stawki godzinowej;
- 7) okres, w którym praca ma być wykonywana;
- 8) dane dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem;
- 9) informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 10) informacje, o których mowa w art. 88i;
- 11) informacje, o których mowa w art. 88z ust. 13 i 16.

10. W ewidencjach, o których mowa w ust. 2, przechowuje się:

- 1) dane, o których mowa w ust. 7 pkt 1–6;
- 2) dane, o których mowa w ust. 8 pkt 1–6;
- 3) dane, o których mowa w ust. 9 pkt 1–8;
- 4) datę wydania zaświadczenia o wpisie do ewidencji;
- 5) numer identyfikacyjny wpisu do ewidencji;
- 6) okres, na jaki ma być wydane zezwolenie na pracę sezonową, lub okres wykonywania pracy wpisany do ewidencji oświadczeń.

11. Dane z rejestru centralnego, o którym mowa w ust. 4, udostępnia się na wniosek, za pomocą odpowiednio zabezpieczonych urządzeń telekomunikacyjnych lub systemów teleinformatycznych przeznaczonych do komunikowania się z tym rejestrem:

- 1) wojewodom w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pracę cudzoziemców, zezwoleń na pobyt czasowy, zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej oraz przedłużenia wizy;
- 2) starostom w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 3) konsulom w celu prowadzenia postępowań w sprawie wydania wizy;
- 4) Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pobyt czasowy, zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, udzielenia ochrony międzynarodowej, zobowiązania cudzoziemca do powrotu oraz przedłużenia wizy i prowadzenia



konsultacji zgodnie z art. 67–69 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

- 5) Państwowej Inspekcji Pracy w celu prowadzenia kontroli legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców, oraz kontroli przestrzegania przepisów ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług;
- 6) Straży Granicznej w celu dokonywania kontroli ruchu granicznego zgodnie z art. 1 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej oraz prowadzenia kontroli legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców, prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców, powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom oraz pobytu cudzoziemców;
- 7) Policji w celu prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców;
- 8) naczelnikowi urzędu celno-skarbowego w celu prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców.

12. Przepis ust. 11 stosuje się wobec podmiotów wymienionych w tym przepisie, które spełniają łącznie następujące warunki:

- 1) posiadają możliwość identyfikacji osoby uzyskującej informacje oraz zakresu, daty i celu ich uzyskania;
- 2) posiadają zabezpieczenia uniemożliwiające wykorzystanie informacji niezgodnie z celem ich uzyskania;
- 3) zapewniają, że dostęp do danych osobowych jest nadzorowany i rejestrowany zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

13. Podmioty, o których mowa w ust. 11, mogą przetwarzać dane uzyskane z rejestru centralnego, o którym mowa w ust. 4, nie dłużej, niż jest to niezbędne do prowadzenia postępowania, w związku z którym uzyskały te dane.

14. Po upływie 10 lat od dnia wydania postanowienia lub decyzji ostatecznej w sprawie wydania zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę, uchylenia zezwolenia na pracę lub pozostawienia wniosku w sprawie zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę bez rozpoznania organy prowadzące rejestry, o których mowa w ust. 1, usuwają z nich dane osobowe cudzoziemca, dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz dane pracodawcy użytkownika lub podmiotu, do którego cudzoziemiec został delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Art. 90d. 1. W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej.

2. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.

Art. 90e. Minister właściwy do spraw pracy, wojewoda oraz starosta w celu realizacji zadań określonych w niniejszym rozdziale mogą pozyskiwać z systemu teleinformatycznego Straży Granicznej, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje o przekroczeniach granicy Rzeczypospolitej Polskiej przez cudzoziemca.”;

22) w art. 120:

- a) w ust. 1 wyrazy „nie niższej niż 3000 zł” zastępuje się wyrazami „od 3000 zł do 30 000 zł”,
- b) w ust. 3 wyrazy „do 10 000 zł” zastępuje się wyrazami „od 5000 zł do 30 000 zł”,
- c) w ust. 4 wyrazy „nie niższej niż 3000 zł” zastępuje się wyrazami „od 3000 zł do 30 000 zł”,
- d) w ust. 5 wyrazy „do 10 000 zł” zastępuje się wyrazami „od 5000 zł do 30 000 zł”,
- e) dodaje się ust. 7–10 w brzmieniu:

„7. Agencja pracy tymczasowej, która nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88s ust. 3, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.

8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88w ust. 1 lub 3, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.

9. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.

10. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 90d ust. 1 lub 2, podlega karze grzywny od 200 zł do 2000 zł.”.

**Art. 2.** W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.<sup>3)</sup>) w art. 50 po ust. 14 dodaje się ust. 14a w brzmieniu:

„14a. Zakład udostępnia publicznym służbom zatrudnienia, w postaci elektronicznej, dane zgromadzone na koncie płatnika składek, o których mowa w art. 45, obejmujące:

- 1) numer NIP lub numer identyfikacyjny REGON, a jeżeli nie nadano tych numerów lub jednego z nich – numer PESEL lub serię i numer dowodu osobistego albo paszportu,
  - 2) nazwę skróconą lub imię i nazwisko,
  - 3) stan rozliczeń należnych składek na:
    - a) ubezpieczenia społeczne,
    - b) ubezpieczenia zdrowotne,
    - c) Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
    - d) Fundusz Emerytur Pomostowych,
  - 4) liczbę ubezpieczonych,
  - 5) okres rozliczeniowy
- w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”.

**Art. 3.** W ustawie z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2016 r. poz. 1713, 1265 i 1948) w art. 96 w § 1a w pkt 2 na końcu dodaje się przecinek i dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) o czyny określone w art. 120 ust. 2 i 6–9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których oskarżycielem publicznym jest właściwy organ Straży Granicznej”.

**Art. 4.** W ustawie z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 982 i 1650 oraz z 2014 r. poz. 1175 i 1682) w art. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) cudzoziemcom posiadającym kartę pobytu z adnotacją „dostęp do rynku pracy”, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej

---

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 1247, 1579, 1807, 1810, 1921, 1948, 2138, 2255 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60.

oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy;”.

**Art. 5.** W ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1518 i 1579 oraz z 2017 r. poz. 60 i 624) w art. 1 w ust. 2 w pkt 2 lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją „dostęp do rynku pracy”, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.”.

**Art. 6.** W ustawie z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1827 oraz z 2017 r. poz. 624) w załączniku do ustawy w części III wprowadza się następujące zmiany:

1) w kolumnie 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Zezwolenie na pobyt czasowy, z wyłączeniem zezwolenia udzielonego na podstawie art. 181 ust. 1 oraz art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1990, 1948 i 2066 oraz z 2017 r. poz. 60)”;

2) po ust. 2b dodaje się ust. 2c w brzmieniu:

2c. Zezwolenie, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach	170 zł	
--	--------	--

**Art. 7.** W ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1990, 1948 i 2066 oraz z 2017 r. poz. 60) wprowadza się następujące zmiany:

1) w odnośniku nr 1 do tytułu ustawy w pkt 15 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 16 w brzmieniu:

„16) dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz. Urz. UE L 94 z 28.03.2014, str. 375).”;

- 2) w art. 25 w ust. 3 w pkt 1 po lit. c dodaje się lit. ca i cb w brzmieniu:  
„ca) wizen, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, lub  
cb) wizen, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, lub”;
- 3) w art. 60 w ust. 1:
  - a) pkt 5 otrzymuje brzmienie:  
„5) wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;”,
  - b) po pkt 5 dodaje się pkt 5a w brzmieniu:  
„5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;”,
  - c) pkt 6 otrzymuje brzmienie:  
„6) wykonywania pracy innej, niż określona w pkt 5 i 5a;”;
- 4) w art. 64:
  - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„1. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 6, może być wydana cudzoziemcowi, który przedstawi zezwolenie na pracę w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 43a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, chyba że zezwolenie to nie jest wymagane.”;
  - b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu:  
„1a. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, może być wydana cudzoziemcowi, który przedstawi wpisane do ewidencji oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, o którym mowa w art. 88z ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.  
1b. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisany do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli cudzoziemiec przedstawi zaświadczenie, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 88q ustawy

z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.”,

c) ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 6, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w zezwoleniu lub innym dokumencie niż zaświadczenie, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, albo wpisane do ewidencji oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, o którym mowa w art. 88z ust. 1 tej ustawy. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizy.”,

d) po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, o którym mowa w art. 88z ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizy.

2b. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w zaświadczeniu, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizy.”,

e) w ust. 3 po wyrazach „Rzeczypospolitej Polskiej” dodaje się wyrazy „z uwzględnieniem ograniczeń wynikających dla wiz Schengen”,

f) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. W przypadku wizy wydawanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, okres pobytu, na który się ją wydaje, nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym z uwzględnieniem ograniczeń wynikających dla wiz Schengen.”;

5) w art. 66 dodaje się ust. 7 w brzmieniu:

„7. Wizę krajową w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, wydaje lub odmawia jej wydania konsul właściwy ze względu na państwo stałego zamieszkania cudzoziemca, a w przypadku cudzoziemca przebywającego legalnie na terytorium innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego

Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej – konsul, którego siedziba znajduje się w danym państwie, o ile cudzoziemiec uzasadnił złożenie wniosku poza państwem stałego zamieszkania.”;

6) w art. 90 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Organ, który unieważnił lub cofnął wizę krajową, umieszcza informacje o tej wizie w Systemie Informacyjnym Schengen, o ile w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym nie została odnotowana decyzja o unieważnieniu lub cofnięciu tej wizy.”;

7) w art. 114 w ust. 1 w pkt 4 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 4, nie jest niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.”;

8) w art. 116 w pkt 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyraz „lub” oraz dodaje się pkt 4 w brzmieniu:

„4) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;

9) w art. 117 w pkt 2 w lit. b kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyraz „lub” oraz lit. c w brzmieniu:

„c) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych tego podmiotu.”;

10) po art. 117 dodaje się art. 117a w brzmieniu:

„Art. 117a. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę można odmówić, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi rzeczywistej działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi w danym okresie, w szczególności zawiesił działalność lub został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.”;

11) art. 119 otrzymuje brzmienie:

„Art. 119. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę, lub przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę nie wymagają zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.”;

12) art. 122 otrzymuje brzmienie:

„Art. 122. Poza przypadkami, o których mowa w art. 101, wojewoda cofa zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, jeżeli:

- 1) stanowisko określone w zezwoleniu uległo zmianie lub wysokość wynagrodzenia została obniżona, a zezwolenie to nie zostało zmienione lub
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej, w szczególności zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jest w okresie likwidacji.”;

13) w art. 125 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Do ustalenia, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy, stosuje się przepisy art. 88c ust. 1 pkt 2 i ust. 1a–2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;

14) w art. 126 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:

„3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio, jeżeli wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polega na działaniu przez cudzoziemca w charakterze prokurenta.”;

15) w art. 131 w pkt 4 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyraz „lub” oraz dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;

16) w art. 136 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Do ustalenia, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy, stosuje



się przepisy art. 88c ust. 1 pkt 2 i ust. 1a–2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;

17) w art. 142:

a) w ust. 1 w pkt 3 lit. a otrzymuje brzmienie:

„a) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemca osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, w którym podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 79), lub zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej przez okres 1 roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej 2 pracowników będących obywatelami polskimi lub cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub”;

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej udziela się cudzoziemcowi, którego celem pobytu jest wykonywanie pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta, o ile cudzoziemiec spełnia warunki, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, a spółka spełnia warunki, o których mowa w ust. 1 pkt 3.”;

18) w dziale V po rozdziale 10 dodaje się rozdział 10a w brzmieniu:

#### „Rozdział 10a

##### Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową

Art. 185a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia

20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki:

- 1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, albo w ramach ruchu bezwizowego, w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego;
- 3) posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania;
- 4) posiada ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) ma zapewnione zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

2. Zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, udziela się na okres posiadanego przez cudzoziemca zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, nie dłuższy niż 9 miesięcy od dnia pierwszego wjazdu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1, następującego w danym roku kalendarzowym.

3. Zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, można także udzielić w przypadku, gdy okoliczności ubiegania się o to zezwolenie nie uzasadniają pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące.

4. W postępowaniu w sprawie udzielenia cudzoziemcowi zezwolenia, o którym mowa w ust. 1, przepisy art. 183 stosuje się odpowiednio.

Art. 185b. Zezwolenia, o którym mowa w art. 185a ust. 1, odmawia się cudzoziemcowi, gdy nie spełnia on wymogów udzielenia mu tego zezwolenia lub wystąpiła przynajmniej jedna z okoliczności, o których mowa w art. 100 ust. 1 pkt 2–9.

Art. 185c. Zezwolenie, o którym mowa w art. 185a ust. 1, cofa się cudzoziemcowi, gdy ustał cel pobytu, ze względu na który zezwolenie zostało udzielone, lub

cudzoziemiec przestał spełniać wymogi udzielenia mu tego zezwolenia albo wystąpiła przynajmniej jedna z okoliczności, o których mowa w art. 100 ust. 1 pkt 2 lub 4–8.”;

19) w art. 244 w ust. 1 po pkt 12 dodaje się pkt 12a w brzmieniu:

„12a) adnotację „praca sezonowa” – w przypadku zezwolenia, o którym mowa w art. 185a;”;

20) w art. 302 w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) wykonuje lub w dniu wszczęcia kontroli legalności wykonywania pracy prowadzonej przez uprawniony do tego organ wykonywał pracę bez odpowiedniego zezwolenia na pracę, lub”.

**Art. 8.** W ustawie z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. poz. 195 i 1579 oraz z 2017 r. poz. 60 i 245) w art. 1 w ust. 2 w pkt 2 lit. d otrzymuje brzmienie:

„d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją „dostęp do rynku pracy”, jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.”.

**Art. 9.** Dane zgromadzone i przetwarzane na podstawie art. 88f ust. 4 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym stają się danymi zgromadzonymi w rejestrach prowadzonych na podstawie art. 90c ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

**Art. 10.** Do postępowań w sprawach dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemców wszczętych i niezakończonych decyzją ostateczną przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.

**Art. 11.** Zezwolenie na pracę, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy zmienianej w art. 1, nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, który wykonuje pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy zarejestrował oświadczenie o zamiarze powierzenia

wykonywania pracy cudzoziemcowi, a praca jest wykonywana przed dniem 1 stycznia 2019 r. na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

**Art. 12.** Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, złożone w celu rejestracji w powiatowym urzędzie pracy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy zmienianej w art. 1, nie podlega rejestracji, jeżeli dotyczy pracy, która byłaby wykonywana po dniu 31 grudnia 2018 r.

**Art. 13.** 1. Do postępowań w sprawach o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy zmienianej w art. 7 w brzmieniu dotychczasowym, stosuje się przepisy dotychczasowe, jeżeli wniosek o wydanie wizy został złożony przed dniem 31 października 2018 r.

2. W postępowaniach, o których mowa w ust. 1, wniosek o wydanie wizy pozostawia się bez rozpoznania, jeżeli praca, w celu wykonywania której jest złożony ten wniosek, byłaby wykonywana po dniu 31 grudnia 2018 r.

**Art. 14.** 1. W przypadku rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, przy uwzględnianiu pierwszeństwa, o którym mowa w art. 88p ust. 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, bierze się również pod uwagę cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, zarejestrowanego przez powiatowy urząd pracy, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa oraz art. 88x ust. 2 pkt 1, 3 i 4 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, zawierają dane dotyczące okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, na rzecz wnioskodawcy w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, zarejestrowanego przez powiatowy urząd pracy.

**Art. 15.** Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem:

- 1) art. 12, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia;
- 2) art. 1 pkt 15 lit. e w zakresie art. 88j ust. 6 i art. 1 pkt 18 w zakresie art. 88z ust. 9, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

## UZASADNIENIE

Projektowana ustawa ma na celu wdrożenie do polskiego porządku prawnego dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, zwanej dalej „dyrektywą”. Zgodnie z art. 28 ust. 1 dyrektywy państwa członkowskie zobowiązane są do dnia 30 września 2016 r. przyjąć przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne niezbędne do jej wykonania. Dodatkowo zmiany wynikają z konieczności uszczelnienia procedury dotyczącej wykonywania pracy krótkoterminowej przez obywateli 6 państw – Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy – na podstawie oświadczenia podmiotu powierzającego pracę o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy (PUP) i ograniczenia nadużyć.

Inne zmiany wynikają z potrzeby wprowadzenia spójnych zasad w zakresie dostępu cudzoziemców do rynku pracy.

Dyrektywa zobowiązuje państwa członkowskie do wprowadzenia warunków i procedury wydawania zezwoleń na pobyt i pracę sezonową dla cudzoziemców. W Polsce nie istnieją specjalne rozwiązania dotyczące wykonywania pracy sezonowej, odnosi się to zarówno do obywateli polskich, jak i cudzoziemców. Natomiast zakres dyrektywy obejmuje częściowo przypadki, w których obywatele sześciu państw (Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Ukraina i Rosja) mogą korzystać z uproszczonej procedury dostępu do rynku pracy, polegającej na rejestracji w powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi, przewidzianej w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej wydanym na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na tej podstawie możliwe jest powierzenie cudzoziemcowi pracy przez okres 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy bez zezwolenia na pracę. Procedura uproszczona jest szczególnie ważna dla sektora rolniczego. Rolnictwo i ogrodnictwo oraz usługi turystyczne zostały jednoznacznie wskazane w dyrektywie jako sektory, w których prace mają charakter sezonowy, a zatem przy dopuszczeniu do tego rodzaju prac stosowane powinny być przepisy zgodne z dyrektywą. Przepisy dyrektywy wymagają szczegółowego sprawdzenia warunków wykonywania pracy przez cudzoziemca, posiadania przez niego zakwaterowania oraz uprzedniej karalności i wiarygodności

pracodawcy. Wprowadza ona skomplikowane, sztywne procedury, trudne w praktycznej realizacji, zwłaszcza w zestawieniu ze specyfiką pracy sezonowej, kiedy cudzoziemiec podejmuje pracę u jednego podmiotu, najczęściej przez okres kilku tygodni w ciągu roku i często zmienia podmioty, na rzecz których wykonuje pracę. Konieczne jest zatem, aby przyjęte rozwiązania, realizując warunki dyrektywy, w największym możliwym stopniu odpowiadały potrzebom pracy sezonowej, zwłaszcza w sektorze rolniczym. Proponowane zmiany uwzględniają w najszerszym możliwym zakresie ułatwienia dopuszczalne dyrektywą, w szczególności przewidują ułatwienia dla pracodawców i pracowników, którzy współpracują od wielu lat, a praca jest wykonywana legalnie, jak również dla obywateli państw objętych obecnie w Polsce tzw. procedurą oświadczeniową.

**Procedura oświadczeniowa** w obecnej formie jest bardzo elastyczna, co do zasady nie przewiduje specjalnych warunków rejestracji oświadczenia (§ 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę). Należy wskazać na bardzo szybki przyrost rejestrowanych oświadczeń w ostatnich latach, zwłaszcza dla obywateli Ukrainy, dla których rejestruje się ok. 97% oświadczeń. Jednocześnie należy wskazać, że z roku na rok rośnie też przeciętna liczba oświadczeń rejestrowanych dla jednego cudzoziemca. W 2012 r. było to 1,14 oświadczenia, 2013 r. – 1,24, 2014 r. – 1,32, 2015 r. – 1,45, 2016 r. – 1,56.

Wykres. Liczba oświadczeń zarejestrowanych w latach 2008–2016



Tabela: Udział oświadczeń rejestrowanych w wybranych sektorach gospodarki wg sekcji PKD (dane MRPiPS)

Sekcja PKD	2016	2015	2014	2013	2012
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	25,62%	35,40%	47,11%	50,29%	46,60%
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	28,82%	15,99%	8,72%	X	X
Przetwórstwo przemysłowe	12,69%	11,53%	11,67%	7,53%	6,70%
Budownictwo	12,80%	14,16%	14,48%	12,62%	22,10%
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3,94%	4,54%	4,27%	5,15%	2,70%
Transport i gospodarka magazynowa	4,76%	3,79%	3,29%	2,35%	3,00%
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1,90%	1,49%	1,25%	1,60%	1,90%
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników, gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1,50%	3,19%	3,38%	2,46%	3,00%

Jednak w ostatnim okresie odnotowywano szereg nadużyć związanych z jej funkcjonowaniem. Brak określonych warunków rejestracji oświadczenia i wyraźnych przepisów przewidujących możliwość odmowy rejestracji powoduje, że coraz większa liczba oświadczeń jest składana dla pozoru. Niektóre powiatowe urzędy pracy (PUP) sygnalizują drastyczne przypadki składania oświadczeń np. przez bezrobotnych, bezdomnych, osoby nieuzyskujące żadnych dochodów z działalności gospodarczej itd. Składający oświadczenia pozorne czynią to zapewne w celu uzyskania korzyści majątkowej, a znaczna część cudzoziemców korzystających z takich oświadczeń korzysta z nich wyłącznie w celu uzyskania prawa wjazdu i pobytu na terytorium Polski, poszukując następnie innej pracy lub innych źródeł zarobkowania (w Polsce lub w innych państwach strefy Schengen – wiza uprawnia bowiem do 90-dniowego pobytu w strefie Schengen). W tych warunkach powstają zorganizowane grupy, zajmujące się nielegalnym pośrednictwem pomiędzy osobami wystawiającymi oświadczenia i cudzoziemcami. Potwierdzają to także wyniki kontroli Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) i Najwyższej Izby Kontroli. Zwiększająca się liczba oświadczeń rejestrowanych dla pozoru wpływa na wydłużenie procedur w PUP, jak i w konsulatach, co jest szczególnie dotkliwe i uciążliwe także dla pracodawców, którzy

faktycznie potrzebują dodatkowego wsparcia przez siłę roboczą. Nie jest to sytuacja korzystna także dla samych cudzoziemców, jak i urzędów.

Niezbędne jest zatem wprowadzenie rozwiązań mających na celu **zapobieganie nadużyciom** przepisów dotyczących wykonywania pracy krótkoterminowej.

**Podobne nadużycia występują w sprawach zezwoleń na pracę.** Obowiązujące przepisy nie dają podstaw do odmowy wydania zezwolenia na pracę nawet w przypadkach, gdy okoliczności jednoznacznie wskazują, że nie będzie ono miało związku z rzeczywiście wykonywaną pracą. Utrzymanie niezmiennych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę przy zaostrzeniu przepisów dotyczących procedury uproszczonej spowodowałoby przeniesienie działalności zorganizowanych grup pośredników na uzyskiwanie zezwoleń na pracę. Z tego powodu konieczne jest wprowadzenie dodatkowych przepisów dotyczących zezwoleń na pracę.

W związku z powyższym oraz z koniecznością wprowadzenia nowego typu zezwolenia, które dotyczy będzie wykonywania przez cudzoziemców prac sezonowych, co wynika z dyrektywy, rozbudowany zostanie obecny system dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Obok zezwoleń na pracę określonych w art. 88 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, które mogą zostać wydane przez wojewodę na okres do trzech lat, wprowadzone zostanie zezwolenie na pracę sezonową. Wprowadzona zostanie również nowa formuła oświadczenia – oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, która jest wzorowana na dotychczas obowiązującej procedurze oświadczeniowej, jednakże z pewnymi modyfikacjami celem zminimalizowania nadużyć. Zezwolenie na pracę sezonową będzie wydawał starosta na okres do dziewięciu miesięcy w roku kalendarzowym. Praca na podstawie oświadczenia wpisywanego do ewidencji oświadczeń przez starostę będzie mogła być wykonywana przez okres sześciu miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

### **Praca sezonowa**

Dyrektywa określa warunki wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracowników sezonowych, a także zakres ich praw. Dyrektywa dotyczy cudzoziemców zatrudnionych przy wykonywaniu prac uzależnionych od zmiany pór roku, tj. prac w sektorach, w których zwiększone zapotrzebowanie na pracowników jest związane z konkretnym okresem w roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające



uwarunkowaniom sezonowym. Państwa członkowskie muszą określić rodzaje prac objętych zezwoleniem, przy czym dyrektywa bezpośrednio wskazuje trzy sektory, w których prace mają charakter sezonowy – rolnictwo, ogrodnictwo oraz turystykę. W rozporządzeniu wykonawczym ministra właściwego do spraw pracy, wydanym w uzgodnieniu z ministrami właściwymi do spraw rolnictwa oraz turystyki, wskazane zostaną szczegółowe działania zgodnie z podklasami Polskiej Klasyfikacji Działalności. Tylko praca w wyznaczonych podklasach będzie objęta zezwoleniem na pracę sezonową. Umożliwi to ograniczenie zakresu stosowania zezwolenia na pracę sezonową, w związku z warunkami wydawania zezwolenia określonymi w dyrektywie. Państwa członkowskie muszą określić także maksymalny okres, na jaki mogą być wydawane zezwolenia dla pracowników sezonowych (w przedziale od pięciu do dziewięciu miesięcy). W celu uelastycznienia systemu przyjmowania pracowników wykonujących wskazane rodzaje prac sezonowych okres ten został wyznaczony na dziewięć miesięcy, liczony jako okres kolejnych 9 miesięcy pobytu w celu pracy sezonowej. Okres wykonywania pracy sezonowej zostanie zatem wydłużony, a przyjęcie roku kalendarzowego jako okresu rozliczeniowego pozwoli uniknąć sygnalizowanych w stosowaniu procedury oświadczeniowej problemów, charakterystycznych zwłaszcza dla rolnictwa, w przypadku zróżnicowanego okresu rozpoczęcia prac sezonowych w kolejnych latach. Okres będzie jednak liczony od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa strefy Schengen. Jest to moment, kiedy cudzoziemiec zaczyna korzystać z uprawnień związanych z posiadaniem wizy. Rozwiązanie to powinno również dyscyplinować cudzoziemca, aby wykorzystał wizę zgodnie z celem pobytu. Data wjazdu cudzoziemca ustalana będzie na podstawie pieczęci w paszporcie wbijanej na wszystkich zewnętrznych granicach Schengen. Jednocześnie, w celu sprawnej weryfikacji daty przekroczenia granicy, publiczne służby zatrudnienia uzyskają, za pośrednictwem systemów teleinformatycznych, dostęp do danych gromadzonych przez Straż Graniczną dotyczących rejestrowanych przekroczeń granicy przez cudzoziemców. Z zasady pracownicy urzędów jedynie incydentalnie będą korzystali z tych danych – zwłaszcza w przypadku gdy pieczęć potwierdzająca przekroczenie granicy zamieszczona w dokumencie podróży cudzoziemca będzie nieczytelna.

O zezwolenie na pracę sezonową będą mogli się ubiegać obywatele wszystkich państw trzecich. Będzie to znaczne rozszerzenie zakresu w stosunku do wykorzystywanego

obecnie systemu oświadczeń, który obejmuje obywateli tylko sześciu wybranych krajów. Zgodnie z motywem 14 dyrektywy możliwe jest jednak utrzymanie w ograniczonym zakresie preferencyjnych rozwiązań dla obywateli wybranych państw. Ułatwienia te mogą dotyczyć wyłącznie opcjonalnych przepisów dyrektywy. Przewiduje się utrzymanie dla obywateli wybranych państw zwolnienia z konieczności uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy (tzw. test rynku pracy). Ponadto będą objęci możliwością uzyskania wpisu do rejestru pracy sezonowej na trzy lata. Lista państw, których obywatele będą objęci preferencjami, zostanie określona w drodze rozporządzenia wydanego przez ministra właściwego do spraw pracy zgodnie z przepisem upoważniającym wprowadzonym projektowaną ustawą o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Planuje się zastosowanie ułatwień dla obywateli 6 państw, w tym Ukrainy, dla których obecnie stosuje się procedurę oświadczeniową.

W celu zapewnienia łatwego dostępu do organu, podobnie jak dotychczas przy rejestracji oświadczeń, właściwy do wydawania zezwoleń na pracę sezonową będzie starosta. Pozwoli to także na rozłożenie obciążenia administracyjnego pomiędzy większą liczbę podmiotów niż miałyby to miejsce, jeśliby, jak w przypadku standardowych zezwoleń, właściwy był wojewoda. Powinno się to również przyczynić do szybszego rozpatrywania spraw. Realizacja obowiązków starosty w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową będzie odbywała się w ramach zadań własnych samorządu powiatu, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 17a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Należy zaznaczyć, iż dyrektywa dotyczy wyłącznie cudzoziemców, którzy chcą wykonywać pracę sezonową i przebywają poza granicami państwa członkowskiego. W przypadku cudzoziemców przebywających w Polsce warunki wykonywania pracy sezonowej są ukształtowane z większą elastycznością.

Dyrektywa wymaga wprowadzenia warunków wydawania zezwoleń w celu wykonywania pracy sezonowej. Art. 12 dyrektywy określa również, jaką formę może przyjąć zezwolenie, co w dużym stopniu determinuje sposób, w jaki może przebiegać procedura jego wydawania. Państwa członkowskie mogą wybrać, którą z przewidzianych w dyrektywie możliwości zastosują. W przypadku pobytów poniżej

90 dni może być to wiza Schengen lub wiza Schengen wraz z zezwoleniem na pracę, a dla osób przebywających na terytorium państwa w ruchu bezwizowym – zezwolenie na pracę. W przypadku pobytów powyżej 90 dni jako zezwolenie w celu pracy sezonowej państwo może wydawać jeden z następujących dokumentów: wizę krajową, zezwolenie dla pracownika sezonowego, które powinno być wydawane w jednolitej procedurze, lub ewentualnie zezwolenie dla pracownika sezonowego i wizę długoterminową w celu wjazdu. Wprowadzane zmiany przewidują dopuszczanie cudzoziemca do wykonywania prac sezonowych poprzez wydanie mu odpowiednio wizesy (wizesy Schengen lub wizesy krajowej, zależnie od długości pobytu) oraz nowego typu zezwolenia na pracę sezonową. Pozwoli to na sprawdzenie przez wyspecjalizowane organy warunków dotyczących wykonywania pracy oraz pobytu. Jest to istotne, gdyż dyrektywa wymaga ich gruntownego sprawdzenia.

Dyrektywa nakłada warunek przedstawienia umowy lub wiążącej oferty pracy (art. 5 ust. 1 lit. a i art. 6 ust. 1 lit. a). Biorąc pod uwagę, że w chwili składania wniosku cudzoziemiec przebywa za granicą, problem stanowiłoby przedstawienie podpisanej przez niego umowy. Warunki pracy cudzoziemca będą określone we wniosku składanym przez pracodawcę, ponieważ po ich zatwierdzeniu będą wiążące, to jest podmiot powierzający pracę będzie zobowiązany do powierzenia pracy co najmniej na tych warunkach (możliwe jest powierzenie pracy na lepszych warunkach). Rozwiązanie to realizuje warunek dotyczący wiążącej oferty pracy.

Zgodnie z warunkami wydawania zezwoleń na pracę wskazane we wniosku wynagrodzenie będzie weryfikowane pod kątem jego porównywalności z wynagrodzeniem pracowników wykonujących prace podobnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Przesłanki odmowy udzielenia zezwolenia co do zasady są spójne z przesłankami stosowanymi w przypadku zezwoleń na pracę. Obejmują one posługiwanie się podrobionymi dokumentami, ukaranie za nielegalne powierzanie pracy, naruszanie praw pracowniczych, niepłacenie składek ubezpieczeniowych i podatków, nieprzestrzeganie warunków zatrudnienia, do czego odnosi się art. 8 ust. 2 lit. c dyrektywy. Dyrektywa wymaga jednak wprowadzenia nowej przesłanki, jaką jest nieprowadzenie działalności gospodarczej lub gdy przedsiębiorstwo jest postawione w stan likwidacji (art. 8 ust. 1 lit. b dyrektywy).

Należy zaznaczyć, iż dyrektywa jako jedną z przesłanek odmowy lub cofnięcia zezwolenia wskazuje – w stosownych przypadkach – ukaranie pracodawcy za nielegalne powierzenie pracy. Krajowe przepisy przewidują, iż zezwolenia na pracę odmawia się lub uchyla w przypadku dwukrotnego skazania za nielegalne powierzenie pracy w ciągu dwóch lat (art. 88j ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Jest to zatem warunek bardziej elastyczny. Zasadne wydaje się jego utrzymanie: po pierwsze, aby we wszystkich przypadkach warunki były takie same, brak przesłanek, aby zaostrzać je w przypadku pracy sezonowej; po drugie, aby nie uniemożliwiać pracodawcom korzystania z pracy cudzoziemców z powodu jednorazowej pomyłki. Dodatkowo należy zwrócić uwagę, iż projektowane przepisy rozszerzają inne możliwości przeciwdziałania nadużyciom.

Zgodnie z możliwością, jaką daje dyrektywa, co do zasady wymagane będzie również przeprowadzenie testu rynku pracy. Jak już wspomniano, z obowiązku tego będą zwolnieni obywatele niektórych państw wskazanych w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw pracy.

Dyrektywa wprowadza warunek posiadania przez cudzoziemca dowodu ubezpieczenia zdrowotnego od wszystkich ryzyk, od których zazwyczaj ubezpieczeni są obywatele państwa przyjmującego. Należy zwrócić uwagę, iż wymaga się zapewnienia takiego samego poziomu ochrony cudzoziemców, jaki jest zagwarantowany w przypadku obywateli krajowych. Podleganie ubezpieczeniom społecznym wynika z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Oznacza to, iż w przypadku prawa polskiego warunek jest realizowany zgodnie z charakterem zawieranych umów i stosowane będą przepisy ogólne dotyczące umów o pracę i umów cywilnoprawnych. W przypadku umów o pracę oraz umów zlecenia są one objęte ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Umowy o dzieło są objęte ubezpieczeniem na zasadach dobrowolności, dotyczy to jednak także świadczących usługi obywateli polskich. Zgodnie z zasadą równego traktowania nie ma konieczności wprowadzania szczególnego rodzaju ubezpieczenia dla cudzoziemców wykonujących pracę na podstawie umowy o dzieło. Ponadto warunek posiadania ubezpieczenia na okresy nieobjęte pracą (art. 5 ust. 1 lit. b i art. 6 ust. 1 lit. b dyrektywy) będzie sprawdzał konsul w postępowaniu wizowym, co jest standardowym elementem procedury wizowej.

Kolejny obowiązek nakładany przez dyrektywę dotyczy zakwaterowania cudzoziemca. Zakwaterowanie musi spełniać krajowe standardy, a o każdej zmianie miejsca zamieszkania musi być informowana wyznaczona instytucja. Należy zaznaczyć, iż polskie przepisy nie określają standardów, jakie muszą spełniać budynki mieszkalne, np. dotyczących minimalnej powierzchni na mieszkańca. Przewidują natomiast, że nie mogą one stanowić zagrożenia pożarowego czy sanitarnego. W przypadku cudzoziemców warunki te będą sprawdzane na ogólnych zasadach przez odpowiednie służby. Ponadto sprawdzanie warunków zakwaterowania wymagałoby ograniczenia przepisów dotyczących ochrony miru domowego. Z tego względu wprowadzone zostaną możliwie elastyczne rozwiązania, których celem jest uniknięcie sytuacji, gdy realizacja warunków dyrektywy dotyczących zakwaterowania w nadmierny sposób utrudni pozyskiwanie pracowników cudzoziemskich. W celu realizacji wymogu dyrektywy przewidziano obowiązek złożenia przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadczenia dotyczącego zapewnienia cudzoziemcowi zakwaterowania na terytorium Polski oraz przekazania PUP informacji o adresie jego zamieszkania w Rzeczypospolitej Polskiej. Projektowana ustawa przewiduje, że w przypadku gdy podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, obowiązany jest do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej, a czynsz nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca, co stanowi implementację obowiązków zawartych w dyrektywie.

Przyjmuje się, iż obowiązek meldunkowy dotyczący cudzoziemców realizuje, przewidziany w art. 20 ust. 1 dyrektywy, obowiązek informowania o zmianie miejsca zakwaterowania.

Procedura wydania zezwolenia na pracę sezonową będzie przebiegała analogicznie do obecnych rozwiązań systemowych, z modyfikacjami niezbędnymi dla uwzględnienia specyfiki pracy sezonowej. Wskazano terminy załatwienia spraw niewymagających prowadzenia postępowania wyjaśniającego (7 dni roboczych) oraz wymagających takiego postępowania (w ciągu 30 dni). Wniosek o zezwolenie będzie składany przez podmiot powierzający pracę do starosty, a w praktyce do PUP, gdzie sprawdzane będą warunki powierzenia pracy. Jeżeli będą one spełnione, wniosek będzie wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, do której dostęp będą posiadali także

konsulowie. Cudzoziemiec otrzyma od pracodawcy wydane przez PUP zaświadczenie o wpisaniu wniosku do tej ewidencji oraz o zawartych we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową warunkach i na tej podstawie będzie starał się o uzyskanie wizy na wjazd. Umożliwienie konsulom szybkiej weryfikacji zaświadczenia jest jednym ze środków mających na celu ograniczenie występujących obecnie nadużyć, takich jak fałszowanie czy kupowanie oświadczeń. Po przyjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, gdy cudzoziemiec stawi się u pracodawcy, wydawane będzie przez starostę zezwolenie na pracę sezonową, uprawniające do legalnego wykonywania pracy. W tym przypadku nie przewiduje się sprawdzenia dodatkowych warunków, jedynie przedstawienie potwierdzenia wjazdu cudzoziemca oraz informacji o adresie jego zamieszkania w trakcie pobytu na terytorium Polski. Będzie to także instrument służący aktualizacji deklarowanych wstępnie okresów wykonywania pracy. W ten sposób organy będą posiadały informację, jak wielu cudzoziemców rzeczywiście stawiło się u pracodawcy i czy wydane zezwolenie zostało wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem.

Ponadto utworzenie wyodrębnionej ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej jako podzbioru rejestru spraw dotyczących pracy sezonowej umożliwi cudzoziemcowi podjęcie wykonywania pracy jeszcze przed wydaniem przez starostę decyzji w sprawie zezwolenia na pracę sezonową, co jest bardzo korzystne z punktu widzenia pracodawców zatrudniających w pracach sezonowych oraz dla samych cudzoziemców, którzy w tym celu przyjeżdżają zza granicy. Praca cudzoziemca będzie uważana za legalną, jeżeli będzie wykonywana na warunkach określonych w zaświadczeniu o dokonaniu wpisu wniosku do ewidencji od następnego dnia, w którym pracodawca przedstawi w powiatowym urzędzie pracy kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz informację o adresie zamieszkania cudzoziemca w trakcie wykonywania pracy.

W przypadku odmowy wydania zezwolenia na pracę sezonową, zgodnie z zasadami postępowania administracyjnego, przysługiwać będzie odwołanie do organu wyższego stopnia, którym będzie minister właściwy do spraw pracy. Minister już obecnie jest organem odwoławczym w przypadku klasycznych zezwoleń na pracę wydawanych przez wojewodę i w tym przypadku, bazując na zebranych doświadczeniach, zastosowano analogiczne rozwiązanie. Wskazanie jednego organu, który będzie rozpatrywał sprawy z całego kraju, przyczyni się do zachowania jednolitości stosowanego prawa, a tym

samym wzmocni pewność prawną. W przypadku odmowy wydania wizy cudzoziemiec będzie mógł wykorzystać odpowiednie procedury przewidziane w postępowaniu wizowym. Warunki te konsumują wymagania proceduralne zawarte w art. 18 ust. 5 dyrektywy.

Zgodnie z przepisami dyrektywy przewidziana została także procedura uchylecia zezwolenia. Przesłanki obligatoryjne dotyczą posługiwania się podrobionymi dokumentami, ukarania podmiotu powierzającego pracę za nielegalne powierzanie pracy lub w związku z obowiązkami przewidzianymi w dyrektywie, a także nieprowadzenia działalności gospodarczej lub likwidacji podmiotu. W przypadku przesłanek fakultatywnych wprowadzone zostaną te dotyczące nieopłacania składek ubezpieczeniowych, podatków, nieprzestrzegania warunków zatrudnienia, a także niespełniania warunków wydanego zezwolenia.

Dyrektywa nakłada obowiązek umożliwienia co najmniej jednokrotnego przedłużenia zezwolenia w celu pracy sezonowej, kiedy cudzoziemiec zachowuje prawo do pracy, oraz jednokrotnej zmiany pracodawcy bez konieczności opuszczania przez cudzoziemca kraju przyjmującego, jeżeli będzie się to mieściło w maksymalnym okresie pracy sezonowej. Jednocześnie jednak nałożony jest obowiązek weryfikacji, czy nadal spełnione są warunki wydania zezwolenia na pracę sezonową. Spełnienie tych wymogów jest bardzo trudne w kontekście specyfiki pracy sezonowej, która znacznie bardziej niż inne rodzaje prac musi być wykonana w określonym czasie. Istnieje zatem potrzeba, aby procedura sprawdzenia przebiegła sprawnie tak, aby cudzoziemiec mógł w najszybszym możliwym terminie podjąć pracę. Realizacja tego wymogu jest jednak niezwykle trudna w związku z ograniczeniami proceduralnymi, zwłaszcza w kwestii przedłużenia pobytu.

W przypadku kontynuowania pracy u tego samego pracodawcy dyrektywa nakłada obowiązek umożliwienia cudzoziemcowi pracy w trakcie trwania procedury. W przypadku gdy praca miałaby być kontynuowana na tych samych warunkach co poprzednio, zasadne jest stosowanie prostej procedury zmiany terminu, bez przeprowadzania testu rynku pracy, nawet jeśli było to wcześniej wymagane. Jednak w sytuacji gdy istnieje podejrzenie, że wskazane warunki nie są respektowane, organ będzie mógł poinformować PIP i ZUS w celu przeprowadzenia kontroli. Rozwiązanie takie daje możliwość reakcji organu na niepokojącą sytuację, a także nie wiąże się z karą dla cudzoziemca, od którego sytuacja ta nie zależy.

W przypadku zmiany warunków wykonywania pracy konieczne będzie ich ponowne sprawdzenie. Cudzoziemiec będzie jednak uprawniony do wykonywania pracy w trakcie procedury. Warunkiem będzie jednak złożenie wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową bez braków formalnych lub ich uzupełnienie. W przypadku konieczności przedłużenia także tytułu pobytowego, zgodnie z ogólnymi obecnie obowiązującymi zasadami, będzie to możliwe najpóźniej w ostatnim dniu legalnego pobytu (na podstawie szczególnego zezwolenia na pobyt czasowy). Konieczne będzie jednak wcześniej uzyskanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową. Po złożeniu kompletnego wniosku cudzoziemiec aż do zakończenia procedury przedłużenia pobytu będzie przebywał legalnie na podstawie stempla umieszczonego w dokumencie podróży, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

W przypadku zmiany pracodawcy konieczne jest sprawdzenie wszystkich warunków zawartych w dyrektywie, co oznacza konieczność przeprowadzenia od nowa całej procedury. Dyrektywa nakłada obowiązek zapewnienia cudzoziemcowi możliwości pozostania na terytorium państwa przyjmującego w jej trakcie, nie musi on jednak posiadać prawa do wykonywania pracy. Sprawdzenie warunków zatrudnienia wydaje się zasadne, nie ma również podstaw do rezygnacji z testu rynku pracy, jeżeli wcześniej był on wymagany. Następnie konieczne będzie uzyskanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową i na jego podstawie uzyskanie podstawy pobytowej. Prawo do pracy w trakcie procedury w praktyce oznaczałoby, iż ani pracodawca, ani cudzoziemiec nie byłiby zainteresowani, aby zakończyć procedurę, mogąc unikać współpracy z organem, np. odwlekając złożenie lub uzupełnienie wymaganych dokumentów. Nawet w przypadku odmowy wydania zezwolenia wciąż możliwe będzie złożenie odwołania, a tym samym cudzoziemiec utrzymałby prawo do pracy. W celu uelastyczenia procedury zdecydowano się jednak na dopuszczenie wykonywania przez cudzoziemca pracy w procedurze przez okres 30 dni od dnia złożenia wniosku. Okres ten jest spójny z terminem na rozpatrzenie wniosku przez starostę, nawet w postępowaniach wymagających wyjaśnienia.

Należy zaznaczyć, iż zezwolenie na pracę sezonową będzie dopuszczało cudzoziemca do wykonywania pracy sezonowej bez wskazywania konkretnego rodzaju pracy. Na podstawie zezwolenia cudzoziemiec będzie uprawniony do wykonywania na rzecz podmiotu powierzającego mu pracę wszystkich określonych w rozporządzeniu rodzajów pracy sezonowej, jednakże z zachowaniem innych warunków,



w szczególności dotyczących wynagrodzenia. Jest to istotne ułatwienie w porównaniu z przepisami dotyczącymi zezwoleń na pracę. Jednocześnie – w odpowiedzi na postulaty Ministra Rozwoju i Finansów oraz rekomendacje Rady Dialogu Społecznego – przewidziano dodatkowe ułatwienia dla obywateli wybranych 6 państw. W celu zwiększenia elastyczności systemu dopuszczania cudzoziemców do rynku pracy wprowadzono rozwiązanie dające możliwość powierzenia cudzoziemcowi pracy innej niż praca sezonowa przez okres 30 dni w trakcie ważności posiadanego zezwolenia na pracę sezonową bez potrzeby występowania o odrębne zezwolenie na pracę. Warunkiem skorzystania z tej możliwości będzie zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia co najmniej na dotychczasowym poziomie. Możliwości takiej nie będą jednak miały podmioty (agencje zatrudnienia) powierzające cudzoziemcowi wykonywanie pracy w charakterze pracownika tymczasowego.

Trudność stanowi jednak kwestia przedłużenia podstawy pobytowej cudzoziemca na terytorium Polski. Wizy co do zasady nie są wydawane na terytorium kraju. Możliwości przedłużenia wizy Schengen są jasno wskazane we Wspólnotowym Kodeksie Wizowym. Zgodnie z motywem 33 dyrektywy wizę Schengen można zastąpić wizą krajową lub zezwoleniem dla pracownika sezonowego. Zgodnie z definicją zawartą w art. 3 lit. d dyrektywy jest ono wydawane na co najmniej 90 dni. Wiza krajowa, co do zasady, jest wydawana na okresy dłuższe niż 90 dni. Oznacza to, że bez zmiany w obecnie stosowanym systemie nie ma możliwości przedłużenia pobytu o okres krótszy, np. o dwa miesiące. Konieczne jest zatem wprowadzenie nowych rozwiązań, biorąc pod uwagę długość procedury wydania decyzji. Aby przedłużyć pobyt cudzoziemców przebywających w Polsce w celu wykonywania pracy sezonowej, wprowadza się nowy typ zezwolenia na pobyt czasowy na wzór instrumentu, o którym mowa w rozdziale 10 ustawy o cudzoziemcach. Zgodnie z obecnymi zasadami dotyczącymi zezwoleń na pobyt czasowy, zezwolenie to będzie wydawane przez wojewodę. Zezwolenie to nie będzie mogło zostać wydane na okres przekraczający łączny dopuszczalny okres pobytu cudzoziemca w celu pracy sezonowej. Opłata skarbową za wydanie tego typu zezwolenia będzie wynosiła 170 zł. Przy ustaleniu takiej wysokości uwzględniono art. 19 dyrektywy, w myśl którego państwa członkowskie mogą wymagać uiszczenia opłat za rozpatrzenie wniosku zgodnie z niniejszą dyrektywą. Opłaty takie nie mogą być nieproporcjonalne ani wygórowane. Ustalenie stawki opłaty skarbowej za udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy

w związku z pracą sezonową na poziomie 170 zł będzie mieścić się w granicach założonych przez prawodawcę unijnego w art. 19 ust. 1 dyrektywy, a jednocześnie spowoduje, że pomiędzy stawkami opłaty skarbowej za udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy nie będzie nieuzasadnionej dysproporcji.

Dyrektywa w art. 16 nakłada obowiązek ustanowienia instrumentów, które ułatwiałyby pracownikom sezonowym ponowny wjazd w celu wykonywania pracy sezonowej. Wydaje się, że najskuteczniejszym środkiem będzie wprowadzenie procedury, w której warunki zatrudnienia sprawdzane będą tylko raz. Wniosek dotyczący pracy sezonowej danego cudzoziemca u tego samego pracodawcy będzie wpisywany do odpowiedniej ewidencji, a na tej podstawie cudzoziemiec będzie uprawniony do ubiegania się o uzyskanie wizy w roku wystawienia zezwolenia oraz w dwóch kolejnych latach. Warunkiem takiego trzyletniego wpisu byłoby udokumentowane, legalne wykonywanie pracy dla tego samego podmiotu co najmniej raz w poprzednich pięciu latach, zgodnie z wymogami art. 16 ust. 1 dyrektywy. Jednym z dowodów uprzedniego legalnego powierzenia pracy będzie odebranie przez podmiot powierzający pracę zezwolenia dla cudzoziemca po jego stawieniu się w miejscu wykonywania pracy. Natomiast pozostałe warunki wydania zezwolenia, odmowy czy uchylecia byłyby takie same jak w przypadku klasycznego zezwolenia. Nie będzie natomiast możliwości przedłużenia zezwolenia wielosezonowego ponad przewidziany trzyletni okres. Nie ma jednak przeszkód, aby podmiot powierzający pracę wystąpił o kolejny trzyletni wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Możliwe będzie natomiast przedłużenie zezwolenia w ramach danego roku kalendarzowego, jeśli niewykorzystany został przez cudzoziemca maksymalny okres 9 miesięcy.

Art. 17 dyrektywy przewiduje obowiązek wprowadzenia sankcji dla pracodawców w związku z niewywiązaniem się z obowiązków określonych dyrektywą. Głównie dotyczy to respektowania uprawnień pracowniczych i innych obowiązków wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi. Wydaje się, iż warunek ten jest realizowany na gruncie obecnych przepisów. W projekcie przewiduje się jednak wprowadzenie sankcji za niepodpisanie z cudzoziemcem umowy najmu w przypadku, gdy to pracodawca zapewnia zakwaterowanie.

Zgodnie z ust. 2 tego samego artykułu wprowadzona musi zostać podstawa do dochodzenia przez cudzoziemca odszkodowania w przypadku, gdy jego zezwolenie w celu pracy sezonowej zostało uchylone w związku z ukaraniem za nielegalne

powierzanie pracy lub za niedopełnienie obowiązków określonych dyrektywą, lub w związku z upadłością lub zaprzestaniem działalności. Odszkodowanie powinno obejmować wszelkie zobowiązania, które pracodawca musiałby spełnić, gdyby zezwolenie w celu pracy sezonowej nie zostało cofnięte. Zgodnie z zasadami postępowania sądowego ostatecznie o wysokości odszkodowania zdecyduje sąd.

Aby cudzoziemiec miał rzeczywistą możliwość dochodzenia odszkodowania, dyrektywa przewiduje doręczanie mu uzasadnienia decyzji o cofnięciu zezwolenia dotyczącego pracy sezonowej. W związku z tym w projekcie ustawy przewidziano, że decyzja orzekająca o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową będzie dodatkowo doręczana cudzoziemcowi.

Pracownicy sezonowi mają być także objęci zasadą równego traktowania m.in. w zakresie zabezpieczenia społecznego, dostępu do poradnictwa zawodowego, kształcenia i szkolenia zawodowego (ale tylko w zakresie pracy sezonowej). Jednak w art. 23 ust. 2 dyrektywy przewiduje się możliwość wyłączenia świadczeń rodzinnych i świadczeń dla bezrobotnych z zakresu świadczeń socjalnych dla pracowników sezonowych. W związku z tym nie przewidziano objęcia pracowników sezonowych możliwością nabycia statusu bezrobotnego oraz wyraźnie wyłączono stosowanie wobec pracowników sezonowych przepisów dotyczących rent socjalnych, świadczeń rodzinnych oraz świadczeń w ramach pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.

### **Praca krótkoterminowa**

W związku z zakresem dyrektywy oraz wpływem, jaki jej wdrożenie ma na uregulowania dotyczące procedury oświadczeniowej, konieczne są także stosowne zmiany przepisów dotyczących pracy krótkoterminowej cudzoziemców (do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy) w zakresie prac nieobjętych pracami sezonowymi. Konieczne jest jednocześnie ograniczenie obserwowanych nadużyć dotyczących wykorzystania procedury oświadczeniowej niezgodnie z jej celem. W związku z tym zdecydowano o pozostawieniu instytucji oświadczeń, których rejestracja przez PUP zwalnia z wymogu uzyskania zezwolenia na pracę w zakresie prac niesezonowych z odpowiednimi modyfikacjami. Zmiany te wymagają uregulowania w przepisach rangi ustawowej, co w konsekwencji wiązać się będzie z uchyleniem przepisu § 1 pkt 20 rozporządzenia w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy

cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 588).

Istotną przyczyną przeniesienia regulacji dotyczących oświadczeń do ustawy jest konieczność zapewnienia tej bardzo popularnej procedurze solidnych podstaw prawnych. Pojawiały się bowiem pewne wątpliwości co do podstaw rejestracji lub odmowy rejestracji oświadczenia oraz trybu postępowania urzędu. Ostatecznie przyjęto, że dotychczasowe rozwiązania dają PUP dużą swobodę w kwestii rejestrowania lub nierejestrowania oświadczeń. Celem nowelizacji ustawy jest pozostawienie w pewnym zakresie takiej swobody, jednakże z jednoczesnym wyraźnym wprowadzeniem prawa do odmowy wpisania oświadczenia do ewidencji w określonych przypadkach oraz wprowadzeniem prawa do zaskarżenia tej decyzji. Zapewni to lepszą ochronę praw pracodawców oraz cudzoziemców. Będzie to korzystne również dla urzędów, ponieważ będą one mogły opierać się na obowiązujących przepisach, nie narażając się na zarzut arbitralności swoich rozstrzygnięć. Sprzyjać to będzie również jednolitości stosowania prawa na terenie całego kraju. Obowiązki starosty w zakresie wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń będą realizowane w ramach zadań własnych samorządu powiatu, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 17a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisywane do ewidencji oświadczeń będą dotyczyły tylko takich prac, do wykonywania których nie jest wymagane zezwolenie na pracę sezonową.

Lista państw, których obywatele będą objęci tymi rozwiązaniami, będzie wskazana w rozporządzeniu ministra właściwego do spraw pracy, wydanego na podstawie upoważnienia zawartego w projekcie ustawy. Planuje się, by oświadczenia dotyczyły obywateli tej samej grupy 6 państw co dotychczas, określonych zgodnie z celami polityki migracyjnej promującej migracje z państw zbliżonych kulturowo i terytorialnie. Ponadto przewidziano upoważnienie dla ministra właściwego do spraw pracy do określenia zawodów, w których oświadczenia będą mogły dotyczyć również obywateli innych państw, stosownie do potrzeb rynku pracy. Wydanie rozporządzenia w tej sprawie jest jednak fakultatywne i będzie uzależnione od oceny funkcjonowania przepisów zawartych w projekcie ustawy i wypracowania mechanizmu diagnozy zapotrzebowania w tym zakresie.

