

**ROZPORZĄDZENIE**

**RADY MINISTRÓW**

z dnia .....2016 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek**

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z 2014 r. poz. 1199 oraz z 2015 r. poz. 1220) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U. poz. 134, z późn. zm.<sup>1)</sup>) w załączniku nr 3 do rozporządzenia tabela XI otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PREZES RADY MINISTRÓW**

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2011 r. poz. 782 i 1214, z 2012 r. poz. 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i 1538 oraz z 2016 r. poz. 227, 396, 686 i 1370.

Załącznik do rozporządzenia Rady  
Ministrów  
z dnia ..... 2016 r. (poz. ...)

**Załącznik**

**XI. PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W KASIE ROLNICZEGO UBEZPIECZENIA  
SPOŁECZNEGO**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Wymagane kwalifikacje	
				wykształcenie	liczba lat pracy
1	2	3	4	5	6
<b>I. Centrala Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego</b>					
1	Dyrektor biura	XX-XXI	10	wyższe	5
	Naczelny lekarz Kasy			wyższe medyczne i tytuł specjalisty	
	Główny księgowy Kasy			według odrębnych przepisów	
2	Wicedyrektor biura, rzecznik prasowy	XIX-XX	9	wyższe	5
3	Radca Prezesa, pełnomocnik Prezesa kierujący zespołem będącym samodzielną komórką organizacyjną	XVIII-XIX	8	wyższe	5
	Pełnomocnik do spraw ochrony informacji niejawnych			według odrębnych przepisów	
4	Lekarz -inspektor nadzoru orzecznictwa lekarskiego	XVII-XVIII	7	wyższe medyczne i tytuł specjalisty	5
	Audytor wewnętrzny, radca prawny			według odrębnych przepisów	
5	Legislator	XVII-XVIII	7	wyższe prawnicze i aplikacja legislacyjna	6
6	Główny specjalista	XVI-XVII	6	wyższe	4
	Główny informatyk			wyższe informatyczne lub pokrewne	4
7	Kierownik kancelarii tajnej	XII-XIII	2	wyższe	-
				średnie	3

1	2	3	4	5	6
8	Starszy specjalista	XV-XVI	-	wyższe	4
	Starszy informatyk			wyższe informatyczne lub pokrewne	3
9	Specjalista	XIV-XV	-	wyższe	2
10	Samodzielny inspektor	XIV-XV	-	średnie	7
11	Informatyk	XIV-XV	-	wyższe informatyczne lub pokrewne	-
				średnie informatyczne lub pokrewne	2
12	Starszy inspektor	XIII-XIV	-	średnie	4
13	Młodszy informatyk	XII-XIII	-	wyższe informatyczne lub pokrewne	-
				średnie informatyczne lub pokrewne	1
14	Młodszy specjalista	XI-XII	-	wyższe	-
15	Starszy księgowy	XI-XII	-	wyższe	-
				średnie	2
16	Inspektor	XI-XII	-	średnie	2
17	Księgowy, referent	IX-X	-	średnie	-
<b>II. Oddziały Regionalne Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego</b>					
1	Dyrektor oddziału	XIX-XX	9	wyższe	5
2	Zastępca dyrektora oddziału	XVIII-XIX	8	wyższe	5
	Główny księgowy oddziału			według odrębnych przepisów	
	Lekarz regionalny - inspektor orzecznictwa lekarskiego			wyższe medyczne i tytuł specjalisty	3
3	Zastępca głównego księgowego oddziału	XVII-XVIII	7	wyższe ekonomiczne	3

1	2	3	4	5	6
4	Kierownik placówki terenowej	XVI-XVIII	7	wyższe	4
5	Kierownik wydziału, zastępca kierownika placówki terenowej	XV-XVII	6	wyższe	3
6	Lekarz - inspektor orzecznictwa lekarskiego	XVI-XVII	6	wyższe medyczne i tytuł specjalisty	3
7	Kierownik samodzielnego referatu, zastępca kierownika wydziału	XIV-XVI	5	wyższe	3
	Radca prawny			według odrębnych przepisów	
8	Kierownik referatu, główny specjalista	XIII-XV	5	wyższe	3
	Główny informatyk			wyższe informatyczne lub pokrewne	3
9	Starszy aprobant, starszy specjalista	XII-XIV	-	wyższe	3
	Starszy informatyk			wyższe informatyczne lub pokrewne	1
10	Starszy inspektor ubezpieczeń	XI-XIII	-	wyższe	2
				średnie	4
11	Samodzielny inspektor	XI-XIII	-	średnie	7
12	Aprobant	XI-XIII	-	wyższe	2
				średnie	4
13	Specjalista	XI-XIII	-	wyższe	-
14	Informatyk	XI-XIII	-	wyższe informatyczne lub pokrewne	-
				średnie informatyczne lub pokrewne	2
15	Starszy inspektor, samodzielny księgowy	X-XII	-	wyższe	2
				średnie	4
16	Inspektor ubezpieczeń	IX-XI	-	wyższe	-
				średnie	2
17	Młodszy informatyk	IX-XI	-	wyższe	-
				średnie	2

