

projekt z dnia 24 maja 2017 r.

**ROZPORZĄDZENIE  
RADY MINISTRÓW**

z dnia

**zmieniające rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek**

Na podstawie art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1511 i 2261) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. poz. 134, z późn. zm.)<sup>1</sup> § 15 otrzymuje brzmienie:

„§ 15. Kierownik urzędu lub jednostki, a w odniesieniu do stanowiska kierownika urzędu lub jednostki organ uprawniony do obsadzenia tego stanowiska może, w uzasadnionych przypadkach, w szczególności z uwagi na prowadzoną działalność naukową lub dydaktyczną, skrócić okres pracy zawodowej wymagany od pracownika na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy.”.

§ 2. Rozporządzenie wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

**PREZES RADY MINISTRÓW**

<sup>1</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz.U. z 2011 r. poz.782, z 2012 r. poz.1214 i 1403, z 2013 r. poz. 882, z 2015 r. poz. 241 i 1538, z 2016 r. poz. 396,227,686, 1370 i 1611 oraz z 2017 r. poz. 39, 51, 156 i 455

**Wydział Obsługi Legislacyjnej i Prawnej II  
Naczelnik**

  
**Rafał Gumowski**

**Kancelaria Prezesa Rady Ministrów  
Departament Prawny  
zastępca dyrektora**

  
**Przemysław Myszakowski  
radca prawny**

**za zgodność  
pod względem prawnym,  
legislacyjnym i redakcyjnym**

## Uzasadnienie

Projekt Rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego art. 21 ust. 3, art. 22 ust. 2, art. 23 ust. 2, art. 24 ust. 2 w związku z art. 43 ust. 1 i 2, art. 44, art. 46 i art. 53 ust. 3 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 1511, z późn. zm.).

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 2 lutego 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej zatrudnionych w urzędach administracji rządowej i pracowników innych jednostek (Dz.U. poz. 134, z późn. zm.) określa m.in. okres pracy zawodowej wymagany na poszczególnych stanowiskach objętych regulacją ww. rozporządzenia. Jednocześnie, zgodnie z § 15 rozporządzenia kierownik urzędu lub jednostki może, w uzasadnionych przypadkach, skrócić pracownikowi okres pracy zawodowej wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany okres pracy zawodowej określają odrębne przepisy. Z uwagi na brzmienie przywołanego przepisu w obecnym stanie prawnym nie ma możliwości skrócenia wymaganego okresu pracy zawodowej dla stanowisk kierownika urzędu lub jednostki. Stanowiska te są bowiem obsadzane przez wskazane w przepisach organy zewnętrzne a więc nie mieszczące się w zakresie wskazanym w § 15 rozporządzenia.

Należy wskazać, iż delegacja ustawowa do wydania przedmiotowego rozporządzenia nie zawiera podstawy do zróżnicowania zasad dotyczących spełniania przez osoby zatrudniane na stanowiskach objętych przedmiotową regulacją wymagań w zakresie posiadanego okresu pracy zawodowej, w zależności od tego jaki podmiot jest właściwy do obsadzenia tego stanowiska. W ocenie projektodawcy brak jest również uzasadnienia merytorycznego dla takiego zróżnicowania.

Zmiana przepisów rozporządzenia ma na celu rozszerzenie wskazanego w § 15 rozporządzenia katalogu podmiotów uprawnionych do podjęcia decyzji o skróceniu pracownikowi okresu pracy zawodowej wymaganego na danym stanowisku o organy uprawnione do obsadzenia stanowisk kierowników urzędów lub jednostek. Umożliwi to organom właściwym do obsadzenia stanowisk kierowników urzędów lub jednostek

podjęcie decyzji o obsadzeniu na tym stanowisku osoby, która nie legitymuje się określonym w rozporządzeniu okresem pracy zawodowej. Możliwość ta nie będzie dotyczyła sytuacji gdy wymagany staż pracy dla danego stanowiska został określony w przepisach odrębnych.

Jednocześnie projektowany przepis wskazuje przykładowe przypadki uzasadniające skrócenie wymagań w zakresie posiadanego okresu pracy zawodowej wymaganej na danym stanowisku lub funkcji. Są nimi działalność naukowa lub dydaktyczna.

Proponuje się aby rozporządzenie weszło w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248.) oraz § 52 ust. 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204), projekt rozporządzenia został udostępniony na portalu „Rządowy Proces Legislacyjny”.

Projekt rozporządzenia nie dotyczy funkcjonowania samorządu terytorialnego oraz nie podlega notyfikacji na zasadach przewidzianych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie wymaga przedstawienia właściwym instytucjom i organom Unii Europejskiej lub Europejskiemu Bankowi Centralnemu celem uzyskania opinii, dokonania konsultacji albo uzgodnienia, w przypadkach określonych w obowiązujących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przepisach Unii Europejskiej.

Ze względu na fakt, iż projektowana regulacja dotyczy niewielkiej grupy pracowników, nie spowoduje negatywnych skutków dla podmiotów objętych regulacją ani dodatkowych kosztów po stronie budżetu państwa, projekt nie będzie kierowany do konsultacji publicznych.

Projekt rozporządzenia został umieszczony w Wykazie prac legislacyjnych Rady Ministrów pod nr RD 222