Tak jak dotychczas, cudzoziemiec będzie mógł wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (lub kilkoma takimi oświadczeniami) przez okres nieprzekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.

W projekcie ustawy określono elementy składanego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz warunki wpisania go do ewidencji oświadczeń. Elementy oświadczenia w praktyce pokrywają się z elementami dotychczasowego oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Warunki wpisania oświadczenia do ewidencji dotyczą: obywatelstwa cudzoziemca (określanego rozporządzeniem), zakresu wykonywanej na jego podstawie pracy (nie może być to praca sezonowa – jest to warunek poprawnej implementacji dyrektywy), okresu pracy wykonywanej na podstawie oświadczenia (łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12). W praktyce więc nie będzie to znacząca zmiana w stosunku do dotychczas obowiązujących rozwiązań. Wprowadzone zostaną jednak także przesłanki negatywne. Dotyczyć one będą karalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (lub osoby działającej w jego imieniu) oraz przekroczenia limitu przyjmowanych oświadczeń, o ile zostałyby on określony. Ponadto oświadczenie może nie zostać wpisane do ewidencji, jeżeli urząd uzna, że zostało ono złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, lub też nie wywiązuje się z obowiązków informacyjnych nałożonych na niego ustawą (projektowanymi przepisami).

W projekcie wprowadzono przepisy ułatwiające pozyskiwanie przez PUP z ZUS i administracji skarbowej danych mogących służyć do oceny, czy oświadczenie nie jest składane dla pozorów. Odpowiednie zmiany w tym celu zostały wprowadzone także w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych (art. 2 projektu).

Odmowa wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń będzie miała formę decyzji administracyjnej, na którą będzie przysługiwało prawo złożenia środka zaskarżenia do ministra właściwego do spraw pracy. Takie rozwiązanie pozwoli podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zapoznać się z powodami odmowy wpisu oświadczenia do rejestru, sprzyjając kontroli działań urzędu i ograniczeniu możliwości arbitralnego rozstrzygnięcia spraw.

Projekt ustawy przewiduje, że podmiot powierzający wykonywanie pracy będzie składał oświadczenie po dokonaniu jednorazowej wpłaty, której wysokość zostanie określona rozporządzeniem. Celem tego rozwiązania jest zmniejszenie nadużyć oraz zapewnienie środków finansowych, które będą wykorzystane przez starostów do wykonywania tego zadania. Pozwoli to na sprawniejszą obsługę interesantów przez PUP. Planuje się, że wpłata określona w rozporządzeniu będzie niewygórowana – w wysokości 30 zł. Jednocześnie wprowadza się w przepisie upoważniającym maksymalny limit wysokości tej wpłaty, znacznie niższy niż przy zezwoleniu na pracę, tj. na poziomie 10% minimalnego wynagrodzenia.

Procedura wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji będzie przebiegała analogicznie do obecnych rozwiązań w tym zakresie, z modyfikacjami niezbędnymi dla uwzględnienia nowych elementów postępowania. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi będzie składał oświadczenie do PUP, gdzie będzie ono poddane weryfikacji. Jeżeli nie zaistnieje żadna z okoliczności uzasadniających odmowę, oświadczenie będzie wpisane do ewidencji oświadczeń, co będzie równoznaczne z pozytywnym załatwieniem sprawy. Oświadczenie wpisane do ewidencji podmiot powierzający pracę będzie przekazywał cudzoziemcowi. Na podstawie wpisanego oświadczenia cudzoziemiec będzie mógł wystąpić o wydanie stosownej wizy. Podobnie jak w przypadku zezwoleń na pracę sezonową konsul będzie miał zapewniony dostęp do ewidencji oświadczeń, co będzie istotną pomocą w weryfikacji przedkładanych dokumentów. Informacje dotyczące oświadczeń będą dostępne dla konsulów za pośrednictwem systemu informatycznego. Dzięki temu łatwiejsze będzie uzyskanie informacji o faktycznym wpisie oświadczenia do ewidencji. Powinno to odciążać urzędy pracy, gdyż ograniczy ich czynności związane z udzielaniem informacji konsulom. Ograniczy także nadużycia, jakie dziś mają miejsce w związku z fałszowaniem rejestrowanych oświadczeń.

Przewidziano obowiązek informowania o okolicznościach związanych z podjęciem pracy przez cudzoziemca, aby umożliwić PUP i służbom kontrolnym monitorowanie wykorzystania oświadczenia zgodnie z celem oraz weryfikację okresu pracy cudzoziemca. Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi będzie obowiązany do przesłania informacji odpowiednio o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. Zgodnie z proponowanymi rozwiązaniami pierwszą okoliczność należy zgłosić najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy, a drugą w ciągu 7 dni od daty początkowej

wskazanej w oświadczeniu. Do celów ustalenia dopuszczalnego okresu pracy w ramach oświadczenia wprowadzono także stosowne rozwiązania na wypadek, gdyby organ nie dysponował aktualną wiedzą na temat faktycznych okresów pracy cudzoziemca. Przepisy te pozwolą nie tylko na weryfikację okresu powierzenia pracy określonego w oświadczeniu, ale będą również stanowiły instrument stosowany w celu zwalczania nadużyć.

### **Zezwolenia na pracę**

Jak już wyżej wspomniano, równocześnie z określeniem warunków wydawania zezwoleń na pracę sezonową konieczne jest wprowadzenie przepisów mających na celu zapobieganie nadużyciom związanym z zezwoleniami na pracę wydawanymi na zasadach ogólnych. Ponadto niektóre przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagają doprecyzowania lub uzupełnienia, aby możliwe było ich właściwe stosowanie.

Najważniejszą zmianą jest wprowadzenie nowych przesłanek odmowy wydania zezwolenia na pracę, jeśli okoliczności sprawy wskazują, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony bez związku z rzeczywistym zamiarem powierzenia pracy cudzoziemcowi lub że zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu (art. 1 pkt 15 lit. c projektu). Wprowadzono przepisy ułatwiające pozyskiwanie przez wojewodów z ZUS i administracji skarbowej oraz od PIP i Straży Granicznej danych mogących służyć do oceny, czy wniosek o zezwolenie nie jest składany dla pozorów (art. 1 pkt 15 lit. e projektu). Przesłanki te będą miały zastosowanie również w postępowaniach o wydanie zezwoleń na pracę sezonową. Podobny cel ma wprowadzenie nowej przesłanki uchylenia zezwolenia na pracę (art. 1 pkt 16 projektu).

Istotną zmianą jest wprowadzenie nowej przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę w sytuacji, gdy wydanie zezwolenia jest uzależnione od uzyskania informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy (art. 1 pkt 15 lit. a projektu). W przypadku gdy cudzoziemiec nie będzie spełniał wymogów wskazanych przez pracodawcę w postępowaniu mającym na celu uzyskanie wspomnianej informacji, zezwolenie na pracę nie zostanie wydane. Dokonanie oceny spełniania wymogów przez organ orzekający będzie miało charakter formalny. Przykładowo organ będzie mógł zażądać udokumentowania kwalifikacji zawodowych cudzoziemca i przebiegu dotychczasowej pracy cudzoziemca (podobnie jak pracodawca

na podstawie art. 22<sup>1</sup> § 1 pkt 6 Kodeksu pracy) i porównać je z ofertą podmiotu złożoną w celu uzyskania informacji starosty. Ma to na celu wyeliminowanie nadużyć polegających na zawyżaniu wymagań na danym stanowisku pracy, które w praktyce często prowadziło do obchodzenia zasady komplementarności zatrudnienia cudzoziemców na polskim rynku pracy (np. wymagano szczególnych kwalifikacji do wykonywania prac prostych). Nowe brzmienie przepisu nie uniemożliwi podmiotom występującym o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca swobodnego określania wymagań na danym stanowisku pracy ani też nie naruszy kompetencji PUP do oceny adekwatności wymagań na danym stanowisku pracy.

W art. 1 pkt 15 lit. b projektu wprowadzono przepis mający na celu doprecyzowanie zakresu stosowania przesłanek odmowy wydania zezwolenia na pracę w zakresie ukarania pracodawcy za czyny zabronione, tak aby mogły być one stosowane w równej mierze do wszystkich podmiotów powierzających pracę cudzoziemcowi, niezależnie od tego, czy w obrocie prawnym działają one jako osoby fizyczne czy podmioty zbiorowe (osoby prawne, jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej). W polskim systemie prawnym odpowiedzialność wykroczeniowa, podobnie jak odpowiedzialność karna, jest oparta na przesłance winy, która może być przypisana tylko osobie fizycznej. W świetle przepisów art. 88j ust. 1 pkt 3–7 ustawy wątpliwości budzi stosowanie przesłanek odmowy do podmiotu posiadającego inną formę prawną, np. spółki posiadającej osobowość prawną. Nowe rozwiązanie ma na celu zapewnienie równego traktowania podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę bez względu na ich formę prawną, strukturę organizacyjną czy też decyzje wewnętrzne o powierzeniu polityki personalnej podmiotu osobom trzecim.

Nową przesłanką wydania zezwolenia na pracę ma być również kryterium minimalnego wynagrodzenia za pracę cudzoziemca (art. 1 pkt 11 lit. a projektu). Jej wprowadzenie ma na celu uwzględnienie sytuacji, w których ze względu na specyfikę pracy trudno stosować wymóg porównywalności wynagrodzenia, jak również sytuacji, w których cudzoziemcy pracujący na podstawie umów cywilnoprawnych otrzymują bardzo niskie wynagrodzenia.

Istotną nowością wprowadzaną w projekcie niniejszej ustawy jest fakultatywna możliwość określenia limitów wydawanych w danym roku kalendarzowym zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz określenie limitu oświadczeń o powierzeniu



wykonywania pracy cudzoziemcowi, które mogą zostać wpisane do ewidencji w danym roku kalendarzowym. Minister właściwy do spraw pracy, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych, będzie mógł określić, w drodze rozporządzenia, limit wydawanych w danym roku kalendarzowym „klasycznych” zezwoleń na pracę oraz limit wpisywanych do ewidencji oświadczeń, a w porozumieniu z ministrami właściwymi do spraw rolnictwa, do spraw gospodarki oraz do spraw wewnętrznych – limit zezwoleń na pracę sezonową. Przy określaniu wysokości limitów minister będzie kierować się potrzebami rynku pracy, względami bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego, zasadą komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich. Limity będą mogły dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, oraz rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD. Dodatkowo przy określaniu limitów dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi możliwe będzie uwzględnienie obciążenia i możliwości starostów wynikających z realizacji tego zadania w latach poprzednich. Limity będą mogły stanowić dodatkowe narzędzie zarządzania migracjami zarobkowymi oraz polskim rynkiem pracy.

Warto również zwrócić uwagę na zmianę przewidzianą w art. 1 pkt 11 lit. d projektu, dzięki której komplementariusze w spółkach komandytowych i komandytowo-akcyjnych oraz prokurenci zostaną objęci wymogiem posiadania zezwolenia na pracę na takich samych zasadach jak członkowie zarządu w zarządach osób prawnych. Ma to na celu ograniczenie liczby przypadków, gdy tworzenie wspomnianych spółek lub udzielanie prokury miało na celu obchodzenie wymogu uzyskania zezwolenia na pracę. W art. 1 pkt 13 projektu przewidziano m.in. doprecyzowanie przepisu, według którego uprawnienie cudzoziemca do wykonywania pracy jest przedłużane na okres postępowania w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę. Do okresu tego nie będzie się wliczać okresu zawieszenia postępowania na wniosek strony. Ma to na celu ograniczenie nadużyć dotyczących celowego przedłużania postępowania, występującego często, gdy strona nie spełnia przesłanek uzyskania zezwolenia. W art. 1 pkt 14 projektu w sposób szerszy określono uchybienia pracodawcy wobec cudzoziemca, w których ustawa nakłada na pracodawcę obowiązek ich naprawienia.

Należy jednocześnie wyjaśnić, że niedopełnienie tych obowiązków jest podstawą do uchylenia zezwolenia na pracę.

W art. 1 pkt 17 projektu wprowadzono zmianę dotyczącą wygaśnięcia z mocy prawa wydanego zezwolenia na pracę. Dotychczas wygasało ono z mocy prawa w przypadku uzyskania przez cudzoziemca zezwolenia na pobyt czasowy u tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy i na tym samym stanowisku co w uprzednio posiadanym zezwoleniu na pracę. Obecnie zezwolenie na pracę będzie wygasało z mocy prawa również w przypadku uzyskania przez cudzoziemca zezwolenia na pobyt stały lub zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Cudzoziemiec posiadający jedno z wymienionych zezwoleń pobytowych jest uprawniony do wykonywania pracy w Polsce bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Zasadne jest więc w takich przypadkach eliminowanie z obrotu prawnego zezwoleń na pracę.

W art. 1 pkt 21 projektu rozszerzono natomiast obowiązek zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca, związany dotychczas z zezwoleniem na pracę, na przypadki powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę. Zmiana taka, postulowana od wielu lat przez PIP, ma na celu ochronę cudzoziemca, jak również większą efektywność kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców.

Inne zmiany przepisów mają na celu głównie dostosowanie przepisów ustawy do innych przepisów obowiązujących lub zmienianych, tak by możliwe było ich właściwe stosowanie.

W art. 1 pkt 7 projektu przewidziano uporządkowanie przepisów, według których legalnie wykonywać pracę mogą osoby ubiegające się o udzielenie ochrony międzynarodowej, którym po upływie 6 miesięcy Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców wydał zaświadczenie, które wraz z tymczasowym zaświadczeniem tożsamości cudzoziemca uprawnia do wykonywania pracy. Dotychczas osoby te były wymienione wśród osób zwolnionych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę (art. 87 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), ale nie były uprawnione do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 ustawy. Należy więc w celu wyeliminowania tej luki dokonać odpowiednich zmian w ust. 1 i 2.

W tym samym punkcie przewidziano doprecyzowanie przepisu przewidującego pełny dostęp do rynku pracy dla członków rodziny obywateli Unii Europejskiej i innych państw objętych prawem Unii Europejskiej o swobodnym przepływie pracowników. W dotychczasowym stanie prawnym wystarczał status członka rodziny. Rozwiązanie to nie było zharmonizowane z przepisami ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin. Według art. 18 wspomnianej ustawy, zgodnie z dyrektywą 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie prawa obywateli Unii i członków ich rodzin do swobodnego przemieszczania się i pobytu na terytorium Państw Członkowskich, prawo pobytu przysługujące obywatelowi Unii Europejskiej rozciąga się na członka rodziny dołączającego do niego lub przebywającego z nim na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (przy czym w przypadku obywateli Unii Europejskiej będących studentami – tylko na małżonka i dziecko pozostające na utrzymaniu cudzoziemca). Na tej podstawie wojewodowie odmawiali wydawania kart pobytu członkom rodziny obywateli Unii Europejskiej nieprzebywających w Polsce z uwagi na brak tytułu do pobytu, wymagając od nich niekiedy uzyskania zezwolenia na pracę wbrew przepisom ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Proponowana zmiana usuwa ten problem w sposób zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Ponadto wśród tytułów pobytowych, z którymi może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy (w zasadzie pod warunkiem uzyskania zezwolenia na pracę), wymieniono dokumenty wydawane członkom rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, które są podstawą legalnego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nie będąc jednak zezwoleniami na pobyt czasowy, z którymi może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy. Warunkiem jest jednak obowiązywanie umowy międzynarodowej lub porozumienia pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a danym państwem obcym w sprawie wykonywania działalności zarobkowej przez członków rodzin członków personelu misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych.

W art. 1 pkt 9 projektu określono elementy, które powinien zawierać wniosek składany przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

W art. 1 pkt 11 lit. b i c mają na celu uwzględnienie szczególnych sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę tymczasową, dla celów określenia właściwości miejscowej w zakresie tzw. testu rynku pracy.

W art. 1 pkt 11 lit. d i e, pkt 14 lit. a projektu przewiduje się zastąpienie odesłania do obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego wydawanego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (która to podstawa w praktyce nigdy nie była zastosowana) odesłaniem do obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego wydawanego na podstawie ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego – celem ujednoczenia z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

W art. 1 pkt 12 lit. a projektu przewiduje się wprowadzenie w przepisie ustawowym wyraźnego wymogu określenia w zezwoleniu na pracę rodzaju umowy będącej podstawą wykonywania pracy. W praktyce wymóg ten był stosowany na podstawie rozporządzenia wykonawczego, określającego wzór zezwolenia na pracę. Jednocześnie wyraźnie wskazano, że dopuszczalne jest zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę bez konieczności ubiegania się o nowe zezwolenie.

W art. 1 pkt 12 lit. b projektu uwzględniono przypadki, w których zezwolenie na pracę zostało wydane w formie elektronicznej zgodnie z przepisami Kodeksu postępowania administracyjnego.

W celu zapobiegania nadużyciom w ustawie uwzględniono także przepis przewidujący odpowiedzialność karną za składanie fałszywych oświadczeń na podstawie art. 233 § 6 Kodeksu karnego (art. 1 pkt 9 dotyczący art. 88a ust. 1aa pkt 1 lit. i).

### **Rejestr pracy cudzoziemców**

W celu skutecznej realizacji zadań związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę i rejestracją oświadczeń tworzy się rejestr pracy cudzoziemców, który będzie zawierał informacje dotyczące klasycznych zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową, oświadczeń składanych w celu dokonania wpisu do ewidencji oraz informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy.

Dyrektywa nie nakłada obowiązku stworzenia rejestru pracy cudzoziemców. Konieczność istnienia kompleksowego systemu dedykowanego zatrudnieniu

cudzoziemców wynika z dotychczasowych doświadczeń w tej kwestii, związanych zwłaszcza z funkcjonowaniem systemu oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy i odnotowywanych w związku z nim nadużyć oraz z przyjętych rozwiązań systemowych. Celem jest także ułatwienie i przyspieszenie prac poszczególnych organów.

Z faktu wprowadzenia wniosku do rejestrów informatycznych, w tym wpisania do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz wpisania oświadczenia do ewidencji, wynikają konkretne konsekwencje dla cudzoziemca – będzie on mógł na tej podstawie ubiegać się o wizę wjazdową do Polski. Będzie w nim także odnotowywany przyjazd cudzoziemca do podmiotu powierzającego pracę, co pozwoli na potwierdzenie, iż wiza, którą cudzoziemiec uzyskał, oraz zezwolenie zostały wykorzystane zgodnie z przeznaczeniem.

Dodatkowo w trakcie procedury wydawania wizen możliwość potwierdzania przez konsula bezpośrednio w systemie, czy wniosek o pracę sezonową został faktycznie zarejestrowany, będzie znacznym usprawnieniem tego procesu i pozwoli na ograniczenie nadużyć związanych z fałszowaniem dokumentów, a zwłaszcza dotyczących oświadczeń.

Poprzez monitoring przepływu cudzoziemców stworzenie rejestru przyczyni się także do zwiększenia poziomu bezpieczeństwa. Natomiast gromadzenie informacji na temat podmiotów powierzających pracę cudzoziemcom wpłynie na lepszą ochronę cudzoziemców, zmniejszając możliwość narażenia ich na możliwe nadużycia.

Przewiduje się wykorzystanie obecnego systemu teleinformatycznego funkcjonującego w ramach publicznych służb zatrudnienia, który jak do tej pory w zakresie zatrudnienia cudzoziemców regulowany był w art. 4 ust. 5 ustawy. Na poziomie PUP dane będą wprowadzane do systemu Syriusz, a następnie na bieżąco importowane do rejestru. W systemie gromadzone będą podstawowe dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotów wnioskujących o zezwolenie lub o wpisanie oświadczenia do ewidencji, umożliwiające ich jednoznaczną identyfikację. Co do zasady zakres danych będzie odpowiadał danym wymagany w wniosku o odpowiednie zezwolenie. Rejestr nie będzie zawierał dodatkowych informacji, które umożliwiałyby ewentualne profilowanie.

Zjawisko migracji ekonomicznych jest wielowymiarowe, łączą się w nim kwestie dotyczące wykonywania pracy oraz pobytu, co wymaga współpracy różnych instytucji:

województwie i starostowie – wydawanie zezwoleń, konsulowie – wydawanie wiz, Urząd do Spraw Cudzoziemców i Straż Graniczna – kontrola legalności pracy i pobytu cudzoziemca, PIP – kontrola legalności pracy. Dla skutecznej realizacji powierzonych im zadań konieczny jest system przepływu informacji, czemu ma służyć możliwość udostępniania wskazanym podmiotom danych zawartych w tworzonym rejestrze. Należy zaznaczyć, iż podmioty nie będą miały dostępu do zgromadzonych danych, a jedynie możliwość uzyskiwania określonych informacji, zależnie od realizowanych zadań. Zostało doprecyzowane, jakie warunki muszą spełnić ww. podmioty pozyskujące informacje z rejestru, m.in.: posiadają możliwość identyfikacji osoby uzyskującej informacje oraz zakresu, daty i celu uzyskania informacji, a dostęp do danych osobowych jest rejestrowany i nadzorowany zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Stworzenie rejestru pracy cudzoziemców zapewni także możliwość monitorowania sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza na poziomie lokalnym, co pozwoli na lepszą ocenę faktycznego zapotrzebowania na pracowników.

Rozwiązania techniczne rejestru będą tworzone zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi przetwarzania danych osobowych.

W celu sprawnego i zgodnego z prawem przetwarzania danych osobowych cudzoziemców oraz danych podmiotów powierzających cudzoziemcom wykonywanie pracy w projekcie ustawy wskazuje się precyzyjnie, jakie dane mogą być przetwarzane w rejestrach. Ponadto w rejestrach będą przechowywane informacje o wnioskach, postanowieniach, decyzjach administracyjnych i orzeczeniach sądu w zakresie niezbędnym do stosowania przepisów niniejszej ustawy, w tym o podmiotach powierzających cudzoziemcom wykonywanie pracy, cudzoziemcach, którym powierza się wykonywanie pracy, oraz pracy, którą mają wykonywać cudzoziemcy.

Rejestry będą dotyczyły zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W ramach rejestrów dotyczących pracy sezonowej i wykonywanej w związku z uzyskaniem wpisu oświadczenia do ewidencji będą prowadzone ewidencja w sprawie pracy sezonowej oraz ewidencja oświadczeń. Rejestry będą prowadzone w ramach posiadanych właściwości przez wojewodów (rejestr w sprawie zezwoleń na pracę) oraz przez starostów (rejestry dotyczące zezwoleń na pracę sezonową i rejestr dotyczący oświadczeń). Wymienione ewidencje będą prowadzone przez starostów. W zakresie swojej właściwości rejestry

powyższe będzie prowadził również minister właściwy do spraw pracy. Ponadto minister właściwy do spraw pracy utworzy i będzie prowadził rejestr centralny, który będzie obejmował dane przetwarzane w rejestrach prowadzonych przez wojewodów i starostów. Utworzenie wymienionych ewidencji ma na celu ułatwienie konsulom weryfikacji przesłanki (dotyczącej wykonywania pracy w Polsce) do wydania wizy cudzoziemcom starającym się o nią w konsulatach.

Uzasadnieniem utworzenia rejestru centralnego jest zagwarantowanie sprawnego i zgodnego z prawem przekazywania niezbędnych informacji w nim przechowywanych dla organów zajmujących się ustawowo kontrolą wykonywania pracy oraz legalności zatrudniania i pobytu cudzoziemców. Dane z rejestru centralnego minister będzie udostępniał za pomocą odpowiednio zabezpieczonych urządzeń telekomunikacyjnych lub systemów teleinformatycznych przeznaczonych do komunikowania się z tym rejestrem.

Dane będą udostępniane wojewodom w celu prowadzenia postępowań dotyczących wydania zezwoleń na pracę, zezwoleń na pobyt czasowy i rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej. Wojewoda, prowadząc tego rodzaju postępowania, jest obowiązany m.in. ustalić, czy cudzoziemiec dysponuje stabilnym i regularnym źródłem dochodu, umożliwiającym mu pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez uszczerbku dla systemu pomocy społecznej. Dostęp do danych pozostających w rejestrach prowadzonych przez starostów usprawni wojewodom prowadzenie tych postępowań oraz częściowo zmniejszy obciążenia administracyjne dla cudzoziemców ubiegających się o wydanie tych zezwoleń (cudzoziemcy nie będą musieli być wzywani do okazywania posiadanych w przeszłości zezwoleń na pracę sezonową i posiadanych oświadczeń). Z kolei w przypadku wydawania zezwoleń na pracę dostęp do rejestru centralnego umożliwi wojewodzie weryfikację historii powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom, co umożliwi ewentualne zastosowanie przesłanki do odmowy udzielenia zezwolenia na pracę w przypadku, gdy z okoliczności sprawy wynika, iż zezwolenie nie będzie wykorzystane zgodnie z jego celem wydania.

Dane z rejestru centralnego będą udostępniane także starostom. Podobnie jak w przypadku wojewodów umożliwi im to ewentualne zastosowanie przesłanki do odmowy udzielenia zezwolenia na pracę lub odmowę wpisania oświadczenia do ewidencji w przypadku, gdy z okoliczności sprawy wynika, iż zezwolenie lub oświadczenie nie będzie wykorzystane zgodnie z jego celem. Ponadto ułatwi to

weryfikację okresu wykonywania pracy w Polsce przez cudzoziemca, co jest szczególnie istotne w przypadku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy.

Kolejnym organem, który będzie mógł korzystać z danych udostępnianych przez ministra właściwego do spraw pracy z rejestru centralnego, jest konsul. Udostępnienie danych konsulowi umożliwi mu zweryfikowanie, czy cudzoziemiec ubiegający się o wydanie wizy przedstawia prawdziwe dokumenty oraz wskazuje, we wniosku o wydanie wizy, rzeczywisty cel wjazdu do Polski lub strefy Schengen. Z dotychczasowej praktyki wynika, że zdarzają się przypadki przedstawiania konsulowi sfalszowanych i podrabianych zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Ponadto konsul będzie mógł przesłuchać cudzoziemca na okoliczności zamierzonego pobytu w Polsce i dokonać oceny zgodności z danymi zawartymi w rejestrze (np. poprzez ustalenie miejsca pracy, jej warunków oraz nazwy i siedziby pracodawcy). Dzięki temu konsul będzie mógł dokonać dokładnej analizy celu deklarowanego pobytu oraz ryzyka migracyjnego, co jest szczególnie ważne ze względu na fakt, iż jest zobowiązany do odmowy wydania wizy, jeśli zachodzą uzasadnione wątpliwości co do zamiaru opuszczenia przez cudzoziemca terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem terminu ważności wizy lub gdy w postępowaniu w sprawie wydania wizy cudzoziemiec przedłożył sfalszowane dokumenty lub zeznał nieprawdę.

Projektowana ustawa przewiduje, że również Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców będzie miał dostęp do danych zawartych w rejestrze centralnym również za pośrednictwem ministra właściwego do spraw pracy. Organ ten prowadzi postępowania w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy, rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, a także w sprawie udzielenia ochrony międzynarodowej i zobowiązania cudzoziemca do powrotu. Dane będą udostępniane temu organowi w celu prowadzenia wymienionych postępowań.

W celu usprawnienia kontroli legalności zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej przez cudzoziemców oraz prowadzenia przez nich działalności gospodarczej dane z rejestru centralnego będą udostępniane PIP oraz Straży Granicznej. Do ustawowych zadań tych organów należy prowadzenie takich czynności. Z dotychczasowej praktyki wynika, że organy te w celu realizacji powyższych działań bardzo intensywnie współpracują z PUP oraz wojewodami poprzez m.in. zadawanie im częstych zapytań w sprawach zezwoleń na pracę cudzoziemców. Dzięki dostępowi do



danych zawartych w rejestrach dotyczących pracy cudzoziemców nastąpi odciążenie pracowników PUP oraz urzędów wojewódzkich, którzy nie będą musieli udzielać odpowiedzi na bardzo liczne zapytania PIP oraz Straży Granicznej. Natomiast organy pytające otrzymywać będą niezwłoczną odpowiedź na zadane pytanie.

Projektowana ustawa przewiduje również umożliwienie dostępu do tych danych Policji. Policja jest uprawniona do prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce. Podczas takiej kontroli funkcjonariusz może żądać okazania dokumentu potwierdzającego możliwość uzyskania środków finansowych na pokrycie kosztów utrzymania, podróży powrotnej czy tranzytu, dokumentów uprawniających cudzoziemca do wykonywania pracy, prowadzenia działalności gospodarczej lub powierzenia wykonywania pracy czy też dokumentów potwierdzających cel i warunki pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Policja jest również uprawniona do występowania z wnioskiem o wydanie decyzji o zobowiązaniu cudzoziemca do powrotu.

Dane przetwarzane w rejestrach będą udostępniane również naczelnikom urzędów celno-skarbowych w celu prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców. Na mocy bowiem art. 289 ust. 3 ustawy o cudzoziemcach, począwszy od dnia 1 marca 2017 r., naczelnik urzędu celno-skarbowego będzie uprawniony do prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Uwzględnienie tego organu w katalogu organów i instytucji uprawnionych do dostępu do danych umieszczonych w tym rejestrze jest więc uzasadnione.

Projektowana ustawa przewiduje, że dane osobowe przetwarzane w rejestrach będą z nich usuwane po dziesięciu latach od daty wydania postanowienia lub decyzji ostatecznej lub po dziesięciu latach od daty pozostawienia wniosku w sprawie zezwolenia na pracę bez rozpoznania. Okres ten jest okresem optymalnym ze względu na cel przetwarzania danych oraz zapewnienie ochrony podmiotom, których dane są przetwarzane. Ze względów dowodowych jest on także korzystny dla podmiotów powierzających wykonywanie pracy, jak i cudzoziemców, ponieważ zapewnia organowi dostęp do informacji o dokumentach i okolicznościach, które mogą stanowić dowód w innych sprawach administracyjnych. Dla przykładu wydłużony okres przechowywania danych może ułatwić weryfikację przesłanki wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w ciągu 5 ostatnich lat, w przypadku gdy podmiot powierzający pracę wnioskuje o dokonanie wpisu wniosku

do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okres 3 kolejnych lat. Dostęp do danych może mieć także istotne znaczenie w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej.

**Zmiany przepisów określających zakres stosowania ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 1 pkt 2–4 projektu)**

W przepisach określających zakres podmiotowy stosowania ustawy uwzględniono członków rodziny cudzoziemców korzystających z ochrony międzynarodowej lub krajowej, aby ułatwić integrację społeczną cudzoziemców korzystających z ochrony, którzy przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wraz z rodzinami.

Dostęp do usług publicznych służb zatrudnienia przyznano również – choć w ograniczonym zakresie, zgodnie z art. 23 ust. 2 dyrektywy – osobom przebywającym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z pracą sezonową.

Doprecyzowano przepis przewidujący dostęp do usług publicznych służb zatrudnienia dla członków rodziny osób korzystających ze swobodnego przepływu pracowników, tak by dotyczył on tylko członków rodziny towarzyszących tym osobom. Rozwiązanie takie jest zgodne z przepisami prawa Unii Europejskiej, w szczególności wspomnianej wyżej dyrektywy 2004/38/WE.

**Zmiany przepisów innych ustaw**

Oprócz omówionych wyżej zmian przepisów ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach w zakresie przepisów wizowych i zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, związanych z wprowadzeniem zezwoleń na pracę sezonową i oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, przewiduje się wprowadzenie w ustawie o cudzoziemcach zmian odpowiadających innym zmianom ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dotyczą one przesłanek udzielenia, odmowy udzielenia i cofnięcia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę (w art. 117, art. 117a, art. 122, art. 125 ust. 1, art. 126 ust. 3), jak również brzmienia art. 136 ust. 1 dotyczącego zezwolenia na pobyt w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji oraz art. 142 ust. 3 dotyczącego zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej. Celem tych zmian jest zharmonizowanie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy o cudzoziemcach odnoszących się do tych samych zagadnień.

Ponadto przewiduje się dodanie w ustawie o cudzoziemcach art. 90 ust. 3, w myśl którego informacja o unieważnieniu lub cofnięciu wizy krajowej będzie umieszczana w Systemie Informacyjnym Schengen, o ile decyzja o unieważnieniu lub cofnięciu nie została odnotowana w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym. Brak takiej regulacji powoduje obecnie, że funkcjonariusze Straży Granicznej często nie mają informacji o unieważnieniu lub cofnięciu wizy, co umożliwia nieuprawnione, wielokrotne przekraczanie granicy przez cudzoziemca, którego wiza została unieważniona lub cofnięta.

Zmiana art. 96 § 1a ustawy z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia ma na celu wprowadzenie możliwości nałożenia przez funkcjonariuszy Straży Granicznej grzywny w drodze mandatu karnego w kwocie do 2000 zł. Należy zauważyć, że postępowanie mandatowe, jako tryb szczególny postępowania w sprawach o wykroczenia, jest trybem ekonomicznym (nie ma potrzeby przeprowadzania czynności wyjaśniających, obciążania sądów) i najmniej uciążliwym zarówno dla sprawcy, jak i organu kontrolnego. Pamiętać przy tym także należy, że nałożenie grzywny w drodze mandatu karnego nie jest obligatoryjne, lecz fakultatywne, i uwarunkowane jest zawsze zgodą sprawcy wykroczenia, co wyklucza arbitralność działania funkcjonariusza. Przepisy art. 1 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1643, z późn. zm.) regulują rozpoznawanie, zapobieganie i wykrywanie wykroczeń oraz ściganie ich sprawców związanych z naruszaniem przepisów dotyczących powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom, wykonywania przez nich pracy oraz prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców.

Jak wyżej wspomniano, przepisy art. 23 dyrektywy, określając zakres równego traktowania pracowników sezonowych z obywatelami państwa przyjmującego m.in. w dziedzinie zabezpieczenia społecznego, przewidują możliwość wyłączenia świadczeń rodzinnych z tego zakresu. Nie ma również konieczności przyznawania rent socjalnych cudzoziemcom przyjętym w celu pracy sezonowej. W celu wyłączenia obywateli państw trzecich przyjętych w celu wykonywania pracy sezonowej z kręgu osób, którym mogą zostać przyznane wspomniane świadczenia, w art. 4, art. 5 i art. 8 projektu ustawy przewidziano wprowadzenie zmian w ustawie z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 982, z późn. zm.), w ustawie z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1518,

z późn. zm.) i w ustawie z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci (Dz. U. poz. 195, z późn. zm.). Cudzoziemcy wykonujący prace sezonowe nie będą mogli korzystać ze świadczeń określonych w powyższych ustawach.

### **Uwagi końcowe**

W projekcie przewidziano, że ustawa wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem przepisów związanych ze stopniowym „wygaszaniem” instytucji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi w ich dotychczasowym kształcie (tzw. „starych oświadczeń”), a także przepisów dotyczących wiz wydawanych w celu pracy na podstawie takich oświadczeń. Po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia ustawy wejdzie w życie przepis przewidujący, że nie będą rejestrowane „stare oświadczenia” dotyczące pracy, która byłaby wykonywana po dniu 31 grudnia 2018 r. Przepis przejściowy daje możliwość powierzenia pracy cudzoziemcowi na podstawie „starych oświadczeń”, jeżeli zostały one już zarejestrowane przez PUP, jednak nie dłużej niż do dnia 31 grudnia 2018 r. Konsulowie będą mogli wydawać wize w celu wykonywania pracy na podstawie „starego” oświadczenia, jeżeli wniosek o wydanie wize zostanie złożony przed dniem 31 października 2018 r., a oświadczenie nie będzie przewidywało wykonywania pracy po dniu 31 grudnia 2018 r.

Wprowadzenie nowego, szczególnego rodzaju zezwolenia na pracę (sezonową) oraz zmiana obecnie funkcjonującej instytucji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, określenie szczególnej procedury wydawania takich zezwoleń dla cudzoziemców przebywających za granicą, wprowadzenie nowych przesłanek odmowy udzielania zezwoleń na pracę i rejestracji oświadczenia oraz obowiązków informacyjnych podmiotów powierzających pracę na podstawie „nowych oświadczeń” wobec PUP wymaga przygotowania się urzędów, podmiotów powierzających cudzoziemcom wykonywanie pracy i samych cudzoziemców, jak również modernizacji systemów teleinformatycznych. Z tych powodów wejście w życie większości przepisów przewidziane zostało na dzień 1 stycznia 2018 r. Jednakże wojewodowie i starostowie będą mogli pozyskiwać wybrane dane od organów administracji skarbowej za pośrednictwem systemów teleinformatycznych dopiero od dnia 1 lipca 2018 r. Wiąże się to z koniecznością przygotowania odpowiedniej infrastruktury.

Pomijając kwestię terminu transpozycji dyrektywy, projektowana ustawa jest zgodna z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt ustawy nie podlega przedstawieniu organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt ustawy został umieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Projektowana ustawa została udostępniona w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny, zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204).

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw (kwestie regulujące dostęp cudzoziemców do polskiego rynku pracy)</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 17 marca 2017 r.</p> <p><b>Źródło:</b> Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> UC 42</p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt określa nowe zasady przyjmowania cudzoziemców w celu wykonywania pracy sezonowej i krótkookresowej na terytorium RP. Zmiany są związane z koniecznością wdrożenia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Warunki zawarte w dyrektywie wymuszają zmianę obecnych uregulowań dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom z wybranych państw na podstawie oświadczenia pracodawcy o zamiarze powierzenia pracy. Celem zmian jest także ograniczenie zidentyfikowanych nadużyć związanych z funkcjonowaniem systemu oświadczeń. Wprowadzane są również zmiany porządkowe i uszczelniające w zakresie wydawania zezwoleń na pracę.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rekomenduje się wprowadzenie warunków przyjęcia cudzoziemców w celu wykonywania pracy sezonowej (w określonych sektorach przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym), wydawanie zezwoleń na pracę sezonową w ramach procedury administracyjnej oraz modyfikację dotychczasowych zasad rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi (dotyczących pracy przez okres 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy). W obu procedurach możliwe będzie wydanie decyzji odmownej i odwołanie się od takiej decyzji. W przypadku pracy sezonowej w ramach procedury konieczne jest uregulowanie możliwości przedłużenia i zmiany pracodawcy. Możliwość ubiegania się o zezwolenia na pracę sezonową będzie dostępna dla obywateli wszystkich państw trzecich. Jednak w miarę możliwości wskazanych w tzw. dyrektywie sezonowej zachowane są również ułatwienia dla obywateli państw, którzy obecnie objęci są procedurą oświadczeniową. Zezwolenia na pracę sezonową powinny być wydawane przez starostę, tak jak dotychczas rejestrowane oświadczenia w celu pracy cudzoziemca do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy. Zapewni to lepszy dostęp do organu, rozłożenie składanych wniosków pomiędzy większą liczbę urzędów, a w konsekwencji szybsze zakończenie postępowania. Tak jak dotychczas, sprawy oświadczeń wpisywanych do ewidencji będą realizowane przez powiatowe urzędy pracy. Rekomenduje się także ujednoczenie przesłanek dotyczących wydawania zezwoleń na pracę, w celu uszczelnienia systemu i zapobiegania nadużyciom. Wprowadzona zostanie niewielka opłata za złożenie wniosku w obu procedurach (wysokość opłaty – 30 zł, czyli znacznie mniej niż w typowym przypadku dla zezwolenia na pracę wydawanego przez wojewodów, gdzie wynosi ona 100 zł), co ma przyczynić się m.in. do finansowania nakładów ponoszonych przez powiatowe urzędy pracy oraz do zmniejszenia liczby wniosków składanych dla pozor.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Niemcy i Holandia w zakresie prac sezonowych korzystają z pracowników unijnych przyjeżdżających w ramach swobody przepływu. Przy niższej liczbie cudzoziemskich pracowników sezonowych możliwe jest prowadzenie postępowania weryfikującego określone w dyrektywie warunki przyjęcia. Państwa takie jak Francja czy Hiszpania posiadają umowy dwustronne, co zgodnie z art. 4 dyrektywy umożliwia wprowadzenie dla obywateli wybranych państw, z których najczęściej pochodzą pracownicy sezonowi, korzystniejszych warunków. Wiele państw zwraca jednak uwagę, że procedura przyjęcia określona w dyrektywie 2014/36/UE jest bardzo skomplikowana i sztywna, co nie odpowiada specyfice pracy sezonowej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	50–80 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 i 2016 r.	Bardziej złożona procedura w przypadku sezonowego zatrudniania cudzoziemców, możliwość odmowy rejestracji oświadczenia.

Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce	400–800 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dotyczących liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 i 2016 r.	Większa ochrona cudzoziemców podejmujących pracę sezonową w Polsce.
Powiatowe urzędy pracy obecnie rejestrujące oświadczenia	340 powiatów rejestruje oświadczenia (ok. 600 zatrudnionych urzędników, najczęściej wykonujących też inne zadania)	Ankieta MRPiPS wśród PUP na temat obciążenia pracą w związku z rejestracją oświadczeń (luty 2016 r.)	Bardziej złożona procedura w przypadku sezonowego zatrudniania cudzoziemców oraz doprecyzowana procedura rejestracji oświadczeń, umożliwiająca odmowę m.in. w przypadku wniosków składanych dla pozor, możliwość weryfikacji danych w bazach ZUS i KAS.
Konsulowie			Wydawanie wiz w celu pracy sezonowej i na podstawie oświadczeń.
Wojewodowie	16 (ok. 500 zatrudnionych urzędników przy wydawaniu zezwoleń na pobyt czasowy oraz zezwoleń na pracę)	dane MSWiA dotyczące zatrudnionych w 2016 r.	Wydawanie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Możliwość weryfikacji danych w bazach ZUS i KAS.
Ogół pracowników na polskim rynku pracy	ok. 16 mln	BAEL	Większa ochrona przed zaniżaniem standardów na polskim rynku pracy i zjawiskiem tzw. „wypychania” polskich pracowników z rynku pracy.

## 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt ustawy został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248). Zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204) projekt został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

Projekt został przesłany do zaopiniowania następującym partnerom społecznym:

- 1) na podstawie art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) do:
  - a) Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych,
  - b) Forum Związków Zawodowych,
  - c) NSZZ „Solidarność”,
- 2) na podstawie art. 16 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) do:
  - a) Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej,
  - b) Konfederacji „Lewiatan”,
  - c) Związku Rzemiosła Polskiego,
  - d) Business Centre Club – Związku Pracodawców.

Został przesłany do zaopiniowania m.in. przez Radę Dialogu Społecznego, Radę Rynku Pracy, wojewodów, Głównego Inspektora Pracy, Głównego Inspektora Ochrony Danych Osobowych, a także Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Pilny charakter prac nad projektem, który wymagał skrócenia okresu na uzgodnienia przepisów ustawy, wynika z obowiązku wdrożenia dyrektywy 2014/36/UE do dnia 30 września 2016 r.

Projekt został też skierowany do konsultacji z organizacjami pozarządowymi i fundacjami prowadzącymi działalność wspierającą migrantów.

Swoje opinie zgłosiły m.in. związki zawodowe, organizacje pracodawców, w tym z branż zatrudniających cudzoziemców, organizacje działające na rzecz cudzoziemców czy samorządy. Uwzględniono m.in. kwestie dotyczące finansowania zadań związanych z obsługą administracyjną nowych zadań. Na uwagę zasługuje też uchwała strony pracowników i pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 27 czerwca 2016 r. w sprawie projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (projekt z dnia 29 kwietnia 2016 r.), pozytywnie opiniująca proponowane rozwiązania z 4 zastrzeżeniami, z których większość została uwzględniona w projekcie ustawy.

Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem w trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbgingowej w procesie stanowienia prawa.

## 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)
<b>Dochody ogółem</b>	24,9	26,5	28,4	30,4	32,5	34,8	37,3	39,9	42,7	45,7	48,9	392,0
budżet państwa	12	12,8	13,7	14,7	15,7	16,8	18	19,3	20,6	22,1	23,6	189,3
JST	12,9	13,7	14,7	15,7	16,8	18	19,3	20,6	22,1	23,6	25,3	202,7
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>	16,4	14,0	14,3	14,6	15,0	15,3	15,8	16,1	16,6	16,9	17,4	172,4
budżet państwa	3,8	1,8	1,8	1,8	1,9	1,9	2	2	2,1	2,1	2,2	23,4
JST	12,6	12,2	12,5	12,8	13,1	13,4	13,8	14,1	14,5	14,8	15,2	149,0
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>	8,5	12,5	14,1	15,8	17,5	19,5	21,5	23,8	26,1	28,8	31,5	219,6
budżet państwa	8,2	11,0	11,9	12,9	13,8	14,9	16,0	17,3	18,5	20,0	21,4	165,9
JST	0,3	1,5	2,2	2,9	3,7	4,6	5,5	6,5	7,6	8,8	10,1	53,7
pozostałe jednostki (oddzielnie)												

**Źródła finansowania**

Wydatki budżetu państwa (w części 85 w zakresie wynagrodzeń dla pracowników UW, w części 31 w zakresie wynagrodzeń dla pracowników MRPiPS oraz części 42 w zakresie wynagrodzenia dla pracownika UdSC) będą ponoszone bez konieczności dodatkowego zwiększania limitów, a wejście w życie projektowanej regulacji nie będzie podstawą do ubiegania się o dodatkowe środki budżetu państwa na ten cel.

Finansowanie ewentualnych dodatkowych etatów w powiatowych urzędach pracy będzie możliwe, w ramach posiadanych środków, zgodnie z art. 90a ust. 2a, dzięki zaklasyfikowaniu 50% dochodów z wpłat w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jako dochody JST (dochody starostów stanowią ponad 90% wskazanych wyżej dochodów JST).

**Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń**

Trudny do precyzyjnego określenia jest wpływ regulacji na koszty obsługi pracodawców ubiegających się o zezwolenie na pracę lub składających oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Projektowane przepisy mają na celu zminimalizowanie nadużyć, a zwłaszcza liczby oświadczeń rejestrowanych dla pozor, co powinno wpłynąć na zmniejszenie obciążenia powiatowych urzędów pracy. Jednakże rosnące zapotrzebowanie na pracę cudzoziemców, wobec zmian demograficznych i zmian na rynku pracy, wpłynęłoby na zwiększenie obciążeń urzędów niezależnie od projektowanych zmian.

Dla oszacowania skutków regulacji przyjęto jednak wzrost kosztów z uwagi na wprowadzenie procedury administracyjnej w przypadku zezwolenia na pracę sezonową i decyzji o odmowie wpisu do ewidencji oświadczeń oraz dochody z wpłat:

- wydatki JST to koszt stworzenia dodatkowych etatów. O konieczności tworzenia dodatkowych etatów decydować będą każdorazowo starostowie powiatów w ramach posiadanych środków finansowych. Przyjęto założenie, że w pierwszym roku obowiązywania nowych przepisów w powiatowych urzędach pracy zostanie utworzonych 200 etatów. Uwzględniono dotychczasowe bardzo zróżnicowane zainteresowanie powierzaniem pracy cudzoziemcom w poszczególnych powiatach (tj., w których obecnie rejestruje się największą liczbę oświadczeń), fakt, że w wielu powiatach praca cudzoziemców występuje wciąż na niewielką skalę, oraz dane z ankiety skierowanej do urzędów pracy na temat obciążenia pracą w związku z rejestracją oświadczeń. Przyjęto też założenie, że w części urzędów pracy nie będzie potrzeby tworzenia dodatkowych etatów, a wystarczą przesunięcia w ramach istniejących etatów. Wyliczenia kosztów etatu zostały wykonane z uwzględnieniem składek na ubezpieczenia społeczne, w tym pracodawców, oraz kosztów utworzenia i utrzymania etatów. Założony przeciętny roczny koszt 1 etatu to 60 000 zł w 2018 r., w tym roku przewidziano też 5000 zł na utworzenie stanowiska pracy. Wydatki na etaty zwiększane są corocznie zgodnie z prognozami wskazanymi w Wytocznych dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw,



	<p>z października 2016 r., w zakresie dynamiki średniorocznej CPI,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wydatki budżetowe to: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) koszt stworzenia 24 dodatkowych etatów (z uwzględnieniem składek na ubezpieczenia społeczne, w tym pracodawców, oraz kosztów utworzenia i utrzymania etatów), w tym 20 dla urzędów wojewódzkich (uwzględniając obecne obciążenia w związku z wydawaniem zezwoleń na pracę oraz na pobyt i pracę, a także prognozowany wzrost obciążeń w związku z koniecznością wydawania zezwolenia na pobyt i pracę w przypadku przedłużenia pracy sezonowej, o którym mowa w projektowanym art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach oraz przewidywanym wzrostem liczby decyzji wydawanych przez wojewodów), a także 3 dla MRPiPS (2 na zadania związane z prowadzeniem postępowań w II instancji w przypadku obu wprowadzanych ustawą procedur oraz 1 na zadania związane obsługą systemów informatycznych) i 1 dla UdSC w związku z postępowaniami w II instancji dla nowo wprowadzanego tytułu pobytowego. Założony przeciętny roczny koszt 1 etatu to 72 000 zł w 2018 r. Wydatki na etaty zwiększane są corocznie zgodnie z prognozami wskazanymi w Wytycznych dotyczących stosowania jednolitych wskaźników makroekonomicznych będących podstawą oszacowania skutków finansowych projektowanych ustaw, z października 2016 r., w zakresie dynamiki średniorocznej CPI,</li> <li>b) koszty związane z dostosowaniem systemów informatycznych do wprowadzanych zmian będą ponoszone w ramach środków finansowych, w tym budżetowych, pozostających w gestii poszczególnych instytucji na utrzymanie i rozwój systemów, dlatego będą trudne do wyodrębnienia. Szacuje się, że wyniosą one ok. 1,5–2 mln zł i będą ponoszone w roku zerowym przez instytucje szczebla centralnego (w tym MRPiPS, SG, MSZ, UdSC) oraz pierwszym (MF). Koszty te nie spowodują konieczności zwiększenia limitu wydatków budżetu państwa i nie będą podstawą do ubiegania się o dodatkowe środki budżetu państwa na ten cel,</li> </ul> </li> <li>- dochody budżetowe pochodzą z opłat związanych z wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i z oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (wpłata w obu procedurach, planowana w wysokości 30 zł, zgodnie z art. 90a ust. 2a ustawy 50% z opłat stanowić będzie dochód budżetu). W pierwszym roku zakładana liczba wniosków i oświadczeń wyniesie 800 tys. (liczba oświadczeń zarejestrowanych w 2016 r. to 1,3 mln), liczba składanych wniosków będzie następnie rosła rocznie w tempie 7% w związku z zakładanym wzrostem napływu cudzoziemców,</li> <li>- dochody JST to: <ul style="list-style-type: none"> <li>a) 50% z opłat związanych z wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (z analogicznymi założeniami jak powyżej dla dochodów budżetu) stanowiące dochód powiatu;</li> <li>b) dochody z opłaty skarbowej w wysokości 170 zł przy zezwoleniach na pobyt czasowy wydawanych przez wojewodów przy przedłużeniu zezwoleń na pracę sezonową, stanowiące dochód gminy. Przyjęto założenie, że w roku zerowym liczba tych zezwoleń wyniesie 5000 i będzie rosła rocznie w tempie 7% w związku z zakładanym wzrostem napływu cudzoziemców.</li> </ul> </li> </ul> <p>Przepisy, które będą zwiększać wydatki oraz wpływy (dotyczące zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń) wejdą w życie w 2018 r. traktowanym jako zerowy.</p> <p>Wydatki na cele związane z prowadzeniem szkoleń i informowaniem o nowych przepisach będą ponoszone w ramach przyznaných limitów budżetowych.</p> <p>Zmiany w zakresie dostępu cudzoziemców do usług i instrumentów publicznych służb zatrudnienia nie będą powodować dodatkowych wydatków ze środków Funduszu Pracy.</p>
--	---

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Większe zasoby administracyjne pozwolą na poradzenie sobie z dodatkowymi obciążeniami. Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji w postaci nielegalnego zatrudniania cudzoziemców.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Możliwy większy wpływ obciążeń administracyjnych. Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji w postaci nielegalnego zatrudniania cudzoziemców.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Większa kontrola dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy, ograniczenie wyludzenia wiz, które mogłyby być wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem. Ograniczenie pracy nielegalnej cudzoziemców. Wzmocnienie ochrony praw pracowników cudzoziemskich, w tym w zakresie

	wynagrodzenia porównywalnego dla pracowników sezonowych jak w przypadku pracy obywateli Polski na podobnych stanowiskach lub podobnego rodzaju.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Założono, że wprowadzane rozwiązania wyeliminują jedynie te podmioty, które nie mają zamiaru faktycznie powierzać pracę cudzoziemcom, a więc nie wpłyną na rzeczywisty popyt na pracę cudzoziemców. Z tego powodu nie przedstawiono oceny wpływu w ujęciu pieniężnym. Proponowane rozwiązania przyczynią się jednak do uregulowania kwestii powierzania pracy cudzoziemcom i tym samym wzmocnienia uczciwej konkurencji pomiędzy przedsiębiorstwami. Będą też przeciwdziałać możliwym negatywnym skutkom zatrudniania cudzoziemców na lokalnych rynkach pracy (np. zaniżaniu wynagrodzeń).

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy (w przypadku tzw. zezwoleń wielosezonowych oraz dla podmiotów, które wcześniej legalnie zatrudniały cudzoziemców) <input type="checkbox"/> inne:	<input checked="" type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów (w zakresie pracy sezonowej) <input checked="" type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

#### Komentarz:

Zwiększenie obciążeń administracyjnych, liczby procedur i wymaganych w procedurze dokumentów wynika przede wszystkim z konieczności wdrożenia dyrektywy 2014/36/UE, tj. określenia procedury dotyczącej wykonywania pracy sezonowej przez cudzoziemców z państw trzecich. Projekt przewiduje jednak ułatwienia, w ramach fakultatywnych przepisów dyrektywy, dla obywateli państw objętych dotychczas procedurą oświadczeniową. W indywidualnych sprawach czas rozpatrywania może ulec skróceniu wobec wprowadzenia terminów załatwienia sprawy (7/30 dni) oraz możliwości weryfikacji danych za pośrednictwem systemów teleinformatycznych. Celem większości projektowanych zmian przepisów w zakresie dotyczącym zezwoleń na pracę i oświadczeń jest ograniczenie pola do nadużyć, w tym rejestracji oświadczeń dla pozorów.

### 9. Wpływ na rynek pracy

Projektowana regulacja może przyczynić się do większej ochrony polskiego rynku pracy, dzięki wprowadzeniu dodatkowych instrumentów, których celem jest zapobieganie wypieraniu polskich pracowników przez pracowników cudzoziemskich np. poprzez pobieranie przez nich niższych wynagrodzeń, oraz zminimalizowaniu liczby cudzoziemców wjeżdżających na podstawie oświadczeń dla pozorów, bez rzeczywistej oferty pracy dla nich.