1	2	3	4	5	6
18	Młodszy specjalista	VIII-X	-	wyższe	-
19	Inspektor, starszy księgowy	VIII-X	-	wyższe	-
				średnie	2
20	Starszy referent ubezpieczeń	VIII-X	-	wyższe	-
				średnie	1
21	Referent ubezpieczeń	VII-IX	-	średnie	-
22	Starszy referent, księgowy	VII-IX	-	wyższe	-
				średnie	1
23	Referent	VI-VIII	-	średnie	-
<b>III. Stanowiska pomocnicze, robotnicze i obsługi w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego</b>					
1	Introligator przemysłowy, operator naświetlaczy fotoskładu	VIII-IX	-	zasadnicze oraz przeszkolenie specjalistyczne	-
2	Rzemieślnik specjalista	IX-X	-	zasadnicze	3
	Kierowca autobusu, kierowca samochodu ciężarowego, kierowca samochodu dostawczego, kierowca samochodu osobowego			według odrębnych przepisów	
3	Zaopatrzeniowiec	VIII-IX	-	średnie	-
4	Konserwator, operator urządzeń powielających, rzemieślnik wykwalifikowany	VII-VIII	-	zasadnicze	-
5	Robotnik gospodarczy	V-VI	-	podstawowe	-
6	Portier, dozorca	III-IV	-	podstawowe	-
7	Sprzątaczką	III-IV	-	podstawowe	-

## UZASADNIENIE

Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r. poz. 269, z 2014 r. poz. 1199 oraz z 2015 r. poz. 1220).

Celem dokonania zmian w ww. rozporządzeniu jest dostosowanie obowiązującej tabeli stanowisk, zaszeregowania i kwalifikacji pracowników, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, do obecnej sytuacji na rynku pracy.

W toku prowadzonych naborów na wolne stanowiska pracy w Centrali i Oddziałach Regionalnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, jak również prowadzonych postępowań dotyczących powoływania na stanowiska, których nie dotyczą nabory zgodnie z art. 59a ust. 1 ustawy z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz. U. z 2016 r., poz. 277) pracodawca spotyka się często z sytuacją, w której okazuje się, że kwalifikacje i umiejętności kandydatów odbiegają od oczekiwań pracodawcy, a liczba osób zgłaszających się na rozmowy kwalifikacyjne systematycznie spada. Ponadto coraz częściej osoby składające oferty pracy i spełniające wymagania formalne, rezygnują z uczestnictwa w testach lub rozmowach kwalifikacyjnych. Prawdopodobnie powyższe sytuacje są związane ze zmieniającą się sytuacją na rynku pracy i coraz większą i konkurencyjną liczbą ofert pracy innych instytucji i firm.

Oczekiwania finansowe kandydatów, pomimo podniesienia stawek wynagrodzenia zasadniczego, nadal pozostają w wielu wypadkach trudne do spełnienia, co przy ich niewielkiej liczbie powoduje, że część naborów kończy się niepowodzeniem albo osoby zatrudnione po okresie próbnym rezygnują z zatrudnienia. Jedynym możliwym rozwiązaniem w takim przypadku jest ogłaszanie naboru na stanowiska wyższe, które w obecnym stanie prawnym wymagają większej liczby lat pracy niż poprzednio, co z kolei skutecznie utrudnia zatrudnienie nowych pracowników.

Z przeprowadzonej wewnętrznej analizy wynika, że pomiędzy październikiem 2015 r. a czerwcem 2016 r. na 207 naborów 23 (11%) zakończyły się brakiem rozstrzygnięcia tj. nie wybrano żadnego kandydata, natomiast w przypadku kolejnych 24 (12%) osoby wybrane nie podjęły zatrudnienia lub zrezygnowały z dalszej pracy po upływie okresu próbnego. Przeciętna liczba kandydatów na 1 ogłoszenie spadła poniżej 10 osób, przy czym należy pamiętać, że część osób, która spełniła wymagania formalne nie pojawia się w ogóle na rozmowach lub testach.