### 10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input checked="" type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	---	---

Omówienie wpływu	Zagwarantowanie sprawnego napływu legalnych migrantów zarobkowych jest kluczowe z punktu widzenia kurczenia się zasobów pracy (liczba osób w wieku produkcyjnym zmniejszy się wg prognoz GUS o ok. 550 tys. pomiędzy 2015 a 2020 r., a w wieku produkcyjnym mobilnym – 18–44 lata – o ok. 890 tys.). Pozytywny wpływ w tym obszarze będzie tym większy, im bardziej zapewniony będzie legalny i korzystny dla rynku pracy charakter migracji zarobkowych do Polski, co jest celem proponowanych rozwiązań.
------------------	--

### 11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem pozyskiwania danych od organów administracji skarbowej za pośrednictwem systemów teleinformatycznych od 1 lipca 2018 r.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Proces ewaluacji projektu będzie prowadzony w trybie przewidzianym w dyrektywie, tj. przygotowania przez KE raportu z wdrożenia dyrektywy do dnia 30 września 2019 r. Szczególnie ważna wydaje się liczba złożonych wniosków na pracę sezonową i oświadczeń wpisanych do ewidencji, liczba wydanych wiz i udzielonych zezwoleń.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

Sprawozdanie z działalności PIP w 2015 r. – <https://www.pip.gov.pl/pl/o-urzedzie/sprawozdania-z-dzialalnosci/74654,sprawozdanie-glownego-inspektora-pracy-z-dzialalnosci-panstwowej-inspekcji-pracy-2015.html>

**RAPORT Z KONSULTACJI**  
**dotyczących projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia**  
**i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw**

W dniu 29 kwietnia 2016 r. projekt ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw został przekazany do opiniowania lub konsultacji Głównemu Inspektorowi Pracy, Generalnemu Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych, wojewodom, partnerom społecznym (Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”, OPZZ, Związkowi Pracodawców Business Centre Club, Konfederacji Lewiatan, Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej, Związkowi Rzemiosła Polskiego), Radzie Rynku Pracy, a w dniu 4 maja 2016 r. Radzie Dialogu Społecznego. Informacja o projekcie została przesłana także powiatowym urzędом pracy oraz 37 organizacjom pozarządowym działającym w obszarze migracji lub reprezentującym podmioty powierzające pracę cudzoziemcom, zwłaszcza w sektorze rolnictwa.

Ponadto projekt został skierowany przez Prezesa Rządowego Centrum Legislacji do Rady Legislacyjnej przy Prezesie Rady Ministrów.

Projekt ustawy uzyskał pozytywną opinię Rady Legislacyjnej.

Zgodnie z uwagami Generalnego Inspektora Pracy zostały zmienione m.in. definicje nielegalnego wykonywania pracy przez cudzoziemca i powierzania nielegalnego wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz podniesione wysokości kar za wykroczenia określone w art. 120 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W związku z uwagami zgłoszonymi przez Generalnego Inspektora Danych Osobowych rozbudowane zostały przepisy dotyczące przetwarzania danych oraz prowadzenia rejestrów pracy cudzoziemców.

Ośmiu wojewodów (wielkopolski, lubuski, podlaski, mazowiecki, małopolski, opolski, zachodniopomorski, kujawsko-pomorski) przekazało uwagi do projektowanych przepisów, które dotyczyły głównie zmian w stosowanych obecnie przepisach o zezwoleniach na pracę oraz dostosowania przepisów ustawy o cudzoziemcach do projektowanych zmian przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Ponadto wojewoda łódzki zgłosił uwagi do OSR, a trzech wojewodów poinformowało o braku uwag.

Spośród partnerów społecznych NSZZ „Solidarność” i OPZZ przedstawiły pozytywne opinie nt. projektu ustawy. Cztery organizacje pracodawców (Lewiatan, ZP BCC, Pracodawcy RP i ZRP) wyraziły niepokój związany z nowymi zasadami dotyczącymi powierzania pracy cudzoziemcom, które ich zdaniem utrudnią pozyskiwanie pracowników. W celu złagodzenia tych obaw dodano przepis wskazujący termin załatwienia sprawy w sytuacjach niewymagających prowadzenia postępowania wyjaśniającego. Wszystkie organizacje zgodziły się, iż konieczne jest przeciwdziałanie nadużyciom, z jakimi wiąże się funkcjonowanie tzw. systemu oświadczeniowego.

Strona społeczna Rady Dialogu Społecznego dnia 27 czerwca 2016 r. przyjęła wspólne stanowisko (uchwała nr 13), w którym opowiedziała się za wprowadzeniem

proponowanych zmian w projekcie z dnia 29 kwietnia 2016 r. z 4 szczegółowymi zastrzeżeniami.

Niektóre powiatowe urzędy pracy podnosiły głównie kwestię zapewnienia finansowania ich zadań.

Spośród organizacji pozarządowych swoje opinie zgłosiły: Stowarzyszenie Interwencji Prawnej, Polskie Forum HR, Ogólnopolski Konwent Agencji Pracy, Związek Sądowników RP, Krajowa Rada Izb Rolniczych. Dodatkowo swoje opinie przekazały następujące podmioty: EWL Sp. z o.o., SAS LOGISTICS Sp. z o.o., Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, Fundacja Panoptykon.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) z chwilą skierowania ww. projektu ustawy do uzgodnień, konsultacji publicznych oraz opiniowania, projekt ten został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Żaden podmiot nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem w trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.

**TABELA ZGODNOŚCI**

**Dyrektywa PE i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r.  
w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego**

Dz. Urz. UE L. 94/375 z 28 marca 2014r.  
Termin transpozycji: 30 września 2016 r.

Lp.	Artykuł	Brzmienie dyrektywy	Resort wiodący / współpraca	Ocena zbieżności <sup>1</sup>	Odpowiedni przepis polski <sup>2</sup>	Brzmienie projektowanego przepisu	Uwagi
1.	<b>Art. 1</b>	<b>Przedmiot</b>		x			
2.	<b>Art. 2</b>	<b>Zakres stosowania</b>					
3.	<b>ust. 1</b>	Niniejsza dyrektywa ma zastosowanie do obywateli państw trzecich, którzy przebywają poza terytorium państw członkowskich i ubiegają się o przyjęcie lub zostali przyjęci na terytorium państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie w celu zatrudnienia w charakterze pracowników		B		Art. 1 pkt 8 lit b projektowanej ustawy: ust. o promocji zatrudnienia, art. 88 dodaje się ustęp 2 w brzmieniu. 2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w	Przepisy zawarte w projekcie obejmują obywateli państw trzecich, którzy przebywają poza terytorium państw członkowskich i ubiegają się o przyjęcie lub zostali przyjęci na terytorium państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie w celu zatrudnienia w charakterze pracowników sezonowych. Wobec takich cudzoziemców stosuje się przepisy szczególne dot.

<sup>1</sup> Ocena zbieżności:

**x** – nie wymaga transpozycji

**P** – pełna zgodność przepisów polskich,

**C** – częściowa zgodność, konieczna nowelizacja przepisów polskich,

**B** – brak odpowiadającego przepisu w prawie polskim, konieczne uzupełnienie przepisów polskich.

<sup>2</sup> Zastosowane w tabeli skróty dot. aktów prawnych:

ust. o promocji zatrudnienia - ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

ust. o cudzoziemcach – ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

KP – ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

KPA – ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego

		sezonowych.				<p>przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa)</p> <p>Art. 7 pkt 3 lit. b projektowanej ustawy: ust. o cudzoziemcach, art. 60 ust. 1:</p> <p>b) po 5 dodaje się pkt 5a w brzmieniu:</p> <p>„5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;</p>	przedłużania pobytu i ułatwienia ponownego wjazdu.
4.	<b>ust. 2</b>	<p>Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa członkowskie sporządzają, w stosownym przypadku po konsultacji z partnerami społecznymi, wykaz tych sektorów zatrudnienia, w których występują prace uzależnione od rytmu sezonowego. Państwa członkowskie mogą zmienić ten wykaz, w stosownych przypadkach po konsultacji z partnerami społecznymi. Państwa członkowskie informują Komisję o takich zmianach.</p>	MRPiPS	B		<p>Art. 1 pkt 19 lit. c projektowanej ustawy: w art. 90 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 9 (...) w brzmieniu:</p> <p>9. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki określi, w drodze rozporządzenia, podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których jest wykonywana jest praca sezonowa, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę</p>	

						robotą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.	
5.	<b>ust. 3</b>	<p>Niniejsza dyrektywa nie ma zastosowania do obywateli państw trzecich:</p> <p>a) wykonujących prace w imieniu przedsiębiorstw posiadających siedzibę w innym państwie członkowskim w ramach świadczenia usług w rozumieniu art. 56 TFUE, w tym obywateli państw trzecich oddelegowanych przez przedsiębiorstwa posiadające siedzibę w państwie członkowskim w ramach świadczenia usług zgodnie z dyrektywą 96/71/WE;</p> <p>b) będących członkami rodzin obywateli Unii, którzy skorzystali z prawa do swobodnego przemieszczania się w jej granicach zgodnie z dyrektywą 2004/38/WE Parlamentu Europejskiego i Rady;</p> <p>c) którym – wraz z członkami rodziny i bez względu na obywatelstwo – na mocy umów zawartych między Unią i państwami członkowskimi a państwami trzecimi lub między Unią a państwami</p>		C		<p>Art. 1 pkt 8 lit. b projektowanej ustawy: ust. o promocji zatrudnienia, art. 88 dodaje się ust. 2 w brzmieniu.</p> <p>2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa)</p> <p>Art. 1 pkt 7 lit. a tiret drugie projektowanej ustawy: w art. 87 ust. o promocji zatrudnienia ust. 1 pkt 10 nadaje się następujące brzmienie</p> <p>1. Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli: „10) towarzyszy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 7-9, jako członek</p>	<p>Wyłączenie pracowników delegowanych wynika z definicji zezwolenia na pracę sezonową, zgodnie z którą umowa o pracę może być podpisana z podmiotem, którego siedziba, miejsce zamieszkania z terytorium Polski.</p> <p>Cudzoziemcy Ci są zwolnieni z konieczności uzyskiwania zezwoleń na pracę.</p> <p>Obecnie przepis ten dotyczy obywateli państw trzecich należących do Europejskiego Obszaru Gospodarczego i Szwajcarii, którzy są zwolnieni z konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.</p>



		trzecimi przysługuje prawo do swobodnego przemieszczania się równoważne prawu przysługującemu obywatelom Unii.				rodziny w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;”	
6.	<b>Art. 3</b>	<b>Definicje</b>					
7.	lit. a)	„obywatel kraju trzeciego” oznacza każdą osobę niebędącą obywatelem Unii w rozumieniu art. 20 ust. 1 TFUE	MRPiPS MSWiA	P	Ustawa o promocji, Art. 2.1. Ilekroć w ustawie jest mowa o: 7) cudzoziemcu - oznacza to osobę nieposiadającą obywatelstwa polskiego. Art. 3 pkt 2 i art. 3 ust. o cudzoziemcach Art. 3. Użyte w ustawie określenia oznaczają: 2) cudzoziemiec - każdego, kto nie posiada obywatelstwa polskiego; Art. 2 pkt 2 . Ustawy nie stosuje się (...) w odniesieniu do obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członków ich rodzin, którzy do nich dołączają lub z nimi przebywają		
8.	lit. b)	„pracownik sezonowy” oznacza obywatela państwa trzeciego, który zachowuje główne miejsce pobytu w państwie trzecim, lecz przebywa legalnie i tymczasowo na terytorium państwa członkowskiego w celu wykonywania prac uzależnionych od rytmu sezonowego na podstawie	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 8 lit b projektowanej ustawy: ust. o promocji zatrudnienia, art. 88 dodaje się ustęp 2 w brzmieniu. 2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie	Nie wprowadzono oddzielnej definicji pracownika sezonowego, jednak to, kim jest pracownik sezonowy wynika z definicji nowego rodzaju zezwolenia na pracę (art. 88 ust. 2 w zw. z art. 90 ust. 9 projektowanej ustawy o promocji zatrudnienia) oraz nowego rodzaju wizy w celu wykonywania pracy sezonowej (art. 60 ust. 1 pkt 5a) projektowanej ustawy o

		<p>jednej lub kilku umów o pracę zawartych na czas określony bezpośrednio między tym obywatelem państwa trzeciego a pracodawcą posiadającym siedzibę w danym państwie członkowskim;</p>				<p>działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa)</p> <p>Art. 1 pkt 19 lit. c projektowanej ustawy: w art. 90 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 9 (...) w brzmieniu: 9. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki określi, w drodze rozporządzenia, podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których jest wykonywana praca sezonowa, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.</p> <p>Art. 7 pkt 3 lit. b projektowanej ustawy: w art. 60 ust. 1 ust. o cudzoziemcach pkt 5a otrzymuje brzmienie: 1 .Wizę Schengen lub wizę krajową wydaje się w celu:</p>	<p>cudzoziemcach).</p>
--	--	---	--	--	--	--	------------------------

						(...) 5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;	
9.	lit. c)	„prace uzależnione od rytmu sezonowego” oznaczają prace, które są związane z konkretnym okresem w roku ze względu na powtarzające się wydarzenie lub typ wydarzeń, podlegające uwarunkowaniom sezonowym, kiedy to zapotrzebowanie na siłę roboczą jest znacznie wyższe niż zapotrzebowanie związane ze zwyczajowymi działaniami;	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 8 lit. b projektowanej ustawy: ust. o promocji zatrudnienia, art. 88 dodaje się ustęp 2 w brzmieniu. 2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa) Art. 1 pkt 19 lit. c projektowanej ustawy: w art. 90 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 9 (...) w brzmieniu: 9. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki określi, w drodze	Nie wprowadzono oddzielnej definicji pracy uzależnionej od rytmu pór roku, jednak wynika ona ze sformułowania przepisów dotyczących zezwolenia na pracę sezonową oraz z przepisu zobowiązującego ministra właściwego ds. pracy do określenia prac mających charakter sezonowy (art. 88 ust. 2 w zw. z art. 90 ust. 9 projektowanej ustawy o promocji zatrudnienia).

						rozporządzenia, podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wykonywana jest praca sezonowa, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.	
10.	lit. d)	„zezwolenie dla pracownika sezonowego” oznacza zezwolenie wydawane przy wykorzystaniu wzoru określonego w rozporządzeniu Rady (WE) nr 1030/2002 ( 2 ), opatrzone adnotacją o pracy sezonowej i upoważniające osobę w nim wymienioną do pobytu i pracy na terytorium państwa członkowskiego przez okres przekraczający 90 dni na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie;		X			Zgodnie z art. 12 ust. 2 dyrektywy wprowadzenie takiego zezwolenia jest fakultatywne. Do wdrożenia dyrektywy wykorzystano wizę długoterminową.
11.	lit. e)	„wiza krótkoterminowa” oznacza zezwolenie wydane przez państwo członkowskie, jak to przewidziano w art. 2 pkt 2 lit. a) kodeksu wizowego, lub wydane zgodnie z prawem krajowym państwa członkowskiego niestosującego w pełni dorobku Schengen;	MSWiA/Ud SC	P	Art. 2 kodeksu wizowego 2) wiza” oznacza zezwolenie wydawane przez państwo członkowskie na: a) tranzyt przez terytorium państw członkowskich lub planowany pobyt na terytorium państw członkowskich nieprzekraczający 90 dni w ciągu każdego 180-dniowego okresu;		Polska, jako Państwo stosujące w pełni dorobek Schengen, wydaje wizy zgodnie z przepisami Wspólnotowego Kodeksu Wizowego, dlatego na pobyt poniżej 90 dni wydaje wizy Schengen. Dyrektywa posługuje się bardziej ogólnym pojęciem wiz krótkoterminowych, aby nie było konieczne odwoływanie się każdorazowo do wiz wydawanych przez państwa, które nie są członkami strefy Schengen. w art. 3 pkt 22 ustawy o cudzoziemcach, zawierającym definicję wizy Schengen, przepis odwołuje się do

							art. 2 pkt. 2 Kodeksu Wizowego.
12.	lit. f)	„wiza długoterminowa” oznacza zezwolenie wydane przez państwo członkowskie, jak to przewidziano w art. 18 Konwencji wykonawczej do układu z Schengen, lub wydane zgodnie z prawem krajowym państwa członkowskiego niestosującego w pełni dorobku Schengen;	MSWiA/Ud SC	P	Art. 3 pkt 21 ust. o cudzoziemcach: Art. 3. Użyte w ustawie określenia oznaczają 21) wiza krajowa - wizę, o której mowa w art. 18 Konwencji Wykonawczej z dnia 19 czerwca 1990 r. do Układu z Schengen z dnia 14 czerwca 1985 r. między Rządami Państw Unii Gospodarczej Beneluksu, Republiki Federalnej Niemiec oraz Republiki Francuskiej w sprawie stopniowego znoszenia kontroli na wspólnych granicach (Dz. Urz. UE L 239 z 22.09.2000, str. 19, z późn. zm.), wydaną przez organ polski;		
13.	lit. g)	„procedura jednego wniosku” oznacza postępowanie prowadzące, na podstawie jednego wniosku o zezwolenie na pobyt i pracę dla obywatela państwa trzeciego na terytorium państwa członkowskiego, do wydania decyzji w sprawie wniosku o zezwolenie dla pracownika sezonowego;		X			Zgodnie z art. 12 ust. 2 dyrektywy do wdrożenia dyrektywy wykorzystano wizę długoterminową, a nie zezwolenie dla pracownika sezonowego wydawane w jednolitej procedurze.
14.	lit. h)	„zezwolenie w celu pracy sezonowej” oznacza jedno z zezwoleń, o których mowa w art. 12, uprawniające osobę w nim wymienioną do pobytu i pracy na terytorium państwa członkowskiego, które wydało takie zezwolenie na podstawie niniejszej dyrektywy;	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 8 lit b projektowanej ustawy: ust. o promocji zatrudnienia, art. 88 dodaje się ustęp 2 w brzmieniu. 2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na	Zgodnie z art. 12 ust. 1 i 2 dyrektywy do wykonywania pracy sezonowej będzie wydawana odpowiednia wiza Schengen lub długoterminowa – zależnie od długości pobytu cudzoziemca w celu pracy sezonowej oraz odpowiednie zezwolenie na pracę.

						<p>podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa)</p> <p>Art. 7 pkt 3 lit. b projektowanej ustawy: w art. 60 ust. 1 ust. o cudzoziemcach pkt 5a otrzymuje brzmienie: 1. Wizę Schengen lub wizę krajową wydaje się w celu: (...) 5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;</p>	
15.	lit. i)	„zezwolenie na pracę” oznacza wydane przez państwo członkowskie zgodnie z prawem krajowym zezwolenie na pracę na terytorium tego państwa członkowskiego.	MRPiPS	C	<p>Art. 2 ust. 1 pkt 43a ust. o promocji zatrudnienia Ilekcioć w ustawie jest mowa o: (...) 43a) zezwolenie na pracę - oznacza to decyzję właściwego organu, uprawniającą cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w ustawie oraz w tej decyzji;</p>	<p>Art. 1 pkt 8 lit b projektowanej ustawy: ust. o promocji zatrudnienia, art. 88 dodaje się ustęp 2 w brzmieniu. 2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z</p>	W celu pełnego wdrożenia dyrektywy utworzono nowy typ zezwolenia na pracę sezonową.

						podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa)	
16.	<b>Art. 4</b>	<b>Korzystniejsze przepisy</b>					
17.	<b>ust. 1</b>	Niniejszą dyrektywę stosuje się bez uszczerbku dla korzystniejszych przepisów zawartych w: a) prawodawstwie Unii, w tym w umowach dwustronnych i wielostronnych zawartych między Unią lub między Unią i jej państwami członkowskimi, z jednej strony, a jednym państwem trzecim lub większą liczbą państw trzecich, z drugiej strony;  b) umowach dwustronnych lub wielostronnych zawartych między jednym państwem członkowskim lub większą liczbą państw członkowskich a jednym państwem trzecim lub większą liczbą państw trzecich.		x			
18.	<b>ust. 2</b>	Niniejsza dyrektywa nie wpływa na prawo państw członkowskich do przyjęcia lub utrzymania korzystniejszych przepisów dotyczących obywateli państw trzecich, do których ma ona zastosowanie, w odniesieniu do art. 18, 19, 20, 23 i 25.		x			
19.	<b>Art. 5</b>	<b>Kryteria i wymogi odnoszące się do przyjmowania obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze</b>					

		<b>pracowników sezonowych</b>					
20.	ust. 1	Wnioski o przyjęcie do państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie na pobyt nieprzekraczający 90 dni są składane wraz z:					
21.	lit. a)	ważną umową o pracę lub – jeśli tak przewiduje prawo krajowe, przepisy administracyjne lub praktyka – wiążącą ofertą pracy w charakterze pracownika sezonowego w danym państwie członkowskim u pracodawcy posiadającego siedzibę w tym państwie członkowskim, określającymi: (i) miejsce i rodzaj pracy; (ii) okres zatrudnienia; (iii) wysokość wynagrodzenia; (iv) tygodniowy lub miesięczny wymiar czasu pracy; (v) wymiar ewentualnego płatnego urlopu; (vi) w stosownych przypadkach, inne odpowiednie warunki pracy; oraz (vii) jeśli to możliwe, datę podjęcia zatrudnienia;	MRPiPS	P	Art. 88a ust. 1. ust. o promocji zatrudnienia 1. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy w ust. o promocji zatrudnienia wprowadza się art. 88x ust. 2 pkt 4 : w brzmieniu: Art. 88x ust. 2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa: 4) informacje dotyczące przewidywanego płatnego urlopu przysługującego cudzoziemcowi.	Wymienione w dyrektywie elementy (poza wymiarem urlopu, który wynika z przepisów działu VII KP Urlopy pracownicze, Rozdział I Urlopy wypoczynkowe) wskazuje się we wniosku, stanowiącym załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Warunki zawarte we wniosku podlegają weryfikacji, czy są zgodne z warunkami wydania zezwolenia. Jeżeli zostaną uznane za zgodne, zostaną uwzględnione w zezwoleniu. Warunki te są wiążące, podmiot nie może powierzyć cudzoziemcowi pracy na gorszych warunkach. W ten sposób spełnione są wymogi dotyczące wiążącej oferty pracy.
22.	lit. b)	dowodem posiadania ubezpieczenia zdrowotnego od wszelkich rodzajów ryzyka, od których zazwyczaj ubezpieczeni są obywatele danego państwa członkowskiego – lub, jeżeli tak stanowi prawo krajowe, dowodem złożenia wniosku o takie ubezpieczenie – na okresy, w których takie ubezpieczenie i	MRPiPS	P	Art. 15 ust. 1 Wspólnotowego Kodeksu Wizowego 1. Osoby ubiegające się o wizę jednolitą uprawniającą do jedno- lub dwukrotnego wjazdu wykazują, że posiadają odpowiednie, ważne podrózne ubezpieczenie medyczne pokrywające wszelkie wydatki, które podczas ich pobytu(-ów) na terytorium państw członkowskich		Należy zaznaczyć, iż w okresach wykonywania pracy cudzoziemiec będzie objęty ubezpieczeniem wz. z pracą, zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi. Jest to istotne, aby nie wymagać od cudzoziemca ubezpieczenia podróznego za cały okres pobytu, a jedynie za okresy, kiedy nie będzie wykonywał pracy np. czas dojazdu do pracodawcy.



		<p>związane z nim uprawnienia nie przysługują w związku z pracą wykonywaną w tym państwie członkowskim ani nie wynikają z takiej pracy;</p>		<p>mogą wynikać w związku z koniecznością powrotu z powodów medycznych, potrzebą pilnej pomocy medycznej, nagłym leczeniem szpitalnym lub ze śmiercią.</p> <p>Art. 25 ust. 1 pkt 2 lit. a ust. o cudzoziemcach:  1. Cudzoziemiec wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany:  2) posiadać oraz okazać na żądanie:  a) dokument potwierdzający posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2015 r. Nr 581, z późn. zm.) lub posiadanie podróznego ubezpieczenia medycznego o minimalnej kwocie ubezpieczenia w wysokości 30.000 euro, ważnego przez okres planowanego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pokrywającego wszelkie wydatki, które mogą wynikać podczas pobytu na tym terytorium w związku z koniecznością podróży powrotnej z powodów medycznych, potrzebą pilnej pomocy medycznej, nagłym leczeniem szpitalnym lub ze śmiercią, w którym ubezpieczyciel zobowiązuje się do pokrycia kosztów udzielonych ubezpieczonemu świadczeń zdrowotnych bezpośrednio na</p>		<p>W przypadku ruchu bezwizowego Polska zdecydowała się nie korzystać z możliwości przewidzianej w art. 4 ust. 3 rozporządzenia nr 539/2001 z dnia 15 marca 2001 r. wymieniającego państwa trzecie, których obywatele muszą posiadać wizy podczas przekraczania granic zewnętrznych, oraz te, których obywatele są zwolnieni z tego wymogu, tj. objąć ruchem bezwizowym również osoby przebywające w Polsce w celu pracy. W ich przypadku obecnie nie stosuje się przepisów Kodeksu Wizowego. Zmiana tych zasad w przypadku pracowników sezonowych byłaby niespójna z istniejącym systemem.</p>
--	--	---	--	--	--	---

					<p>rzecz podmiotu udzielającego takich świadczeń, na podstawie wystawionego przez ten podmiot rachunku - w przypadku wjazdu na podstawie wizy krajowej,</p> <p>art. 67 ust. 4 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.</p> <p>4. Prawo do świadczeń opieki zdrowotnej osób, o których mowa w ust. 2 i 3, ustaje po upływie 30 dni od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego.</p>		
23.	lit. c)	dowodem, że pracownik sezonowy będzie dysponował odpowiednim zakwaterowaniem lub że zostanie mu zapewnione odpowiednie zakwaterowanie zgodnie z art. 20.		C		<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy w ust. o promocji zatrudnienia wprowadza się art. 88x ust. 2 pkt 3 :</p> <p>w brzmieniu:</p> <p>Art. 88x ust. 2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa:</p> <p>3) oświadczenie, że według wiedzy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie albo oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania;</p>	<p>Polskie przepisy nie określają norm dotyczących warunków zakwaterowania osób, poza budynkami zamieszkania zbiorowego jak hotele, pensjonaty, domy wypoczynkowe, schroniska turystyczne i socjalne. Istnieją ogólne przepisy dot. warunków sanitarnych i ochrony przeciwpożarowej, które są sprawdzane przez odpowiednie służby po zgłoszeniu ewentualnych zagrożeń. Zgodnie z przepisem dyrektywy, że warunki są zgodne z przepisami krajowymi, nie będą one sprawdzane na tym etapie.</p>

						<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: dodaje się art. 88p ust. 7 w brzmieniu:</p> <p>7. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li><li>2) informację o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu na tym terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</li></ol>	
--	--	--	--	--	--	---	--

24.	ust. 2	Państwa członkowskie wymagają, by warunki, o których mowa w ust. 1 lit. a), były zgodne z mającymi zastosowanie przepisami, układami zbiorowymi lub praktyką.	MRPiPS	P	<p>Art. 6-8 KPA:</p> <p>Art. 6. Organy administracji publicznej działają na podstawie przepisów prawa.</p> <p>Art. 7. W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.</p> <p>Art. 8 Organy administracji publicznej prowadzą postępowanie w sposób budzący zaufanie jego uczestników do władzy publicznej.</p>		
25.	ust. 3	W oparciu o dokumenty przedstawione na mocy ust. 1 państwa członkowskie wymagają, by pracownik sezonowy nie korzystał z ich systemów pomocy społecznej.		P	<p>Art. 14 ust. 1 Wspólnotowego Kodeksu Wizowego:</p> <p>1 Składając wniosek o wizę jednolitą, osoba ubiegająca się o wizę przedstawia:</p> <p>dokumenty potwierdzające, że osoba ubiegająca się o wizę posiada wystarczające środki na pokrycie kosztów utrzymania przez cały okres planowanego pobytu oraz na pokrycie kosztów powrotu do państwa pochodzenia lub zamieszkania, lub na pokrycie kosztów tranzytu do państwa trzeciego, które na pewno udzieli jej pozwolenia na wjazd, albo dokumenty potwierdzające, że może takie środki legalnie zdobyć, zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. c) oraz art. 5 ust. 3 kodeksu granicznego Schengen;</p>		

					<p>Art. 25 ust. 1 pkt. 2 lit. b ust. o cudzoziemcach: Art. 25 ust. 1. Cudzoziemiec wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany: 2) posiadać oraz okazać na żądanie: b) środki finansowe wystarczające na pokrycie kosztów planowanego pobytu oraz podróży powrotnej do państwa pochodzenia lub zamieszkania lub kosztów tranzytu do państwa trzeciego, które udzieli pozwolenia na wjazd, albo dokument potwierdzający możliwość uzyskania takich środków zgodnie z prawem.</p>		
26.	ust.4	<p>W przypadku gdy umowa o pracę lub wiążąca oferta pracy stanowi, że obywatel państwa trzeciego będzie wykonywał zawód regulowany w rozumieniu dyrektywy 2005/36/WE Parlamentu Europejskiego i Rady ( 1 ), państwo członkowskie może wymagać, by wnioskodawca przedstawił dokumenty potwierdzające, że obywatel państwa trzeciego spełnia warunki określone w prawie krajowym dotyczące wykonywania tego zawodu regulowanego.</p>		P	<p>Art. 88j ust. 1 pkt 9a ust. o promocji zatrudnienia 1. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: 9) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który: a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,</p> <p>Art. 88d ust. o promocji zatrudnienia Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.</p>	<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88x ust. 1 w brzmieniu: Art. 88x 1. . Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa–2, art. 88c ust. 1a–2 i 7–11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.</p>	

27.	ust.5	Rozpatrując wniosek o zezwolenie, o którym mowa w art. 12 ust. 1, państwa członkowskie niestosujące w pełni dorobku Schengen sprawdzają, czy obywatel państwa trzeciego:		x			
28.	lit. a)	nie stanowi zagrożenia pod względem nielegalnej imigracji;		x			
29.	lit. b)	zamierza opuścić terytorium państw członkowskich najpóźniej w dniu wygaśnięcia zezwolenia.		x			
30.	<b>Art. 6</b>	<b>Kryteria i wymogi odnoszące się do przyjmowania obywateli państw trzecich w charakterze pracowników sezonowych na pobyty przekraczające 90 dni</b>					
31.	ust. 1	Wnioski o przyjęcie do państwa członkowskiego na warunkach określonych w niniejszej dyrektywie na pobyt przekraczający 90 dni są składane wraz z:					
32.	lit. a)	ważną umową o pracę lub – jeśli tak przewiduje prawo krajowe, przepisy administracyjne lub praktyka – wiążącą ofertą pracy w charakterze pracownika sezonowego w danym państwie członkowskim u pracodawcy posiadającego siedzibę w tym państwie członkowskim, określającymi: (i) miejsce i rodzaj pracy; (ii) okres zatrudnienia; (iii) wysokość wynagrodzenia; (iv) tygodniowy lub miesięczny wymiar czasu pracy; (v) wymiar ewentualnego	MRPiPS	P	Art. 88a ust. 1 ust. o promocji zatrudnienia 1. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88x w brzmieniu: Art. 88x 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa–2, art. 88c ust. 1a–2 i 7–11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l. 2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa: 4) informacje dotyczące	Wymienione w dyrektywie elementy (poza wymiarem urlopu, który wynika z przepisów działu VII KP Urlopy pracownicze, Rozdział I Urlopy wypoczynkowe) wskazuje się we wniosku, stanowiącym załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Warunki zawarte we wniosku podlegają weryfikacji, czy są zgodne z warunkami wydania zezwolenia. Jeżeli zostaną uznane za zgodne, zostaną uwzględnione w zezwoleniu. Warunki te są wiążące, podmiot nie może powierzyć cudzoziemcowi pracy na

		<p>płatnego urlopu;</p> <p>(vi) w stosownych przypadkach, inne odpowiednie warunki pracy; oraz</p> <p>(vii) jeśli to możliwe, datę podjęcia zatrudnienia;</p>				przewidywanego płatnego urlopu przysługującego cudzoziemcowi.	gorszych warunkach. W ten sposób spełnione są wymogi dotyczące wiążącej oferty pracy.
33.	lit. b)	<p>dowodem posiadania ubezpieczenia zdrowotnego od wszelkich rodzajów ryzyka, od których zazwyczaj ubezpieczeni są obywatele danego państwa członkowskiego – lub, jeżeli tak stanowi prawo krajowe, dowodem złożenia wniosku o takie ubezpieczenie – na okresy, w których takie ubezpieczenie i związane z nim uprawnienia nie przysługują w związku z pracą wykonywaną w tym państwie członkowskim ani nie wynikają z takiej pracy;</p>	MRPiPS	P	<p>Art. 65 ust. 1 pkt 4 oraz art. 25 ust. 1 pkt 2 lit. a ust. o cudzoziemcach:</p> <p>1. Wydania wizej krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek:</p> <p>4) nie posiada on ubezpieczenia zdrowotnego lub medycznego, o którym mowa w art. 25 ust. 1 pkt 2 lit. a, lub ubezpieczenia medycznego, o którym mowa w art. 25 ust. 2,</p> <p>Art. 25 ust. 1. Cudzoziemiec wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany:</p> <p>2) posiadać oraz okazać na żądanie:</p> <p>a) dokument potwierdzający posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027, z późn. zm.) lub posiadanie podróznego ubezpieczenia medycznego o minimalnej kwocie ubezpieczenia w wysokości 30.000 euro, ważnego przez okres planowanego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pokrywającego wszelkie wydatki,</p>		<p>W przypadku zakończenia pracy przez cudzoziemca, zgodnie z art. 67 ust. 4 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, osoby takie zachowują prawo do świadczeń opieki zdrowotnej przez okres 30 dni, od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego.</p>

				<p>które mogą wyniknąć podczas pobytu na tym terytorium w związku z koniecznością podróży powrotnej z powodów medycznych, potrzebą pilnej pomocy medycznej, nagłym leczeniem szpitalnym lub ze śmiercią, w którym ubezpieczyciel zobowiązuje się do pokrycia kosztów udzielonych ubezpieczonemu świadczeń zdrowotnych bezpośrednio na rzecz podmiotu udzielającego takich świadczeń, na podstawie wystawionego przez ten podmiot rachunku - w przypadku wjazdu na podstawie wizej krajowej,</p> <p>art. 25 ust. 2. Cudzoziemiec wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej w celu wykonywania pracy, który nie podlega jeszcze ubezpieczeniu zdrowotnemu w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych, obowiązek określony w ust. 1 pkt 2 lit. a realizuje poprzez okazanie podróznego ubezpieczenia medycznego o minimalnej kwocie ubezpieczenia w wysokości 30.000 euro, ważnego do dnia uzyskania przez niego ubezpieczenia zdrowotnego, pokrywającego wszelkie wydatki, które mogą wyniknąć podczas pobytu na tym terytorium w związku z koniecznością podróży powrotnej z</p>		
--	--	--	--	---	--	--



					<p>powodów medycznych, potrzebą pilnej pomocy medycznej, nagłym leczeniem szpitalnym lub ze śmiercią, w którym ubezpieczyciel zobowiązuje się do pokrycia kosztów udzielonych ubezpieczonemu świadczeń zdrowotnych bezpośrednio na rzecz podmiotu udzielającego takich świadczeń, na podstawie wystawionego przez ten podmiot rachunku.</p> <p>art. 67 ust. 4 ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych.</p> <p>4. Prawo do świadczeń opieki zdrowotnej osób, o których mowa w ust. 2 i 3, ustaje po upływie 30 dni od dnia wygaśnięcia obowiązku ubezpieczenia zdrowotnego.</p>		
34.	lit. c)	dowodem, że pracownik sezonowy będzie dysponował odpowiednim zakwaterowaniem lub że zostanie mu zapewnione odpowiednie zakwaterowanie, zgodnie z art. 20.		C		<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy w ust. o promocji zatrudnienia wprowadza się art. 88x ust. 2 pkt 3 : w brzmieniu: Art. 88x ust. 2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa: 3) oświadczenie, że według wiedzy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie albo oświadczenie</p>	<p>O miejscu zakwaterowania decyduje cudzoziemiec . Powinien mieć wybór czy skorzysta z zakwaterowania oferowanego przez pracodawcę czy sam wybierze odpowiednie miejsce.</p> <p>Polskie przepisy nie określają norm dotyczących warunków zakwaterowania osób, poza budynkami zamieszkania zbiorowego jak hotele, pensjonaty, domy wypoczynkowe, schroniska turystyczne i socjalne. Istnieją ogólne przepisy dot. warunków sanitarnych i ochrony przeciwpożarowej, które są sprawdzane przez odpowiednie służby po zgłoszeniu ewentualnych zagrożeń. Zgodnie z przepisem dyrektywy, że warunki zakwaterowania mają być</p>

						<p>podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania;</p> <p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: dodaje się art. 88p ust. 7 w brzmieniu: 7. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>2) informację o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</li> </ol>	<p>zgodne z przepisami krajowymi, sprawdzenie warunków zakwaterowania będzie się odbywało na zasadach ogólnych.</p>
35.	ust. 2	Państwa członkowskie wymagają, by warunki, o których mowa w ust. 1 lit. a), były zgodne z mającymi zastosowanie przepisami, układami zbiorowymi lub praktyką.	MRPiPS	P	<p>Art. 6-8 KPA Art. 6. Organy administracji publicznej działają na podstawie przepisów prawa. Art. 7. W toku postępowania organy administracji publicznej</p>		

					<p>stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.</p> <p>Art. 8 Organy administracji publicznej prowadzą postępowanie w sposób budzący zaufanie jego uczestników do władzy publicznej.</p>		
36.	ust. 3	<p>W oparciu o dokumenty przedstawione na mocy ust. 1 państwa członkowskie wymagają, by pracownik sezonowy dysponował wystarczającymi środkami na utrzymanie w czasie swojego pobytu bez potrzeby korzystania z ich systemów pomocy społecznej.</p>		P	<p>Art. 65 ust. 1 pkt 3 ust. o cudzoziemcach:</p> <p>Art. 65 ust. 1. Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek:</p> <p>3) nie posiada on wystarczających środków finansowych na czas trwania planowanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz na podróż powrotną do państwa pochodzenia lub zamieszkania albo na tranzyt do państwa trzeciego, które udzieli pozwolenia na wjazd, lub możliwości uzyskania takich środków zgodnie z prawem,</p>		
37.	ust. 4	<p>Obywatele państw trzecich, których uważa się za osoby stanowiące zagrożenie dla porządku publicznego, bezpieczeństwa publicznego lub zdrowia publicznego, nie mogą być przyjmowani.</p>	MSWiA/Ud SC	P	<p>Art. 65 ust. 1 pkt 5 ust. o cudzoziemcach:</p> <p>1. Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek:</p> <p>5) wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku</p>		

					publicznego lub interes Rzeczypospolitej Polskiej,		
38.	ust. 5	Rozpatrując wniosek o zezwolenie, o którym mowa w art. 12 ust. 2, państwa członkowskie sprawdzają, czy obywatel państwa trzeciego nie stanowi zagrożenia pod względem nielegalnej imigracji i czy zamierza on opuścić terytorium państw członkowskich najpóźniej w dniu wygaśnięcia zezwolenia.	MSWiA/Ud SC	P	Art. 65 ust. pkt. 5 i 9 ust. o cudzoziemcach: Art. 65 ust. 1 .Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: (...) 5 wymagają tego względy obronności lub bezpieczeństwa państwa lub ochrony bezpieczeństwa i porządku publicznego lub interes Rzeczypospolitej Polskiej, lub (...) 9) zachodzą uzasadnione wątpliwości co do jego zamiaru opuszczenia terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem terminu ważności wizy.		Zjawisko nielegalnej imigracji, do którego odnosi się przepis dyrektywy stanowi zagrożenie dla bezpieczeństwa i porządku publicznego, w oparciu o te przesłanki nie będą wydawane wizy w przypadku stwierdzenia, iż cudzoziemiec stanowi zagrożenie pod względem nielegalnej imigracji.
39.	ust. 6	W przypadku gdy umowa o pracę lub wiążąca oferta pracy stanowi, że obywatel państwa trzeciego będzie wykonywał zawód regulowany w rozumieniu dyrektywy 2005/36/WE, państwo członkowskie może wymagać, by wnioskodawca przedstawił dokumenty potwierdzające, że obywatel państwa trzeciego spełnia warunki określone w prawie krajowym dotyczące wykonywania tego zawodu regulowanego.	MRPiPS	P	Art. 88j ust. 1 pkt. 9 ust. o promocji zatrudnienia 1. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: 9) wnioskuje o wydanie zezwolenia w stosunku do cudzoziemca, który: a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,  Art. 88d ust. o promocji zatrudnienia Uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których uzależnione jest	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ustawie o promocji zatrudnienia art. 88x w brzmieniu: Art. 88x. 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa–2, art. 88c ust. 1a–2 i 7–11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.	.

					wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.		
40.	ust. 7	Państwa członkowskie wymagają, by obywatele państw trzecich posiadali dokument podróży, który jest ważny zgodnie z prawem krajowym. Państwa członkowskie wymagają, by okres ważności dokumentu podróży obejmował co najmniej okres ważności zezwolenia w celu pracy sezonowej. Ponadto państwa członkowskie mogą wymagać, by:	MSWiA/Ud SC	P	Art. 77 ust. 5 ust. o cudzoziemcach: 5. Cudzoziemiec ubiegający się o wydanie wizej krajowej przedstawia do wglądu dokument podróży, który spełnia łącznie następujące kryteria:		
41.	lit. a)	okres ważności dokumentu podróży przekraczał planowany czas pobytu o maksymalnie trzy miesiące;	MSWiA/Ud SC	P	Art. 77 ust. 5 pkt 1 ust. o cudzoziemcach: 1) jego okres ważności upływie nie wcześniej niż po 3 miesiącach od upływu okresu ważności wizej, o którą się ubiega;		
42.	lit. b)	data wydania dokumentu podróży przypadała w ostatnich dziesięciu latach; oraz	MSWiA/Ud SC	P	Art. 77 ust. 5 pkt 3 ust. o cudzoziemcach: 3) został wydany w ciągu ostatnich 10 lat.		
43.	lit. c)	dokument podróży zawierał co najmniej dwie puste strony.	MSWiA/Ud SC	P	Art. 77 ust. 5 pkt 2 ust. o cudzoziemcach: 2) zawiera przynajmniej dwie wolne strony;		
44.	<b>Art. 7</b>	<b>Wielkość napływu</b>					
45.	Art. 7	Niniejsza dyrektywa nie wpływa na prawo państwa członkowskiego do określania wielkości napływu obywateli państw trzecich na swoje terytorium do celów pracy sezonowej. Na tej podstawie możliwa jest odmowa przyjęcia		x		Art. 1 pkt 21 po art. 90a dodaje się art. 90b ust. 2 w brzmieniu: 2. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa, ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem	

		wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej albo jego odmowne rozpatrzenie.				właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę zezwoleń na pracę sezonową, która w danym roku kalendarzowym może zostać wydana, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego, zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich oraz obciążenia i możliwości starostów wynikające z realizacji zadań, o których mowa w art. 88n-88y, w latach poprzednich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzony wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.	
46.	<b>Art. 8</b>	<b>Przesłanki odmowy</b>					
47.	ust. 1	Państwa członkowskie odmownie rozpatrują wniosek o zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
48.	lit. a)	kryteria lub wymogi określone w art. 5 lub 6 nie są spełnione; lub		C		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88o ust. 1 pkt 1 w brzmieniu: Art. 88o. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się,	Dane, o których mowa w Art. 5 ust. 1 a i art. 6 ust. 1a dyrektywy muszą być podane we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę zawarte w załączniku nr 1 do Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z z

						<p>jeżeli:</p> <p>1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;</p>	<p>dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca. Nieuzupełnienie wniosku w tym zakresie będzie uważane za brak formalny, który wymaga uzupełnienia zgodnie z przepisami proceduralnymi. Na podstawie danych z wniosku weryfikowana jest przesłanka wydania zezwolenia dotycząca wysokości wynagrodzenia zawarta w art. 88o ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji. Jeżeli warunki te nie zostaną spełnione, nie jest możliwe wydanie decyzji pozytywnej.</p> <p>Konieczna będzie zmiana przepisów Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca, związana z wprowadzeniem nowego typu zezwolenia.</p>
49.	lit. b)	dokumenty przedstawione na potrzeby art. 5 lub 6 zostały uzyskane w sposób oszukańczy, zostały podrobione lub przerobione.	MRPiPS	P	<p>Art. 88j ust. 1 pkt 1 ust. o promocji zatrudnienia</p> <p>1. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:</p> <p>1) w toku postępowania:</p> <p>a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub</p> <p>b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;</p>	<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88x.</p> <p>1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa–2, art. 88c ust. 1a–2 i 7–11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.</p>	<p>W przypadku wiz Schengen stosuje się przepisy Kodeksu Wizowego.</p>

				<p>Art. 65 ust. 1 pkt. 7 ust. o cudzoziemcach</p> <p>Art. 65</p> <p>1. Wydania wizej krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek:</p> <p>7) w postępowaniu w sprawie wydania wizej krajowej:</p> <p>a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub</p> <p>b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego lub takiego dokumentu używał jako autentycznego,</p>		
				<p>Art. 100 ust. 1 pkt 5. ust. o cudzoziemcach</p> <p>Art. 100</p> <p>1. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy odmawia się cudzoziemcowi, gdy:</p> <p>5) w postępowaniu w sprawie udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy:</p> <p>a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub</p> <p>b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego lub takiego dokumentu używał jako</p>		



					autentycznego,		
50.	ust. 2	W stosowanych przypadkach państwa członkowskie odmownie rozpatrują wniosek o zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					Przepis umożliwia elastyczne uwzględnianie przesłanek odmowy.
51.	lit. a)	na pracodawcę zgodnie z prawem krajowym nałożono karę za pracę nierejestrowaną lub nielegalne zatrudnienie;	MRPiPS	P	Art. 88j ust. 1 pkt 4 ust. o promocji zatrudnienia Art. 88j 1. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88x: Art. 88x. 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa-2, art. 88c ust. 1a-2 i 7-11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l. 2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa:  Art. 1 pkt 22 projektowanej ustawy nadaje następujące brzmienie art. 120. ust. 1. ust. o promocji zatrudnienia 1.Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny od 3 000 zł do 30 000 zł.	Krajowe przepisy przewidują, iż zezwolenia na pracę odmawia się lub uchyla w przypadku dwukrotnego skazania za nielegalne powierzenie pracy w ciągu dwóch lat. Przepis ten funkcjonuje w obowiązującym stanie prawnym - zasadne wydaje się jego utrzymanie: po pierwsze, nie jest zasadne zaostrzenie przepisu w przypadku pracy sezonowej, rozwiązanie takie byłoby nieproporcjonalne; po drugie, aby nie uniemożliwić pracodawcom korzystania z pracy sezonowej cudzoziemców z powodu jednorazowej pomyłki.
52.	lit. b)	przedsiębiorstwo pracodawcy jest likwidowane lub zostało zlikwidowane na mocy krajowych przepisów o niewypłacalności, lub nie jest prowadzona żadna działalność gospodarcza; lub	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 15 lit. c projektowanej ustawy: w art. 88j ust. o promocji zatrudnienia po ust. 2 dodaje się ust. 2b w brzmieniu : 2b. Wojewoda może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozor,	

						<p>zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:</p> <p>1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub</p> <p>2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub</p> <p>3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych lub</p> <p>4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym,</p>	
--	--	--	--	--	--	---	--

						<p>lub</p> <p>5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.</p> <p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88x. Art. 88x. 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa–2, art. 88c ust. 1a–2 i 7–11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.</p>	
53.	lit. c)	na pracodawcę nałożono karę na mocy art. 17.	MRPiPS	P	<p>Art. 88j ust. 1 pkt 5 ust. o promocji zatrudnienia:</p> <p>1. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:</p> <p>5) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny</p>	<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88x. Art. 88x. 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa–2, art. 88c ust. 1a–2 i 7–11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.</p>	<p>Jednym z obowiązków podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi jest zawarcie umowy najmu, gdy zapewnia on również zakwaterowanie. Przepisy wdrażające przewidują w tym przypadku karę grzywny w wysokości 200 PLN. Sankcja w postaci ograniczenia możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi w tym przypadku wydaje się nieproporcjonalna. Należy zaznaczyć, iż zgodnie z art. 17 dyrektywy kary powinny być proporcjonalne, a odebranie możliwości zatrudnienia pracowników sezonowych powinno dotyczyć tylko pracodawców, którzy poważnie naruszają swoje obowiązki.</p>

54.	ust. 3	Państwa członkowskie mogą sprawdzić, czy dany wakat może zostać obsadzony przez obywateli danego państwa członkowskiego, obywateli innych państw członkowskich Unii lub obywateli państw trzecich legalnie przebywających w tym państwie członkowskim, w którym to przypadku mogą one odmownie rozpatrzyć wnioski. Niniejszy ustęp ma zastosowanie bez uszczerbku dla zasady preferencji dla obywateli Unii wyrażonej w odpowiednich postanowieniach odpowiednich aktów przystąpienia.	MRPiPS	B		<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88o ust. 1 pkt 2 (...) w brzmieniu:  Art. 88o. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:  2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2.</p> <p>Art. 1 pkt 19 lit c projektowanej ustawy: w art. 90 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 10 w brzmieniu:  10. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się celami polskiej polityki migracyjnej, określi, w drodze rozporządzenia:  1) państwa, dla których obywateli wydaje się zezwolenie na pracę sezonową bez względu na spełnienie warunku, o którym mowa w art. 88o ust. 1 pkt 2, oraz dokonuje się wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na podstawie art. 88q;</p>	<p>Zgodnie z § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, obywatele sześciu państw (Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy) są uprawnieni w Polsce do wykonywania pracy przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy na podstawie zarejestrowanego w odpowiednim urzędzie pracy oświadczenia podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi. W przypadku prac uzależnionych od rytmu pór roku system ten zostanie zastąpiony przez zezwolenie na pracę sezonową. Jednak, aby kontynuować współpracę z wymienionymi krajami, dla ich obywateli stosowane będą ułatwienia, o których mowa w motywie 14 dyrektywy.</p> <p>Zgodnie z art. 1 pkt 14 projektowanej ustawy: w art. 90 ust. o promocji zatrudnienia dodany zostanie ust. 10, który będzie stanowił podstawę do wydania rozporządzenia wykonawczego, na podstawie którego warunek określony w art. 88o ust. 2 nie będzie stosowany w przypadku powierzenia pracy sezonowej dla obywateli wskazanych państw.</p>
-----	--------	--	--------	---	--	---	---

55.	ust. 4	Państwa członkowskie mogą odmownie rozpatrzyć wniosek o zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
56.	lit. a)	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków prawnych dotyczących zabezpieczenia społecznego, podatków, praw pracowniczych, warunków pracy lub warunków zatrudnienia przewidzianych w mających zastosowanie przepisach lub układach zbiorowych;	MRPiPS	C	Art. 88j ust. 1 pkt. 5 i 8 ust. o promocji zatrudnienia 1. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi: 5) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny; 8) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 88h ust. 4;	Art. 1 pkt 14 lit. d projektowanej ustawy: w art. 88 h ust. o promocji zatrudnienia w ust. 4 wprowadzenie do wyliczenia oraz pkt 2 otrzymują brzmienie: 4. W 88h ust. 4 W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1–3 niewypłacenia należnego wynagrodzenia, lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do: (...) 2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.  Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88x w brzmieniu: Art. 88x. 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa–2, art. 88c ust. 1a–2 i 7–11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i	W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości polegających m.in. na niewypłaceniu należnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi ma możliwość naprawienia swoich zaniedbań zanim organ rozpatrujący sprawę odmówi udzielenia zezwolenia na pracę sezonową. W przypadku gdy podmiot uchyla się od wypełnienia tych obowiązków organ odmawia wydania zezwolenia. Punkty 1-3 w art. 88h ustawy o promocji zatrudnienia dotyczą: 1) uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków, o których mowa w art. 88c, zawartych w zezwoleniu na pracę; 2) dostosowywania, w przypadku, o którym mowa w art. 88c ust. 6, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, co najmniej raz w roku; 3) zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.

						3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.	
57.	lit. b)	w ciągu 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających datę złożenia wniosku pracodawca zlikwidował pełnoetatowe stanowisko w celu stworzenia wakatów, który próbuje obsadzić, korzystając z niniejszej dyrektywy; lub		X			
58.	lit. c)	obywatel państwa trzeciego nie spełnił obowiązków wynikających z wcześniejszej decyzji w sprawie przyjęcia w charakterze pracownika sezonowego.		X			
59.	ust. 5	Bez uszczerbku dla ust. 1 przy podejmowaniu decyzji o odmownym rozpatrzeniu wniosku bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i przestrzega się zasady proporcjonalności.		P	Art. 7 KPA Art. 7 W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.		
60.	ust. 6	Podstawy odmowy wydania wizy krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		X			
61.	Art. 9	<b>Cofnięcie zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>					
62.	ust. 1	Państwa członkowskie cofają zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
63.	lit. a)	dokumenty przedstawione dla potrzeb art. 5 lub 6 zostały	MRPiPS	C	Art. 65 ust. 1 pkt. 7 ust. o cudzoziemcach	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o	W przypadku wiz Schengen stosuje się przepisy Kodeksu Wizowego.

		uzyskane w sposób oszukańczy lub zostały podrobione lub przerobione; lub		<p>Art. 65</p> <p>1 Wydania wizen krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek:</p> <p>7) w postępowaniu w sprawie wydania wizen krajowej:</p> <p>a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub</p> <p>b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego lub takiego dokumentu używał jako autentycznego,</p> <p>W związku z art. 90 ust. 1 ust. o cudzoziemcach</p> <p>Art. 90. 1. Wizen krajową cofa się z urzędu, jeżeli okoliczności uzasadniają odmowę wydania wizen krajowej, o których mowa w art. 65 ust. 1 pkt 1 i 3-9, powstały po jej wydaniu, albo na wniosek jej posiadacza.</p> <p>Art. 100 ust. 1 pkt 5. ust. o cudzoziemcach</p> <p>Art. 100</p> <p>1. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy odmawia się cudzoziemcowi, gdy:</p> <p>5) w postępowaniu w sprawie udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy:</p> <p>a) złożył on wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do</p>	<p>promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y (...) w brzmieniu:</p> <p>Art. 88y ust. 1.</p> <p>Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:</p> <p>3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania:</p> <p>a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub</p> <p>b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał;</p>	
--	--	--	--	---	--	--

					niego dokumenty zawierające takie dane lub informacje, lub b) zeznał on nieprawdę lub zataił prawdę albo podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego lub takiego dokumentu używał jako autentycznego,		
64.	lit. b)	osoba w nim wymieniona przebywa w państwie członkowskim w celach innych niż objęte zezwoleniem.	MRPiPS	C	<p>Art. 65 ust. 1 pkt. 8 ust. o cudzoziemcach Art. 65 1 Wydania wizy krajowej odmawia się cudzoziemcowi, gdy zachodzi co najmniej jedna z poniższych przesłanek: 8) nie uzasadnił celu lub warunków planowanego pobytu,</p> <p>W związku z art. 90 ust. 1 ust. o cudzoziemcach Art. 90. 1. Wizę krajową cofa się z urzędu, jeżeli okoliczności uzasadniające odmowę wydania wizy krajowej, o których mowa w art. 65 ust. 1 pkt 1 i 3-9, powstały po jej wydaniu, albo na wniosek jej posiadacza.</p> <p>Art. 100 ust. 1 pkt 1. ust. o cudzoziemcach Art. 100 1. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy odmawia się cudzoziemcowi, gdy: 1) nie spełnia on wymogów udzielenia mu zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na deklarowany cel pobytu lub okoliczności, które są podstawą ubiegania się o to zezwolenie, nie uzasadniają jego pobytu na</p>	<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y (...) w brzmieniu: art. 88y ust. 1. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: 2) ustała przyczyna udzielenia zezwolenia na pracę sezonową;</p>	<p>Celem w jakim jest wydawane zezwolenie na pracę sezonową oraz odpowiednia wiza jest wykonywanie określonych rodzajów pracy. Jeżeli cel pobytu cudzoziemca jest inny podstawowy warunek wydania zezwolenia i wiza nie jest spełniony, należy uchylić zezwolenie, a w konsekwencji cofnąć wizę . Słowa „cel” użyte w dyrektywie i „przyczyna”, którym posługuje się przepis krajowy są w tym przypadku zbieżne. W przypadku wiz Schengen stosuje się przepisy Kodeksu Wizowego.</p>



					terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące lub		
65.	ust. 2	Państwa członkowskie w stosownych przypadkach cofają zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli:					
66.	lit. a)	na pracodawcę zgodnie z prawem krajowym nałożono karę za pracę nierejestrowaną lub nielegalne zatrudnienie;	MRPiPS	C		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y (...) w brzmieniu: Art. 88y ust. 1 Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: 7) zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt (...) 4 (...)  Art. 1 pkt 22 projektowanej ustawy nadaje następujące brzmienie art. 120. ust. 1. ust. o promocji zatrudnienia 1.Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny od 3 000 zł do 30 000 zł	Warunek z dyrektywy dot. pkt. 4
67.	lit. b)	przedsiębiorstwo pracodawcy jest likwidowane lub zostało zlikwidowane na mocy krajowych przepisów o niewypłacalności, lub gdy nie jest prowadzona żadna działalność gospodarcza; lub	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y (...) w brzmieniu: Art. 88y ust. 1 Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: 5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w	

						szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia; 6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi;	
68.	lit. c)	na pracodawcę nałożono karę na mocy art. 17.	MRPiPS	C	Art. 88j ust. 1 pkt 5 ust. o promocji zatrudnienia: Art. 88j ust. 1. 5) jest osobą fizyczną, karana za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny;	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y (...) w brzmieniu: Art. 88y ust. 1. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: 7) zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt (...)5 (...).  Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy dodaje się w ust. o promocji zatrudnienia art. 88x w brzmieniu: Art. 88x 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa-2, art. 88c ust. 1a-2 i 7-11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l.	Warunek z dyrektywy dot. pkt. 5
69.	ust. 3	Państwa członkowskie mogą cofnąć zezwolenie w celu pracy sezonowej w następujących sytuacjach:					

70.	lit. a)	kryteria lub wymogi określone w art. 5 lub 6 nie zostały spełnione lub przestały być spełniane;	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y (...) w brzmieniu: Art. 88y ust. 1 . Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: 1) uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji;	
71.	lit. b)	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków prawnych dotyczących zabezpieczenia społecznego, podatków, praw pracowniczych, warunków pracy lub warunków zatrudnienia przewidzianych w mających zastosowanie przepisach lub układach zbiorowych;	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y (...) w brzmieniu: Art. 88y ust. 1. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli: 4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4;  Art. 1 pkt 14 lit. d projektowanej ustawy: w art. 88h ust. o promocji zatrudnienia w ust. 4 wprowadzenie do wyliczenia oraz pkt 2 otrzymują brzmienie: 4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1–3, niewypłacenia należnego wynagrodzenia, lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne podmiot powierzający wykonywanie pracy	Punkty 1-3 w art. 88h ust. o promocji zatrudnienia dotyczą: 1) uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków, o których mowa w art. 88c, zawartych w zezwoleniu na pracę; 2) dostosowywania, w przypadku, o którym mowa w art. 88c ust. 6, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, co najmniej raz w roku; 3) zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.

						<p>cudzoziemcowi jest obowiązany do: (...)</p> <p>2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.</p>	
72.	lit. c)	pracodawca nie wypełnił swoich obowiązków wynikających z umowy o pracę; lub		C	<p>Art. 88h ust. 4 pkt 1 ust. o promocji zatrudnienia:</p> <p>4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest obowiązany do:</p> <p>1) niezwłocznego dokonania czynności, o których mowa w ust. 1-3;</p>	<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y (...) w brzmieniu:</p> <p>Art. 88y ust. 1. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli:</p> <p>4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków, o których mowa w art. 88h ust. 4;</p> <p>Art. 1 pkt 14 lit. d projektowanej ustawy: w art. 88h ust. o promocji zatrudnienia w ust. 4 wprowadzenie do wyliczenia oraz pkt 2 otrzymują brzmienie:</p> <p>4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, niewypłacenia należnego wynagrodzenia, lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne podmiot powierzający wykonywanie pracy</p>	<p>Niezrealizowanie obowiązków określonych w art. 88h ust. 4 skutkuje uchyleniem zezwolenia, zgodnie z przepisem dyrektywy.</p> <p>Punkty 1-3 w art. 88h ust. o promocji zatrudnienia dotyczą:</p> <p>1) uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków, o których mowa w art. 88c, zawartych w zezwoleniu na pracę;</p> <p>2) dostosowywania, w przypadku, o którym mowa w art. 88c ust. 6, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, co najmniej raz w roku;</p> <p>3) zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca.</p>

						<p>cudzoziemcowi jest obowiązany do: (...)</p> <p>2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.</p>	
73.	lit. d)	w ciągu 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku pracodawca zlikwidował pełnoetatowe stanowisko w celu stworzenia wakatów, który próbuje obsadzić, korzystając z niniejszej dyrektywy.		X			
74.	ust.4	Państwa członkowskie mogą cofnąć zezwolenie w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę międzynarodową na mocy dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2011/95/UE ( 1 ) lub o ochronę zgodnie z prawem krajowym, zobowiązaniami międzynarodowymi lub praktyką danego państwa członkowskiego.		X			
75.	ust.5	Bez uszczerbku dla ust. 1 przy podejmowaniu decyzji o cofnięciu zezwolenia bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i przestrzega się		P	Art. 7 KPA Art. 7. W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego		

		zasady proporcjonalności.			wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.		
76.	ust.6	Podstawy unieważnienia lub cofnięcia wiza krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		X			
77.	<b>Art. 10</b>	<b>Obowiązek współpracy</b>					
78.	Art. 10	Państwa członkowskie mogą wymagać, by pracodawca przedstawił wszelkie stosowne informacje niezbędne do wydania, przedłużenia lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej.		X			
79.	<b>Art. 11</b>	<b>Dostęp do informacji</b>					
80.	ust. 1	Państwa członkowskie zapewniają wnioskodawcom łatwy dostęp do informacji na temat wszelkich dokumentów niezbędnych do złożenia wniosku oraz informacji na temat wjazdu i pobytu, w tym na temat praw i obowiązków pracownika sezonowego oraz gwarancji proceduralnych mu przysługujących.		P	Art. 9 KPA Art. 9. Organy administracji publicznej są obowiązane do należytego i wyczerpującego informowania stron o okolicznościach faktycznych i prawnych, które mogą mieć wpływ na ustalenie ich praw i obowiązków będących przedmiotem postępowania administracyjnego. Organy czuwają nad tym, aby strony i inne osoby uczestniczące w postępowaniu nie poniosły szkody z powodu niezajomości prawa, i w tym celu udzielają im niezbędnych wyjaśnień i wskazówek.		Obowiązek ten zostanie zrealizowany przez przygotowanie specjalnych pouczeń /Dodatkowo przygotowane będą pouczenia dla podmiotów powierzających prace oraz dla cudzoziemców. Pouczenie będzie zawierało wyjaśnienia dotyczące przepisów proceduralnych oraz praw i obowiązków pracownika sezonowego.
81.	ust. 2	Państwa członkowskie, wydając obywatelom państw trzecich zezwolenia w celu pracy sezonowej, informują ich na piśmie o przysługujących im na mocy niniejszej dyrektywy		P	art. 107 § 1 KPA § 1. Decyzja powinna zawierać: oznaczenie organu administracji publicznej, datę wydania, oznaczenie strony lub stron, <u>powołanie podstawy prawnej,</u>		Jak zostało wskazane powyżej wz. z art. 9 KPA zostanie przygotowane pouczenie dla cudzoziemców zawierające m. in. informacje o uprawnieniach.

		prawach i obowiązkach, w tym o procedurach wnoszenia skarg.			rozstrzygnięcie, uzasadnienie faktyczne i prawne, pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie, podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji lub, jeżeli decyzja wydana została w formie dokumentu elektronicznego, powinna być opatrzona bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Decyzja, w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, powinna zawierać ponadto pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa lub skargi.		
82.	<b>Art. 12</b>	<b>Zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>					
83.	ust. 1	W przypadku pobytów nieprzekraczających 90 dni państwa członkowskie wydają obywatelowi państwa trzeciego, który spełnia wymogi art. 5 i do którego nie mają zastosowania przesłanki odmowy określone w art. 8, jedno z następujących zezwoleń w celu pracy sezonowej, bez uszczerbku dla przepisów dotyczących wydawania wiz krótkoterminowych określonych w kodeksie wizowym i w rozporządzeniu Rady (WE) nr 1683/95	MSWiA	B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: w ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art.88p w brzmieniu: Art. 88p. 1. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wiza, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki, o których mowa w art. 88o, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których	Wiza w celu pracy sezonowej może być wydana po sprawdzeniu warunków dotyczących wykonywanej pracy przez powiatowe urzędy pracy. Dopiero po sprawdzeniu warunków dot. wykonywania pracy określonych w art. 5 i niewystępowaniu przesłanek odmowy wniosek taki zostanie wpisany do ewidencji. Wpis do ewidencji będzie stanowił informację dla Konsula, wydającego odpowiednią wizę, iż w danym przypadku zostały spełnione warunki dyrektywy. Dodatkowo Konsul będzie zobowiązany do sprawdzenia warunków wynikających z przepisów wizowych np. w zakresie ryzyka migracyjnego, czy posiadania

						<p>odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta:</p> <p>1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;</p> <p>Art. 7 pkt 4 lit. b projektowanej ustawy:</p> <p>w art. 64 ust. o cudzoziemcach po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b (...) w brzmieniu:</p> <p>1b. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisany do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli cudzoziemiec przedstawi zaświadczenie, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 88q ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.</p>	ubezpieczenia (co reguluje Kodeks Wizowy).
84.	lit. a)	wizę krótkoterminową, ze wskazaniem, że wydaje się ją w celu pracy sezonowej;		X			
85.	lit. b)	wizę krótkoterminową i zezwolenie na pracę, ze wskazaniem, że wydaje się je w	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 8 lit. b projektowanej ustawy w art. 88 ust. o promocji	Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony



		celu pracy sezonowej; lub				<p>zatrudnienia dodaje się ust. 2 (...) w brzmieniu:  2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).</p> <p>Art. 7 pkt 3 lit. b projektowanej ustawy:  w art. 60 ust. o cudzoziemcach w ust. 1:  dodaje się pkt 5a) w brzmieniu:  1. Wizę Schengen lub wizę krajową wydaje się w celu:  5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;</p>	<p>do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy.  W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę oraz nowy typ wizy.</p>
86.	lit. c)	zezwolenie na pracę, ze wskazaniem, że wydaje się je w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego jest zwolniony z obowiązku wizowego zgodnie z	MRPiPS	C	<p>Art. 87 ust. 1 pkt 12 lit. f) ust. o promocji zatrudnienia:  1. Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli</p>	<p>Art. 1 pkt 8 lit. b projektowanej ustawy  w art. 88 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 2 (...) w brzmieniu:  2. Zezwolenie na pracę</p>	<p>Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy.</p>

		załącznikiem II do rozporządzenia (WE) nr 539/2001, a dane państwo członkowskie nie stosuje w stosunku do niego art. 4 ust. 3 tego rozporządzenia.			12) posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: f) w ramach ruchu bezwizowego.	sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).	W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę.
87.	ust. 1 akapit 2	Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa członkowskie przewidują albo zezwolenia, o których mowa w lit. a) i c), albo zezwolenia, o których mowa w lit. b) i c).		B			Zgodnie z przedstawionymi powyżej przepisami zastosowane zostało rozwiązanie zawarte w lit. b) i c).
88.	ust. 2	W przypadku pobytów przekraczających 90 dni państwa członkowskie wydają obywatelowi państwa trzeciego, który spełnia wymogi art. 6 i do którego nie mają zastosowania przesłanki odmowy określone w art. 8, jedno z następujących zezwoleń w celu pracy sezonowej:		B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: w ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art.88p ust. 1 w brzmieniu: Art. 88p. 1. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki, o których mowa w art. 88o, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których	Wiza w celu pracy sezonowej może być wydana po sprawdzeniu warunków dotyczących wykonywanej pracy. Warunki te będą sprawdzane przez powiatowe urzędy pracy, dopiero po sprawdzeniu warunków dot. wykonywania pracy określonych w art. 6 i niewystępowaniu przesłanek odmowy i następnie wydaniu pozytywnej oceny, wniosek taki zostanie wpisany do ewidencji. Wpis do ewidencji będzie stanowił informację dla Konsula, wydającego odpowiednią wizę, iż w danym przypadku zostały spełnione warunki dyrektywy. Dodatkowo Konsul będzie zobowiązany do sprawdzenia warunków wynikających z przepisów wizowych

						<p>odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta:</p> <p>1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;</p> <p>Art. 7 pkt 4 lit. b projektowanej ustawy: w art. 64 ust. o cudzoziemcach po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu: 1b. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisany do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli cudzoziemiec przedstawi zaświadczenie, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 88q z dnia 20 kwietnia 2004 r. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.</p>	<p>np. w zakresie ryzyka migracyjnego, czy posiadania ubezpieczenia (co reguluje ustawa o cudzoziemcach).</p>
89.	lit. a)	wizę długoterminową, ze wskazaniem, że wydaje się ją w celu pracy sezonowej;	MRPiPS	P	Art. 87 ust. 1 pkt 12 ust. o promocji zatrudnienia: 1. Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na	Art. 7 pkt 3 lit. b projektowanej ustawy: w art. 60 w ust. 1 dodaje się pkt 5a w brzmieniu:	Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy jeżeli posiada

					terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli: 12) posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: a) na podstawie wize, z wyjątkiem wize wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 1, 22 lub 23 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach	1. Wize Schengen lub wize krajową wydaje się w celu: 5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;;	zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy rodzaj wize oraz nowy typ zezwolenia na pracę sezonową. W związku z wykonywaniem pracy sezonowej cudzoziemiec może uzyskać wyłącznie wize w celu pracy sezonowej.
90.	lit. b)	zezwolenie dla pracownika sezonowego; lub		X			
91.	lit. c)	zezwolenie dla pracownika sezonowego i wize długoterminową, jeżeli na mocy prawa krajowego do wjazdu na dane terytorium wymagana jest wiza długoterminowa.		X			
92.	ust.2 akapit 2	Przy transponowaniu niniejszej dyrektywy państwa członkowskie przewidują wyłącznie jeden rodzaj zezwoleń, o których mowa w lit. a), b) i c).		B			Zgodnie z przedstawionymi powyżej przepisami zastosowane zostało rozwiązanie zawarte w lit. a).
93.	ust. 3	Bez uszczerbku dla dorobku Schengen państwa członkowskie określają, czy wniosek ma składać obywatel państwa trzeciego czy pracodawca.	MSWiA	C	Art. 58 ust. o cudzoziemcach: Art. 58. Cudzoziemcowi można wydać wize Schengen lub wize krajową. w związku z art. 50 ustawy Prawo konsularne: Art. 50 Stroną postępowania przez konsulem jest każdy, czyjego interesu prawnego lub obowiązku dotyczy postępowanie.  Art. 88a ust. o promocji zatrudnienia Art. 88a. 1. Zezwolenie na pracę jest wydawane na wniosek podmiotu powierzającego	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się 88x w brzmieniu: Art. 88x. Do zezwolenie na pracę sezonową stosuje się odpowiednio art. 88a ust. 1 (...).	W przypadku postępowania wizowego wnioskodawcą jest cudzoziemiec, natomiast w przypadku wniosku o zezwolenie na pracę podmiot powierzający wykonywanie pracy.

					wykonywanie pracy cudzoziemcwi.		
94.	ust. 3 akapit 2	Obowiązek określenia przez państwa członkowskie, czy wniosek ma składać obywatel państwa trzeciego czy pracodawca, pozostaje bez uszczerbku dla wszelkich postanowień wymagających, by w postępowaniu uczestniczyli obydwoje.	MRPiPS	X			
95.	ust. 4	Zezwolenie dla pracownika sezonowego, o którym mowa w ust. 2 akapit pierwszy lit. b) i c), jest wydawane przez właściwe organy państw członkowskich przy wykorzystaniu wzoru określonego w rozporządzeniu (WE) nr 1030/2002. Państwa członkowskie umieszczają na zezwoleniu adnotację o tym, że jest ono wydawane w celu pracy sezonowej.		X			Wybrano inny sposób wdrożenia dyrektywy, nie wprowadza się zezwolenia dla pracownika sezonowego.
96.	ust. 5	W przypadku wiz długoterminowych państwa członkowskie umieszczają w rubryce „uwagi” w naklejce wizowej adnotację, że wiza została wydana w celu pracy sezonowej zgodnie z pkt 12 załącznika do rozporządzenia (WE) nr 1683/95.	MSWiA	C	§2 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 maja 2014 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców: §2. Na naklejce wizowej w polu „uwagi” zamieszcza się napis "cel wydania:" oraz następujące oznaczenia celu wydania wiz Schengen lub wiz krajowych:		Oznaczenie będzie umieszczane zgodnie z obowiązującym systemem. Ponieważ wprowadzone zostanie nowy rodzaj wizen w celu pracy sezonowej, konieczne będzie dostosowanie przepisów rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 maja 2014 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców.
97.	ust. 6	Państwa członkowskie mogą podać dodatkowe informacje dotyczące stosunku pracy pracownika sezonowego w formie papierowej lub mogą zamieścić takie dane w formacie elektronicznym, o którym mowa w art. 4 rozporządzenia (WE) nr 1030/2002 i w lit. a) pkt 16		X			Wybrano inny sposób wdrożenia dyrektywy.

		załącznika do tego rozporządzenia.					
98.	ust. 7	Jeżeli wiza jest wymagana jedynie w celu wjazdu na terytorium państwa członkowskiego, a obywatel państwa trzeciego spełnia warunki niezbędne do wydania mu zezwolenia dla pracownika sezonowego na mocy ust. 2 akapit pierwszy lit. c), dane państwo członkowskie przyznaje temu obywatelowi państwa trzeciego wszelkie ułatwienia w celu umożliwienia mu uzyskania wymaganej wizeny.		X			Wybrano inny sposób wdrożenia dyrektywy.
99.	ust. 8	Wydanie wizeny długoterminowej, o której mowa w ust. 2 akapit pierwszy lit. a), pozostaje bez uszczerbku dla możliwości wydania przez państwo członkowskie uprzedniego zezwolenia na pracę w tym państwie członkowskim.	MRPiPS			Art. 1 pkt 8 lit. b projektowanej ustawy w art. 88 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 2 (...) w brzmieniu: 2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).	Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy, jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy typ zezwolenia na pracę.
100.	<b>Art. 13</b>	<b>Wnioski o zezwolenie dla pracownika sezonowego</b>					

101.	ust. 1	Państwa członkowskie wyznaczają organy właściwe do przyjmowania i rozpatrywania wniosków o zezwolenie dla pracownika sezonowego i do wydawania zezwoleń dla pracownika sezonowego.					Zgodnie z art. 12 ust. 2 dyrektywy zezwolenie dla pracownika sezonowego jest jednym z możliwych rodzajów zezwolenia w celu pracy sezonowej, w przypadku, gdy pobyt cudzoziemca przekracza 90 dni. Zgodnie z ostatnim akapitem tego przepisu, iż należy wybrać wyłącznie jeden rodzaj zezwolenia, w przypadku Polski wybrana została wiza długoterminowa. Tym samym nie zachodzi konieczność wdrażania tego przepisu.
102.	ust. 2	Wniosek o zezwolenie dla pracownika sezonowego jest przedkładany w ramach procedury jednego wniosku.					Wybrany został alternatywny sposób wdrożenia dyrektywy, tj. za pomocą wizen długoterminowej. Tym samym nie zachodzi konieczność wdrażania tego przepisu.
103.	Art. 14	<b>Czas pobytu</b>					
104.	ust. 1	Państwa członkowskie określają maksymalny okres pobytu pracowników sezonowych, który nie może być krótszy niż pięć miesięcy ani dłuższy niż dziewięć miesięcy w każdym okresie 12 miesięcy. Po upływie tego okresu obywatel państwa trzeciego musi opuścić terytorium państwa członkowskiego, chyba że dane państwo członkowskie wydało mu zezwolenie na pobyt do celów innych niż praca sezonowa na mocy prawa krajowego lub prawa Unii.	MRPiPS	C	Art. 299 ust. 1, 5 i 8 ust. o cudzoziemcach: Art. 299 ust. 1. Cudzoziemiec jest obowiązany opuścić terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem okresu pobytu objętego wizą Schengen lub wizą krajową oraz przed upływem okresu ważności tej wizen. 5. Cudzoziemiec jest obowiązany opuścić terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przed upływem terminu ważności zezwolenia na pobyt czasowy. (dot. przedłużenia pobytu w celu pracy sezonowej). 8. Przepisów ust. 1, 2, 5 i 6 nie stosuje się, jeżeli cudzoziemiec posiada ważny dokument uprawniający go do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub z niniejszej ustawy	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88t (...) w brzmieniu: Art. 88t. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. 2. W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizen wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, okres, o	

					wynika, że jego pobyt na tym terytorium uważa się za legalny.	którym mowa w ust. 1, jest liczony od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.	
105.	ust. 2	Państwa członkowskie mogą określić maksymalny okres w dowolnym okresie 12 miesięcy, przez który pracodawca może zatrudniać pracowników sezonowych w każdym okresie 12 miesięcy. Okres ten nie może być krótszy niż maksymalny okres pobytu określony na podstawie ust. 1.		x			
106.	<b>Art. 15</b>	<b>Przedłużenie pobytu lub odnowienie zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>					
107.	ust. 1	W ramach maksymalnego okresu, o którym mowa w art. 14 ust. 1, i pod warunkiem że spełnione są wymogi art. 5 lub 6 i nie zachodzą przesłanki odmowy określone w art. 8 ust. 1 lit. b), art. 8 ust. 2 i, w stosownych przypadkach, w art. 8 ust. 4, państwa członkowskie umożliwiają pracownikom sezonowym jednokrotne przedłużenie pobytu w przypadku przedłużenia przez pracownika sezonowego umowy z tym samym pracodawcą.	MSWiA/M RPiPS	B		Art. 7 pkt 18 projektowanej ustawy: w Dziale V po rozdziale 10 ust. o cudzoziemcach dodaje się rozdział 10a w brzmieniu: Rozdział 10a Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Art. 185a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, u podmiotu dotychczas	Zgodnie z obecnymi zasadami systemowymi konieczne jest uzyskanie dla cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, co gwarantuje sprawdzenie warunków wykonywania pracy sezonowej określonych w art. 5 i 6 oraz 8 dyrektywy.



					<p>powierającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki:</p> <p>1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ;</p> <p>2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego;</p> <p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88u (...) w brzmieniu: Art. 88u.</p> <p>1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu</p>	
--	--	--	--	--	---	--

						<p>bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przepis art. 88p ust. 7 stosuje się odpowiednio. (...) 3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym ważności poprzednio wydanych zezwoleń na pracę sezonową nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.</p>	
108.	ust. 2	Państwa członkowskie mogą podjąć decyzję, zgodnie ze swoim prawem krajowym, o umożliwieniu pracownikom sezonowym przedłużenia umowy z tym samym		B		<p>Art. 7 pkt 18 projektowanej ustawy: w Dziale V po rozdziale 10 ust. o cudzoziemcach dodaje się rozdział 10a w brzmieniu: Rozdział 10a</p>	<p>Polska nie ogranicza liczby możliwych przedłużeń, jeżeli praca jest wykonywana u tego samego pracodawcy w ramach przyjętego maksymalnego okresu. Zgodnie z obecnymi zasadami</p>

		<p>pracodawcą i przedłużenia pobytu więcej niż jeden raz, pod warunkiem że nie zostaje przekroczony maksymalny okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.</p>				<p>Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Art. 185a.</p> <p>1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki:</p> <p>1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ;</p> <p>2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres</p>	<p>systemowymi konieczne jest uzyskanie na cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, co gwarantuje sprawdzenie warunków wykonywania pracy sezonowej określonych w art. 5 i 6 oraz 8 dyrektywy.</p>
--	--	---	--	--	--	--	--

					<p>pobytu w ramach ruchu bezwizowego;</p> <p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy:</p> <p>po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88u (...) w brzmieniu:</p> <p>Art. 88u</p> <p>1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przepis art. 88p ust. 7 stosuje się odpowiednio.</p> <p>(...)</p>	
--	--	--	--	--	--	--

						3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.	
109.	ust. 3	W ramach maksymalnego okresu, o którym mowa w art. 14 ust. 1, i pod warunkiem że spełnione są wymogi art. 5 lub 6 i nie zachodzą przesłanki odmowy określone w art. 8 ust. 1 lit. b), art. 8 ust. 2 i, w stosownych przypadkach, w art. 8 ust. 4, państwa członkowskie umożliwiają pracownikom sezonowym jednokrotne przedłużenie pobytu w celu zatrudnienia się u innego pracodawcy.	MSWiA/M RPiPS	B		Art. 7 pkt 18 projektowanej ustawy: w Dziale V po rozdziale 10 ust. o cudzoziemcach dodaje się rozdział 10a w brzmieniu: Rozdział 10a Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Art. 185a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki: 1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w	Zgodnie z obecnymi zasadami systemowymi konieczne jest uzyskanie dla cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuje o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, co gwarantuje sprawdzenie warunków wykonywania pracy sezonowej określonych w art. 5 i 6 oraz 8 dyrektywy

					<p>celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ;</p> <p>2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego;</p> <p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88u (...) w brzmieniu: Art. 88u 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizej wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej</p>	
--	--	--	--	--	---	--

						<p>przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przepis art. 88p ust. 7 stosuje się odpowiednio.</p> <p>(...)</p> <p>3) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.</p>	
110.	ust. 4	Państwa członkowskie mogą podjąć decyzję, zgodnie ze swoim prawem krajowym, o umożliwieniu pracownikom sezonowym zatrudnienia się u innego pracodawcy i przedłużenia pobytu więcej niż jeden raz, pod warunkiem że nie zostaje przekroczony maksymalny okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.		B		<p>Art. 7 pkt 18 projektowanej ustawy: w Dziale V po rozdziale 10 ust. o cudzoziemcach dodaje się rozdział 10a w brzmieniu: Rozdział 10a Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Art. 185a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia</p>	<p>Polska nie ogranicza liczby możliwych przedłużeń zezwolenia w związku ze zmianą pracodawcy. Zgodnie z obecnymi zasadami systemowymi konieczne jest uzyskanie dla cudzoziemca zezwolenia na pracę, a następnie cudzoziemiec wnioskuję o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową, co gwarantuje sprawdzenie warunków wykonywania pracy sezonowej określonych w art. 5 i 6 oraz 8 dyrektywy.</p>

					<p>2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki:</p> <p>1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ;</p> <p>2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego;</p> <p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88u (...) w brzmieniu: Art. 88u 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na</p>	
--	--	--	--	--	---	--



						<p>podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przepis art. 88p ust. 7 stosuje się odpowiednio. (...) 3) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.</p>	
111.	ust. 5	Na użytek ust. 1–4 państwa członkowskie akceptują złożenie wniosku, w sytuacji gdy pracownik sezonowy przyjęty na podstawie niniejszej dyrektywy znajduje się na terytorium		<b>B</b>		<p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88u (...) w brzmieniu: Art. 88u</p>	Oba dokumenty dotyczą cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Polski w celu pracy sezonowej i chcą przedłużyć możliwość jej wykonywania.

		danego państwa członkowskiego.				<p>1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta może wydać przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Przepis art. 88p ust. 7 stosuje się odpowiednio. (...)</p> <p>3) Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczoną od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.</p> <p>Art. 7 pkt 18 projektowanej ustawy:</p>
--	--	--------------------------------	--	--	--	--

						<p>w Dziale V po rozdziale 10 ust. o cudzoziemcach dodaje się rozdział 10a w brzmieniu:</p> <p>Rozdział 10a</p> <p>Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową.</p> <p>Art. 185a.</p> <p>Art. 185a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki:</p> <p>1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ;</p> <p>2) posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie</p>
--	--	--	--	--	--	--

						zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego;	
112.	ust. 6	Państwa członkowskie mogą odmówić przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli dany wakat może zostać obsadzony przez obywateli danego państwa członkowskiego, obywateli innych państw członkowskich Unii lub obywateli państw trzecich legalnie przebywających w danym państwie członkowskim. Niniejszy ustęp ma zastosowanie bez uszczerbku dla zasady preferencji dla obywateli Unii wyrażonej w odpowiednich postanowieniach odpowiednich aktów przystąpienia.	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88v (...) w brzmieniu: Art. 88v. Do przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące wydania zezwolenia na pracę sezonową.	Stosowane są ogólne zasady wydawania zezwoleń na pracę sezonową, test rynku pracy jest wymagany w przypadku cudzoziemca, dla którego był on wymagany w celu przyjęcia cudzoziemca.
113.	ust. 7	Państwa członkowskie odmawiają przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli upłynął maksymalny okres pobytu określony w art. 14 ust. 1.	MSWiA/MR PiPS	B		Art.1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88u (...) w brzmieniu: Art. 88u ust. 3. Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku	

					<p>kalendarzowego.</p> <p>Art. 7 pkt 18 projektowanej ustawy: w Dziale V po rozdziale 10 ust. o cudzoziemcach dodaje się rozdział 10a w brzmieniu: Rozdział 10a Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową. Art. 185a. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki: 1) wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, albo w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o</p>	
--	--	--	--	--	--	--

						promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ;	
114.	ust. 8	Państwa członkowskie mogą odmówić przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej, jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę międzynarodową na mocy dyrektywy 2011/95/UE lub jeżeli obywatel państwa trzeciego ubiega się o ochronę zgodnie z prawem krajowym, zobowiązaniami międzynarodowymi lub praktyką danego państwa członkowskiego.		X			
115.	ust. 9	Art. 9 ust. 2 i art. 9 ust. 3 lit. b), c) i d) nie mają zastosowania do pracownika sezonowego, który ubiega się o zatrudnienie u innego pracodawcy zgodnie z ust. 3 niniejszego artykułu, jeżeli przepisy te mają zastosowanie do poprzedniego pracodawcy.		X			Zgodnie z obowiązującym systemem w postępowaniu o wydanie zezwolenia pracy sezonowej badane są przesłanki ze względu na podmiot, który występuje z wnioskiem o powierzenie pracy cudzoziemcowi. Cudzoziemiec nie ponosi konsekwencji niewywiązania się z obowiązków przez podmiot powierzający pracę.
116.	ust. 10	Podstawy przedłużenia wiza krótkoterminowej są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		x			
117.	ust. 11	Bez uszczerbku dla art. 8 ust. 1 przy podejmowaniu decyzji w sprawie wniosku o przedłużenie lub odnowienie bierze się pod uwagę konkretne okoliczności danej sprawy, w tym interesy pracownika sezonowego, i		P	Art. 7 KPA Art. 7. W toku postępowania organy administracji publicznej stoją na straży praworządności, z urzędu lub na wniosek stron podejmują wszelkie czynności niezbędne do dokładnego		

		przestrzega się zasady proporcjonalności.			wyjaśnienia stanu faktycznego oraz do załatwienia sprawy, mając na względzie interes społeczny i słuszny interes obywateli.		
118.	Art. 16	<b>Ułatwienie ponownego wjazdu</b>					
119.	ust. 1	Państwa członkowskie ułatwiają ponowny wjazd obywatelom państw trzecich, którzy zostali przyjęci do tego państwa członkowskiego w charakterze pracowników sezonowych co najmniej jeden raz w okresie poprzednich pięciu lat i którzy w czasie każdego ze swoich pobytów w pełni przestrzegali warunki mające zastosowanie do pracowników sezonowych na podstawie niniejszej dyrektywy.		B			Warunek dotyczący wykonywania pracy sezonowej co najmniej raz w ciągu ostatnich pięciu lat i przestrzegania związanych z tym obowiązków został uwzględniony w przytoczonych poniżej przepisach dotyczących poszczególnych instrumentów.
120.	ust. 2	Ułatwienia, o których mowa w ust. 1, mogą obejmować jeden lub kilka środków, takich jak:					
121.	lit. a)	zwolnienie z wymogu przedłożenia jednego lub kilku dokumentów, o których mowa w art. 5 lub 6;		X			
122.	lit. b)	wydanie kilku zezwoleń dla pracownika sezonowego w jednym akcie administracyjnym;	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88q (...) w brzmieniu : Art. 88q. Na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi starosta może dokonać wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową na okresy nie dłuższe niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego przypadające odpowiednio w ciągu nie więcej niż 3 kolejnych lat	Zgodnie z § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, obywatele sześciu państw (Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy) są uprawnieni w Polsce do wykonywania pracy przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w

					<p>kalendaryzacyjnych do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, jeżeli cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:</p> <p>1) powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski, zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku;</p> <p>2) nie zalega w dniu złożenia wniosku z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez tego cudzoziemca, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.</p> <p>art. 1 pkt 19 lit c projektowanej ustawy w art. 90 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 10 w brzmieniu : 10. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się celami polskiej polityki migracyjnej, określi, w drodze rozporządzenia:</p>	<p>ciągu kolejnych 12 miesięcy na podstawie zarejestrowanego w odpowiednim urzędzie pracy oświadczenia podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi. W przypadku prac uzależnionych od rytmu pór roku system ten zostanie zastąpiony przez zezwolenie na pracę sezonową. Jednak, aby kontynuować współpracę z wymienionymi krajami, dla ich obywateli stosowane będą ułatwienia, o których mowa w motywie 14 dyrektywy.</p> <p>Zgodnie z art. 1 pkt 14 projektowanej ustawy: w art. 90 ust. o promocji dodany zostanie ust. 10, który będzie stanowił podstawę do wydania rozporządzenia wykonawczego umożliwiającego wpis do ewidencji pracy sezonowej na podstawie art. 88q projektowanej ustawy.</p> <p>Środek ten dotyczy cudzoziemców, którzy rzeczywiście wykonywali pracę, stąd konieczność udokumentowania przez podmiot powierzający pracę, iż nie zalega z zaliczkami na podatek dochodowy i składkami na ubezpieczenie wymaganymi w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca.</p> <p>Cudzoziemiec będzie miał możliwość skorzystania z tego środka dopiero po uzyskaniu właściwego rodzaju wizy.</p>
--	--	--	--	--	---	--



						1) państwa, dla których obywateli wydaje się zezwolenie na pracę sezonową bez względu na spełnienie warunków, o których mowa w art. 88o ust. 1 pkt 2, oraz dokonuje się wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na podstawie art. 88q;	
123.	lit. c)	zastosowanie przyspieszonej procedury wydania decyzji w sprawie wniosku o zezwolenie dla pracownika sezonowego lub o wizę długoterminową;	MRPiPS	x			
124.	lit. d)	pierwszeństwo przy rozpatrywaniu wniosków o przyjęcie w charakterze pracownika sezonowego, w tym uwzględnienie poprzednich przyjęć przy podejmowaniu decyzji w sprawie wniosków w związku z wyczerpywaniem się limitów wielkości napływu.		B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88p (...) w brzmieniu: Art. 88p ust. 2. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.	
125.	<b>Art. 17</b>	<b>Kary wobec pracodawców</b>					
126.	ust. 1	Państwa członkowskie przewidują kary wobec pracodawców, którzy nie		C	Art. 218 -220 KK Art. 218. § 1. Kto, wykonując czynności w sprawach z zakresu	Art. 1 pkt 22 projektowanej ustawy: w art. 120 ust. o promocji	W przypadku zalegania z odprowadzeniem składek na podatek dochodowy stosują się przepisy prawa

		<p>wypełniają obowiązków wynikających z niniejszej dyrektywy, przy czym w przypadku pracodawców, którzy poważnie naruszają swoje obowiązki określone w niniejszej dyrektywie, kary te obejmują również odebranie możliwości zatrudniania pracowników sezonowych. Kary te muszą być skuteczne, proporcjonalne i odstraszające.</p>		<p>prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, złośliwie lub uporczywie narusza prawa pracownika wynikające ze stosunku pracy lub ubezpieczenia społecznego, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.</p> <p>§ 2. Osoba określona w § 1a, odmawiająca ponownego przyjęcia do pracy, o której przywróceniu orzekł właściwy organ, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.</p> <p>§ 3. Osoba określona w § 1a, która będąc zobowiązana orzeczeniem sądu do wypłaty wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia ze stosunku pracy, obowiązku tego nie wykonuje, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.</p> <p>Art. 219 Kto narusza przepisy prawa o ubezpieczeniach społecznych, nie zgłaszając, nawet za zgodą zainteresowanego, wymaganych danych albo zgłaszając nieprawdziwe dane mające wpływ na prawo do świadczeń albo ich wysokość, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.</p> <p>Art. 220 § 1. Kto, będąc odpowiedzialny za bezpieczeństwo i higienę pracy, nie dopełnia wynikającego stąd obowiązku i</p>	<p>zatrudnienia dodaje się ust. 7-9 w brzmieniu:</p> <p>8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88w ust. 1 lub 3, podlega karze grzywny od 200 zł do 2 000 zł.</p> <p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy:</p> <p>po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...)</p> <p>88w ust. 1 w brzmieniu:</p> <p>Art. 88w. ust. 1 Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.</p>	<p>podatkowego, w tym Kodeks Karny Skarbowy.</p>
--	--	---	--	---	---	--

				<p>przez to naraża pracownika na bezpośrednie niebezpieczeństwo utraty życia albo ciężkiego uszczerbku na zdrowiu, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.</p> <p>§ 2. Jeżeli sprawca działa nieumyślnie, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku.</p> <p>§ 3. Nie podlega karze sprawca, który dobrowolnie uchylił grożące niebezpieczeństwo.</p> <p>Art. 120 ust. 1 w zw. z art. 2 ust. 1 pkt 22a ust. o promocji zatrudnienia:</p> <p>1. Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.</p> <p>1. Ilekroć w ustawie jest mowa o: 22a) powierzeniu cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy - oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, z</p>		
--	--	--	--	--	--	--

					zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a-1c, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 i art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;		
127.	ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają, by w przypadku cofnięcia zezwolenia w celu pracy sezonowej na podstawie art. 9 ust. 2 i art. 9 ust. 3 lit. b), c) i d), pracodawca był zobowiązany do wypłaty pracownikowi sezonowemu odszkodowania zgodnie z procedurami określonymi w prawie krajowym. Odpowiedzialność taka obejmują wszelkie nieuregulowane zobowiązania, które pracodawca musiałby wykonać, gdyby zezwolenie w celu pracy sezonowej nie zostało cofnięte.	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y w brzmieniu: Art. 88y ust. 4. W przypadku uchylecia zezwolenia na pracę sezonową na podstawie ust. 1 pkt 5 lub 7 cudzoziemcowi przysługuje prawo do odszkodowania od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi za niewykonanie zobowiązań, które ten podmiot musiałby wykonać, gdyby zezwolenie na pracę sezonową nie zostało uchylone.	Zgodnie z zasadami systemowymi odszkodowanie musi być dochodzone przed sądem. Wysokość odszkodowania jest określana przez sąd indywidualnie w każdej sprawie, zależnie od zaistniałych okoliczności.
128.	ust. 3	W przypadku gdy pracodawca jest podwykonawcą, który naruszył przepisy niniejszej dyrektywy, i jeżeli główny wykonawca i dowolny podwykonawca pośredniczący nie spełnili wymogów należytej staranności określonych w		x			

		prawie krajowym, główny wykonawca oraz taki podwykonawca pośredniczący mogą:					
129.	lit. a)	podlegać karom określonym w ust. 1;		x			
130.	lit. b)	być zobowiązani, obok lub w miejsce pracodawcy, do wypłaty odszkodowania należnego pracownikowi sezonowemu zgodnie z ust. 2;		x			
131.	lit. c)	być zobowiązani, obok lub w miejsce pracodawcy, do wypłaty pracownikowi sezonowemu zaległych należności przysługujących mu na mocy prawa krajowego.		x			
132.	ust. 2 akapit 2	Państwa członkowskie mogą w prawie krajowym określić bardziej rygorystyczne przepisy dotyczące odpowiedzialności.		x			
133.	<b>Art. 18</b>	<b>Gwarancje proceduralne</b>					
134.	ust. 1	Właściwe organy państwa członkowskiego podejmują decyzję w sprawie wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej. Właściwe organy powiadamiają wnioskodawcę o decyzji na piśmie niezwłocznie, ale nie później niż 90 dni od daty złożenia kompletnego wniosku, zgodnie z procedurami powiadamiania określonymi w prawie krajowym.		C	Art. 35 KPA Art. 35. § 1. Organy administracji publicznej obowiązane są załatwiać sprawy bez zbędnej zwłoki. § 3. Załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej - nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym - w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania. § 4. Przepisy szczególne mogą określać inne terminy niż określone w § 3.	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88p ust. 3-5 w brzmieniu: Art. 88p ust. 3. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku. ust. 4 W sprawach wymagających postępowania	Wyłączony został okres, który nie zależy od organu. Dotyczy to przekazania informacji o rejestracji wniosku przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, złożenia wniosku przez cudzoziemca, czy terminu stawienia się cudzoziemca u podmiotu powierzającego pracę po uzyskaniu wizy.

					§ 5. Do terminów określonych w przepisach poprzedzających nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu.	wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową w terminie miesiąca od dnia złożenia kompletnego wniosku. ust. 5. Terminy określone w ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio w sprawach dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową, w których wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nie jest wymagany.	
135.	ust. 2	W odniesieniu do wniosków o przedłużenie pobytu lub o odnowienie zezwolenia na mocy art. 15 państwa członkowskie podejmują wszelkie racjonalne działania mające na celu zapewnienie, by pracownik sezonowy nie był zmuszony do przerwania swojego stosunku pracy z tym samym pracodawcą z powodu trwającego postępowania administracyjnego lub by nie uniemożliwiło mu to zmiany pracodawcy.	MRPiPS	B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88u w brzmieniu: Art. 88u ust. 4. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy, cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową stanie się ostateczna. 5. Jeżeli wniosek o	W przypadku zmiany pracodawcy nie tylko cudzoziemiec przebywa legalnie w procedurze, ale także jego praca jest uznana za legalną w okresie 30 dni od złożenia wniosku.

						przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.	
136.	ust. 2 akapit 2	Jeżeli ważność zezwolenia w celu pracy sezonowej wygasa w czasie trwania postępowania w sprawie przedłużenia lub odnowienia, zgodnie z prawem krajowym, państwa członkowskie zezwalają pracownikowi sezonowemu na pobyt na swoim terytorium do czasu podjęcia przez właściwe organy decyzji w sprawie wniosku, pod warunkiem że wniosek został złożony w okresie ważności zezwolenia i że nie upłynął okres, o którym mowa w art. 14 ust. 1.	MSWiA	P	Art. 108 ust. 1 i 2 ust. o cudzoziemcach: 1. Jeżeli termin na złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie: 1) wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy; 2) pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna.		
137.	ust. 2 akapit 3	W przypadku gdy zastosowanie ma akapit drugi, państwa członkowskie mogą między innymi podjąć decyzję o:					
138.	lit. a)	wydaniu krajowego zezwolenia na pobyt czasowy lub					

		równoważnego zezwolenia, do czasu podjęcia decyzji;					
139.	lit. b)	zezwoleniu pracownikowi sezonowemu na wykonywanie pracy do czasu podjęcia decyzji.	MRPiPSMS WiA	P	Art. 87 ust. 1 pkt 12 ust. o promocji zatrudnienia: 1. Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli: 12) posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: b) na podstawie <u>art. 108 ust. 1 pkt 2</u> lub art. 206 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.	Art. 7 pkt 18 projektowanej ustawy: w Dziale V po rozdziale 10 ust. o cudzoziemcach dodaje się rozdział 10a w brzmieniu: Rozdział 10a Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową Art. 185a ust. 1. Zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową udziela się cudzoziemcowi w przypadku, gdy celem jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, jeżeli cudzoziemiec spełnia łącznie następujące warunki: 2. posiada zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, ważne w okresie przekraczającym okres pobytu określony w wizie albo okres pobytu w ramach ruchu bezwizowego;	Cudzoziemiec w ubiegając się o zezwolenie na pobyt czasowy przebywa na terytorium Polski legalnie, ma również prawo wykonywania pracy, posiada bowiem wydane uprzednio przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową. Posiadanie zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest warunkiem złożenia wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową.
140.	ust. 2 akapit 4	W okresie rozpatrywania wniosku o przedłużenie lub odnowienie zastosowanie mają odpowiednie przepisy niniejszej		C			Warunek ten został uwzględniony w przepisach dotyczących zasad przedłużania zezwolenia.



		dyrektywy.					
141.	ust. 3	Jeśli informacje lub dokumenty dostarczone na poparcie wniosku są niekompletne, właściwe organy powiadamiają wnioskodawcę w rozsądnym terminie o konieczności przedstawienia dodatkowych informacji i określają rozsądny termin na ich przedstawienie. Bieg terminu, o którym mowa w ust. 1, ulega zawieszeniu do czasu otrzymania przez właściwe organy wymaganych dodatkowych informacji.		P	Art. 50 w zw. z art. 35 § 5 KPA i art. 64 § 2 KPA Art. 50 § 1. Organ administracji publicznej może wzywać osoby do udziału w podejmowanych czynnościach i do złożenia wyjaśnień lub zeznań osobiście, przez pełnomocnika, na piśmie lub w formie dokumentu elektronicznego, jeżeli jest to niezbędne dla rozstrzygnięcia sprawy lub dla wykonywania czynności urzędowych. § 2. Organ obowiązany jest dołożyć starań, aby zadośćuczynienie wezwaniu nie było uciążliwe. Art. 35 § 5. Do terminów określonych w przepisach poprzedzających nie wlicza się terminów przewidzianych w przepisach prawa dla dokonania określonych czynności, okresów zawieszenia postępowania oraz okresów opóźnień spowodowanych z winy strony albo z przyczyn niezależnych od organu. Art. 64 § 2. Jeżeli podanie nie czyni zadość innym wymaganiom ustalonym w przepisach prawa, należy wezwać wnoszącego do usunięcia braków w terminie siedmiu dni z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie podania bez rozpoznania.		
142.	ust. 4	Uzasadnienie decyzji o odmowie przyjęcia wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej lub odmownego rozpatrzenia wniosku o zezwolenie w celu		C	Art. 107 §1, art. 109 § 1 KPA Art. 107 § 1. Decyzja powinna zawierać: oznaczenie organu administracji publicznej, datę wydania, oznaczenie strony lub	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88y ust. 3 w brzmieniu:	

		<p>pracy sezonowej, lub o odmowie przedłużenia pobytu lub odnowienia zezwolenia w celu pracy sezonowej jest wydawane wnioskodawcy na piśmie. Uzasadnienie decyzji o cofnięciu zezwolenia w celu pracy sezonowej jest wydawane na piśmie zarówno pracownikowi sezonowemu, jak i – jeśli tak przewiduje prawo krajowe – pracodawcy.</p>			<p>stron, powołanie podstawy prawnej, rozstrzygnięcie, <u>uzasadnienie faktyczne i prawne</u>, pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie, podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji lub, jeżeli decyzja wydana została w formie dokumentu elektronicznego, powinna być opatrzona bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Decyzja, w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, powinna zawierać ponadto pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa lub skargi.</p> <p>Art. 109 § 1. Decyzję doręcza się stronom na piśmie lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej.</p> <p>Art. 75 ust. o cudzoziemcach Art. 75 ust. 1. Odmowa wydania wizy krajowej następuje w drodze decyzji. 2. Decyzję o odmowie wydania wizy krajowej wydaje się na formularzu.</p>	<p>3. Jeżeli decyzja o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, doręcza się ją dodatkowo temu cudzoziemcowi.</p>	
143.	ust. 5	<p>Wszelkie decyzje o odmowie przyjęcia wniosku o zezwolenie w celu pracy sezonowej lub o odmownym rozpatrzeniu wniosku, odmowie przedłużenia pobytu lub odnowienia lub o</p>		C	<p>Art. 76 ust. 1 ust. o cudzoziemcach Art. 76 ust. 1. Od decyzji o odmowie wydania wizy Schengen lub wizy krajowej wydanej przez: 1) konsula - przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy</p>	<p>Art. 1 pkt 4 projektowanej ustawy: po art. 5 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. 5a w brzmieniu: Art. 5a W sprawach dotyczących zezwoleń na pracę</p>	

		<p>cofnięciu zezwolenia w celu pracy sezonowej podlegają zaskarżeniu w danym państwie członkowskim zgodnie z jego prawem krajowym. W pisemnym pouczeniu podaje się informację, do którego sądu lub organu administracyjnego można wnieść odwołanie, a także podaje się termin wniesienia takiego odwołania.</p>		<p>przez ten organ; 2) komendanta placówki Straży Granicznej - przysługuje odwołanie do Komendanta Głównego Straży Granicznej.</p> <p>Art. 127, 107 § 1 KPA Art. 127 § 1. Od decyzji wydanej w pierwszej instancji służy stronie odwołanie tylko do jednej instancji. § 2. Właściwy do rozpatrzenia odwołania jest organ administracji publicznej wyższego stopnia, chyba że ustawa przewiduje inny organ odwoławczy.</p> <p>Art. 107 § 1 Decyzja powinna zawierać: oznaczenie organu administracji publicznej, datę wydania, oznaczenie strony lub stron, powołanie podstawy prawnej, rozstrzygnięcie, uzasadnienie faktyczne i prawne, pouczenie, czy i w jakim trybie służy od niej odwołanie, podpis z podaniem imienia i nazwiska oraz stanowiska służbowego osoby upoważnionej do wydania decyzji lub, jeżeli decyzja wydana została w formie dokumentu elektronicznego, powinna być opatrzona bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu. Decyzja, w stosunku do której może być wniesione powództwo do sądu powszechnego lub skarga do sądu administracyjnego, powinna zawierać ponadto pouczenie o dopuszczalności wniesienia powództwa lub skargi.</p>	<p>oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi organem wyższego stopnia w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego jest minister właściwy do spraw pracy.</p>	
--	--	---	--	---	--	--

144.	ust. 6	Gwarancje proceduralne dotyczące wiz krótkoterminowych są regulowane odpowiednimi przepisami kodeksu wizowego.		x			
145.	<b>Art. 19</b>	<b>Opłaty i koszty</b>					
146.	ust. 1	Państwa członkowskie mogą wymagać uiszczania opłat za rozpatrzenie wniosku zgodnie z niniejszą dyrektywą. Opłaty takie nie mogą być nieproporcjonalne ani wygórowane. Opłaty za wizy krótkoterminowe są regulowane stosownymi przepisami dorobku Schengen. Jeżeli takie opłaty są uiszczane przez obywatela państwa trzeciego, państwa członkowskie mogą postanowić, że jest on uprawniony do uzyskania od pracodawcy zwrotu tej opłaty zgodnie z prawem krajowym.				<p>Projektowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca:</p> <p>§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 1644) w § 2 w pkt 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się pkt 4 i 5 w brzmieniu: "4) 30 zł - w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;</p> <p>Art. 6 pkt 2 projektowanej ustawy w ustawie o opłacie skarbowej w części III załącznika po ust. 2b dodaje się ust. 2c w brzmieniu: W ustawie z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej (Dz.</p>	<p>Ponieważ okres na jaki wydawane jest zezwolenie na pracę sezonową jest krótszy niż w przypadku zezwolenia na pracę typu A, które maksymalnie może zostać wydane na okres do 3 lat, opłata za wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest odpowiednio niższa.</p> <p>Opłata w tej wysokości pozwoli na zachowanie odpowiednich proporcji pomiędzy stawkami opłaty skarbowej za wydanie (udzielenie) zezwolenia na pobyt czasowy.</p>

						U. z 2016 r., poz. 1827, z późn. zm.) w załączniku do ustawy w części III wprowadza się następujące zmiany: 2c. Zezwolenie, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach -170 zł.	
147.	ust. 2	Państwa członkowskie mogą wymagać od pracodawców zatrudniających pracowników sezonowych pokrycia:		X			
148.	lit. a)	kosztów podróży pracowników sezonowych z miejsca pochodzenia do miejsca pracy w danym państwie członkowskim oraz kosztów podróży powrotnej;		X			
149.	lit. b)	kosztów ubezpieczenia zdrowotnego, o którym mowa w art. 5 ust. 1 lit. b) i art. 6 ust. 1 lit. b).		X			
150.	ust. 2 akapit 2	Jeżeli koszty określone w niniejszym ustępie są pokrywane przez pracodawców, nie mogą oni żądać ich zwrotu od pracowników sezonowych.		X			
151.	<b>Art. 20</b>	<b>Zakwaterowanie</b>					
152.	ust. 1	Państwa członkowskie wymagają przedstawienia dowodów na to, że pracownik sezonowy będzie korzystał przez cały czas pobytu z zakwaterowania zapewniającego odpowiedni standard życia zgodnie z krajowym prawem lub krajową praktyką. O zmianie zakwaterowania pracownika sezonowego informuje się odpowiedni organ.		C	ustawa o ewidencji ludności art. 40 Cudzoziemiec przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany wykonywać obowiązek meldunkowy na zasadach określonych w art. 24, art. 25 ust. 1-3, art. 26, art. 27 ust. 2, art. 28 oraz w art. 30-39, jeżeli przepisy niniejszego rozdziału nie stanowią inaczej.	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. 88x ust. 2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa: 3) oświadczenie, że według wiedzy podmiotu powierzającego wykonywanie	W zakresie zdania drugiego dyrektywy wykorzystane zostaną przepisy o ewidencji ludności - cudzoziemcy są obowiązani do zameldowania się w miejscu pobytu czasowego. Nie jest wymagany minimalny okres pobytu, aby uznać go za pobyt czasowy.