Szczególnie mocno problem wysokich wymagań kwalifikacyjnych dotyka wyższych stanowisk urzędniczych i kierowniczych, gdzie bardzo często, pomimo bogatego doświadczenia zawodowego kandydata zdobytego w ramach prowadzonej działalności gospodarczej lub pracy świadczonej na podstawie umów cywilnoprawnych, pracodawca z przyczyn formalnych jest zmuszony odrzucić taką kandydaturę.

Proponowane zmiany są wprowadzane w załączniku nr 3 do rozporządzenia w tabeli XI. „Pracowników zatrudnionych w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego” w kolumnie 6 „liczba lat pracy” i polegają na zmniejszeniu wymogów w zakresie stażu pracy. Wprowadzane zmiany dotyczą następujących stanowisk:

1. W centrali Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego: dyrektora biura, naczelnego lekarza Kasy, wicedyrektora biura, rzecznika prasowego, rady Prezesa, pełnomocnika Prezesa kierującego zespołem będącym samodzielną komórką organizacyjną, lekarza – inspektora nadzoru orzecznictwa lekarskiego, głównego specjalisty, głównego informatyka, kierownika kancelarii tajnej;
2. W Oddziałach Regionalnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego: dyrektora oddziału, zastępcy dyrektora oddziału, zastępcy głównego księgowego oddziału, kierownika placówki terenowej, kierownika wydziału, zastępcy kierownika placówki terenowej, kierownika samodzielnego referatu, zastępcy kierownika wydziału, kierownika referatu, głównego specjalisty, głównego informatyka, starszego aprobanta, starszego specjalisty, starszego informatyka, aprobanta, specjalisty, informatyka, starszego inspektora, samodzielnego księgowego, inspektora ubezpieczeń, starszego referenta ubezpieczeń;
3. W grupie stanowisk pomocniczych, robotniczych i obsługi w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego: zaopatrzeniowca.

Spodziewanym skutkiem proponowanej regulacji będzie zwiększenie liczby kandydatów przystępujących do naborów, a co się z tym wiąże łatwiejsze zatrudnianie nowych pracowników. Wzmocnienie obsady kadrowej, szczególnie kadry kierowniczej, zapewni prawidłową realizację zadań nałożonych na Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Projektowana regulacja nie będzie pociągała za sobą skutków finansowych.

Projekt rozporządzenia nie zawiera przepisów technicznych i w związku z powyższym nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Przedmiotowy projekt rozporządzenia nie jest objęty zakresem prawa Unii Europejskiej.

Z chwilą przekazania projektu rozporządzenia do uzgodnień międzyresortowych, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. poz. 1414, z późn. zm.) projekt rozporządzenia zostanie zamieszczony na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji i Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi.

Projekt rozporządzenia zostanie zgłoszony do wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów.

Opracowano w Departamencie Finansów:

Za zgodność pod względem prawnym i redakcyjnym:

DYREKTOR  
H. Szelągowska

Dyrektor Departamentu Prawno-Legislacyjnego

Grzegorz Wykowski

Z-CIA DYREKTORA DEPARTAMENTU PRAWNO-LEGISLACYJNEGO

Mariusz Gorzowski

Akceptował:

SEKRETARZ STANU

Jacek Bogucki

Janusz Gu  
2009  
KFK

Rozpara

<p><b>Nazwa projektu</b> Projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek</p> <p><b>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</b> Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi</p> <p><b>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</b></p> <p>Sekretarz Stanu – Jacek Bogucki</p> <p><b>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</b> <u>Ze strony MRiRW</u> Aleksandra Szelałowska – Dyrektor Departamentu Finansów tel. 22 623 20 21 e-mail: <a href="mailto:aleksandra.szelałowska@minrol.gov.pl">aleksandra.szelałowska@minrol.gov.pl</a> <u>Ze strony KRUS</u> Piotr Główka – Dyrektor Biura Kadr i Szkolenia Centrali KRUS, tel. (22) 592 64 24 e-mail: <a href="mailto:piotr.glowka@krus.gov.pl">piotr.glowka@krus.gov.pl</a></p>	<p><b>Data sporządzenia</b> 08 czerwca 2016 r.</p> <p><b>Źródło:</b> art. 21 ust. 3, art.22 ust.2, art.23 ust.2, art.24 ust.2 w związku z art.43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i 53 ust.3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 269, z 2014 r. poz. 1199 oraz z 2015 r. poz. 1220)</p> <p><b>Nr w wykazie prac</b> .....</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## OCENA SKUTKÓW REGULACJI