				<p>Art. 24. 1. Obywatel polski przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest obowiązany wykonywać obowiązek meldunkowy określony w ustawie.</p> <p>2. Obowiązek meldunkowy polega na:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) zameldowaniu się w miejscu pobytu stałego lub czasowego;</li> <li>2) wymeldowaniu się z miejsca pobytu stałego lub czasowego;</li> <li>3) zgłoszeniu wyjazdu poza granice Rzeczypospolitej Polskiej oraz powrotu z wyjazdu poza granice Rzeczypospolitej Polskiej, z uwzględnieniem art. 36. </li></ol> <p>Art. 25 ust. 2 2. Pobytem czasowym jest przebywanie bez zamiaru zmiany miejsca pobytu stałego w innej miejscowości pod oznaczonym adresem lub w tej samej miejscowości, lecz pod innym adresem.</p>	<p>pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie albo oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania;</p> <p>Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: w art. 88p dodaje się ust. 7 w brzmieniu: 7. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>2) informację o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</li> </ol>	
--	--	--	--	--	---	--

153.	ust. 2	Jeżeli zakwaterowanie jest organizowane przez pracodawcę lub za pośrednictwem pracodawcy:					
154.	lit. a)	pracownik sezonowy może być zobowiązany do zapłaty czynszu, który nie może być zbyt wygórowany w stosunku do jego wynagrodzenia netto i do standardu zakwaterowania. Czynsz nie może być automatycznie potrącany z wynagrodzenia pracownika sezonowego;		C	Art. 87 § 1 KP 1. Z wynagrodzenia za pracę - po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych - podlegają potrąceniu tylko następujące należności: 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych; 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne; 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi; 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108.	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88w ust. 2 w brzmieniu: 2. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, o której mowa w ust. 1, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.	
155.	lit. b)	pracodawca przekazuje pracownikowi sezonowemu umowę najmu lub równoważny dokument, w którym jasno podano warunki najmu danego zakwaterowania;		B		Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88w ust. 1 w brzmieniu: Art. 88w. 1. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, a podmiot powierzający	

						wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową zapewnia mu zakwaterowanie, podmiot ten jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej.	
156.	lit. c)	pracodawca zapewnia, by zakwaterowanie spełniało ogólne normy zdrowotne i normy bezpieczeństwa obowiązujące w danym państwie członkowskim.		P	Art. 61 w zw. z art. 5 ust. 2 pkt 2) ustawy - Prawo budowlane Art. 61. Właściciel lub zarządca obiektu budowlanego jest obowiązany: 1) utrzymywać i użytkować obiekt zgodnie z zasadami, o których mowa w art. 5 ust. 2; 2) zapewnić, dochowując należytej staranności, bezpieczne użytkowanie obiektu w razie wystąpienia czynników zewnętrznych oddziałujących na obiekt, związanych z działaniem człowieka lub sił natury, takich jak: wyładowania atmosferyczne, wstrząsy sejsmiczne, silne wiatry, intensywne opady atmosferyczne, osuwiska ziemi, zjawiska lodowe na rzekach i morzu oraz jeziorach i zbiornikach wodnych, pożary lub powodzie, w wyniku których następuje uszkodzenie obiektu budowlanego lub bezpośrednie zagrożenie takim uszkodzeniem, mogące spowodować zagrożenie życia lub zdrowia ludzi, bezpieczeństwa mienia lub środowiska. Art. 5 ust. 2. Obiekt budowlany jako całość oraz		Standardy zakwaterowania określone w prawie polskim dotyczą hoteli, pensjonatów, schronisk, domów opieki. Nie regulują kwestii indywidualnych miejsc zamieszkania. Określone są zasady dotyczące zagrożeń sanitarnych i przeciwpożarowych. W takich przypadkach kontrola przez odpowiednie służby odbywa się po zgłoszeniu nieprawidłowości.  Jednocześnie każdy właściciel oraz zarządca budynku jest odpowiedzialny za jego stan zgodnie z przeznaczeniem. Dot. to m.in. zaopatrzenia w wodę i energię elektryczną oraz ogrzewanie, usuwania ścieków, wody opadowej i odpadów;



				<p>jego poszczególne części, wraz ze związanymi z nim urządzeniami budowlanymi należy, biorąc pod uwagę przewidywany okres użytkowania, projektować i budować w sposób określony w przepisach, w tym techniczno-budowlanych, oraz zgodnie z zasadami wiedzy technicznej, zapewniając:</p> <p>2) warunki użytkowe zgodne z przeznaczeniem obiektu, w szczególności w zakresie:</p> <p>a) zaopatrzenia w wodę i energię elektryczną oraz, odpowiednio do potrzeb, w energię cieplną i paliwa, przy założeniu efektywnego wykorzystania tych czynników,</p> <p>b) usuwania ścieków, wody opadowej i odpadów;</p> <p>Art. 4 ust. 1. pkt 1 i 2, art. 23 ust. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Sanitarnej Art. 4 ust. 1. Do zakresu działania Państwowej Inspekcji Sanitarnej w dziedzinie bieżącego nadzoru sanitarnego należy kontrola przestrzegania przepisów określających wymagania higieniczne i zdrowotne, w szczególności dotyczących:</p> <p>1) higieny środowiska, a zwłaszcza wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi, powietrza w pomieszczeniach przeznaczonych na pobyt ludzi, gleby, wód i innych elementów środowiska w zakresie ustalonym w odrębnych przepisach;</p> <p>2) utrzymania należytego stanu higienicznego nieruchomości,</p>	
--	--	--	--	--	--

				<p>zakładów pracy, instytucji, obiektów i urzędzeń użyteczności publicznej, dróg, ulic oraz osobowego i towarowego transportu kolejowego, drogowego, lotniczego i morskiego;</p> <p>Art. 23. 1. Państwowy inspektor sanitarny jest uprawniony do kontroli zgodności budowanych obiektów z wymaganiami higienicznymi i zdrowotnymi, określonymi w obowiązujących przepisach.</p> <p>Art. 4. ust. 1 i art. 23 ust. 1 ustawy o ochronie przeciwpożarowej</p> <p>Art. 4 ust. 1. Właściciel budynku, obiektu budowlanego lub terenu, zapewniając ich ochronę przeciwpożarową, jest obowiązany:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) przestrzegać przeciwpożarowych wymagań techniczno-budowlanych, instalacyjnych i technologicznych;</li> <li>2) wyposażyć budynek, obiekt budowlany lub teren w wymagane urządzenia przeciwpożarowe i gaśnice;</li> <li>3) zapewnić konserwację oraz naprawy urządzeń przeciwpożarowych i gaśnic w sposób gwarantujący ich sprawne i niezawodne funkcjonowanie;</li> <li>4) zapewnić osobom przebywającym w budynku, obiekcie budowlanym lub na terenie, bezpieczeństwo i możliwość ewakuacji;</li> <li>5) przygotować budynek, obiekt budowlany lub teren do prowadzenia akcji ratowniczej;</li> </ol>	
--	--	--	--	---	--

					6) zapoznać pracowników z przepisami przeciwpożarowymi; 7) ustalić sposoby postępowania na wypadek powstania pożaru, klęski żywiołowej lub innego miejscowego zagrożenia.  Art. 23. 1. W celu rozpoznawania zagrożeń, realizacji nadzoru nad przestrzeganiem przepisów przeciwpożarowych oraz przygotowania do działań ratowniczych Państwowa Straż Pożarna przeprowadza czynności kontrolno-rozpoznawcze oraz ćwiczenia.	
157.	<b>Art. 21</b>	<b>Pośrednictwo publicznych służb zatrudnienia</b>				
158.	Art. 21	Państwa członkowskie mogą ustalić, że pośrednictwem w zatrudnianiu pracowników sezonowych zajmują się wyłącznie publiczne służby zatrudnienia.		X		
159.	<b>Art. 22</b>	<b>Prawa wynikające z zezwolenia w celu pracy sezonowej</b>				
160.	ust. 1	W okresie ważności zezwolenia, o którym mowa w art. 12, osobie w nim wymienionej przysługują co najmniej następujące prawa:				
161.	lit. a)	prawo do wjazdu i pobytu na terytorium państwa członkowskiego, które wydało zezwolenie;	MSWiA/Ud SC	P	Art. 59 ust. 1 ust. o cudzoziemcach 1. Wiza krajowa uprawnia do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ciągłego pobytu na nim lub do kilku pobytów na tym terytorium następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizy.	Kwestie dotyczące wiz Schengen są regulowane we Wspólnotowym Kodeksie Wizowym. W przypadku ruchu bezwizowego stosuje się bezpośrednio rozporządzenie 539/2001.
162.	lit. b)	wolny dostęp do całego	MSWiA/Ud	P	Art. 59 ust. 1 ust. o cudzoziemcach	Kwestie dotyczące wiz Schengen są

		terytorium państwa członkowskiego, które wydało zezwolenie, zgodnie z prawem krajowym;	SC		1. Wiza krajowa uprawnia do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ciągłego pobytu na nim lub do kilku pobytów na tym terytorium następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizy.		regulowane we Wspólnotowym Kodeksie Wizowym. W przypadku ruchu bezwizowego stosuje się bezpośrednio rozporządzenie 539/2001.
163.	lit. c)	prawo do podejmowania określonej aktywności zawodowej, na którą wydano zezwolenie, zgodnie z prawem krajowym.	MRPiPS	C		<p>Art. 7 pkt 3 lit. b projektowanej ustawy: ust. o cudzoziemcach, w art. 60 w ust. 1 pkt 5a otrzymuje brzmienie: 1. Wizę Schengen lub wizę krajową wydaje się w celu: 5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;</p> <p>Art. 7 pkt 4 lit. b projektowanej ustawy: w art. 64 ust. o cudzoziemcach po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu: 1b. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, może być wydana cudzoziemcowi którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, wpisany do ewidencji o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli cudzoziemiec przedstawi</p>	<p>Rozwiązanie to jest zgodne z obecnym systemem, który przewiduje, iż co do zasady cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy, jeżeli posiada zezwolenie na pracę i odpowiedni dokument pobytowy. W celu wdrożenia dyrektywy został wprowadzony nowy rodzaj wizy oraz nowy typ zezwolenia na pracę sezonową. W związku z wykonywaniem pracy sezonowej cudzoziemiec może uzyskać wyłącznie wizę w celu pracy sezonowej. W przypadku ruchu bezwizowego konieczne jest tylko zezwolenie na pracę sezonową.</p>

						zaświadczenie, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 88q ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.	
164.	<b>Art. 23</b>	<b>Prawo do równego traktowania</b>					
165.	ust. 1	Pracownicy sezonowi są uprawnieni do bycia traktowanymi na równi z obywatelami przyjmującego państwa członkowskiego co najmniej w odniesieniu do:					
166.	lit. a)	warunków zatrudnienia, w tym minimalnego wieku pracownika, oraz warunków pracy, w tym wynagrodzenia i zakończenia stosunku pracy, godzin pracy, urlopu i dni wolnych od pracy oraz wymogów bezpieczeństwa i higieny pracy;	MRPiPS	P	Art. 1, art. 13, art. 14, art. 15, art. 18 <sup>3a</sup> KP Art. 1. Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców. Art. 13. Pracownik ma prawo do godziwego wynagrodzenia za pracę. Warunki realizacji tego prawa określają przepisy prawa pracy oraz polityka państwa w dziedzinie płac, w szczególności poprzez ustalanie minimalnego wynagrodzenia za pracę. Art. 14. Pracownik ma prawo do wypoczynku, który zapewniają przepisy o czasie pracy, dniach wolnych od pracy oraz o urlopach wypoczynkowych. Art. 15. Pracodawca jest obowiązany zapewnić pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy.	Art. 1 pkt 18 projektowanej ustawy: po art. 88m ust. o promocji zatrudnienia dodaje się art. (...) 88o w brzmieniu: Art. 88o. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli: 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;	Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo. Wynika to z ogólnych przepisów prawa pracy.  Celem art. 88o jest zapewnienie porównywalnego wynagrodzenia w przypadku wykonywania pracy przez cudzoziemców na podstawie umów cywilnoprawnych. Umowy te są zawierane w oparciu o przepisy Kodeksu cywilnego, które w taki sam sposób stosują się do obywateli Polski, jak i do cudzoziemców. Projektowany przepis daje możliwość sprawdzenia, czy zasady te są respektowane w przypadku wynagrodzenia.

					18 <sup>3a</sup> § 1. Pracownicy powinni być równo traktowani w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych, w szczególności bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także bez względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.	
167.	lit. b)	prawa do strajku i podejmowania akcji protestacyjnych, zgodnie z krajowym prawem i krajową praktyką przyjmującego państwa członkowskiego, wolności zrzeszania się oraz członkostwa w organizacjach reprezentujących pracowników lub wszelkich organizacjach zrzeszających pracowników określonych zawodów, w tym praw i świadczeń przyznawanych przez takie organizacje, w tym prawa do negocjowania i zawierania układów zbiorowych, bez uszczerbku dla krajowych przepisów dotyczących porządku publicznego i bezpieczeństwa publicznego;		P	Art. 58-59 Konstytucji RP Art. 58 Każdemu zapewnia się wolność zrzeszania się. Art. 59 ust. 1. Zapewnia się wolność zrzeszania się w związkach zawodowych, organizacjach społeczno-zawodowych rolników oraz w organizacjach pracodawców. 3. Związkom zawodowym przysługuje prawo do organizowania strajków pracowniczych i innych form protestu w granicach określonych w ustawie. Ze względu na dobro publiczne ustawa może ograniczyć prowadzenie strajku lub zakazać go w odniesieniu do określonych kategorii pracowników lub w określonych dziedzinach.  Art. 18 <sup>1</sup> KP Art. 18 <sup>1</sup> § 1. Pracownicy i pracodawcy, w celu reprezentacji i	Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo. Prawo do strajków itp. reguluje ustawa z dnia 23 maja 1991 r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych, Co do zasady przepisy te stosują się do osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy. Jednak zgodnie z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego obecnie trwają prace nad zmianą ustawy o związkach zawodowych, (projekt ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw UB2), w celu rozszerzenia koalicji związkowej na osoby wykonujące pracę na podstawie umów cywilnoprawnych.

					<p>obrony swoich praw i interesów, mają prawo tworzyć organizacje i przystępować do tych organizacji.</p> <p>Art. 2 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych: 1. Prawo tworzenia i wstępowania do związków zawodowych mają pracownicy bez względu na podstawę stosunku pracy, członkowie rolniczych spółdzielni produkcyjnych oraz osoby wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej, jeżeli nie są pracodawcami.</p> <p>Rozdział 4 Strajk ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych.</p> <p>Art. 4 ust. 1 ustawy - Prawo o stowarzyszeniach 1. Cudzoziemcy mający miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej mogą zrzeszać się w stowarzyszeniach, zgodnie z przepisami obowiązującymi obywateli polskich.</p>		
168.	lit. c)	wypłacania przez pracodawców zaległych należności w związku z niewypłaconym wynagrodzeniem obywatela państwa trzeciego;		P	<p>Art. 88h ust. 4 ust. o promocji zatrudnienia 4. W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca jest obowiązany do: 1) niezwłocznego dokonania czynności, o których mowa w ust. 1-3; 2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości</p>		

					zgodnej z zawartą we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.	
169.	lit. d)	działów zabezpieczenia społecznego określonych w art. 3 rozporządzenia (WE) nr 883/2004;	MRPiPS	P	<p>Art. 1 i 2a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych</p> <p>Art. 1. Ubezpieczenia społeczne obejmują:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ubezpieczenie emerytalne;</li> <li>2) ubezpieczenia rentowe;</li> <li>3) ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa, zwane dalej "ubezpieczeniem chorobowym";</li> <li>4) ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zwane dalej "ubezpieczeniem wypadkowym".</li> </ol> <p>Art. 2a. 1. Ustawa stoi na gruncie równego traktowania wszystkich ubezpieczonych bez względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, stan cywilny oraz stan rodzinny.</p> <p>2. Zasada równego traktowania dotyczy w szczególności:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) warunków objęcia systemem ubezpieczeń społecznych;</li> <li>2) obowiązku opłacania i obliczania wysokości składek na ubezpieczenie społeczne;</li> <li>3) obliczania wysokości świadczeń;</li> <li>4) okresu wypłaty świadczeń i zachowania prawa do świadczeń.</li> </ol> <p>Art. 2 ust. 1, art. 3, art. 4 pkt 13 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych</p> <p>1. Świadczenia na warunkach i w</p>	<p>Ustawy dotyczące zabezpieczenia społecznego posługują się słowem „ubezpieczony”, status ubezpieczonego nie jest związany z obywatelstwem. Podleganie ubezpieczeniom społecznym wynika z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych. Oznacza to, iż w prawie polskim warunek jest realizowany zgodnie z charakterem zawieranych umów i stosować się tu będzie przepisy ogólne dotyczące umów o pracę i umów cywilnoprawnych. W przypadku umów o pracę oraz umów zlecenia są one objęte ubezpieczeniem zdrowotnym oraz ubezpieczeniem wypadkowym. Umowy o dzieło są objęte ubezpieczeniem na zasadach dobrowolności, dotyczy to jednak w takim samym stopniu świadczących usługi obywateli polskich, jak i cudzoziemców. Poziom ochrony jest w przypadku tych dwóch grup taki sam, co jest zgodne z unijną zasadą równego traktowania.</p> <p>W odniesieniu do świadczeń dla bezrobotnych i świadczeń rodzinnych skorzystano z możliwych wyłączeń.</p>



				<p>wysokości określonych w ustawie przysługują:</p> <p>1) <u>ubezpieczonym</u> - w przypadku spełnienia warunków do nabycia prawa do świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń emerytalnego i rentowych Funduszu Ubezpieczeń Społecznych;</p> <p>2) członkom rodziny pozostałym po ubezpieczonym albo po osobie uprawnionej do świadczeń pieniężnych z ubezpieczeń emerytalnego i rentowych Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.</p> <p>Art. 3. Świadczenia określone w ustawie obejmują:</p> <p>1) emeryturę, w tym emeryturę częściową;</p> <p>2) rentę z tytułu niezdolności do pracy, w tym rentę szkoleniową;</p> <p>3) rentę rodzinną;</p> <p>4) dodatek pielęgnacyjny;</p> <p>5) dodatek do renty rodzinnej dla sieroty zupełnej;</p> <p>6) zasiłek pogrzebowy.</p> <p>Art. 4. Użyte w ustawie określenia oznaczają:</p> <p>13) ubezpieczony - osobę podlegającą ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym, określonym w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych, a także osobę, która przed dniem wejścia w życie ustawy podlegała ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu, z wyłączeniem ubezpieczenia społecznego rolników.</p> <p>Art. 1 ustawy o świadczeniach</p>	
--	--	--	--	--	--

					pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa Art. 1 Świadczenia pieniężne na warunkach i w wysokości określonych ustawą przysługują osobom objętym ubezpieczeniem społecznym w razie choroby i macierzyństwa określonym w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 121, z późn. zm.), zwanym dalej "ubezpieczonymi".		
170.	lit. e)	dostępu do towarów i usług oraz zaopatrzenia w powszechnie dostępne towary i usługi, z wyłączeniem lokali mieszkalnych, bez uszczerbku dla swobody zawierania umów zgodnie z prawem unijnym lub krajowym;		P	Art. 37 Konstytucji RP Art. 37 ust. 1. Kto znajduje się pod władzą Rzeczypospolitej Polskiej, korzysta z wolności i praw zapewnionych w Konstytucji. 2. Wyjątki od tej zasady, odnoszące się do cudzoziemców, określa ustawa.		Zgodnie z obowiązującymi w Polsce przepisami opisane w niniejszym przepisie uprawnienia przysługują wszystkim pracownikom bez względu na obywatelstwo.
171.	lit. f)	usług doradczych dotyczących pracy sezonowej oferowanych przez urzędy pracy;		B		Art. 1 pkt 2 lit. a oraz lit. b projektowanej ustawy dot.: w art. 1 w ust. 3 w pkt 2 ust. o promocji zatrudnienia po lit. ha dodaje się lit hb w brzmieniu: Art. 1 ust. 3. Ustawa ma zastosowanie do: 2) hb posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w	Wykorzystane zostało ograniczenie, o którym mowa w ust. 2 ii

						<p>ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1,</p> <p>w art. 1 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 7 w brzmieniu: 7. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. hb mogą korzystać z usług rynku pracy dotyczących prac uzależnionych od rytmu sezonowego z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 41-42a.</p>	
172.	lit. g)	kształcenia i szkolenia zawodowego;	MRPIPSME N	P	<p>Art. 94a ust. 2 pkt. 13) ustawy o systemie oświaty</p> <p>2. Na warunkach dotyczących obywateli polskich z nauki w publicznych szkołach dla dorosłych, publicznych szkołach policealnych, publicznych szkołach artystycznych, publicznych placówkach, publicznych zakładach kształcenia nauczycieli i publicznych kolegiach pracowników służb społecznych oraz z kształcenia ustawicznego w formie kwalifikacyjnych kursów zawodowych korzystają:</p> <p>13) osoby, które posiadają kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", wizę Schengen lub wizę krajową wydaną w celu wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	<p>Art. 1 pkt 2 lit. a oraz lit. b projektowanej ustawy dot.: w art. 1 w ust. 3 w pkt 2 ust. o promocji zatrudnienia po lit. ha dodaje się lit hb w brzmieniu: Art. 1 ust. 3. Ustawa ma zastosowanie do: 2) hb posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1</p>	Wykorzystane zostało ograniczenie, o którym mowa w ust. 2 ii

						<p>pkt 1,</p> <p>w art. 1 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 7 w brzmieniu:</p> <p>7. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. hb mogą korzystać z usług rynku pracy dotyczących prac uzależnionych od rytmu sezonowego z wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 41-42a.</p>	
173.	lit. h)	uznawania dyplomów, świadectw i innych kwalifikacji zawodowych zgodnie z odpowiednimi procedurami krajowymi;	MNiSW	P	<p>Art. 2 ust. 1pkt 1 i 8 ustawy o zasadach uznawania kwalifikacji zawodowych nabytych w państwach członkowskich Unii Europejskiej</p> <p>2. Przepisy ustawy stosuje się do:</p> <p>1) obywateli polskich, (..)</p> <p>8) obywateli państw trzecich, którzy zostali przyjęci na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celach innych niż wykonywanie pracy zgodnie z prawem Unii Europejskiej lub prawem krajowym i mają prawo do wykonywania pracy oraz posiadają dokument pobytowy wydany zgodnie z rozporządzeniem Rady (WE) nr 1030/2002 z dnia 13 czerwca 2002 r. ustanawiającym jednolity wzór dokumentów pobytowych dla obywateli państw trzecich (Dz. Urz. UE L 157 z 15.06.2002, str. 1, z późn. zm.), oraz obywateli państw trzecich, którzy zostali przyjęci na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy zgodnie z prawem Unii Europejskiej lub</p>		<p>Jak zostało wskazane powyżej pracownicy sezonowi zostali przyjęci w celu pracy. Zgodnie z przytoczonym przepisem stosuje się do nich te same zasady uznawalności dyplomów, co w przypadku obywateli polskich.</p>

174.	lit. i)	ulg podatkowych, pod warunkiem że pracownik sezonowy jest uznany w danym państwie członkowskim za rezydenta do celów podatkowych.	MF	P	prawem krajowym, Art. 1 i art. 3 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych Art. 1 Ustawa reguluje opodatkowanie podatkiem dochodowym dochodów osób fizycznych. Art. 3 ust. 1. Osoby fizyczne, jeżeli mają miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, podlegają obowiązkowi podatkowemu od całości swoich dochodów (przychodów) bez względu na miejsce położenia źródeł przychodów (nieograniczony obowiązek podatkowy).		Ustawa nie definiuje pojęcia "cudzoziemiec" czy "osoba zagraniczna". Zakres obowiązku podatkowego danej osoby fizycznej uzależniony jest od tzw. rezydencji podatkowej w kraju lub za granicą, a sposób opodatkowania od rodzaju źródła przychodów.
175.	ust. 1 akapit 2	Pracownicy sezonowi przenoszący się do państwa trzeciego lub osoby pozostające przy życiu po takim pracowniku sezonowym, które przebywają w państwie trzecim i których prawa wynikają z praw takiego pracownika sezonowego, otrzymują ustawowe emerytury lub renty, które wynikają z poprzedniego zatrudnienia pracownika sezonowego i do których uprawnienie nabyto zgodnie z ustawodawstwem określonym w art. 3 rozporządzenia (WE) nr 883/2004, na tych samych warunkach i w tej samej wysokości co obywatele danego państwa członkowskiego przenoszący się do państwa trzeciego.		P	Art. 1 i art. 4 pkt 1) ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych 1. Ubezpieczenia społeczne obejmują: 1) ubezpieczenie emerytalne; 2) ubezpieczenia rentowe; 3) ubezpieczenie w razie choroby i macierzyństwa, zwane dalej „ubezpieczeniem chorobowym”; 4) ubezpieczenie z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zwane dalej „ubezpieczeniem wypadkowym”.  Art. 4. Użyte w ustawie określenia oznaczają: 1) ubezpieczeni – osoby fizyczne podlegające chociaż jednemu z ubezpieczeń społecznych, o których mowa w art. 1;		Świadczenia emerytalne na warunkach i w wysokości określonych w ustawie z 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych przysługują ubezpieczonym w razie spełnienia warunków do nabycia prawa do świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia emerytalnego Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Ubezpieczonym - jest osoba fizyczna podlegające chociaż jednemu z ubezpieczeń społecznych np. emerytalnemu lub rentowemu, określonym w przepisach o systemie ubezpieczeń społecznych, a także osobę, która przed dniem wejścia w życie ustawy (1 stycznia 1999 r.) podlegała ubezpieczeniu społecznemu lub zaopatrzeniu emerytalnemu, z wyłączeniem ubezpieczenia społecznego rolników. Fakt nieposiadania obywatelstwa polskiego nie ma żadnego znaczenia dla uzyskania prawa do emerytury przez cudzoziemca. Warunki uzyskania

							<p>emerytury są takie same dla obywateli jak i obcokrajowców. Są to podleganie ubezpieczeniu, opłacanie składek, osiągnięcie wieku emerytalnego oraz posiadanie minimalnego stażu ubezpieczeniowego.</p> <p>W przypadku nabycia uprawnienia od jednego z wyżej wymienionych świadczeń, będą miały do nich zastosowanie przepisy umów dwustronnych pomiędzy RP a państwami trzecimi dotyczącymi zabezpieczenia społecznego.</p>
176.	ust. 2	Państwa członkowskie mogą ograniczyć zasadę równego traktowania:					
177.	lit. i)	odnośnie do ust. 1 akapit pierwszy lit. d) – poprzez wyłączenie świadczeń rodzinnych i świadczeń dla bezrobotnych, bez uszczerbku dla rozporządzenia (UE) nr 1231/2010;	MRPiPS	B		<p>Art. 5 projektowanej ustawy: w art. 1 w ust. 2 w pkt 2 lit. d ust. o świadczeniach rodzinnych otrzymuje brzmienie: 2 Świadczenia rodzinne przysługują: 2) cudzoziemcom: posiadającym kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.</p>	<p>Zgodnie z wprowadzanymi zmianami pracownicy sezonowi nie będą uprawnieni do pobierania świadczeń rodzinnych, ani świadczeń określonych w ustawie o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci.</p> <p>Zgodnie ze wskazanym przepisem ustawy o promocji pracownicy sezonowi będą mogli uzyskać jedynie status poszukującego pracy, nie będą uprawnieni do rejestracji jako bezrobotni, nie będą mogli uzyskać związanych z tym świadczeń.</p>

					<p>Art. 8 projektowanej ustawy dot. ustawy o pomocy państwa w wychowaniu dzieci w art. 1 w ust. 2 w pkt 2 ustawy o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci lit. d otrzymuje brzmienie:</p> <p>2. Prawo do świadczenia wychowawczego przysługuje:</p> <p>2) cudzoziemcom:</p> <p>d) posiadającym kartę pobytu z adnotacją "dostęp do rynku pracy", jeżeli zamieszkują z członkami rodzin na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyłączeniem obywateli państw trzecich, którzy uzyskali zezwolenie na pracę na terytorium państwa członkowskiego na okres nieprzekraczający sześciu miesięcy, obywateli państw trzecich przyjętych w celu podjęcia studiów lub pracy sezonowej oraz obywateli państw trzecich, którzy mają prawo do wykonywania pracy na podstawie wizy.</p> <p>Art. 1 pkt 2 lit. b projektowanej ustawy:</p> <p>w art. 1 ust. o promocji zatrudnienia dodaje się ust. 7 w brzmieniu: 7. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. hb mogą korzystać z usług rynku pracy dotyczących prac uzależnionych od rytmu sezonowego z wyłączeniem prawa do świadczeń</p>	
--	--	--	--	--	---	--

178.	lit. ii)	odnośnie do ust. 1 akapit pierwszy lit. g) – poprzez ograniczenie jej zastosowania do kształcenia i szkolenia zawodowego, które jest bezpośrednio związane z określoną aktywnością zawodową, oraz poprzez wyłączenie dodatków i pożyczek na naukę i utrzymanie lub innych dodatków i pożyczek;		B		<p>określonych w art. 41-42a.</p> <p>Art. 1 pkt 2 lit. a i b projektowanej ustawy dot.: w art. 1 w ust. 3 w pkt 2 ust. o promocji zatrudnienia po lit. ha dodaje się lit hb w brzmieniu Art. 1 ust. 3. Ustawa ma zastosowanie do:</p> <p>2) hb cudzoziemców zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:</p> <p>hb) posiadających w Rzeczypospolitej Polskiej wizę wydaną w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 185a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, albo przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1,</p> <p>w art. 1 pkt 2 lit. b projektowanej ustawy w art. 7 ust. o promocji (...) dodaje się ust. 7 w brzmieniu:</p> <p>7. Na zasadach określonych w ustawie osoby, o których mowa w ust. 3 pkt 2 lit. hb mogą korzystać z usług rynku pracy dotyczących prac uzależnionych od rytmu sezonowego z</p>	Sposób wdrożenia tego przepisu został wskazany w pkt 172 tabeli.
------	----------	--	--	---	--	---	--



						wyłączeniem prawa do świadczeń określonych w art. 41-42a.	
179.	lit. iii)	w odniesieniu do ust. 1a kapit pierwszy lit. i), w zakresie ulg podatkowych – poprzez ograniczenie jej stosowania do przypadków, gdy zarejestrowane lub zwyczajowe miejsce pobytu członków rodziny pracownika sezonowego, dla których występuje on o te ulgi, znajduje się na terytorium danego państwa członkowskiego.	MF	X			Brak ograniczenia Art. 27f ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych: 1. Od podatku dochodowego obliczonego zgodnie z art. 27, pomniejszonego o kwotę składki, o której mowa w art. 27b, podatnik ma prawo odliczyć kwotę obliczoną zgodnie z ust. 2 na każde małoletnie dziecko, w stosunku do którego w roku podatkowym: 1) wykonywał władzę rodzicielską; 2) pełnił funkcję opiekuna prawnego, jeżeli dziecko z nim zamieszkiwało; 3) sprawował opiekę poprzez pełnienie funkcji rodziny zastępczej na podstawie orzeczenia sądu lub umowy zawartej ze starostą. Art. 7 § 1 ustawy - Ordynacja podatkowa Art. 7. § 1. Podatnikiem jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niemająca osobowości prawnej, podlegająca na mocy ustaw podatkowych obowiązkowi podatkowemu.
180.	ust. 3	Prawo do równego traktowania przewidziane w ust. 1 pozostaje bez uszczerbku dla prawa państwa członkowskiego do cofnięcia zezwolenia w celu pracy sezonowej lub odmowy przedłużenia lub odnowienia takiego zezwolenia zgodnie z art. 9 i 15.		X			
181.	<b>Art. 24</b>	<b>Monitorowanie, ocena i kontrole</b>					
182.	ust. 1	Państwa członkowskie przyjmują środki służące zapobieganiu	MRPiPS/M SWiA	P	Art. 10 ust. 1 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy		

		<p>ewentualnym nadużyciom i służące nakładaniu kar w przypadku naruszeń niniejszej dyrektywy. Środki te obejmują monitorowanie, ocenę i, w stosownych przypadkach, kontrole zgodnie z krajowym prawem lub praktyką administracyjną.</p>			<p>1. Do zadań Państwowej Inspekcji Pracy należy:</p> <p>1) nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych;</p> <p>4) kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców;</p> <p>Art. 1 ust. 2 lit. 13a ustawy o straży granicznej</p> <p>Art. 1 ust. 1. Do zadań Straży Granicznej należy:</p> <p>13a) rozpoznawanie, zapobieganie i wykrywanie przestępstw i wykroczeń oraz ściganie ich sprawców, w zakresie właściwości Straży Granicznej, a w szczególności:</p> <p>przeprowadzanie kontroli legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców, prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców, powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom;</p>	
--	--	---	--	--	---	--

183.	ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają służbom odpowiadającym za inspekcję pracy lub właściwym organom oraz, w przypadkach przewidzianych w prawie krajowym w odniesieniu do pracowników krajowych, organizacjom reprezentującym interesy pracowników uzyskanie dostępu do miejsca pracy i, w porozumieniu z pracownikiem, do miejsca zakwaterowania.	MRPiPS/M SWiA	P	<p>Art. 23 pkt 1 i 2 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy W toku postępowania kontrolnego inspektor pracy ma prawo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) swobodnego wstępu na teren oraz do obiektów i pomieszczeń podmiotu kontrolowanego;</li> <li>2) przeprowadzania oględzin obiektów, pomieszczeń, stanowisk pracy, maszyn i urządzeń oraz przebiegu procesów technologicznych i pracy;</li> </ol> <p>Art. 11 ust. 1d ustawy o Straży Granicznej 1d. Przy wykonywaniu czynności, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 13a, funkcjonariusze Straży Granicznej mają prawo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) swobodnego poruszania się po terenie jednostki kontrolowanego bez obowiązku uzyskiwania przepustki oraz są zwolnieni z obowiązku poddania się rewizji osobistej;</li> <li>2) kontrolowania dokumentów związanych z zatrudnieniem, powierzeniem pracy lub prowadzeniem działalności gospodarczej oraz sporządzania ich kopii;</li> <li>3) ustalania tożsamości osób przebywających w miejscu przeprowadzania kontroli;</li> <li>4) przesłuchiwania osób podejrzewanych o naruszenie przepisów, o których mowa w art. 10d;</li> <li>5) żądania udzielania wyjaśnień od osób przebywających w miejscu przeprowadzania kontroli;</li> </ol>		W związku z ogólnymi zasadami zawartymi w Konstytucji RP oraz przepisami dotyczącymi ochrony miru domowego, dostęp służb kontrolnych do miejsca zamieszkania cudzoziemca jest bardzo ograniczony. Możliwość sprawdzenia warunków zakwaterowania poza wskazanymi przypadkami jest przewidywana w prawie krajowym także w przypadku obywateli polskich.
------	--------	--	------------------	---	---	--	---

					6) dokumentowania czynności kontrolnych z wykorzystaniem środków audiowizualnych; 7) korzystania z pomocy biegłych i specjalistów; 8) dokonywania oględzin miejsc wykonywania pracy, w szczególności w celu ustalenia liczby miejsc pracy.	
184.	<b>Art. 25</b>	<b>Ułatwienie wnoszenia skarg</b>				
185.	ust. 1	Państwa członkowskie zapewniają istnienie skutecznych mechanizmów pozwalających pracownikom sezonowym na wnoszenie skarg przeciwko pracodawcom, bezpośrednio lub za pośrednictwem stron trzecich, które zgodnie z kryteriami określonymi w prawie krajowym mają uzasadniony interes w zapewnieniu przestrzegania niniejszej dyrektywy, lub za pośrednictwem właściwego organu państwa członkowskiego, jeżeli tak stanowi prawo krajowe.	MRPiPS/ MS	P	Dział XII Rozpatrywanie sporów o roszczenie ze stosunku pracy KP W przypadku umów cywilnych- Art. 1 KC Art. 1. Kodeks niniejszy reguluje stosunki cywilnoprawne między osobami fizycznymi i osobami prawnymi. Art. 1 KPC Art. 1. Kodeks postępowania cywilnego normuje postępowanie sądowe w sprawach ze stosunków z zakresu prawa cywilnego, rodzinnego i opiekuńczego oraz prawa pracy, jak również w sprawach z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz w innych sprawach, do których przepisy tego Kodeksu stosuje się z mocy ustaw szczególnych (sprawy cywilne). Dział III Część pierwsza Postępowanie rozpoznawcze Księga pierwsza Proces Tytuł VII Postępowania odrębne Dział III Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych KPC	Prawo do wnoszenia skarg wynika z ustawy – Kodeks pracy oraz ustawy – Kodeks postępowania cywilnego, ponieważ umowy cywilnoprawne (umowy zlecenia, umowy i dzieło)) regulowane są w ustawie – Kodeks cywilny. Należy zaznaczyć, iż jednym z podmiotów uprawnionych do wnoszenia skarg jest Państwowa Inspekcja Pracy.

					Część pierwsza Postępowanie rozpoznawcze Księga pierwsza Proces Tytuł IIIA Państwowa Inspekcja Pracy KPC	
186.	ust. 2	Państwa członkowskie zapewniają, aby strony trzecie, które zgodnie z kryteriami określonymi w prawie krajowym mają uzasadniony interes w zapewnieniu przestrzegania przepisów niniejszej dyrektywy, mogły uczestniczyć we wszelkich postępowaniach administracyjnych lub cywilnych przewidzianych w celu wykonania niniejszej dyrektywy – z wyjątkiem postępowań i decyzji dotyczących wiz krótkoterminowych – w imieniu pracownika sezonowego lub wspierając go, za jego zgodą.	MS	P	Art. 61 § 1 pkt 5 i § 2 oraz art. 462 KPC Art. 61 § 1. Organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych mogą, za zgodą osoby fizycznej wyrażoną na piśmie, wytaczać powództwa na jej rzecz w sprawach o: 5) ochronę równości oraz niedyskryminacji przez bezpodstawne bezpośrednio lub pośrednio różnicowanie praw i obowiązków obywateli. § 2. W sprawach wymienionych w § 1 organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych mogą, za zgodą osoby fizycznej wyrażoną na piśmie, przystąpić do niej w toczącym się postępowaniu.  Art. 462 KPCW sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych organizacje pozarządowe w zakresie swoich zadań statutowych, za zgodą pracownika lub ubezpieczonego wyrażoną na piśmie, mogą wytaczać powództwa na rzecz pracownika lub wnosić odwołania od decyzji organów rentowych, a także, za zgodą pracownika lub ubezpieczonego wyrażoną na piśmie, przystępować do nich w toczącym się postępowaniu.  Art. 31, art. 29 KPA	Art. 61. § 1 pkt 5 i § 2 KPC określa rodzaje spraw, w których organizacje pozarządowe mają prawo wytaczać powództwa lub przystępować do postępowania na rzecz osób fizycznych. W tym przypadku termin obywatel będzie obejmował również obywateli państw trzecich. Celem przepisu nie jest ograniczenie, lecz rozszerzenie ochrony osób fizycznych, celowe więc będzie przyjęcie wykładni rozszerzającej, umożliwiającej organizacjom społecznym działanie także w sprawach obywateli państw trzecich. Wykładnia rozszerzająca w tej kwestii nie była w orzecznictwie kwestionowana.

				<p>Art. 31 § 1. Organizacja społeczna może w sprawie dotyczącej innej osoby występować z żądaniem:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wszczęcia postępowania,</li> <li>2) dopuszczenia jej do udziału w postępowaniu,</li> </ol> <p>jeżeli jest to uzasadnione celami statutowymi tej organizacji i gdy przemawia za tym interes społeczny.</p> <p>§ 2. Organ administracji publicznej, uznając żądanie organizacji społecznej za uzasadnione, postanawia o wszczęciu postępowania z urzędu lub o dopuszczeniu organizacji do udziału w postępowaniu. Na postanowienie o odmowie wszczęcia postępowania lub dopuszczenia do udziału w postępowaniu organizacji społecznej służy zażalenie.</p> <p>Art. 29 Stronami mogą być osoby fizyczne i osoby prawne, a gdy chodzi o państwowe i samorządowe jednostki organizacyjne i organizacje społeczne - również jednostki nieposiadające osobowości prawnej.</p> <p>Art. 9, art. 25 § 4, art. 33 § 2, art. 50 § 1 ustawy prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi</p> <p>Art. 9 Organizacja społeczna, w zakresie swojej działalności statutowej, może brać udział w postępowaniu w przypadkach określonych w niniejszej ustawie.</p>		
--	--	--	--	---	--	--

					<p>art. 25 § 4 Zdolność sądową mają ponadto organizacje społeczne, choćby nie posiadały osobowości prawnej, w zakresie ich statutowej działalności w sprawach dotyczących interesów prawnych innych osób.</p> <p>Art. 33 § 2 Udział w charakterze uczestnika może zgłosić również osoba, która nie brała udziału w postępowaniu administracyjnym, jeżeli wynik tego postępowania dotyczy jej interesu prawnego, a także organizacja społeczna, o której mowa w art. 25 § 4, w sprawach innych osób, jeżeli sprawa dotyczy zakresu jej statutowej działalności.</p> <p>Postanowienie sąd wydaje na posiedzeniu niejawnym. Na postanowienie o odmowie dopuszczenia do udziału w sprawie przysługuje zażalenie.</p> <p>Art. 50 § 1 Uprawnionym do wniesienia skargi jest każdy, kto ma w tym interes prawny, prokurator, Rzecznik Praw Obywatelskich, Rzecznik Praw Dziecka oraz organizacja społeczna w zakresie jej statutowej działalności, w sprawach dotyczących interesów prawnych innych osób, jeżeli brała udział w postępowaniu administracyjnym.</p>	
187.	ust. 3	Państwa członkowskie zapewniają, by pracownicy sezonowi mieli dostęp do <u>przysługujących innym pracownikom w podobnej sytuacji</u> środków służących ochronie przed zwolnieniem lub		P	<p>Art. 1 i art. 18<sup>3e</sup> § 1 KP</p> <p>Art. 1. Kodeks pracy określa prawa i obowiązki pracowników i pracodawców.</p> <p>Art. 18<sup>3e</sup> § 1 Skorzystanie przez pracownika z uprawnień przysługujących z tytułu naruszenia</p>	Zgodnie z definicją pracownika w art. 2 KP – pracownikiem jest każda osoba zatrudniona na podstawie umowy wymienionej w przepisie, niezależnie od obywatelstwa. Zasady wykonywania pracy na podstawie stosunku cywilnoprawnego

		innymi formami niekorzystnego traktowania przez pracodawcę, będącymi reakcją na skargę złożoną w przedsiębiorstwie lub do wszelkich postępowań prawnych mających na celu wyegzekwowanie przepisów niniejszej dyrektywy.			zasady równego traktowania w zatrudnieniu nie może być podstawą niekorzystnego traktowania pracownika, a także nie może powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji wobec pracownika, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie przez pracodawcę stosunku pracy lub jego rozwiązanie bez wypowiedzenia.		są określone w umowie. Zasady Kodeksu Cywilnego w takim samym stopniu stosują się do obywateli polskich.
188.	Art. 26	<b>Dane statystyczne</b>					
189.	ust. 1	Państwa członkowskie przekazują Komisji dane statystyczne dotyczące liczby wydanych po raz pierwszy zezwoleń w celu pracy sezonowej oraz, w miarę możliwości, liczby obywateli państw trzecich, którym przedłużono/odnowiono lub cofnięto zezwolenie w celu pracy sezonowej. Dane te uwzględniają podział według obywatelstwa oraz, w miarę możliwości, okresu ważności zezwolenia i sektora gospodarki.		x			
190.	ust. 2	Dane statystyczne, o których mowa w ust. 1, odnoszą się do okresów referencyjnych wynoszących rok kalendarzowy i są przekazywane Komisji w ciągu sześciu miesięcy po zakończeniu roku referencyjnego. Pierwszym rokiem referencyjnym jest rok 2017.		x			
191.	ust. 3	Dane statystyczne, o których mowa w ust. 1, są przekazywane zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 862/2007 ( 1 ) Parlamentu		x			



		Europejskiego i Rady.					
192.	Art. 27	<b>Sporządzenie sprawozdań</b>					
193.	Art. 27	Co trzy lata – po raz pierwszy do dnia 30 września 2019 r. – Komisja składa Parlamentowi Europejskiemu i Radzie sprawozdanie ze stosowania niniejszej dyrektywy w państwach członkowskich oraz proponuje wszelkie niezbędne zmiany.		X			
194.	<b>Art. 28</b>	<b>Transpozycja</b>					
195.	ust. 1	Do dnia 30 września 2016 r. państwa członkowskie wprowadzają w życie przepisy ustawowe, wykonawcze i administracyjne niezbędne do wykonania niniejszej dyrektywy. Teksty tych przepisów przekazują niezwłocznie Komisji.		X			
196.	ust. 1 akapit 2	Przepisy przyjęte przez państwa członkowskie zawierają odniesienie do niniejszej dyrektywy lub odniesienie takie towarzyszy ich urzędowej publikacji. Metody dokonywania takiego odniesienia są określone przez państwa członkowskie.		X			
197.	ust. 2	Państwa członkowskie przekazują Komisji teksty najważniejszych przepisów prawa krajowego przyjmowanych w dziedzinie objętej niniejszą dyrektywą.		X			
198.	<b>Art. 29</b>	<b>Wejście w życie</b>					
199.	Art. 29	Niniejsza dyrektywa wchodzi w życie następnego dnia po jej opublikowaniu w <i>Dzienniku Urzędowym Unii Europejskiej</i> .		X			
200.	<b>Art. 30</b>	<b>Adresaci</b>					

201.	Art. 30	Niniejsza dyrektywa skierowana jest do państw członkowskich zgodnie z Traktatami.		X			
------	---------	---	--	---	--	--	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

L.p.	Jedn. red.	Treść przepisu projektu	Uzasadnienie wprowadzenia przepisu
		Art. 1. W ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:	
1.	Art. 1 pkt 2 lit a ustawy  (dot. art. 1 ust. 3 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 1 ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie: „3) cudzoziemców towarzyszących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 2 lit. a-c, jako członkowie rodziny w rozumieniu art. 2 pkt 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (Dz. U. z 2014 r. poz. 1525, z 2015 r. poz. 1274 oraz z 2016 r. poz. 904);”;	Doprecyzowanie przepisu, tak by dotyczył on tylko członków rodziny towarzyszących osobom korzystającym z prawa do swobodnego przepływu pracowników (rozwiązanie zgodne z przepisami prawa UE).
2.	Art. 1 pkt 2 lit a ustawy  (dot. art. 1 ust. 3 pkt 3a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 1 ust. 3 po pkt 3 dodaje się pkt 3a w brzmieniu: „3a) cudzoziemców będących członkami rodziny cudzoziemca, o którym mowa w pkt 2 lit. d, i, j oraz l;”	Rozszerzenie zakresu podmiotowego stosowania ustawy na członków rodziny cudzoziemców korzystających z ochrony międzynarodowej lub krajowej w celu zapewnienia pełniejszego wsparcia rodzinom cudzoziemców korzystającym z ochrony międzynarodowej lub krajowej.
3.	Art. 1 pkt 3 lit. a ustawy  (dot. art. 2 ust. 1 pkt 14 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	pkt 14 otrzymuje brzmienie: „14) nielegalnym wykonywaniu pracy przez cudzoziemca – oznacza to wykonywanie pracy przez cudzoziemca, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy;”	Celem jest zwolnienie cudzoziemców z odpowiedzialności za naruszenie przepisów dot. zezwoleń na pracę z powodu okoliczności leżących po stronie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (Zmiana postulowana przez PIP).
4.	Art. 1 pkt 3 lit. b ustawy  (dot. art. 2 ust. 1 ustawy o promocji	w pkt 21b wyrazy „podmiocie powierzającym wykonywanie pracy przez cudzoziemca” zastępuje się wyrazami „podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi”,	Ujednoczenie określenia stosowanego w przepisach ustawy.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)		
5.	Art. 1 pkt 3 lit. c ustawy (dot. art. 2 ust. 1 pkt 22a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	pkt 22a otrzymuje brzmienie: „22a) powierzeniu cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy – oznacza to powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi, który nie jest uprawniony do wykonywania pracy w rozumieniu art. 87 ust. 1 lub nie posiada odpowiedniego zezwolenia na pracę, nie będąc zwolnionym na podstawie przepisów szczególnych z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, lub którego podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy, lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem art. 88f ust. 1a–1c lub art. 88s ust. 1 i 2 lub który wykonuje pracę na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127 lub art.142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119, art. 135 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub bez zawarcia umowy o pracę albo umowy cywilnoprawnej w wymaganej formie;”	Uzupełnienie definicji w związku z wprowadzeniem nowych, szczególnych rodzajów zezwoleń na pracę.
6.	Art. 1 pkt 3 lit. d) ustawy (dot. art. 2 ust. 1 pkt 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	pkt. 40 otrzymuje brzmienie: „40) wykonywaniu pracy przez cudzoziemca – oznacza to zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej, pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym lub są spółkami kapitałowymi w organizacji, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta;”	Zmiana ma na celu na celu ograniczenie liczby przypadków, gdy tworzenie spółek komandytowych lub komandytowo-akcyjnych lub też udzielanie prokury miało na celu obchodzenie wymogu uzyskania zezwolenia na pracę.
7.	Art. 1 pkt 4 ustawy	po art. 5 dodaje się art. 5a w brzmieniu: „Art. 5a. W sprawach dotyczących zezwoleń na pracę oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi organem wyższego stopnia w rozumieniu przepisów Kodeksu postępowania administracyjnego jest minister właściwy do spraw pracy.”;	Przepis kompetencyjny, związany z wprowadzeniem nowego rodzaju zezwolenia na pracę oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi podlegającego wpisowi do ewidencji oświadczeń.
8.	Art. 1 pkt 5 lit. a ustawy (dot. art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy o promocji	w art. 10 w ust. 2 pkt 3 otrzymuje brzmienie: „3) wydawanie zezwoleń na pracę, o których mowa w art. 88 ust. 1;”	Przepis precyzujący kompetencje wojewody w zakresie wydawania zezwoleń na pracę w związku z wprowadzeniem nowego zezwolenia na pracę sezonową.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)		
9.	Art. 1 pkt 5 lit b) ustawy (dot. art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w ust. 4 w pkt 2 wyrazy „podmiotu powierzającego wykonywanie pracy przez cudzoziemca” zastępuje się wyrazami „podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi”	Ujednoczenie określenia stosowanego w przepisach ustawy.
10.	Art. 1 pkt 7 lit a ustawy (dot. art. 87 ust. 1 pkt 6a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 87 ust. 1 po pkt 6 dodaje się pkt 6a w brzmieniu: „6a) posiada ważne zaświadczenie wydane na podstawie art. 35 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;”	Zmiana ma na celu poprawne sformułowanie przepisu.
11.	Art. 1 pkt 7 lit. a) ustawy (dot. art. 87 ust. 1 pkt. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 87 ust. 1 pkt 10 otrzymuje brzmienie: „10) towarzyszy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemcowi, o którym mowa w pkt 7-9, jako członek rodziny w rozumieniu ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin;”	Zmiana przewiduje doprecyzowanie przepisu przewidującego pełny dostęp do rynku pracy dla członków rodziny obywateli UE i niektórych innych państw w sposób zgodny z prawem UE.
12.	Art. 1 pkt 7 lit a ustawy (dot. art. 87 ust. 1 pkt 12 lit. ca ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 87 ust. 1 w pkt 12 po lit. c dodaje się lit. ca w brzmieniu: „ca) na podstawie dokumentu, o którym mowa w art. 61 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, potwierdzającego status członka rodziny członka misji dyplomatycznej lub urzędu konsularnego państwa obcego albo innej osoby zrównanej z nimi na podstawie ustaw, umów lub powszechnie ustalonych zwyczajów międzynarodowych, pozostającego z tą osobą we wspólnocie domowej, jeżeli pomiędzy Rzeczpospolitą Polską a państwem obcym zostały zawarte umowa lub porozumienie międzynarodowe w sprawie wykonywania działalności zarobkowej przez członków rodzin	Zapewnienie możliwości legalnego wykonywania pracy określonym osobom przebywającym w Polsce na podstawie dokumentu innego niż określony dotychczas w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		członków personelu misji dyplomatycznych lub urzędów konsularnych, lub”,”	
13.	Art. 1 pkt 7 lit b ustawy  (dot. art. 87 ust. 2 pkt 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 87 ust. 2 uchyla się pkt 7,	Zmiana w związku z dodaniem pkt 6a w art. 87 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
14.	Art. 1 pkt 7 lit. c ustawy  (dot. art. 87 ust. 3 i 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	W art. 87 dodaje się ust. 3 i 4 w brzmieniu:  „3. Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca, będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.  4. Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa innego, niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 wykonującego pracę w zawodach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.”;	Zmiana związana z wprowadzeniem do ustawy funkcjonującej obecnie na gruncie rozporządzenia uproszczonej procedury dostępu do rynku pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które będzie wpisywane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń.
15.	Art. 1 pkt. 8 lit a ustawy  (dot. art. 88 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku)	w art. 88 dotychczasową treść oznacza się jako ust. 1 i pkt 2 otrzymuje brzmienie:  „2) w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo w związku z prowadzeniem spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo w związku z udzieleniem mu prokury przebywa na terytorium	Zmiana ma na celu ograniczenie liczby przypadków, gdy tworzenie wspomnianych spółek lub udzielanie prokury miało na celu obchodzenie wymogu uzyskania zezwolenia na pracę.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	pracy)	Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;”	
16.	Art. 1 pkt 8 lit. b ustawy (dot. art. 88 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88 dodaje się ust. 2 w brzmieniu: „2. Zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88n–88y, jest wymagane, jeżeli cudzoziemiec wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).”	Zastąpienie instytucji oświadczeń rejestrowanych przez powiatowe urzędy pracy zezwoleniami na pracę sezonową, wydawanymi przez organ samorządu powiatowego w celu zapobiegania nadużyciom oraz ochrony słusznych interesów stron (określenie warunków wydania zezwolenia i uprawnienie do zaskarżenia decyzji).
17.	Art. 1 pkt 9 ustawy (dot. art. 88a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88a po ust. 1a dodaje się ust. 1aa–1ac w brzmieniu: „1aa. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę obejmuje: 1) informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz odpowiednio pracodawcy użytkownika lub podmiotu, do którego pracownik jest delegowany: a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko, b) adres siedziby albo miejsca zamieszkania, c) numer telefonu oraz numer faksu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym, d) nazwę rejestru właściwego do prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej i numer wpisu w rejestrze – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą lub statutową, albo nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu tożsamości oraz nazwę organu, który wydał ten dokument – w przypadku osoby fizycznej nieprowadzącej działalności gospodarczej, e) numery identyfikacyjne NIP i REGON – w przypadku podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą, albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej, f) numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który prowadzi agencję zatrudnienia świadczącą usługi pracy tymczasowej, g) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności	Określenie elementów wniosku przepisami rangi ustawowej oraz wskazanie sposobu oznaczenia wynagrodzenia w przypadkach gdy praca będzie wykonywana krócej niż 1 miesiąc.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>związanej z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>h) liczbę osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, w tym osób zatrudnionych przez ten podmiot,</li><li>i) oświadczenie pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3–7;</li></ul> <p>2) dane osoby przebywającej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającej dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w art. 88c ust. 6 pkt 1 i 2 i upoważnionej do reprezentowania pracodawcy wobec wojewody i organów, o których mowa w art. 88f ust. 3:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) imię (imiona) i nazwisko,</li><li>b) obywatelstwo,</li><li>c) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu tożsamości oraz nazwę organu, który wydał ten dokument,</li><li>d) adres do korespondencji na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,</li><li>e) numer telefonu oraz numer faksu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym</li></ul> <p>– w przypadkach, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3–5;</p> <p>3) dane osobowe cudzoziemca:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) imię (imiona) i nazwisko,</li><li>b) płeć,</li><li>c) datę urodzenia,</li><li>d) obywatelstwo,</li><li>e) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży ;</li></ul> <p>4) informacje dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) okres lub okresy pracy oznaczone datami,</li><li>b) stanowisko lub rodzaj wykonywanej pracy,</li><li>c) miejsce wykonywania pracy,</li><li>d) podstawę prawną wykonywania pracy,</li><li>e) wymiar czasu pracy lub przewidywaną liczbę godzin pracy w ciągu miesiąca lub tygodnia,</li></ul>	
--	--	---	--



## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>f) wysokość wynagrodzenia określoną stawką godzinową lub miesięczną,</p> <p>g) zakres podstawowych obowiązków w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcowi.</p> <p>1ab. Jeżeli cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w okresie krótszym niż miesiąc, we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podaje się przewidywaną liczbę godzin pracy i wynagrodzenie za cały okres pracy.</p> <p>1ac. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołącza do wniosku dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 1 pkt 5, niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających wydanie zezwolenia na pracę.”</p>	
18.	<p>Art. 1 pkt 10 ustawy</p> <p>(dot. art. 88b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88b w ust. 1:</p> <p>a) w pkt 1 wyrazy „art. 88 pkt 1 i 2” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 1 i 2”,</p> <p>b) w pkt 2 wyrazy „art. 88 pkt 3” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 3”,</p> <p>c) w pkt 3 wyrazy „art. 88 pkt 4” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 4”,</p> <p>d) w pkt 4 wyrazy „art. 88 pkt 5” zastępuje się wyrazami „art. 88 ust. 1 pkt 5”;</p>	Konsekwencja zmiany oznaczeń przepisów art. 88.
19.	<p>Art. 1 pkt 11 lit. a ustawy</p> <p>(dot. art. 88c ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88c w ust. 1 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:</p> <p>„W przypadku, o którym mowa w art. 88 ust. 1 pkt 1, wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:”</p>	Przepis dostosowujący w związku ze zmianą oznaczenia przepisów art. 88a.
20.	<p>Art. 1 pkt 11 lit a ustawy</p> <p>(dot. art. 88c ust. 1 pkt 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88c w ust. 1 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:</p> <p>„1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę,”</p>	Wprowadzenie tej przesłanki ma na celu uwzględnienie sytuacji, w których ze względu specyfikę pracy trudno stosować wymóg porównywalności wynagrodzenia, jak również sytuacji, w których cudzoziemcy pracujący na podstawie umów cywilnoprawnych otrzymują bardzo niskie wynagrodzenia.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

21.	<p>Art. 1 pkt 11 lit b ustawy (dot. art. 88c ust. 1b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88c po ust. 1a dodaje się ust. 1b w brzmieniu: „1b) W przypadku gdy specyfika pracy tymczasowej wykonywanej przez cudzoziemca, nie pozwala na wskazanie głównego miejsca jej wykonywania, informację, o której mowa w ust. 1 pkt 2, wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania pracodawcy użytkownika.”</p>	<p>Zmiana ma na celu uwzględnienie – przy określeniu właściwości miejscowej w zakresie tzw. testu rynku pracy – sytuacji, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę tymczasową.</p>
22.	<p>Art. 1 pkt 11 lit c ustawy (dot. art. 88c ust. 3 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88c w ust. 3 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie, o którym mowa w art. 10 ust. 4 pkt 1, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy, siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi albo pracodawcy użytkownika, odpowiednio do właściwości miejscowej starosty, określonej w ust. 1 pkt 2, ust. 1a lub 1b”</p>	<p>Zmiana ma na celu doprecyzowanie właściwości miejscowej wojewody, którego wykaz zawodów deficytowych będzie brany pod uwagę przy ustalaniu czy cudzoziemiec jest zwolniony z tzw. „testu rynku pracy”, .</p>
23.	<p>Art. 1 pkt 11 lit d ustawy (dot. art. 88c ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88c w ust. 4 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie: „W przypadku, o którym mowa w art. 88 ust. 1 pkt 2, wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli podmiot, którego członkiem zarządu, komplementariuszem lub prokurentem ma być cudzoziemiec:”</p>	<p>Zmiana ma na celu ograniczenie liczby przypadków, gdy tworzenie wspomnianych spółek lub udzielanie prokury miało na celu obchodzenie wymogu uzyskania zezwolenia na pracę.</p>
24.	<p>Art. 1 pkt 11 lit d ustawy (dot. art. 88c ust. 4 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88c w ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie: „1) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku, przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 79), oraz zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie</p>	<p>Zmiana ma na celu ujednoclenie z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę, lub”	
25.	Art. 1 pkt 11 lit e ustawy (dot. art. 88c ust. 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88c w ust. 6 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie: „W przypadku, o którym mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3–5, wojewoda wydaje zezwolenie, jeżeli:”	Konsekwencja zmiany oznaczeń przepisów art. 88.
26.	Art. 1 pkt 11 lit e ustawy (dot. art. 88c ust. 6 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88c w ust. 6 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „2) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego;”	Zmiana ma na celu ujednoczenie z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.
27.	Art. 1 pkt 12 lit a ustawy (dot. art. 88f ust. 1 i 1a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88f ust. 1 i 1a otrzymują brzmienie: „1. Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe miesięczne wynagrodzenie cudzoziemca na danym stanowisku, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Przepis art. 88a ust. 1ab stosuje się odpowiednio. W przypadkach, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3 i 4, w zezwoleniu na pracę jest określany podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany pracodawca użytkownik. 1a. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę, przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę	Zmiana ma na celu: 1) wyraźne wskazanie, że zezwolenie na pracę określa rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy; 2) doprecyzowanie przepisu w celu jego prawidłowego stosowania w razie powierzenia cudzoziemcowi pracy na podstawie umowy cywilnoprawnej.  Przepis precyzuje w jakich okolicznościach nie jest wymagane wydanie nowego zezwolenia na pracę. Takie rozwiązanie jest istotnym ułatwieniem dla pracodawcy oraz ogranicza obciążenie organu, który nie prowadzi dodatkowych postępowań.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		nie wymagają wydania nowego zezwolenia na pracę.”	
28.	Art. 1 pkt 12 lit b ustawy (dot. art. 88f ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88f ust. 2 otrzymuje brzmienie: „2. Zezwolenie na pracę jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi. Jeżeli zezwolenie wydaje się w formie dokumentu elektronicznego w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 17 lutego 2005 r. o informatyzacji działalności podmiotów realizujących zadania publiczne, dodatkowo wydaje się jeden egzemplarz zezwolenia w formie pisemnej.”	Doprecyzowanie przepisu na wypadek, gdy zezwolenie na pracę będzie wydane w formie elektronicznej zgodnie z przepisami Kodeksu postępowania administracyjnego. Wydanie zezwolenia również w formie pisemnej jest niezbędne, aby cudzoziemiec znał warunki dostępu do rynku pracy i mógł przedstawić dokument wymagany w postępowaniu wizowym.
29.	Art. 1 pkt 12 lit c ustawy (dot. art. 88f ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88f uchyla się ust. 4.	Uchylenie przepisu w związku z doprecyzowaniem zasad przetwarzania danych w art. 90b.
30.	Art. 1 pkt 13 ustawy (dot. art. 88g ust. 1a i 1b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88g ust. 1a i 1b otrzymują brzmienie: „1a. Jeżeli termin na złożenie wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku został zachowany i wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja o udzieleniu przedłużenia zezwolenia na pracę stanie się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.” 1b. Do cudzoziemca, który złożył wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1, art. 126 ust. 1, art. 127 lub art. 142 ust. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, w celu kontynuowania pracy wykonywanej zgodnie z posiadanym przez siebie zezwoleniem na pracę lub zezwoleniem na pobyt czasowy, stosuje się przepis ust. 1a”	Zmiana ma na celu ograniczenie nadużyć polegających na celowym przedłużaniu postępowania, gdy strona nie spełnia przesłanek uzyskania zezwolenia.  Rozszerzenie możliwości kontynuowania pracy wykonywanej zgodnie z posiadanym przez cudzoziemca zezwoleniem w toku postępowania o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE.
31.	Art. 1 pkt 14 lit a	w art. 88h ust. 1 pkt 2 otrzymuje brzmienie:	Zmiana ma na celu ujednolicenie z przepisami ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	ustawy (dot. art. 88h ust. 1 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	„2) dostosowywania, w przypadku, o którym mowa w art. 88c ust. 6, wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego, co najmniej raz w roku;”	
32.	Art. 1 pkt 14 lit a ustawy (dot. art. 88h ust. 1 pkt. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88h ust. 1 pkt. 4 otrzymuje brzmienie: „4) przekazania jednego egzemplarza zezwolenia na pracę cudzoziemcowi, którego dotyczy zezwolenie, w formie pisemnej”;	Doprecyzowanie przepisów na wypadek, gdy zezwolenie na pracę będzie wydane w formie elektronicznej zgodnie z przepisami Kodeksu postępowania administracyjnego.
33.	Art. 1 pkt 14 lit a ustawy (dot. art. 88h ust. 1 pkt 6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88h ust. 1 pkt 6 otrzymuje brzmienie: „6) zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie, przedłużenie i uchylenie zezwolenia na pracę cudzoziemca;”	Zmiana ma na celu doprecyzowanie przepisu.
34.	Art. 1 pkt 14 lit b ustawy (dot. art. 88h ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88h ust. 2 otrzymuje brzmienie: „2. W stosunku do cudzoziemca pełniącego funkcję w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji albo prowadzącego sprawę spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej jako komplementariusz, albo będącego prokurentem przepisów ust. 1 pkt 1-3 nie stosuje się.”	Uzupełniono o komplementariusza i prokurenta zgodnie z nowym brzmieniem przepisu art. 88 ust. 1 pkt 2
35.	Art. 1 pkt 14 lit c	w art. 88h w ust. 3 wyrazy „art. 88 pkt 3–5” zastępuje się wyrazami	Zmiana jest konsekwencją zmiany oznaczenia kolejnych przepisów art. 88.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	ustawy (dot. art. 88h ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	„art. 88 ust. 1 pkt 3–5”	
36.	Art. 1 pkt 14 lit d ustawy (dot. art. 88h ust. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88h w ust. 4 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie: „W przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów ust. 1-3, niewypłacenia należnego wynagrodzenia, lub nieopłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do:”	Określenie szerszego zakresu uchybień pracodawcy wobec cudzoziemca, w których ustawa nakłada na pracodawcę obowiązek ich naprawienia.
37.	Art. 1 pkt 14 lit d ustawy (dot. art. 88h ust. 4 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88h w ust. 4 pkt 2 otrzymuje brzmienie: „2) wypłacenia cudzoziemcowi zaległego wynagrodzenia za okres wykonywanej pracy w wysokości zgodnej z zezwoleniem na pracę oraz opłacenia związanych z nim składek na ubezpieczenie społeczne i zaliczek na podatek dochodowy.”	Zmiana ma na celu doprecyzowanie przepisu. Dotychczasowe brzmienie powodowało problemy interpretacyjne, z uwagi na to, że w zezwoleniu na pracę jest wpisywana wysokość wynagrodzenia i to zezwolenie jest podstawą do wykonywania pracy na warunkach w nim określonych. Zmieniany przepis natomiast zakładał wypłacenia wynagrodzenia zgodnego z wnioskiem.
38.	Art. 1 pkt 15 lit. a ustawy (dot. art. 88j ust. 1 pkt. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88j w ust. 1 pkt. 2 otrzymuje brzmienie: „2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c;”	Dostosowanie brzmienia przepisu do aktualnego brzmienia art. 88d.
39.	Art. 1 pkt 15 lit. a ustawy (dot. art. 88j ust. 1	w art. 88j w ust. 1 w pkt 9 po lit. a dodaje się lit. aa w brzmieniu: „aa) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku	Wprowadzenie przepisu ma celu wyeliminowanie nadużyć polegających na zawyżaniu wymagań na danym stanowisku pracy, które w praktyce często prowadziło do obchodzenia zasady komplementarności zatrudnienia cudzoziemców na polskim rynku

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	pkt 9 lit. aa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, ”	pracy (np. wymagano szczególnych kwalifikacji do wykonywania prac prostych).
40.	Art. 1 pkt 15 lit. b ustawy (dot. art. 88j ust. 1 pkt 9 lit. aa ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88j po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu: „1a. Przepisy ust. 1 pkt 3–7 stosuje się odpowiednio w przypadku, gdy osobą ukaraną jest osoba fizyczna, która działała w imieniu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi.”,	Doprecyzowanie obowiązujących przepisów tak aby przesłanki odmowy dotyczące ukarania za czyny zabronione mogły być stosowane w równej mierze do podmiotów powierzających pracę będących osobami fizycznymi jak i podmiotami zbiorowymi. Ma to szczególne znaczenie w kontekście zasad prawa karnego i wykroczeniowego, które przewiduje możliwość ukarania wyłącznie osoby fizycznej.
41.	Art. 1 pkt 15 lit. c ustawy (dot. art. 88j ust. 2a i 2b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 88j po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu: „2a. Wojewoda wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli w danym roku nastąpiło przekroczenie obowiązującego go limitu zezwoleń na pracę, o którym mowa w art. 90b ust. 1.  2b. Wojewoda może wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozoru, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcovi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:  1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcovi lub  2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcovi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub  3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz	Przesłanka odmowy wydania zezwolenia na pracę w przypadku przekroczenia obowiązującego limitu zezwoleń na pracę.  Przesłanka odmowy wydania zezwolenia na pracę o charakterze fakultatywnym, pozwalająca organowi na reakcję w sytuacji gdy okoliczności wskazują, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony bez związku z rzeczywistym zamiarem powierzenia pracy cudzoziemcovi lub że zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym, niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu. Ma na celu przeciwdziałanie najbardziej jaskrawym nadużyciom przepisów dot. zezwoleń na pracę.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub</p> <p>4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub</p> <p>5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.”</p>	
42.	<p>Art. 1 pkt 15 lit. d ustawy (dot. art. 88j ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88j uchyla się ust. 3.</p>	<p>Uchylenie przepisu, który uzależniał sposób procedowania organu od ustalenia odpowiedzialności lub współodpowiedzialności cudzoziemca za działania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy stanowiące przesłanki odmowy wydania zezwolenia na pracę. Przepis w praktyce bardzo trudny lub w niektórych przypadkach niemożliwy do stosowania.</p>
43.	<p>Art. 1 pkt 15 lit e ustawy (dot. art. 88j ust. 4-7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88j dodaje się ust. 4-8 w brzmieniu:</p> <p>„4. Organy Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy są obowiązane nieodpłatnie udostępniać wojewodom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w ust. 1 pkt 3–7, dotyczących podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.</p> <p>5. Wojewoda może pozyskać od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o:</p> <p>1) przychodzie lub dochodzie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych,</p> <p>2) zaległościach podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z tytułu podatków lub innych należności publicznoprawnych</p> <p>– w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 2b pkt 1, 2 i 5.</p> <p>6. Przekazanie informacji, o których mowa w ust. 5, następuje za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra</p>	<p>Usprawnienie uzyskiwania informacji istotnych w sprawach wydawania zezwoleń na pracę przez wojewodę oraz organ odwoławczy. Wprowadzono przepisy pozwalające na pozyskiwanie za pomocą systemów teleinformatycznych danych ułatwiających ocenę wiarygodności pracodawcy w przypadku pojawienia się wątpliwości w tym zakresie, a zatem przyspieszające postępowanie oraz przepisy przewidujące pozyskiwanie danych z administracji skarbowej. Doprecyzowano także przepisy dot. wymiany danych ze Strażą Graniczną i Państwową Inspekcją Pracy.</p>



## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>właściwego do spraw pracy.</p> <p>7. Wojewoda może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 2b pkt 3 i 4.</p> <p>8. Uprawnienia określone w ust. 5 i 7 przysługują organowi wyższego stopnia w postępowaniu odwoławczym.”;</p>	
44.	<p>Art. 1 pkt 16 ustawy</p> <p>(dot. art. 88k ust. 1 pkt. 7 i 8 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 88k w ust. 1 pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 i 8 w brzmieniu:</p> <p>„7) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej, w szczególności zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jest w okresie likwidacji.”</p> <p>8) zaistniały okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7.”</p>	<p>Przesłanka uchylenia zezwolenia na pracę w sytuacjach, kiedy wnioskodawca nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi lub podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi został ukarany za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi.</p>
45.	<p>Art. 1 pkt 17 ustawy</p> <p>(dot. art. 88m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>art. 88m otrzymuje brzmienie:</p> <p>„Art. 88m. Zezwolenie na pracę wygasa z mocy prawa z dniem, w którym udzielono cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt stały albo zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w związku z wykonywaniem pracy u tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i na tym samym stanowisku.”</p>	<p>Rozszerzenie zakresu stosowania przepisu o przypadki, gdy cudzoziemiec uzyskał zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego lub pobyt stały. Wprowadzone rozwiązanie ma na celu zmniejszenie obciążenia organów, które dotychczas były obowiązane uchylać ważne zezwolenia na pracę.</p>
46.	<p>Art. 1 pkt 18 ustawy</p> <p>(dot. art. 88n – 88z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>po art. 88m dodaje się art. 88n-88z w brzmieniu:</p> <p>„Art. 88n. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.</p> <p>2. W przypadku zmiany właściwości starosty ze względu na zmianę siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, właściwość starosty do prowadzenia postępowania w sprawie wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia.</p>	<p>Przepis określający właściwość miejscową starosty do wydawania zezwolenia i przedłużenia zezwolenia na prace sezonową.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

47.	Art. 88o ustawy	<p>Art. 88o. 1. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:</p> <p>1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;</p> <p>2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2.</p> <p>2. Przepisu ust. 1 pkt 2 nie stosuje się w przypadku powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi będącemu obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10.</p>	Określenie warunków wydania zezwolenia na pracę sezonową.
48.	Art. 88p ustawy	<p>Art. 88p. 1. Jeżeli cudzoziemiec wskazany we wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, lub zamierza wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi spełnia warunki, o których mowa w art. 88o, i nie zachodzą okoliczności, z powodu których odmawia się wydania zezwolenia na pracę sezonową, właściwy starosta:</p> <p>1) wpisuje wniosek do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;</p> <p>2) wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie, o którym mowa w pkt 1.</p> <p>2. Starosta rozpatruje wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.</p> <p>3. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 7 dni roboczych od dnia złożenia kompletnego wniosku.</p> <p>4. W sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego starosta dokonuje czynności, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, albo wydaje</p>	Przepisy określające procedurę wydawania zezwolenia na pracę sezonową. Dyrektywa określa jaką formę może przyjąć zezwolenie, szczegółowe przepisy proceduralne, w tym regulacje dotyczące terminów wydania zezwolenia określone są na poziomie krajowym.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową, w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku.</p> <p>5. Terminy określone w ust. 3 i 4 stosuje się odpowiednio w sprawach dotyczących wydania zezwolenia na pracę sezonową, w których wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nie jest wymagany.</p> <p>6. Zaświadczenie o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przekazuje temu cudzoziemcowi.</p> <p>7. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, zezwolenie na pracę sezonową wydaje się po wjeździe cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedstawił właściwemu staroście:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) kopię ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li><li>2) informację o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</li></ol> <p>8. Pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu o wpisie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej uważa się za legalną od dnia następującego po przedstawieniu dokumentów, o których mowa w ust. 7 pkt 1 i 2, do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.</p> <p>9. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, o której mowa w ust. 1 pkt 1, a podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w terminie 120 dni od dnia dokonania wpisu nie przedstawił kopii ważnego dokumentu uprawniającego cudzoziemca do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, postępowanie w sprawie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową umarza się.</p> <p>10. Przepisu ust. 9 nie stosuje się, jeżeli okoliczności wskazują, że</p>	
--	--	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		zezwolenie na pracę sezonową zostanie wykorzystane zgodnie z celem w późniejszym terminie.	
49.	Art. 88r ustawy	Art. 88r. Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.	Określenie elementów które zostaną uwzględnione w treści zezwolenia na pracę sezonową.
50.	Art. 88s ustawy	<p>Art. 88s. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10;</li> <li>2) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową;</li> <li>3) cudzoziemiec nie wykonuje pracy w charakterze pracownika tymczasowego.</li> </ol> <p>2. Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane, jeżeli:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;</li> <li>2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;</li> <li>3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;</li> <li>4) zaistniały okoliczności, o których mowa w ust. 1.</li> </ol> <p>3. Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest agencja pracy tymczasowej, podmiot ten pisemnie powiadamia starostę, który wydał zezwolenie na pracę sezonową, o</p>	<p>Przepis ma na celu zwiększenie elastyczności powierzania pracy cudzoziemcom z 6 wybranych państw a jednocześnie odciążenie organów, które nie muszą wydawać odrębnych zezwoleń w przypadku, gdy podmiot powierzający pracę chce powierzyć cudzoziemcowi pracę innego rodzaju na krótki okres czasu.</p> <p>Jest to przepis, który ogranicza wymóg uzyskania nowego zezwolenia na pracę w określonych okolicznościach. Takie rozwiązanie jest korzystne dla strony jak i dla organu, który będzie mniej obciążony liczbą spraw dotyczących wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca.</p> <p>Przepis ma na celu eliminację nadużyć oraz ułatwienie służbom kontrolnym dokonywania odpowiednich czynności, w związku z faktem iż praca wykonywana jest u pracodawców użytkowników.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		okolicznościach, o których mowa w ust. 2 pkt 1 - 3, w terminie 7 dni od dnia ich zaistnienia.	
51.	Art. 88t ustawy	Art. 88t ust. 3. Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie niż określona w ust. 2, z którą może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy, zezwolenie może być wydane na okres legalnego pobytu, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego, liczony łącznie z okresami określonymi w poprzednio wydanych zezwoleniach na pracę sezonową dla tego cudzoziemca.	Przepis ma na celu uregulowanie zasad dostępu do rynku pracy w sektorze sezonowym osób nieobjętych dyrektywą, tj. osób przebywających już na terytorium Polski.
52.	Art. 88u ustawy	Art. 88u ust. 2 Jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.	Przepis proceduralny, związany z wprowadzeniem nowego zezwolenia. Określa zasady wykonywania pracy sezonowej przez osoby nieobjęte dyrektywą, tj. przebywające na terytorium Polski.
53.		Art. 88u ust. 4. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.	Przepis umożliwiający wykonywanie pracy sezonowej przez cudzoziemca w trakcie procedury wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową u tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.
54.		Art. 88u ust. 5. Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.	Przepis przewidujący możliwość wykonywania pracy sezonowej przez 30 dni w trakcie postępowania o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli wnioskodawcą jest podmiot, który nie powierzał pracy cudzoziemcowi przed złożeniem wniosku. Ograniczenie czasowe pracy w procedurze ma na celu zapobieganie nadużyciom polegającym na wykorzystaniu możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi przez podmioty, które nie spełniają wymogów uzyskania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

55.	Art. 88w ustawy	Art. 88w. ust. 3. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.	Przepis ma na celu ochronę cudzoziemca, który będzie miał możliwość zapoznania się z treścią umowy dotyczącej kwatery mieszkalnej przed jej podpisaniem także wtedy gdy nie posługuje się językiem polskim.
56.	Art. 88x ustawy	Art. 88x. 1. Do zezwolenia na pracę sezonową stosuje się odpowiednio przepisy art. 88a ust. 1 i 1aa - 2, art. 88c ust. 1a - 2 i 7 - 11, art. 88d, art. 88f ust. 2 i 3, art. 88g ust. 1 i 2, art. 88h ust. 1 i 4, art. 88j oraz art. 88l. 2. Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową zawiera, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa: 1) datę wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen oraz dane dotyczące pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w dniu złożenia wniosku, w tym podstawy prawnej; 2) dane dotyczące okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, na rzecz wnioskodawcy w okresie poprzednich 5 lat na podstawie zezwolenia na pracę sezonową; 3) oświadczenie, że według wiedzy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie albo oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zapewnieniu cudzoziemcowi zakwaterowania; 4) informacje dotyczące przewidywanego płatnego urlopu przysługującego cudzoziemcowi.	Przepis ust. 1 przewiduje odpowiednie stosowanie niektórych przepisów dot. „zwykłych” zezwoleń na pracę do zezwoleń na pracę sezonową. Celem jest osiągnięcie możliwie dużej spójności przepisów dotyczących wszystkich rodzajów zezwoleń na pracę, w tym warunków ich wydania, przesłanek odmowy ich wydania, treści zezwolenia, obowiązków pracodawcy, przesłanek uchylenia zezwolenia. Przepisy ust. 2 określają elementy wniosku.
57.	Art. 88y ustawy	Art. 88y ust. 2. Przepisu ust. 1 pkt 1 nie stosuje się w przypadku, o którym mowa w art. 88u ust. 4 i 5.	Przepis zapewniający możliwość wykonywania pracy zgodnie z art. 88u ust. 4 lub 5.
58.	Art. 88z ustawy	Art. 88z. 1. W oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlegającym wpisaniu do ewidencji oświadczeń, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamieszcza: 1) informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi: a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko, b) adres stałego pobytu albo adres siedziby, c) numer telefonu oraz numer faksu, d) numery identyfikacyjne NIP i REGON – w przypadku podmiotu	Określenie elementów oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>prowadzącego działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku, albo numer PESEL – w przypadku osoby fizycznej,</p> <p>e) numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia – w przypadku podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który prowadzi agencję zatrudnienia świadcząca usługi pracy tymczasowej,</p> <p>f) symbol PKD oraz opis wykonywanej działalności związanej z pracą cudzoziemca,</p> <p>g) oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej, czy zachodzą okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6,</p> <p>h) oświadczenie o zapoznaniu się z przepisami dotyczącymi zasad powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom;</p> <p>2) informacje dotyczące cudzoziemca:</p> <p>a) imię (imiona) i nazwisko,</p> <p>b) płeć,</p> <p>c) datę urodzenia,</p> <p>d) obywatelstwo,</p> <p>e) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży,</p> <p>f) numer wizy lub karty pobytu oraz okres ważności tego dokumentu, jeżeli przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej</p> <p>g) dane dotyczące podstawy prawnej pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz przewidywanego sposobu wykorzystania oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń;</p> <p>3) dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi:</p> <p>a) nazwę zawodu, podklasę działalności według klasyfikacji PKD, w której powierza pracę cudzoziemcowi,</p> <p>b) stanowisko lub rodzaj pracy,</p> <p>c) miejsce wykonywania pracy,</p> <p>d) okres lub okresy pracy oznaczone datami,</p>	
--	--	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>e) rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,</p> <p>f) najniższe wynagrodzenie, jakie może otrzymywać cudzoziemiec, określone stawką godzinową lub miesięczną,</p> <p>g) wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub w miesiącu;</p> <p>4) dane dotyczące pracodawcy użytkownika, jeżeli oświadczenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego:</p> <p>a) nazwę albo imię (imiona) i nazwisko,</p> <p>b) adres stałego pobytu albo siedziby.</p> <p>2. Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:</p> <p>1) cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 lub cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 oraz</p> <p>2) praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9, oraz</p> <p>3) okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.</p> <p>3. Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.</p> <p>4. W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do</p>	<p>Określenie właściwości miejscowej powiatowego urzędu pracy dokonującego wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz określenie warunków wpisania tego oświadczenia do ewidencji.</p> <p>Zgodnie z art. 87 ust. 3 oświadczenie powinno być wpisane do ewidencji oświadczeń przed dniem rozpoczęcia pracy przez cudzoziemca. Przepis ma celu uniknięcie sytuacji w których podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi określił w oświadczeniu datę wcześniejszą niż data wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.</p> <p>Określenie terminów załatwienia sprawy wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.</p>
--	---	---



## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>ewidencji oświadczeń nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.</p>	
	<p>5. Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 10, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;</li> <li>2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5;</li> <li>3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, za podobne wykroczenie;</li> <li>4) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;</li> <li>5) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;</li> <li>6) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem</li> </ol>	<p>Przepis określa przesłanki odmowy wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń. Mają one charakter obligatoryjny w związku z tym powinny przyczynić się do ograniczenia nadużyć związanych ze składaniem oświadczeń przez osoby ukarane za nieprzestrzeganie przepisów dotyczących powierzenia pracy cudzoziemcom.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;</p> <p>7) w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w art. 90b ust. 3.</p> <p>6. Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:</p> <p>1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub</p> <p>2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub</p> <p>3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub</p> <p>4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub</p> <p>5) zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.</p> <p>7. Organy Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy są obowiązane nieodpłatnie udostępniać starostom posiadane informacje o okolicznościach, o których mowa w ust. 5 pkt 1–6, dotyczących podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.</p> <p>8. Starosta może pozyskać od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o:</p> <p>1) przychodzie lub dochodzie podmiotu powierzającego wykonywanie</p>	<p>Przesłanka odmowy wpisu oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń o charakterze fakultatywnym, pozwala organowi dokonującemu wpisu na reakcję w sytuacji, gdy okoliczności wskazują, że oświadczenia zostało złożone bez związku z rzeczywistym zamiarem powierzenia pracy cudzoziemcowi lub że zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym, niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu. Ma na celu przeciwdziałanie najbardziej jaskrawym nadużyciom przepisów dot. powierzania pracy cudzoziemcom na podstawie oświadczeń.</p> <p>Usprawnienie uzyskiwania informacji istotnych w sprawach dotyczących wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń przez</p>
--	---	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>pracy cudzoziemcowi, podlegającym opodatkowaniu podatkiem dochodowym od osób fizycznych albo podatkiem dochodowym od osób prawnych,</p> <p>2) zaległościach podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z tytułu podatków lub innych należności publicznoprawnych</p> <p>– w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 6 pkt 1, 2 i 5.</p> <p>9. Przekazanie informacji, o których mowa w ust. 8, następuje za pomocą systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy.</p> <p>10. Starosta może pozyskać z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje w celu ustalenia okoliczności, o których mowa w ust. 6 pkt 3 i 4.</p> <p>11. Uprawnienia określone w ust. 8 i 10 przysługują organowi wyższego stopnia w postępowaniu odwoławczym.</p> <p>12. Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:</p> <p>1) nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;</p> <p>2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;</p> <p>3) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;</p> <p>4) cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.</p> <p>13. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie</p>	<p>powiatowy urząd pracy oraz organ odwoławczy. Wprowadzono przepisy pozwalające na pozyskiwanie za pomocą systemów teleinformatycznych danych ułatwiających ocenę wiarygodności pracodawcy w przypadku pojawienia się wątpliwości w tym zakresie, co oznacza sprawniejsze zakończenie postępowania ws wpisu oświadczenia. Doprecyzowano także przepisy dot. wymiany danych ze Strażą Graniczną i Państwową Inspekcją Pracy.</p> <p>Celem przepisów jest ograniczenie obowiązku uzyskania nowego oświadczenia w określonych okolicznościach. Takie rozwiązanie jest korzystne dla strony jak i dla organu, który będzie mniej obciążony liczbą spraw dotyczących wpisu oświadczeń do ewidencji oświadczeń.</p> <p>W celu zapewnienia powiatowym urządowi pracy możliwości monitorowania okresu 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy, w ramach</p>
--	--	---

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:</p> <p>1) podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;</p> <p>2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.</p> <p>14. W przypadku, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązku, o którym mowa w ust. 13, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.</p> <p>15. Domniemywa się że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.</p> <p>16. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia mogą powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.”;</p>	<p>którego cudzoziemiec może wykonywać pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wprowadzono obowiązki informacyjne oraz rozwiązania mające ułatwić określenie okresu w którym organ może wpisać oświadczenie do ewidencji. Wprowadzone obowiązki informacyjne powinny także przyczynić się do monitorowania dostępu cudzoziemców do lokalnych rynków pracy oraz do sprawnego eliminowania ewentualnych nadużyć.</p> <p>Przepisy określają również ewentualne konsekwencje związane z niewywiązywaniem się z obowiązków informacyjnych</p>
	<p>Art. 88za. 1. Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który zatrudnił cudzoziemca przez okres nie krótszy niż 3 miesiące w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, złożył przed upływem daty zakończenia pracy wskazanej w oświadczeniu wnioski o wydanie zezwolenia na pracę dla tego cudzoziemca na tym samym stanowisku na podstawie umowy o pracę, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu wpisanym do ewidencji oświadczeń uważa się za legalną od dnia upływu ważności tego oświadczenia do dnia wydania zezwolenia na pracę lub doręczenia</p>	<p>Umożliwienie kontynuacji zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę zgodnie z oświadczeniem wpisanym do ewidencji oświadczeń w okresie oczekiwania na zezwolenie na pracę lub zezwolenie na pobyt czasowy i pracę.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>decyzji odmownej w tej sprawie.</p> <p>2. Przepisu ust. 1 nie stosuje się w przypadku zawieszenia postępowania na wniosek strony.</p> <p>3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio w przypadku wniosku cudzoziemca o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, w celu kontynuacji zatrudnienia u danego pracodawcy.”</p>	
59.	<p>Art. 1 pkt. 19 lit a ustawy (dot. art. 90 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>w art. 90w ust. 1: – pkt 5 otrzymuje brzmienie: „5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę albo przedstawić w trakcie postępowania administracyjnego,”</p> <p>– w pkt 6 na końcu dodaje się przecinek i dodaje się pkt 7–9 w brzmieniu: „7) wzory zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, 8) wzory oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.</p> <p>tryb postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń”, - część wspólna otrzymuje brzmienie: „- mając na uwadze specyfikę sytuacji, o których mowa w art. 87 ust. 3 i 4 oraz art. 88, pierwszeństwo dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11, oraz zapewnienie właściwej organizacji postępowania w sprawach wydawania i przedłużania zezwoleń na pracę oraz w sprawach wpisu do ewidencji oświadczeń.”</p>	<p>Doprecyzowanie przepisów upoważniających do wydania rozporządzenia określającego tryb postępowania oraz wymagane dokumenty w sprawie zezwoleń na pracę cudzoziemców w związku z wprowadzeniem zezwolenia na pracę sezonową oraz tryb postępowania dotyczący wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.</p>
60.	<p>Art. 1 pkt. 19 lit b ustawy (dot. art. 90 ust. 7 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku)</p>	<p>w art. 90 uchyla się ust. 7</p>	<p>Zmiana w związku z modyfikacją brzmienia art. 88c ust. 4 i 6 oraz 88h ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>

**ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI**

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	pracy)		
61.	Art. 1 pkt. 19 lit c ustawy (dot. art. 90 ust. 9-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	<p>w art. 90 dodaje się ust. 9–11 w brzmieniu:</p> <p>„9. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki określi, w drodze rozporządzenia, podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których jest wykonywana praca sezonowa, biorąc pod uwagę znacznie wyższe zapotrzebowanie na siłę roboczą w niektórych okresach roku ze względu na powtarzające się wydarzenia lub typy wydarzeń podlegające uwarunkowaniom sezonowym w tych podklasach działalności.</p> <p>10. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się celami polskiej polityki migracyjnej, określi, w drodze rozporządzenia:</p> <p>1) państwa, dla których obywateli wydaje się zezwolenie na pracę sezonową bez względu na spełnienie warunku, o którym mowa w art. 88o ust. 1 pkt 2, oraz dokonuje się wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na podstawie art. 88q;</p> <p>2) państwa, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.</p> <p>11. Minister właściwy do spraw pracy, kierując się potrzebami rynku pracy, może określić, w drodze rozporządzenia, zawody, w których cudzoziemcy będący obywatelami państw innych, niż określone w przepisach wydanych na podstawie ust. 10 pkt 2, mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.”</p>	<p>Delegacja ustawowa do wydania rozporządzenia określającego zakres działalności, które będą objęte zezwoleniem na pracę sezonową.</p> <p>Przepis upoważniający do wydania rozporządzenia mającego na celu ograniczenie zakresu stosowania niektórych rozwiązań dotyczących zezwoleń na pracę sezonową oraz przepisów regulujących oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do państw wybranych zgodnie z celami polskiej polityki migracyjnej.</p>
62.	Art. 1 pkt. 20 ustawy (dot. art. 90a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	<p>w art. 90a:</p> <p>po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:</p> <p>„1a. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi składa:</p> <p>1) wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub jego przedłużenie,</p> <p>2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w</p>	<p>Zapewnienie źródeł finansowania zadań powiatu związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisem oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>celu dokonania wpisu w ewidencji oświadczeń</p> <p>– po dokonaniu jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż 10% minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego cudzoziemca.</p> <p>ust. 2 otrzymuje brzmienie:</p> <p>„2. Wpłaty, o których mowa w ust. 1 i 1a, stanowią dochód budżetu państwa, z zastrzeżeniem ust. 2a.”</p> <p>po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:</p> <p>„2a. W przypadku wpłaty dokonywanej w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, 50% tej wpłaty stanowi dochód powiatu.”</p> <p>w ust. 3:</p> <p>– we wprowadzeniu do wyliczenia wyrazy „wysokość wpłaty, o której mowa w ust. 1” zastępuje się wyrazami „wysokość wpłat, o których mowa w ust. 1 i 1a”,</p> <p>– w pkt 4 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyraz „lub” oraz dodaje się pkt 5 w brzmieniu:</p> <p>„5) liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składanych przez podmioty powierzające wykonywanie pracy cudzoziemcowi.”</p>	
63.	<p>Art. 1 pkt. 21 ustawy (dot. art. 90b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>po art. 90a dodaje się art. 90b–90e w brzmieniu:</p> <p>„Art. 90b. 1. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę zezwoleń na pracę, która w danym roku kalendarzowym może zostać wydana przez wojewodów, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego oraz zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.</p>	<p>Wprowadzenie fakultatywnej możliwości określenia w limitów wydawanych zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową oraz limitów wpisu oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy do ewidencji oświadczeń. Regulacja umożliwi elastyczne zarządzanie migracjami zarobkowymi do Polski.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>2. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa, ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę zezwoleń na pracę sezonową, która w danym roku kalendarzowym może zostać wydana, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego, zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich oraz obciążenia i możliwości starostów wynikające z realizacji zadań, o których mowa w art. 88n - 88y, w latach poprzednich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.</p> <p>3. Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki oraz ministrem właściwym do spraw wewnętrznych może określić, w drodze rozporządzenia, maksymalną liczbę oświadczeń, o których mowa w art. 88z ust. 1, która w danym roku kalendarzowym może zostać wpisana do ewidencji oświadczeń przez starostów, uwzględniając potrzeby rynku pracy, względy bezpieczeństwa państwa i porządku publicznego, zasadę komplementarności zatrudnienia cudzoziemców w stosunku do obywateli polskich oraz obciążenia i możliwości starostów wynikające z realizacji zadań, o których mowa w art. 88z, w latach poprzednich. Limity mogą dotyczyć poszczególnych województw, zawodów, rodzajów umów, na podstawie których cudzoziemcowi może zostać powierzone wykonywanie pracy, lub rodzajów działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi według klasyfikacji PKD.</p> <p>4. Minister właściwy do spraw pracy ogłasza wyczerpanie limitów, o których mowa w ust. 1, 2 lub 3, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w drodze obwieszczenia.</p>	
--	--	--	--



## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

64.	<p>Art. 1 pkt. 21 ustawy (dot. art. 90c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>Art. 90c. 1. W sprawach z zakresu wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej prowadzi się w systemach teleinformatycznych rejestry spraw dotyczących:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) zezwoleń na pracę;</li> <li>2) zezwoleń na pracę sezonową;</li> <li>3) oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi .</li> </ol> <p>2. W ramach rejestrów spraw dotyczących zezwoleń na pracę sezonową prowadzi się ewidencje wniosków w sprawie pracy sezonowej. W ramach rejestrów spraw dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi prowadzi się ewidencje oświadczeń. Ewidencje wniosków w sprawie pracy sezonowej i ewidencje oświadczeń mogą być prowadzone w systemie kartotecznym.</p> <p>3. Rejestry w sprawach z zakresu wykonywania pracy przez cudzoziemców prowadzą, w zakresie swojej właściwości:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wojewoda – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1 pkt 1;</li> <li>2) starosta – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3;</li> <li>3) minister właściwy do spraw pracy – w przypadku rejestrów, o których mowa w ust. 1.</li> </ol> <p>4. Minister właściwy do spraw pracy tworzy i prowadzi w systemie teleinformatycznym rejestr centralny obejmujący dane przetwarzane w rejestrach, o których mowa w ust. 1.</p> <p>5. Publiczne służby zatrudnienia przekazują dane do rejestru centralnego utworzonego na podstawie ust. 4 oraz mogą z nich korzystać w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w ustawie, wykorzystując oprogramowanie, o którym mowa w art. 4 ust. 3, lub narzędzia określone w art. 4 ust. 1 pkt 2 lit. c.</p> <p>6. W rejestrach, o których mowa w ust. 1, przechowuje się informacje o wnioskach, postanowieniach, decyzjach administracyjnych i orzeczeniach sądu w zakresie niezbędnym do stosowania przepisów ustawy, w tym o podmiotach powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom, cudzoziemcach, którym powierza się wykonywanie pracy, oraz pracy, którą mają wykonywać cudzoziemcy.</p> <p>7. Informacje przechowywane w rejestrach, o których mowa w ust. 1, dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, obejmują następujące dane:</p>	<p>Kompleksowa regulacja dotycząca przechowywania i udostępniania danych gromadzonych w rejestrach zezwoleń na pracę oraz rejestrach oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi prowadzonych w systemach teleinformatycznych.</p>
-----	--	--	---

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<ol style="list-style-type: none"> <li>1) nazwę lub imię (imiona) i nazwisko;</li> <li>2) adres siedziby lub miejsca zamieszkania;</li> <li>3) nazwę rejestru właściwego do prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi;</li> <li>4) numer identyfikacji podatkowej NIP;</li> <li>5) numer identyfikacyjny REGON;</li> <li>6) numer PESEL;</li> <li>7) liczbę osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, w tym osób zatrudnionych przez ten podmiot;</li> <li>8) formę prawną prowadzonej działalności; 9) symbol PKD i opis działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z pracą cudzoziemca;</li> <li>10) numer telefonu, oraz numer faksu lub adres poczty elektronicznej o charakterze służbowym;</li> <li>11) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz dane dotyczące dokumentu tożsamości tej osoby;</li> <li>12) informacje o ukaraniu za popełnienie czynu z art. 189a, art. 218–222, art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny lub czynu z art. 120 ust. 1 i 3–9.</li> </ol> <p>8. Informacje przechowywane w rejestrach, o których mowa w ust. 1, dotyczące cudzoziemca, obejmują następujące dane:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) imię (imiona) i nazwisko;</li> <li>2) datę urodzenia;</li> <li>3) płeć;</li> <li>4) obywatelstwo;</li> <li>5) numer PESEL, jeżeli został nadany;</li> <li>6) nazwę, serię, numer, datę wydania i datę ważności dokumentu podróży;</li> <li>7) państwo poprzedniego lub dotychczasowego pobytu;</li> <li>8) dane dotyczące podstawy prawnej pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (rodzaj, numer, nazwę organu wydającego, datę wydania i ważności dokumentu);</li> <li>9) datę wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub</li> </ol>	
--	--	--	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>państw obszaru Schengen;</p> <p>10) adres pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>9. Informacje przechowywane w rejestrach, o których mowa w ust. 1, dotyczące pracy, którą ma wykonywać cudzoziemiec, obejmują następujące dane:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) stanowisko lub rodzaj pracy;</li> <li>2) zakres podstawowych obowiązków na stanowisku pracy;</li> <li>3) miejsce wykonywania pracy;</li> <li>4) podstawę prawną wykonywania pracy (rodzaj umowy, którą podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi ma zamiar zawrzeć z cudzoziemcem);</li> <li>5) wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu;</li> <li>6) proponowaną wysokość miesięcznego wynagrodzenia lub stawki godzinowej;</li> <li>7) okres, w którym praca ma być wykonywana;</li> <li>8) dane dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem;</li> <li>9) informację starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;</li> <li>10) informacje, o których mowa w art. 88i;</li> <li>11) informacje, o których mowa w art. 88z ust. 13 i 16.</li> </ol> <p>10. W ewidencjach, o których mowa w ust. 2, przechowuje się :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) dane, o których mowa w ust. 7 pkt 1–6;</li> <li>2) dane, o których mowa w ust. 8 pkt 1–6;</li> <li>3) dane, o których mowa w ust. 9 pkt 1–8;</li> <li>4) datę wydania zaświadczenia o wpisie do ewidencji;</li> <li>5) numer identyfikacyjny wpisu do ewidencji;</li> <li>6) okres, na jaki ma być wydane zezwolenie na pracę sezonową, lub okres wykonywania pracy wpisany do ewidencji oświadczeń.</li> </ol> <p>11. Dane z rejestru centralnego, o którym mowa w ust. 4, udostępnia się na wniosek, za pomocą odpowiednio zabezpieczonych urządzeń telekomunikacyjnych lub systemów teleinformatycznych przeznaczonych do komunikowania się z tym rejestrem:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wojewodom w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pracę cudzoziemców, zezwoleń na pobyt czasowy, zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego</li> </ol>	
--	--	--	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>Unii Europejskiej, przedłużenia wize;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>2) starostom w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;</li><li>3) konsulom w celu prowadzenia postępowań w sprawie wydania wize;</li><li>4) Szefowi Urzędu do Spraw Cudzoziemców w celu prowadzenia postępowań w sprawie zezwoleń na pobyt czasowy, zezwoleń na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, udzielenia ochrony międzynarodowej, zobowiązania cudzoziemca do powrotu oraz przedłużenia wize i prowadzenia konsultacji zgodnie z art. 67–69 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;</li><li>5) Państwowej Inspekcji Pracy w celu prowadzenia kontroli legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców, oraz kontroli przestrzegania przepisów ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług;</li><li>6) Straży Granicznej w celu dokonywania kontroli ruchu granicznego zgodnie z art. 1 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej oraz prowadzenia kontroli legalności wykonywania pracy przez cudzoziemców, prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców, powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom oraz pobytu cudzoziemców;</li><li>7) Policji w celu prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców;</li><li>8) naczelnikowi urzędu celno-skarbowego w celu prowadzenia kontroli legalności pobytu cudzoziemców.</li></ol> <p>12. Przepis ust. 11 stosuje się wobec podmiotów wymienionych w tym przepisie, które spełniają łącznie następujące warunki:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) posiadają możliwość identyfikacji osoby uzyskującej informacje oraz zakresu, daty i celu ich uzyskania;</li><li>2) posiadają zabezpieczenia uniemożliwiające wykorzystanie informacji niezgodnie z celem ich uzyskania;</li><li>3) zapewniają, że dostęp do danych osobowych jest nadzorowany i rejestrowany zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.</li></ol> <p>13 Podmioty, o których mowa w ust. 11, mogą przetwarzać dane</p>	
--	--	--	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>uzyskane z rejestru centralnego, o którym mowa w ust. 4, nie dłużej, niż jest to niezbędne do prowadzenia postępowania, w związku z którym uzyskały te dane.</p> <p>14. Po upływie 10 lat od dnia wydania postanowienia lub decyzji ostatecznej w sprawie wydania zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę, uchylenia zezwolenia na pracę lub pozostawienia wniosku w sprawie zezwolenia na pracę lub przedłużenia zezwolenia na pracę bez rozpoznania organy prowadzące rejestry, o których mowa w ust. 1, usuwają z nich dane osobowe cudzoziemca, dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi oraz dane pracodawcy użytkownika lub podmiotu, do którego cudzoziemiec został delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>	
65.	<p>Art. 1 pkt. 21 ustawy (dot. art. 90d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>Art. 90d. 1. W przypadku powierzenia pracy cudzoziemcowi zwolnionemu z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajdują się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jest zobowiązany do zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej.</p> <p>2. Przed podpisaniem umowy, o której mowa w ust. 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przedstawienia cudzoziemcowi tłumaczenia umowy na język dla niego zrozumiały.</p>	<p>Zmiana ma na celu ochronę cudzoziemca uprawnionego do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę, jak również większą efektywność kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców.</p>
	<p>Art. 1 pkt. 21 ustawy (dot. art. 90e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</p>	<p>Art. 90e. Minister właściwy do spraw pracy, wojewoda oraz starosta w celu realizacji zadań określonych w niniejszym rozdziale mogą pozyskiwać z systemu teleinformatycznego Straży Granicznej, przy wykorzystaniu systemów teleinformatycznych prowadzonych przez ministra właściwego do spraw pracy, informacje o przekroczeniach granicy Rzeczypospolitej Polskiej przez cudzoziemca.”</p>	<p>Usprawnienie wymiany informacji, które mogą być niezbędne w do wyjaśnienia wątpliwości istotnych w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.</p>
66.	<p>Art. 1 pkt. 22 lit. a-d ustawy (dot. art. 120 ust. 1-5, ustawy o</p>	<p>w art. 120: w ust. 1 wyrazy „nie niższej niż 3 000 zł” zastępuje się wyrazami „od 3 000 zł do 30 000 zł”, w ust. 3 wyrazy „do 10 000 zł” zastępuje się wyrazami „od 5 000 zł do 30 000 zł”,</p>	<p>Zwiększenie dolegliwości kar określonych w ust. 1, 3–5.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w ust. 4 wyrazy „nie niższej niż 3 000 zł” zastępuje się wyrazami „od 3 000 zł do 30 000 zł”, w ust. 5 wyrazy „do 10 000 zł” zastępuje się wyrazami „od 5 000 zł do 30 000 zł”,	
67.	Art. 1 pkt. 22 lit. e ustawy  (dot. art. 120 ust. 7 i 9, ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)	w art. 120 dodaje się ust. 7-10 w brzmieniu: „7. Agencja pracy tymczasowej, która nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88s ust. 3, podlega karze grzywny od 200 zł do 2 000 zł. 8. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88w ust. 1 lub 3, podlega karze grzywny od 200 zł do 2 000 zł. 9. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13, lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny. 10. Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 90d ust. 1 lub 2, podlega karze grzywny od 200 zł do 2 000 zł.”	Zapewnienie skuteczności przepisów art. 88s ust. 3 lub art. 88z ust. 12 oraz art. 90c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
68.	Art. 2  (dot. ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych)	W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 963, z późn. zm.) w art. 50 po ust. 14 dodaje się ust. 14a w brzmieniu: „14a. Zakład udostępnia publicznym służbom zatrudnienia, w postaci elektronicznej, dane zgromadzone na koncie płatnika składek, o których mowa w art. 45, obejmujące: 1) numer NIP lub numer identyfikacyjny REGON, a jeżeli nie nadano tych numerów lub jednego z nich – numer PESEL lub serię i numer dowodu osobistego albo paszportu, 2) nazwę skróconą lub imię i nazwisko, 3) stan rozliczeń należnych składek na: a) ubezpieczenia społeczne, b) ubezpieczenia zdrowotne, c) Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, d) Fundusz Emerytur Pomostowych, 4) liczbę ubezpieczonych, 5) okres rozliczeniowy – w zakresie niezbędnym do realizacji zadań określonych w przepisach o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”	