### 1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Przedstawione propozycje zmian wynikają z konieczności dostosowania wymogów kwalifikacyjnych na niektórych stanowiskach przewidzianych w Centrali oraz Oddziałach Regionalnych Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego do obecnej sytuacji na rynku pracy. W toku prowadzonych naborów na wolne stanowiska pracy w KRUS okazuje się, że liczba kandydatów i ich kwalifikacje znacznie odbiegają od oczekiwań pracodawcy, a liczba osób zgłaszających się na rozmowy kwalifikacyjne systematycznie spada. Ponadto oczekiwania finansowe kandydatów, pomimo podniesienia stawek wynagrodzenia zasadniczego, nadal pozostają w wielu wypadkach trudne do spełnienia, co przy ich niewielkiej liczbie powoduje, że część naborów kończy się niepowodzeniem albo osoby zatrudnione po okresie próbnym rezygnują z zatrudnienia. Jedynym możliwym rozwiązaniem w takim przypadku jest ogłaszanie naboru na stanowiska wyższe, które w obecnym stanie prawnym wymagają większej liczby lat pracy niż poprzednio, co skutecznie utrudnia pozyskanie nowego pracownika.

### 2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Z uwagi na zasady ustalania wynagradzania pracowników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego oparte o rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz. U., poz. 134 z późn. zm.) - nie jest możliwe rozwiązanie problemu poprzez działania pozalegislacyjne.

Projekt zmiany rozporządzenia został przygotowany w oparciu o analogiczne reguły stosowane w dotychczasowych pracach nad ustalaniem zasad wynagradzania pracowników jednostek sektora finansów publicznych, w szczególności pracowników obsługujących centralne organy administracji państwowej oraz innych jednostek organizacyjnych administracji rządowej.

Spodziewanym efektem wprowadzenia proponowanych zmian będzie zwiększenie skuteczności w zakresie zatrudniania nowych pracowników Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

### 3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Problematyka regulowana w projekcie zmiany rozporządzenia nie jest objęta przepisami prawa Unii Europejskiej.

### 4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Kandydaci do pracy w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego	Dokładna wielkość trudna do oszacowania. Między październikiem 2015 r. a czerwcem 2016 r. na 207 naborów 23 zakończyły się brakiem rozstrzygnięcia.	Dokumenty wewnętrzne Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego	Co do zasady dotyczyć będzie potencjalnych kandydatów do pracy w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego z wyjątkiem Prezesa Kasy i jego Zastępców, których zasady wynagradzania regulują odrębne przepisy.

### 5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt zmian nie podlegał konsultacjom zewnętrznym.

### 6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ..... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]											
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łączni e (0- 10)
<b>Dochody ogółem</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
budżet państwa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Wydatki ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Saldo ogółem</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
budżet państwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
JST	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Źródła finansowania

Wprowadzenie proponowanych zmian do przedmiotowego rozporządzenia nie będzie niosło za sobą skutków finansowych dla budżetu państwa. Koszty wszystkich zmian, które będą następstwem wdrożenia propozycji nie będą powodowały zwiększenia wysokości obecnego i przyszłego funduszu wynagrodzeń.

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	
--------------------------------------------------------------------------------------	--

**7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe**

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ..... r.)	duże przedsiębiorstwa	-	-	-	-	-	-	-
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-	-	-	-	-	-	-
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-	-	-	-	-	-	-
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	-						
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	-						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	-						
Niemierzalne	-	Wprowadzenie proponowanych zmian pozwoli na bardziej efektywne przeprowadzanie procesu zatrudniania pracowników w Kasie Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.						

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozwiązania nie wpłyną na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorstw, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.
--------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu**

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:	
<b>9. Wpływ na rynek pracy</b>	
Projektowe regulacje nie będą miały co do zasady wpływu na rynek pracy.	
<b>10. Wpływ na pozostałe obszary</b>	
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input checked="" type="checkbox"/> inne: proponowane regulacje mogą wpłynąć pozytywnie na jakość obsługi ubezpieczeń społecznych rolników	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe
	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nie dotyczy.
<b>11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego</b>	
Realizacja proponowanych zmian nastąpi wraz z wejściem rozporządzenia w życie.	
<b>12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?</b>	
Nie przewiduje się odrębnej ewaluacji efektów projektu.	
<b>13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)</b>	
Nie dotyczy.	