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

69.	<p>Art. 3</p> <p>(dot. ustawy Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia)</p>	<p>W ustawie z dnia 24 sierpnia 2001 r. – Kodeks postępowania w sprawach o wykroczenia (Dz. U. z 2016 r. poz. 1713, 1265 i 1948), w art. 96 w § 1a w pkt 2 na końcu dodaje się przecinek i dodaje się pkt 3 w brzmieniu:</p> <p>„3) o czyny określone w art. 120 ust. 2 i 6-9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których oskarżycielem publicznym jest właściwy organ Straży Granicznej”.</p>	<p>Wprowadzenie możliwości nałożenia przez funkcjonariuszy Straży Granicznej grzywny w drodze mandatu karnego w kwocie do 2000 zł. Postępowanie mandatowe, jako tryb szczególny postępowania w sprawach o wykroczenia, jest trybem ekonomicznym (nie ma potrzeby przeprowadzania czynności wyjaśniających, obciążania sądów) i najmniej uciążliwym zarówno dla sprawcy, jak i organu kontrolnego. Pamiętać przy tym także należy, że nałożenie grzywny w drodze mandatu karnego nie jest obligatoryjne, lecz fakultatywne, i uwarunkowane jest zawsze zgodą sprawcy wykroczenia, co wyklucza arbitralność działania funkcjonariusza. Przepisy art. 1 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1643, z późn. zm.) regulują rozpoznawanie, zapobieganie i wykrywanie wykroczeń oraz ściganie ich sprawców związanych z naruszaniem przepisów dotyczących powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom, wykonywania przez nich pracy oraz prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemców.</p>
70.	<p>Art. 7 pkt 2-6 (dot. ustawy o cudzoziemcach)</p>	<p>w art. 25 w ust. 3 w pkt 1 po lit. c dodaje się lit. ca i cb w brzmieniu: „ca) wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, lub cb) wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, lub”</p> <p>w art. 60 w ust. 1: pkt 5 otrzymuje brzmienie: „5) wykonywania pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;”</p> <p>po pkt 5 dodaje się pkt 5a w brzmieniu: „5a) wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;”</p> <p>pkt 6 otrzymuje brzmienie: „6) wykonywania pracy innej, niż określona w pkt 5 i 5a;”</p> <p>w art. 64: ust. 1 otrzymuje brzmienie: „1. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 6 może być wydana cudzoziemcowi, który przedstawi zezwolenie na pracę w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 43a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, chyba że zezwolenie to nie jest wymagane.”</p> <p>po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1b w brzmieniu:</p>	<p>Dostosowanie przepisów wizowych do zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy związanych z wprowadzeniem zezwolenia na pracę sezonową oraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisywanym do ewidencji oświadczeń.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>„1a. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, może być wydana cudzoziemcowi, który przedstawi wpisane do ewidencji oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, o którym mowa w art. 88z ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>1b. Wiza w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, może być wydana cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisany do ewidencji, o której mowa w art. 88p ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jeżeli cudzoziemiec przedstawi zaświadczenie, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 tej ustawy. Zaświadczenie wydane na okresy, o których mowa w art. 88q ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jest ważne do końca ostatniego okresu pracy wskazanego w tym zaświadczeniu.”</p> <p>ust. 2 otrzymuje brzmienie:</p> <p>„2. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 6, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w zezwoleniu lub innym dokumencie niż zaświadczenie, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, albo wpisane do ewidencji oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, o którym mowa w art. 88z ust. 1 tej ustawy. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizy.”</p> <p>po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:</p> <p>„2a. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, o którym mowa w art. 88z ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizy.</p> <p>2b. Wizę w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w zaświadczeniu, o którym mowa w art. 88p ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizy.”</p> <p>w ust. 3 po wyrazach „Rzeczypospolitej Polskiej” dodaje się wyrazy „z uwzględnieniem ograniczeń wynikających dla wiz Schengen”</p>	
--	--	--



## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		<p>po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:</p> <p>„3a. W przypadku wizej wydawanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, okres pobytu, na który się ją wydaje, nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym z uwzględnieniem ograniczeń wynikających dla wiz Schengen.”</p> <p>w art. 66 dodaje się ust. 7 w brzmieniu:</p> <p>„7. Wizej krajową w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a, wydaje lub odmawia jej wydania konsul właściwy ze względu na państwo stałego zamieszkania cudzoziemca, a w przypadku cudzoziemca przebywającego legalnie na terytorium innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA)– strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej– konsul, którego siedziba znajduje się w danym państwie, o ile cudzoziemiec uzasadnił złożenie wniosku poza państwem stałego zamieszkania.”</p> <p>w art. 90 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:</p> <p>„3. Organ, który unieważnił lub cofnął wizej krajową, umieszcza informacje o tej wizie w Systemie Informacyjnym Schengen, o ile w dokumencie podróży lub na osobnym blankiecie wizowym nie została odnotowana decyzja o unieważnieniu lub cofnięciu tej wizej.”</p>	
71.	Art. 7 pkt 7-17  (dot. ustawy o cudzoziemcach)	<p>w art. 114 w ust. 1 w pkt 4 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 5 w brzmieniu:</p> <p>„5) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 4, nie jest niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.”</p> <p>w art. 116 w pkt 3 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyraz „lub” oraz dodaje się pkt 4 w brzmieniu:</p> <p>„4) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”;</p> <p>w art. 117 w pkt 2 w lit. b kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyraz „lub” oraz lit. c w brzmieniu:</p>	<p>Stworzenie podstawy prawnej dla wpisu informacji o unieważnieniu lub cofnięciu wizej, do której dostęp będą mieli funkcjonariusze Straży Granicznej, by móc zapobiegać nieuprawnionemu przekraczaniu granicy przez cudzoziemca, którego wiza została unieważniona lub cofnięta.</p> <p>Zharmonizowanie przepisów ustawy o cudzoziemcach z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie tych samych zagadnień.</p>

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>„c) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych tego podmiotu.”</p> <p>po art. 117 dodaje się art. 117a w brzmieniu:</p> <p>„Art. 117a. Udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy i pracę można odmówić, jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie prowadzi rzeczywistej działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi w danym okresie, w szczególności zawiesił działalność lub został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji.”</p> <p>art. 119 otrzymuje brzmienie:</p> <p>„Art. 119. Zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie pracodawcy lub jego części przez innego pracodawcę, lub przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę, lub zastąpienie umowy cywilnoprawnej umową o pracę nie wymagają zmiany lub wydania nowego zezwolenia na pobyt czasowy i pracę.”</p> <p>art. 122 otrzymuje brzmienie:</p> <p>„Art. 122. Poza przypadkami, o których mowa w art. 101, wojewoda cofa zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, jeżeli:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) stanowisko określone w zezwoleniu uległo zmianie lub wysokość wynagrodzenia została obniżona, a zezwolenie to nie zostało zmienione lub</li><li>2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej, w szczególności zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jest w okresie likwidacji.”</li></ol> <p>w art. 125 ust. 1 otrzymuje brzmienie:</p> <p>„1. Do ustalenia, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na</p>	
--	--	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

	<p>lokalnym rynku pracy, stosuje się przepisy art. 88c ust. 1 pkt 2 i ust. 1a–2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”</p> <p>w art. 126 dodaje się ust. 3 w brzmieniu:</p> <p>„3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio, jeżeli wykonywanie pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej polega na działaniu przez cudzoziemca w charakterze prokurenta.”</p> <p>w art. 131 w pkt 4 kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyraz „lub” oraz dodaje się pkt 5 w brzmieniu:</p> <p>„5) przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”</p> <p>w art. 136 ust. 1 otrzymuje brzmienie:</p> <p>„1. Do ustalenia, czy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy, stosuje się przepisy art. 88c ust. 1 pkt 2 i ust. 1a–2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”</p> <p>w art. 142 w ust. 1 w pkt 3 lit. a otrzymuje brzmienie:</p> <p>„a) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemca osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność aktualnego w dniu złożenia wniosku przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, w którym podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 30 ust. 2 ustawy z dnia 26 października 1995 r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego (Dz. U. z 2017 r. poz. 79), lub zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej przez okres 1 roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej 2 pracowników będących obywatelami polskimi lub cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub”</p> <p>w art. 142 ust. 3 otrzymuje brzmienie:</p>	
--	--	--

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

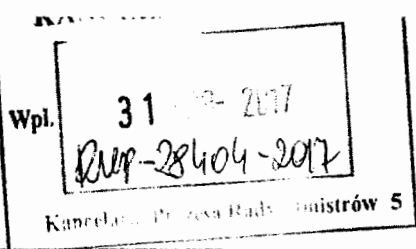
w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		„3. Zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej udziela się cudzoziemcowi, którego celem pobytu jest wykonywanie pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył, lub prowadzenie spraw spółki komandytowej lub komandytowo-akcyjnej przez komplementariusza, lub działanie w charakterze prokurenta, o ile cudzoziemiec spełnia warunki, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, a spółka spełnia warunki, o których mowa w ust. 1 pkt 3.”	
72.	Art. 7 pkt 20 (dot. ustawy o cudzoziemcach)	w art. 302 w ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie: „4) wykonuje lub w dniu wszczęcia kontroli legalności wykonywania pracy prowadzonej przez uprawniony do tego organ wykonywał pracę bez odpowiedniego zezwolenia na pracę, lub”	Proponowana zmiana polega na odstąpieniu od wydawania decyzji o zobowiązaniu do powrotu wobec cudzoziemców, którzy wykonywali pracę niezgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniach na pracę. Spełnienie warunków w zakresie powierzenia wykonywania pracy zgodnie z wydanymi zezwoleniami na pracę, oraz oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi spoczywa na pracodawcy, a nie na cudzoziemcu.
73.	Art. 9	<b>Art. 9.</b> Dane zgromadzone i przetwarzane na podstawie art. 88f ust. 4 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu dotychczasowym stają się danymi zgromadzonymi w rejestrach prowadzonych na podstawie art. 90c ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.	Formalna zmiana podstawy prawnej przetwarzania danych zgromadzonych przed dniem wejścia ustawy w życie.
74.	Art. 10	<b>Art. 10.</b> Do postępowań w sprawach dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemców wszczętych i niezakończonych decyzją ostateczną przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się przepisy dotychczasowe.	Określenie sposobu postępowania w sprawach dotyczących zezwoleń na pracę cudzoziemców, wszczętych i niezakończonych decyzją ostateczną przed dniem wejścia w życie ustawy.
75.	Art. 11	<b>Art. 11.</b> Zezwolenie na pracę, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy zmienianej w art. 1, nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, który wykonuje pracę przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy zarejestrował oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, a praca jest wykonywana przed dniem 1 stycznia 2019 r. na warunkach określonych w tym oświadczeniu.	Przepis przejściowy związany ze stopniowym „wygaszaniem” oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Ogranicza możliwość powierzenia pracy na dotychczasowych zasadach do końca 2018 roku.
76.	Art. 12	<b>Art. 12.</b> Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy	Przepis przejściowy związany ze stopniowym „wygaszaniem” oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy.

## ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI

w zakresie objętym przedmiotem projektu *ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw*

		cudzoziemcovi, złożone w celu rejestracji w powiatowym urzędzie pracy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy zmienianej w art. 1, nie podlega rejestracji, jeżeli dotyczy pracy, która byłaby wykonywana po dniu 31 grudnia 2018 r.	
77.	Art. 13	<p><b>Art. 13.</b> 1. Do postępowań w sprawach o wydanie wizy w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy zmienianej w art. 7 w brzmieniu dotychczasowym, stosuje się przepisy dotychczasowe, jeżeli wniosek o wydanie wizy został złożony przed dniem 31 października 2018 r.</p> <p>2. W postępowaniach, o których mowa w ust. 1, wniosek o wydanie wizy pozostawia się bez rozpoznania, jeżeli praca, w celu wykonywania której jest złożony ten wniosek, byłaby wykonywana po dniu 31 grudnia 2018 r.</p>	Przepis przejściowy określający sposób postępowania w sprawach wniosków o wydanie wizy w związku z oświadczeniem o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi, zarejestrowanym na dotychczasowych zasadach.
78.	Art. 14	<p><b>Art. 14.</b> 1. W przypadku rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, przy uwzględnianiu pierwszeństwa, o którym mowa w art. 88p ust. 2 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, bierze się również pod uwagę cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi, zarejestrowanego przez powiatowy urząd pracy, jeżeli praca będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.</p> <p>2. Wnioski, o których mowa w ust. 1, poza informacjami, o których mowa w art. 88a ust. 1aa oraz art. 88x ust. 2 pkt 1, 3 i 4 ustawy zmienianej w art. 1 w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, zawierają dane dotyczące okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, na rzecz wnioskodawcy w okresie 5 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, zarejestrowanego przez powiatowy urząd pracy.</p>	Celem przepisów art. 14 jest zapewnienie pierwszeństwa rozpatrywania wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w przypadku wcześniejszej pracy danego cudzoziemca na rzecz danego pracodawcy na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcovi.
79.	Art. 15	<p><b>Art. 15.</b> Ustawa wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r., z wyjątkiem:</p> <p>1) art. 12, który wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia;</p> <p>2) art. 1 pkt 15 lit. e w zakresie art. 88j ust. 6 i art. 1 pkt 18 w zakresie art. 88z ust. 9, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.</p>	Celem wyjątku określonego w pkt 1 jest stopniowe „wygaszanie” oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Celem wyjątku określonego w pkt 2 jest umożliwienie przygotowania funkcjonowania systemów teleinformatycznych.



Warszawa, 29 marca 2017 r.

Minister  
Spraw Zagranicznych

DPUE.920.592.2016 / 48 / as

dot.: RM-10-126-16 z 28.03.2017 r.

Pani  
Jolanta Rusiniak  
Sekretarz Rady Ministrów

### Opinia

**o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i niektórych innych ustaw, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej**

*Szanowna Pani Minister,*

w związku z przedłożonym projektem ustawy pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

**Projekt ustawy jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.**

*Z poważaniem*

z up. M. J. J. J.  
Spraw Zagranicznych  
*Renata Szczęch*  
Podsekretarz Stanu

Do wiadomości:

Pani Elżbieta Rafalska  
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia

**w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia  
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń**

Na podstawie art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

- 1) typy zezwoleń na pracę;
- 2) tryb postępowania w sprawie zezwoleń na pracę;
- 3) tryb przeprowadzania przez starostę działań, o których mowa w art. 88c ust. 1 i 2 ustawy;
- 4) wzór i tryb przekazywania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy;
- 5) wykaz dokumentów, które podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę albo przedstawić w trakcie postępowania administracyjnego;
- 6) wzory wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę, wzory oświadczeń podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy o spełnieniu wymagań określonych w ustawie oraz wzory zezwoleń i przedłużeń zezwoleń, które mogą zawierać dane osobowe cudzoziemca oraz podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy;
- 7) wzory zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 8) wzory oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 9) tryb postępowania w sprawie wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 691, 868, 1265, 1579, 1860, 1940, 1948, 1984, 2138 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60.

**§ 2.** Określa się następujące typy zezwoleń na pracę:

- 1) A – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) B – dotyczy cudzoziemca wykonującego pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy;
- 3) C – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.<sup>3)</sup>), z pracodawcą zagranicznym;
- 4) D – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa);
- 5) E – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2–4;
- 6) S – dotyczy cudzoziemca, który wykonuje na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa).

**§ 3. 1.** Zezwolenie na pracę oraz zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okres lub okresy oznaczone datami.

---

<sup>3)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 2048 oraz z 2017 r. poz. 60 i 528.



2. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę jest określony w załączniku nr 1 do rozporządzenia.

3. Wzór wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową jest określony w załączniku nr 2 do rozporządzenia.

4. W przypadku, gdy wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dotyczy cudzoziemca, który będzie ubiegał się o wydanie wizy, o której mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U z 2016 r. poz. 1990, 1948 i 2066 oraz z 2017 r. poz. 60), właściwy starosta wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej.

5. Wzór zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 3.

6. Jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej po wpisaniu wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi przedkłada staroście, który wpisał wniosek, „oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej” oraz kopię dokumentu podróży, z ważną wizą w celu wykonywania pracy sezonowej lub potwierdzeniem wjazdu w ramach ruchu bezwizowego.

7. W oświadczeniu, o którym mowa w ust. 6, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamieszcza informację o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

8. Wzór oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej jest określony w załączniku nr 4 do rozporządzenia.

9. Wzór zezwolenia na pracę jest określony w załączniku nr 5 do rozporządzenia.

10. Wzór zezwolenia na pracę sezonową jest określony w załączniku nr 6 do rozporządzenia.

**§ 4.1.** Przedłużenie zezwolenia na pracę oraz przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane na okres oznaczony datami.

2. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę jest określony w załączniku nr 7 do rozporządzenia.

3. Wzór wniosku o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest określony w załączniku nr 8 do rozporządzenia.

4. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę jest określony w załączniku nr 9 do rozporządzenia.

5. Wzór przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową jest określony w załączniku nr 10 do rozporządzenia.

**§ 5. 1.** Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń na okres lub okresy oznaczone datami.

2. Wzór oświadczenia podmiotu występującego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego jest określony w załączniku nr 11 do rozporządzenia.

3. Wzór oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest określony w załączniku nr 12 do rozporządzenia.

**§ 6. 1.** Jeżeli warunkiem wydania przez wojewodę zezwolenia jest uzyskanie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, starosta:

- 1) przyjmuje od podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ofertę pracy;
- 2) niezwłocznie sprawdza, czy wśród osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy są kandydaci spełniający wymagania określone w ofercie pracy;
- 3) informuje podmiot składający ofertę pracy o liczbie kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, w tym o liczbie obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy;
- 4) w uzgodnieniu z podmiotem składającym ofertę pracy kieruje do niego kandydatów – obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniających wymagania określone w ofercie pracy;
- 5) dokonuje analizy wysokości proponowanego wynagrodzenia w odniesieniu do wysokości wynagrodzenia w takim samym lub porównywalnym zawodzie lub rodzaju pracy;
- 6) w terminach określonych w art. 88c ust. 2 ustawy wydaje podmiotowi powierzającemu wykonywanie pracy cudzoziemcowi informację na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

obejmującą obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako bezrobotni lub poszukujący pracy, uwzględniającą liczbę kandydatów skierowanych do pracodawcy w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, jeżeli byli do pracodawcy kierowani, ocenę adekwatności wskazanych wymagań w stosunku do stanowiska lub rodzaju oferowanej pracy oraz ocenę proponowanej wysokości wynagrodzenia w stosunku do poziomu wynagrodzeń dla porównywalnych zawodów lub rodzajów pracy na lokalnym rynku pracy;

- 7) w przypadku gdy wydał informację o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, kieruje kandydatów spełniających wymagania określone w ofercie pracy, niebędących obywatelami polskimi i cudzoziemcami, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, do podmiotu składającego ofertę pracy, w uzgodnieniu z tym podmiotem.

2. W ofercie, o której mowa w ust. 1 pkt 1, podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi wskazuje na potrzebę uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy.

3. W toku postępowania, o którym mowa w ust. 1, starosta nie bierze pod uwagę wskazanych w ofercie pracy wymagań, jeżeli są one zaniżone lub zawyżone w stosunku do pracy, którą cudzoziemiec ma wykonywać.

4. Jeżeli z analizy rejestrów bezrobotnych i poszukujących pracy wynika możliwość pozyskania co najmniej jednego odpowiedniego kandydata spośród obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, spełniającego wymagania określone w ofercie pracy, a podmiot składający ofertę, bez uzasadnionych przyczyn, nie wyraził zgody na skierowanie takiego kandydata lub nie przyjął go do pracy, starosta w informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, stwierdza możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

5. Wzór informacji, o której mowa w ust. 1, jest określony w załączniku nr 13 do rozporządzenia.

§ 7. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę, przedstawia:

- 1) dokument z właściwego rejestru potwierdzający status prawny i formę lub charakter działalności prowadzonej przez pracodawcę zagranicznego – w przypadku wniosku o zezwolenie typu C, D lub E;

- 2) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 3) umowę spółki – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka z ograniczoną odpowiedzialnością w organizacji lub spółka cywilna, albo akty notarialne o zawarciu spółki – jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest spółka akcyjna w organizacji;
- 4) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość;
- 5) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku – jeżeli jest ona wymagana;
- 7) kopię zeznania o wysokości osiągniętego dochodu lub poniesionej straty przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jako podatnika podatku dochodowego od osób prawnych w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 8) dokumenty potwierdzające stan zatrudnienia za okres roku poprzedzającego złożenie wniosku – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B;
- 9) dokumenty potwierdzające okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 4 pkt 2 ustawy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli przesłanką wydania zezwolenia jest wykazanie tych okoliczności;
- 10) informację o aktualnym stanie zatrudnienia w podmiocie powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi – w przypadku wniosku o zezwolenie typu B, jeżeli strona wnioskuje o wydanie zezwolenia na okres przekraczający 3 lata;
- 11) umowę, na podstawie której usługa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest lub będzie świadczona – w przypadku wniosku o zezwolenie typu D;
- 12) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;

- 13) dokumenty potwierdzające powiązania, o których mowa w art. 88 ust. 1 pkt 3 ustawy;
- 14) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku wniosku o zezwolenie typu A – jeżeli informacja starosty była wymagana;
- 15) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1 ustawy;
- 16) dokumenty potwierdzające spełnienie wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy w zawodzie regulowanym.

2. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, przedstawia:

- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy;
- 5) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
- 6) informację, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, wydaną nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę – 90 dni przed dniem złożenia wniosku – jeżeli jest ona wymagana;
- 7) dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji

starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy – w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;

- 8) dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wnioski zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 9) dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca – w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
- 10) dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, o których mowa w art. 88c ust. 8 ustawy.

3. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, przedstawia:

- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wnioski, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) dowód wpłaty, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy.

4. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który ubiega się o wydanie zezwoleń na pracę lub o wpis oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń równocześnie dla więcej niż jednego cudzoziemca, do składanych wniosków o wydanie zezwoleń na pracę lub oświadczeń może dołączyć odpowiednio po jednym egzemplarzu dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–3, 7–11

i 13, ust. 2 pkt 1 lub ust. 3 pkt 1. Informacja starosty, o której mowa w ust. 1 pkt 6 lub ust. 2 pkt 6, może być dołączona w jednym egzemplarzu, jeżeli wszyscy cudzoziemcy, których dotyczą wnioski, będą wykonywać pracę, której ta informacja dotyczy.

5. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę, przedstawia:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 1;
- 2) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę – w przypadku wniosku o przedłużenie zezwolenia typu A, C, D, lub E jeżeli wniosek składa podmiot, który powierzał wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, przedstawia:

- 1) dokumenty, o których mowa w ust. 2;
- 2) umowę pomiędzy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową;
- 3) dokumenty potwierdzające opłacenie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.

7. Przepisów ust. 6 pkt 2 i 3 nie stosuje się w przypadku, gdy wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku.

8. W przypadku ubiegania się równocześnie o przedłużenie zezwolenia dla więcej niż jednego cudzoziemca ust. 4 stosuje się odpowiednio.

9. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową dołącza odpowiednio kopie dokumentów, o których mowa w ust. 1 pkt 1–5 i 7–16 lub ust. 2 pkt 1–5, 7–10, a do wniosków o przedłużenie tych zezwoleń dodatkowo kopie dokumentów, o których mowa w ust. 5 pkt 2 i 3 lub ust. 6 pkt 2 i 3.

10. Do oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składający oświadczenie dołącza kopie dokumentów, o których mowa w ust. 3 pkt 1 i 3.

§ 8. 1. Wnioskodawca potwierdza w drodze oświadczenia na piśmie wypełnienie wymagań, o których mowa w art. 88c ust. 1 pkt 1 lub ust. 6, art. 88o ust. 1 pkt 1 oraz w art. 88j ust. 1 pkt 3–7 i 9 ustawy.

2. Podmiot składający oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi potwierdza w drodze oświadczenia na piśmie wypełnienie wymagań, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy.

3. W uzasadnionych przypadkach właściwy organ może zażądać w toku postępowania administracyjnego w sprawie zezwolenia na pracę, przedstawienia dokumentów potwierdzających spełnienie wymagań, o których mowa w ust. 1 oraz w art. 88h ustawy lub dokumentów dotyczących okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 2b ustawy.

4. Przepis ust. 3 stosuje się odpowiednio do okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 6 ustawy w przypadku złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

§ 9. Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

§ 10. Do wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca złożonych i nie rozpatrzonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 11. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.<sup>4)</sup>

**MINISTER**  
**RODZINY, PRACY I POLITYKI**  
**SPOŁECZNEJ**

---

<sup>4)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 543), które utraciło moc z dniem 1 stycznia 2018 r., zgodnie z art. 1 pkt 19 lit. a ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...).



Załączniki  
do rozporządzenia  
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
z dnia ... (poz. ...)

Załącznik nr 1

WZÓR

.....  
pieczęć wnioskodawcy

(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....  
sygnatura i data złożenia wniosku

.....  
(wypełnia organ właściwy)

WNIOSEK

o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**Typ zezwolenia** (zaznaczyć odpowiednio):

- A - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej
- B - dotyczy cudzoziemca zamierzającego wykonywać pracę polegającą na pełnieniu funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji
- C - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.), z pracodawcą zagranicznym
- D - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa)
- E - dotyczy cudzoziemca, który wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w zezwoleniach typu B, C, D.

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:**

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko

.....  
.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem)

.....  
.....

1.2.1. Adres do korespondencji (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy (w przypadku podmiotów gospodarczych) /nazwa, seria, numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości (w przypadku osób fizycznych nie prowadzących działalności gospodarczej).....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. numer NIP.....

1.4.2. numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.3. numer REGON.....

1.4.4. numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) .....

(dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego)

1.4.5. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej.....

1.4.6. Symbol PKD oraz opis prowadzonej działalności .....

(wskazać działalność przedsiębiorstwa związaną z pracą cudzoziemca)

1.4.7. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (ogółem) .....

w tym liczba osób zatrudnionych przez ten podmiot.....

- 1.4.8. Tel./fax/e-mail .....
- 1.5. Dane osoby upoważnionej do reprezentowania pracodawcy zagranicznego w zakresie, o którym mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. ....) (dotyczy zezwoleń typu C, D, E):
- 1.5.1. Imię i nazwisko.....
- 1.5.2. Obywatelstwo .....
- 1.5.3. Paszport/dowód osobisty (zaznaczyć odpowiednio):
- 1.5.3.1. Seria i numer .....
- 1.5.3.2. Organ wydający .....
- 1.5.3.3. Data wydania .....
- 1.5.3.4. Data ważności .....
- 1.5.4. Tel./fax/e-mail .....
- 1.5.5. Adres na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej .....
- 1.6. Informacje dotyczące podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę przez agencję pracy tymczasowej
- 1.6.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko .....
- 1.6.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem) .....
- 1.6.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający .....
- 1.6.4. Inne formy identyfikacji podmiotu:
- 1.6.4.1. numer NIP.....
- 1.6.4.2 numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....
- 1.6.4.3. numer REGON.....
- 1.6.4.4. Forma prawna prowadzonej działalności gospodarczej .....

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca:**

- 2.1. Dane osobowe:
- 2.1.1. Imię/imiona .....
- 2.1.2. Nazwisko .....
- 2.1.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)
- 2.1.4. Data urodzenia .....
- 2.1.5. Obywatelstwo .....
- 2.1.6. Dokument podróży:
- 2.1.6.1. Seria i numer .....
- 2.1.6.2. Data wydania .....
- 2.1.6.3. Data ważności .....
- 2.2. Państwo poprzedniego/dotychczasowego pobytu .....
- (należy podać państwo, z którego cudzoziemiec przybył lub przybędzie do Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli państwo to było uznane przez cudzoziemca za stałe lub czasowe centrum jego interesów życiowych)*

**3. Informacje dotyczące pracy, która ma być powierzona cudzoziemcowi:**

- 3.1. Stanowisko/rodzaj pracy .....
- 3.2. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy) .....
- 3.3. Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....
- (rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)*
- 3.4. Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu .....
- 3.5. Proponowana wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich) .....
- (słownie: .....) .....



WZÓR

.....  
pieczęć wnioskodawcy  
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....  
sygnatura i data złożenia wniosku  
.....  
(wypełnia organ właściwy)

**WNIOSEK  
O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

**Typ zezwolenia: S** – dotyczy cudzoziemca, który zamierza wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:**

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....  
.....  
1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem).....  
.....  
1.2.1. Adres do korespondencji (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....  
.....  
1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający.....  
.....  
1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi:  
1.4.1. Numer NIP..... 1.4.2. numer REGON.....  
1.4.3. Numer PESEL.....  
(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)  
1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego).....  
1.4.5. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....  
.....  
(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcovi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związaną z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca).  
1.4.7. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (ogółem) .....  
w tym liczba zatrudnionych przez ten podmiot.....  
1.4.8. Tel./fax/e-mail.....

**1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę sezonową przez agencję pracy tymczasowej**  nie dotyczy

- 1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....  
.....  
1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem).....  
.....  
1.5.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz organ wydający.....  
.....  
1.5.4.1. numer NIP..... 1.5.4.2. numer REGON.....  
1.5.4.3. numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....  
.....

**1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcovi.**

1.6.1. Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcovi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie )

- Nie  Tak – na podstawie zezwolenia na pracę sezonową  Tak – na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcovi  
1.6.2. Okres powierzenia pracy cudzoziemcovi w ciągu 5 ostatnich lat: od.....do.....

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca:**

- 2.1. Dane osobowe:  
2.1.1. Imię/imiona..... 2.1.2. Nazwisko.....  
2.1.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio) 2.1.4. Data urodzenia.....  
2.1.5. Obywatelstwo.....  
2.1.6. Dokument podróży:  
2.1.6.1. Seria i numer.....  
2.1.6.2. Data wydania..... 2.1.6.3. Data ważności.....







Niniejsze zaświadczenie, co do zasady nie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Podmiot powierzający wykonywanie pracy przekazuje oryginał zaświadczenia cudzoziemcowi, który przedkłada ten dokument właściwemu konsulowi wraz z wnioskiem o wydanie wizy w celu wykonywania pracy sezonowej.

Po przyjeździe cudzoziemca do Polski na podstawie wizy lub w ramach ruchu bezwizowego podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zgłasza się do właściwego powiatowego urzędu pracy w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Dokonując zgłoszenia podmiot powierzający pracę składa oświadczenie o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej w którym informuje starostę o adresie zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu w Polsce oraz przedkłada kopię jego dokumentu podróży, wraz z zamieszczoną w nim wizą, na podstawie której cudzoziemiec wjechał do Polski oraz adnotacjami zawierającymi datę przekroczenia granicy obszaru Schengen.

Jeżeli zgłoszenie zostało dokonane prawidłowo cudzoziemiec, który jest obywatelem państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **może** wykonywać pracę na warunkach określonych w zaświadczeniu w okresie oczekiwania na decyzję tj. od dnia następującego po dniu złożenia wymaganych dokumentów do dnia doręczenia decyzji starosty w sprawie zezwolenia na pracę sezonową. **Podmiot powierzający wykonywanie pracy oraz cudzoziemiec są obowiązani zawrzeć umowę pisemną na warunkach zgodnych ze wskazanymi w niniejszym zaświadczeniu przed podjęciem pracy przez cudzoziemca.**

Praca na warunkach wskazanych w niniejszym zaświadczeniu może zostać uznana za legalną jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca ważnej wizy wydanej w celu, o którym mowa w art. 60 ust. 1 pkt 5a ustawy z dnia 13 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1990, z późn. zm.) lub jeżeli cudzoziemiec przybywa legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego.

Niniejsze zaświadczenie nie uprawnia do przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej.



WZÓR

Zaświadczenie o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej nr .....  
(sygnatura sprawy)

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI O ZGŁOSZENIU SIĘ CUDZOZIEMCA W CELU WYKONYWANIA PRACY SEZONOWEJ**

Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków:

.....  
.....

(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)

**oświadcza, że**

Cudzoziemiec którego dotyczy wniosek o wydane zezwolenie na pracę sezonową:

Imię/imiona i nazwisko .....

Data urodzenia .....

Obywatelstwo .....

Dokument podróży:

Seria i numer .....

Data ważności .....

zgłosił się do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w dniu --/ --/ --  
rok miesiąc dzień

Cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie ?

(zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę)

wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej

ruchu bezwizowego

innej

Adres zamieszkania cudzoziemca w okresie pobytu na terytorium RP:

.....  
.....

Okres, na jaki podmiot chce powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy sezonowej w danym roku kalendarzowym (okres nie może przekraczać 8 miesięcy od daty wjazdu cudzoziemca na terytorium państwa obszaru Schengen)

od --/ -- do --/ --  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

**Załączniki:**

1. Kopia dokumentu podróży cudzoziemca zawierającego wizę na podstawie której cudzoziemiec aktualnie przebywa na terytorium RP oraz potwierdzenie daty wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen (kopia powinna zostać sporządzona po przyjeździe cudzoziemca na terytorium RP oraz powinna zawierać wszystkie strony dokumentu podróży cudzoziemca)
2. ....
3. ....

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(podpis oświadczającego)

Data złożenia oświadczenia (wypełnia organ) : --/ --  
rok miesiąc dzień

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

Zezwolenie na pracę sezonową nie może być wydane na okres dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W przypadku cudzoziemca, który wjechał na terytorium Polski na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wcześniejszą rejestracją wniosku w ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej okres 9 miesięcy liczony jest od daty pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym.

Jeżeli wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na 2 lub 3 kolejne lata wnioskodawca – aby otrzymać zezwolenia na pracę – przedkłada oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca w każdym roku kalendarzowym który został objęty wpisem.

WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....  
sygnatura data .....

**ZEZWOLENIE** typ ..... nr..... /.....

**na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

po rozpatrzeniu wniosku  
.....  
*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)*

**wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

Pana(i) .....  
*(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)*

obywatela(ki) .....  
*(obywatelstwo)*

data urodzenia.....  
*(dzień/miesiąc/rok urodzenia)*

na stanowisku/w charakterze .....  
*(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)*

na podstawie *(rodzaj umowy /wymiar czasu pracy)* .....  
*(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)*

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: .....  
*(stawka określona w walucie polskiej/okres)*

dla i na rzecz .....  
*(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego/nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)*

**Zezwolenie na pracę jest ważne od ..... do .....**

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;

- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
  - 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
  - 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
  - 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
  - 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
  - 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....  
sygnatura

.....  
data

**ZEZWOLENIE typ S nr..... /.....**

**na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

**wydaję zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

Pana(-ni) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki) .....

.....  
(obywatelstwo)

data i miejsce urodzenia.....

.....  
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy).....

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....

.....  
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....  
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz .....

.....  
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

Zezwolenie na pracę sezonową jest ważne od ..... do .....

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....  
.....

**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 9 (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki :

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem Ukrainy, Białorusi, Armenii, Mołdawii, Rosji lub Gruzji;

- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy poinformował organ, który wydał zezwolenie o powierzeniu cudzoziemcowi innego rodzaju pracy najpóźniej w dniu poprzedzającym rozpoczęcie wykonywania tej pracy;
- 3) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową.

Wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie jest wymagane także w przypadkach gdy:

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę.
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej wskazanej w zezwoleniu.

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest wydawane tylko w przypadku cudzoziemców, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. W innych przypadkach wydawane jest kolejne zezwolenie na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:**.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....  
pieczęć wnioskodawcy  
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....  
sygnatura i data złożenia wniosku  
.....  
(wypełnia organ właściwy)

**WNIOSEK**

**o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi  
.....

2. Wnioskuję o przedłużenie zezwolenia na pracę:

typ .....nr...../.....  
wydanego w dniu..... przez.....  
(nazwa organu)

ważnego do .....  
dla Pana(i) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)  
na okres od .....do .....

na stanowisku/w charakterze .....  
(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, sprawowana funkcja)  
Proponowana wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto lub stawki godzinowej brutto (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie  
obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich).....  
(słownie:.....)

Wymiar czasu pracy (etat)/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.....

Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie z powiatem)  
.....

Podstawa prawna wykonywania pracy przez cudzoziemca .....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

3. Cudzoziemiec wykonuje pracę:  
dla i na rzecz .....

.....  
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego /  
nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika – jeżeli cudzoziemiec nie jest delegowany lub nie jest skierowany do pracodawcy  
użytkownika – wpisać nie dotyczy)

4. Oświadczam, że informacje podane we wniosku z dnia .....  
nie uległy zmianie/uległy zmianie w następującym zakresie (niewłaściwe skreślić)  
.....  
.....  
.....

5. Uzasadnienie wniosku  
.....  
.....  
.....

**6. Załączniki (wpisać załączniki dołączone do wniosku):**

- 6.1.....
- 6.2.....
- 6.3.....
- 6.4.....
- 6.5.....
- 6.6.....
- 6.7.....
- 6.8.....
- 6.9.....
- 6.10.....
- 6.11.....
- 6.12.....
- 6.13.....
- 6.14.....
- 6.15.....

**7. Oświadczenie podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi**

**Wnioskodawca oświadcza, że:**

- 1) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalną pracę lub na porównywalnych stanowiskach (dotyczy zezwolenia typu A);
- 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż podana we wniosku oraz nie jest niższa od 70% wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 90 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), a wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywać się na warunkach zgodnych z art. 67<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.) (dotyczy zezwolenia typu C, D lub E);
- 3) nie został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie;
- 4) nie był karany za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm.);
- 5) nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 6) nie był karany za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7) według mojej wiedzy cudzoziemiec, którego dotyczy wniosek, nie był karany za popełnienie czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;
- 8) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

.....  
Miejscowość, data

.....  
Imię i nazwisko

.....  
Podpis wnioskodawcy

**Pouczenie**

Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę należy złożyć nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.

Odowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.

Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.

W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak „/”.



WZÓR

.....  
pieczęć wnioskodawcy  
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

.....  
sygnatura i data złożenia wniosku

.....  
(wypełnia organ właściwy)

**WNIOSEK  
O WYDANIE PRZEDŁUŻENIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA  
NA TRYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

**Typ zezwolenia: S –**

Dotyczy cudzoziemca, który wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej oraz zamierza kontynuować lub wykonywać pracę na terytorium Rzeczypospolitej w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 9 na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

**1. Informacje dotyczące podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:**

1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem).....

1.2.1. Adres do korespondencji (wypełnić, jeśli jest inny niż adres siedziby/miejsca zamieszkania).....

1.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot powierzający wykonywanie pracy/nazwa, seria i numer dokumentu tożsamości oraz organ wydający.....

1.4. Inne formy identyfikacji podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi:

1.4.1. Numer NIP..... 1.4.2. numer REGON.....

1.4.3. Numer PESEL.....

(dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany)

1.4.4. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (dotyczy agencji zatrudnienia, gdy wniosek dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego).....

1.4.5. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca.....

(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związaną z wykonywaniem pracy sezonowej przez cudzoziemca).

1.4.6. Liczba osób wykonujących pracę na rzecz podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (ogółem) .....  
w tym liczba zatrudnionych przez ten podmiot.....

1.4.7. Tel./fax/e-mail.....

**1.5. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem w przypadku ubiegania się o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową przez agencję pracy tymczasowej  Nie dotyczy**

1.5.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....

1.5.2. Adres siedziby/miejsca zamieszkania (łącznie z krajem).....

1.5.3. Nazwa rejestru i numer, pod którym jest zarejestrowany podmiot / nazwa, seria i numer oraz data wydania i ważności dokumentu tożsamości oraz organ wydający.....

1.5.4. numer NIP..... 1.5.5. numer REGON.....

1.5.6 numer PESEL (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....

**1.6. Informacje dotyczące powierzenia pracy sezonowej cudzoziemcowi.**

1.6.1. Czy podmiot występujący z wnioskiem powierzał wykonywanie pracy danemu cudzoziemcowi w bieżącym roku kalendarzowym:  
Tak / Nie (niepotrzebne skreślić)

1.6.2. Czy podmiot powierzał pracę danemu cudzoziemcowi w ciągu ostatnich 5 lat poprzedzających datę złożenia wniosku na podstawie: (zaznaczyć znakiem „x” odpowiednią rubrykę – jeżeli podmiot powierzał pracę na wskazanej podstawie )

zezwolenia na pracę sezonową  oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi

1.6.3. Okres/y powierzenia pracy cudzoziemcowi: od..... do.....  
od..... do.....

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca:**

2.1. Dane osobowe:

2.1.1. Imię/imiona..... 2.1.2. Nazwisko.....

2.1.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)..... 2.1.4. Data urodzenia.....



r. Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę;

c) dane zawarte we wniosku i załączonych do niego dokumentach są aktualne na dzień złożenia wniosku.

**9. Jednocześnie Wnioskodawca oświadcza, że:**

a) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zapewnia odpowiednie zakwaterowanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej podczas pobytu cudzoziemca, którego dotyczy wniosek / według mojej wiedzy cudzoziemiec zapewnia sobie zakwaterowanie we własnym zakresie (*niepotrzebne skreślić*).

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(imię i nazwisko)

.....  
(podpis wnioskodawcy)

**Pouczenie**

- 1) W przypadku, gdy wniosek został wypełniony w związku z pracą cudzoziemca, który **nie wjechał** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie **wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej** lub w ramach **ruchu bezwizowego** w związku z wnioskiem **wpisanym do ewidencji** wniosków w sprawie pracy sezonowej **odmawia się wszczęcia postępowania** w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na prace sezonową.
- 2) Przed udzieleniem odpowiedzi należy dokładnie zapoznać się z treścią poszczególnych rubryk wniosku.
- 3) Odpowiedzi należy udzielić na każde pytanie. W przypadku gdy pytanie nie dotyczy osoby cudzoziemca, należy wpisać „NIE DOTYCZY”.
- 4) Kwestionariusz należy wypełnić czytelnie, w języku polskim.
- 5) W przypadku nazwisk składających się z kilku członów należy pomiędzy nimi umieścić znak”/”.

WZÓR

.....  
*organ właściwy do wydania zezwolenia*

.....  
*sygnatura*

.....  
*data*

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ .....nr ...../.....  
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....  
.....  
.....  
*(podstawa prawna decyzji)*

po rozpatrzeniu wniosku .....  
.....  
.....  
*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)*

**przedłużam zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej  
Polskiej typ .....nr ...../.....**

Pana (i) .....  
*(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)*

obywatela(ki) .....  
*(obywatelstwo)*

data urodzenia.....  
*(dzień/miesiąc/rok urodzenia)*

na stanowisku/w charakterze .....  
*(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)*

na podstawie *(rodzaj umowy/wymiar czasu pracy)* .....  
*(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)*

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż: .....  
*(stawka określona w walucie polskiej / okres)*

dla i na rzecz .....  
*(nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego / nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)*

**Przedłużenie zezwolenia na pracę jest ważne od ..... do .....**

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wize, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, w terminie 7 dni, o następujących okolicznościach:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy;
  - 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
  - 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
  - 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy;
  - 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
  - 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące;
  - 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
- Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od spełnienia których jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający cudzoziemcowi wykonywanie pracy może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru  
przedłużenia zezwolenia na pracę:**

.....  
(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....  
organ właściwy do wydania zezwolenia

.....  
sygnatura

.....  
data

**Przedłużenie ZEZWOLENIA typ S nr..... /.....  
na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

Na podstawie .....

.....  
(podstawa prawna decyzji)

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)

**wydają przedłużenie zezwolenie na pracę sezonową na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

Pana(-ni) .....

.....  
(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)

obywatela(-lki) .....

.....  
(obywatelstwo)

data urodzenia.....

.....  
(dzień/miesiąc/rok urodzenia)

na podstawie (rodzaj umowy).....

.....  
(rodzaj stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy ma zamiar nawiązać z cudzoziemcem)

w wymiarze (czas pracy) .....

.....  
(etat/liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)

za wynagrodzeniem brutto nie niższym niż:

.....  
(stawka określona w walucie polskiej za dany okres)

dla i na rzecz .....

.....  
(nazwa, adres zamieszkania/siedziba pracodawcy użytkownika)

**Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową jest ważne od .....do .....**

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobytowego, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) zwanej dalej „ustawą”. W przypadku odmowy wydania wskazanej w powyższym przepisie wizy, zezwolenia na pobyt czasowy lub innego dokumentu uprawniającego do przebywania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu, pobytu ani wykonywania pracy na tym terytorium.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, nie gorszych niż w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 ustawy).

Zgodnie z art. 88s ust. 1 Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową może powierzyć mu pracę innego rodzaju niż praca wykonywana w ramach działalności określonych w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 90 ust. 9 (praca sezonowa) na okresy nie dłuższe niż łącznie 30 dni w ciągu ważności zezwolenia, jeżeli zostały spełnione łącznie następujące warunki :

- 1) cudzoziemiec jest obywatelem Ukrainy, Białorusi, Armenii, Mołdawii, Rosji lub Gruzji;
- 2) podmiot powierzający wykonywanie pracy poinformował organ, który wydał zezwolenie o powierzeniu cudzoziemcowi innego rodzaju pracy najpóźniej w dniu poprzedzającym rozpoczęcie wykonywania tej pracy;
- 3) cudzoziemiec otrzymuje wynagrodzenie nie niższe niż określone w posiadanym zezwoleniu na pracę sezonową.

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji (art. 127 § 1 i 2, art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 23, z późn. zm.) oraz art. 10 ust. 2 pkt 3 ustawy).

Decyzja zgodna z żądaniem strony podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(pieczęć urzędowa)

.....  
(pieczęć i podpis organu właściwego)

**Potwierdzenie odbioru przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:**

.....

(podpis wnioskodawcy i data)

WZÓR

.....  
pieczęć podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi  
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU DZIAŁAJĄCEGO JAKO AGENCJA PRACY TYMCZASOWEJ  
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI W CHARAKTERZE PRACOWNIKA TYMCZASOWEGO**

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

**1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:**

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
- 1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu (łącznie z krajem).....
- 1.3. Numer NIP..... 1.5. Numer REGON.....
- 1.4. Numer PESEL. (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....
- 1.6. Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....
- 1.4.8. Tel./fax/e-mail.....

**Oświadczam, że powierzam wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego**

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca:**

- 2.1. Imię/imiona..... 2.2. Nazwisko.....
- 2.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)..... 2.4. Data urodzenia.....
- 2.5. Obywatelstwo.....
- 2.6. Dokument podróży:
- 2.7. Seria i numer.....
- 2.8. Data wydania..... 2.9. Data ważności.....
- 2.11. Numer wizy / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego).....
- 2.12. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

**3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi:**

- 3.1. Stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
- 3.2. Nazwa zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności dostępnej na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)).....
- 3.3. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związaną z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca).

- 3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie z powiatem i gminą).....
- 3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?).....
- 3.6. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.....
- 3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich).....

**4. Informacje dotyczące podmiotu będącego pracodawcą użytkownikiem**

- 4.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
- 4.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu (łącznie z krajem).....
- 4.3 Numer wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia.....

**5. Okres/y, na jaki/e agencja pracy tymczasowej powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)**

od |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| od |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

od |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| od |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|\_|  
rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień rok miesiąc dzień

**6. Numer wizy / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego).....**

6.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

**6.2 Oświadczenie wydaje się: (podkreślić właściwe):**

- a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy
- b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy
- c) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce : 1) na podstawie wizy w celu wykonywania pracy 2) na podstawie wizy wydanej w innym celu 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy





WZÓR

.....  
pieczęć podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi  
(dotyczy podmiotu posługującego się pieczęcią)

**OŚWIADCZENIE  
O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

(dotyczy cudzoziemców – obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

**1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi:**

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....
- 1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu (łącznie z krajem).....
- 1.3. Numer NIP..... 1.4. Numer REGON.....
- 1.5. Numer PESEL. (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....
- 1.6. Tel./fax/e-mail.....

**Oświadczam, że powierzam wykonywanie pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego**

**2. Informacje dotyczące cudzoziemca:**

- 2.1. Imię/imiona..... 2.2. Nazwisko.....
- 2.3. Płeć: kobieta/mężczyzna (zaznaczyć odpowiednio)..... 2.4. Data urodzenia.....
- 2.5. Obywatelstwo.....
- 2.6. Dokument podróży:
- 2.7. Seria i numer.....
- 2.9. Data wydania..... 2.10. Data ważności.....

**3. Informacje dotyczące pracy powierzonej cudzoziemcowi:**

- 3.1. Stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....
- 3.2. Nazwa zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności dostępnej na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)).....
- 3.3. symbol PKD oraz opis podklasy działalności związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....

(wskazać działalność podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi z uwzględnieniem podklas wg klasyfikacji PKD związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca).

- 3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie z powiatem i gminą).....
- 3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)).....
- 3.6. Wymiar czasu pracy (etat) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu.....
- 3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych polskich).....

**4. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)**

od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]      od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień

od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]      od [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ] do [ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]-[ ][ ][ ][ ]  
rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień

**5. Numer wize / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa w Polsce na podstawie wize lub zezwolenia pobytowego).....**

5.1. Okres ważności wize / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

**5.2. Oświadczenie wydaje się: (podkreślić właściwe):**

- a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wize w celu wykonywania pracy
- b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy
- c) dla cudzoziemca przebywającego w Polsce : 1) na podstawie wize w celu wykonywania pracy 2) na podstawie wize wydanej w innym celu 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy

**6. Ponadto, świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny oświadczam, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w imieniu tego podmiotu :**

- a) nie zostali prawomocnie ukarani za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ani też w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 tej ustawy, nie zostali ponownie prawomocnie ukarani za podobne wykroczenie;
- b) nie zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 10 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
- c) nie byli karani za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2016 r. poz. 1137, z późn. zm.);



WZÓR

**Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy**

1. Dane podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi

*(imię lub imiona i nazwisko/nazwa, adres zamieszkania/siedziba)*

2. Dane dotyczące oferty:

2.1. Data złożenia oferty .....

2.2. Stanowisko/rodzaj pracy/kod zawodu .....

2.3. Oferowane wynagrodzenie brutto .....

2.4. Proponowany wymiar czasu pracy/liczba godzin .....

2.5. Liczba oferowanych miejsc pracy .....

2.6. Proponowany okres wykonywania pracy .....

2.7. Wymagania stawiane kandydatom

3. Ocena adekwatności wysokości wynagrodzenia do stanowiska/rodzaju pracy w stosunku do stawek na lokalnym rynku pracy:

wyższe od średniej/odpowiednie/poniżej średniej/  
brak możliwości oceny  
*(niepotrzebne skreślić)*

4. Ocena adekwatności wymagań w stosunku do stanowiska/rodzaju pracy:

wyższe od uzasadnionych/uzasadnione/  
niższe od uzasadnionych/brak możliwości oceny  
*(niepotrzebne skreślić)*

Uzasadnienie oceny .....

5. Realizacja oferty:

5.1. Liczba obywateli polskich i cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1–11 ustawy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy, spełniających wymagania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy (niezawyżone i niezaniżone)

5.2. Zgoda podmiotu powierzającego wykonywanie pracy na skierowanie do niego kandydatów

Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

5.3. W przypadku gdy powiatowy urząd pracy kierował kandydatów do podmiotu powierzającego wykonywanie pracy:

liczba osób skierowanych .....

liczba osób przyjętych do pracy .....

liczba osób nieprzyjętych do pracy .....

powody nieprzyjęcia kandydatów do pracy .....

6. Ocena możliwości pozyskania pracowników na dane stanowisko/do danego rodzaju pracy w oparciu o zasoby rynku lokalnego

Czy istnieje możliwość pozyskania pracowników spośród bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy?

Tak/Nie *(niepotrzebne skreślić)*

Uzasadnienie (z uwzględnieniem powodów ewentualnego braku zgody na skierowanie kandydatów lub nieprzyjęcia ich do pracy):

7. Czy istnieje uzasadnienie skrócenia do 90 dni okresu, w którym wydana informacja będzie podlegała uwzględnieniu w postępowaniu administracyjnym prowadzonym przez wojewodę.

Tak/Nie (*niepotrzebne skreślić*)

Uzasadnienie (*wypełnić w razie odpowiedzi twierdzącej*):

.....  
.....  
.....

.....  
Miejscowość, data

.....  
Pieczęć i podpis

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń zastąpi rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. z 2015 r. poz. 543).

Przewidziana w art. 1 pkt 19 lit. a ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) zmiana brzmienia art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, upoważniającego ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia, powoduje konieczność wydania nowego rozporządzenia.

Zasadniczym powodem wydania nowego rozporządzenia jest rozbudowanie obecnego systemu dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Ze względu z konieczność wdrożenia do polskiego porządku prawnego Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego oraz potrzebę wprowadzenia stosownych zmian w zakresie pracy krótkoterminowej w ustawie wprowadzono instytucję zezwolenia na pracę sezonową oraz instytucję oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wzorowaną na dotychczas obowiązującej procedurze oświadczeniowej.

W związku z rozszerzeniem przedmiotu rozporządzenia o instytucję oświadczeń odpowiedniej zmianie uległ tytuł aktu.

Projektowana regulacja powtarza większość przepisów dotychczasowego rozporządzenia w zakresie wzorów wniosków dotyczących zezwoleń na pracę, jak też informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Aby zapewnić możliwość stosowania nowych rozwiązań w praktyce uzupełniono i doprecyzowano poszczególne regulacje prawne przyjęte w rozporządzeniu.

W projekcie przewidziano następujące zmiany w stosunku do brzmienia rozporządzenia z dnia 1 kwietnia 2015 r.:

- 1) wprowadzenie nowego typu zezwolenia na pracę – zezwolenia typu S;
- 2) określenie wzorów wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 3) określenie wzoru zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej;
- 4) określenie wzoru oświadczenia podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o zgłoszeniu się cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej;
- 5) określenie wzoru zezwolenia i przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 6) określenie wzoru oświadczenia podmiotu występującego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego;
- 7) określenie wzoru oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 8) określenie dokumentów, które należy dołączyć do wniosku o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową;
- 9) określenie dokumentów, które należy przedłożyć wraz z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- 10) wskazanie okoliczności, które podmiot składający oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową potwierdza w drodze oświadczenia.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie w dniu 1 stycznia 2018 r. Przepisy przejściowe przewidują stosowanie przepisów dotychczasowych do wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę złożonych i nie rozpatrzonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) zostanie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.



<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p><b>Źródło:</b> Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE, Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> UC42 (dokument towarzyszący projektowi ustawy)</p>
--	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

- 1) Wykonanie upoważnienia zawartego w art. 90 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w brzmieniu nadanym ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), zwaną dalej ustawą. Wobec braku przepisów przejściowych utrzymujących w mocy dotychczasowe rozporządzenie konieczne jest wydanie nowego aktu wykonawczego, który wejdzie w życie razem z ustawą.
- 2) Wprowadzenie do ustawy nowych rozwiązań w zakresie dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy, tj. instytucji zezwolenia na pracę sezonową oraz instytucji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wymaga określenia wzorów dokumentów związanych z ich stosowaniem. Sprecyzowano także listy dokumentów, które należy przedłożyć odpowiednio z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub składanym oświadczeniem.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Wzory dokumentów związanych wydaniem zezwolenia na pracę sezonową wzorowane są na wzorach dokumentów dotyczących „klasycznych” zezwoleń na pracę z uwzględnieniem specyfiki pracy sezonowej i procedury określonej w ustawie.

Wzory dokumentów związanych z wpisem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń wzorowane są na dotychczas stosowanym w praktyce, rekomendowanym, wzorze oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

Lista dokumentów, które należy przedłożyć wraz z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową lub składanym oświadczeniem jest ograniczona do niezbędnego minimum zapewniającego odpowiednie stosowanie przepisów ustawy.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na techniczny charakter rozwiązań przewidzianych w rozporządzeniu, uwarunkowanych polskimi przepisami ustawowymi, nie jest możliwe porównanie z rozwiązaniami przyjętymi przez inne państwa.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	50-80 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 i 2016 r.	Wymogi proceduralne wobec wnioskodawców zależnie od charakteru pracy powierzanej cudzoziemcowi.
Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce	400-800 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r. i 2016 r.	W przypadku pracy sezonowej konieczność przekazania pracodawcy kopii dokumentu pobytowego oraz informacji nt. daty wjazdu cudzoziemca na terytorium RP, a także adresu zamieszkania podczas pobytu w Polsce.

Powiatowe urzędy pracy obecnie rejestrujące oświadczenia	340 powiatów rejestruje oświadczenia (ok. 600 zatrudnionych urzędników, najczęściej wykonujących też inne zadania)	Ankieta MRPiPS wśród PUP nt. obciążenia pracą w zw. z rejestracją oświadczeń (luty 2016 r.)	Elementy postępowania powiatowych urzędów pracy w sprawach wydawania zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
Konsulowie			Wydawanie wiz w celu pracy sezonowej lub na podstawie oświadczeń.
Wojewodowie	16 (ok. 500 zatrudnionych urzędników przy wydawaniu zezwoleń na pobyt czasowy i pracę)	Ankieta MRPiPS wśród urzędów wojewódzkich nt. obciążenia pracą w zw. z wydawaniem zezwoleń (luty 2016 r.) oraz dane MSWiA dot. wzrostu zatrudnionych w 2016 r.	Szczególne elementy postępowania w sprawach wydawania zezwoleń na pracę.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Do uzupełnienia w toku prac legislacyjnych nad projektem rozporządzenia. Projekt rozporządzenia jest dołączany do projektu ustawy, w charakterze dokumentu uzupełniającego.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)	
<b>Dochody ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Wydatki ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0
<b>Saldo ogółem</b>													0
budżet państwa													0
JST													0
pozostałe jednostki (oddzielnie)													0

Źródła finansowania -

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń  
 Rozporządzenie nie spowoduje zwiększenia wydatków lub zmniejszenia dochodów jednostek sektora finansów publicznych. Skutki finansowe związane z wejściem w życie nowych procedur zostały wskazane w OSR do projektu ustawy.

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Wprowadzenie dodatkowych dokumentów oraz dodatkowych elementów we wzorach wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową może wydłużyć czas potrzebny na ich wypełnienie.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Wprowadzenie dodatkowych dokumentów oraz dodatkowych elementów we wzorach wniosków o wydanie zezwolenia na prace sezonową może wydłużyć czas potrzebny na ich wypełnienie.

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Większa kontrola dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy, ograniczenie wyłudzenia wiz, które mogłyby być wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Założono, że wprowadzane rozwiązania wyeliminują jedynie te podmioty, które nie mają zamiaru faktycznie powierzać pracę cudzoziemców, a więc nie wpłyną na rzeczywisty popyt na pracę cudzoziemców. Z tego powodu nie przedstawiono oceny wpływu w ujęciu pieniężnym.	
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input checked="" type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów (w zakresie pracy sezonowej) <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<p>Komentarz:            Zwiększenie obciążeń administracyjnych, liczby procedur i wymaganych w procedurze dokumentów, wynika przede wszystkim z konieczności wdrożenia dyrektywy 2014/36/UE, tj. określenia procedury dot. wykonywania pracy sezonowej przez cudzoziemców z państw trzecich.</p>		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy. Wpływ nowych rozwiązań został opisany w OSR projektu ustawy.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
1 stycznia 2018 r.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Proces ewaluacji projektu będzie prowadzony w trybie przewidzianym w dyrektywie, tj. przygotowania przez KE raportu z wdrożenia dyrektywy do dnia 30 września 2019 r.		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia

**zmieniające rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę**

Na podstawie art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 588) w § 1 uchyla się pkt 20.

**§ 2.** Cudzoziemcy wykonujący pracę na podstawie przepisu, o którym mowa w § 1, w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia mogą kontynuować pracę bez zezwolenia na pracę na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2018 r.

**§ 3.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

**MINISTER**  
**RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

1) Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).  
2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 691, 868, 1265, 1579, 1860, 1940, 1948, 1984, 2138 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60.

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia zmienia rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 588), wydane na podstawie upoważnienia ustawowego określonego w art. 90 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Konieczność nowelizacji rozporządzenia jest konsekwencją uregulowania w ustawie, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), zasad dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy w zakresie regulowanym dotychczas w § 1 pkt 20 zmienianego rozporządzenia. W związku z wprowadzeniem nowego zezwolenia na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88 ust. 2 ustawy oraz podstaw do wykonywania pracy bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 ustawy, w projekcie rozporządzenia uchylono § 1 pkt 20 rozporządzenia, zgodnie z którym powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę jest dopuszczalne, przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, w przypadku cudzoziemców będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, na podstawie zarejestrowanego przez właściwy powiatowy urząd pracy pisemnego oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. W celu zapewnienia możliwości kontynuacji pracy, cudzoziemcy wykonujący pracę na podstawie przepisu określonego w § 1 pkt 20 rozporządzenia w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, mogą kontynuować pracę bez zezwolenia na pracę na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2018 r.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu

funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ponadto, zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) projekt zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniający rozporządzenie w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p><b>Źródło:</b> Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> UC42 (dokument towarzyszący projektowi ustawy)</p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Uregulowanie w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), zasad dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy w zakresie określonym w § 1 pkt 20 rozporządzenia, który dotyczy tego samego zakresu podmiotowego i przedmiotowego. Brak możliwości równoległego stosowania rozwiązań krajowych w zakresie określonym dyrektywą 2014/36/UE.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Uchylenie § 1 pkt 20 rozporządzenia oraz wprowadzenie rozwiązania przejściowego, zgodnie z którym cudzoziemcy wykonujący pracę na zasadach określonych w tym przepisie, w dniu wejścia w życie niniejszego rozporządzenia mogą kontynuować pracę bez zezwolenia na pracę na zasadach dotychczasowych, nie dłużej jednak niż do dnia 31 grudnia 2018 r.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Procedura zatrudniania cudzoziemców bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy jest unikatowym rozwiązaniem polskim.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	50–80 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 i 2016 r.	Zmodyfikowane procedury dopuszczenia cudzoziemców do polskiego rynku pracy w przypadku pracy sezonowej i pracy do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.
Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce	400–800 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r. i 2016 r.	Większa ochrona cudzoziemców podejmujących pracę sezonową w Polsce i dłuższy dopuszczalny okres pracy sezonowej. Nowe zasady uzyskiwania zezwolenia na pobyt wz. z pracą sezonową.
Powiatowe urzędy pracy obecnie rejestrujące oświadczenia	340 powiatów rejestruje oświadczenia (ok. 600 zatrudnionych urzędników,	Ankieta MRPiPS wśród PUP nt. obciążenia pracą w zw. z rejestracją oświadczeń (luty 2016 r.)	Zmodyfikowane procedury dopuszczenia cudzoziemców do polskiego rynku pracy w przypadku pracy sezonowej

	najczęściej wykonujących też inne zadania)		i pracy do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.
Konsulowie			Wydawanie wiz w celu pracy sezonowej oraz na podstawie oświadczeń.
Wojewodowie	16 (ok. 500 zatrudnionych urzędników przy wydawaniu zezwoleń na pobyt czasowy i pracę)	Ankieta MRPiPS wśród urzędów wojewódzkich nt. obciążenia pracą w zw. z wydawaniem zezwoleń (luty 2016 r.) oraz dane MSWiA dot. wzrostu zatrudnionych w 2016 r.	Wydawanie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową oraz na podstawie oświadczenia.
Ogół pracowników na polskim rynku pracy	ok. 16 mln	BAEL	Większa ochrona przed zaniżaniem standardów na polskim rynku pracy i zjawiskiem tzw. „wypychania” polskich pracowników z rynku pracy.

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Do uzupełnienia w toku prac legislacyjnych nad projektem rozporządzenia.  
Projekt rozporządzenia jest dołączany do projektu ustawy w charakterze dokumentu uzupełniającego.

#### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	-												



Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	W związku z uchynieniem przepisu brak kosztów dla urzędów pracy. Skutki finansowe związane z wejściem w życie nowych procedur określonych w ustawie zostały wskazane w OSR do projektu ustawy.
--	--

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	możliwość stopniowego przygotowania się do rozwiązań wprowadzanych ustawą
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	możliwość stopniowego przygotowania się do rozwiązań wprowadzanych ustawą
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	możliwość stopniowego przygotowania się do rozwiązań wprowadzanych ustawą, a także w zakresie zatrudnienia na potrzeby gospodarstwa domowego
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	-	

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).

- zmniejszenie liczby dokumentów
- zmniejszenie liczby procedur
- skrócenie czasu na załatwienie sprawy (w przypadku tzw. zezwoleń wielosezonowych oraz dla podmiotów, które wcześniej legalnie zatrudniały cudzoziemców)
- inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.

Komentarz:

-

**9. Wpływ na rynek pracy**

Wpływ na rynek pracy wynikający z wejścia w życie nowych procedur określonych w ustawie został wskazany w OSR do projektu ustawy.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> środowisko naturalne         | <input type="checkbox"/> demografia       | <input type="checkbox"/> informatyzacja |
| <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny | <input type="checkbox"/> mienie państwowe | <input type="checkbox"/> zdrowie        |
| <input type="checkbox"/> inne:                        |   |   |

Omówienie wpływu	-
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
1 stycznia 2018 r.	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
-	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	
-	

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia

**zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców**

Na podstawie art. 90 ust. 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2015 r. poz. 97) w § 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„3) cudzoziemca, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące przez tego samego pracodawcę i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 lub 4 ustawy – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne;”.

**§ 2.** Przepis, o którym mowa w § 1, stosuje się w dotychczasowym brzmieniu w przypadku wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 691, 868, 1265, 1579, 1860, 1940, 1948, 1984, 2138 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60.

zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia rejestracji oświadczenia.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

**MINISTER  
RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmienia rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców (Dz. U. z 2015 r. poz. 97).

Celem nowelizacji jest dostosowanie przepisów dotychczasowego aktu wykonawczego do zmian wprowadzonych ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. ...) oraz związanych z tym nowelizacji niektórych aktów wykonawczych do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”. Konieczność nowelizacji rozporządzenia jest konsekwencją uregulowania w ustawie instytucji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz uchylenia § 1 pkt 20 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. poz. 588). Zmiana ma charakter legislacyjny oraz merytoryczny.

W rozporządzeniu dostosowuje się brzmienie § 3 pkt 3. § 3 określa przypadki, w których wojewoda wydaje zezwolenie na pracę bez konieczności uzyskania informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy. Dotychczas w pkt 3 odwoływano się do zarejestrowanego oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Wojewoda wydawał zezwolenie na pracę dla wskazanych w przepisie obywateli państw trzecich, bez konieczności dołączenia do wniosku informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, którzy w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę wykonywali przez okres nie krótszy niż 3 miesiące pracę dla tego samego podmiotu i na tym samym stanowisku na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi – pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego

oświadczenia i umowy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy.

Obecnie wskazuje się, że zezwolenie na pracę zostanie wydane bez konieczności przedłożenia do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę informacji, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy, dla cudzoziemca, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące przez tego samego pracodawcę i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracę oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne.

Zmiana merytoryczna polega na wprowadzeniu warunku zatrudnienia cudzoziemca dla podmiotu powierzającego wykonywanie mu pracy, który chce skorzystać ze wskazanego w przepisie (§ 3 pkt 3 rozporządzenia) zwolnienia z obowiązku przedłożenia informacji starosty, w przypadku ubiegania się o wydanie zezwolenia na pracę. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 43 ustawy, zatrudnienie oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą. Zmiana ma na celu promowanie stabilnych stosunków pracy i minimalizowanie powierzania pracy na podstawie umów cywilnoprawnych w przypadkach, gdy stosowne jest zatrudnienie zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

Projektowane rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. Projekt przewiduje, że przepisy w brzmieniu dotychczasowym będą stosowane w przypadku wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od dnia rejestracji oświadczenia.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) zostanie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b> <b>Źródło:</b> Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE, Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> UC42 (dokument towarzyszący projektowi ustawy)</p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Celem nowelizacji rozporządzenia jest dostosowanie przepisów dotychczasowego aktu wykonawczego do zmian wprowadzonych ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. ...) oraz związanych z tym nowelizacji niektórych aktów wykonawczych do ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.). Konieczność nowelizacji rozporządzenia jest konsekwencją uregulowania w ustawie instytucji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz uchylecia § 1 pkt 20 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 588).

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rekomenduje się preredagowanie przepisu § 3 pkt 3 celem dostosowania do terminologii ustawowej, a jednocześnie ograniczenie ułatwień do sytuacji zatrudnienia cudzoziemca, celem promowania stabilnych stosunków pracy i minimalizowania powierzania pracy na podstawie umów cywilnoprawnych w przypadkach gdy właściwe jest zatrudnienia zgodnie z przepisami Kodeksu pracy.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

W niektórych państwach (np. w RFN) przepisy wykonawcze wyłączają stosowanie niektórych przepisów ustawowych określających warunki dostępu do rynku pracy. Wiele państw stosuje rozwiązania preferencyjne dla państw bliskich geograficznie/kulturowo. W niektórych państwach kwestie te regulują umowy lub porozumienia dwustronne.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	50-80 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 i 2016 r.	Uproszczona procedura w przypadku zatrudniania cudzoziemców.
Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce	400-800 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r. i 2016 r.	Większa ochrona cudzoziemców podejmujących pracę w Polsce.
Powiatowe urzędy pracy obecnie rejestrujące oświadczenia	340 powiatów rejestruje oświadczenia (ok. 600 zatrudnionych urzędników, najczęściej wykonujących też inne	Ankieta MRPiPS wśród PUP nt. obciążenia pracą w zw. z rejestracją oświadczeń (luty 2016 r.)	Uproszczona procedura w przypadku zatrudniania cudzoziemców.



	zadania)		
Konsulowie			Wydawanie wiz w celu wykonywania pracy.
Wojewodowie	16 (ok. 500 zatrudnionych urzędników przy wydawaniu zezwoleń na pobyt czasowy i pracę)	Ankieta MRPiPS wśród urzędów wojewódzkich nt. obciążenia pracą w zw. z wydawaniem zezwoleń (luty 2016 r.) oraz dane MSWiA dot. wzrostu zatrudnionych w 2016 r.	Wydawanie zezwolenia na pobyt czasowy i pracę ze względu na pracę.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Do uzupełnienia w trakcie prac legislacyjnych nad projektem rozporządzenia.

Projekt rozporządzenia jest dołączany do projektu ustawy, w charakterze dokumentu uzupełniającego.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	Nie dotyczy.
---------------------	--------------

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje bezpośrednio skutków dla sektora finansów publicznych i jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ obywatele wskazanych w rozporządzeniu państw są już aktualnie objęci uproszczoną procedurą. Skutki finansowe związane z wejściem w życie nowych procedur (w tym modyfikacji aktualnej procedury) zostały wskazane w OSR do projektu ustawy, której przepisy ten projekt rozporządzenia wykonuje.
--	---

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączy Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne – w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączy Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne – w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę.

	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączy Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne – w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>		
<input type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy ( w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę) <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów (w zakresie pracy sezonowej) <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Utrzymanie rozwiązań preferencyjnych dla obywateli ww. 6 państw będzie korzystne ze względu na dobre dotychczasowe doświadczenia i wykształcenie się sieci migracyjnych, przede wszystkim między Polską a Ukrainą. Jednocześnie wprowadzenie ułatwień w przypadku zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę będzie promowało stabilne stosunki pracy i minimalizowanie powierzenia pracy na podstawie umów cywilnoprawnych.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input checked="" type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Utrwalone sieci migracyjne, przede wszystkim z Ukrainą, będą sprzyjać decyzji części migrantów do dłuższego związania się z Polską, co będzie korzystne z uwagi na niekorzystne zmiany demograficzne.	
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
1 stycznia 2018 r.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Proces ewaluacji projektu będzie prowadzony w trybie przewidzianym w dyrektywie, tj. przygotowania przez KE raportu z wdrożenia dyrektywy do dnia 30 września 2019 r.		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		
-		

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia

**w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których jest wykonywana  
praca sezonowa**

Na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wydaje się w określonych podklasach działalności według klasyfikacji PKD stanowiącej załącznik do rozporządzenia.

**§ 2.** Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

**MINISTER**

**RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

**W porozumieniu:**

**MINISTER ROLNICTWA**

**I ROZWOJU WSI**

**MINISTER SPORTU I TURYSTYKI**

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 691, 868, 1265, 1579, 1860, 1940, 1948, 1984, 2138, 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60.

Załącznik  
do rozporządzenia  
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
z dnia ... (poz. ...)

### SCHEMAT KLASYFIKACJI

DZIAŁ	GRUPA	KLASA	PODKLASA	NAZWA GRUPOWANIA
SEKCJA A ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO				
01				UPRAWY ROLNE, CHÓW I HODOWLA ZWIERZĄT, ŁOWIECTWO, WŁĄCZAJĄC DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWĄ
	01.1			Uprawy rolne inne niż wieloletnie
		01.11	01.11.Z	Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
		01.13	01.13.Z	Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych
		01.15	01.15.Z	Uprawa tytoniu
		01.16	01.16.Z	Uprawa roślin włóknistych
		01.19	01.19.Z	Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie
	01.2			Uprawa roślin wieloletnich
		01.21	01.21.Z	Uprawa winogron
		01.24	01.24.Z	Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
		01.25	01.25.Z	Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
		01.28	01.28.Z	Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
		01.29	01.29.Z	Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
	01.3	01.30	01.30.Z	Rozmnażanie roślin
	01.4			Chów i hodowla zwierząt
		01.42	01.42.Z	Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów

		01.43	01.43.Z	Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
		01.45	01.45.Z	Chów i hodowla owiec i kóz
		01.49	01.49.Z	Chów i hodowla pozostałych zwierząt
	01.5	01.50	01.50.Z	Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
	01.6			Działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach
		01.61	01.61.Z	Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
		01.62	01.62.Z	Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
		01.63	01.63.Z	Działalność usługowa następująca po zbiorach
		01.64	01.64.Z	Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
<b>SEKCJA I DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI</b>				
55				ZAKWATEROWANIE
	55.3	55.30	55.30.Z	Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
56				DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA ZWIĄZANA Z WYŻYWIENIEM
			56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
79				DZIAŁALNOŚĆ ORGANIZATORÓW TURYSTYKI, POŚREDNIKÓW I AGENTÓW TURYSTYCZNYCH ORAZ POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA W ZAKRESIE REZERWACJI I DZIAŁALNOŚCI Z NIĄ ZWIĄZANE
			79.90.A	Działalność pilotów wycieczek i przewodników turystycznych
			79.90.B	Działalność w zakresie informacji turystycznej

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca jest wykonaniem upoważnienia ustawowego określonego w art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dodanym ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (art. 1 pkt 19 lit. c) (Dz. U. poz. ...). Przepis ten upoważnia ministra właściwego do spraw pracy do wydania, w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw rolnictwa i ministrem właściwym do spraw turystyki, rozporządzenia określającego podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane będzie zezwolenie na pracę sezonową. Do tej pory szczegółowa lista działalności sezonowych nie była tworzona.

Projektowane rozporządzenie realizuje obowiązek zawarty w art. 2 ust. 2 Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Państwa członkowskie Unii Europejskiej zobowiązane są do określenia listy prac uzależnionych od rytmu sezonowego. Motyw 13 dyrektywy wskazuje, iż dotyczy to co najmniej sektora rolnictwa, ogrodnictwa i turystyki. Do tych, wymienionych w dyrektywie, sektorów zostały ograniczone podklasy działalności wskazane w załączniku do rozporządzenia. Wynika to z trudności, jakie wiążą się z próbami szczegółowego wydzielenia działalności sezonowych. Podklasy zawarte w załączniku do rozporządzenia zostały wskazane odpowiednio przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Ministra Sportu i Turystyki.

Zakres prac sezonowych, w przypadku których wydawane będzie zezwolenie na pracę sezonową, o którym mowa w art. 88 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określa jednocześnie, w sposób negatywny, zakres prac, dla których możliwe będzie uzyskanie wpisu do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 tej ustawy. Procedura oświadczeń dotyczy wszystkich działalności, które nie zostały wskazane jako sezonowe. Celem rozporządzenia jest wydzielenie dwóch reżimów dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy, zależnie od charakteru wykonywanej przez nich pracy.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. Przepis przejściowy, zawarty w, procedowanym jednocześnie, rozporządzeniu zmieniającym rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, zapewnia możliwość kontynuacji pracy na podstawie zarejestrowanych wcześniej oświadczeń, również w sektorach objętych zezwoleniem na pracę sezonową, do końca 2018 r.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) zostanie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Ministerstwo Sportu i Turystyki</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu MRPiPS Jarosław Stawiarski – Sekretarz Stanu MSiT Rafał Romanowski – Podsekretarz Stanu MRiRW</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail: Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p><b>Źródło:</b> Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> UC42 (dokument towarzyszący projektowi ustawy)</p>
--	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wykonanie upoważnienia zawartego w art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), dodanego ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...)

Określenie listy prac o charakterze sezonowym, w przypadku których, jeżeli praca będzie wykonywana przez cudzoziemca, konieczne będzie uzyskanie zezwolenia na pracę sezonową.

Rozporządzenie pozwoli również na oddzielnie dwóch reżimów dopuszczania cudzoziemców do polskiego rynku pracy: w celu pracy sezonowej oraz wszystkich pozostałych rodzajów prac krótkoterminowych, których wykonywanie przez cudzoziemca będzie możliwe na podstawie zarejestrowanego w odpowiednim urzędzie pracy oświadczenia.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W celu sporządzenia listy prac uzależnionych od rytmu pór roku rekomenduje się wykorzystanie Polskiej Klasyfikacji Działalności. Jest to znany instrument zarówno dla pracodawców, jak i pracowników administracji publicznej. Klasyfikacja ta jest wystarczająco szczegółowa, obejmuje wszystkie sektory gospodarki, a dzięki temu pozwoli na rozłączenie prac sezonowych od pozostałych rodzajów prac.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak informacji.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców, w tym osoby prowadzące działalność rolniczą	50–80 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r. i 2016 r.	Powiązanie rodzaju wykonywanej przez cudzoziemca pracy z typem dokumentu dopuszczającego go do polskiego rynku pracy, co ma znaczenie dla procedury uzyskania odpowiedniego dokumentu i dopuszczalnym okresem





JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje bezpośrednio skutków dla sektora finansów publicznych i jednostek samorządu terytorialnego. Skutki finansowe związane z wejściem w życie nowych procedur zostały wskazane w OSR do projektu ustawy, której przepisy ten projekt rozporządzenia wykonuje.

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki		
W ujęciu niepieniężnym	osoby powierzające cudzoziemcom prace o charakterze sezonowym	konieczność uzyskania nowego typu zezwolenia niż do tej pory, jeżeli osoba powierza cudzoziemcom wykonywanie zarówno prac sezonowe, jak i innych prac krótkoterminowych, konieczne będzie uzyskanie odpowiednich typów zezwoleń, zależnie od charakteru wykonywanej pracy.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input checked="" type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektroniczności.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu		
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
1 stycznia 2018 r.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Proces ewaluacji projektu będzie prowadzony w trybie przewidzianym w dyrektywie, tj. przygotowania przez KE raportu z wdrożenia dyrektywy do dnia 30 września 2019 r.		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia

**w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące  
zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu  
wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Na podstawie art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa:

1) państwa, dla których obywateli wydaje się zezwolenia na pracę sezonową bez względu na spełnienie warunku, o którym mowa w art. 88o ust. 1 pkt 2, oraz dokonuje się wpisu wniosku o wydanie zezwolenia na prace sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na podstawie art. 88q ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;

2) państwa, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.

**§ 2.** Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pracę sezonową bez względu na warunki, o których mowa w art. 88o ust. 1 pkt 2 ustawy albo wpis wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na podstawie art. 88q ustawy jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami:

- 1) Republiki Armenii;
- 2) Republiki Białorusi;
- 3) Republiki Gruzji;

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 691, 868, 1265, 1579, 1860, 1940, 1948, 1984, 2138 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60.

- 4) Republiki Mołdawii;
- 5) Federacji Rosyjskiej;
- 6) Ukrainy.

§ 3. Powierzenie cudzoziemcowi wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest dopuszczalne w przypadku cudzoziemców będących obywatelami państw określonych w § 2.

§ 4. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

**MINISTER**  
**RODZINY, PRACY**  
**I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest wykonaniem upoważnienia ustawowego określonego w art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, które zostało wprowadzone ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...).

W projekcie rozporządzenia określa się państwa, do których obywatele stosuje się przepisy art. 88o ust. 2, art. 88q oraz art. 88s ust. 1 ustawy, regulujące wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową. Wskazane przepisy: wyłączają obowiązek dołączenia do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informacji starosty, o której mowa w art. 88c ust. 1 pkt 2 ustawy (art. 88o ust. 2), umożliwiają po spełnieniu określonych warunków uzyskanie tzw. wielosezonowego zezwolenia na pracę, czyli wpisu wniosku na okresy nie dłuższe niż 8 miesięcy w roku kalendarzowym przypadające odpowiednio w kolejnych 3 latach kalendarzowych (art. 88q), po spełnieniu określonych warunków umożliwiają powierzenie cudzoziemcowi innego rodzaju pracy niż prace sezonowe na okres do 30 dni w okresie ważności zezwolenia na pracę sezonową (art. 88s ust. 1).

Projekt rozporządzenia określa również państwa, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 87 ust. 3 ustawy.

Projektowane rozporządzenie, w zakresie dotyczącym pracy sezonowej, wykorzystuje możliwość przewidzianą w motywie 14 Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego. Zgodnie z motywem 14 dyrektywy, jeżeli tak postanowiono w prawie krajowym oraz zgodnie z zasadą niedyskryminacji określoną w art. 10 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, państwa członkowskie przy wykonywaniu przepisów dyrektywy o charakterze opcjonalnym są upoważnione do korzystniejszego traktowania obywateli określonych państw trzecich w porównaniu z obywatelami innych państw trzecich. Dzięki temu, w przypadku

przyjmowania obywateli wymienionych w rozporządzeniu państw, możliwe będzie stosowanie ułatwień.

Proponuje się, aby obie listy państw były takie same i obejmowały państwa, których obywatele mogą aktualnie wykonywać pracę na podstawie § 1 pkt 20 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (D. U. poz. 588). Dotychczas na podstawie zarejestrowanego we właściwym miejscowo powiatowym urzędzie pracy oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy dla cudzoziemca wykonywać pracę mogą obywatele Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

Po wejściu w życie niniejszego rozporządzenia, obywatele powyższych państw będą mogli zatem wykonywać pracę w Polsce na zasadach porównywalnych z dotychczas obowiązującymi zasadami regulującymi pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy, a w przypadku prac objętych zezwoleniem na pracę sezonową – na znacznie uproszczonych zasadach w stosunku do obywateli innych państw trzecich.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) zostanie

udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.



<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p><b>Źródło:</b> Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE, Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> UC42 (dokument towarzyszący projektowi ustawy)</p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wykonanie upoważnienia zawartego w art. 90 ust. 10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, dodanego ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...). Projekt określa listę państw, których obywatele mogą uzyskać zezwolenie na pracę sezonową na uproszczonych zasadach w stosunku do zasad ogólnych oraz listę państw, których obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Rekomenduje się określenie obu list państw w kształcie: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii, Federacja Rosyjska Ukraina. Dzięki temu utrzymana zostanie zasada stosowania uproszczonych rozwiązań w zakresie dostępu do rynku pracy dla obywateli tych państw; bliskich Polsce geograficznie, kulturowo lub mających dobrą współpracę polityczną, np. w ramach Partnerstwa Wschodniego.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

W niektórych państwach (np. w RFN) przepisy wykonawcze wyłączają stosowanie niektórych przepisów ustawowych określających warunki dostępu do rynku pracy. Wiele państw stosuje rozwiązania preferencyjne dla państw bliskich geograficznie/kulturowo. W niektórych państwach (np. Włochy, Hiszpania) kwestie te regulują umowy lub porozumienia dwustronne.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	50-80 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 i 2016 r.	Uproszczona procedura w przypadku zatrudniania cudzoziemców do prac sezonowych i na podstawie oświadczenia.
Cudzoziemcy podejmujący pracę w Polsce	400-800 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. liczby wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych oświadczeń w 2015 r. i 2016 r.	Uproszczona procedura dostępu cudzoziemców obywateli wskazanych państw do rynku pracy w zakresie prac sezonowych i na podstawie oświadczenia.

Powiatowe urzędy pracy obecnie rejestrujące oświadczenia	340 powiatów rejestruje oświadczenia (ok. 600 zatrudnionych urzędników, najczęściej wykonujących też inne zadania)	Ankieta MRPiPS wśród PUP nt. obciążenia pracą w zw. z rejestracją oświadczeń (luty 2016 r.)	Uproszczona procedura w przypadku dopuszczania do rynku pracy cudzoziemców w zakresie prac sezonowych i na podstawie oświadczenia.
Konsulowie			Wydawanie wiz w celu pracy sezonowej i na podstawie oświadczeń.
Wojewodowie	16 (ok. 500 zatrudnionych urzędników przy wydawaniu zezwoleń na pobyt czasowy i pracę)	Ankieta MRPiPS wśród urzędów wojewódzkich nt. obciążenia pracą w zw. z wydawaniem zezwoleń (luty 2016 r.) oraz dane MSWiA dot. wzrostu zatrudnionych w 2016 r.	Wydawanie zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na pracę sezonową.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Do uzupełnienia w trakcie prac legislacyjnych nad projektem rozporządzenia.  
Projekt rozporządzenia jest dołączany do projektu ustawy, w charakterze dokumentu uzupełniającego.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)	
<b>Dochody ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Wydatki ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
<b>Saldo ogółem</b>													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania	Nie dotyczy.												

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie spowoduje bezpośrednio skutków dla sektora finansów publicznych i jednostek samorządu terytorialnego, ponieważ obywatele wskazanych w rozporządzeniu państw są już aktualnie objęci uproszczoną procedurą. Skutki finansowe związane z wejściem w życie nowych procedur (w tym modyfikacji aktualnej procedury) zostały wskazane w OSR do projektu ustawy, której przepisy ten projekt rozporządzenia wykonuje.
--	---

### 7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

#### Skutki

W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączą Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączą Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Utrzymanie korzystniejszych rozwiązań dla obywateli państw, z którymi łączą Polskę bliskie więzi i z którymi wykształciły się sieci migracyjne.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--	--

### 8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
<input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input checked="" type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur (przy powierzeniu innej pracy do 30 dni w okresie ważnego zezwolenia na pracę sezonową) <input checked="" type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy ) <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

**9. Wpływ na rynek pracy**

Utrzymanie rozwiązań preferencyjnych dla obywateli ww. 6 państw będzie korzystne ze względu na dobre dotychczasowe doświadczenia i wykształcenie się sieci migracyjnych, przede wszystkim między Polską a Ukrainą.

**10. Wpływ na pozostałe obszary**

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne	<input checked="" type="checkbox"/> demografia	<input type="checkbox"/> informatyzacja
<input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny	<input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> zdrowie
<input type="checkbox"/> inne:		

Omówienie wpływu	Utrwalone sieci migracyjne, przede wszystkim z Ukrainą, będą sprzyjać decyzji części migrantów do dłuższego związania się z Polską, co będzie korzystne z uwagi na niekorzystne zmiany demograficzne.
------------------	---

**11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego**

1 stycznia 2018 r.

**12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?**

Proces ewaluacji projektu będzie prowadzony w trybie przewidzianym w dyrektywie, tj. przygotowania przez KE raportu z wdrożenia dyrektywy do dnia 30 września 2019 r.

**13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)**

–

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ<sup>1)</sup>**

z dnia

**w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie  
zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia  
o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Na podstawie art. 90a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.<sup>2)</sup>) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** Rozporządzenie określa wysokość wpłaty dokonywanej przez podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku ze złożeniem:

- 1) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 2) wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca;
- 3) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu do ewidencji oświadczeń.

**§ 2.** Wpłata, o której mowa w art. § 1, wynosi:

- 1) 50 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę na okres nieprzekraczający 3 miesięcy;
- 2) 100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć cudzoziemcowi wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę na okres dłuższy niż 3 miesiące;

---

<sup>1)</sup> Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – praca, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 1 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz.1905).

<sup>2)</sup> Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2016 r. poz. 691, 868, 1265, 1579, 1860, 1940, 1948, 1984, 2138 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60.

- 3) 200 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza delegować cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi eksportowej;
- 4) 30 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie zezwolenia na pracę sezonową;
- 5) 30 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń.

§ 3. W przypadku złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę cudzoziemca podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje wpłaty odpowiednio w wysokości połowy kwoty określonej w § 2 pkt 1–3.

§ 4. W przypadku złożenia wniosku o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł.

§ 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.<sup>3)</sup>

**MINISTER  
RODZINY, PRACY  
I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

---

<sup>3)</sup> Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 1644), które utraciło moc z dniem 1 stycznia 2018 r. w związku z art. 1 pkt 20 lit. d ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...).

## UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zastąpi rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2013 r. w sprawie wysokości wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca (Dz. U. poz. 1644).

Przewidziana w art. 1 pkt 20 lit. d ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) zmiana brzmienia art. 90a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), upoważniającego ministra właściwego do spraw pracy do wydania rozporządzenia, powoduje konieczność wydania nowego rozporządzenia.

Projektowana regulacja powtarza przepisy dotychczasowego rozporządzenia w zakresie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz o przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca, pozostawiając wysokość wpłat bez zmian.

Ponadto, projekt określa – zgodnie z rozszerzonym zakresem delegacji ustawowej – wysokość wpłat dokonywanych przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz za złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu dokonania wpisu do ewidencji oświadczeń. Zostały one określone na niewygórowanym poziomie 30 zł. Celem tego rozwiązania jest zapewnienie środków finansowych do wykonywania tych zadań przez ministra właściwego do spraw pracy i powiatowe urzędy pracy, co pozwoli na sprawniejszą obsługę interesantów. Jednocześnie wpłynie na zmniejszenie nadużyć w zakresie rejestracji oświadczeń, dotychczas bezpłatnej, zwłaszcza w zakresie rejestracji oświadczenia bez faktycznego zamiaru czy możliwości powierzenia pracy cudzoziemcowi. Z drugiej strony proponowana kwota jest na tyle niska, że nie będzie znaczącym obciążeniem dla podmiotów powierzających pracę na krótkie okresy,

odpowiednio do 6 i 9 miesięcy.

Przewiduje się, że rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Przedmiot projektowanej regulacji nie podlega procedurze notyfikacji określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt nie wymaga przedstawienia organom i instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji ani uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz zgodnie z § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006, z późn. zm.) zostanie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji, w serwisie Rządowy Proces Legislacyjny.



<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Stanisław Szwed – Sekretarz Stanu</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Magdalena Sweklej, Zastępca Dyrektora Departamentu Rynku Pracy, tel. 22 529 07 45, e-mail Magdalena.Sweklej@mrpips.gov.pl</p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p><b>Źródło:</b> Wdrożenie prawa UE dyrektywa 2014/36/UE, Upoważnienie ustawowe</p> <p><b>Nr w wykazie prac:</b> UC42 (dokument towarzyszący projektowi ustawy)</p>
---	--

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wykonanie upoważnienia zawartego w art. 90a ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.), w brzmieniu nadanym ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), co powoduje konieczność wydania nowego rozporządzenia i określenia poza wysokością wpłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, także wpłat dotyczących zezwolenia na pracę sezonową oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zgodnie z przepisem delegującym, wysokość wpłaty za wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub złożenie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, nie może być wyższa niż 10% wynagrodzenia minimalnego (obecnie jest to 200 zł). Zdecydowano się na wprowadzenie wpłaty w wysokości znacznie niższej bo 30 zł. Opłata w tej wysokości nie będzie stanowić znaczącego obciążenia dla pracodawców i będzie proporcjonalnie niższa, niż wpłata przewidziana w typowym przypadku dla zezwolenia na pracę wydawanego przez wojewodów (pozwalającego na powierzenie pracy co do zasady na okres do 3 lat), gdzie wynosi ona 100 zł.

Ponadto, w związku z przepisem projektowanej ustawy, 50% dochodów z wpłat będzie stanowić dochód starosty co pozwoli na finansowanie nakładów ponoszonych przez powiatowe urzędy pracy. Jest to szczególnie istotne ze względu na znaczny wzrost skali powierzania pracy cudzoziemcom w wielu powiatach, co przy jednoczesnym zwiększeniu obciążeń dla powiatowych urzędów pracy, może wymagać w niektórych przypadkach zatrudnienia dodatkowych pracowników. Ponadto należy oczekiwać, że nawet taka nieznaczna opłata wpłynie na zredukowanie liczby wniosków składanych dla pozor, co jest częstym nadużyciem w przypadku obecnie obowiązujących przepisów dot. oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Rozwiązania co do opłat za procedury związane z podjęciem pracy przez cudzoziemców różnią w poszczególnych państwach, m.in. jeśli co do strony, która pokrywa koszty, a także wysokości wpłat i ich zróżnicowania, np. ze względu na rodzaj zezwolenia na pracę. W większości państw opłaty są znacznie wyższe niż wprowadzane niniejszą regulacją.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy i inne podmioty zatrudniające cudzoziemców	50–80 tys. rocznie	Szacunek na podstawie danych dot. wydawanych zezwoleń na pracę i rejestrowanych	Konieczność ponoszenia opłaty w wysokości 30 zł za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia

		oświadczeń w 2015 i 2016 r.	na prace sezonową cudzoziemca lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca oraz złożenia oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.
Powiatowe urzędy pracy obecnie rejestrujące oświadczenia	340 powiatów rejestruje oświadczenia (ok. 600 zatrudnionych urzędników, najczęściej wykonujących też inne zadania)	Ankieta MRPiPS wśród PUP nt. obciążenia pracą w zw. z rejestracją oświadczeń (luty 2016 r.)	Zapewnienie środków finansowych dla starostów do wykonywania tego zadania. Pozwoli to na sprawniejszą obsługę interesantów przez powiatowe urzędy pracy.
Minister właściwy do spraw pracy			Zapewnienie środków finansowych do realizacji zadań jako organu II instancji oraz w zakresie przygotowania systemów teleinformatycznych.
Ogół pracowników na polskim rynku pracy	ok. 16 mln	BAEL	Większa ochrona przed zanizaniem standardów na polskim rynku pracy i zjawiskiem tzw. „wypychania” polskich pracowników z rynku pracy.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Do uzupełnienia w trakcie prac legislacyjnych nad projektem rozporządzenia.  
Projekt rozporządzenia jest dołączany do projektu ustawy, w charakterze poglądowym.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z 2016 r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>	15,0	16,0	17,2	18,4	19,6	21,0	22,6	24,0	25,8	27,6	29,6	236,8
budżet państwa	7,5	8,0	8,6	9,2	9,8	10,5	11,3	12,0	12,9	13,8	14,8	118,4
JST	7,5	8,0	8,6	9,2	9,8	10,5	11,3	12,0	12,9	13,8	14,8	118,4
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Wydatki ogółem</b>												
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
<b>Saldo ogółem</b>	15,0	16,0	17,2	18,4	19,6	21,0	22,6	24,0	25,8	27,6	29,6	236,8
budżet państwa	7,5	8,0	8,6	9,2	9,8	10,5	11,3	12,0	12,9	13,8	14,8	118,4
JST	7,5	8,0	8,6	9,2	9,8	10,5	11,3	12,0	12,9	13,8	14,8	118,4
pozostałe jednostki (oddzielnie)												
Źródła finansowania												

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Dochody budżetowe pochodzą z opłat związanych z wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (opłata za wnioski w obu procedurach, planowana w wysokości 30 zł, zgodnie z art. 90a ust. 2a ustawy 50% z opłat stanowić będzie dochód budżetu). W pierwszym roku zakładana liczba wniosków i oświadczeń wyniesie 500 tys. (liczba oświadczeń zarejestrowanych w 2016 r. to 1,3 mln). Liczba składanych wniosków będzie rosła rocznie w tempie 7% w związku z zakładanym wzrostem napływu cudzoziemców. Dochody JST to 50% z opłat związanych z wnioskami o wydanie zezwolenia na pracę sezonową i oświadczeniami o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (z analogicznymi założeniami jak powyżej dla dochodów budżetu), stanowiące dochód powiatu.
--	--

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

Skutki

W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Większe zasoby organizacyjne i obroty pozwolą na poradzenie sobie z dodatkowymi kosztami. Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji w postaci nielegalnego zatrudniania cudzoziemców. Obciążenie proporcjonalne (biorąc pod uwagę maksymalny okres powierzania pracy), w stosunku do przedsiębiorców, którzy już teraz ponoszą wyższe opłaty z tytułu zatrudniania cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemców.
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Możliwy większy wpływ obciążeń w tym kosztów wpłat. Przeciwdziałanie nieuczciwej konkurencji w postaci nielegalnego zatrudniania cudzoziemców. Obciążenie proporcjonalne (biorąc pod uwagę maksymalny okres powierzania pracy), w stosunku do przedsiębiorców, którzy już teraz ponoszą wyższe opłaty z tytułu zatrudniania cudzoziemców na podstawie zezwolenia na pracę cudzoziemców.
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Ograniczenie wyludzenia wiz, które mogłyby być wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem.
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Założono, że wprowadzane rozwiązania wyeliminują jedynie te podmioty, które nie mają zamiaru faktycznie powierzać pracę cudzoziemców, a więc nie wpłyną na rzeczywisty popyt na pracę cudzoziemców. Ponadto założono, że wpłaty ponoszone przez podmioty powierzające pracę będą równoważone dodatkowymi dochodami związanymi z ograniczeniem nieuczciwej konkurencji w postaci nielegalnego zatrudniania cudzoziemców. Z tego powodu nie przedstawiono oceny wpływu w ujęciu pieniężnym.	

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów (w zakresie pracy sezonowej) <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:

Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz: Celem wprowadzenia wpłat w zakresie dotyczącym zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń jest zabezpieczenie środków finansowanych na realizację zadań przez odpowiednie urzędy. Może to mieć także wpływ na ograniczenie składania wniosków i oświadczeń w celu innym niż zatrudnienie cudzoziemca.		
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>		
Projektowana regulacja może przyczynić się do zmniejszenia skali pozornego zatrudniania cudzoziemców.		
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu		
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>		
1 stycznia 2018 r.		
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>		
Proces ewaluacji projektu będzie prowadzony w trybie przewidzianym w dyrektywie, tj. przygotowania przez KE raportu z wdrożenia dyrektywy do dnia 30 września 2019 r.		
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>		

**ROZPORZĄDZENIE**  
**MINISTRA SPRAW WEWNĘTRZNYCH I ADMINISTRACJI<sup>1)</sup>**

z dnia

**zmieniające rozporządzenie w sprawie wiz dla cudzoziemców**

Na podstawie art. 80 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1990, 1948 i 2066 oraz z 2017 r. poz. 60) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 maja 2014 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców (Dz. U. poz. 592) w § 2 wprowadza się następujące zmiany:

1) pkt 5 otrzymuje brzmienie::

„5) „05” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, o którym mowa w art. 88z ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, 691, 868, 1265, 1860, 1940, 1984, 2138 i 2260 oraz z 2017 r. poz. 38 i 60),

2) po pkt 5 dodaje się pkt 5a w brzmieniu:

„5a) „05a” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie nieprzekraczającym 9 miesięcy w roku kalendarzowym;”

3) pkt 6 otrzymuje brzmienie:

„6) „06” – gdy wiza jest wydawana w celu wykonywania pracy innej niż określona w art. 60 ust. 1 pkt 5 i 5a ustawy;”.

---

<sup>1)</sup> Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji kieruje działem administracji rządowej – sprawy wewnętrzne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 17 listopada 2015 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji (Dz. U. poz. 1897 i 2088).

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2018 r.

**MINISTER  
SPRAW WEWNĘTRZNYCH  
I ADMINISTRACJI**

**w porozumieniu:**

**MINISTER  
SPRAW ZAGRANICZNYCH**

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji zmieniający rozporządzenie w sprawie wiz dla cudzoziemców ma na celu dostosowanie polskich uregulowań dotyczących oznaczania wiz dla cudzoziemców do zmian wprowadzonych ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...). Ww. ustawa wprowadza zmiany w art. 60 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1990, z późn. zm.) określającym katalog celów, w jakich może być wydana wiza Schengen lub wiza krajowa.

Obowiązujące rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 maja 2014 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców (Dz. U. poz. 592) w § 2 określa oznaczenia numeryczne przypisane celom wydania wizen Schengen lub wizen krajowej. Brzmienie ww. przepisu rozporządzenia jest związane z brzmieniem art. 60 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach. W związku ze zmianą brzmienia art. 60 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach wskazującego jeden z celów wydania wizen, konieczne jest dokonanie zmiany w § 2 rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych z dnia 5 maja 2014 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców. W związku z powyższym w projekcie rozporządzenia proponuje się wprowadzenie odpowiednich zmian w treści pkt 5 w § 2 rozporządzenia.

Kolejne zmiany wprowadzone w ustawie z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, tzn. dodanie nowego celu wydania wizen w art. 60 ust. 1 w pkt 5a powinno mieć swoje odzwierciedlenie w nowym oznaczeniu wizen określonej w przedmiotowym rozporządzeniu, poprzez wprowadzenie nowego oznaczenia „05a”.

Oznaczenie „05a” będzie wystarczające dla realizacji art. 12 ust. 1 lit. a oraz ust. 5 dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego (Dz. Urz. UE L 94 z 28.03.2014, str. 375), gdyż przepisy te nie formułują obowiązku oznaczenia wiz długoterminowych i krótkoterminowych przy użyciu określonych zwrotów czy symboli w celu wskazania, że wiza jest wydawana w celu pracy sezonowej. Zatem związek określonego oznaczenia z tym celem w rozporządzeniu jest dla realizacji ww. dyrektywy wystarczający.

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia nie podlega notyfikacji, zgodnie z trybem przewidzianym w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedłożenia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu w celu uzyskania opinii, dokonania konsultacji lub uzgodnienia.



<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych zmieniającego rozporządzenie w sprawie wiz dla cudzoziemców</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Minister właściwy do spraw wewnętrznych w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw zagranicznych</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b> Jakub Skiba Sekretarz Stanu w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> Michał Bleszyński Zastępca Dyrektora Departamentu Legalizacji Pobytu Urząd do Spraw Cudzoziemców Tel. 22 60 174 14 <a href="mailto:legalizacjapobytu@udsc.gov.pl">legalizacjapobytu@udsc.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia</b></p> <p><b>Źródło:</b> Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 poz. 1990)</p> <p><b>Nr w wykazie prac legislacyjnych Ministra Spraw Wewnętrznych</b></p>
---	---

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projekt rozporządzenia ma na celu dostosowanie polskich uregulowań dotyczących oznaczania wiz dla cudzoziemców do zmian wprowadzonych ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...). Ww. ustawa wprowadza zmiany w art. 60 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz.1990, z późn. zm.) określającym katalog celów, w jakich może być wydana wiza Schengen lub wiza krajowa.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W projekcie rozporządzenia proponuje się zmiany w zakresie oznaczenia cyfrowego dla niektórych celów, w jakich mogą być wydawane wizeny Schengen oraz wizeny krajowe.

Ustawa z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw wprowadziła zmianę w art. 60 ust. 1 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach polegającą na zmianie brzmienia pkt 5 w ten sposób, że jako cel wydania wizeny wskazuje on, wykonywanie pracy w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, wpisanego do ewidencji oświadczeń oraz dodaniu nowego celu dotyczącego wykonywania pracy sezonowej. W konsekwencji w projekcie rozporządzenia dokonuje się zmiany w dotychczasowym § 2 rozporządzenia, określającym oznaczenia cyfrowe celów, w jakich mogą być wydawane wizeny Schengen oraz wizeny krajowe.

W związku z dodaniem nowego celu wydania wizeny w art. 60 ust. 1 w pkt 5a ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, ustawą z dnia ... o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw, konieczne jest wprowadzenie dla niego nowego oznaczenia „05a”.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Z uwagi na fakt, iż proponowane w projekcie rozporządzenia rozwiązania dotyczą oznaczania wiz dla cudzoziemców, należy stwierdzić, iż nie jest to problematyka uzasadniająca dokonanie analiz porównawczych z przyjętymi przez inne kraje członkowskie OECD/UE rozwiązaniami.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
cudzoziemcy	Okolo 1 530 000	Dane statystyczne dotyczące wydanych wiz, Raport Polskiej Służby Konsularnej za 2015 r. zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Spraw Zagranicznych	Ubieganie się o wydanie wizeny, wjazd i pobyt na terytorium Polski na podstawie wizeny.

		(w 2015 r. wydano 1 525 551 wiz)	
województwie	16 wojewodów	Ustawa z dnia 24 lipca 1998 r. o wprowadzeniu zasadniczego trójstopniowego podziału terytorialnego państwa (Dz. U. poz. 603, z późn. zm.)	Organy I instancji w sprawach zezwoleń pobytowych oceniający legalność pobytu cudzoziemców, organy kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce.
Szef Urzędu do Spraw Cudzoziemców	1 urząd administracji rządowej	Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1990, z późn. zm.)	Organ II instancji w sprawach zezwoleń pobytowych oraz zobowiązania cudzoziemców do powrotu oceniający legalność pobytu cudzoziemców, organ kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce, udział w konsultacjach wizowych.
organy Straży Granicznej	– Komendant Główny Straży Granicznej – Komendanci oddziałów Straży Granicznej; – Komendanci placówek Straży Granicznej	Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz. U. z 2016 r. poz. 1990, z późn. zm.)	Organy właściwe w sprawach odmowy wjazdu, Organy I instancji w sprawach zobowiązania cudzoziemców do powrotu oceniający legalność pobytu cudzoziemców, organy kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce, udział w konsultacjach wizowych.
organy Policji	– Komendant Główny Policji, – Komendanci Wojewódzcy Policji, – Komendanci Powiatowi (Miejscy) – Komendant Stołeczny Policji	Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2016 r. poz. 1782, z późn. zm.)	Organy kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce, udział w konsultacjach wizowych.
organy Służby Celnej	16 izb celnych, 46 urzędów celnych, 150 oddziałów celnych, w tym 51 obsługujących przejścia graniczne.	Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o Służbie Celnej (Dz. U. z 2016 r. poz. 1799, z późn. zm.)	Organy kontroli legalności pobytu cudzoziemców w Polsce.
minister właściwy do spraw zagranicznych	1 Minister	Ustawa z dnia 4 września 1997 r. o działach administracji rządowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 543, z późn. zm.)	Udział w konsultacjach wizowych.
konsulowie	122 konsulów RP, wspieranych przez 205 konsulów honorowych	Raport Polskiej Służby Konsularnej za 2015 r. zamieszczony na stronie internetowej Ministerstwa Spraw Zagranicznych	Procedura wydawania wiz.
Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego	1 Agencja	Ustawa z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji	Udział w konsultacjach wizowych.

		Wywiadu (Dz. U. z 2016 r. poz. 1897, z późn. zm.)	
Szef Agencji Wywiadu	1 Agencja	Ustawa z dnia 24 maja 2002 r. o Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego oraz Agencji Wywiadu (Dz. U. z 2016 r. poz. 1897, z późn. zm.)	Udział w konsultacjach wizowych.

#### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia został opracowany w resorcie spraw wewnętrznych. W celu wykonania wynikającego z przepisów obowiązującego prawa obowiązku zasięgnięcia opinii projekt rozporządzenia zostanie przekazany do zaopiniowania następującym podmiotom:

- 1) Prokuratorowi Generalnemu – art. 3 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 28 stycznia 2016 r. – Prawo o prokuraturze (Dz. U. poz. 177, z późn. zm.);
- 2) Prezesowi Naczelnej Rady Adwokackiej – art. 58 pkt 9 ustawy z dnia 26 maja 1982 r. – Prawo o adwokaturze (Dz. U. z 2016 r. poz. 1999, z późn. zm.);
- 3) Prezesowi Krajowej Rady Radców Prawnych – art. 60 pkt 2 ustawy z dnia 6 lipca 1982 r. o radcach prawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 233, z późn. zm.);
- 4) Pierwszemu Prezesowi Sądu Najwyższego – art. 1 pkt 3 ustawy z dnia 23 listopada 2002 r. o Sądzie Najwyższym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1254, z późn. zm.);
- 5) Generalnemu Inspektorowi Ochrony Danych Osobowych – art. 12 pkt 5 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 922).

Ponadto projekt zostanie przekazany do konsultacji:

- 1) wojewodom;
- 2) Rzecznikowi Praw Obywatelskich;
- 3) Rzecznikowi Praw Dziecka;
- 4) Helsińskiej Fundacji Praw Człowieka;
- 5) Konfederacji Lewiatan;
- 6) Europejskiej Unii Małych i Średnich Przedsiębiorstw oraz Klasy Średniej UNICORN;
- 7) Międzynarodowej Organizacji do Spraw Migracji (IOM);
- 8) Wysokiemu Komisarzowi Narodów Zjednoczonych ds. Uchodźców (UNHCR);
- 9) Sekcji Praw Człowieka Uniwersyteckiej Poradni Prawnej UJ;
- 10) Stowarzyszeniu Amnesty International;
- 11) Polskiej Akcji Humanitarnej;
- 12) Instytutowi na Rzecz Państwa Prawa;
- 13) Stowarzyszeniu Interwencji Prawnej;
- 14) Centrum Pomocy Prawnej im. Haliny Nieć;
- 15) Stowarzyszeniu „Emigrant”;
- 16) Stowarzyszeniu Promocji Wielokulturowości - Interkulturalni PL;
- 17) Caritas Polska;
- 18) Fundacji Panoptykon;
- 19) Fundacji Ocalenie;
- 20) Fundacji Rozwoju Oprócz Granic;
- 21) Komisji Dialogu Społecznego ds. Cudzoziemców działająca przy Centrum Komunikacji Społecznej Urzędu m.st. Warszawy;
- 22) Polskiej Organizacji Turystycznej;
- 23) Polskiej Izbie Turystyki.

W celu wykonania obowiązku wynikającego z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) projekt rozporządzenia zostanie umieszczony Biuletynie Informacji Publicznej na stronie internetowej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Dodatkowo projekt zostanie opublikowany także na stronie Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

<b>6. Wpływ na sektor finansów publicznych</b>													
(ceny stałe z ... r.)		Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)
<b>Dochody ogółem</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Wydatki ogółem</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Saldo ogółem</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Źródła finansowania		Nie dotyczy.											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na dochody i wydatki z budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego i nie będzie angażowało dodatkowych środków budżetu państwa w jakiegokolwiek fazie realizacji projektowanego przedsięwzięcia.											
<b>7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe</b>													
		Skutki											
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)					
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-					
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-					
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-					
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-											
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-											
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-											
Niemierzalne	-	-											
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.											
<b>8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu</b>													
nie dotyczy													

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	nie dotyczy
Komentarz:	
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>	
Wejście w życie projektowanego rozporządzenia nie będzie miało wpływu na rynek pracy.	
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Brak.
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
Przewidywany termin wejścia w życie rozporządzenia to 1 stycznia 2018 r.	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
Brak.	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	
Brak.	